

# 拆除违规建筑新闻稿(优质5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 最新个体用人合同 用人合同(五篇)篇一

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》等法律，经双方充分协商，达成一致，签订本合同。

### 第一条 服务内容

甲方根据工作需要，从乙方雇用2名专业技术人员，协助甲方开展地球物理勘查工作。

### 第二条 服务时间

从7月11日开始，到本年度甲方工作结束时止。

### 第三条 服务费用

每人每月1500元。最终费用按实际雇用时间以月为单位结算，每月工作时间大于等于15天为1个月，小于15天为半个月，不足5天时不计。

### 第四条 费用结算方式

甲方年度野外工作结束后，甲方根据乙方技术人员野外工作时间及表现，在10个工作日内同乙方一次性结算清楚，并向乙方帐户汇入总服务费用。由乙方负责向所雇技术人员支付服务费用。

## 第五条 双方权利义务

### (一) 甲方

- 1、甲方负责乙方技术人员在雇用期间的食宿及往返乙方至甲方工作区的路费。
- 2、甲方负责为乙方技术人员购买1份人身安全保险。协助乙方技术人员看病与治疗，费用由乙方技术人员自理。
- 3、甲方负责乙方技术人员在雇用期间的管理教育工作。

### (二) 乙方

- 1、乙方负责提供专业水平高、技术能力强的技术人员，供甲方挑选使用。
- 2、乙方技术人员在雇用期间，要服从甲方的管理，听从甲方的指挥与安排。时刻注意自身的安全与健康，不得擅自行动，由此产生的问题由乙方技术人员自行负责。
- 3、乙方技术人员在雇用期间，要积极工作，不消极怠工，高标准、高质量地完成甲方赋予的各项工作。

## 第六条 处罚

(一) 乙方技术人员在工作期间，发生技术错误或质量问题，造成工作返工或甲方工期延误，甲方有权视情况给予100—500元的处罚。

(二) 甲方不按合同规定的期限支付乙方服务费，甲方要向乙方支付每日5%的滞纳金。

## 第七条 其他约定

(一)双方未尽事宜可协商解决，协商不成，可提请当地劳动仲裁部门裁决。

(二)本合同一式四份，甲方执三份。乙方执一份。合同自签字之日起生效。

甲方：（盖章）法定代表人：或委托代理人：年 月 日

乙方：（盖章）法定代表人：或委托代理人：年 月 日

## 最新个体用人合同 用人合同(五篇)篇二

乙方（用工单位）：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

（一）甲方派遣员工到乙方的派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二、工作地点和工作内容

（一）甲方同意根据工作需要，被派遣从事 岗位（工种）工作。

（二）甲方的工作地点：。

（三）甲方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动甲方的工作岗位。

（四）甲方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

### 三、工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方经协商确认执行下列条款，甲方员工工作时间平均每周不超过四十小时，并保证每周至少休息一日。

（二）甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证员工的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排员工加班加点的，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

### 四、劳动报酬

（一）应当每月至少一次以货币形式支付工资，不得克扣或者无故拖欠工资。

（二）乙方承诺每月日为发薪日，月工资 元。

（三）合同期内乙方未能安排工作，应按照不低于武汉市最低工资标准支付甲方报酬。

### 五、社会保险

用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方应要求用工单位向员工履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对员工进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二) 甲方应要求用工单位为员工提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品, 安排员工从事接触职业病危害作业的, 应定期为员工进行职业健康检查, 并在员工离岗前进行职业健康检查。

七、甲乙双方约定的其他内容

八、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决。不愿协商或者协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的, 可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

九、 本合同未尽事宜, 按国家、省和市有关规定执行, 没有规定的, 通过双方平等协商解决。本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方盖章: 乙方盖章:

法定代表人或负责人签名: 法定代表人或负责人签名:

签章日期: 签名日期:

**最新个体用人单位合同 用人单位(五篇)篇三**

地址: \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人): \_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

### 第二条 生产(工作)任务

用人单位安排劳动者从事\_\_\_\_\_工作。

劳动者同意按用人单位生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_工种。

劳动者应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_。

### 第三条 劳动(工作)条件

为保证劳动者完成合同要求的生产(工作)任务，保障劳动者的安全和健康，用人单位应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为劳动者提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

## 第四条 劳动纪律

- 1、用人单位应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_。
- 2、劳动者应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从用人单位管理，积极完成所从事的工作。

## 第五条 工作时间和劳动报酬

- 1、用人单位应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经劳动者本人同意，并发给劳动者加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。劳动者如为孕期、哺乳期女工，用人单位不得安排其加班加点。
- 2、用人单位依照国家法律和有关政策规定，同劳动者协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_。
- 3、用人单位应当每月按期给劳动者发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠劳动者本人工资额的\_\_\_%，赔偿劳动者损失。4、用人单位应当根据企业的生产发展，逐步提高劳动者的工资水平。

## 第六条 保险和福利待遇

- 1、用人单位按劳动者工资总额的\_\_\_%，劳动者按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。
- 2、因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，用人单位应按劳动者工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给劳动者1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同

期未满，用人单位应发给劳动者合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于劳动者标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月劳动者标准工资。

3、用人单位参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，劳动者待业期间可享受待业保险待遇。

4、劳动者因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由用人单位支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由用人单位发给残废金。劳动者因工残废或患职业病死亡，由用人单位发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、劳动者患病或非因工负伤，用人单位应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、劳动者为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

## 第七条 合同的变更、解除和终止

1、用人单位因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

(1)劳动者在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3)用人单位歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4)双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_。



3、下列情况下，劳动者可以解除合同：

(2) 用人单位无力或不按照合同规定支付劳动者劳动报酬的；

(4) 劳动者本人有正当理由要求辞职的。

4、劳动者被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，用人单位不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 劳动者患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 劳动者患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 劳动者在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

1、用人单位为劳动者提供住房或住房补贴；

2、用人单位为劳动者解决伙食问题；

3、用人单位按国家规定的补贴项目，每月应发给劳动者共计\_\_\_元；

4、除国家规定以外，在下列情况下，用人单位可以解除劳动合同\_\_\_\_\_。

5、除国家规定以外，在下列情况下，劳动者可以解除劳动合同\_\_\_\_\_。

7、其他需要约定的事项\_\_\_\_\_。

### 第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_。

### 第十条 争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

用人单位：\_\_\_\_\_（盖章） 劳动者：\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：\_\_\_\_\_

（委托代理人）：\_\_\_\_\_（签章）

合同签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_（盖章） 合同鉴证人：\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 最新个体用人合同 用人合同(五篇)篇四

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》等法律，经双方充分协商，达成一致，签订本合同。

### 第一条 服务内容

甲方根据工作需要，从乙方雇用2名专业技术人员，协助甲方开展地球物理勘查工作。

### 第二条 服务时间

从7月11日开始，到本年度甲方工作结束时止。

### 第三条 服务费用

每人每月1500元。最终费用按实际雇用时间以月为单位结算，每月工作时间大于等于15天为1个月，小于15天为半个月，不足5天时不计。

### 第四条 费用结算方式

甲方年度野外工作结束后，甲方根据乙方技术人员野外工作时间及表现，在10个工作日内同乙方一次性结算清楚，并向乙方帐户汇入总服务费用。由乙方负责向所雇技术人员支付服务费用。

## 第五条 双方权利义务

### (一) 甲方

- 1、甲方负责乙方技术人员在雇用期间的食宿及往返乙方至甲方工作区的路费。
- 2、甲方负责为乙方技术人员购买1份人身安全保险。协助乙方技术人员看病与治病，费用由乙方技术人员自理。
- 3、甲方负责乙方技术人员在雇用期间的管理教育工作。

### (二) 乙方

- 1、乙方负责提供专业水平高、技术能力强的技术人员，供甲方挑选使用。
- 2、乙方技术人员在雇用期间，要服从甲方的管理，听从甲方的指挥与安排。时刻注意自身的安全与健康，不得擅自行动，由此产生的问题由乙方技术人员自行负责。
- 3、乙方技术人员在雇用期间，要积极工作，不消极怠工，高标准、高质量地完成甲方赋予的各项工作。

## 第六条 处罚

(一) 乙方技术人员在工作期间，发生技术错误或质量问题，造成工作返工或甲方工期延误，甲方有权视情况给予100—500元的处罚。

(二) 甲方不按合同规定的期限支付乙方服务费，甲方要向乙方支付每日5%的滞纳金。

## 第七条 其他约定

(一) 双方未尽事宜可协商解决，协商不成，可提请当地劳动仲裁部门裁决。

(二) 本合同一式四份，甲方执三份。乙方执一份。合同自签字之日起生效。

甲方：（盖章）法定代表人：或委托代理人：年 月 日

乙方：（盖章）法定代表人：或委托代理人：年 月 日

## 最新个体用人合同 用人合同(五篇)篇五

根据《劳动合同法》及相关法律、法规，\_\_\_\_\_（以下简称乙方）与客户\_\_\_\_\_（以下简称甲方），协议如下。

甲方每日可以发布\_\_\_\_\_字以内的采购信息。

信息服务以周年计算，从开通日起做为周年始。

乙方严格遵循国际信息咨询服务业行业准则，规范信息采集加工发布工作。努力使用户获得真实市场价格信息。乙方认真履行以下价格信息工作原则：（1）全面性（2）真实可靠性（3）系统连续性。（4）时效性。（每日12时之前刷新当日价格信息）