

# 2023年交通运输劳动竞赛工作总结报告

## 工会劳动竞赛活动总结(优质5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

### 交通运输劳动竞赛工作总结报告 工会劳动竞赛活动总结篇一

今年以来，无锡市锡山区总工会按照锡山区委和无锡市总工会的工作要求，坚持紧扣主题、突出重点、注重实效，认真组织开展主题劳动竞赛，积极团结动员广大职工在“十三五”规划中发挥主力军作用。

加强指导，建好竞赛组织机构。成立了由区委常委、区总工会主席张映雪为组长，区人社局局长孙军伟和区总党组书记方宏伟为副组长，相关部门负责人参加的锡山区主题劳动竞赛领导小组。区总工会和区人社局到乡镇、进企业，争取党政重视支持，指导基层制定劳动竞赛落实方案，动员广大技术人员和一线职工参与竞赛，促进企业转型升级。

强化措施，确保劳动竞赛取得实效。一是实施“双挂钩”。将劳动竞赛结果与工作考核挂钩、与经费奖励挂钩；二是采取树立典型、现场观摩、服务企业三种形式，引导厂厂开展劳动竞赛。三是搞好四个评比。继续搞好“工人先锋号”、“职工技术操作能手”、“职工技术创新成果”和“十佳金点子”的评比活动，激发职工劳动热情。

抓好示范，积极推进市级重点工程项目建设竞赛。以市级重点工程项目一隆达高温合金项目为示范，积极引领带动面上

劳动竞赛的开展。坚持以竞赛促生产、促安全、促效益，指导隆达公司结合实际开展好劳动竞赛。隆达公司一方面注重职工安全生产、产品技术工艺等方面的培训，提升职工综合素质；另一方面，依托全国劳模浦晓中劳模创新工作室，组织开展技术交流和课题攻关研讨活动，示范带动、凝聚引领全体职工投身项目建设。

注重实效，高质量组织职工职业技能竞赛。区总工会积极为职工展示才能、提升技能搭好平台，联合区人社局、区工商联精心组织了机电一体化设备组装与调试、中式烹饪2项技能竞赛。通过层层选拔，来自53家企业93名选手会师大赛。从初赛到决赛，一批高技能人才脱颖而出，70名职工达到高级工职业资格，为锡山建设高素质技工队伍积累了人才资源。

突出主题，抓牢重点企业主题劳动竞赛。突出行业特点和竞赛主题，在全区选排重点企业开展主题劳动竞赛。一是在生产制造类企业，广泛开展“比管理水平、比技术进步、比节能降耗”劳动竞赛。江苏赛福天钢索股份有限公司工会，把建立健全安全生产责任制、推进企业安全管理体系化、规范化作为竞赛主要内容，通过职工们的努力，企业各类安全和工伤事故明显下降，安全隐患明显减少，职业病危害状况明显改善。二是在交通运输类企业，广泛开展“比安全出行、比经济效益、比效率提升”劳动竞赛。无锡华驰运输有限公司通过劳动竞赛，打造了华驰品牌，营造了一个诚信、优质服务的乘车环境，涌现出了省劳模邓伟雄等一批典型。三是在建筑安装类企业，广泛开展“比科学管理、比成本控制、比有序施工”劳动竞赛。无锡锡山建筑实业有限公司工会，开展“比安全”等内容的劳动竞赛，使职工做到了不违章作业、不违反劳动纪律，并做到“三不伤害”，即不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害。四是在服务民生类企业，广泛开展“比职业道德、比奉献意识、比优质服务”劳动竞赛。

上下联动，积极扩大劳动竞赛参与面。区总工会联合区卫计

局举办了卫技人员职业素养和服务技能提升活动，联合人社局举办了劳动争议调解、仲裁技能竞赛。开发区组织了剪板组、冲床组、折弯组、电焊组、装配组和电气组等共计6个操作岗位的技能竞赛；东港镇深化“六比六赛六看”立功竞赛活动，激励职工学技术、钻业务；教育系统围绕提高教师队伍素质，组织了教学技能大赛。

在劳动竞赛的积极推动下，职工素质得到进一步提升，经区总培训，123名职工提升了技能等级；职工创新能力得到进一步增强。全区广大职工提出合理化建议4150条，其中近1200条得到行政采纳；职工内生动力得到进一步激发，通过多形式的竞赛，广大职工劳动热情得到有效激发，企业发展的内生动力进一步增强，有力地助推了经济社会发展。

## **交通运输劳动竞赛工作总结报告 工会劳动竞赛活动工作总结篇二**

“9月份品种合格率完成，超计划完成公司指标，达到2016年最好水平”，鞍钢股份冷轧厂工会负责人对以赛促产的成果非常满意。

此次竞赛从推进生产单元经营化入手，以提高全员质量意识和成本意识为切入点，以精益操作、精品生产为目标，强化精益质量管理，实现降低成本消耗。围绕炼焦系统的全焦耗洗煤、轧钢系统的原品种成材率等重点经济技术指标，与历史最好水平及国内同行业先进指标对标竞赛，促进指标的进档升级，最大限度发挥产线潜能，实现为质量、为客户生产。

鞍钢股份冷轧厂以重点项目为抓手，形成44个项目进行推进，19个指标实现新突破。推进目视化看板、工艺点检及设备挂牌管理，强化设备功能精度10个项目提升。结合“质量月”情况对重点缺陷形成45个项目进行推进，41项完成计划指标。结合对工艺质量的影响情况，对6个设备功能精度问题进行推

进结合目标体系强化节点管理，梳理关键质量特性、关键控制点。七个分厂、工区全覆盖建立控制水平目标，22个重点品种建立关键质量节点控制目标。

为提高1580生产线的原品种成材率，鞍钢股份鲅鱼圈分公司热轧部从降低氧化烧损、切损及制度建设等方面采取了多项措施，原品种成材率实现了大幅优化。全焦耗洗煤是影像生产成本的重要指标，鞍钢股份炼焦总厂通过全断面采样方式，加强对12个国有矿山煤种的来煤检验，制定了各翻车机卸点来煤水分抽检管理全覆盖方案，加强采样、送样、制样过程的标准化管控，优化配煤结构降低配煤挥发分，降低耗煤定额，配煤挥发分由2016年12月份的降低到今年9月份的。

炉系统全部拆除更换为最先进的、采用强制冷却的欧萨斯锅炉系统，使锅炉达到稳定运行，每天蒸汽回收量较原来翻一番。在煤气回收上，他们通过优化煤气回收程序，在确保安全生产的前提下，最大限度地增加煤气回收量，由原来每日吉焦，提高到每日吉焦。为降低电能消耗，他们与生产岗位结合，制定出合理的调速时间，减少了一次除尘风机高速运行时间，每炉钢减少高速运行时间2分钟，减少电费消耗18元。

鞍钢股份炼铁总厂二高炉紧紧抓住“冠军炉”竞赛关键竞赛指标，用小指标保大指标。针对成本开展“我为降本作贡献”生产竞赛；针对产量开展“精心操作，保障顺行”生产竞赛；针对焦比指标开展“对标争先、节能降耗”生产竞赛。今年以来，综合指标处于全国大型高炉先进行列。

在销售、采购、物流和售后服务系统，该公司开展增销、增效、降采、降费主题劳动竞赛活动。今年6月，鞍钢股份市场营销中心镀锌销售部接到客户的急电，受航班少、拼货等船影响，该客户在鞍钢订购的镀锌板、冷轧板、电工钢、中厚板运输周期长，几次发生港上有货但不够量不能装船的情况。镀锌销售部牵头与客户研究改变物流路线，同时提出可以按“门到门”配送服务，客户十分满意，按去年口径计算可

带来247万元的收入。该部在走访用户时了解到一家客户的电视机背板用钢一直以来都是用电镀锌产品，近年来，由于成本压力，客户有意寻找替代产品。对此，他们主动联系客户方的电器技术人员，根据其提出的性能指标与技术参数，为客户设计出新的材质。从试模到小批量试生产，经过4轮实验和将近一年时间的认证，今年3月份，鞍钢热镀锌产品成功纳入客户原料采购平台，目前采购量累计超过2000吨，平均售价高于普材。以此为契机，该部还在积极向新的电视机品牌推广。

## 交通运输劳动竞赛工作总结报告 工会劳动竞赛活动工作总结篇三

今年9月初，136团成立了以政委、团长为总指挥，副职团领导为副总指挥的三秋指挥部，指挥部下设了五个工作组，其中有：棉花质量管理及机械采收领导小组，棉花加工、安全生产及水杂测定领导小组，棉花入储、资金协调及兑现工作领导小组，产品管理、政策宣传及矛盾调处领导小组，农业连队秋收领导小组；每个领导小组及成员分工明确，责任到人；同时，团场制定出台了《关于三秋工作安排意见》、《20xx年棉花订单收购管理实施办法》、《致全团职工群众的一封公开信》、《关于加强农副产品回收管理实施办法》、《关于加强三秋期间安全保卫工作的通知》、《关于接收使用季节工的几项规定》。结合以上文件和实施办法，136团工会下发了《关于开展20xx年三秋劳动竞赛的通知》，成立了“三秋”劳动竞赛领导小组，组长由团长谢映周、政委董志华担任；副职团领导为副组长，成员由相关部门和单位负责人组成，竞赛领导小组下设办公室，办公室设在团工会，办公室主任由工会副主席孙建新担任，为保证劳动竞赛奖金及时到位，团长在“三秋”动员大会上专门重点安排总会计师和副总农艺师不折不扣拿出资金大力表彰和奖励，组织机构的健全和切实可行文件的出台，为推动团场的“三秋”工作进度奠定了坚实基础。

工会在整个“三秋”劳动竞赛期间，以籽棉水杂合格率、籽棉上交时间及数量为依据，分别给予单位现金奖励；同时开展机采棉采收质量好、速度快、服务态度好以及荏灌、秋耕进度、滴灌带回收和棉花加工等劳动竞赛。

### （一）单位交花质量、进度奖

按收获籽棉5250万公斤预计，团场按15天为一个阶段下达交花任务指标（以各单位交加工厂籽棉入库净重结算数为准），完成阶段交花任务数量的，按0.01元/公斤进行奖励，完不成阶段交花任务的按任务差额数量罚0.03元/公斤。水分低于8%（含8%）的交售籽棉数量按0.04元/公斤奖励；水份8%-10%（含10%）的部分，按0.02元/公斤奖励单位产品回收领导小组人员，水份10%-12%（含12%）的部分，按0.01元/公斤奖励。第一阶段完不成任务的差额部分计入下一阶段，从下一阶段交花数量中扣除后再计算奖励。截止11月31号，136团工会已召开二个阶段的表彰会，（9月28日表彰会发放奖金30万元、10月16日表彰会发放资金85万元、11月7日召开第三阶段表彰会，发放奖金114万元），仅“三秋”期间团场发放劳动竞赛奖金约229万元以上。

### （二）农业单位自行组织竞赛奖。

为确保棉花的及时采收，团给连队劳动竞赛领导小组按测产面积每亩核拨2元管理费用，用于在本单位开展形式多样的劳动竞赛活动。

### （三）棉花加工劳动竞赛奖

团工会结合《联合加工厂经营管理目标考核实施办法》，在10月16日、11月7日阶段表彰会上分别拿出16万元、22万元用于棉花加工劳动竞赛奖。

### （四）荏灌、秋耕、滴灌带回收劳动竞赛奖

136团对保质保量按时完成茬灌、秋耕、滴灌带回收工作的农业单位给予奖励；茬灌、秋耕奖励2万元，滴灌带回收奖励3万元。

一是团工会与新闻中心密切配合，充分利用团场的各种宣传工具和阵地，以“致全团职工群众的一封公开信”为主题，大力宣传劳动竞赛中涌现出的先进集体、先进人物和感人事迹，为开展劳动竞赛创造了有力的舆论环境。二是结合“深化干部作风建设年”活动，机关科长全部深入到农业连队蹲点，把团场三秋各项政策给基层一线职工解释透彻，充分发挥宣传、动员、引导、管理、示范和带动作用，协助连队抓好三秋工作，及时解决突出矛盾和问题；机关其他干部深入到团加工厂三个车间，参与加工厂测水和监磅工作，做到公平、公正和公开，让承包户们真实地感受到团场机关干部始终在第一时间为他们解决问题。三是与团统计科紧密配合，做好各农业单位的拾花交花数量统计工作，通过团场有线电视每晚三次播报三秋拾花交花进度，使连队之间、机车之间有了更清楚的了解，极大调动了连队干部职工的比、赶、超的劳动热情。四是协助农业连队，做好拾花季节工和采棉机车组的后勤保障工作，使他们能安心多拾花、多采花。五是坚持不懈与安全办做好三秋期间各项安全生产检查、督促和整改工作，从而使劳动竞赛活动既轰轰烈烈又扎扎实实。

目前，季节工返乡工作已于11月3号陆续开始，为确保拾花工能全额拿到拾花手工费，团工会一方面协助和监督承包户全额兑现拾花手工费，严禁拖欠、克扣季节工拾花手工费，一方面积极协助团劳资科做好季节工的安全返乡工作。

## **交通运输劳动竞赛工作总结报告 工会劳动竞赛活动工作总结篇四**

1、消除工作误区，统一思想认识。随着生产方式的不断变革，非公企业的比例不断加大，部分企业的经营者对劳动竞赛活动产生了一些认识误区：一是认为开展劳动竞赛需要占用一

定的人力、设备资源，影响生产秩序；二是认为劳动竞赛是工会一家的事，与企业经营者无关，因而竞赛活动得不到相关的经费保证，独木难成舟，影响了积极性；三是认为劳动竞赛只追求轰动效应，同时提高车间组织奖励，对组织得力的车间由300元奖励提高到600元。

2、加强精神鼓励。对在竞赛中获得优异成绩的技术能手，通过橱窗、板报、段网、段报、段刊等媒体大肆宣传，塑造典型，并在评先评优、增资、晋级、休养等方面优秀考虑，使职工充分感到劳有所得，功有所奖，绩有所扬，调动了职工参与劳动竞赛的积极性。

## 二、拓宽内容，提高劳动竞赛的针对性

1、围绕提高职工业务素质开展劳动竞赛。第六次提速调图，技术装备快速提升，岗位素质要求更高。为适应提速后对岗位业务需求，我们举办了行车主要工种职工技能比赛，重点围绕电力机车上马使用、监控装置升级换代等新设备、新技术运用，开展立功竞赛活动，以竞赛促使职工快速掌握岗位技能。运输交路调整后，机车互跑互通，机型复杂、操纵方法不一，对乘务员的操纵水平提出新的挑战，我们及时针对“长交路、车循环、人继乘”运输生产新组织实施，开展乘务员一次出乘作业标准化竞赛，增强了乘务员岗位竞争能力，达到了锤炼队伍的目的。

2、围绕阶段重点工作开展劳动竞赛。我们以开展劳动竞赛为切入点，调动职工积极性，确保阶段重点任务顺利完成。浙赣线电化改造期间，我们开展了“浙赣线提速电气化改造工程”立功竞赛活动，确保了电化改造期间安全运输生产；围绕春运、暑运，我们开展了战春运、战暑运、保安全立功竞赛活动，凝聚干部职工的力量，保障了春运、暑运任务的顺利完成，获得了路局立功先进单位；为确保第六次大面积提速顺利实施，在提速期间我们开展了“迎提速，保安全、保畅通”主题立功竞赛活动，以“无机破、无运缓、无自停、



无严重两违，保提速过渡期安全、保动车组畅通”“四无两保”为竞赛内容，动员全段干部职工凝神聚力，攻坚克难，提速调图顺利实施并保持持续稳定。

3、围绕提高企业效益开展劳动竞赛。在促进企业效益提升方面，我们突出质量、效益、管理水平开展劳动竞赛。一是突出产品质量。并段后，我们完善“百安百趟”竞赛活动办法，开展了“奋战三个月，质量上台阶”、“大干50天，围歼机破”、救援抢险等竞赛活动，提高了机务位移、检修、救援三大产品质量。二是突出创新增效。我们坚持开展合理化建议活动，并段后共收到降支、创新、增效等合理化建议90多个，一些先进工作法、合理化建议得到大力推广，产生了良好的效果。三是突出能力建设。开展了车间能力建设、整备场联劳协作、建设服务型机关等劳动竞赛活动。劳动竞赛所形成的凝聚力、战斗力、竞争力促进企业经济效益、管理水平的提高。

## 交通运输劳动竞赛工作总结报告 工会劳动竞赛活动工作总结篇五

市社会保险基金结算中心通过大力开展资源费源普查，有效破解了社会保险扩面征缴难题□20xx年，对xx家企业进行普查，新增扩面单位xx家，五项保险扩面新增xx万余人次，超额完成省下达的任务并创历史新高。

成立了社会保险扩面征缴工作领导小组，由分管市长任领导小组组长，财政局、工商局、地税局等×××个政府职能部门负责人为小组成员，并抽调人员组建工作专班。采取搭建“市政府、区政府、街道办事处”三级政府联动平台的办法，将扩面征缴工作任务布置到各政府职能部门，下达到各街道社区，建立了“纵向到社区、横向到部门”的扩面征缴工作网络。市劳动保障部门作为责任主体，充分发挥组织协调作用，与市、区地税部门建立了扩面征缴工作联系会议制

度、用人单位社会保险参保缴费信息传递制度；与各区劳动部门、街道办事处建立了辖区内新增用人单位、个体工商户信息传递制度；在各社区设立社保信息员，地税专管员充当扩面征缴工作的侦察员。

为了让工作有的放矢，我们借助于“联动平台”和“工作网络”的优势，大力开展社会保险资源费源普查工作。工商部门在为新成立单位办理营业执照时，通知其在自成立30日以内办理社会保险登记；地税部门将上年度未参保的纳税户名单提供给劳动保障部门，劳动部门填发《社会保险参保通知书》，由地税专管员送达到用人单位；对已参保单位制作《用人单位参保情况核查表》，由扩面征缴督办员、社会保险信息员、地税专管员负责对口单位的发放、回收，各区劳动部门汇总上报市劳动保障局核对；对出现瞒报、漏报行为和在规定时间内仍不参保的单位分别下发《社会保险整改通知书》和《社会保险督办通知书》。

针对少数拒不参保的“钉子户”，采取了扩面征缴攻坚专项行动，充分运用社会保险稽核、劳动监察、税务征管等手段，集中时间、集中人员、统一部署，对“钉子户”开展攻坚。编发《给用人单位一封信》向其宣传社会保险政策，介绍社保业务流程；到单位与法人代表进行座谈，了解经营状况及未参保的真实原因；召开该单位职工座谈会，听取群众意见并宣传社保政策；对单位的财务报表、职工花名册进行稽核；对在规定时间内拒不参保的，由劳动监察依法予以处罚并强制预核。