

2023年财政人才队伍建设思考 人才工作总结(大全7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

财政人才队伍建设思考 人才工作总结篇一

广义的人才工作，是指做好人才开发的有关工作；狭义的人才工作，是专用名词，特指新时期新阶段，党和国家大力开发人才资源的重大决策，。下面是小编搜集整理的2016年人才工作总结，欢迎阅读。更多资讯请继续关注2016工作总结栏目！

2016年，市委宣传部在市委、市政府的正确领导下，以科学发展观和科学人才观为指导，深入贯彻落实省、市有关人才工作文件精神，紧紧围绕2016年全市人才工作重点目标任务，紧密结合宣传文化系统的实际，坚持党管人才原则，积极推进人才强市战略，着力优化人才成长环境，不断创新人才工作，全市宣传文化人才队伍总体实力显著提升。

1、坚持党管人才原则，加强人才工作组织领导。市委宣传部始终牢固树立人才资源是第一资源的理念，把人才工作摆在突出位置，市委常委、宣传部长陈越强多次召开部务会议研究全市宣传文化系统的人才工作，并在年初的全市党建工作会议上提出要求，作出部署。及时调整充实了市宣传文化系统“四个一批”人才工程领导小组组成人员。市级新闻媒体大力宣传省、市有关人才工作文件精神，宣传我市人才强市战略对全市经济社会发展的重要性以及在全市经济建设中涌

现出来的先进典型事迹，努力在全市营造尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围，为各类人才成长创造良好的环境。

2、拓宽人才培养渠道，建立健全人才培养机制。紧密结合根据宣传文化人才特点，积极探索构建宣传文化人才培养新模式。一是拓展宣传文化人才来源渠道努力优化人员结构。2016年全市宣传文化系统通过各种方式招聘选录引进优秀人才90余人，其中硕士研究生及高级职称以上人员10人；市委党校重点引进区域经济学、产业经济学和行政管理等专业硕士及以上学历人才充实教师队伍。市文化局既组织人员赴外地招聘高校毕业生，也把眼光瞄准本地，注意加强与市级机关、县(市、区)兄弟单位的人员交流，采取公开遴选、公开选拔等形式吸收政治素质好、业务能力突出、工作经验丰富的同志到文化系统工作。嘉报集团面向全国招聘素质精良、结构合理的职业新闻人队伍。二是创新宣传文化人才选聘机制。扎实开展了第二批嘉兴市宣传文化系统“四个一批”人才选拔、表彰工作。在全市宣传文化系统选拔表彰了20名在社科理论、文化艺术、文化产业经营管理、新闻出版做出杰出贡献的人才。认真做好了全市优秀民间文艺人才的挖掘、选拔工作。全市有82名优秀民间文艺人才入选第二批浙江省“优秀民间文艺人才”，并受到省委宣传部表彰和奖励。细致做好全市宣传文化系统2016年浙江省有突出贡献中青年专家推荐选拔工作，经过遴选，有2名人选入选申报省委宣传部。积极在全市宣传文化系统开展干部竞岗选聘工作，让有能力的宣传文化干部走上领导岗位，一年来共新提任中层干部24人，其中正职12人。三是完善育人体系提升人才素质。积极健全完善人才培养体系，通过短期学习培训、挂职锻炼、学术交流、学历提升等方式，助推宣传文化人才成长和能力提升。2016年举办了全市镇(街道)党委委员培训班、学习贯彻党的十八届三中全会精神培训班和文化产业专题培训班，全市300名宣传文化干部参加了培训。嘉报集团继续通过举办文化素质提升大讲堂、与高校合作点评、组织培训和异地采访等活动，提高采编人员和文化产业经营骨干业务素质。嘉广集团通过“以评带训”及“请进来”、“送出去”

等活动，分层次、分类别、形式多样，抓好人才培养。市文化局对全市现有的镇(社区)专职宣传文化干部进行系统培训，创新培训内容，完善培训机制，整合培训资源，针对培训人员的具体情况，分期分批进行专业培训，提高专兼职结合的基层文化队伍素质，提升服务能力，全年共举办队伍培训1100次，参加人数6367人次。

3、树立大宣传理念，统筹宣传文化系统人才工作。坚持把推进社会主义核心价值体系建设、创作精品力作、深化文化体制改革和加快文化事业产业发展等重点工作与加强宣传文化人才工作有机结合，在开展宣传文化人才培养的同时，兼顾高级人才推荐工作，倾力打造适应我市全面协调、可持续发展要求的人才队伍。一是做好高级政工人才选拔培养工作。根据省里文件，在全市开展选拔推荐报名工作，指导好有关人选的材料准备，并组织他们参加培训，组织专家对各地推荐的人选进行认真的评审，今年有9名同志被省委宣传部评为高级政工师。二是做好新闻人才的选拔工作。扎实在全市宣传系统开展新闻职称评审工作，举办好新闻人才培训班，有120名新闻人参加了培训，组织专家评委对今年申报的110人新闻专业人才进行认真的评审，有108人通过了评审。三是做好政工人才的选拔工作。在全市从事政治思想工作队伍中选拔优秀人才，全市共有78人申报了政工职称，有72人通过了严格的评审。

1、壮大人才队伍。加快培养人才，组织实施好“嘉兴文化人才培养工程”，积极做好国家级、省级奖项的评选推荐工作，加大对文化创新项目和科技成果的奖励，努力形成发现一批、培养一批、评选一批、储备一批的工作格局。加快引进人才，坚持多渠道多领域多方式引进人才，实施重点人才引进工程，着力引进高学历、高职称、高技能宣传文化人才，特别是博士研究生的引进和培养，着力引进高端人才和急需人才，

人才工作总结(https://)

2、提高人才质量。抓好领军人才培养，通过业务研修、资助专著出版、举办作品研讨和成果展示等方式，对骨干人才进行超常规培养，提升领军人才创新创作能力和团队组织能力。抓好青年英才培养，通过给项目、配导师、搭平台，每年重点扶持一批青年英才。加强队伍的思想作风建设，引导广大文化人才扎根人民群众，坚守职业道德，追求德艺双馨。

3、优化人才结构。加大优秀文化企业家培养力度，依靠他们的引领，把文化企业和文化产业做大做强。加大复合型人才培养力度，加快建设一支既熟悉文化又会经营管理的复合型人才队伍。加大新型专业人才培养力度，特别是加快培养一批掌握现代传媒技术的新型专门人才和政治过硬、外语娴熟、懂国际宣传规则的对外宣传文化人才。

4、落实人才待遇。充分用好奖励扶持政策。落实嘉委[2016]34号《关于推进文化强市建设的若干政策意见》，进一步细化考核奖励办法，完善文化扶持政策和人才激励机制，鼓励文艺创作，促进精品生产。利用嘉兴市文学艺术成果奖、嘉兴市文化发展工程重点特色项目扶持资金等政府奖项，加大对文艺人才、文艺创作和文化特色项目的扶持力度。同时，发挥专业技术带头人、宣传文化系统“四个一批”人才、市“十佳文艺工作者”等人才选拔平台的激励和引导作用，提升广大文化工作者创造力和工作积极性，营造文化业务工作争先创优的良好氛围。

4、夯实人才基础。牢牢抓住贯彻落实党的十八届三中全会精神和省、市精神的有利契机，把强化镇(街道)、村(社区)宣传文化队伍建设作为重点，配齐配全专兼职宣传干部队伍，确保宣传文化工作在基层有分管领导、有专兼职队伍、有阵地、有活动、无盲区。倡导和支持名家名师通过组建工作室、

举办培训班、拜师收徒等，加强对青年人才的培养和扶植，广泛开展文化创意团队创建活动，积极抢救高龄民间文化传承人，充分发挥文化领军人才的引领带动作用。

xx年，我区人才工作坚持以科学发展观为指导，牢固树立“人才是第一资源”的工作理念，紧紧围绕构建社会主义和谐社会、落实新农村建设人才保障工程、推进社会主义新农村建设的重要部署，大力实施人才强区战略，整合人才工作资源，紧抓培养、吸引两个环节，切实加强人才队伍建设，促进全区经济社会又好又快发展提供坚强有力的人才支撑和智力保障。

继中央、区、市召开了人才工作会议之后，为了提高认识、统一思想、明确任务、推动工作，我局组织召开了全体工作人员学习会议，学习了《中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定》。通过学习、宣传来营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，为大力实施人才强县战略，落实党管人才原则打下良好的基础。

根据《**区“xxx”人才发展规划》对分解到我司的每一项工作任务，确定了一位副局长为具体的负责领导、综合计划股和社会事业股为配合股室。我局还认真积极参加人才工作领导小组成员单位和责任单位联席会议制度，在联系会议上加强协调配合，共同推进行动计划落实。

根据各级会议的要求，以建设创新型、实干型、知识型、专业型社会人才为目标，加快整合培训资源，构建了干部和人才培训的“高速路”，使干部和人才培训工作走上了“快车道”。

一是整合资源抓培训。整合培训资源，搭建培训平台，充分发挥各级职中及完中在人才队伍建设中的基础作用。全年共实施校舍改造和布局调整工程项目22校，区一中改扩建二期、

职业技术学校异地迁建和潞江热区民族职业高中新建工程等有序推进，区职教科研楼开工建设，使人、财、物资源实现合理配置。

二是积极支持规模化培训。按照大规模培训干部、大幅度提高干部素质的要求，积极鼓励各部门开展人才培训工作，做好培训项目的核准，培训对象由各级党政干部向专业技术人才、企业经营管理人才、农村实用人才和各类社会人才不断延伸，完成农村实用技术和劳动力转移培训207期，8.79万人次，其中社会人才培训86期，计划培训各级干部、各类人才18300人，累计培训5177人次，形成了大规模培训、高效率运行的培训工作机制。

三是人才工作环境进一步优化。

人才的创业环境包括金融保障，项目支持，风险投入，教育培训等，我区为吸引人才是提供了大量的优惠政策，如：土地征用、贷款、户籍等，我局积极发挥好服务协调作用，积极跟进项目引进，为人才的创业搭建好服务平台。

鼓励用人单位，特别是工业单位，以岗位聘用、项目合作和人才租赁等方式引进人才和智力。鼓励和引导企业、社会加大对人才培养和科技创新的投入，形成多元化的人才工作投入机制。

财政人才队伍建设思考 人才工作总结篇二

预计全年，一般公共预算收入xxxxx万元，完成年初预算的xxx%□同比增加xxxxx万元，增长x.x%□比市下任务高出x.x个百分点；全区社会保险基金预计收入xxxxx万元，社会保险基金预计支出xxxxx万元；全区预计争取到位各类资金xxxxx

万元，足额完成市下任务，为支持我区各项事业发展提供了资金保障。

（一）贯彻落实财税政策，加大筹措资金力度

一是优化财税政策环境，全面推进国家减税降费政策，进一步清理和取消非税收入中各类不合理涉企收费，努力减轻企业税费负担。二是畅通企业融资渠道，切实加大对区内企业的金融服务力度。全年预计协助企业完成融资贷款xxxxx万元，有效缓解了企业在生产经营过程中的资金困境。三是全力争取资金，预计全年争取置换债券xxxx万元，用于偿还到期的债券本金，有效降低了到期政府债务偿还风险；累计争取新增债券xxxx万元，支持了xx区河道综合治理（二期）工程；累计争取省级企业养老保险调剂金xxx万元，有效缓解了企业养老金收支缺口。

（二）加大财政投入力度，保障和改善民生福祉

一是保障刚性需求□xxxx年，全区“三保”支出累计安排xxxxx万元，确保了公教人员工资、企业养老保险和基本民生的支出需求。其中：工资类支出安排xxxxx万元，在确保今年工资按时足额发放的同时，将去年个人调整政策全部兑现到户；单位运转支出安排xxxx万元，确保了机关事业单位业务的正常开展；基本民生类支出安排xxxxx万元，确保了义务教育、医疗保障等民生领域的基本需求。二是债务风险有效控制□xxxx年，xx区债务系统中地方政府债务余额xxxxx万元（其中：一般债务xxxxx万元、专项债务xxxx万元），较省政府核定的xxxxx万元债务限额低xxxxx万元，债务风险总体可控。三是脱贫攻坚持续发力，全年累计投入扶贫资金xxx.x万元，确保我区脱贫攻坚工作顺利推进。四是竭力强化基础设施建设，全年安排园区等产业基础设施建设资金xxx万元，确保了新进企业及时投产达效；全年安排重点工程建设资金xxx万元，支持了二小幼儿园、水库跨河大桥等重点工程项目建设。

（三）深化财政体制改革，实现服务能力新提升

一是合理编制和公开预算，根据区情实际，结合收支情况，及时完成了xxxx年预算编制工作，全面公开了xxxx年区级财政预算草案报告及政府一般公共预算、政府性基金预算、“三公”经费预算等区级财政预算相关内容；全区xx余家预算单位公开了xxxx年部门预算和xxxx年部门决算，各单位的公开意识和质量进一步提高。二是预算绩效管理全面开展，稳步开展xxxx年预算绩效工作，促进单位绩效目标的顺利实现。三是政府采购有序进行，建立健全政府采购制度，扩大政府采购范围，完善政府采购的监管机制，进一步提高政府采购的服务质量和水平。全年全区预计完成政府采购金额xxxx万元。四是财政投资评审卓有成效，完成财政投资评审项目xx个，万元，万元，%，确保财政资金发挥最大效益。五是政府会计制度改革全面启动，收付服务部代理记账软件全部更新为最新版本，在全市各县（市）区率先启用新政府会计制度，政府预算支出经济分类全面嵌入我区xxxx年预算执行全过程。

1、聚力增收节支，推动全区各项事业持续发展

一是加强宏观政策研究和经济形势分析，大力支持招商引资，严格落实减税降费和财政金融各项政策，扶持我区企业、旅游发展，夯实财政增收基础，同时加强财税沟通，及时完善相关财税政策，确保完成全年收入预期目标。二是积极争取上级资金及政策扶持，特别是积极争取产业扶持、城区基础设施建设、促进民生改善等方面的重大投资项目。三是硬化预算约束，加强支出控管，定期清理结转结余资金，统筹整合重点领域和部门资金，全力保障民生、发展等重点支出需求。四是持续加大对扶贫、教育文化、污染防治、社会保障、医疗卫生等方面的投入，支持我区各项社会事业加快发展。

2、聚力改革发展，不断健全财政管理制度

一是进一步完善预算公开、预算资金和工程款审批拨付、专项资金管理等制度规章，堵塞制度漏洞，消除管理隐患。二是推进国库集中支付电子化改革，实施预算执行动态监控管理改革和政府会计制度改革配套单位账务系统升级，提升国库资金管理能力。三是全面实施绩效管理，加强财政管理基础工作，创新求实，改革提质，不断提升理财能力和水平。四是严格控制政府债务增量，规范举债流程，积极筹措资金化解隐性债务，密切关注棚户区改造和土地储备等专项债券方面的政策走向，把准政策要点，积极争取债券资金。

财政人才队伍建设思考 人才工作总结篇三

20xx年，我市人才工作认真贯彻落实上级精神，深入贯彻落实科学发展观，统筹规划，加强指导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的潜力素质，全面促进各级人才为经济建设服务，努力创造人才智力“柔性”流动体制，实现人才资源优化配置，建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍，为全市经济社会发展和社会社会主义新农村建设带给坚强的智力支持和人才保证。

1、抓组织领导，为实施人才强市战略带给组织保证。加大协调力度，充分发挥市委组织部牵头抓总作用。按照党管人才以及管宏观、管政策、管协调、管服务的要求，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，不断完善政策，创新机制，改善方法，整合资源，真正做到牵头不单干、抓总不包揽，用心调动各单位、各部门的主观能动性，切实提高市委组织部牵头抓总工作水平。加强与人才工作相关部门及各类人才的联系。全面畅通人才工作网络，努力构成资源共享、齐抓共管的良好局面，为抓好全县人才工作带给组织保障。制定下发《xx市20xx年人才工作要点》，将20xx年人才工作任务进行分解，明确了主要任务，切实抓好人才工作各项任务的落实打下基础。

2、抓政策落实，为构建和谐人才环境营造良好氛围。认真贯彻落实党的人才工作政策。树立“人才资源是第一资源”的指导思想，全面贯彻“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，用心营造“创造机会，让想干事的人有机会；搭建平台，让能干事的人有平台；提高地位，让干成事的人有地位”的良好环境。认真落实中央、省、市关于人才工作重大政策及会议精神，将中央、省委、市委的相关规划要求落实到具体工作中。加强人才工作基础设施建设。完善党政人才和部分专业技术人才的信息档案。加大人才工作的资金投入。

用心向财政部门争取60万元资金，探索建立人才工作专项基金，以用于高层次人才培养、紧缺人才引进、农村实用人才的培训、困难企业高层次人才的救助及突出贡献人才的奖励等方面，建立和完善了激励企业人才创新创业的奖励机制，对有突出贡献的人才实施重奖，促进了各类人才的竞相发展。加大人才工作宣传力度，定期编制人才工作简报、举办人才工作座谈会、企业家论坛，在xx电视台开设了“人才之声”专栏，在xxx上开辟了“创业标兵”专栏，树立了何谧、胡文华等20为行业创业先锋。用心引导全社会关心支持人才工作，为人才成才创新创业营造良好社会氛围。

3、抓机制完善，确保了人才工作协调发展。按照新形势下人才工作的新要求，结合实际，继续完善人才工作各项制度，为人才队伍建设带给制度保障。一是继续完善联席会议制度。定期与成员单位沟通信息，交流工作状况，协调落实人才工作领导小组确定的有关工作，研究分析解决工作中的重点、难点问题，总结经验，推进工作。二是完善人才工作报告制度。规定各单位要按要求及时向市委组织部报送人才工作状况和做好相关人才信息库的建设。人才工作的重要会议、重要活动和重要事项向市委人才工作领导小组汇报。三是完善人才工作联络员制度。各单位明确专门职能科室和人才工作联络员，根据单位分工和部门职责，确保有专人负责做好本部门本系统的人才工作。

1、以高层次人才为重点深入推进“三大人才工程”。

一是实施高层次人才培养工程。

以理论培训、实践锻炼等方式，切实抓好党政人才、专业技术人才、企业经营管理人才队伍建设。一年来，全市累计培训党政人才xxx余人次。其中，举办20xx年度全市领导干部培训班x期，共xx余人，完成上级调训xx期，xx人次；培训专业技术人才xx余人次，培训企业经营管理人才xx余人次。在市委党校举办一期回乡创业人员培训班□xx余人参加培训。实施“三个一批”锻炼机制，选派xx名干部到上级部门、信访部门、社区组织挂职，加强锻炼。

二是实施高层次人才、紧缺人才引进工程。

按照“不求所有、但求所用”的思路，逐步建立和完善机制，为吸引和补充高层次人才和急需紧缺人才打好基础。用心构建完善企业人才市场服务网络体系上。依托市人事局现有人才市场资源，高起点、高标准、高水平地办好企业经营者人才市场，重新建立和完善了各类人才和企业人才需求档案，充实完善好人才市场信息网，为社会用心带给人才咨询、就业导航、信息交流等各种市场服务。开展“项目引才”、“项目聚才”活动，透过招商引资、项目带动共引进和培养各类高层次人才xx多人。

三是尖端人才激励工程。

在初年的全市三级干部会上对4名xx市学术带头人进行了通报表彰，召开了xx市企业家协会年会，对优秀企业家进行了奖励。市政府还出台了《关于对工业企业经营者实施特殊津贴的意见》，对年度实缴税收过xx万以上的xx位企业家人才实行了特殊津贴。年底在全市开展评选活动，评选出名企业领军人才□xx名优秀党政人才□xx名企业创新技术人才□xx名宣教

卫专业人才□xx名农村实用人才。透过探索人才机制、管好专项资金、造足舆论声势、用活政策激励，使各类人才尽情施展抱负、展示才干，全身心地创新创业。

2、以高技能人才为重点强化“三类人才”开发。

继续开展“一村一名大学生计划”，加强宣传力度，在xx电视台播发了招生公告，召开会议专门对该项工作进行了布置，到各镇处进行了督办，各镇处还向各村组发了宣传单。出台了□xx市“一村一名大学生计划”教学管理办法□□xx电大全年招收“一村一名大学生”89人，并在农业、畜牧、水产、经管等涉农部门聘请了x名兼职教师，聘期x年。组织各镇处组织委员、市直成员单位相关人员赴xx等地进行了为期5天的人才工作和“一村一名大学生”培养管理工作考察学习。

配合上级组织部门，选聘10名大学生到村任职。进一步完善农村实用人才信息库，摸清底子，为培养“有文化、懂技术、会经营”的新型农民和农村乡土人才队伍建设做好基础性工作。出台了□xx市农村实用人才培养基地建设实施方案》，用心加强农村实用人才培养基地建设，多次召开基地建设成员单位协调会，基地省级预算已全部到位，市级配套资金已列入20xx年预算，土建、装修等主体工程已完成，我们将着力把xx农村实用人才培养基地建设成为xx一流的示范基地□20xx年全市以各种培训机构和农村实用人才培训基地为主要载体，培训农民xx余人次。

二是企业人才队伍建设。

突出优势，用心加强企业人才队伍建设。开展了xx市人才队伍建设调研，构成了详实的调研报告。加强企业人才信息整理，对xx余条人才信息进行了更新，利用xx政府网建立xx人才信息专栏，透过电视、会议、网络等媒体加强人才信息宣传□xx家企业找到了所需的管理和技术人才□xx人找到了适宜

自己的工作。切实加强企业人才培养基地建设，印发了《xx市企业人才培养示范基地建立工作实施方案》。透过基地锻炼、培训班学习、项目带动等方式，培训企业人才xx余人次。用心开展校企合作。我市xx集团与xx大学开展了人才项目洽谈，签订了人才培养计划协议。

三是应用开发型人才队伍建设。

举办了首届技能状元大赛，全市xx人参加比赛，最后xx人赴xx参加决赛，并取得较好成绩，在社会引起较好反响。大力组织行业劳动者和农业富余劳动力转移前参加各类职业技能培训，全年共组织各类培训班xx期，培训xx余人，转移劳动力xx余人。加强宣传教育系统人才建设，用心推进事业单位人事制度改革，大力开展培训，宣传教育系统人才队伍水平进一步提高。

财政人才队伍建设思考 人才工作总结篇四

(一) 财政税收工作

财政部门税收入员以高度的事业心、责任感，不畏艰辛，克服重重困难，在群众纳税意识依然淡薄，依法征税的社会环境有待改善的情况下，在契税征收上做到应收尽收，坚持收支两条线管理制度，做到应收尽收及时入库，专款专用。

(二) 坚持乡镇财政体制改革极力推进乡财管工作。

x年我们坚持按照年初人代会通过的财政预算执行，坚决做到拨款有预算，支出有计划，在县财政局领导下，我们压缩一般消费性支出，确保人员经费，民政优抚等各项法定支出，确保正常的政府运转经费支出，严格限制、招待费入账。

规范镇财务支出日常管理工作，加强原始支出凭证审核工作，

对于票据不规范，手续不健全，内容不真实，开支不明确的票据一律拒绝付款，从而规范了财务支出管理。

(三)继续做好财政补贴农民资金管理和发放工作。

(四)抓好财政所日常管理工作。

1、加强财政干部队伍建设。

我们积极参加县财政局党组、镇党委组织的各种政治和业务学习，不断更新知识，提高政策水平和业务技能。

2、建立健全各种制度。

按照上级要求，我们制定了与财政业务有关各项工作、学习、考勤、内部管理制度，要求全所财政干部遵照执行。

(五)存在的问题。

1、财政所工作任务繁重与人员较少的矛盾日益尖锐。

近几年来财政所工作一项比一项多、每个同志都身兼几职，既加重了同志们的负担，又不利于单位内部控制管理。从事繁重的工作而物质和精神待遇偏低，这很大程度上挫伤了财政干部工作积极性。

2、税收征管环境亟待治理。契税征管秩序不规范。

农民依法缴纳契税的思想观念还远未形成。这与农村房地产市场管理不健全有直接的关系。他们认为，只要有房住，购房后缴不缴契税，有没有合法的产权凭证无所谓。

3、依法理财的思想观念还有待进一步加强。在有些部门和单位中还不同程度地存在随意花钱、铺张浪费、大手大脚的现象。还没有树立“依法财政、精打细算、节俭过紧日子”思

想观念。

二、x年工作计划

(一)加大财政税收工作力度，不断壮大镇财政实力。

1、采取多种形式加大各项税收政策宣传力度，让依法纳税的观念逐步深入人心。

2、规范财政支出，确保财政增收。在日常支出时，加大对税务发票审核力度，以税务发票为支出要件，以支出促征收，加大对国税、地税部门支持力度。

财政人才队伍建设思考 人才工作总结篇五

四是努力提高学历层次。参加了省委党校举办的法律本科班的学习，不断提高自身的学历层次、党性修养以及相关的农业农村工作知识，努力适应时代的发展和提高。

“今日不努力工作，明天努力找工作。”这句话深深的刻印在我的心里，经过几年的工作实践，我明白要找到一份称心如意的工作十分之不易，而要把一份工作做好更是难上加难。所以，为了进一步搞好工作，不断提高工作效率，我不嫌麻烦、不怕受累，虚心地向领导请教、向同事学习、自我摸索实践，经过自身的努力，在短短的三个多月时间里便基本熟悉了水利股的工作要点，明确了相关工作的程序和目标任务，提高了工作本事。

并始终坚持热情的工作态度和勤奋的敬业精神。热爱自我的本职工作，正确认真的对待每一项工作，认真遵守工作纪律，按时上下班，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作时按时加班加点，保证工作能按时完成。在具体工作中构成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

三个月来，我本着“把工作做得更好”这样一个目标，开拓创新，进取主动的完成了以下几项工作：一是认真做好20xx□20xx年度饮水安全项目的管材订购、初验、发放等管理及协助做好已验收工程的资料整编、归档和在建工程的进度统计上报工作；二是认真收集资料，撰写了20xx至20xx年度冬春农田水利基本建设工作总结和水利股20xx年度上半年工作总结；三是做好水利信息的收集上报工作；四是认真、按时、高效地做好领导及办公室交办的其它工作任务。

工作实践使我的业务水平不断得到提高、工作本事不断得到加强。紧张的工作节奏，让我的工作本事和思想认识都有了新的突破。领导和同事们对于工作的执着和热爱深深的感染着我，百忙中他们抽空耐心的帮忙和教导我，让我在水利工作上由陌生变为熟悉，也使我解决问题、分析问题的本事和各种综合本事都得到了很好的锻炼和提高。

可是，我深深的认识到，在学习和工作中所取得的成绩，是领导关心和同事支持、帮忙的结果。在工作中，依然存在着很多不足的地方，正所谓是“金无足赤，人无完人”。在今后的工作中，我必须找准存在的不足，并明确努力的方向，进一步加强学习，克服不足。针对自己存在的不足，一是我将坚持不懈地努力学习各种理论知识，并用于指导实践，以更好的适应工作发展的需要；二是我要经过实践不断的锻炼自我的胆识和魄力，提高自我解决实际问题的本事，进取、热情的对待每一件工作；三是虚心的向领导和同事学习请教，虚心理解领导和同事的批评指正，始终把做好工作作为努力的方向。

总之，我相信在以后的工作学习中，我会在局领导的关怀下，在同事们的帮忙下，克服不足，变压力为动力，做一名合格的水利人，为xx县水利事业的繁荣和发展作出自我应有贡献。

财政人才队伍建设思考 人才工作总结篇六

我县地处丘陵又属革命老区，“三区”学校较多，近年来，教体局非常重视农村教育的发展，通过加强对农村中青年教师的培训、加大农村学校教师的招聘力度以及发放农村边远学校教师补贴等多种方式加强农村教师队伍的建设，提升农村教师队伍素质。“三区”人才支持计划教师专项计划的实施，对我县农村教育的发展注入新的动力。为做好此项工作，县教体局成立以局长为组长、分管人事局领导为副组长，各相关职能股室、中小学校长为成员的“三区”支教工作领导小组，由局人事股牵头制定“三区”支教计划，及时召开全县中小学校长会传达“三区”支教精神并明确选派学校和受援学校，要求各相关学校要提高思想认识，切实理解“三区”支教工作对加强“三区”学校教师队伍建设，提高教师队伍素质，推动我县“三区”教育的发展以及城乡均衡发展具有重大意义，要求选派学校要派出最优秀的骨干教师去帮助、带动、示范、引领受援学校的教育教学工作，受援学校要精心安排好支教教师的工作生活，给支教教师充分的展示平台，通过各种集体备课、公开课、讲座等教研活动相互学习、借鉴，促进受援学校教师业务水平的提升。

按照市教育局等五部门下达的选派支教人数的要求，我县20xx年“三区”人才支持计划教师专项计划选派教师共40人。县教体局明确选派的教师要求是学校的中青年骨干，原则上须具备中级以上专业技术资格、年龄在45周岁以内。人选由各校选拔推荐，县教体局考核合格后确定。

选派的40名教师中，平均年龄为38岁，也有担任学校管理工作的学校领导；其中具备高级专业技术资格的有6人，中级专业技术资格31人；音、体、美等专业类学科教师3人。高素质的支教教师队伍，受到各受援学校的欢迎。

“三区”支教工作的成败，关键是对支教教师队伍的管理。为切实加强了对支教教师的管理，促使每位支教教师都能化为

一股春风，为受援学校吹进新的教学方法、教育理念、教学思路、教学技能。发挥支教教师的引领示范作用，县教体局制定了《支教教师考核方案》。

考核方案进一步明确了支教教师职责、考核办法、奖罚措施，确定支教教师基础性支教补贴为1500元/月，其他金额以奖励性支教补贴的方式发放。每位支教教师具体发放标准将在支教期满后按考核方案业绩量化得分，根据得分排名确定考核等次后确定发放金额。业绩量化由常规考核项、师生评议项、加分项等三项组成，每个考核项目，设定具体的量分标准，量分办法，考核由受援学校负责实施。对考核获优秀等次的，除获得更多的支教奖励性补贴外，对其在职称评聘、评先评优方面予以优秀考虑；对考核获不合格等次的，将不再发放奖励性支教补贴以及要求派出学校不得发放奖励性绩效工资，并遣回原校。

要保证支教教师安心工作，做出成绩，必须解决支教教师的后顾之忧。对此，县教体局要求各受援学校再加强对支教教师日常管理的同时也要精心安排好支教教师的工作生活。受援学校要关心他们的生活，解决生活中的困难，在教学岗位安排上在考虑支教教师的实际情况以及个人特长，充分提供平台，发挥其在教育教学方面的示范带头作用。派出学校也要加强与支教教师的联系，了解思想动态，已担任学校管理岗位的支教教师期满返校后要确保原岗位不变，表现优秀的学校应优先考虑重用，不能让支教教师背着思想包袱去支教。

开展“三区”支教工作为推动均衡发展起到了积极作用，但同时多年来一直坚守“三区”任教的优秀教师产生了一定的影响。他们默默无闻、无私奉献，有的工作业绩好、教学能力相当强，可以说为“三区”教育事业做出了很大的贡献，但他们享受的山区补贴比支教师的补贴更少，这在一定程度上影响了他们工作的积极性。建议上级部门在开展“三区”支教的同时加大对“三区”学校的资金支持，并对长期在“三区”学校任教的教师给予提高边远山区补贴标准，对

其中优秀教师给予更多的奖励，让他们安心在“三区”从教。

财政人才队伍建设思考 人才工作总结篇七

第一季度我所认真对照党的群众路线教育实践活动要求，严格执行上级下发的规定、文件，组织全体所内干部职工投入教育实践活动中来，要求人人结合本职工作加以对照，找出不足，找出差距，制定整改计划，做到“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，切实消除工作中存在的四风的问题。与此同时，要求人人严格执行所务制度，按时上下班，力求提高自身业务水平，对外来办事人员做到迎有笑声，问有回声，有求必应，有难必助。做到相互交流、相互促进，认真领悟十八大文件精神及上级有关文件精神，使每一位财政人员对照自己在某些方面的不足找差距，正视所存在的问题，剖析原因，及时加以改正。并系统地学习了《会计法》、乡镇财政及农税等方面的业务知识。通过系统认真的学习，全所人员的业务素质大大提高。

建立健全内部监督和控制制度，认真落实中央八项规定及省市县有关文件重要精神，坚持“量入为出，开源节流”的原则，大力压缩非公务性开支。

严格按照上级文件精神，健全农民负担监督管理机制，抓好各项惠农政策的宣传及惠农资金的发放工作。通过惠民资金的发放，调动了农民生产的积极性，稳定了农村局势，得到了广大农民群众的拥护和赞扬。

为巩固我镇村级公益事业一事一议财政奖补项目建设成果，确保村级公益设施长期有效发挥作用，我所在抓好项目建设的同时，高度重视项目的后期管护工作，采取切实有效的创新措施，确保已建成项目正常运行并长期发挥效益。一是加强领导，建管同步。把项目管护做为立项的重要依据。二是明确管护方式。要求各村择优选择管护方式，积极聘请有经验、有技能的村民参与项目管护，并通过承包、租赁等形式

与村民签订合同。三是分类明确管护责任主体。根据项目特点确定管护责任主体和人员，并设置管护日志，财政所可随时监督检查，确保后续管护工作落到实处。四是对项目管护使用运行情况定期开展监督检查，并将管护情况与干部考核进行挂钩，严格兑现考核奖惩，确保项目管护落到实处。

第一季度城关财政所在财政局的正确领导及镇党委、政府的大力支持下，我们圆满地完成了各项任务。

在搞好财政工作的同时，我们服从党委、政府安排，积极参与政府的征地拆迁、计划生育、突发事件的处理等各项中心工作。

财政部门是一个最为敏感的部门，要约束好自己，做到“常在河边走，就是不湿鞋”，我们从思想上提高了警觉，并强化内部管理。

在以后的工作中里，我们将继往开来，与时俱进，努力开创财政工作新局面，加强自身建设，积极探索财政发展的新思路。为振兴利辛经济作出应有的贡献。