

最新竞聘思想汇报 竞聘成功个人总结(精选5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

竞聘思想汇报 竞聘成功个人总结实用篇一

大家好！我叫xxx□现任xxx职务。我今天竞聘的是企管及法律事务岗位。政治家^v^曾说过：“要推动你的事业，而不要等事业去推动你！”多年来我一直把这句话视为座右铭，激励自己不断学习，不断进步。也正是在这句话的激励下，今天我满怀信心和激情的走到演讲台上，我自信有能力挑起这份重担。

下面，我先简单的介绍一下自己。

我今年27岁，函授本科学历，工商管理专业，经济师职称。我于20xx年应聘到本公司，先后从事综合办公室后勤主办，以及行政管理岗位。俗话说，一份耕耘，一份收获。工作中我总是勤勤恳恳、任劳任怨，有一份力出一份力。因而多次获得领导和同事们的肯定和好评。

经过综合权衡，我自认在这次竞聘中有如下优势！

第一、我进入公司早，熟悉公司经营情况，工作经验丰富。在20xx年，公司成立之初，我便应聘进入公司。七年来，随着公司的起步、发展及壮大，我也逐渐成长、成熟起来，不仅熟悉各个环节与流程，熟悉公司经营情况，而且了解公司

产品的市场前景与竞争对手。同时，七年来，多岗位的磨砺，使我不仅积累了丰富的工作经验，也锻炼了较强的工作能力，从而对作好企管及法律事务工作打下了基础。

第二、我善于学习，具有较为扎实的企管及法律知识。我深知，要做好工作光靠热情是远远不够的，还必须要有专业扎实的理论知识。因而我在工作后非常注重加强自己的理论学习，积极参加了工商管理专业的函授学习，并取得本科学历。同时我阅读了大量企管及法律书籍，从而熟知了本行业政策法规；另外我还积极参加系统内的各种培训，并虚心向素质高、业务好的同事请教，为做好工作做了大量的知识储备。

第三、我亲和力强，文笔好，有较强的沟通、组织、协调与紧急应变能力。我为人随和，性格外向，喜欢和人沟通，能够宽容待人，尊敬领导、团结同事，因而在公司内人际关系较好。另外我文笔较好，几年综合办公室后勤主办，及行政管理岗位的锻炼，使我具备了较强的沟通协调能力。在办理业务时，我能够对各种应急事件和矛盾，做出正确及时妥善的处理。因此，就工作能力而言，我非常适合企管法律岗。

各位领导，各位评委，如果我有幸当选，我一定努力做好如下几点：

一是真诚讲团结。多年的工作经历，使我认识到同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，我一定要摆正位置，正确认识 and 看待自己。在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。努力团结同志们一道工作。

二是廉洁自律、优化作风，加强自身素质建设。我深知，只有处处以身作则，严以律己、廉洁奉公、淡泊名利，才能做好企管及法律事务岗位。为此，我将牢固树立“为民、务实、清廉”的作风，紧紧围绕我公司的工作思路，端正为公司服务的态度，提高工作效率和工作质量。

三是是以服务为手段，积极履行职责。我们的所有工作都应始于服务，终于服务。因而我将树立服务意识、务实意识，以维护本单位利益为目标，积极做好包括绩效考核、制定计划、建章建制等全方位的企管工作，及包括执照年检、合同起草、签订与执行等在内的各种法律事务工作。为领导决策提供正确有效的企管及法律信息，为公司健康平稳快速的发展保驾护航。

尊敬的各位领导、各位评委，几分钟的竞聘演讲，并不能尽述我对作好今后工作的诸多设想，然而却足以表达我对事业的执著和对公司的热爱。我有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。请相信，今后我会在工作岗位上用行动诠释我今天的话语，以百倍的信心和努力，把工作做好，为公司的发展贡献自己的力量，向各位领导和评委交上一份满意的答卷！

谢谢大家！

竞聘思想汇报 竞聘成功个人总结实用篇二

成功的竞聘上岗演讲稿大全（十篇）

尊敬的校长，各位领导、评委老师：

大家好！非常感谢学校领导、老师们这些年来对我工作的支持和信任，并给了我这次难得的机会参加竞聘。作为一名有十几年党龄的共产党员，我始终拥护党的领导好党的教育政策，渴望学校有浓厚的竞争机制和竞争氛围。同时愿意将以更加沉稳平实的心态、义无反顾的勇气以及前所未有的激情，迎接竞争的挑战，接受教育人事改革的洗礼。经过学校领导提名、慎重思考，我参加竞聘的岗位是：政教处主任。

时光荏苒，我于1991年从学校毕业参加工作，1993年到本校

工作，我热爱本职工作，忠诚于党的教育事业，工作认真负责，任劳任怨、长期满负荷甚至超负荷工作。连续多年担任班主任工作，使我获得了一定的班级管理和教育教学经验。在工作中，我扎扎实实的一步一个脚印的开展教育教学工作，从不计较个人得失，一心扑在学生身上，多次获得各级各类称号奖励(如德育先进工作者、市区学校安全工作先进个人、优秀共产党员、市级先进教育工作者等);在初中数学新课程改革实践中做了很大努力，同时也取得了一些成绩(如案例《进步就是优》获得市级一等奖、《浅谈有效学习》在报社主办的xx年第七期《中国素质教育》上发表并获得二等奖、《培养孩子从小事做起》在xx年第二期《吴忠教育》上发表、《在初中化学教学中培养学生创造能力初探》获得xx年市级论文评选二等奖)，工作和成绩都得到了师生的认可，年终考核始终在合格以上等次。我的每一点进步，与历任校领导的正确指导和全体老师的帮助、支持是分不开的。在不断学习中进步，在不断进步中积累，可以说，是园艺场学校这片沃土培养了我，在学校人事改革的今天，需要竞聘上岗充实中层队伍的情况下，我希望继续能够为学校的发展建设贡献一点自己的力量。

参加工作以来，我始终对工作认真负责，勤勤恳恳，有非常强的事业心、责任感和使命感。无论是工作还是学习，我都能积极要求进步。在当今这个物欲横流，纷繁复杂的社会里，在我的心中，始终认同马列主义、毛泽东思想，邓小平理论、“三个代表”重要思想，拥护中国共产党的领导，坚决贯彻执行党的路线方针和政策。既没有从事第二职业、也没有进行过有偿家教。端正的态度和优秀政治素养能够引导我在担任政教主任工作的过程中，能够明辨是非，平等公正地对待人与事。

从参加工作开始的前xx年一直在担任班主任，在班级管理中，注重创设民主的环境，着力培养班干部独立工作的能力，形成了和谐、团结、进取的班风。与学生和睦相处、亲和力强，

在对待学困生方面，有独特的方法，取得了显著的效果。从xx年开始参与学校政教工作，在不担任班主任工作后，每任一个班级的课程，总是通过仔细的观察，及时掌握学生的一些基本状况，与班主任经常联系交流，与学生交流沟通，亲近他们，尊重他们，与他们单独交谈，与家长勤联系，在生活中热心关怀他们，及时了解他们的思想状况，尽量做到多表扬，多鼓励，多给学生改错的机会，树立自信心，使他们感受到来自各方面的帮助，明确学习的目标，帮助他们克服了懒惰心理，校正不良的学习习惯，让他们变得要学习、爱学习，学习成绩不断进步。早在1993年我的《班主任工作之我见》就在原利通区教育局组织的班主任工作经验交流会上交流，这些年的工作经历使我积累了大量的班主任经验，并且能够很好的运用于实际当中。

扎实的文字功底能够保证我在政教主任的工作中，准确地领会和把握领导意图，写出高质量的德育计划总结、综治工作计划总结等工作中许多文字材料、部分通讯简报等，如实地反映学校政教处工作状况，为对外宣传学校，树立学校良好的外部形象，进一步扩大学校在社会上的声誉打下良好基础。

本着“做一件事，就要做好”的工作态度，对于自己所承担的每一项工作，不论是大还是小，我都能认真踏实的对待。不论是数学教学工作、化学教学工作，还是学校政教处工作、学校安全及综合治理工作，我都能干认真去干，并取得了一些成绩，如市局颁发的“德育工作先进集体”、“安全文明校园”等。不论是领导还是同事，对于交给我做的每一件事都特别的上心。作为一个年轻人，在完成工作任务的同时，我还能做到勤动脑、敢创新，积极探索新的领域和方法。积极的进取精神能够激发我作为政教主任的工作热情与潜能，在学校发展上也能够大胆献言献策。

我现在已满38周岁，在咱们学校属于中坚力量，在工作中我感觉精力充沛，身体健康，还有年轻人的朝气与投入工作的

激情;有不畏艰难、扎实肯干、执着追求的韧性和敢于竞争、拼搏进取、不计成败的秉性。这些，都使我对这份工作充满激情与自信，对未来充满憧憬和希望。

在平日的工作中，所有的文字材料都是自己亲自上机操作完成，在完成了原来教育厅主办的信息技术初级、中级、高级培训考试，英特尔培训全部合格的基础上，我自己又参加了市人才考试中心主办的四个模块的考试，成绩全部达到。在这次“两基”迎国检文书档案的整理过程中，我积极参与和配合学校工作，对各类文书档案资料按照文件要求进行整理归档，这些资料的保存对于学校政教工作的管理非常重要，而我正具备了这一有利的条件，我能熟练的运用计算机进行自动化办公，极大的提高了政教管理工作的效率。

担任班主任工作中，我能积极协调各学科老师、家长、以及学生的关系，处理班上突发的事件时果断冷静，周到细致，没有给学校添麻烦。在学校政教工作中，我能与班主任老师好团队干部、学生会成员进行积极的沟通。通过配合学校工作，组织召开家长会，与学生家长密切联系，自己较好的交际能力得到了充分的展示。

作为学校中层领导，尊重学校校长、书记的核心领导地位，维护领导的威信，做到：到位不越位，补台不拆台。多与各处室、各关部门联系沟通，注重研究剖析矛盾，解决工作中的难点问题，为领导多出点子、献言献策。

在对待学生上能“以德育人，以德待人，以德服人”，在工作中能“以对得起学生，对得起良心”为出发点，积极创建德育工作和谐局面。

坚持学习，多阅读关于政教管理方面的书籍，向各位同事学习，尤其是多与主管领导交流，熟悉运用政教工作的细则与原则。进一步细化班主任工作考核的细则和操作办法，多向班主任请教，了解班主任的呼声，适时调整自己的工作方式

与方法，使政教处工作与班主任工作能有一个共赢的局面。坦诚地说，在我们学校人少事多的情况下，组织大家竞聘，我更重视参与的过程，用清华大学校长对学生说的一句话来说说：“就是过程比结果更重要”。希望大家能够一如既往的支持学校政教工作，把学生培养成懂文明、守纪律、爱学习、会生活的合格人才。

谢谢大家！

尊敬的领导：

大家好！感谢公司和x部给了我竞聘的机会！其实，我想到竞聘还会有面对面和交流的机会，昨天下班前才消息的，，上还，希望大家可以理解。

下面，我对我在软件中心的经历做简单的介绍□xx年底公司的，到现在在近8年的了。在客户服务部、商务部担任操作员和经理助理的工作。期间在xx年商务部精减人员的我也在信息管理事业部和财务兼营职做过文员和合同管理员的工作。

看到招聘“经理助理(客户关系)”职位，我就想来试一试，主要目的是：展示，给的的机会，也想找出工作中的，需要学习的地方。

这要求了我对待工作主观能动性；举工作周报的例子。

组织协助能力及沟通、领会力的问题，与常说的工作问题；

我我可以胜任职位，但现阶段我正休产假的休假中，公司的产假规定：我到月底就可班了。孩子也，现在由我的父母在帮助我，，我可以把所经历投入到新的工作中，请放心。我真的了机会我会好好珍惜。

各位领导、各位同事：

今天我非常荣幸地在这里参加机关中层管理岗位竞聘演讲。这是分公司近年来开展的第二次中层管理岗位竞聘活动，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，在竞争中看到他人的长处和自己的不足，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

我现任党群工作部业务主管，出生于年月，现年岁，学历、职称、中共党员。年从部队退伍回到工作年来，除短时从事工作外，大多数时间从事党务等工作。

从党群工作部的职能看，综合性较强、职能繁多，担负着组织、宣传、纪检、保卫、行政、工会等多项工作。起着参谋助手、协调服务、督促检查的作用，是领导公司精神文明建设的核心部门，也是为领导、党总支和基层服务的综合性部门，党群工作是公司三个文明建设的“窗口”。党群工作部主任更是“窗口”的“窗口”，工作千头万绪、服务多、事情杂。这就要求部门主任必须具备一定的政策理论水平，文字综合能力，组织协调能力和管理经验。

今天，我所以参加这个岗位的竞争，理由有三：第一，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面地审视、发展自己。每一次更换工作和经历的变化对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇，越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。参加这次岗位竞争，目的就在于锻炼自己，获得多方面实践经验。在同志们的成功经验中吸取营养，努力提高自身综合素质。第二，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素质和个人品质。我有较强的敬业精神，工作勤勤恳恳、任劳任怨。思想比较活跃，能较快地接受新事物。处世严谨，在廉洁自律上，要求严格，本人信奉诚实、正直的做人宗旨，能够与人团结共事。第三，我认为自己具备当此职务所必须的知识和能力。参加过公司举办的各业务口多种形式的业务培训，能够及时掌握党的方针政策，把握正确的

方向，保持较高的政治敏锐性，具备一定的政策理论水平。有一定的文学基础，具备文字的综合能力。尤其是近年来本部门各项业务整合，从原先多人分别完成的工作渐渐整合到一两个人独立完成，大量的事务性工作锻炼了我的组织协调能力，丰富了我的管理经验。坚定了我参加竞选的决心。第四，有良好的体魄，并具坚持原则、克己奉公的敬业精神。有强壮的体魄和健康的心理，能够胜任节奏快、压力大、繁忙而纷杂的工作。我一定能够团结部门成员，服从领导、组织的安排，坚持原则，乐于奉献，扎实高效地完成工作任务。

分公司在公司的统一领导下，确立了今后一段时期内的发展目标，为了实现这个目标，有大量工作等待我们去完成，有许多困难等待我们去克服。分公司就如一台高速运转的机器，需要生产经营、思想工作以及后勤服务等各个部件去协调动作。党群工作部的综合职能使之成为分公司完成即定目标的保驾护航者，如何加强组织建设、大力推进企业文化，如何更好地为生产经营服务，是摆在部门面前新的任务。结合本部门实际情况，为使自己的工作体现出活力，我为自己制定的工作理念是“热心办，马上办，办的好”。提出的工作思路是“强化一种意识，实现两项目标，干好两项工作”。

以党群工作部主任的岗位职责为依据，学习相关文化知识，政治理论，政策法规以及公司的各项规章制度、工作职责、先进的办事方法和工作作风等，通过参加党校大专班的学习地提高自己的政治、业务素质和工作能力，以实际行动实践“忠诚职业化”的企业精神。

在工作中既要发扬以往好的好作风、好传统，埋头苦干，扎实工作，又要注重在实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，当好员工与领导之间沟通的桥梁。

想信念，采取各种形式，组织广大职工学习政治理论，用理论武装全体职工的头脑。其次注重职业道德教育，以“忠诚职业化”为核心，同时借鉴其他企业的成功经验，通过组织

各项学习宣传教育活动，达到提高提高职工素质的目的。第三要树立广大职工的主人翁意识。通过坚持各项民主管理制度，深化“厂务公开”，树立典型，弘扬职工群众的先进事迹，形成人人争第一，个个求进步的良好氛围。组织职工围绕经营管理，不拘形式的开展劳动竞赛、合理化建议活动，使职工主动为企业献计献策，促进企业的发展。

2. 建立系统的工作规章，使思想政治工作制度化和程序化。精神文明建设工作程序化是建设公司今明两年的一个工作方向，在建设公司相关部门的指导下，一是努力探索新的运行机制。这种新运行机制应该是面向实践。贯彻上级精神要联系分公司实际，有针对性，追求工作的实际效果；具体情况具体对待、具体分析，独立思考，群策群力，形成分公司政治工作的特色。二是创建评估督导机制，结合公司贯标工作经验，在精神文明建设活动中对各项工作进行量化，使考核工作更加具体、好操作，结合奖励激励政策，克服干与不干、干好干坏一个样的现象，进一步增强各单位做好思想政治工作的责任感。通过运行机制和评估机制的建立和运行，使分公司思想政治工作和精神文明建设出现新的活力。

不容置疑，在各位领导和同事面前，我才疏学浅、综合管理能力相对欠缺；凭心而论，工作年来一直在机关工作，缺乏一线工作经验，长期以来习惯于在他人的领导下完成自己手头的一点业务。另外，随遇而安的心态左右着我很多的人生决定。这次能够响应组织号召，积极参与竞聘，对我个人来说是一个不小的突破。机遇摆在我的面前，如何把握以求更好的发展，于我个人，于企业，都值得我通过不懈的努力去珍惜。撰写这份竞聘报告时，我仔细审视了我自己，十余年来工作得失一一回现在我眼前，我更加清醒地看到自身存在的差距，促使在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，改进我的不足之处，以绵薄之力来回报组织和领导。

尊敬的各位评委、各位领导、全体老师、同志们：

你们好！

改革是一个不算新鲜的话题，竞争也已经渗透到社会生活的方方面面，它无时不再昭示着人们这样一个真理：唯改革才有出路，唯竞争才有希望。

感谢改革，也感谢竞争，使我这个已过不惑的普通教师能有机会站在演讲席上。更感谢在场的各位给了我参与这次竞聘演说的勇气和力量。

所以，我首先要在此向各位真诚地道一声：谢谢！

我叫，今年43岁，中共党员，大专文化，教管本科在读，中学一级教师、政工师。自参加工作以来，历任少先队大队专职辅导员、年级主任等职，现任校创建办主任。

今天，在此参加总务主任的竞争上岗演说，面对一双双无限真诚和充满期待的眼睛，我的内心无比激动，同时有多了几分不安。但是，强烈的事业心和责任感又一次次告诉我：身为建陵人，就该为建陵的发展和腾飞作贡献，尤其是在创建初期，更需要大家的共同努力。

记得拿破仑曾说过，不想当元帅的士兵不是好士兵。我不是士兵，更当不了元帅。但我更信奉“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”这一谚语，此番目的还在于通过这次竞争去实现人生的价值，再创中年的辉煌。

“打铁还需自身硬”，如果说我还具备参与本次竞争的一些优势的话，还不如说这是各位评委、领导、同志的充分信任和热情鼓励。

多年来，在原沭河中学这个大家庭里，我勤恳教书、潜心育人、扎实工作、精于管理。先后数次被评为市县“优秀辅导员”“模范团干部”“先进工作者”“优秀共产党员”“先进教

育工作者”等。从而使我具备了优良的思想素质和明显的工作优势。

尊敬的各位领导、老师们：

大家下午好！很高兴能够站到这里参加级部副主任的竞选。首先感谢学校为我们提供这样一个展现自我的平台，也由衷希望在座的各位领导和老师能支持我！

我非常愿意参与学校的具体管理，非常乐于为学校的发展尽自己的绵薄之力，这是我参与竞选的初衷；我相信我的能力，自信能够胜任这份工作，这是我参与竞选的动力。

1998年8月，我通过竞聘来到了一中，成了一名光荣的人民教师。十三年来，我努力工作和学习，无论在语文教学还是在班主任工作上都取得了一定的成绩，获得了一些经验，得到了学校领导和师生们的认可。我没有具体的施政纲领，我想在这里谈一谈自己的工作特点。

我的管班诀窍就是以身作责。要求学生做到的，我首先做到。参加工作以来我几乎没有迟到过，十几年来坚持预备铃响的时候立在教室门口。如果没有极特殊的情况（比如开会等），我一定坚持和我的学生一块跑操，一起喊口号；我认为不拖堂是对学生的尊重，所以我从来不拖堂。

去年高考前，可能就是今天这个日子，我对23班的学生说，马上就进入高三了，我要求所有的学生六点半到校早读。整整一年来，作为他们的班主任，我从周一到周六，不管是不是我的早读，我都在六点半赶到学校。我的以身作则直接影响了我的学生们，我们班的早读时间有了保障，早读质量大大提高，班级的整体成绩也提高了。我相信以身作责就是无声的命令，以身作责才能让大家心悦诚服。

xx年至xx年，我曾在现在这个年级组任语文备课组长，当时

的年级组长是xx老师。作为一名参加工作三四年的年轻的备课组长，我一方面虚心向老教师请教学习，另一方面用自己的敬业精神和积极心态去影响年轻的老师。在我和其他老师的共同努力下□xx年高考我们的语文成绩非常好，获得当年的高考学科奖。更让我欣慰的是，当年我们一起带的那些年轻老师，像杨建老师、张丽宁老师、杨漠老师、王秋菊老师如今都成了各个年级的教学骨干。

xx年6月，学校安排我担任高三文科七班的班主任和语文老师。记得年级主任xx老师对我说：“小宋，学校安排你当班主任，除了稳定七班外，还希望你能带一带其他三个文科普通班的班主任。”当时8班班主任是xx老师，9班xx老师，10班xx老师，教室在东教学楼三楼，我被同事们戏称为三楼“楼长”。高三那一年，我们四个班主任几乎每天早读都到班里。在我们的努力下，那年文科普通班的高考成绩实现了预期目标。主任也不止一次的在不同场合表扬我，说我为学校作出了贡献。

他们这几位年轻老师之所以对我信服，我想有两方面的原因。一是因为我的敬业；二是因为我无论在工作上还是在生活上都给予了他们力所能及的帮助。

级部副主任的工作对我来说是全新的，如果我能当选，我会认真学习，虚心请教。以更高的标准要求自己。如果我能当选，不管与谁搭档，我都会坚决服从领导的安排。如果我能当选，我的站位将更高，我会积极参与学校的管理，严格落实各项制度，以管理促教研，以教研促成长，用制度捍卫公平，用成绩回报社会。

我坚信，在高校长的带领下，我们一中人一定能精诚团结，发奋图强，迎接一中的必将是灿烂辉煌的明天！

有耕耘就会有收获！

谢谢大家!

怀着十分激动、敬意的心情，站在这里为竞聘中心办公室副主任和人事管理岗位作竞聘演讲藉此，要感谢各位领导为我搭建了一个展示才华、锻炼提高、晋升职位的平台。下面，简要汇报自己的思想和工作，不妥之处请指正。

xx年在织布厂当挡车工;至年先后在百纺公司、糖酒公司担任销售员、会计;xx年xx月调入xx市工商局开发区分局从事个体管理工作;xx年xx月市场管办彻底脱钩后，进入市场开发服务中心，人事管理岗位工作至今。45年的人生旅程，近30年多部门、多岗位的从业经历，使我丰富了人生阅历，锻造了综合能力—当过纺织女工，工厂。

从事最艰苦的岗位，吃苦耐劳、任劳任怨的精神得以浇注;商业系统，站过柜台，跑过销售，当过会计，顽强的作风、自律的品格、协调的能力得以培养;工商机关，学习行政法规，优化登记服务，促进个私发展，行政执法、行政管理能力逐步提高。

特别是近6年来，始终坚持原则，本着对每一位同志认真负责的态度，勤勤恳恳，兢兢业业，切实做好人事管理工作。先后为中心120名干部办理了劳动保障，进行了工资调标、工资改革、正常晋级，并起草制定了人员内退、停薪留职、离岗创业等一系列人事改革的规定;每年精心组织干部年度考核，准确、及时、全面上报人事、劳动和工资报表，并根据实际编制各类精而管用的报表，高效率、高质量完成领导和办公室主任交办的其它工作。6年来，人事管理工作多次受到上级主管部门领导的好评，年我个人被市场中心评为先进工作者。

自身还存在理论学习不够深入、服务干部职工不够有力等问题。但我相信，这些都为我进一步做好人事管理工作积累了宝贵的经验、难得的财富。当然。自己有优势、也完全能够胜任办公室副主任这个职位、人事管理这个岗位。如果如愿

以偿，将以又好又快的工作作风、又好又快的工作能力、又好又快的工作举措，全面开创中心人事管理工作的新局面。

一是要强化能力意识。要始终坚持学政治理论。全面提高适岗能力，做一个“三力”干部，即有能力，会说、会写、会微机；有活力，善沟通、善协调、说得通、打得响；有魄力，坚持原则，敢抓善管，雷厉风行，促进落实。

二是要强化大局意识。作为一名人事干部。政治上和中心总支保持高度一致。凡是中心总支作出的决定，都要不折不扣执行；凡是中心领导和科长交办的任务，都要保质保量按时完成。同时，要时时关注大局、认真研究大局、准确把握大局，充分发挥参谋助手的作用，参在关键处，谋在点子上，为中心领导科学决策献言献策。

三是要强化服务意识。要全心全意为中心职工办好事、办实事。做到来有迎声，问有答声，走有送声。同时，要深入基层听取意见，解疾苦，积极为职工解疑释惑、排忧解难。

四是要强化创新意识。创新是永恒的主题。全面开创中心人事管理工作的新局面。开拓创新。要在办公室主任的领导和指导下，采取非常的手段，改革的办法，实现人事管理工作“三化”即对中心干部档案进行一次全面性整理，力争达省二级标准，实现干部档案管理扩档化；对工资套改情况进行一次细致性清理，做好日常工资晋级工作，实现干部工资管理规范化；进一步建立健全干部管理、绩效考评、机关考勤、年度考核等制度，实现干部管理机制系统化。

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

营业主管的岗位要求工作人员具有过硬的业务素质。入行以来，我一直在储蓄所工作，虽然接触的都是对私业务，却经

常碰到各种“疑难杂症”。经过储蓄所领导的指正和帮助，并通过自己的学习和钻研，我积累了一定的处理复杂业务的能力。营业主管只有在全面精通各项业务的情况下，才能及时满足客户的需求。总之，我认为思考力是万力之源，在今后的工作中，我将继续做善于发现问题的有心人，开拓视野，突破自己。我深深了解自己的业务水平和营业主管的要求还有一定距离，不过我相信有压力才有动力！

银行业务的发展与风险并存，营业主管是网点防范和控制前台操作风险的第一责任人，因此从事这个岗位的人员要具备严谨的工作作风和纯洁的职业道德，不仅要熟悉银行所有的规章制度，更要依法合规办理各项业务。“天堂与地狱就在一念之间”，全面的风险管理既要控制外部风险，又要重视自己内心的风险。当然，风险的防范和控制需要行里每一位员工的共同努力，这就要求营业主管及时掌握员工心理，提高员工的品质，控制和规避风险的发生。

这里的桥梁作用主要指两个方面：一是做沟通上下级关系的桥梁。利用晨会或者其他途径为柜员讲解新业务，传达上级文件精神，使上级政策得到充分有效的执行；向上级反馈柜员工作中存在的困难，拉近领导干部和基层员工之间的距离。二是重视员工彼此之间的交流，增加员工之间的感情。使知识由个人的经验扩散到组织的层面，敬业乐群，大家共同进步，提高团队的效率。

客户的数量和价值决定着企业的生存与发展，坚持以客户为中心是企业市场上立足的原则。前台是银行的门面，前台工作人员要时刻保持像赴约一样的最佳形象，真诚微笑，给客户留下舒心美好的印象。我认为服务也是一种营销，服务的好坏在于营销策略的选择。我们要主动走到客户心理去，了解客户的需求，识别客户的身份，以便提供恰到好处的服务：对待老客户要讲诚信，新客户要热情，急客户要速度，大客户要品味，小客户要利益。

工作不单是为了赚钱，更是为了体现生命的价值。我享受工作的乐趣，和积极工作带来的成就感。年龄不是标准，资历更不能成为障碍，如果给我一个机会我一定做的比说的好。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、同志们：

你们好！

为了适应市场经济的发展和改革需要，完善道路运输管理机制，提高管理水平，强化竞争，增强活力，我处根据上级有关要求和实际情况，进行了此次竞聘改革，这为我们提供了展示自我的舞台和施展才华、发挥自己最大潜能的机会，下面，是我的竞聘演讲。

我是××年生人，今年××周岁，大专学历，××年参加工作，曾在航运管理站、地区交通局供销处、地区运输公司等单位供职，84年10月份，地市合一成立运输管理处，先后在运管处二站、货运中心管理站、客运出租车管理站、稽查队、货运管理站工作，在此期间两次被借调到市政府清车办工作，担任全市小汽车超标定性任务，工作积极努力，受到市纪检委和市政府有关领导的好评。在运管处工作期间，历任货运中心管理站副站长、客车出租车管理站副站长、稽查队长、货管站副站长□xx年1月份，任驾管办副主任。

xx年在全省机动车驾驶、教练员大比武期间，带领我市参赛队伍获得优秀组织奖和较好的名次，依靠自己的丰富工作经验和专业技术水平，被聘为大会裁判工作组成员，出色完成了各项工作任务，受到省局领导的好评。

(一)具有较高的政治素质和理论水平。我认真学习邓理论和“三个代表”重要思想，响应处党委的号召，以一名合格的道路运输管理者严格要求自己，以广大驾驶员的合法利益

为重，发挥好管理服务的作用。

(二)具有丰富的管理经验和较强的管理能力。任驾管办副主任以来，我主要负责驾校行业管理和从业资格证管理工作，在行业管理中，我和其他同事认真制订驾校管理办法，经常深入驾校指导工作，听取各驾校好的培训经验，在全区进行推行，保证了全区9县(市)驾校的正常发展，为繁荣驾驶员培训市场，保证培训质量做出了自己的努力。

(三)精通驾管办业务。我在驾管办工作已有3年，主要负责日常管理，上下协调，紧急处理各种事务等工作，对以上工作驾轻就熟。

(四)具有求真务实、敬业奉献的精神。营运驾驶员培训、考核、发证统一归口驾管办管理后，我们在没有培训经验的情况下，带领驾管办全体工作人员，奔赴，等地认真学习好的做法，制定出适应我市实际情况，起点较高的一整套的培训考核服务方案。

首先是把好培训机构资质关。营运驾驶员职业培训机构的资质，直接关系到培训质量。我们从市场准入制入手，着眼于事先控制、额度控制，以全市营运和年度新增的车辆数、全市驾校平均招收规模为基础，测算出每年新增营运驾驶员的比例、数量，初步确定第一批进入职业培训市场的驾校数量，然后对申请培训的驾校按《机动车驾驶员培训业户开业条件》严格审核，资质条件不够的坚决不准参与营运驾驶员职业培训。促进了职业培训市场的公平竞争，引导各驾校加大投入、上规模、上档次，提高培训质量。

其次是把好培训教学质量关。培训质量好与坏直接影响到从业驾驶员今后的职业能力，为了防止培训工作流于形式，关键要规范从业培训的管理。以落实教学计划和教学大纲为重点，确保教学质量。按照教学大纲要求，我们制定了详细的教学初稿计划，规定不同车型营运驾驶员每期培训的平均天

数，要求职业培训驾校严格按照实施计划执行。

做好考核方面的服务工作。对年龄偏大、理解能力差、文化程度低甚至不会写字的学员，从事营运驾驶是他们赖以生存的职业，所以我们没有置他于不顾，也没有降低对他们的要求，而是努力创造条件，单独安排培训班，采用适合的教学模式，增加课后辅导，因材施教。在考核时，对个别学员由考核员在专门设立的考场进行口试，一道题一道题的念给学员，由学员做出选择和判断后得出成绩，一场考试下来，口干舌燥，但当看到学员通过考试的喜悦和感激之情，心里感到很欣慰。

由于培训学员数量大、考核员人员紧张，为不压班、不拖考，我和其他考核员克服各种困难，长期奔波于市区与9县(市)之间，有的身体有病没时间去医院就自己买些药吃，有的孩子幼小无人照料就把父母接来帮忙，有的十天半月才能回趟家……，但我们不讲代价、不计报酬，不顾严寒酷暑、风吹雨淋，坚守考核岗位，高质量、高效率地完成了培训考核任务。

(五)能够做到廉洁自律，公正无私。从业资格证考核工作只有做到严格、公正、规范、合理，才能树立起培训管理工作的公平性、严肃性和权威性。为此，我们强调“三严”，即：严格考试程序。我们对全区各培训驾校的考试时间统筹安排，有计划地分组交叉进行。理论考试前先审核参考学员的培训学时是否达到要求，实践考试前审察考试条件和场地标准，发现问题立即纠正。严肃考场纪律。根据培训考试要求和实际的教学情况，制定了严格的《考试制度》，学员一律凭《驾驶证》和《学员证》参加考试。严格考核标准。每期考试都有两人以上同时监考、判卷、检视和桩考，对每名学员做到一视同仁。

如果我能担任副主任一职，我将努力做到：

- 1、按照处党委的要求，以全处中心工作为指针，全面开展好驾管办工作。
- 2、领导全体驾管办同志团结奋进，拼搏进取，力争驾管办工作再上新台阶。
- 3、行业管理上继续增大服务意识，为创建优良行风做出贡献。
- 4、积极探索加强培训管理工作的新路子，为开创培训管理工作的新局面继续努力。

谢谢！

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

营业主管的岗位要求工作人员具有过硬的业务素质。入行以来，我一直在储蓄所工作，虽然接触的都是对私业务，却经常碰到各种“疑难杂症”。经过储蓄所领导的指正和帮助，并通过自己的学习和钻研，我积累了一定的处理复杂业务的能力。营业主管只有在全面精通各项业务的情况下，才能及时满足客户的需求。总之，我认为思考力是万力之源，在今后的工作中，我将继续做善于发现问题的有心人，开拓视野，突破自己。我深深了解自己的业务水平和营业主管的要求还有一定距离，不过我相信有压力才有动力！

银行业务的发展与风险并存，营业主管是网点防范和控制前台操作风险的第一责任人，因此从事这个岗位的人员要具备严谨的工作作风和纯洁的职业道德，不仅要熟悉银行所有的规章制度，更要依法合规办理各项业务。“天堂与地狱就在一念之间”，全面的风险管理既要控制外部风险，又要重视自己内心的风险。当然，风险的防范和控制需要行里每一位员工的共同努力，这就要求营业主管及时掌握员工心理，提

高员工的品质，控制和规避风险的发生。

这里的桥梁作用主要指两个方面：一是做沟通上下级关系的桥梁。利用晨会或者其他途径为柜员讲解新业务，传达上级文件精神，使上级政策得到充分有效的执行；向上级反馈柜员工作中存在的困难，拉近领导干部和基层员工之间的距离。二是重视员工彼此之间的交流，增加员工之间的感情。使知识由个人的经验扩散到组织的层面，敬业乐群，大家共同进步，提高团队的效率。

客户的数量和价值决定着企业的生存与发展，坚持以客户为中心是企业市场上立足的原则。前台是银行的门面，前台工作人员要时刻保持像赴约一样的最佳形象，真诚微笑，给客户留下舒心美好的印象。我认为服务也是一种营销，服务的好坏在于营销策略的选择。我们要主动走到客户心理去，了解客户的需求，识别客户的身份，以便提供恰到好处的服务：对待老客户要讲诚信，新客户要热情，急客户要速度，大客户要品味，小客户要利益。

工作不单是为了赚钱，更是为了体现生命的价值。我享受工作的乐趣，和积极工作带来的成就感。年龄不是标准，资历更不能成为障碍，如果给我一个机会我一定做的比说的好。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、同志们：

你们好！

为了适应市场经济的发展和改革需要，完善道路运输管理机制，提高管理水平，强化竞争，增强活力，我处根据上级有关要求 and 实际情况，进行了此次竞聘改革，这为我们提供了展示自我的舞台和施展才华、发挥自己最大潜能的机会，下面，是我的竞聘演讲。

我是××年生人，今年××周岁，大专学历，××年参加工作，曾在航运管理站、地区交通局供销处、地区运输公司等单位供职，84年10月份，地市合一成立运输管理处，先后在运管处二站、货运中心管理站、客运出租车管理站、稽查队、货运管理站工作，在此期间两次被借调到市政府清车办工作，担任全市小汽车超标定性任务，工作积极努力，受到市纪检委和市政府有关领导的好评。在运管处工作期间，历任货运中心管理站副站长、客车出租车管理站副站长、稽查队长、货管站副站长□xx年1月份，任驾管办副主任。

xx年在全省机动车驾驶、教练员大比武期间，带领我市参赛队伍获得优秀组织奖和较好的名次，依靠自己的丰富工作经验和专业技术水平，被聘为大会裁判工作组成员，出色完成了各项工作任务，受到省局领导的好评。

二、我竞聘的职务是驾管副主任，我自身的优势主要有：

(一)具有较高的政治素质和理论水平。我认真学习邓理论和“三个代表”重要思想，响应处党委的号召，以一名合格的道路运输管理者严格要求自己，以广大驾驶员的合法利益为重，发挥好管理服务的作用。

(二)具有丰富的管理经验和较强的管理能力。任驾管办副主任以来，我主要负责驾校行业管理和从业资格证管理工作，在行业管理中，我和其他同事认真制订驾校管理办法，经常深入驾校指导工作，听取各驾校好的培训经验，在全区进行推行，保证了全区9县(市)驾校的正常发展，为繁荣驾驶员培训市场，保证培训质量做出了自己的努力。

(三)精通驾管办业务。我在驾管办工作已有3年，主要负责日常管理，上下协调，紧急处理各种事务等工作，对以上工作驾轻就熟。

(四)具有求真务实、敬业奉献的精神。营运驾驶员培训、考

核、发证统一归口驾管办管理后，我们在没有培训经验的情况下，带领驾管办全体工作人员，奔赴，等地认真学习好的做法，制定出适应我市实际情况，起点较高的一整套的培训考核服务方案。

首先是把好培训机构资质关。营运驾驶员职业培训机构的资质，直接关系到培训质量。我们从市场准入制入手，着眼于事先控制、额度控制，以全市营运和年度新增的车辆数、全市驾校平均招收规模为基础，测算出每年新增营运驾驶员的比例、数量，初步确定第一批进入职业培训市场的驾校数量，然后对申请培训的驾校按《机动车驾驶员培训业户开业条件》严格审核，资质条件不够的坚决不准参与营运驾驶员职业培训。促进了职业培训市场的公平竞争，引导各驾校加大投入、上规模、上档次，提高培训质量。

其次是把好培训教学质量关。培训质量好与坏直接影响到从业驾驶员今后的职业能力，为了防止培训工作流于形式，关键要规范从业培训的管理。以落实教学计划和教学大纲为重点，确保教学质量。按照教学大纲要求，我们制定了详细的教学初稿计划，规定不同车型营运驾驶员每期培训的平均天数，要求职业培训驾校严格按照实施计划执行。

做好考核方面的服务工作。对年龄偏大、理解能力差、文化程度低甚至不会写字的学员，从事营运驾驶是他们赖以生存的职业，所以我们没有置他于不顾，也没有降低对他们的要求，而是努力创造条件，单独安排培训班，采用适合的教学模式，增加课后辅导，因材施教。在考核时，对个别学员由考核员在专门设立的考场进行口试，一道题一道题的念给学员，由学员做出选择和判断后得出成绩，一场考试下来，口干舌燥，但当看到学员通过考试的喜悦和感激之情，心里感到很欣慰。

由于培训学员数量大、考核员人员紧张，为不压班、不拖考，我和其他考核员克服各种困难，长期奔波于市区与9县(市)之

间，有的身体有病没时间去医院就自己买些药吃，有的孩子幼小无人照料就把父母接来帮忙，有的十天半月才能回趟家……，但我们不讲代价、不计报酬，不顾严寒酷暑、风吹雨淋，坚守考核岗位，高质量、高效率地完成了培训考核任务。

(五)能够做到廉洁自律，公正无私。从业资格证考核工作只有做到严格、公正、规范、合理，才能树立起培训管理工作的公平性、严肃性和权威性。为此，我们强调“三严”，即：严格考试程序。我们对全区各培训驾校的考试时间统筹安排，有计划地分组交叉进行。理论考试前先审核参考学员的培训学时是否达到要求，实践考试前审察考试条件和场地标准，发现问题立即纠正。严肃考场纪律。根据培训考试要求和实际的教学情况，制定了严格的《考试制度》，学员一律凭《驾驶证》和《学员证》参加考试。严格考核标准。每期考试都有两人以上同时监考、判卷、检视和桩考，对每名学员做到一视同仁。

如果我能担任副主任一职，我将努力做到：

- 1、按照处党委的要求，以全处中心工作为指针，全面开展好驾管办工作。
- 2、领导全体驾管办同志团结奋进，拼搏进取，力争驾管办工作再上新台阶。
- 3、行业管理上继续增大服务意识，为创建优良行风做出贡献。
- 4、积极探索加强培训管理工作的新路子，为开创培训管理工作的新局面继续努力。

谢谢！

竞聘思想汇报 竞聘成功个人总结实用篇三

我是生产运营部抢修主管，在2012财年里我们抢修大队以险情就是命令，责任重于泰山为己任，严格执行抢险预案和操作规程，先后对长胜路口等14处隐患部位进行了抢险修复。在各级领导和各部门积极配合下在完成了对方兴试采公司的井站冬季检修工作，对井站故障阀门更换35处，三公里管线伴热带进行了全面维修，以及对生产锅炉抢修18次，确保了上游供气单位对我公司的燃气供应，也赢得了上游公司对我生产人员的一度信任和好评。

2012年是我公司快速发展的一年，用户加倍递增的同时给我们也提出了新的要求。在工程等部门紧密配合下，我们完成了对新小区和商服用户的碰口供气工作，其中中压接口30次。低压接口122次。居民新楼管线送气26914户，商服开栓97次。同时利用夏季对友谊路大线和长安新城，长安家园的管道吹扫，大大缓解了冬季水堵及冰堵现象，确保安全保供。并顺利完成了对四丰山元首楼的管道改造和送气任务，进行管道改装248次，管线改造14次。确保了管道安全。为公司创收做出了贡献。维护了公司形象。在过去的一年里，对客服部门提出的拖欠气款用户的线路封停和恢复工作及时完成。协助了客服部门对气款清缴的工作。对拖欠气款现象予以了打击和整治，还协助表检部门完成了表具的定期周检54次。

2012年我们对市区227个阀门井进行了防腐除锈和启闭实验等检修，对452台调压站，调压柜，调压箱进行了全面检修维护。还对全市759户餐饮，商服用户进行了入户安检，对检查出隐患的145户存在安全隐患用户提出整改措施和意见。下发了整改通知书。责令其限期整改，并做了整改复查，确保安全平稳供气。

由于2012年冬季天气照往年气温偏低，地壳应力相对过大，多处管线出现断裂漏气，在生产运营部的正确指挥和安全^v^指导下，抢修大队不负众望先后对吉运花园，电业小

区。升平小区等中压抢险8次。低压抢险18次。对山水家园。站北13号楼，荣誉家园，临江建委b楼等8处地下管道堵塞情况积极研究部署，开展了一系列维修抢修工作，逐一进行了解决。针对往年冻堵严重小区进行了周期检测。在没完全堵死的情况下，有计划的进行周期维修。既减轻了维修难度，又节省了维修成本，提高了劳动效率；冬季，共处理冻堵，水堵故障1189次。无一处管道因为冻堵，水堵报停，保证了用户的使用，维护了公司形象。在去年冬季滨江路加气站出现冻堵生产困难时，抢修大队抽调精干力量加班加点，协助cng运行维修人员不分昼夜，抢修冻管，体现了良好的员工素质。

今后我们继续进行全面培训学习，开展技术练兵和技术比武活动、提高整体业务水平。把安全运营放在一切工作的首位，查找管理存在的差距和漏洞，引入和推行精细化管理，带领员工，完成各项艰巨的任务，为佳木斯中燃事业发展做出贡献。

竞聘思想汇报 竞聘成功个人总结实用篇四

我今年初来到这个大家庭，历经岗前培训、实习、开业筹备等阶段的锻炼，并通过个人的认真学习，我初步了解了的公司管理理念，学会了商品知识，提高了个人对工作岗位的认识，充实了头脑，为以后的工作打下了坚实的基础。成功开业后，我与同事们一起发扬吃苦耐劳、真诚奉献的精神，圆满完成了领导交待的各项工作任务，并通过学习和经验的积累，熟练掌握了业务技能，更加深刻的理解了企业文化，并深深喜欢上了这项工作。

我认为，作为一名经理，首先应具备良好的思想品质和真诚奉献的精神，还应掌握扎实的业务知识和过硬的技术本领。注重细节和工作过程，积极为科室创造一种合谐、富有朝气和活力的工作氛围。作为一名经理应起到良好的模范带头作用，带领同事一起完成各项工作任务，一起钻研业务知识，

帮助员工积极上进，提高工作效率。作为一名经理，应关心员工，时刻了解员工的思想动态，对员工的呼吁要及时传达，为他们解决实际困难，要“想员工之所想，急员工之所急”；同时还要加强员工的思想政治工作，端正工作态度、讲求奉献精神，要使人人都能深刻认识到“只有企业发展了，才能有个人的发展”！作为一名后勤部门的经理，应提升为一线员工服务的标准，提升工作和服务质量，时刻围着一线转，始终以一线为工作中心，为他们提供优质服务和“成品”。

如果我是一名经理，我将从以下几个方面做好工作：

- 1、加强员工思想政治工作。众所周知，负责整个超市的订单、价签打印，商品促销变价，电子秤信息发送，商品进、销、存等各项数据的查询，可以说就是超市的“大脑”，岗位非常重要，思想政治工作应首当其冲，时刻不能放松。要通过培训、考试、日常管理等形式，提高员工的政治水平，要具备起码的“爱岗敬业”和“真诚奉献”的精神，要使人人都能从思想上胜任这项工作。
- 2、加强员工的业务工作。要成为一名合格的录入员，仅具备良好的政治素质是不够的，还应有过硬的技术本领。作为一名经理，首先自己应熟练掌握录入岗位的业务技能，在员工碰到技术困难时能当好他们的“工程师”，遇到问题沉着冷静、迅速解决。平时要加强业务培训，通过举办技能比赛等活动提高学习兴趣，掀起学习热潮，通过奖、惩等方式，促进员工的学习积极性；只有个人水平提高了，才有能力干好工作；只有工作干好了，才能有个人前途和发展。
- 3、转变观念，提高服务质量。作为一名经理要带领科室员工时刻以一线员工为中心，视他们为自己的兄弟姐妹，并制定服务规范，严格按照规范服务，接受一线员工的监督，逐步形成一种主动热情、文明礼貌、准确快捷的工作作风。
- 4、做好日常管理工作。作为一名经理，既要严格自律，带头

完成业务工作，同时还应做好日常管理工作，如日常考勤、监督公司制度的遵守情况、安全消防工作的执行情况等。另外，录入中心每一项制度的完善，都要由各商品部落落实并配合完成，作为一名经理，要做好上传下达的工作，明确大与小，大事及时做，小事时时做，并做好部门与部门的协调。

5、关心员工生活、发挥民主作用。作为一名经理应深入员工当中，善于做好员工的思想政治工作，上下沟通、渠道通达，能够及时掌握员工的思想动态，为他们及时解决工作和生活中的困难，使广大员工无后顾之忧，全身心投入到工作之中。

通过以上总结，我认为我有信心、有能力做好经理这个岗位的工作。每个人都有自己的优点和缺点，我会努力完善自我，取长补短，在工作之余加强各方面的学习，是需要多方面人才的场所，也是展示我工作能力的舞台，请领导信任我并支持我时代在发展，也在不断扩张，的发展离不开全体员工真诚的奉献，只有企业发展了才有我们每位员工美好的前途，今天企业给我们创造了广阔的发展空间，提供了大好的机会，我一定会好好把握，脚踏实地、开拓创新，为xxxx的恢宏大业奉献青春和力量！

我的演讲完了，谢谢各位领导。

竞聘思想汇报 竞聘成功个人总结实用篇五

1. 昂首挺胸，抬头阔步，你的气质可以打动在场的每个人，你的真情可以融化所有的心，放心去吧，往前走一步，就是你想要的天地，祝求职成功！

2. 虽然我不能站在你身边指指点点，但我在后面为你鼓劲呐喊，不要胆怯，不要害怕，更不要犹豫，相信你自己，你真的很优秀！祝你面试成功！

3. 或许面试官很刁钻，或许他的脸很难看；但你要相信你能行，

你要相信成功就在不远处;放开手，撒开怀，相信你能行!祝你面试成功!

4. 没有什么能胜过你的自信，没有什么能挡住你的脚步，扬帆起航，就在你的面前，大胆勇敢的面对吧，你一定会让你的表演异常精彩，祝你面试成功!

5. 应聘要有一个中心，二个基本点，三个原则;以成功为中心，以争取和把握为基本点，以知识与能力和展示为原则;愿你：善于把握时机，努力争取机会，充分展示才华，表现知识亮点，突出专业能力;祝你毕业应聘顺利!祝你面试成功!

6. 应聘过程中表现自己的优点，表达自己观点，展现自己的信心，展示自己的才能，打扮得体，对答如流，愿你应聘成功，一切顺利。祝你面试成功!

7. 面试谈话，不可“一心二用”;穿衣打扮，不能“不三不四”;自信洋溢，过斩“五关六将”;心态沉稳，不要“七上八下”。应聘成功，基本“八九不离十”!祝你面试成功!

8. 毕业季，求职季，心别急，沉住气，信自己，找时机，推自己，有能力，肯努力，尽全力，好公司，需要你!祝你面试成功!