

# 2023年管理提升工作方案(大全6篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前做好一份方案，方案属于计划类文书的一种。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

## 管理提升工作方案篇一

王庄小学 2016.6

一学年来，通过家教提升的健康开展，以讲课、举办专题讲座为主，其它形式多样的教育活动予以配合，使一些素质水平较低的家长有了较大的进步，家长素质有了明显的提高，学生的道德素质和文化素质明显提高，促进了学校的教学工作的发展。

### 一、加强领导，职责明确

为了使广大家长认识和重视家庭教育的发展的重要性，在各级领导的关心和支持下，学校成立了家教提升，确立好家长委员会。学校创办家教提升，坚持从家庭和学校实际出发，采取各种措施办好家教提升，并指导家庭教育，使家庭教育与学校教育互相促进、互相协调，形成合力齐抓教育，更好地促进学生素质的全面发展和家长素质的提高。

家教提升领导及部分家长通过商议，成立家教提升委员会，负责家教提升组织领导工作，明确职责。共同组成家长委员会机构，明确家教提升的目标，制定家教提升的工作计划和工作总结，管理家教提升的常务工作，使每一项工作做到“六有”，即有人抓、有计划、有措施、有落实、有效果、有总结，保证家教提升各项工作顺利进行。

### 二、建立完善各项规章制度

健全的规章制度是办好家教提升的依据，完善管理制度是办好家教提升的有力保证。为加强家教提升管理，建立完善了各种必要的规章制度，使学校的整体工作能顺利地开展起来。如“校长职责”、“主任职责”、“教师职责”、“家长职责”、“教师家访制度”、“家长考勤制度”“开放日制度”、“校长接待日制度”等。做到各负其责，各尽所能，使各项工作做到有计划、有目的地进行，减少了随意性和盲目性。

学校结合实际建立了考评制度，对各种会议考勤进行记录，定期对家教提升工作进行总结。

### 三、规范家教提升的管理

1、完善家教提升授课制度。做到家教提升授课达到“四定”，即定计划、定课时、定时间、定人员，精心选拔一支由学校领导、部分优秀教师、法制副校长、公安司法人员、部队官兵、优秀家长等组成的师资队伍，由他们进行讲座、解答家长的疑问，使家教提升真正发挥作用。

2、完善家教提升校务机构设置。家教提升校务委员会每学年调整一次，全面负责家教提升组织领导工作。根据学生教学班实际情况设立了家长学习班，由现任的校长、副校长、教导主任、班主任承担家教提升的行政管理、教学管理和班务管理。家教提升还设有家长委员会，家长委员会是沟通学校教育与家长教育的桥梁、纽带，各委员要参与学校管理的信息反馈工作和承担监督学校工作的责任，每季度向学校上交一次提案，反映家长的要求及建议，学校定期研究，落实提案，及时反馈。

3、学校还每月召开一次校务委员会会议。研究学校的教育教学和家长工作；创立研究课题，研究新时期学校家教工作的重点、难点问题，确立研究计划，实施过程，促进学校家教工作，推动了学校的各项工作。

## 四、拓宽家教提升学习活动途径

1、定期开展讲座。为更好推进家教提升工作的全面开展，有计划地组织家参加家教提升的学习，提高家长对子女的管理和教育的素质，确保家庭教育与学校教育有机地结合起来，并向家长宣传家教知识，交流经验，使家庭教育与学校教育双基并轨地发展。学校针对学生情况及家教存在的普遍问题，定期组织家教提升开课，家教提升以宣传党的教育方针政策，学习各类教育法规(如：《义务教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等)，学习先进的家庭教育理论，交流良好的育人方法为主要教学内容。家教提升采取文献学习、专家讲座、参观访问、听课、评课、参与活动、参与教改、经验交流、新书介绍、电视论谈、总结表彰等生动形象、丰富多彩的活动为教学形式。教学模式以面授为主，自学为辅，结合专题讨论，提高认识，达到同步教育。

2、完善素质教育开放日。为拓宽家教提升的学习和活动途径，让家长从多方面了解学校工作，学校建立了每双周一次的校长接待日，坚持了每学期一次的家长开放日，让家长走进校园、走进课堂、走进活动之中，使家长在了解学校教育教学管理的过程中形成教育共识、管理共识，达到学校工作与家庭教育的良好沟通。为结合当前学校的素质教育工作，本学期举行了一次家长开放日，邀请部分家长代表到校检查和监督，使家长了解开展素质教育的新动向和对素质教育的见解，让家长参与学校管理、参与教学，增加学校与家庭之间的联系。

3、积极开展家访活动。为配合学校的教学工作，督促教师做好家访工作，每学期至少要进行一次统一家访，并做好家访登记表。通过家访可以了解学生的校内和校外的动态和去向，从而加深了学校与家庭的沟通，促进家长对学校工作的了解和家庭教育环境的改善。

4、开展教子有方经验交流会。举办了经验交流会，对家教中

出现的问题进行讨论，向学生家长讲解先进的家教理念，受到了家长们的一致好评，使家长、学生、学校受益。学校在教师节期间对部分优秀家长进行了表彰，调动了家长们的积极性。

总之，一学期来，通过家教提升的健康开展，以讲课、举办专题讲座为主，其它形式多样的教育活动予以配合，使一些素质水平较低的家长有了较大的进步，家长素质有了明显的提高，学生的道德素质和文化素质明显提高，促进了学校的教学工作的发展。今后，我校将认真总结经验，大胆创新，为创办更优秀的家教提升不断努力。

王庄小学

2016.6

## 管理提升工作方案篇二

真正算起来到泰山已经一年半了，虽然选择这个公司让自己的经济有些吃紧，但从未后悔这个决定，中间一次的离职重回让许多人议论纷纷，但对于自己，感激自己的坦然面对，而重返后对年资存有的遗憾，也在管理部主管的帮助下，有了圆满，感恩于心！

人的一生由许多选择组成的，在每次的选择面前总是很痛苦，因为不知选择的结果给自己带来的什么样的生活，这次的工作选择是因为自己的责任，因为周全的需求，自己需要一份工作，这份工作要是自己游刃有余而且能让自己有所成长，这样才能兼顾到家庭与自己，而现在的似乎比较适合，这只是起点，人生的另一个起点，还记得曾经看过一段话：“二十岁跟对人，三十岁做对事”，在初出社会时，我跟对了人，跟对了对自己一生帮助很大的主管，而即将三十岁的现在，就要努力做对事了，做对自己应该做的事！

前两天因为自己主管让心底有些难过，也许是公司氛围的原因，主要看工作的年限，与个人的能力关系不大，所以主管不会主动为下面人考量，有些多一事不如少一事的想法，不像台企竞争的气氛，以前会劝自己做总是会有好结果的，但现在不这样想了，做好是自己的本职，与主管关系不大，他们不能给我积极性，但我不能因为他们而不去做，我要做好对的事，这些是为自己在做，是为自己的资历加分，这样的想法让努力工作的自己有了新的动力。

现在的工作相对来讲轻松一点，说是相对，是因为工作本身没有轻重之分，重点在于工作的人的态度，另外是相对以前管理着一两千人的现场，压力要小很多，但是自己也并没有因为压力小而不费心，可能是因为个性的原因，不管做什么，总是尽力做到最好，回顾一年的工作，做个小小的总结，以此勉励自己未来继续努力！

1. 负荷大工作量 记得没来之前，问在这里工作的曾经的同事，他说我即将接手的那个女孩要离职，主要是太闲了，没事情做，可是来了之后发现，不是没事情做，是根本没人好好做，现在的自己，要带下面的小朋友，要负责系统的运营，要整理确认培训的资料，要对应主管时不时的突然想法，还要负责以前另外一个同事的期刊，大部份时间都安排的满满的，有人总问我，为什么之前的人很闲，你怎么这么忙？这也许是个性原因吧！

2. 团队管理得当 初到时接手这个小团队时，真是的一人三心，四分五裂，什么想法的都有，有能力的也有，但就是有劲不往一处使，每个人都怀着自己的心思，时不时还给你闹点矛盾出来，一年的调整，整顿，总算让这个团队有了向心力，有了团队的目标，每次看到这些小朋友的活泼劲，团结和谐的气氛，心底总会有些满足感，当然也离不开新升的两个组长的努力呵。

3. 部门关系缓解 最初听到下面的人每次开会都会反应，部门

在公司地位低，没人甩我们，而现在这样的抱怨越来越少，偶尔还会有，是因为工作的性质和个人的想法，我不能做到百分百，但我会尽百百力量去做，现在和一些经常来往的部门中间主管关系比较融洽，工作上的沟通也挺好的，下面的人最近总是问我，为什么许多人都好沟通了，我知道是自己的努力有了结果。

4. 资料完善 现在的人员资料真的完善了很多，不管是主管订的流程，还是流程执行度，几乎是完美的，公司二千多的人资料整理及时更新，而刚来的时候看到的资料不是期别少，就是期别内人员少，偶尔主管还会质问资料的小问题，我总是在想，在有了这么大的改善下应该赞扬了，还总要挑点问题，也许是想完美无缺吧，可人是活的，而且是生产在用，我们能在被动的状况下做到这样真的算是尽了心力了！

## 管理提升工作方案篇三

为巩固农村面貌改造提升工作成果，\*\*镇紧紧围绕市委、市政府的决策部署，按照“十五件”实事的总体要求，以推进xx一、二村□xx□刘家务、谢家务和\*\*四村精品片区建设为重点，全力开展村庄绿化、道路硬化等工作，确保村庄环境进一步提高。

年初，经班子会研究决定选定xx一、二村□xx□刘家务、谢家务五个村为精品村和一个美丽乡村；\*\*四村进行精品区片建设，每村确定一名班子成员全权负责督导村内改造提升工作。现该区片在我镇的农村面貌改造提升中起到了示范作用。

为转变村班子固有观念，镇政府多次组织六个两委成员、包村干部等到河间市二十里铺村、任丘石门桥镇史村、北汉乡苏庄和北汉村以及其他工作开展顺利的村进行参观学习，坚定信心、提升认识。各村结合本村实际制定打造方案，严格按照方案内容有序开展工作。

为确保工作进度，我镇形成，镇包村领导对村内改造建设工作进行督导，镇包村干部和村两委成员带头干，百姓积极参与的干事氛围。同时，各村根据村情谋划具体事项，并将需要干的事一一列出，挂图作战，按时间、分节点开展工作。工作任务确定了xx一村村东渠边垃圾清理;xx二村村内绿化、坑塘改造、村南沟渠暨高速出口景观带改造;xx[]刘家务、谢家务三村连村路的硬化、绿化;\*\*四村文化广场的美化亮化、大队部修缮等主要事项。为抓出实效，镇农提办组织工作人员不定期到六个村查看工作进度，现场对六个村的工作进行调度。

xx二村村南沟渠暨高速出口景观带改造工作，作为镇政府一项重点工作，镇政府请来专业设计人员，对沟渠进行设计改造，在精心打造下已初显成效，建成200米坑塘围墙，并已粉刷。目前共以粉刷墙体900余平米，绘制文化展牌22块，新植法桐15棵、红瑞木150棵、安装路灯10盏。

xx村采用大队出一部分，主户出一部分的方式，又筹措资金50余万元，工期预计到6月中旬将新修水泥路面600余米，铺设下水管道700余米，同时在路两侧将栽种国槐200余棵来美化绿化街道。

\*\*村投资2000元建设增压设施，保证供水质量;投资15万元硬化美化村内道路200米;投资5万元设立村庄标识。

由于三村相邻，经三个村联合集资30余万元，硬化绿化连村路300米。

\*\*四村投资3万元，在文化活动广场新增健身器材4件套，同时并对周围墙体进行了绘制。投资9000元在村内主街道两侧新绘制文化墙60平米、投资万元在村内主要街道两侧新种植冬青2000株和国槐150棵;投资10万硬化街道400米、修缮排水沟400米。

此外，各村在坚持落实农村保洁员制度、卫生流动红旗评比制度、党员干部义务劳动日制度，村保洁员分区域管理，始终保持村内街道干净整洁的同时，各村以“爱我村庄，美化家园”活动为契机，分别组织党员代表、村民代表，到其他乡镇参观，体会新农村给人们带来的生活幸福感。回村后起到带头、宣传、发动广大百姓加入建设队伍中来。

5月6日，镇党委书记柴文忠带领镇班子全体及镇精品片区\*\*四村□xx一村，二村□xx□刘家务，谢家务六个村支部书记，包村干部20余人下，分别到这六个村进行观摩。在观摩会上，各村支部书记分别就各村过去的工作情况进行总结，并对下一步农村面貌改造提升进行了叙述。这次活动目的，就是让各村进行一次相互评比、相互交流经验、相互查漏补缺力争将精品片区打造的更加美好！

5月20日，我镇又组织部分市级和乡级人大代表，到精品区片xx一、二村和xx□刘家务、谢家务村、\*\*四村，详细了解了6个村在今年精品区片建设中开展的各项工。参观结束后，代表们就我镇精品区片打造情况进行座谈，大家积极发言，分析不足、出谋划策，一同探讨今后村庄发展的新思路。

接下来，在继续推进六个村村庄建设的同时，还要从提升群众素质、抓好文化活动等方面入手，助推美丽乡村建设：1、继续分批次组织各村两委干部、党员代表、群众代表去其他乡镇精品村参观学习，交流经验，查漏补缺。2、继续以“爱我村庄，美化家园”为主题，全面发动广大百姓加入到建设队伍中来，为村出谋划策，贡献一份力。3、积极组织文化活动，丰富百姓生活、提升村级品味，本月底前市文化局将在我镇\*\*四村举办两场大型文艺晚会，助力美丽乡村建设。

## 管理提升工作方案篇四

按照对开展管理提升活动的总体要求，公司在顺利完成了管理提升活动第一阶段的工作之后，在总结经验教训的基础上，

于去年转段进入到了管理提升活动第二阶段。

应该说，按照上级统一部署和公司结合自身实际情况所制定的第二阶段工作目标是比较艰巨的，为能够较好的完成阶段任务，公司每隔一个月，最多隔二个月的时间，就要专门召开关于管理提升活动的专题会议，公司总经理亲自主持，公司管理人员全体参加。各个专题会针对公司存在的亟待改进的问题都进行了深入的讨论，不同部门不同岗位不同层级的员工都曾经对管理提升提出过良好的建议和意见。这种公司的全民参与，是公司推行管理提升活动的一大特点。

此外，为了将改进的意见落实到行动，公司专门针对不同的管理问题成立了不同的工作领导小组，由公司中层干部挂帅，各个部门的业务骨干参加，如果一个问题涉及到若干不同的部门，则组成跨部门的工作领导小组，小组成员来自不同部门，这样在实际工作中可以倾听来自各方面的声音，确保管理工作的提升不会顾此失彼，全面有序的开展。

在降本增效方面，公司进一步强化了精细化管理。按照“统筹兼顾、合理配置、压缩链条、提高效率”的原则，对公司部门业务进行优化配置，在采购、销售、设备维修等3个方面实现集中管理，建立统一的集中管理平台，降低运营管理成本，提高工作的协同性、整体性和有效性。尤其在公司在生产成本中占比重最大的采购环节，公司专门召开了专项会议，要求采购部门全力以赴降低采购价格，货比三家，每种原材料绝不能限制在一两家供应商手里。同时搞好原材料的及时供应也是最大的节约成本，需要仓库管理员、采购人员及时运作，给供应商签订合同要严密、付现款的要追究不能按时到货的责任。

在压缩办公易耗品成本方面，专门规定了由综合办全面负责公司办公用品的采购，其他部门不得自行购买，从而对办公易耗品进行统一管理监督，从办公用纸、油墨，打电话、电脑、水电等费用加强控制，以求达到降低成本的目的。还要

求生产部门严格控制，加强劳保、零配件、易耗品的使用监管。

此外，公司还规定了，要压缩市场技术人员差旅费标准，乘坐出租车报批制度，以进一步降本增效。提高公司的精细化管理水平。

在第二阶段管理提升活动中，我们感到公司在落实精细化管理工作中还有一些情况不尽如人意，比如在推行降本增效工作中，就遇到了有的同志不够理解，认为公司扣的太细，管得太多，导致降本增效工作在落实上遇到一些阻力，费用没有立竿见影的像预期下降的那么多。在原材料的采购工作是最能为公司节约成本的环节，但目前看来还没有起到明显的效果。原因是多方面的，有外部因素也有内部可改进之处，我们认识到，这些待改变的情况都需要公司继续大力推进管理提升活动，加强引导员工对管理提升工作的认识和理解，能够从公司整体的大局出发，从自身日常工作的小事入手，切实从每个岗位的细微之处都体现出管理提升活动的推进成果，这也是公司下一个阶段管理提升活动要重点解决的问题之一。

## 管理提升工作方案篇五

一、目的：为了规范本公司的现场管理，改善办公环境、卫生条件，特制定本制度。

二、范围：本制度适用于公司各部门区域（印前部、市场营销部、企划部、生产部、后工序、胶印车间）的现场管理。

三、现场管理内容

- 1、整理：区分要用的和不用的物品，不用的物品彻底清除掉。
- 2、整顿：需要物品依规定定位、定量摆放整齐、并标识清楚。

- 3、清扫：清除责任区域的杂物、脏污、并防止污染的发生。
- 4、清洁：将上面的3项内容实施的做法彻底化、规范化、并加以维持。
- 5、素养：养成良好的工作习惯、组织纪律和敬业精神。
- 6、安全：消除隐患，排除险情，预防事故的发生。
- 7、节约：能用的东西尽可能利用，以自己就是主人的心态对待企业的资源。

#### 四、实施方法

- 1、要求各负责人制定本区域值日表，将现场管理责任到人，及时对现场卫生进行清理，保持良好的工作环境。
- 2、成立检查小组，将“检查小组”成员和各区域负责人与本制度共同张榜公布。
- 3、检查过程中，被检查到的区域负责人应不参与打分，但必须随同“检查组”一并检查本区域。

在问题的死角及时处理，检查小组共同认为“合格现场”的图片和“不合格现场”的图片张贴在宣传栏上。

- 5、检查小组每月对各区域进行四次检查，取平均分对各区域进行排名。

域负责人手中，由区域负责人代为掌管，对于倒数第一的区域且分数低于80分的负责人进行处罚，将从个人工资中扣除。

#### 五、奖惩办法

- 1、当月考核排名第一的区域为优秀部门，公司予以现金奖励

（办公区域、后工序、裁纸区30元，胶印车间50元），并挂红色优秀红旗。

2、当月考核排名倒数第一（且分数低于80分）的区域，对办公区域、后工序、裁纸区的负责人处以30元的处罚，胶印车间50元的处罚。

3、在考核过程中发现不合格项，“检查小组”应立即指出，由区域负责人当天组织员工进行整改。

## 六、其他说明

1、每月由人力资源部组织检查，考核分数由人力资源部统计并通知各负责人。

2、每月对检查的情况及奖惩情况及时公布在宣传栏内。

## 管理提升工作方案篇六

开展管理提升活动,全面提升公司管理水平,强化管理创新,夯实发展基础,是公司强基固本,更好应对复杂多变的外部宏观环境的现实需要。

根据股份公司的部署,今明两年在股份系统内全面开展管理提升活动。

近日,新能源公司组织召开了全面开展管理提升活动第二阶段动员大会,会上对新能源公司管理提升活动第二阶段工作做了部署,新能源领导对管理提升活动提出了具体要求,我通过学习讲话和有关文件,进行深入思考,对开展管理提升活动有了更深刻的理解,谈点心得体会。

加强管理是企业永恒的主题,是企业提高竞争力的关键。

当前，在股份公司积极应对复杂形势变化、深化企业改革、推进转型升级、实现“做强做优、世界一流”目标的情况下，全面开展管理提升活动具有更加重要的意义。

全面开展管理提升活动要重点抓好“三个突出”，即突出主要目标，突出活动主题，突出重点任务。

我认为，要做好管理工作，取得管理实效，关键是根据管理提升活动提出的工作重点，按照《股份公司管理提升活动工作方案的实施意见》和《股份公司管理提升活动的督导办法》的具体要求，狠抓落实。

抓落实，是事业成败的决定因素，更是管理提升的关键所在。

事实证明，我们所取得的每一项成绩，都是狠抓落实的结果；所存在的缺点不足，很多是不抓落实或者抓而不实的后果。

要抓好落实，必须从以下两个方面着手：

第一，完善各项制度，用制度来管理，靠制度来落实。

制度是由人建立的，也要靠人去执行和维护。

执行制度、落实制度比建立制度更重要也更困难。

再好的制度，如果不去严格执行、认真落实，都难以发挥作用，甚至会适得其反。

今年，新能源公司在制度建设上下了不少功夫，制定了一系列制度，如：重新修编了安全生产管理制度等。

初步建立了一套比较科学规范的管理制度，总体执行良好。

下一步要强化制度意识，狠抓制度的执行和落实，用制度推动各项工作再上新台阶。

第二，进一步细化工作任务，明确工作责任。

新能源公司目标任务已经明确，工作思路已经确定，并已经落实责任到人，保证了各项目标任务落到实处。

一、学习党的路线方针及政策，全面掌握党的方针政策的主要内容和基本要求，尤其要学习党和国家关于企业发展相关的政策，吃透政策，学会利用政策推进企业发展。

二、紧密结合工作实际，认真学习专业技术知识，并结合到实践中去。

通过学习运营管理相关知识、学习新能源领域发展的理论知识，查漏补缺，更新知识结构，不断提高自己的`知识水平。

三、积极开展电厂运营管理体系研究

为了深入推进电厂运营管理，提高电厂的管理水平，今后要结合公司管理提升活动，加强对电厂管理体系的研究，尤其在标准的制定、执行、实施和评估方面加强研究，确保管理提升活动的有效落地。

四、积极响应股份公司关于开展标准化建设工作的要求，主动修编好新能源公司风电场管理标准化。

五、努力做好分子公司运营管理监督、检查、评估、指导、服务等工作

根据新能源公司对电厂管理的要求，对分子公司电厂管理进行审核，主要检查其运营管理情况、安全生产情况、营销工作情况是否符合新能源公司发展要求，并给予建议。

六、积极参与新能源公司管理提升相关内容的研究

根据新能源公司发展的需要和领导的指示，有针对性地了解

一些关乎新能源公司管理提升相关的问题进行深入地研究，为领导决策提供参考依据。

从全社会来讲，通过开展八荣八耻和党员先进性教育活动，全国反腐倡廉和干部作风建设的大环境逐步规范。

特别是中央纪律检查委员会全体会议和国务院廉政工作会议的召开，标志着党风廉政建设和反腐bai工作环境更加成熟。

作为一名国税工作者，要正确把握作风建设的重要性、必要性和紧迫性。

干部作风好，才能深入了解民情、充分反映民意，才能保证民生问题得到高度重视和有效解决。