

最新消防执法基础工作总结报告 消防监督执法工作总结(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

消防执法基础工作总结报告 消防监督执法工作总结 篇一

20××年在市消防支队和区政府、分局的统一部署和领导下，xxx消防科以彻底整治火灾隐患为指导思想，全科人员以高度的责任心和使命感圆满地完成了上级赋予的各项工作任务，现将我科全年的消防监督抽查工作情况总结如下，二××四年消防监督抽查工作总结。

二××四年我科加大执法监督力度，以春季消防安全集中整治、人员密集场所专项治理、人员、物资集中场所消防安全检查、火灾隐患排查整治、冬季防火会战等活动为重点大力开展消防安全检查，检查过程中，我科本着对全区人民的生命财产高度负责的原则精神，下大力气狠抓整改措施的落实，对发现的火灾隐患彻查到底，对不能保证安全的，坚决责令停业整顿。

在春季消防安全集中整治活动中，我区制定了以预防和遏制重特大火灾尤其是群死群伤恶性火灾为中心，以火灾事故多发、人民群众关注的公众聚集场所、物资集中、火灾危险性大的场所和单位为重点，采取果断措施，彻底整治火灾隐患，进一步改善城乡防火条件。督促落实大风天火灾防范措施，实行群防群治，预防农村大面积火灾事故的发生，稳定全区火灾形势。为维护好改革、发展、稳定的大局创造良好的消防安全环境的工作目标。区集中整治领导小组按照各自职责

人工组织开展了集中整治工作。对各单位春季防火安全工作落实情况进行检查。消防科也立即行动起来对各类公众聚集场所、学校、幼儿园、医院、综合楼、六小单位、1998年《消防法》实施以来未经审核验收或者验收不合格擅自投入使用的建筑、重大火灾隐患单位进行了全面严格的消防安全检查，消除了一批火灾隐患。3月16日地面安全检查组对全区地面企业单位的春防落实工作，安全生产，防火制度落实，用火用电仓储安全及值班值宿情况进行了检查，3月19日森林防火与农村防火安全检查组对各有林地的乡、村春防工作落实情况，电气线路敷设情况，柴草垛堆放情况，民办、义务消防队组织训练情况进行了检查。教育文化检查组、党政机关检查组也对所负责的系统行业进行了检查。确保我区春季防火安全工作目标的实现。

在此项工作中，我区确定了16项治理重点，研究制定了5项工作措施7项检查标准，结合xxx区自身实际提出了“一公布、二明确、四责任、五措施、五联动”的工作方法，分阶段分批次有条不紊地进行治理。在实际操作中，督促各单位按照此次专项治理提出的工作要求和重点，开展自查。对自查出的火灾隐患逐一落实整改措施，落实整改人员，落实整改期限，认真彻底整改。通过治理，消除了一大批火灾隐患，各单位建立健全了各项消防安全制度和保障消防安全的操作规程，各项管理走上了规范化道路。治理期间，我区未发生一起人员密集场所的火灾事故，确保了全区火灾形势的稳定。

8月16日，我科开展了人员、物资集中场所消防安全检查，以集贸市场宾馆、饭店、公共娱乐场所、仓库等场所为重点，检查了各单位、场所消防安全责任制落实情况；内部防火检查、巡查制度落实情况；建筑消防设施、安全出口、安全疏散设施完整好用情况；火电源管理情况；员工消防培训教育情况。通过检查，使各单位的防火条件进一步得到改善，整体抵御火灾能力进一步提高。在检查过程中我科加大了宣传教育力度，把检查工作同“四进”工作有机地结合起来，使单位业主和员工的消防安全意识提高到一个新的高度。

此项工作中，我科按照支队方案的统一部署，严格确定排查范围，积极推进各单位的火灾隐患自查工作并督促其认真进行整改，圆满完成了对整治范围内82家单位的治理工作，火灾隐患排查整治工作中，共收到《火灾隐患自查整改承诺书》82份，发现并整改了一大批火灾隐患。公安部“12.15”电视电话会议后，我科按照支队文件的统一部署，严密抓好冬防各项工作的落实，及时向区政府进行了汇报，得到了区政府领导的大力支持。我科就此项工作召开了专门会议，制定了《清剿火灾隐患冬防战役实施方案》，成立了“清剿火灾隐患冬防战役”领导小组，组长□xxx副组长□xxx□成员□xxx□并签订了《清剿火灾隐患冬防战役承诺书》，明确了相关人员的责任。在接下来的检查工作中，我科按照支队的统一部署，对照工作要求，重点检查了前一段时间火灾隐患排查整治工作的落实情况。认真分析工作的薄弱环节，查摆工作疏漏，继续深入开展好火灾隐患排查工作，使xxxxx区消防安全条件得到进一步改善。

在20××年的检查工作中，我科共成立检查组个，累计参加检查人次人次，下发《责令限期改正通知书》份，《复查意见书》份，办理消防行政处罚案件起，责令停产停业家，罚款总计元。

公安部新的《消防监督检查规定》的颁布实施是新时期下消防监督工作一个重要的改革举措，为深入宣传贯彻73号令，我科成立了宣贯领导小组，制定了宣贯方案，并按照市局文件要求开展了广泛的调研，并撰写了调研报告。在全面学习73号令、公安部消防局郭铁男局长和李世雄副局长在宣贯73号令电视电话会议上的讲话及□xxxx省消防监督检查实施细则》的同时对社会广泛开展73号令的宣传工作，通过发放宣传单、设置咨询台、在主要街道悬挂过街横幅等形式对73号令进行了大力宣传，强化了社会各界的消防安全意识。9月份，我科召开了由本区企事业单位法人代表及消防安全管理人员参加的“73号令宣贯会”，使社会各单位的消防安全意

识得到了进一步提高。

73号令实施后，我科重新依法确定了个消防安全重点单位并制定了监督检查方案。在监督执法过程中，我科严格贯彻落实《规定》及《细则》的要求，按照《规定》及《细则》确定的检查范围、内容、时限开展消防安全抽查及受理举报投诉，使我科防监督执法工作的正规化进程又向前迈进了一大步。

消防执法基础工作总结报告 消防监督执法工作总结 篇二

今年以来，大队共检查单位1589家，发现火灾隐患或违法行为1317处，督促整改火灾隐患或违法行为1301处，下发行政处罚决定书154份，罚款1195600元，临时查封23处，责令三停21家。

大队采取案卷自查和互查互评等方式，开展执法质量考评工作，共组织检查20余次，其中纸质案卷考评11次、网上考评4次、实地核查5次，全年共抽取营业前消防安全检查案卷、一般程序火灾事故调查、行政处罚案卷、行政强制案卷等执法案卷245件。大队获得金华全市20xx执法质量考核排名第三名。

（一）执法规范化不断提升。一是建立定期学习制度，大队每周一晚结合夜学，组织全体防火干部和辅助执法文职开展消防业务和法律知识学习，不断拓展文员辅助执法和消防救援站指战员参与执法，切实提高执法能力与水平。目前大队全部执法辅助消防文员都考取执法资格证，2名消防救援站指战员报名执法资格考试。二是全面实施“双随机一公开”监管，使用“浙政钉”掌上执法开展检查。今年以来，在抽取并检查重点单位的基础上，同时将消防产品监督检查纳入“双随机一公开”系统，有序推进消防产品质量监督工作，提升使用领域消防产品监督执法规范化水平。同时，大队积极联合县公安局、县文广旅体局、县教育局等部门分别开展专项执法行动和跨部门联合随机抽查。三是执法全过程透明

化，监督检查、行政处罚、火灾调查等案件办理，全程实施视频录像，相关影像、图片等资料按要求上传监督管理系统。行政许可类项目，杜绝“体外循环”，确保执法活动100%网上受理、网上流转、网上审批，进一步完善监督抽查机制。

（二）执法触角不断纵深发展。一是推动政府落实消防安全责任制，推动党委政府领导带队开展消防安全检查20余次，推行行业系统消防安全标准化管理，开展部门联合执法30余次，下发工作提醒函和火灾风险提示函102份，通过责任制考评对乡镇（街道）督导检查7轮次，有效推动消防安全属地监管和行业监管责任落实。二是强化第三方消防技术服务机构监管，开展对辖区设有消控室的88家公共建筑进行全面排查，共排摸在浦江开展执业活动的消防技术服务机构22家，大队严格程序，依法查处消防技术服务机构从业人员的违法执业活动7家次，并将其列入消防重点领域行业信用评价管理，综合运用经济、法律、行政等手段，对违法违规行为依法查处，高压震慑。三是“消防车道”管理取得新突破，依托文明城市创建，指导住宅小区开展“消防车道”和停车位施划，完成29个小区“消防车道”施划，创新执法形式，对违规占用消防车道的车辆进行处罚和强制拖离。

（三）执法为民意识不断强化。一是审批程序简单化，贯彻实施新修改的《消防法》，全面实行公众聚集场所投入使用营业前消防安全检查告知承诺制度，及时向申报人讲解实行告知承诺管理的范围、依据、条件、程序、期限等，并提供《公众聚集场所投入使用、营业消防安全告知承诺书》和《消防安全检查申报表》等相关文书的下载。对于申请一般程序的，消防窗口实行“一次告知”，在受理消防审批事项时，受理人员将申报程序和条件、提交材料、办理时限等一次性告知。对资料齐全、符合法定形式的，当场受理；对文件资料不齐全的，一次性告知缺少的文件资料，当场说明法律规范依据，切实将消防审批程序简化优化。二是轻微违法“免处罚”，在执法过程中实行“说理式服务”，坚持教育与处罚相结合，慎用行政处罚权和自由裁量权，对初次且

轻微的消防违法行为，坚持教育为主，给予足够的整改期，使其在积极整改的情况下不因轻微消防违法行为而受到处罚；在执法过程中，通过说通“法理”、说清“事理”、说明裁量对单位负责人进行耐心说服教育，使之心悦诚服整改火灾隐患。

20xx年，大队消防执法工作虽然取得了一定成绩，但仍然存在一些问题。一方面部分执法人员法律素质不高，业务水平不强，部分法律法规修订后，缺乏系统性学习；另一方面消防知识宣传教育不够深入，引领群众提升消防意识的措施不够多样。

大队严格落实集中法律审核制度，并由大队党委书记、政治教导员负责法制审核工作，大队党委副书记、大队长负责行政审批工作。大队严格把控消防行政许可、行政处罚、火灾调查等工作，规范执法行为，未出现“体外循环”、执法过错和引起恶劣社会影响的上访和舆情事件，在执法过程中无违法违纪案件。

（一）建立规范执法的工作机制。严密有效的监督机制是保证消防监督队伍的纯洁性，确保消防监督严格、公正、文明执法的关键，大队将认真落实执法质量考评、执法过错追究等相关规范执法的工作机制，紧盯行政强制、终止调查、案件作废删除等敏感执法项目，完善措施，抓内外监督，保证消防监督执法的公正性、准确性和严肃性。

（二）不断夯实执法业务水平。结合市消防救援支队岗位练兵工作，形成执法人员业务学习新热潮。定期组织全体执法人员轮流授课，并参考支队稽查的形式对办理的各类案件进行实地核查走访，不断提高业务能力水平。同时，鼓励大队干部及辅助执法文员积极参加消防注册工程师以及在职学习等活动，提升防火业务水平。

（三）持续提升为民服务意识。转变执法观念，增强服务意

识，以公平、公正的要求来规范监督执法工作。在监督执法中，切实解决群众反映强烈的热点、难点问题，突出强化服务意识，主动、耐心、热情服务于监督执法之中，以自愿服务的思想意识来指导监督执法，用严格的监督执法来实现服务。

消防执法基础工作总结报告 消防监督执法工作总结 篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照中央住房城乡建设部《关于总结全国城市管理执法队伍“强基础、转作风、树形象”专项行动的通知》（建督综函〔20xx〕47号）和自治区住房城乡建设厅《关于做好全区城市管理执法队伍“强基础、转作风、树形象”专项行动总结工作的通知》要求，现将xx区城市管理执法队伍“强基础、转作风、树形象”专项行动开展情况总结如下。

一、苦练内功强基础

（一）抓班子带队伍，发挥引领作用。

一是加强领导班子建设。努力建设学习型领导班子，确定党委书记是学习的第一责任人，坚持党委中心组理论学习制度。做到比普通党员群众先学一步，学深一层。始终坚持党要管党、从严治党的方针，不断增强“两个责任”意识，认真贯彻落实中央“八项规定”精神，狠抓“四风”建设，以自身的表率作用，带动全区工作。

二是将“两学一做”学习教育常态化制度化。成立了“两学一做”学习教育常态化制度化领导小组，定期调度学习情况。党委中心组、各党支部根据实际情况分别制定了学习计划，每月至少安排1-2次集中学习，每季度组织1次专题研讨，引导党员干部读原著、学原文、悟原理，提高学习效果，党组

织和党员覆盖率、参学率达到100%。

三是落实党建责任，加强党员队伍建设。成立了党建工作领导小组，每季度召开一次专题会议研究党建工作，把党建工作始终抓在手上，同其他工作同部署、同落实、同考核。通过建立党员学习制度、激励制度、联系群众制度、监督约束制度、考评制度，不断建立和完善党员队伍管理长效机制，使党员管理逐步走向制度化、规范化。

（二）抓人员培训，提高素质能力。

一是根据业务工作需要，制定了20xx年城乡综合管理工作重点，明确了培训内容、培训对象、培训时间、组织形式等，为开展培训奠定了基础。

二是开展业务培训。按照培训计划组织实施了x次法律培训□x次党支部书记培训、1次知识竞赛，参训人员xx余人次；组织了赴x州的观摩培训，通过各种培训，增长了知识，开拓了眼界，为进一步做好城市管理工作奠定了基础。

（三）抓制度保障，规范执法行为。

一是全面实行行政执法责任制，进一步落实执法案件备案、执法过程记录、重大执法决定法制性审核、执法案卷评审等制度，增配执法记录仪xx台、对讲机xx台，召开调度会xx次。

二是进一步完善执法办案责任追究制度和责任倒查制度。案件办理实行首问负责制，谁主管谁负责，谁签字谁负责，规范办案流程，明确办案时限，提高办案效率。

二、转变作风抓落实

（一）进一步健全和完善内部工作机制。

出台了《城乡综合管理考评标准》、《城乡综合管理考评工作实施细则》、《xx区域管队员考核评价指导办法》、《自行车协管员考核评价指导办法》、《临时性市场规范管理指导意见》等制度措施，促进了全区作风转变和工作落实，提高了行政效能。

（二）开展“党员当先锋主题活动”。

开展“两学一做当先锋”、“拆违拆临当先锋”、“创建园林城市当先锋”、“作风效能当先锋”等主题活动，推动落实，促进工作。截至目前，自行组织拆除违法建设xx余处，面积xx万余平方米，顺利完成拆违拆临工作既定目标，无任何案件发生，无一人上访滋事，收到了良好的法律效果和社会效果。创建园林城市组织开展综合整治xx余次，拆除违建x平方米、违规牌匾xx个，清运垃圾xx万吨；整顿露天烧烤xx处、店外经营xx处，乱贴乱画xxx处；规范停车x万台次，清理僵尸车xx台。

（三）开展纪律整顿，转变作风抓落实。

突出整改环节，组织干部职工开展自查自纠，梳理排查风险源点，深入剖析问题根源，抓好整改提高。坚持“关口前移、源头治理”，今年先后对5名干部进行通报批评，对1名分管负责人进行约谈。

三、强化服务树形象

（一）强化宣传，营造良好氛围。

深入开展城管进社区、进学校、进机关、进企业、进农村“五进”活动，开辟xx城管专题宣传专栏，提高居民的城市意识和文明素养。打造城乡综合管理微信公众平台，完善城管服务体系。高频率开展城市管理普法宣传，发放《城管

综合执法须知》5万余份。

（二）选树典型，引领示范。

举办xx区城乡管理综合执法推进大会，表彰全区城乡综合管理工作中涌现出来的敢于担当、勇挑重担的xx个先进单位和xx名先进个人号召全体干部职工向他们学习，做到学有榜样，赶有目标。

（三）服务群众，展示形象。

一是把城管办作为为民服务的“阳光通道”和“服务窗口”。全年受理市民投诉案件xx万个，接待群众来访xx余人次，做到了件件有结果，事事有回音，满意率100%，受到广大市民的一致好评。

二是寓执法于服务，寓服务于管理。认真做好违法建设、餐饮油烟污染、建筑施工噪声等群众关心关注的查处工作。今年以来，共查处关系群众切身利益的违法建设案件xx余起，建筑施工噪声案件xx余件，引导xx家餐饮业户使用无烟烧烤设备，查处餐饮油烟污染案件300余起。

四、存在的问题

一是政治理论把握上欠统筹和全面。对于政治理论的学习更多地还只是停留在学会议精神、学政策文件上，研究不够深入，把握不够全面。还较大程度存在工学不能兼顾、理论脱离实际的问题，尤其是运用科学发展观处理问题、指导工作上还有欠缺，还普遍存在重当前轻长远、重局部轻整体、重保障轻保护、重发展轻民生的倾向。

二是群众路线落实上欠紧密和到位。群众路线是我们党的根本路线，也是党所有工作的生命线。习主席上任后，走群众路线似乎又被提到更新的高度。结合上个月县里开展的政风

行风评议工作来讲，我局机关及其他三个股室、二级机构的评议结果都十分不理想。但现实情况是，我们做了事，却不能得到社会、群众的充分认可。这其中有客观原因，更有主观原因，评议结果的背后肯定有对待群众不够尊重、服务群众不够到位、联系群众不够紧密等情况发生，导致社会和群众以点带面地来定位我们的全部工作和整体形象。

三是推进改革创新上欠有力和深入。对解放思想、改革创新的必要性和紧迫性认识不足，还不善于从体制、机制入手加以解决，锐意创新、敢为人先的意识不够强，改革创新的力度不够大。尤其是面对一些关系复杂、难度较大的问题，在一定程度上存在安于现状不想改、畏首畏尾不敢改、视野狭窄不会改的现象。

五、下一步工作计划

（一）不断加强宣传力度。深入开展城管进社区、进学校、进机关、进企业、进农村“五进”活动，开辟xx城管专题宣传专栏，提高居民的城市意识和文明素养。打造城乡综合管理微信公众平台，完善城管服务体系。

（二）探索建立征信体系。探索构建城市管理征信体系，建立失信“黑名单”制度、实施联合惩戒、失信行为信用修复的惩戒措施。建立奖励诚信、约束失信工作机制和诚信评价组织体系，提高违法成本，推动城市居民行为自律，为推动城管执法向治本转变奠定基础。

（三）加强城管执法队伍建设。强化一线工作人员业务、法律知识培训。按照“三严三实”的要求，持续推动“想管、敢管、会管”的城管执法队伍建设。

消防执法基础工作总结报告 消防监督执法工作总结 篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2021年,全区消防工作在区委、区政府的正确领导和相关部门的共同努力下,紧紧围绕党委中心工作,以“消防安全三年翻身仗”和“安全生产综合治理三年行动”为抓手,强力推进火灾隐患“扫雷清零”,切实消除了一批可能引发火灾的突出问题,不断完善消防安全监管长效体系,顺利完成了文明创建集中攻坚行动、抗疫护航复工复产等工作任务,火灾形势基本稳定,为全区经济社会发展营造了良好的消防安全环境。消防安全存在的问题和不足依旧需继续重视和加强。

2021年,我大队对日常消防监督检查,行政处罚、公众聚集场所投入使用、营业前消防安全检查、一般程序火灾事故调查时,使用执法记录仪全程进行录音录像。定期开展开展执法质量案卷互 当前隐藏内容免费查看评。2021年共互评各类执法案卷x次、网上考评x次、综合考评x次,对发现的问题进行整改落实。全年共考评开业前检查案卷、一般程序火灾事故调查案卷、行政处罚案卷x个。

一是进一步深入宣传实行行政执法责任制的目的、意义、内容和要求,切实提高全体执法干部,特别是领导干部对落实行政执法责任制的认识,进一步增强依法行政的自觉性、并认真落实学习制度,有计划、分阶段地组织执法干部认真学习《行政处罚法》、《行政复议法》x省消防行政处罚裁量标准》等行政执法方面的法律法规和政策规定,使全体执法干部在具体操作中能够熟练运用有关法律、法规和政策,解决问题,切实增强依法行政的能力。努力提高全体行政执法干部的整体素质。二是结合工作实际,梳理行政法规、分解执法任务、明确执法主体、落实执法责任。坚持做到执法责任、监督机制和评议考核“三到位”,努力创建主体明确、权责

统一、运转协调、廉洁高效的行政执法新机制。

进一步健全依法行政规章制度、完善法制审核流程，我大队严格执行省消防救援总队制定的《 省消防执法公示公开规定》《 省消防执法全过程记录制度》和《 省消防救援机构法制审核、审批和集体议案工作规范》要求，对于一般程序行政处罚案件必须经过法制审核，由大队法制员审核把关；对于较大数额罚款、责令停产停业等属重大行政处罚的案件进行集体讨论后生成行政处罚告知笔录，向违法行为单位告知处理情况和金额，在主要负责人不提出陈述和申辩后，制发行政处罚决定书，再发送给支队法制科审核。建立行政处罚案件严格把关制度，对案情复杂、把握不准的行政违法案件的办理，经常性与支队法制科和区法制办等单位进行交流，确保办理程序符合法定要求、法律法规适用正确无误、证据取证完整、办理结果公平公正。

一是进一步完善了消防监督执法、行政处罚、“双随机、一公开”监督检查的机制等，从源头上加强大队执法人员在实施具体行政行为过程中的规范化、法治化水平。二是开展监督执法回头看，定期开展行政执法案卷检查和互查，及时发现行政执法过程中存在的程序不到位、法律法规适用错误等问题，并及时反馈给相关执法干部和辅助执法文员，及时纠正和完善。

共检查单位x家，发现火灾隐患x处；督促整改x处，下发责令改正通知书x份，下发行政处罚决定书x份，下发临时查封决定书x家，下发强制执行决定书x份，责令“三停”x家，罚款x元。其中，“双随机”抽查重点单位x家，其中不合格单位x家，责令限期改正x家，责令立即改正x家，行政处罚x家。“跨部门”联合检查x次，共抽查单位x家，抽查任务完成率x%检查完成率x%公示率x%

我大队共有执法干部x名，辅助执法文员x名，配置了行政执

法装备，主要有执法记录仪、笔记本电脑、扫描仪、测距仪等，加强对落实行政执法全过程记录制度的监督。

制定了消防监督执法培训计划，严格按照《中华人民共和国消防法》和《x省消防条例》要求开展消防执法。执法干部在开展消防监督检查过程中发现的火灾隐患要求单位人员当场予以改正，不能当场改正的，下发《责令限期改正通知书》，并将监督检查情况录入消防监督管理系统，在三个工作日内对违法行为进行立案查处。行政处罚等案件在办结后的一个月内进行立卷归档处理。

全体干部落实集体学法制度，加强对行政法规、地方性法规和规范性文件的学习，提高行政执法人员的法治观念和法律素养，自觉将法治思维运用在日常工作和监督执法工作中。

部分执法人员消防业务知识、法律法规知识学习不深、理解不透，尤其是法律法规、规范性文件及新的规范标准不能融会贯通，具体表现在行政审批不能发现问题，在执法办案中案件定性把握不准，对处罚裁量实施难以把握等。部分监督检查人员主动学习少，对新修订的《中华人民共和国消防法》以及《x省消防行政处罚裁量标准》一系列配套规范性文件未主动学习研究，对掌上执法模式还停留在初学者心态，再加上当前消防执法工作日益繁重，执法业务水平一时不能完全适应实际需要。

从组织开展的执法质量考评、执法稽查和集中法制审核的情况看，部分监督执法人员对执法质量的重要性认识不足，办案程序不规范、证据收集不充分、裁量标准执行不严等现象时有发生。

表单填写不够规范，有些甚至因为填表误选导致检查结果相反。部分人员未能按照总队下发的填表规则准确录入，存在未学深学透，等有检查任务去了现场，再去看表单的侥幸心理。

在开展实地监督检查时，执法人员应当了解场所及建筑的基本情况，视情制定检查方案，并携带必要的监督检查装备。按照《消防监督检查规定》《公众聚集场所投入使用营业前消防安全检查规则（试行）》，规定抽查部位和数量，如实填写检查记录。现场抽查、功能测试、检测等有关记录、资料和现场照片应与监督检查记录相互印证。

通过结对子、传帮带、实地模拟等方式强化针对性培训，提升消防执法能力和专业化水平。要进一步建强法制员队伍，将责任心强、业务素质高的干部配备到法制员岗位；建立完善奖励激励制度，增强法制观念、把好审核关。深化消防监督干部执法量化考评，建立健全执法办案积分制，严格实施奖惩。以提高业务理论水平来带动执法质量的提升。

督促各地依法办案、从严执法、热情服务。依托执法质量考核评议以及执法稽查工作，定期检查各地执法情况，有针对性地开展执法案件回访，发现执法不公、乱作为、不作为的行为和执法程序不到位、项目超期等行为，进行严肃处理，确保执法队伍的清正廉洁，确保人民群众的满意。

消防执法基础工作总结报告 消防监督执法工作总结 篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照***住房城乡建设部《关于总结全国城市管理执法队伍“强基础、转作风、树形象”专项行动的通知》（建督综函〔20xx〕47号）和自治区住房城乡建设厅《关于做好全区城市管理执法队伍“强基础、转作风、树形象”专项行动总结工作的通知》要求，现将xx区城市管理执法队伍“强基础、转作风、树形象”专项行动开展情况总结如下。

一是加强领导班子建设。努力建设学习型领导班子，确定党委书记是学习的第一责任人，坚持党委中心组理论学习制度。

做到比普通党员群众先学一步，学深一层。始终坚持党要管党、从严治党的方针，不断增强“两个责任”意识，认真贯彻落实***“八项规定”精神，狠抓“四风”建设，以自身的表率作用，带动全区工作。

二是将“两学一做”学习教育常态化制度化。成立了“两学一做”学习教育常态化制度化领导小组，定期调度学习情况。党委中心组、各党支部根据实际情况分别制定了学习计划，每月至少安排1-2次集中学习，每季度组织1次专题研讨，引导党员干部读当前隐藏内容免费查看原著、学原文、悟原理，提高学习效果，党组织和党员覆盖率、参学率达到100%。

三是落实党建责任，加强党员队伍建设。成立了党建工作领导小组，每季度召开一次专题会议研究党建工作，把党建工作始终抓在手上，同其他工作同部署、同落实、同考核。通过建立党员学习制度、激励制度、联系群众制度、监督约束制度、考评制度，不断建立和完善党员队伍管理长效机制，使党员管理逐步走向制度化、规范化。

一是根据业务工作需要，制定了20xx年城乡综合管理工作重点，明确了培训内容、培训对象、培训时间、组织形式等，为开展培训奠定了基础。

二是开展业务培训。按照培训计划组织实施了x次法律培训□x次党支部书记培训、1次知识竞赛，参训人员xx余人次；组织了赴x州的观摩培训，通过各种培训，增长了知识，开拓了眼界，为进一步做好城市管理工作奠定了基础。

一是全面实行行政执法责任制，进一步落实执法案件备案、执法过程记录、重大执法决定法制性审核、执法案卷评审等制度，增配执法记录仪xx台、对讲机xx台，召开调度会xx次。

二是进一步完善执法办案责任追究制度和责任倒查制度。案件办理实行首问负责制，谁主管谁负责，谁签字谁负责，规

范办案流程，明确办案时限，提高办案效率。

出台了《城乡综合管理考评标准》、《城乡综合管理考评工作实施细则》、《xx区域管队员考核评价指导办法》、《自行车协管员考核评价指导办法》、《临时性市场规范管理指导意见》等制度措施，促进了全区作风转变和工作落实，提高了行政效能。

开展“两学一做当先锋”、“拆违拆临当先锋”、“创建园林城市当先锋”、“作风效能当先锋”等主题活动，推动落实，促进工作。截至目前，自行组织拆除违法建设xx余处，面积xx万余平方米，顺利完成拆违拆临工作既定目标，无任何案件发生，无一人上访滋事，收到了良好的法律效果和社会效果。创建园林城市组织开展综合整治xx余次，拆除违建x平方米、违规牌匾xx个，清运垃圾xx万吨；整顿露天烧烤xx处、店外经营xx处，乱贴乱画xxx处；规范停车x万台次，清理僵尸车xx台。

突出整改环节，组织干部职工开展自查自纠，梳理排查风险源点，深入剖析问题根源，抓好整改提高。坚持“关口前移、源头治理”，今年先后对5名干部进行通报批评，对1名分管负责人进行约谈。

深入开展城管进社区、进学校、进机关、进企业、进农村“五进”活动，开辟xx城管专题宣传专栏，提高居民的城市意识和文明素养。打造城乡综合管理微信公众平台，完善城管服务体系。高频率开展城市管理普法宣传，发放《城管综合执法须知》5万余份。

举办xx区城乡管理综合执法推进大会，表彰全区城乡综合管理工作中涌现出来的敢于担当、勇挑重担的xx个先进单位和xx名先进个人号召全体干部职工向他们学习，做到学有榜样，赶有目标。

全年受理市民投诉案件xx万个，接待群众来访xx余人次，做到了件件有结果，事事有回音，满意率100%，受到广大市民的一致好评。

认真做好违法建设、餐饮油烟污染、建筑施工噪声等群众关心关注的查处工作。今年以来，共查处关系群众切身利益的违法建设案件xx余起，建筑施工噪声案件xx余件，引导xx家餐饮业户使用无烟烧烤设备，查处餐饮油烟污染案件300余起。

对于政治理论的学习更多地还只是停留在学会议精神、学政策文件上，研究不够深入，把握不够全面。还较大程度存在工学不能兼顾、理论脱离实际的问题，尤其是运用科学发展观处理问题、指导工作上还有欠缺，还普遍存在重当前轻长远、重局部轻整体、重保障轻保护、重发展轻民生的倾向。

群众路线是我们党的根本路线，也是党所有工作的生命线。习主席上任后，走群众路线似乎又被提到更新的高度。结合上个月县里开展的政风行风评议工作来讲，我局机关及其他三个股室、二级机构的评议结果都十分不理想。但现实情况是，我们做了事，却不能得到社会、群众的充分认可。这其中客观原因，更有主观原因，评议结果的背后肯定有对待群众不够尊重、服务群众不够到位、联系群众不够紧密等情况发生，导致社会和群众以点带面地来定位我们的全部工作和整体形象。

对解放思想、改革创新必要性和紧迫性认识不足，还不善于从体制、机制入手加以解决，锐意创新、敢为人先的意识不够强，改革的力度不够大。尤其是面对一些关系复杂、难度较大的问题，在一定程度上存在安于现状不想改、畏首畏尾不敢改、视野狭窄不会改的现象。

深入开展城管进社区、进学校、进机关、进企业、进农村“五进”活动，开辟xx城管专题宣传专栏，提高居民的城市意识和文明素养。打造城乡综合管理微信公众平台，完善

城管服务体系。

探索构建城市管理征信体系，建立失信“黑名单”制度、实施联合惩戒、失信行为信用修复的惩戒措施。建立奖励诚信、约束失信工作机制和诚信评价组织体系，提高违法成本，推动城市居民行为自律，为推动城管执法向治本转变奠定基础。

强化一线工作人员业务、法律知识培训。按照“三严三实”的要求，持续推动“想管、敢管、会管”的城管执法队伍建设。