

最新高中生暑假社会实践调查报告志愿服务 暑假社会实践调查报告(通用7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

乡镇工会工作总结篇一

半年来，我镇总工会在镇党委、政府及市总的正确领导下，主动将工会工作融入全镇工作大局，团结动员广大职工把智慧和力量凝聚到太华转型发展的主旋律上，全面履行工会各项职能，做到了工会组织建设水平上有新提高，在服务经济转型上有新举措，在构建和谐劳动关系上有新作为，在帮扶解困上有新拓展，充分发挥工会工作在全镇转型发展中的作用。

企业工资集体协商工作，是工会工作的一项主要工作。今年1月按照市总的总体部署，我镇总工会在全镇范围内全面推进企业工资集体协商工作。

一是明确指导思想、目标任务，及时将会议精神向党委分管领导汇报，争取党委、政府领导对工作的支持和重视。同时又及时成立了工资协商领导小组，由分管副书记和分管工业副镇长亲自负责。

二是以政府文件名义下发了工作意见。

三是举办了工资协商指导员培训班。

四是多次召开了企业厂长、工会主席参加的座谈会议。

五是按照市政府的目标任务书，今年年初我镇续签企业194家，新增企业5家，共计签订199家，其中有39家企业单独签订工资集体协议，纺织行业签订执行协议59家，覆盖率100%。劳动和社会保障所审查鉴证率100%。

一是为不断提高工会干部和广大职工的思想、道德、业务素质，丰富全镇人民的文体生活，于元宵节上午，我镇总工会与文化站联合举办的十番锣鼓大赛在鼎球广场上人潮涌动，锣鼓喧天。这次活动由8个行政村工会分别选出优秀的锣鼓职工能手参赛，从八点半开始十番锣鼓大赛一直在紧张地进行着。经过两小时的激烈角逐，最后由桥涯村十番锣鼓队将金锣奖收入囊中；杭坑十番锣鼓队喜摘银锣奖；乾元、胥锦十番锣鼓队分获铜锣奖。下午，又一场拔河比赛在中学操场进行着，14支队伍的选手分别来自8个行政村、3个规模企业工会和机关工会。经过一下午的奋力拼搏，最后海福工会荣获一等奖，机关工会第二，博大工会第三名。

二是为弘扬“中国梦·劳动美”的主旋律，展现职工的时代风貌，积极组织安排节目参加市总举办的文艺汇演活动。

为庆祝“三八”国际劳动妇女节104周年，我镇总工会与妇联联合举办了庆“三八”暨《职业女性的心理健康与调适》专题讲座活动，提高全镇职业女性的心理调适能力和工作效率。她们分别是村、企、各事业单位的女性工会主席和女工委主任，还包括一些一线职工的优秀代表，此次活动，得到了女职工的喜爱，也让大家在诙谐幽默的氛围中，接收了一次心灵的洗礼，促使大家以更饱满的热情，更良好的心态，投入到以后的工作和生活中去。

组织参加市总庆“三八”表彰大会，鼎球贾梅娟被评为宜兴市“五一巾帼标兵”，荣信纺织被评为宜兴市“女职工素质提升示范基地”，宏伟纺织品织造车间和华威纺织织造车间分别被评为“五一巾帼标兵岗”。今年，我们又申报了一个标兵、一个示范基地、两个标兵岗。

为迎接和庆祝“五一”国际劳动节，增添节日的氛围，展示职工群众精湛的厨艺，进一步发挥工人阶级的主力军作用，助推太华转型发展。太华镇总工会于4月25日上午10:00在乾元谷将“太华镇农家乐烹饪技术比赛——红烧鲫鱼活动”拉开了序幕，此次活动旨在促进同行之间的沟通交流。通过这次活动，既为大家提供了一个经验交流的平台，又调动了职工群众的积极性，使职工群众能够更加主动地投入到活动中来，为我镇当前转型发展作出积极的贡献。

为充分发挥工会组织构建和谐劳动关系，提高工会干部劳动争议调解水平，推荐4名企业工会干部参加市劳动争议调解员培训班。同时组织工会助理员参加无锡市劳动法律监督员和调解员培训，将获得省和无锡市颁发的职业资格证书。

根据宜政发[20xx]137号文件规定，调查审核劳动模范退休年龄，及时申报了1名到龄退休的省劳动模范，使退休劳模能够按时享受到劳动模范的荣誉津贴。

为了进一步健全工会帮扶机制，协助党和政府保障职工基本生活，促进社会稳定和谐。一是今年年初两节“送温暖”活动，我镇对上协调争取了30名特困职工，共发放了2、4万元，30条毛毯；二是6月份，我们调查摸底并确定16名特困职工作为重点援助对象，这16名特困职工将享受全年的米、油、电、水等优惠；三是按照宜工发[20xx]2号文件规定，根据半年来的调查，我们发现6名今年大病帮扶的对象，并在6月中旬已上报市总审核，这6名对象如审核通过，将有3000元/人的慰问补助。

以上是我镇总工会今年半年度工作的简要汇报。总的来说，我们充分发挥了工会应有的职能作用，取得了一些成绩，但与上级的要求相比还有一定的距离。我们将更好地做好今后的工作，努力使我镇的工会工作更上一层楼，为“打造花海养生胜地，建设特色旅游名镇”作出更大的成绩。

下半年工会工作

下半年工作要做到常规性工作全面完成，重点工作有创新，难点工作有突破。

一、做好今年的创新工作——生产技术革新基金会。

二、在企业职工中开展送安全、送文化、送法律活动，百场电影进企业。

三、为16名特困职工按时发放市总下拨的油、米等物品，继续调查20xx年度职工大病帮扶的对象，同时为特困职工子女开展金秋助学活动。

四、有关常规性工作。

五、完成市总交办一切工作。

乡镇工会工作总结篇二

（一）注重关心特困职工。特困职工是社会的弱势群体，他们渴望得到社会的关爱。今年，镇总工会慰问了10多名特困职工，把工会的温暖送到了他们的手里，解除了他们的燃眉之急，体现了组织的温暖。

（二）注重参与执法检查。今年，镇总工会与镇人大一起进行了《劳动法》、《工会法》等执法检查，先后检查了镇辖企业的工会工作，认真翻阅了职工签订的劳动合同，听取了所在单位工会主席的工作汇报。镇总工会还向代表们汇报了工作情况，人大代表们对工会还提出了强化基层工会建设、发挥基层工会作用、加大维护职工权益力度等工作建议。实践证明，人大代表视察检查《工会法》执行情况，不仅推进了工会工作，同时还扩大了工会的社会影响。

（三）注重爱心助学工作。爱心助学是帮助特困职工子女考上大中专院校渡过难关的有效手段，我们充分发挥社会各方面的力量，积极筹措资金，献出一片爱心，决不让一位特困职工子女因交不起学费而放弃学业，将特困职工子女家庭全部纳入了最低生活保障。

（四）注重安全生产督查。安全生产工作不仅是对企业财产的保护，更重要的是保护职工的生命安全，职工的生命是最珍贵的，我们将镇辖企业列为安全生产重点企业，做到常检查、常督促，使这些企业的职工在思想上做到应知，行动上做到应会，由于做了大量的工作，使企业的安全生产得到了保证，今年，全镇没有发生一起安全生产事故。

总工会工作关键要突出几件有意义的、有影响力的工作，让人家看到我们工会在做什么，是实实在在的，言之有物的。

1、抓好学习。认真学习了今年中央、省、市、县的精神，特别是十六大和十七届二中、三中全会精神，重温了《工会法》、《劳动法》等法律法规。结合本镇本单位的工作实际，认真地卓有成效地开展工会工作，做到与广大职工更贴近，与实际更符合。通过学习，镇总工会要求做到“五个坚持”，坚持学习各级领导对工会的指示与实际工作结合起来；坚持立党为公、执政为民，与做好“两个维护”结合起来；坚持改造客观世界和主观世界与提高工会干部整体素质结合起来；坚持解放思想，实事求是，与时俱进与调动和发挥广大职工的积极性、主动性、创造性结合起来。用“三个代表”重要思想，结合本地实际，贯穿于工会工作中去。加强职工理论学习，提高做好工会工作的思想认识，有力推进我镇工会工作。

2、在全镇职工中开展了“职工与法人代表同学法”活动，重点学习了《工会法》、《劳动法》、《安全生产法》等法律法规。

3、做好了企业民主管理的指导工作。

做好了《工会法》的宣传工作，运用板报、墙报、标语等形式进行了大力宣传，进一步有力地推动《工会法》的深入贯彻，使《工会法》深入了企业、深入了职工、深入了人心。通过宣传，在全镇形成了人人讲诚信、个个讲维权、社会和谐的良好氛围。

1、继续完善好村建工会工作，着力提高工会质量，充分发挥各级工会的作用。

2、加大维权力度，搞好执法检查，特别是《劳动法》、《工会法》的执行情况。

3、加大帮扶特困职工力度（包括爱心助学）。

4、加大集体合同签订力度，完成集体合同的签订工作。

5、加大企业民主管理力度。

6、加大工会宣传报道力度。

乡镇工会工作总结篇三

一、建立劳动争议调解联动机制，形成“多方联动、重在调解”的工作格局

近几年来，我们镇私营企业迅猛发展，企业职工、农民工数量近万人，劳资关系日渐复杂，争议案件逐渐增多。为了更好地发挥工会组织作用，有效化解劳动争议，根据海城市委办文件精神，结合工作实际，我们镇工会牵头，联合镇信访办、司法所，建立牌楼镇劳动争议调解中心，作为辖区内受理劳动争议调解的专门机构，调解中心主任由镇总工会主席

担任。按照各个部门的职权范围，专门就企业职工劳资矛盾予以调解和处理，争取最大限度地把争议化解在源头，解决在基层。对于超越范围的业务，积极和上级相关单位汇报、协调，最大限度地维护职工的合法权益。我们调解中心建立定期会议制度和信息通报制度，每季度召开1-2次联席会议，通报工作情况，沟通调解趋势，针对矛盾突出问题制定下一步工作方案。

二、结合实际，预防为主，力争从源头上预防劳动争议案件发生

为了有效预防劳动争议案件的发生，我们牌楼镇总工会牵头，与其他联动部门，组织召开镇内企业管理人员座谈会，宣传相关的劳动法律法规，探讨发生劳动争议的原因，通过召开座谈会，增加了感情，促进了企业依法决策、依法管理，提高企业管理人员的法律意识。我们还召开企业职工代表座谈会，在职工中积极开展法制宣传教育，在增强职工法律维权意识的同时，教育职工工作中要遵守厂规厂纪，尽量减少了劳动争议产生的潜在因素。在平时的工作中，我们积极深入企业，推行职代会制度，并指导企业签订集体合同。通过我们卓有成效的工作，目前，全镇非公企业基本上都建立了职代会制度，全部签定了集体合同，企业一些重大事项基本上都能经职代会审议通过。职工的劳动时间、劳动报酬、劳动安全卫生、劳动保险、职工培训等通过集体合同进行了规范，有效避免或减少劳动争议的发生。

三、加强协调配合，强化调解职能，切实做好劳动争议调解工作

在调解联动机制建设中，我们工会负责调解中心各项制度的建立与完善，通过制定具体措施确保工作有效实施。信访办负责做好来访职工的思想疏导工作，对于涉及上访职工的劳动争议案件，及时与调解中心进行沟通，并协调有关部门和企业进行处理。社保所负责加强对劳动争议调解中心的业

务指导，规范调解程序，促进其更好地发挥作用。司法所负责向职工宣传解释政策法规，为劳动争议调解中心提供必要的法律支持和保障。我们劳动争议调解中心按照《劳动争议调解仲裁法》赋予的调解职能开展工作，以创新的`方式，柔和和解的方式开展调解工作，实行灵活简便的调解程序，尽量减少争议双方的调解成本，尽量在仲裁的程序前完成调解任务。申请人齐某，因企业拖欠其工资到镇里上访，情绪非常激动，声称到北京上访告状。信访办接到投诉后，立即与我们工会沟通，并通知社保所、司法所召开联席会议，共同研究处理。我们稳定了齐某的思想情绪，向企业调查了解齐某反映情况是否属实，并讲解了相关的劳动法律法规，企业拖欠职工工资属违法行为。经过我们耐心细致的工作，企业同意支付齐某拖欠工资1300元，双方握手言和。企业和齐某双方对我们所做的工作都非常满意。一年来，我们镇总工会通过各部门联动的方式，调解劳动争议案件8件，为企业职工、农民工讨要工资及工伤赔偿款近3万元。

四、整合资源，共筑平台，提高劳动争议调解能力和水平

我们与镇劳动保障所共同建立职工帮扶站，把劳动调解作为帮扶的主要任务去做，在调解劳动争议中坚持“以情感人、以理服人、依法调解”的原则。同时利用镇劳动保障所的仲裁庭为调解平台，由镇工会主席任仲裁庭的副庭长，做到工会调解和仲裁调解相结合、加大了庭前调解的力度，为工会参与仲裁和裁前调解提供了条件，形成了工会调解、仲裁调解的工作合力，使案件当事人双方尽量达成调解协议。申请仲裁的案件通过调解达成协议，使得仲裁程序简易化，大大降低了职工当事人的维权成本，避免在时间和精力上的过多消耗，同时也避免双方矛盾激化。郑某在我镇一家公司打工，公司拖欠其三个月工资共计xxxx元，经多次催要没有结果，于是郑某到我镇仲裁庭申请仲裁。仲裁庭立案后，与我们工会及时进行了沟通，我们把双方当事人找到一起，共同主持调解，特别是对企业方做了大量的工作，阐明利害关系，最终企业方同意支付郑某工资xxxx元。通过我们卓有成效的工

作，去年，在我们牌楼镇仲裁庭立案的劳动争议案件，有7件通过调解达成协议，方便、快捷地维护了职工的合法权益，也促进了劳动关系的和谐。

1.乡镇工会半年工作总结

2.乡镇教育工会的工作总结

3.乡镇工会工作总结格式

4.乡镇工会年度工作总结

5.乡镇工会的工作总结

6.2018乡镇工会的工作总结

7.乡镇的工会工作总结

8.乡镇工会的半年工作总结

乡镇工会工作总结篇四

20xx年，xx镇工会在市总工会和镇党委的正确领导和鼎力支持下，进取作为、稳步推进，高标准、高质量完成了各项工作目标，以良好的精神状态、真挚的群众感情和务实的工作作风履行了工会组织各项职责。

镇工会采取现场指导、直接督办、多措并举的方式，大力推进走访企业普遍建立工会组织、普遍开展工资团体协商，采取区域性、行业性建会建制与单独建会建制相结合的方式，集中力量突破中小企业异常是劳动密集型企业建会建制的工作难点。

在服务职工活动中，镇工会干部深入...等14家企业的一线班组，与基层职工交心谈心，做好职工思想政治工作，指导基层班组开展形式多样、健康向上的工会小组活动和建设“职工小家”活动，增强基层工会小组的活力，提升班组建设和管理水平。目前正在进取筹备为职工送清凉活动，为基层职工送去工会组织的关怀和温暖。认真开展了基层工会组织建设情景调研活动。

活动期间，指导晶盛惠粮油、华尔食品、东升公司、雅香源食品、家森建材、华瑞饲料、飞翔米业等7家企业建立了劳动争议调解组织，认真做好劳动关系矛盾排查、劳动争议调解和法律援助工作，充分发挥劳动法规宣传员、劳动关系矛盾排查员和劳动争议调解员的作用，促进企业劳动关系和谐稳定。

镇工会深入困难企业和困难职工家庭，进取开展走访慰问和扶贫济困工作，努力在就业创业、生活救助、子女助学、医疗帮忙、法律援助等方面为困难职工排忧解难。同时，按照突出重点、明确对象、强化措施、定向推进的原则，大力开展“联系困难企业、帮扶困难职工”活动。今年上半年进取争取市总工会支持，重点联系4名困难职工，有针对性地进行帮扶。春节期间，走访慰问困难职工20人，并发放慰问金10000元。今年3月，为困难女职工开展了免费体检活动。目前正在进取筹备“金秋助学”活动，缓解困难职工及困难农民工子女上学难问题。

镇工会充分运用报纸、电视、广播、互联网多种新闻媒体，切实发挥工会新闻宣传阵地作用，先后在工会网、湖北当阳网、当阳党建网发表稿件3篇，在《工会情景》上发表信息2篇，构成了强大的宣传声势，进取争取党委政府的重视支持，社会影响力不断扩大，为活动的深入开展营造了良好的外部环境和社会氛围。

乡镇工会工作总结篇五

在过去的一年时间里,**乡工会在乡党委和上级工会的领导和指导下,工会工作紧紧依靠全体基层工会组织开展工作.按照鲁甸总工会的要求,结合我乡工会工作的实际情况,以工作创新,制度创新和机制创新为理念,夯实工作基础,注重工作实效,切实有效地推进各项工作,不断提升我乡工会工作的整体水平。

随着经济的迅速发展,职工数量的日益增加,劳动关系也日趋复杂,给我们工会工作提出了新的挑战,也带来了新的发展机遇,做好工会的新建、续建工作,从抓基础工作着手注重沟通,召开应建会的负责人座谈会,解除思想顾虑,明确建会的重要性和必要性。在组建工会中做到四个结合,即组建与召开职工代表大会相结合,组建与工资协商,签订集体合同相结合,组建与上安全生产相结合,组建与规范相结合,来形成比较健全的工作机构和维护保障体系。

努力实现三个最大限度是我乡工会工作的重点,为切实推进创建工作,以实现“六化”要求为标准,积极做好工会规范化建设和创建星级工会活动工作,在前几年创建的基础上,我们注重提高工会干部的素质,充分发挥工会干部的作用。加强档案管理,做好工会班子、组织网络、方针、任务、职责等五上墙制度。开辟活动场所,为工会规范化建设奠定了扎实的基础。按照群众化,民主化要求,进一步健全职代会制度,规范职代会工作程序,落实职代会各项职权。

发挥工人阶级主力军作用今年来我乡工会为全面提升职工素质,积极开展争创“学习型组织”,争做“知识型职工”活动,努力提高职工思想道德和科学文化素质,大力开展生产技术、劳动技能和安全生产培训,内容丰富,形式多样,采用请进来走出去的方式,逐渐形成一套较为完善的培训机制。

根据我乡实际突出重点。健全组织,夯实基础,积极开展维级工作。充分发挥工会劳动关系,协调小组和基层工会劳动

争议，调解小组的作用，形成了乡协调小组为核心，基层工会调解组织为结合点协调管理网络，为维护我乡的社会政治稳定发挥了极大作用。

开展送温暖活动，努力为职工排忧解难。首先从思想上高度重视，全乡各工会组织把送温暖工作作为一项民心工程来抓，一级抓一级，认真部署了相关工作，帮助困难职工解决生产、生活中的突出问题，帮助特困职工解决生产，生活中的实际问题，把党和政府的关怀送到职工的心坎上。其次作风上深入职工家庭。摸清困难职工的底数，全面了解掌握困难职工家庭的生活情况基础上，通过重点帮困，结对帮扶，上门慰问等形式，对各类困难职工采取多种方法帮助他们解决实际困难。

1、围绕县总工会的目标任务、制度，对照抓落实

2、加强理论学习，注重对工会工作新情况、新问题的专题调查研究

紧紧围绕“建设一个什么样的工会，怎样建设工会和工会发挥什么作用？怎样发挥作用”？从理论和实践上加强研究，不断探索，及时总结。

乡镇工会工作总结篇六

二是加强工作落实。做到平时工作有开展、年终有统计、有总结，工会报刊杂志有征订。

三是开展主题活动。在春节开展义务写春联、“抓帮扶、送温暖活动”，“五·一”组织企业参加区组织的歌咏比赛、7月份与部门开展安全生产及劳动就业服务活动，9月份与市、区总工会开展“金秋助学”活动。

同时，在全乡各基层工会深入开展“勤业、敬业、创业”为

主题的教育活动，使工会统一思想，明确任务，加强工会工作的正常开展。

维权是工会重中之重的的工作，我乡流动人员较多，即是劳务输入较多的乡镇，也是人员流出较多的乡镇，因此，我们的基层工会必须维护好农民工的合法权益，才能把农民工的积极性引导好、保护好、发挥好，这是非常关键的。我们始终把这种理念贯穿到工会日常工作中去。一方面我乡先后成立了13个村级工会组织，为维护外出人员务工的权益，我乡抓住时机，在农民工返乡时期，对农民工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，请干的好、有经验的农民工对即将走出去的务工人员进行专业知识的强化培训，介绍了解外出打工应该注意事项及心理准备和外出时应该办理哪些相关证件，从而能够帮助他们比较快、比较好地走上工作岗位，减少一些不必要的麻烦。二是在辖区内的企业建立了14家基层工会，加强流入人员的管理，提供较好的就业机会及生活条件、解决各种劳资纠纷等，从而切实维护职工权益，调动了职工工作的积极性，营造了“工会为职工，我为企业做贡献”的好环境。

今年，我们着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。为确保此项活动落到实处，我乡集中开展“抓帮扶、送温暖、促和谐”活动。首先在全乡进行调查摸底，掌握乡内困难职工的家庭情况和致困原因，做到底数清、情况明。本着真心帮，实意扶的原则，我乡工会全面参与帮扶工作，与市、区总工会在“金秋助学”，“联乡挂村”等方面进行帮贫救困。经统计今年多方筹措资金和物资，共投入资金近10万元，其中“联乡挂村”投入7多万元，“金秋助学”投入11500元，帮助我乡多个村11名贫困大学生圆了大学梦；帮扶社会贫困户6户，投入资金约1万元。受益人员可达1000多人。

一是工会相关档案资料尚不齐全规范；

二是新会员发展覆盖面不够广；

三是对外劳务输出的数量还不够；

四是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究；五是围绕新农村建设这个中心开展工作的力度还不够，需要我们进一步加强。

乡镇工会工作总结篇七

我镇共有工会组织60个，其中村联合工会11个，企业工会48个，机关工会1个，会员5135人，其中女会员2696人，外来务工人员会员1441人。

1、抓工会组织的队伍建设为突破口，加强工会干部的教育培训。上半年共组织各村、企业工会主席学习培训2次，召开村联合工会主席专线会议2次，纪念“五一”劳动节暨十佳优秀工人表彰大会1次，工会与镇团委联合举办镇机关全体会员参加的荣辱观教育知识竞赛1次，召开镇工会委员会议2次。

2、抓工会组建的宣传、发动，主动争取建会单位的重视和支持。上半年新建宁波长立轴承工会1家，新增会员80人，对尚未建立的其他13家企业进行了走访，政策讲解，基本弄清企业新建工会的意向。其中落实愿意建的3家，再努力愿建的6家，实际不符建会条件的2家，其中1家职工人数不足，另一家在杭州今年已终止报表，还有2家分别在浒山和东一。

3、抓村联合工会主动参与企业安全生产的试点及推广扩面。自从3月初在宏兴村试点，该村联合工会与新成立的联合委员会，运用“查找隐患，平等协商，签订合同，跟踪落实，持续改进”这一主动参与机制，使原本工伤事故、劳资纠纷频发的四十多家作坊式小企业，到目前为止未出现劳资双方纠纷、安全生产零事故。8月4日镇工会与经发办在宏兴村联合召开有各村工会主席参加的扩面工作会议，并再次邀请虞主

席到会，会议通过一看，二听，三交流，四落实，推广试点做法。具体：一看：看宏兴村联合工会平时积累的资料、档案、工会宣传窗等，看了2家企业“一机一岗一提示”的运作情况；二听：听宏兴村联合工会主席试点工作运转情况汇报，听联合委员会首席代表交流做法和体会；三交流：到会同志根据不同岗位层面，谈认识、看法、体会和态度等；四落实：转变试点推广的方法，将先建联合委员会转变为先为企业提供安全生产硬件服务，条件成熟一个组织建立一个。会议强调8月份各村将完成安全提示卡的制做及发放，其中小企业相对较多的振东、元祥、江南、华兴等四个村在9月份建立村联合委员会，试点村继续做好对下属无照零星企业的扩面。剩余的6个村在年内组建完成。

1、开展劳动竞赛和安全教育演练。4月份镇邀请宁波消防支队，在宏兴广场组织了一次有宏兴村联合工会下属的各企业负责人、职工安全员共40人参加的消防技能演练活动。8月18日，镇工会与社保中心在庵东职成校联合举行了镇农村劳动力计算机操作技能竞赛。竞赛根据计算机操作员的《国家职业标准》五级(初级2)标准命题，基础知识占30%，实际操作占70%。各村联全工会、企业工会通过推荐报名共20人参加本次竞赛，其中外来务工人员7人。最后万吉电子的李金红获一等奖，通润轴承的金国权，华表机械的闵亚青获二等，慈成塑胶的张建飞，华星钢构的丁新兴，腾达公司的马红群获三等奖。

2、开展十佳优秀工人评选活动。3-4月为了认真做好全镇工会十佳优秀工人的评选工作，通过下发文件，召开动员会，组织推荐、评选、公示，进行表彰和宣传窗事迹展览。产生以下十位同志为镇第五届“优秀工人”，即顺发车辆的王月凤，江南村联合工会的王素珍，振东村联合工会的李绍海，宏兴村联合工会的朱建国，海鹏电器的宋立明，天力电机的郑万豪，振兴机械的俞建华，捷奥汽车的袁汉权，华星钢构的屠世军，华联电子的颜清生。

3、开展市级各项创评推荐活动。根据慈总工〔〕12号文件的规定，华联电子——一点焊车间，万吉电子——包装拉三车间创建为“五一文明岗”。根据慈总工〔〕号文件的要求，万吉电子的王玉军参加市“五一”新慈溪人才艺大拼比表演。根据慈总工〔〕20号文件精神，万吉电子40人参加市第2届“企业之歌”大赛等等。

4、开展扶贫帮困活动。发动企业工会开展“真情献爱心，助困送温暖”和“企业内部职工互助帮困活动，如华联、华星、人和等企业用不同的形式关爱职工，得到社会的公认和好评。镇工会组织机关工会同志每年帮助助学慰问二次。

5、开展市级的创建申报。根据慈总工〔〕26号文件，华联电子、人和机械、万吉电器，振东村联合工会等申报“创建企业规范化文化中心。根据慈总工〔〕21号文件，华联电子、华星钢构、万吉电器、人和机械等，申报创建“五有”活动单位。

6、做好市劳模评选，单亲困难大学生家庭助学调查，安康杯参赛等工作。

1、建立组织，确保工作正常运行。镇建立了工会劳动关系预警工作协调小组和劳动竞赛活动领导小组，充分发挥职工维权窗口的作用。1-8月份劳动争议案件受理48起，信访接待16起，调解48起，调解成功率100%，涉及职工60人，其中外来务工人员56人，涉及标的数662815元，其中工伤纠纷15起，金额597752元，劳资纠纷33起，金额65063元。

2、深入调查，不断努力。镇工会与经发办通过对冲床行业的调查、分析，全镇共涉及冲床行业企业16家，拥有各种型号的冲床132台，该行业事故的发生量最大，职工和企业主精神压力也最大，根据这一现状，我们两家组织将联合尽力通过培训，发放提示卡，提合理化建议等方式，把事故降到最低程度。

在过去的工作中，通过努力取得了一些成绩，但与上级工会工作的要求还有较大的差距，主要表现在：工会组织的号召力、凝聚力有待加强，会员的教育培训尚未能得到全面普及，企业主与工会组织的关系有待进一步理顺，工会工作的开展服务于企业的力度尚需加强。

根据市总工会的工作要求，结合工作实际，我们将继续努力，创新机制，踏实工作，积极推进工会工作。