

2023年劳务合同餐饮店 劳务合同(大全7篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

最新劳务合同餐饮店 劳务合同(7篇)篇一

法定代表人(主要负责人) 联系电话

乙方姓名 性别 联系电话 身份证号码

家庭住址 邮政编码

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、行政法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

一、本劳动合同期限经双方协商一致，采取固定期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、乙方工作地点：政府食堂

三、乙方同意根据甲方工作需要，担任镇政府食堂食堂厨师工作(工种)

(一)工作内容

1. 负责所在食堂每天的荤菜、素菜的制作及其它配套工作。
2. 负责对所在食堂的饭菜安全、卫生、质量进行全面的监控

及管理。

3. 负责对所在食堂其他员工的监督和管理。
4. 负责按时结账，妥善保管各种账单、发票、现金等，确保食堂财务安全，财务出入账实相符，手续齐全。
5. 负责妥善保管仓库物质；经常清理库房，防止丢失、盗窃、火灾等事故的发生。
5. 负责甲方安排的其它工作。

(二) 劳动纪律及工作要求

1. 服从工作安排，积极主动保质保量完成所分配的任务。
2. 遵纪守法，遵守政府食堂规章制度，不迟到、早退和旷工。
3. 上班时间不做与工作无关的事情。
4. 必须严格遵守操作章程、严防事故发生。
5. 必须确保食物的质量，把住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物，保证食品卫生达标。
6. 乙方必须按甲方规定时间作息，准时开餐，开餐时间由甲方规定，如有变动应事先通知乙方。
7. 严禁以任何借口拒绝政府人员提出的正当的服务要求。
8. 凡偷盗甲方内部财物，或其它违法行为，不论情节大小，一律无条件辞退，情节严重的移送司法机关处理。
9. 凡接受供货商的贿赂或吃请，与供货商内外勾结，损害甲方利益，不论情节大小，一律无条件辞退，情节严重的移送

司法机关处理。

10、合理使用甲方厨房现有设备及餐具，妥善保管，严格管理，不得人为损坏和丢失，否则折价赔偿。

(三) 劳动报酬

根据政府食堂的工作性质及生产经营的特点，经双方充分讨论并协商一致后决定，甲方安排乙方执行不定时工时制。甲方在每月30日前以人民币足额支付乙方上月税前劳动报酬，其中：月基本工资2800.00元，季度综合考核费800元根据加班情况及党政办绩效季度考核确定；年底绩效奖金及每季度考核费，以本年度菜金总额的10%为限，根据考核情况，按照厨师：食堂工作人员=2：1的比例进行发放。

四、甲方按国家和湖州市的规定为乙方办理企业职工养老保险，其中乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。乙方已自行参加养老保险因个人原因不参加本单位保险的，养老保险中单位承担部分甲方以现金形式给予一定的补贴。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲、乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品。乙方必须具有极强的安全意识，防止安全事故的发生，因自身原因导致的安全事故由自己负责。

六、甲、乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和湖州市有关规定执行。

七、甲方应当在解除或终止本合同时，为乙方出具解除或终

止劳动合同的证明，并为其办理相关社会保险关系转移手续。

八、甲、乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同经双方签字盖章后方能生效。合同一式叁份：甲、乙双方和劳动和社会保障局各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日

最新劳务合同餐饮店 劳务合同(7篇) 篇二

单位类型： _____

法定代表人（或负责人） _____

乙方（职工）姓名： _____

性别： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自____年____月____日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在____（实际用工单位）的____岗位从事____工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家 and 地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过____小时，每周（月）工作不超过_____小时。
2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权

拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月____日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无

约束力。

2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的____个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

十、违约责任

1. 甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，

或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起_____个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

用工合同范本（2）

_____（甲方）招（聘）用_____（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一) 甲、乙双方同意按以下第_____种方式来确定本合同期限：

3. 以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止；并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二) 双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、工作内容

(二) 乙方的工作任务或职责：_____；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、劳动报酬

(一) 乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____、_____、_____乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月_____日。

（四）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

（一）社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

（二）福利待遇

五、劳动保护和劳动条件

（一）工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

（3）综合计算工作时间：乙方的工作时间为_____月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

（二）休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同

等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

2. _____□

3. _____.

(三) 经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。
3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九) 除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同

手续。

（十）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）

1. 本合同所确定的工作任务已经完成；

（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（十二）解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金（医疗补助费）和生活补助费的发放

（一）甲方按照本合同第七条第（三）（五）（六）项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》（劳部发[1994]481号）及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

（二）乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的，甲方可不发给经济补偿金。

（三）本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

九、违反劳动合同的责任

(一) 甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3. 乙方有本合同第七条第（四）项第2.3.4点情况的；

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金_____元；

(三) 符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要明确的其他事项

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人

鉴证机构（盖章）

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年_____月_____日

最新劳务合同餐饮店 劳务合同(7篇)篇三

身份证号：_____

联系方式：_____

乙方：_____

身份证号：_____

联系方式：_____

丙方：_____

身份证号：_____

联系方式：_____

根据《中华人民共和国民法典》及中国其它法律、法规规定，出资人遵循自愿和协商一致原则，共同出资成立具有独立法人资格的餐饮公司。

一、公司基本情况

合作经营项目名称：_____（以下简称公司）。

公司地址：_____。

二、本公司为有限责任公司，公司以其全部资产对其债务承担责任。

三、公司经营范围：_____。

四、公司经营期限为_____年，自公司批准登记之日起计算。

自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

五、投资资本及出资人

法定代表人：_____，具有独立法人资格；

出资额：_____，占注册资本比
例_____%。

法定代表人：_____，具有独立法人资格；

出资额：_____，占注册资本比
例_____%。

法定代表人：_____，具有独立法人资格；

出资额：_____，占注册资本比
例_____%。

六、 出资人权利和义务

1、 出资人享有下列权利：

(1) 出席股东会，按出资比例行使表决权；

(2) 选举和被选举为董事、监事；

(3) 可查阅股东会记录和公司财务会计报告；

(4) 按出资比例分取红利；

(5) 按出比例分取公司清算后为出资人可分配的资产；

- (6) 按章程规定转让出资;
- (7) 法律、法规规定的其它权利。

2、出资人的义务:

- (1) 承认并遵守公司章程;
- (2) 按时足额缴纳认缴的出资额;
- (3) 公司依法成立后不得抽回出资额;
- (4) 以其出资额为限, 对公司承担责任;
- (5) 保守公司内部经营方式及营运机密;
- (6) 遵守法律、法规和公司规章制度。

七、资金到位及核算约定

1、第一期资金到位: 甲乙双方于投资预算制订后____日内按投资比例缴交该预算的总投资____%金额, 汇至_____公司指定账户。

2、第二期资金到位: _____甲乙双方第一次次资金到位后____日内或双方协定本店之营运日前____日, 按投资比例该投资预算之总投资____%金额, 汇至_____公司指定账户。

八、本店营运前所有未列于投资预算追加投资款项, 将列入本店投资总资本额, 该金额于正常营运前____日内依投资比例补足交至甲方指定账户。

九、组织管理

1、公司最高权力机构为股东会，股东会由全体出资人组成，为更好地经营、管理好本店，在与甲方互相协商的基础上，就聘请甲方经营人员管理本店。

2、董事、监事的权利、义务、议事规则由公司章程规定。

十、公司财务、会计制度

公司依照法律、行政法规和国务院财政主管部门的规定建立本公司的财务、会计制度。

1、资产负债表；

2、损益表；

3、财务状况表(有变动时提供)。

1、甲方每月纯利润的____%作为甲方的经营管理费用。

2、当本店的纯利润在____万元(含)人民币以上时，甲方除了收取当月利润____%的经营管理费用外，超出金额按利润____%作为经营成效奖励给甲方。

3、经营管理费用计入当月份之营运成本。

十三、在经营期间，若出现盈亏，均按出资比例共同承担。

十四、纠纷解决方式

甲乙双方因在履行合同过程中产生的任何争议应本着友好合作的态度协商解决，若协商不成，双方同意提交_____人民法院进行处理。

十五、本协议经全体出资人签字后生效，并由出资人各执_____份，具有同等法律效力。

甲方(签字或盖章): _____

法定代表人: _____

日期: _____年____月____日

乙方(签字或盖章): _____

法定代表人: _____

日期: _____年____月____日

丙方(签字或盖章): _____

法定代表人: _____

日期: _____年____月____日

最新劳务合同餐饮店 劳务合同(7篇)篇四

根据《中华人民共和国合同法》，《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律，法规遵守平等自愿、公平诚信原则，双方建设工程劳务作业合同事项协商一致，签订本劳务作业合同，双方共同遵照执行。

一、 工程名称

二、 工程地址

三、 工程内容

本工程为框剪结构，总高度为_____米， _____层。

四、 工程承包方式

为分项承包给木工班，本班组应该完成该项的制作和安装任务，并清理施工现场的材料堆放及卫生。该班组严格按照设计图纸与变更内容的一切工程量施工。

五、 工程日期

_____年 _____月 _____日至 _____年 _____月 _____日。完成所有工程量。

六、 工程质量要求

工程质量通过验收，达到合格标准。

七、 合同价款及支付方式

按建筑规范计算面积。每平方米_____元包干，以甲方和业主实际结算面积为准。

本工程付款方式原则上采用甲方与业主签订的总价合同每次支付工程款的 _____支付给乙方作本次工程进度款，按此比例根据工程进度及相应的进度款付至。工程余款待竣工验收交付使用后_____个月付清(除保修金外)的全部工程款。根据业主、甲方对总价合同产生过程的实际情况，如遇业主方工程进度款暂不能按时支付的情况，乙方不得向甲方停工叫价，应按正常施工进度施工。

八、 材料

1、本工程由甲方提供所有材料及大型机械。

2、乙方负责提供人工及使用工具，所需的机械和配套设备，及小耗材和照明灯具配套和自身的材料上、下车用工，费用均考虑到承包价内。

九、考核验收

1、安全生产：乙方应加强安全教育，认真执行安全技术规范，确保施工安全。

2、质量：坚持工程质量标准，严格按照图纸施工验收规范，确保工程质量达到合格要求。

十、甲方责任

1、组织有关人员对乙方现场施工人员进行安全、质量、文明施

工、综合治理方面的教育，做好日常监督管理工作。

2、组织及负责对乙方施工作业人员进场施工技术，措施等方面的交底。

3、负责解决乙方进场施工作业人员的生活费，其生活费在工程款支付中扣除。

4按照合同的约定。及时提供工程所有需要的机械设备，及时供应过程所须得建筑材料，提供必需的施工技术资料，提供书面的技术质量，安全等交底文件，按时向乙方支付工程应付款。如发生停工待料甲方按实支付工人生活费。

乙方必须协助甲方放线、测量定位。乙方积极组织操作人员，保质、保量、保工期的完成任务。在施工人员操作时必须确保安全生产。

十二、违约责任

1、生下列情况之一时，甲方应承担违约责任：

(1)甲方不按约定核实乙方的工程量，或不按约定支付劳务作业工程款、或不按约定支付劳务作业工程尾数，甲方应支付违约金元，甲方应当赔偿，因违约造成的经济损失，并顺延，诞识破的工作时间。

(2)乙方因自身原因延误工期，应向甲方支付违约金 元

2、一方违约后，另一方要求违约方继续履行合同时，违约方在承担上述责任后仍应继续履行合同。

3、双方分别承担自身原因给对方造成的损失。

十三、本工程甲方派_____为现场负责人。乙方派_____同志为现场负责人，共同负责履行合同的约定。

十四、争议

甲、乙方在履行本合同时发生争议，可自行协商解决。如协商不成的，可向工程所在地劳动保障部门促裁解决。和人民法院诉讼。

十五、本合同自签订后既生效，等全部工程作业内容竣工验收，工程价款结清后既日失效。

十六、安全事故，每次发生医药费_____元，以外的由甲方负责。

十七、本合同未尽事宜，甲乙双方可协商另订补充协议。本合同正本壹式贰份，双方各执壹份。

地址：_____ 地址：_____

电话：_____ 电话：_____

最新劳务合同餐饮店 劳务合同(7篇)篇五

发包方：建筑施工有限责任公司（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及公司《关于工程项目劳务承包管理暂行规定》。甲方决定将××公司工程项目部的劳务分包给乙方，为规范管理，明确职责，经双方协商一致，特签订本合同，以资共同遵守。

一、甲方发包给乙方的劳务施工项目内容范围如下：

该工程项目施工蓝图中所有砖、石砌筑及抹灰分项工程；钢筋制作、绑扎分项工程；模板制作、安装分项工程；脚手架搭设作业。

二、本合同期限：

从×年××月起至×年*月止。

三、工程质量标准：

所有分项工程质量确保优良

四、劳务管理费的上缴及付款方式：

1、上缴标准：该工程项目劳务管理费为人民币壹拾万元整，由乙方上缴，如乙方能达到按该项目部与建设方所签订的合同中的质量、进度要求，则甲方按管理费的返回乙方作为奖励。

付款方式：上缴劳务管理费按两次付清，即主体完工前付50，装修完工前付50。

五、乙方的职责

1、乙方提供相关的证件及资质，配合乙方办理相关手续。

协调处理施工过程中的劳务纠纷及工伤事故。

六、乙方的职责：

1、全面履行××公司与建筑施工有限责任公司签订的项目施工合同。并承担该合同条款中乙方应承担的全部责任与义务。

2、确保所有分项工程的质量、进度、安全达到项目部与建设方签订的合同要求。如达不到则按管理费的50%进行处罚。

七、本合同未尽事宜，双方通过协商，可另签订补充条款，与本合同具有同等法律效力。

八、本合同一式六份，甲乙双方各执三份，经双方签字生效，至工程完工，双方结清劳务管理费后失效。

甲方： 乙方：

甲方代表： 乙方代表：

最新劳务合同餐饮店 劳务合同(7篇) 篇六

经甲乙双方友好协商，本着互利互惠、共同发展的原则，甲方同意乙方加盟经营———饭店，特订立本合同，以共同信守。

第一条加盟经营项目

分部许可加盟店实施的特许经营项目为_____。

总部根据经营(制造/销售)_____的成功经验,建立起以_____商标(品牌)为代表的特许经营系统,并许可分部以分许可的形式发展加盟店。

第二条 特许经营关系

分部基于与总部签署的《区域特许经营合同》,获得总部的许可,在_____区域范围内发展加盟商,许可其设立加盟店。

分部与加盟商基于本合同产生的法律关系是一种合作关系,加盟店作为独立的民事主体对外开展经营活动,执行本合同。加盟店应当遵守法律的要求,独立对外承担民事责任。

总部对分部与加盟商之间签订的本合同的审查,总部依据本合同对加盟店享有的权利,以及在实施本合同过程中对加盟店的管理与监督行为,并不表示总部与加盟商之间存在直接的特许经营合同关系,总部不是本合同的当事人。

在本合同中涉及的总部的特许经营权,除本合同有明确规定之外,均由分部行使权利或承担义务,总部不对加盟商(加盟店)承担任何义务与责任,加盟商不得依据本合同向总部主张权利。

在总部与分部之间的区域特许经营合同关系终止时,总部有权决定本合同继续履行或终止。总部认为有必要时,可以临时行使分部依据本合同享有的权利,加盟商(加盟店)应当直接向总部履行本合同规定的义务。

除法律和本合同另有规定之外,加盟店不是分部或总部的代理人或业务代表。加盟店不得以分部或总部的名义缔结合同,或约定其他义务,或作出任何承诺与保证,使分部或总部对第三人承担责任。

第三条 加盟合同的期限

本合同自———年——月——日起至———年——月——日止。共———年。

如需续签合同，乙方在合同到期前一个月向甲方提出申请，双方协商续签，乙方享有续签优先权。

第四条 餐饮加盟合同的特许范围

第五条 餐饮加盟的条件与要求

2、加盟店应注册为———，并以其名履行本合同；

第六条 餐饮加盟的培训职责

加盟提供者的提供以下的培训及承担以下的义务

第七条 利益分配及送货

第八条 违约责任

第九条 争议解决方式

第十条 本合同未尽事宜，双方协商解决。该合同一式三份，甲方持两份，乙方持一份。双方签字后生效。

甲方：（签字盖章）

乙方：_____

签订地点：_____

签订时间： ————年——月——日

最新劳务合同餐饮店 劳务合同(7篇)篇七

一、合同期限

本合同期限采用下列第_____种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年_____月_____日;乙方完成_____工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1)期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期,试用期为_____个月,可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前_____个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前_____个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

二、工作项目:

乙方接受甲方的指导监督，从事下列工作：（厨工工作）

- 1、餐点的采购与制备；
- 2、食物的贮藏与管理；
- 3、厨房设备的清洗与整理；
- 4、餐具定期清洗、消毒；
- 5、餐点调配与烹饪；
- 6、分配的清洁工作；
- 7、其它工作。

三、工作地点

- 1、乙方的工作地点为_____。
- 2、经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

四、工作时间：

- 1、乙方每日正常工作时间为_____小时，自上午_____时_____分至下午_____时_____分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息_____小时。
- 2、甲方因业务需延长乙方工作时间(如公司活动)，依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。
- 3、甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日(轮值)工作，乙方愿意配合实施。

五、休假

1、甲方保证乙方每周至少休息____天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

2、甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

六、请假

1、乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2、乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3、前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4、各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

七、劳动报酬

1、乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月_____日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于_____元，其中试用期间劳动报酬为_____元。

3、规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

4、支付方式为下列第_____种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

八、_____和劳动条件

1、甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

2、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

3、甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的_____用品。

4、甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

九、变更、解除和终止：

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方_____日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期间不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(3)法律、法规规定的其他情形。

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前_____日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前_____个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

十、职业及专业培训：

1、提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2、凡由甲方提供专业培训与进修，每次时数超过_____小时以上或补助训练费每次_____元(双方协议)以上，结业后乙方应在原单位继续服务_____年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

十一、其他约定事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

十二、争议解决

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议_____委员会申请_____。当事人一方也可以直接向劳动争议_____委员会申请_____。对_____裁决不服的，可以在收到仲裁裁决书之日起15日内向_____人民法院提起诉讼。

十三、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。