

打捞水草工作总结 打捞工作总结(优质5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

打捞水草工作总结 打捞工作总结篇一

打捞局电机员年终总结 时光如箭，岁月如梭，自 2018 年 4 月入局培训至今已胜任正式 电机员已一年七月有余，在各级领导的关怀，同事的帮助下，这一年 半时间无论在思想认识还是专业技术都有了明显的进步。

在此我想对 他们表示真挚的谢意！无独有偶，在这光鲜亮丽的进步背后也存在着很多缺陷与不足。

总结经验教训的同时，以后的工作中我会弥补自己过失努力学习提高自己的业务水平，完善自身缺陷，争取个人思想的升华与技术水平的 娴熟与提高！与其他刚入局人员同时进行了党政教育，安全教育，业务介绍等方面的教导与培训，让我们认识了打捞局的性质深刻的了解了以后的工作性质与方向，首先交通运输部烟台打捞局是交通运输部 所属自收自支的事业单位，承担着中国北方海域的非人命救助、沉船沉物及遇险航空器打捞、难船溢油清除等国家公益性职责，是中国北方最大的海上救捞和海洋工程公司。

1974 年建局以来，交通运输部烟台打捞局以“让海运通畅，让海洋清洁，让事业兴盛，让职工富足”为宗旨，成为中国北方海区安全保障系统和海洋工程领域的中坚力量。在生产经营方面，交通运输部 烟台打捞局已经形成了以应急抢险打捞为主业，以海洋工程、大件运输及吊装、港口经济、船舶

修造为支柱，以房地产开发、海员职业培训为增长空间的产业模式，有效推动了烟台打捞经济的健康、持续、快速发展，取得了良好的经济效益和社会效益，得到了社会各界的广泛赞誉。

面对这些成绩与荣誉，无不成为打捞局员工感到自豪与兴奋。

-1- 5月10日，接到航运处科长的通知，正式到“德潞”轮做实习工作，第一次步入船上，真是喜忧掺半，喜的是，终于踏出校门，成为正式的工作人员，忧的是，船上特殊的工作性质，生怕自己不能胜任，但在船舶领导的关怀与师傅与同事的谆谆教导下，不觉袭来一丝暖意。

船舶像是一个大家庭，各级领导与同事就是这个家庭的成员，相处的很和睦，不管是工作还是生活上的困难大家都帮助一起解决，尤其是师傅，更加平易近人，技术上耐心传授，起初在天气不好的有点晕船，喝不进，也吃不下，此时师傅总会关心备至，送一些克服晕船的药物与食品。有什么危险的工作他也不让我独立处理，不断嘱咐。

打捞水草工作总结 打捞工作总结篇二

打捞局电机员年终总结 8 打捞局电机员年终总结 时光如箭，岁月如梭，自 20xx 年 4 月入局培训至今已胜任正式电机员已一年七月有余，在各级领导的关怀，同事的帮助下，这一年半时间无论在思想认识还是专业技术都有了明显的进步。

在此我想对他们表示真挚的谢意！无独有偶，在这光鲜亮丽的进步背后也存在着很多缺陷与不足。

总结经验教训的同时，以后的工作中我会弥补自己过失努力学习提高自己的业务水平，完善自身缺陷，争取个人思想的升华与技术水平的娴熟与提高□ 20xx 年 4 月，我作为江苏

海事学院 20xx 年毕业生电气自动化专业（船舶电气方向）和xxx烟台打捞局签署了双向就业协议，从此正式成为烟台打捞局在职员工之一，很快，该月 18 日进行了入局培训。

第 1 页 与其他刚入局人员同时进行了党政教育，安全教育，业务介绍等方面的教导与培训，让我们认识了打捞局的性质深刻的了解了以后的工作性质与方向，首先交通运输部烟台打捞局是交通运输部所属自收自支的事业单位，承担着中国北方海域的非人命救助、沉船沉物及遇险航空器打捞、难船溢油清除等国家公益性职责，是中国北方最大的海上救助和海洋工程公司。

1974 年建局以来，交通运输部烟台打捞局以“让海运通畅，让海洋清洁，让事业兴盛，让职工富足”为宗旨，成为中国北方海区安全保障系统和海洋工程领域的中坚力量。在生产经营方面，交通运输部烟台打捞局已经形成了以应急抢险打捞为主业，以海洋工程、大件运输及吊装、港口经济、船舶修造为支柱，以房地产开发、海员职业培训为增长空间的产业模式，有效推动了烟台打捞经济的健康、持续、快速发展，取得了良好的经济效益和社会效益，得到了社会各界的广泛赞誉。

面对这些成绩与荣誉，无不成为成为打捞局员工感到自豪与兴奋。

5 月 10 日，接到航运处科长的通知，正式到“德潞”轮做实习工作，第一次步入船上，真是喜忧掺半，喜的是，终于踏出校门，成为正式的工作人员，忧的是，船上特殊的工作性质，生怕自己不能胜任，但在船舶领导的关怀与师傅与同事的谆谆教导下，不觉袭来一丝暖意。

第 2 页 船舶像是一个大家庭，各级领导与同事就是这个家庭的成员，相处的很和睦，不管是工作还是生活上的困难大家都帮助一起解决，尤其是师傅，更加平易近人，技术上

耐心传授，起初在天气不好的有点晕船，喝不进，也吃不下，此时师傅总会关心备至，送一些克服晕船的药物与食品。

有什么危险的工作他也不让我独立处理，不断嘱咐。

打捞水草工作总结 打捞工作总结篇三

夕阳西下，明白自己已经度过二十个春夏秋冬。不舍的情怀，难忘的记忆，还有属于我自己二十年来的思绪。

打捞我自己，证明自己不是一个被淹没的孩子，我还活着，我有着跳动的心灵，还有着不灭的思考空间、构想能力.....帕思卡尔说过：人是一根能思想的苇草！深澳却又不乏真实。而我呢，不也是那根苇草吗？也许我无法装入繁杂的量子理论，无法弄清鸟为什么会飞的奇妙现象，也不知道到底地球是否是唯一可以生存的地方，又或许.....可我拥有属于自己的思想，有装点着我点点梦想的大脑。

在思考的空间里，我认清了我自己！

我呢善良！也许是妈妈的遗传与熏陶，我学会了真诚地对待每一个人。我明白善良可以带来温暖，带来光明；我知道只要善良的姑娘永远都在，就找不到丑陋的恶魔.....我呀脾气太差！常常因为一件小事，会狠狠地气上一段时间；会因朋友的不理解，家人的不在乎，而青了脸；会对惹火自己的人给予永远的忽视.....我啊喜欢幻想，却又常常梦想破灭；因为粗心，而时时得到妈妈的批评；因为没有耐心，一次又一次地与成功擦肩而过.....我知道是思考伴着我长大，是思想的魅力指引着我奋勇前行。思想，不仅让我了解了我自己，还让我明白了农村生活的可贵。

作为农民工的孩子，我不会自卑。因为农民的孩子有志气，有梦想，知道幸福就在身边。不比城市，有霓虹，有拔地的高楼，有数不清的钞票.....可我们农村，有自然的和谐，

有天籁的清爽，有山，有水，还有农民的善良，老实，和睦，有着城里人所无法比拟的热情。这一切，都是那样让人刻骨铭心。是思想让我明白了这一切。

思想的天空告诉我：要努力地成长，充实地走过，即使是生命行将回归的时候！

宠辱不惊，看庭前花开花落；去留无意，望天上云卷云舒。在想念的日子里，我明白了要冷静，要镇定地对待一切！

你说：别忘了时时想想！

我说：恩！记得！为了打捞我自己，为了让这条路的风景更美

打捞水草工作总结 打捞工作总结篇四

今年以来降雨量较少，太湖水位长期偏低，而且气温相比往年较高，导致水体中藻类含量明显偏高，形势不容乐观。为了保证太湖流域水质良好和全市供水安全，我公司在4月份就已经召开今年蓝藻打捞工作的动员会，切实把做好今年的蓝藻打捞工作作为一项政治任务来抓，立足积极防御，精心组织部署，强化落实责任，强化蓝藻打捞处理绩效考核工作，保证蓝藻打捞工作的顺利经行，坚决完成蓝藻打捞任务。

一、方案编制

为确保今年蓝藻打捞工作的顺利进行，从今年年初我公司就已经开始编制《无锡市太湖安全度夏工作方案》和《2011年无锡市自来水总公司蓝藻打捞工作方案》，明确把蓝藻打捞工作作为今夏重要工作之一，并对今年的蓝藻打捞工作做了统一安排和部署。

二、组织体系

我公司分别成立了蓝藻打捞领导小组、督察小组和管理小组，以确保上级指示及时传达、落实责任到人、后勤保障到位，打捞人员培训和人身安全，湖面藻情实时监测，打捞人员合理安排和调度，捞藻工作进行顺利。

1、蓝藻打捞领导小组 组

长：戎文磊，袁松 副组长：庄星宇，方捷 组

员：周圣东、高栋梁、张燕、胡侃、毛灏轶、桑子文

2、蓝藻打捞督查小组 组长：方捷 组员：张燕、高栋梁

3、蓝藻打捞管理小组 组

长：胡侃

员：毛灏轶、桑子文

4、锡东打捞点管理小组 组长：毛灏轶 副组长：顾新春、王伟

组员：马杰、熊君、盛旭、姚鹏程、荀玉萍

5、南泉打捞点管理小组 组长：桑子文

副组长：胡宗长、叶晓建

组员：王静毅、邵福良、张伟清、张新、郑建伟、浦洪涛、周锡弟

三、专业打捞队伍建设和业务培训

2、做好蓝藻打捞队员的安全培训工作，与打捞队员签订目标责任书和安全协议。

四、科学管理和设备投入

1、科学选择蓝藻打捞点和蓝藻打捞方法；

5、锡东打捞点常备专业吸藻船2只，专业运藻船1只，征调渔船3只；南泉打捞点常备专业吸藻船2只。如遇蓝藻爆发情况，可酌情调用和增加设备投入。

五、打捞方法

1、打捞区域内无藻、基本无藻或不具备打捞条件时，现场专人值守，打捞人员负责清理湖面水草等漂浮物；

打捞水草工作总结 打捞工作总结篇五

加强员工的应对方式的训练应激理论告诉人们，面对应激，不同的人会采取不同的应对方式：有的人往往表现出否认、回避压抑、攻击(包括自我伤害)、自责等消极的自我防御机制，这些消极的自我防御机制只能暂时缓解痛苦，不能从根本上解决问题，长期应对不当可能导致严重的心理疾患。有的人会采取适当宣泄、转移、放松、升华、幽默、自我解嘲等积极的至少是对自己没有伤害的自我防御机制。

我们鼓励员工尽可能地采取对自己没有伤害的或积极的自我防御机制，建立积极的自我防御机制是需要学习的。现在很多机构都开设心理健康教育课程，我们可以充分利用这个资源，对野外工作人员普及心理健康知识，学习诸如放松、脱敏等技能，让员工初步形成心理调适的能力。

面对应激，既需要个人调整心态，战胜恐惧，积极应对，更需要社会支持系统。心理学中的社会支持系统，是指人们通过社会联系获得的能减轻应激反应、缓解精神紧张、提高适应能力的各种影响。这种支持可以来自家庭、同事、组织。

我认为，建立和谐的井队文化更为重要，它有助于帮助员工面对应激，减少因人为因素造成的生产事故，从而让生产更安全。和谐的井队文化至少由以下几个要素构成：和谐的人际关系；丰富的业余文化生活；积极的管理方式。

据了解，目前这方面的书虽然很多，但参考的书籍多半都是面向学生、教师、医护人员、企业员工、部队、铁路、狱警等等，很少有专门涉及石油行业野外员工心理健康教育的内容。从高校教育来看，虽然部分石油类高校都开设心理健康教育的选修课程，但仍然是针对学生时期的心理健康教育，而在从业后的心理调适内容却没有；而且从事心理健康教育的老师，一般没有实际的野外工作体验，在员工的心理健康教育方面存在着很大的不足。

结合近年来的事故统计看，钻井事故的80%是人为因素造成的，其中心理因素是重要的一个方面。很有必要加强对员工的心理健康教育，从员工自身心理调节能力的提升入手，改善心理健康状况。本案例心理健康的调查研究结果虽然只是一个井队，但是可以推测：井队员工的心理健康存在一定的问题，社会应予以重视，采取行之有效的措施来解决这一问题。