

2023年中储粮综合工作年终总结(汇总8篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

中储粮综合工作年终总结篇一

下面是计划网小编为大家整理的2018年工作计划格式，欢迎大家阅读。更多相关内容请关注计划网工作计划栏目。

2018年工作计划格式【一】

1)加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识和相关法律法规常识。加强对行业发展的了解，加强对周围环境和同行业的了解、学习。要对公司的统筹规划、当前情况做到心中有数。为领导的决策提供一定的依据和参考。

2)本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报。及时了解员工思想动态，正确引导，加强沟通，了解各人的工作进度和问题反馈给总经理，以便公司各主管及总经理在此基础上进一步安排交付工作，真正做好领导的助手。

3)注重部门作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围。

一是实现被动服务向主动服务转变。办公室的工作突发性、偶然性、被动性强。因而，对待各项工作，要未雨绸缪，以工作的超前性、预见性增加工作的主动性。二是实现单一服务向全面服务、超前服务转变。办公室的服务必须注意服务的全面性和主动性，不能只为领导决策提供简单的对与答的

单项服务，而应该在领导决策前动议、参谋，在决策中关注、关心、调查，在决策后总结、推介，从而提供超前、全过程的主动服务。

5) 全面提高执行力度，狠抓决策落实。保证公司各项决策全面、有效地落实。

6) 遵守公司内部各项规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值。

2. 持续提升人力资源管理水平。

1) 做好招聘及录用等各项相关工作，保证企业人员因素的稳定性。长期的经营实践告诉我们，当代企业的发展离不开六大资源，即人力、物力、财力、信息、技术和文化资源。在这些资源中，最关键、最宝贵的是人力资源，人才资源。人才是企业的第一资本，世界上只要有了高素质的人，什么人间奇迹都能够创造出来。在企业管理工作中，坚持以人为本的人本管理思想是企业吸引人才、留住人才的有效方法，也是构建和谐企业，提升企业竞争能力的重要手段。

2) 明确岗位职责，严明劳动纪律，完善绩效考核制度和办法。从劳动纪律、岗位履职、沟通协调四个方面进行细化，提高操作性，为人力资源的评价和考核提供有效的依据。

3) 加强组织人员结构优化创新，为推进企业的'发展奠定基础。组织结构设置进一步科学化，人员结构进一步合理化。本着精简、统一、高效的原则，合理调整设置机构，力求组织结构进一步扁平化。综合考虑人员素质、工作性质、信息沟通、企业文化等因素，科学实施管理流程优化，畅通横向纵向工作渠道，设计管理幅度和跨度，确保组织有效运作，合理调整现有机构，逐步优化管理层级，建立一个富有弹性的组织结构。加强定员定编管理，提高工作效率。

4)加强薪酬制度改革创新。探索建立与企业发展战略相一致,以劳动力市场为参照,以岗位价值为基础,以工作绩效为导向,以企业效益为前提的薪酬制度和体系,稳定员工队伍,激发工作热情,创造高绩效。在薪酬制度设计中,以职位为基础,以清晰明确的企业发展战略、科学的组织结构设置和规范的职位体系为前提,紧密结合绩效考核管理开展工作,并通过绩效考核向员工传递组织压力以激活整个组织的活力,进一步健全员工薪酬增长与企业效益同步增长的激励约束机制。

5)加强人才引进培养机制创新,为企业的可持续发展创造动力。引进人力竞争,形成内部良好的竞争氛围;建立完善人员进入和退出机制。努力为员工提供充足的个人发展空间,引导员工树立与企业共同发展的理念,提高人力资源的利用率。高度重视人才规划工作。重视优先从内部选拔人才,避免从源头流失,同时做好骨干人才的引进储备工作。

6)加强员工教育培训体系创新,创建学习型、知识型企业。作为行政主管,应该根据企业的实际情况,利用一切有利资源,加大全员培训力度,紧贴工作和岗位需求。认真落实培训需求分析工作,做好培训的设计和实施。将实现企业的经营战略目标和满足员工个人发展需要结合起来。重点加强转变思维方式和思想观念,传递企业文化与价值观等知识的培训。做到统一规划、组织实施。所以,今年行政的一个工作重点将放在内训的系统化开展。

3. 强化协调能力。

协调,是行政协助领导进行有效管理的一项基本职能。在现行的机构设置中,一项工作多家负责的现象比较普遍。这种你中有我、我中有你、职责交错、利益相兼的问题,往往是导致部门之间意见分歧和相互矛盾的重要因素。因此,进一步做好协调工作意义重大。行政在协调工作中,一定要站在全局的高度上,正确处理好整体与局部、局部与局部之间的

利益关系，最后在全球利益上达到协调统一。

4. 配合财务部门，贯彻后勤的成本控制，切实做好后勤费用的报销审核，包括货运费用的登记统计手续，严格按照程序核定的使用标准执行。

四、新年展望和目标。新的一年，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。

2018年，我要认真总结经验，戒骄戒躁，努力工作，力争取得更大的工作成绩。以崭新的工作作风、更高昂的工作热情和更敬业的工作态度投入到办公室的各项工作中。从小事抓起，从服务抓起，进一步强化内务管理和后勤服务，为整体推进公司的发展提供基础性服务，为公司年度整体工作目标的实现发挥行政应有的作用。

2018年工作计划格式【二】

xx年我居委会紧紧围绕办事处年初制定的工作目标和各项中心工作，加压奋进，努力工作，在各个方面取得了一定的成绩，得到了领导的肯定。

xx年将至，为了新一年各项工作的开展，制定如下工作计划：

一、拓宽党建工作思路，打牢基础建设年内新建党员服务站，完善各项工作机制，以此为载体发挥党员的先锋模范作用。

建立党支部，居委会网络平台，利用免费博客公开公示两委会动态，征求居民对社区的意见。

二、健全组织，加强内部管理进一步规范各项工作运行机制，加强内部管理，做到机构健全，制度完善，分工具体，任务明确。

三、继续做好社区民政、残联、老龄、双拥工作对社区的困群体给予力所能及的帮助，对社区的弱势群体老年人做好政策福利的办理，全心全意做好为残疾人服务的工作，开展一帮一扶活动，定期走访慰问。认真学习领会拥军爱民与拥军爱民文件和精神，关心军属，定时定期走访。

五、根据居民的需求和社区的能力，开展丰富多彩的活动，有针对性的开展特色活动。

在社区内多挖掘文艺骨干，为社区文艺活动的开展做好准备工作，同时多方面地丰富社区居民的业余文化生活。发挥社区志愿者的模范带头作用，在区开展宣传工作，推动移风易俗，坚决扫除各种歪风邪气，为社区居民创造一个良好的生活环境。

六、配合办事处综合治理中心，做好社区综合治理工作1、建立健全社区各项综合治理工作制度，充分发挥居委会的职能作用，深入居民，为大家解决疑难问题。

2、利用条幅、板报进行广泛的法制宣传教育，加大禁毒宣传力度。坚持“提高认识、教育为先、严厉打击、全员收戒、综合治理”的方针，扎实推进“无毒社区”工作顺利完成。

3、加强对外来人口的管理，切实做好流动人口的调查、登记管理服务，使流动人口的管理做到了规范有序。

4、认真落实社会治安综合治理各项措施，无赴区级及区级以上集体上访。

七、加大社区的环境卫生整治力度。

在社区内对不同的人群进行不同的教育，大力宣传社区内禁止乱推乱放，保护环境人人有责，提高居民爱护环境的意识，自觉维护区环境。

八、劳动保障工作1、深入居民，充分了解和掌握社区内下岗失业人员的就业意向。

2、积极跑企业、找岗位，加强与用人单位沟通，提高就业率，解决困难群体的生活。

九、统计工作积极配合街统计办的工作，及时完成各项统计任务，按照要求认真填表，确保数字真实有效。

十、每月向党政办提供信息2-3条，及时反映本部门工作。

2018年工作计划格式【三】

一、加强规范管理、做好日常核算

1、根据公司核算要求和各部门的实际情况，按照会计法和企业会计制度的要求，做好财务软件的初始化工作。

2、配合会计师事务所对公司第七年度的年终会计报表进行审计，并按有关部门的要求，完成会计报表的汇总和上报工作。

3、配合外部审计机构对总公司上一年度财务收支情况进行审计，提高资金使用效益。

4、配合公司领导完成各责任中心经济责任指标的预算及制订工作，并做好公司有关财务管理制度的拟稿工作，加强财务制度建设。

5、做好日常会计核算工作。按照会计制度，分清资金渠道，认真审核每笔原始凭证，正确运用会计科目，编制会计凭证，进行记账。做到“三及时”：即及时编制有关会计报表，及时报送税务等部门；及时装订会计凭证；及时清理往来款项。出纳要严格按照现金管理办法和银行结算制度，办理现金收付和银行结算业务；及时准确登记银行、现金日记账，做到日

清月结;严格支票领用手续, 按规定签发现金支票和转帐支票。

6、配合销售部了解货款回收情况, 做好货款回收工作。

7、积极筹措资金, 从多方面保证公司资金运营的流畅。

8、努力加大新业务开拓力度, 实现跨越式发展。企业未来的发展空间将重点集中在新业务领域, 务必在认识、机制、措施和组织推动等方面下真功夫, 花大力气, 力争使在较短时间内投资、发展新业务, 走在同业前面, 占领市场。

9、完成公司董事会及ceo临时交办的其他工作。

二、加强基础防范、做好安全工作

1、货币资金安全。定期检查现金提取、送存过程中的安全问题, 检查现金是否超库存存放;对有关设备的完好性进行检查, 若有隐患, 及时处理并向上反映;及时加以整改。

2、票证管理安全。做好现金、收据、发票、各种有价票证的管理工作以及安全防范工作, 确保不漏不遗不缺。

3、负责防火安全。严格执行用电管理规定并保证每日下班时切断主电源;对办公室吸烟进行严格管理, 采取有效措施保证地上无乱扔烟头。

4、负责防盗安全。定期检查安全措施完好性, 发现问题及时处理并向上汇报。

三、加强考核考评、提高工作质量

1、严格遵守《会计人员职业道德》和有关规定, 对违反规定的人员提出处理意见。

2、严格进行考勤工作。严格执行上下班制度，保证每日工作的正常进行。

3、要建立和健全各项管理基础工作制度，促进企业管理整体水平提高。企业内部各项管理基础工作制度，包括：财务管理制度、财产物资管理及清查盘点制度、行政管理制度，根据各项管理制度的基础工作的要求，实行岗位责任制，规定每个员工必须做什么、什么时候做、在什么情况下应怎么做，以及什么不能做，做错了怎么办等细则。这样，每个岗位的员工每个责任者对各自承担的财务管理基础工作都清楚，要求人人遵守。通过实施这些制度，进一步提高企业管理整体水平。

4、建立和健全自我约束的企业机制，确保企业持续、稳定、协调发展，严格审核费用开支，控制预算，加强资金日常调度与控制，落实内部各层次、各部门的资金管理责任制。尽量避免无计划、无定额使用资金。

四、加强素质养成、推进队伍建设

随着后勤集团的不断壮大，面对日趋复杂的市场和日益加大的竞争，提高财务人员素质日显重要。

1、认真学习会计法、企业财务管理制度、工业企业会计制度和有关的财务制度，提高会计人员的法制观念，加强会计人员的职业道德，树立牢固地依法理财的观念，做到有法必依，执法必严，违法必究，贯彻执行党的方针政策，自觉遵守法律、法规，维护财经纪律，抵制不正之风。

2、加强业务学习，提高业务水平。定期进行业务培训，更新业务知识，扩大知识面。在掌握基础知识的同时，加强计算机知识的学习，以适应现阶段财务管理的要求。与此同时，认真学习些税务、金融、等相关性知识，以拓展知识面，提高理论和实际操作水平。

3、加强学术交流。学术交流是提高会计人员素质的重要方面。通过撰写论文,可促进理论知识,有利于总结工作中的经验,提高业务水平,还能提高写作能力和口述能力。通过对会计人员素质的培养,全面提高公司的财务管理水平,以适应新形势下对会计信息的快速的、准确的、真实的要求,确保公司和各部门各项工作有序运转和各项事业的发展。

中储粮综合工作年终总结篇二

总体概述□20xx年的工作已经落下帷幕,在这一年的工作中,我公司有得有失,但很幸运的是我地服公司顺利完成了20xx年的生产服务任务,各项工作快速稳步推进。

(一) 财务方面

在20xx年的工作中,财务部门本着以公司向前发展为主要战略任务,增收节支,确保了我公司经济效益的稳固提升,公司在这一年中实现营业收入***万元,营业利润高达**万元。在实际的工作中也是切实做到了:强化财务基础管理,提高工作效能;落实税改工作,积极应对税制转型;做好资金筹划,保障生产经营;持续优化票证工作管理;启动全面预算管理等各项工作。

(二) 人力资源方面

在20xx年的人力资源管理工作中,我公司的人力资源管理部门最突出的亮点在于对我公司的员工进行了人员定编,在很大程度上夯实了人力资源基础工作,为我公司将来的特色发展奠定了坚实的人才储备。

(三) 生产方面

在20xx年的生产工作中,我公司根据南航a380战略的整体部署,实现了a380型客机增加至4架,国内、外航线增加至4条。

为了发挥a380客机对于南航品牌战略的重要意义，切实提高旅客出行体验，通过多方协商，实现了a380航班专用值班柜台、专用安检通道、专用候机区、专用休息室等一系列特色服务，真正为旅客提供“飞翔从此大不同”的特色化服务。

（四）质管部门

20xx年，质量安全管理部按照总公司的统一部署和要求，紧密围绕“持续安全、流程优化、管理提升、标准规范和信息化建设”，重点推进a380安全运营、中转服务提升、服务质量考核、机场资源改造、重大保障方案制订等大项工作。

（一）对外沟通方面

地服公司作为独资子公司，在某种程度上管理具有灵活性。但与此同时，职能类工作的对外沟通频次偏少、力度不够，一定程度上影响对股份公司政策的理解与应用。对外沟通协调是获取稀缺资源，建立跨系统、跨区域协作的有效手段。在完成内部提升的基础上，应加强对外协调功能，尤其是与机场资源管理部门、分公司运指部、股份公司外站协调科、驻场联检单位等资源管理部门之间的沟通，为航站地面服务保障工作创造良好条件。

（二）与先进航空公司存在一定的差距

与国际化先进航空公司相比，我们在信息化建设投入方面仍有待提升。如国际自助值机设备缺乏、行李分拣尚未借助pda等电子设备。与国内同行相比，在国航是总部基地，东航、海航也是企业信息化重点地区，推进新项目的时间和推广力度方面优于我们。

在20xx年里，生产中心的地面保障正常率、航班放行关门正点率、行李运输差错率的各项考核均达标，值得一提的是自20xx年3月起，南航出港航班放行关门正点率连续7个月在

四大航排名第一。人力资源部各专业模块计划完成情况良好，实现了年初制定的工作目标，其中培训计划执行率100%。

全面贯彻落实总公司工作会议及集团财务会议的精神，大力推进全面预算管理工作，完善预算管理机制，科学配置资源，合理管控成本。同时，积极应对税制改革，持续推进财务基础管理，加快信息系统整合，提高资金保障能力，构建成本联动管控模式，发挥财务管理专业部门的角色，为总公司的内部管理优化、整体长远发展提供有力支撑。

20xx年的主要工作目标本公司主要从财务与人力资源两个方面简要的谈谈。

首先，财务预算方面，其目标主要在与三点的加强：

- 1、大力推进全面预算管理，构建全面预算管理机制；
- 2、坚持降本增效，强化成本控制，探索成本联动管控模式；
- 3、加快财务信息化进程，为财务创新提供手段支持。

其次是人力资源方面，在20xx年的工作中计划按照“总量控制、结构优化”的原则，通过岗位分析和岗位评价进行20xx年岗位编制梳理，并持续优化人才招聘，严格把控招聘渠道，提高招聘人员筛选标准。最重要的是围绕公司战略目标，优化薪酬福利制度，发挥激励作用。

（一）强化安全目标考核，按照“四不放过”原则，持续开展安全风险防控，杜绝因管理不到位，发生的安全等级差错及以上事件，特别是实际登机人数与舱单不符、站坪车辆安全、实际登机人数与舱单不符。

（二）确保a380—巴黎航线运行顺畅，做好飞机运行各项运行筹备；争取国际区域休息室资源，在打造天合联盟休息室，

进而争取天合联盟成员航空公司在京的代理业务；持续落实中转服务承诺，确保中转各项考核指标稳中有升；充分发挥天合联盟合作优势，根据总部指挥开展各项联盟工作。

新的开始，必须要有新的风貌□20xx年对于我们来说，有更多的机遇与挑战，任重而道远，需要公司上下的团结一心，才能在稳中寻求发展。

（一）团结一心，稳中求胜

一个公司要发展，要前进，离不开每一位员工的奉献，更离不开每一位员工的团结一心，众志成城。就如那20xx年的奥运会，之所以能成功举办，正是因为全国上下的齐心协力，万众一心。团结的力量是伟大的，是不可估量的，公司要在稳固生产中寻求新的发展路径，就必须集合员工的集体智慧，创造更加优异的业绩。

（二）完善管理，健全机制

每一个公司都有自己的管理制度，而公司的管理制度也在很大程度上反应了此公司是否成熟的具体体现，因此，作为南航子公司，我们必须更加完善本公司的管理制度，为南航的发展“保驾护航”，为a380的安全起飞“保驾护航”，让人性化的管理在每一位员工中根深蒂固，发挥他们最大的潜能，让我公司的前景一片光明！

中储粮综合工作年终总结篇三

一、 协会内部管理

（1）干事的培养

一直都这么认为，协会其实可以看作是另一种比较新颖的交

友平台，因此我们协会一直把每一位新招的干事看作自己的朋友，在这里，没有会长的盛气凌人，也不会有部长的高高在上。我们所谓的干事培养其实就是把我们在做干事期间的所悟所感给新干事们分享分享而已，还有就是把我们博览的以书会天下友的口号唱到每个角落，和干事们一块玩一块学，一块儿感悟一块儿交流。

(2) 部门规章制度

2，例会缺席次数超过3次，直接失去优秀干事考核资格，以后在新旧换届时直接影响会长部长的竞选。

3，我们部门设有两会长，四个部门——策划部，宣传部，外联部，活动部，共七个部长。这些部长各司其职，招新后，按干事们的意愿将他们分组到各个部门，干事们就由部长们带领管理，干事有什么不懂可以问部长。如果还有什么解决不了的大家就开会商议，集思广益，知道想到合适的解决的方案。

2，元旦游园晚会。这是每年每度都有的一个活动，在元旦期间举行的较大型的活动。旨在丰富大学生的课外生活，也可以展现新颖的校园文化。

这个活动名叫“谁是大导演”，是计划与话剧社合作的一个活动。我们博览给他们提供剧本，他们安排演出。

这个活动想出的初衷是想，喜欢读书的人可能也有喜欢写东西的爱好或习惯，当然，这也包括一些剧本。这样的话这个活动就是一个很好的展现自己，发掘个人潜能的平台。这个活动目前安排在20xx年六七月份。

一， 宣传方式的转型

关键做到以下几点：快、新、好。

以前不是很了解关于新闻报道这一宣传方式，觉得那只是在电视上才经常为人们采纳的宣传方式，错误的估计了它的广普性。现在才知道，它是一个不错的宣传渠道。我们社团协会在搞一些大大小小的活动时，要想扩大自己社团的知名度，就得让更多的人了解你们社团的这些活动。

因此，在以后办较大型活动时要快速及时的与新闻部的相关负责人联系，让他们在第一时间就赶到我们活动现场，并如实地讲述他们新闻部那边需要的信息，耐心等候他们记录相关信息。

还有，以前我们经常用的宣传板也得派上用场，宣传板要及时摆出去，下雨天要注意不能把宣传板弄湿弄脏了，这些细节都要熟悉在心，不容含糊。

活动期间我们要留有一些有代表性的活动现场照片，活动过后可以再把照片展现出来，再度宣传一下，以此达到更好的宣传效果。

二、关于外联工作的定位及其活动经费规划

外联部的主要任务是调节社团与社团，社团与社联，社团与校外的一系列活动的正常运行。

1) 在社团策划活动时，如果自己的社团规模比较小，办一个活动的资源不够，就可以考虑与其他与自己社团性质类似的社团合作，一起办活动。此时就需要外联部与这些协会交流以达到意见上的一致。

2) 我们在举办活动时，毫无疑问需要经费，这时我们外联部的就需要与社联那边交涉，商讨有关经费的问题，从而达到意见上的一致。

3) 我们博阅是一个与书分不开的协会，这就要求我们与图书

馆那边有很好的交流，像我们的图书漂流活动就是与图书馆那边合作的。这些方面的' 交涉也是外联部的工作范畴。

4)当然，我们社团的活动是一天比一天办的好，当好到一定程度时，我们就可以与校外其他名校相类似的社团合作，这样可以扩大我们社团的知名度，引来更大的一批爱好者，这样就可以慢慢一步一步实现我们最初的梦想。

总的说来，外联部，就像国际上的外交部，需要与各色人物交流，以达到意见，利益上的一致。他的任务任重而道远！

三， ， 新学期的招新计划

一年一度的社团招新又要拉开了序幕，其实我们都明白，要想把协会社团办好，招新这一环节特别重要，我们不能忽视。这就要求我们要有比较新颖的招新点子，以吸引别人的眼球，让更多的人心甘情愿地加入我们社团或协会。

一、总体计划：

培育班级的健康向上的灵魂，以学生的长远发展为目标，保证班级的全面进步、领先，形成良好的班风、学风，培养祖国未来需要的人才。不断超越、不断进步，让每个学生的潜能和智慧均得以充分开发。

把育人当头等大事来抓，让学生学会做人，学会求知，学会发展。先养成良好的纪律、学习、处世习惯，先严而得以形成，后宽以形成良好的氛围。

不断修正，不断开拓。

二、具体的计划：

(一)开学准备工作：

- 1、布置教室，出好黑板报。
- 2、打扫教室，包括地面的清洁及窗台的清洗。
- 3、整理桌凳，安排座位，临时指定班级干部。
- 4、发书，发本。
- 5、演讲，让学生知道到学校的任务、责任。

(二). 班主任工作的分类:

第一类：每天必做的事情

- 1、值日生日记(值日生填写)，班级日记(班干部填写)。
- 2、课前安排。
- 3、自习课的管理，要养成学生自觉的上自习。
- 4、放学以前的工作小结，布置作业。
- 5、检查学生的行为规范，由学生自己检查。
- 6、值日生小结，总结当天的值日情况，提出问题并建议改正措施。

第二类：每周必做的事情。

- 1、小组评比，每周评出一个先进小组。
- 2、每周一次语文生字词听写。
- 3、每周批改一次日记，学生每周写一篇。

- 4、组织班会，由班干部找班会主题，利用班会来渗透素质教育。
- 5、欣赏美文，由每组每周轮推出一篇美文全班欣赏。
- 6、周五放学前对下周的安排。
- 7、争取全校每周的流动红旗。

第三类：每月必做的事情。

- 1、统计月考的成绩，奖励进步的学生。
- 2、统计一个月来作业全交名单、学生出勤情况、好人好事情况。
- 4、对学生的鼓劲加油。
- 5、给班干部提建议，给班主任提意见。
- 6、树立永争第一的信心，积极参加学校的各种活动。

(三)班主任工作思路

- 1、以人为本，对人有礼貌，教育学生成为一个正直，善良，智慧，健康的人。
- 2、营造一个温馨，和谐，自然的学习环境，让学生到了班里就象回到了家里一样。
- 3、教会学生学会生存，学会与人相处，学会付出和爱。学会发展，学会学习。
- 4、奖罚分明，宽容为本，弘扬正气。利用各种活动增强班级的凝聚力，让每一个学生都为班级而自豪。

5、关爱每一个学生，走进每一个学生的心里，成为学生的真正意义上的朋友，为学生排忧解难，树立信心。

6、上好每一节课，认真抓好课堂纪律，让班级永远充满活力，积极，向上，永争第一！

(四) 班主任工作要点

1、对学生进行思想品德教育，树立远大理想，端正学习态度，明确学习目的，提高学习兴趣，使学生主动学习，提高学习成绩。

2、鼓励学生大胆创新，坚持真理，勇于探索，敢于竞争，开启智慧，为祖国培养创新性人才。

3、对学生进行行为习惯养成教育，使学生成为有礼貌、讲文明、守纪律、讲卫生的好青年。

4、积极参加学校组织的各项活动，使学生在活动中受到教育。

5、严肃纪律，健全班委会，明确分工，提高学生的管理能力。

6、贵在平时，一定要做好平时的各项工作，增加工作的前瞻性，扎扎实实，立足未来，一定要取得各项工作的最后胜利。

中储粮综合工作年终总结篇四

积极参加xx直属库组织的业务技能培训。体会到粮食仓储知识对粮食监管工作的重要性，以严肃认真的态度对待学习，在x月份保管员培训学习中，克服学习时间短的困难，与同事互相鼓励，互相督促，以身作则，全力以赴，在理论及实操考试中都取得了良好的成绩。

今年夏季□xx直属库在xx辖区与企业合作设点收购小麦，在xx站本人负责与其他同事住点收购，按照直属库的标准和要求，严格把关，不畏酷暑，克服困难，保质保量的完成了收购任务，取得了合作收购，互惠双赢的良好成绩。

针对本辖区xx-x库、xx公司两承储企业的具体情况，督促仓储企业领导、保管员坚持查仓制度，做好规范化管理，确保政策性粮食质量良好，存储安全，提高管理意识，全面管理内容，生产中严格操作规程，保证安全生产，做好防火防盗工作，让企业领导和保管员认识到安全的重要性。并在xx-x库完成了5000吨移库小麦的接收、储存工作 对各级领导的检查、取样事项，都能积极配合、认真对待，保证了本辖区监管工作的顺利验收。

在取得一些成绩的同时，也存在着一些不足，离领导的要求还有一些距离，比如在xx-x库中央储备粮的精细化管理方面还需要下功夫，保证对中央储备粮的精细化管理要求。严格把关储存企业的出库数量，确保政策性粮食的数量真实 。

在新的一年里，争取扬长避短，严于律己，严格遵守各项规章制度，接受来自各方面的意见，不断改进，脚踏实地，强化职责意识，尽职尽责地做好监管工作 。

中储粮综合工作年终总结篇五

依据《指南》精神及区教育局工作会议精神，立足本园实际，以五大领域活动课程为主，主题活动为辅开展教育教学活动，以本园的特色活动。不断提高保教质量，加强管理，真正做到服务于社会、服务于家长、服务于幼儿。

1、保育工作

(1)、保健老师全面负责幼儿园保育工作，加强对保育工作

的检查、督促、指导，每月一次对保育员进行保育学习及业务指导，不断提高保育老师的素质。

(2)、各班严格执行作息制度，保证幼儿身心健康，愉悦地发展。

(3)、培养幼儿良好的饮食、睡眠等生活、卫生习惯，为其一生的发展奠定良好的基础。

(4)、加强对幼儿的体育锻炼和户外活动管理，并对幼儿进行安全教育，培养幼儿的自我防护意识和能力，确保幼儿生命安全。

(5)、把好晨检关，做好全日观察记录，严格执行卫生消毒保健工作。

(6)、善于观察，发现幼儿一日生活中的冷暖及异常情况，并及时给予耐心妥善处理。

(7)、加强卫生保健工作，每学期进行期初和期末体检，每学年对幼儿全面体检一次，及时进行预防接种工作，加强幼儿身体健康。

2、教育教学工作

(1)、进一步学习领会《指南》《幼儿园工作规程》的精神，探讨实施的方法策略，吸收幼教新信息，不断更新教育教学观念。教师应学会关爱、学会理解、学会宽容、学会创新，积极探索适用本园的教育教学新方法，促进保教质量不断提高。

(2)、各班针对幼儿年龄特点，班级实际情况制定确实可行的一日活动常规，不断提高观察、分析、反思幼儿一日活动的的能力，通过良好的教育手段培养幼儿良好的生活、卫生、

学习习惯，促进幼儿情感、态度、能力、知识技能等方面的发展。

(3) 进一步开展“以游戏活动为主”的教学模式活动，坚持每天利用上午黄金时间进行教学活动，在活动中加强对幼儿语言表达能力的培养及良好倾听习惯的培养，创设师幼良好的普通话环境，教师在教学中不断提高自己的教学能力和教学技能。

(4)、通过观摩活动了解教师的执教情况、教学水平、教学技能及幼儿情况。

(5)、各班根据本班实际开展形式多样的活动，促进幼儿全面素质的发展。鼓励幼儿在活动中大胆地表现自己的情感和体验。加强幼儿的户外锻炼，丰富户外体育活动器械，并加强对户外活动的指导。

(6)、根据班级环境及班级特色，加强对区域活动的创设、组织、和指导。环境创设要符合幼儿的年龄特点，不断提供操作材料，结合主题及时调整区域。

2. 组织教师有目的、有计划地进行业务学习，继续鼓励教师苦练技能技巧，成为全面发展的幼儿教师。

3、加强岗位练兵，定期开展各类活动。

4、继续鼓励支持教师参加各类学历进修。

1、加大教研力度，做好五大领域以及《指南》的教学研讨活动。

2、结合教育部颁发的（3—6岁幼儿发展指南）的要求，开展以游戏为主题的教学活动。

3、组织教师外出参观学习，接受新的信息，回来后进行宣传或公开观摩情况，带动全体教师教学水平的提高。

1、每学期初召开一次家长会，将本学期工作计划、内容、形式做到宣传到每位家长，向家长提出本学期将要配合和支持的工作。成立“家长委员会”共同商讨全园大事、要事和班级工作，各班主任要及时向幼儿园反馈家长对幼儿园工作的意见、建议，了解幼儿园的教育教学活动，促进幼儿园工作的进一步发展。

2、加强家园联系栏，每周五将下周计划上墙，周计划要健全，每次有新鲜的信息让家长了解，对家长达到家园教育同步，促进幼儿全面发展。

3、每学期教师要全面家访一次；平时经常利用接送幼儿时间、电话家访、登门家访、各种联系方式等及时反馈幼儿在园一日生活情况，利用节假日举行“亲子活动”活动，进一步密切家园联系。

4、充分利用家长资源，促进幼儿园的教育教学工作，为幼儿园的发展起到重要的作用，每月开展一次家长助教观摩活动。

5、每学期一次“家长半日开放观摩活动。根据需要一学年开展一次“家长学校”的学习活动。

2、严格后勤管理，把好食品进出库登记，检查工作，做好校车和幼儿园安全工作。定期检查和及时处理出现的问题。和教职工以及家长签好安全协议，让其明确各自的职责，加强安全责任感。充分体现行政后勤工作的服务性、先行性、全局性和政策性，保证幼儿园工作的顺利开展。

九月份

1、加强班级常规教育，稳定幼儿情绪，搞好环境创设。第一

周正式教学活动。

2、第二周完善各类计划，各班开好家长会，做好新学期一系列工作。

3、成立“校园护园队”并开始活动，和保安配合每天坚持校园值班。

4、第四周开始新操，各班9月份开始早操。

5、全园幼儿体检工作。

十月份

1、大、中班，学前班“歌唱祖国”歌咏会。

2、各班秋游活动。

3、各班家长半日开放活动。

4、各班亲子活动。

十一月份

1、教师演讲比赛。

2、各班准备元旦活动的节目。

3、各班亲子游戏活动。

十二月、一月份

1、园内优质数学活动观摩。

2、准备“迎新年游园活动”。

中储粮综合工作年终总结篇六

第一篇：驻村工作计划

一、不断提高自身素质，以便更好的为村民服务

1、加强对各种知识的理论学习。

积极向上级领导、村干部、农民、书本，学习农村理论知识、政策法规，从各方面提升服务三农的综合素质，以科学的方式方法，推农村快速发展，加强农村基层党组织建设。

2、继续开展农村调研。

熟知村民的愿望和要求仔细分析研究掌握好第一手资料，做到心中有数，再按照生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的总体要求，做好工作计划及实话方案，重点突出、分步实施、整体推进。深入考察研究符合村民意愿的和适合本村发展的路子，提高村民收入。

3、努力参加各种实践，增强基层工作业务水平。多角度、多渠道与外界接触，积累基层工作经验，增强解决纠纷技巧，不断提高自己对日常服务农民，处理突发事件的能力，强化服务意识、改善服务方式、提高服务效果。

二、在村内做好本职工作

1、积极开展开展先进适用农村种养殖业技术培训

今年安排科技培训，分别是：实用技术培训，农村政策法规、农村经济合作组织运行方法，创意农业，特色种养殖等，如遇特殊情况可以酌情增加培训，通过理论培训提高农村农民生产生活中的科技含量，打牢农业农村基础，增强农村发展

后劲，实现农民增产增收。

2、做好全村种养殖农业科技服务工作

进村做好宣传，营造良好的科技气氛，在做好调研后，了解群众所需，提供有价值的科技信息，营造一个良好的学习环境，通过宣传提高群众主动参与新农村创业的积极性，为项目的推广打下坚实的群众基础。发放农村种养殖的宣传单，使农民朋友在家里就能接触到外面先进的科技技术；提供96048农牧业科技服务热线及相关的资料；提供发展潜力大，适合农村发展的科技致富信息；提供生产科学技术，用心解决群众的实际困难；在实施中具体落实四类科技服务：食用菌种植、动物防治、养殖技术问答、特色养殖扶持；深入农户家中发放技术明白卡，反馈现有产业存在的问题或不能解决的问题，及时做出解答，力争工作中做到面面俱到，保证主导产业与特色产业稳步发展。

三、引进和推广新品种、新技术

以引进和推广新品种、新技术等这主要内容，大力开发和引进符合我村实际的，在农村经济发中有较强拉动作用的食用菌、马铃薯、万寿菊、黑头羊、蓝莓等，着力培育产业新的增长点，促进农民增收，要通过不同的方式和不同的农村经济主体建立各种类型的经济利益共同体，在农村实践和服务中带领农民群众致富的同时自己也富起来，把利益共同体做大做强，真正成为农村经济发展突出的亮点和带动农民致富的带头人。在选择优良品种、推广新技术的基础上，建立试验田和生产科技示范基地，逐步开展了与优质食用菌品种相配套的高产高效栽培技术研究、示范推广，并通过培训、田间指导、发放资料等方式，提高农户种植水平，使食用菌种面积迅速扩大，实现了增产增收的目标。

四、做好信息上报工作

定期向旗科技局、阿里河镇党委、旗组织部汇报工作进展情况，每季度向旗科技局、阿里河镇党委、旗组织部至少报送一条有关工作情况或问题反馈的信息。带领其他村两委成员开展工作，提高齐奇岭村农业科技水平。

五、进行政策法规宣传，提高农民的市场意识和科技意识。

工作期间，把党和国家有关农业政策、法规、农业科技知识、管理经验和市场信息，通过有目的，有针对性的宣传引导，传播到农村，传播给农民，培养农民的市场意识、商品意识，树立大农业和创新意识。

六、发挥农民经济专业合作社作用，提高农业整体水平。

提供产前、产中、产后服务，深入田间指导，提高农业生产规模化、标准化水平。注册食用菌品牌，为农产品的效益转化提供平台。

齐奇岭村的工作还在有条不紊的进行着，取得了一定的成绩，我学习了不少农村基础知识和基层工作经验，同时也看到了农村工作中的盲点和自身的不足。在20xx年里，我将在以往的工作基础上，总结经验，寻找方法，再接再厉，以更加饱满的热情投身到工作中去，以科学发展为统领，以新农村建设为目标，以为民谋利益为根本，切实的推进齐奇岭村的经济的发展。

篇二：驻村工作计划

按照县、镇当前工作重点，结合村情，制定驻村计划如下：

一、做好标准化茶园示范基地建设。

该项目自启动以来，已完成茶园边坡整修、道路整修、排水沟开挖和茶苗吊槽工作，土壤改良工作也已接近尾声。下一

步精确测量茶园面积，选定茶苗种和遮阴树后开展栽植工作。此项工作在11月底完成。

二、完成古戏楼改建工程。

村古戏楼年久失修，已丧失使用功能。经多方协调、决定秉承修旧如旧原则，对戏楼主体进行拆除修建。10月25日上午，改造工程正式启动。目前各项修建工程稳步推进，已完成屋顶防水作业，新修墙体工程量已过半。同时，协调电力部门，完成古戏楼旁变压器拆移。此项工作年底完成。

三、扎实推进危房改造工程。

按照镇委、镇政府统一安排，坚持修旧如旧原则，按时完成116户危房改造。施工前、施工中和施工后对房屋进行拍照存档，并实名登记，完善危改户纸质和电子档案，实行一户一档，批准一户、建档一户，规范有关信息管理。协助村两委开展质量安全巡查与现场指导监督，及时发现和纠正施工中存在的问题。

四、完善村庄环境整治工作。

建立卫生保洁长效机制，配备整治卫生必备用具，迁移村养殖场，争取资金建设旅游公厕、垃圾收集房，整治村庄水渠暗渠，改变脏、乱、差，营造洁、净、美，提升村庄生态环境，为建设美好乡村奠定坚实基础。

五、着手设立村务公开栏。

进一步推进村务公开和民主管理工作，通过设立村务公开栏，公开群众关心的热点、难点问题，扩大群众的知情权、参与权和发言权。另外，村务公开栏要做到防雨、实用、美观，要与村委会、广场、大礼堂形成映衬。此项工作在12月底前完成。

六、景观标识牌设立工作。

随着祖源村的知名度一步步提升，对外影响力逐渐增大，乡村旅游日趋红火，做好景观宣传尤为重要。如村庄的总体规划立牌宣传，梦里山村祖源的总体介绍，摄影及旅游区的指示牌，古树名木保护牌(特别是千年红豆杉)，以及萃源古桥、休婺古道、古寺遗迹等有特色的景观设立标识牌，让游客一目了然，也能达到村民爱护、维护景观的效果。

七、做好农家乐旅游准备动员工作。

解决游客用餐、住宿等问题，让他们舒畅的感受原生态的生活，发展农家乐迫在眉睫。这需要村两委的积极协调，需要全体村民的凝心聚力。下一步主要是做好前期的发动宣传、数据统计和可行性论证，可以通过示范户带动的形式推动农家乐的发展。

八、党建工作平台更新建设以及村级档案建立工作。

按照县委组织部建议，启动建立村级档案准备工作，归档规范管理。继续规范、维护和更新村级先锋在线信息点，加强信息宣传，提升党建水平，让基层党支部真正发挥到引领作用。

九、继续加强新浪微博等网络宣传和信息宣传工作。

充分利用网络媒体，将祖源进行品牌宣传和旅游推介。通过新浪微博，以图文并茂的形式，加强旅游推介。编写工作简报，为祖源美好乡村建设营造良好的舆论环境，进一步推动各项规划按时推进。

十、村庄林场杉树变卖事宜。

联系专人察看村庄林场闲置的杉树，以合适的价格出售，增

加村集体收入，为开展更多的村公益事业提供资金支持。

十一、其他各项工作。

在完成各项具体工作的同时，村两委全体成员开通脑筋，解放思想，创新其他可能发展的项目，比如开辟山上荒地、发展鱼养殖、修建古寺遗迹等，为祖源更好更快发展做出创新。

篇三：驻村工作计划

为响应省委省政府开展的万名干部进万村入万户的活动，切实达到活动的目标送政策、访民情、办实事、促发展。张沟二小住新潭村工作组拟定为期三个月(3月16-6月15日)的驻村工作计划(两个阶段)。

第一阶段：送政策、访民情(3月16-4月25日)。

- 1、落实住处和生活问题。
- 2、召开村委会议，阐明驻村宗旨。
- 3、挂工作牌，工作制度，工作时间，工作纪律。
- 4、入户宣传，讲解政策，了解民情。
- 5、拉活动横幅标语。
- 6、做好反邪教宣传。
- 7、三留守统计。
- 8、直补调查。

第二阶段：办实事、促发展(4月26-5月25日)

- 1、参与村组收沟挖渠，疏通水道。
- 2、慰问新潭村五保、低保代表、老干部代表(10人左右)
- 3、力争五组夏河桥的`通行。
- 4、尽力帮村部化解普九遗留的一部分债务。
- 5、参与春耕，尽自己一份力。

第三阶段：解决遗留，刹尾，总结(5月26结束)。

要求：

- 1、入户要实，工作要细。
- 2、民情日记不落一篇。
- 3、工作记六要：宣传要全到，讲解要细好，语气要亲切，姿态要放低，见人要微笑，遇事要不燥。

篇四：驻村工作计划

为积极响应区党委、昌都地委、八宿县委组织开展的创先争优强基础惠民生活活动，按照抓住好时机、明确新要求、解决新问题、建好新机制的工作要求，保证驻村工作的有序、有效开展，最终达到活动建强基层组织、维护社会稳定、寻找致富门路、进行感恩教育、办实事解难事的总体目标，地区质监局驻拥巴村工作队特拟定了驻村年度工作计划(20xx年10月-20xx年10月)。

第一阶段：深入调查研究，摸清基本情况(20xx年10月--12月)

(一) 积极座谈，主动汇报。

做好与乡党委政府的衔接、沟通、协调与汇报，了解拥巴村村情概况、经济发展、特色产品、村民生产生活等相关情况，同时，就驻村的工作思路、工作方法与乡党委、政府领导交换意见。

(二) 召开村党支部会议，听取村两委班子汇报。

与村两委干部进行座谈，认真听取他们对拥巴村发展经济的设想以及提出的意见和建议。

(三) 召开村民大会，摸清基层实情。

组织召开村民代表大会，认真听取群众反映的问题和困难，把群众的所需、所急、所想、所盼进行整理汇总，摸清实际情况，同时就群众关心的难点、热点问题进行热心解答，始终坚持思想上尊重群众、感情上贴近群众、工作上依靠群众，真正做到群众的知心人，真正成为群众的贴心人。

(四) 逐一入户走访，了解群众实际困难。

深入农户，逐一走访，对农户家庭人口、生产生活、耕地种植、牲畜牧养、住房搬迁、经济收入、儿童上学、看病就业等情况进行全面调查、核实、登记，了解生活上存在的困难和今后的打算，详细、真实掌握村民的基本情况。

(五) 实地环境勘察，了解资源优势。

对全村耕地、道路、水力、电力、泥石流地段进行了实地察看，了解拥巴村的资源优势。

(一) 加强宣传教育，营造工作氛围。

以入户宣传、集中学习等方式，积极宣传党的方针政策，大

力宣传党的xx大、中央第五次西藏工作座谈会、自治区两会、地委(扩大)会议以及自治区第八次党代会精神，突出中央关于西藏工作的指导思想和党的富民惠民政策，让群众真正明白惠在何处、惠从何来，不断增强党的感召力、祖国的向心力和中华民族的凝聚力，为活动营造了浓厚的工作氛围。

(二)理清思路，制定规划。

在对拥巴村经济发展、社会稳定、教育卫生等方面开展深入调研并掌握拥巴村情况的基础上，结合拥巴村实际，理清驻村工作思路，制定一个中长期的拥巴村经济、社会发展规划，明确目标和措施，同时，使这个规划家喻户晓，启发和提高群众参与的主动性、积极性，使群众切切实实感受到强基惠民活动带来的实惠。

(三)集体讨论研究，落实为民办实事。

以集体研究、民主讨论的方式，组织村两委干部就10万元为民办实事经费的实施进行研究讨论，制定《地区质监局驻拥巴村工作队为民办实事实施方案》，明确为民办实事工作内容。

(四)建设一套班子，培养致富领头人。

一是加强村级党组织建设，帮助村两委建立健全各项规章制度，规范村两委议事、办事程序；二是加强村干部队伍建设，突出抓好党员干部教育，营造和谐、团结、进取的村班子队伍；三是帮助村党员干部转变观念、拓宽思路，克服等、靠、要思想，引导党员干部办实事、办好事，增强基层党组织带领群众发展致富的能力，培养能带领群众脱贫致富的领头人。

(五)开展劳务输出，增加群众收入。

联系昌都或是八宿县的相关企业或使用人单位，组织一批拥

巴村青年外出务工，帮助开眼界、换思想、学技术、长本领，以解决拥巴村剩余劳动力，增加群众现金收入。

(六)打好农牧业发展基础，解决群众吃饭与收入问题。

一是加强农业技术培训，提高农牧民种植、养殖水平。二是进行产业结构调整，引导村民种植果树、蔬菜，养殖藏鸡、藏猪，培育新的经济增长点。

(七)办好五件实事，推进驻村工作。

一是开展好扶贫济困送温暖活动，包括看望在校学生、慰问三老人员和贫困群众，让他们感受到党的温暖和组织的关怀；二是为困难群众解决实际生产、生活困难，抓紧解决好群众缺耕牛、缺生活用品、房屋拆迁缺资金等困难；三是积极联系、协调地区人民医院，做好群众到昌都治病相关事宜；四是开展单位募捐活动，组织单位干部职工为拥巴村捐赠物品、资金；五是做好强基惠民项目的申报工作，结合拥巴村经济发展的实际和群众急需解决的一些问题，积极申报短、平、快项目。

(八)扎实有序开展驻村工作，及时准确汇报工作进展。

采取制定工作计划、落实工作责任、定期核查进度、认真讨论总结的方法，扎实、有序开展每一项驻村工作任务，并以简报、专题汇报的形式及时上报工作情况，工作做到安排有序、落实到位、汇报及时。

篇五：驻村工作计划

按照县抓宣传、聚力量、摸实情、谋发展、办实事、惠民生、解民忧、化民怨的工作思路和方法，结合县工商联和挂帮干部个人的实际，突出重点、狠抓当前，着眼长远，特制定本工作计划。

一、抗旱思路：

1、对全村的旱情进行全面摸底，积极查找水源，多渠道解决资金，在人口密集区修建2个40-50立方的水窖。在人口少、人群分散的地方修建设10-15立方的小水窖，这样能极大程度解决全村人饮问题。

3、组织村支两委成员或年轻人每周为孤寡老人送一次水。

二、秋冬种问题：

1、规划500亩油菜；

2、规划5001000亩小麦，实行订单农业。

三、写出一篇有价值的调研报告

四、上一次党课。

五、为初中学生上一堂针对中学生的法律课五、召开党员会议研究本村发展问题。

六、实实在在开好村支两委民主生活会。

七、推动村支两委班子每周学习例会，形成制度化。

八、在学校筛选(学习好、家庭困难)x名初一学生，由县工商联亲自到家核实，形成一对一帮扶。

九、对钟家湾村初三毕业未能继续学业的学生

(1)由县工商联推荐到会员单位就业；

(2)由县工商联联系到习水顺达驾校学习驾驶技术，学费在市场价的基础上减少xx元；对家境特别贫困学生，由县工商联出

具证明，在顺达驾校减、免学费，或者由习水非公企业按照一对一帮扶形式分摊学费。

(3)由县工商联协调县人劳局、县工会、县扶贫办等单位免费培训，输送到沿海发达地区就业，形成订单培训，切实增加农民收入。

十、推动村民自治。

中储粮综合工作年终总结篇七

县教育局组织和开展的城乡教师交流活动，是打造城乡教育共同体，促进全县教育均衡发展的重要举措，也是促进教育教学和教育科研改革的一项重要内容。这项活动的开展有利于城乡之间相互取长补短，共同发展，尤其是促进农村教育的办学水平，提高农村学校的教学质量，促进农村教师的专业成长具有重要意义。

1、认真学习教育局有关文件，领会这次活动的意义、目的和要求，端正态度，提高对参加这次交流工作的认识。

2、严格要求，熟悉和遵守交流学校的规章制度，服从交流学校的管理，认真完成相应的教学任务和其他每一项相关工作。

3、要拜经验丰富的老师为师，虚心学习先进的管理经验、教学方法和教育教学理念，全面提高自身的业务素质。

4、要把自己融入到新的学校中，要积极参与学校组织的各种活动，积极参与学生的管理，向所任班的班主任多学习，多交流、多观察、勤思考，学习管理学生的新理念和新方法。

5、要积极参与所在学校的课题研究，使自己的教学方法更加科学化，教育思想更加现代化。还要积极参加集体备课，取

长补短，博采众长，形成自己的教学特色。

6、深入课堂，在交流学校要做到每周听至少两节课，并做好听评课记录，学习先进的教学方法和理念。

7、每月上一节公开课、观摩课或交流课，虚心听取他人的意见和建议，提高自己的执教水平，并达到共同提高、共同改进的目的。

8、在交流学校要坚持每周写好一篇教学随笔。并经常在教师交流博客发表自己的教学心得等，记录自己交流期间的感悟、分享自己思想成长的历程。

9、要发挥桥梁纽带作用，把自己在县城学校学到的教学理念、教学方法、班级管理等方面及时反馈到自己的学校去，相互学习借鉴，共同学习共同进步，全面提高自己学校教师队伍的整体素质。

10、做好城乡教育教学各方面差别的调查研究，认真观察、深入调查、深刻思考，切实提高自己的教育教学能力，并为促进城乡均衡发展提出合理化的建议。

总之，我一定把握好这次学习、交流的机会，认真学习，努力工作，不断总结创新、不断改进提高，全面提升自身的整体素质，为以后更好工作，也为促进我县的教育事业均衡健康发展发挥好自己的作用！

中储粮综合工作年终总结篇八

第一章 总 则

第一条 为加强中央储备粮（含油，下同）仓储管理工作，提高仓储管理水平，确保中央储备粮数量真实、质量良好、储

存安全、管理规范，根据《中央储备粮管理条例》及有关规章制度，制定本办法。

第二条 本办法的主要内容包括中央储备粮库存管理、代储管理、统贷统还直接管理、安全管理、仓储设施管理及监督检查。

第三条 中央储备粮仓储管理实行总公司统一领导，分公司、承储库分级负责的管理方式。承储库包括直属库、代储库和直管库。代储库是指具备中央储备粮代储资格、承储中央储备粮并承担计划和贷款的非直属企业。直管库是指具备中央储备粮代储资格、储存中央储备粮并由直属库实行统贷统还直接管理的非直属企业。中心库是指接受分公司委托，协助分公司对指定代储库代储的中央储备粮行使部分监管职责的直属库或代储库。

第四条 任何单位和个人对中央储备粮仓储管理工作中的违规违纪违法行为，均有权向总公司、分公司等有关单位举报。

第二章 职责分工

第五条 总公司职责

- (一) 制订中央储备粮仓储管理规章制度。
- (二) 监督检查库存中央储备粮数量、质量和安全储存等情况，并根据储存品质和年限适时安排轮换。
- (三) 制订中央储备粮科技发展规划，组织仓储新技术的开发、推广和应用。
- (四) 负责中央储备粮质量内部监控体系的规划与建设。
- (五) 按照审批权限，负责对直属库仓储设施设备的新建、

扩建、改建和购置进行审批。

（六）对仓储管理工作中出现的问题及时纠正，对危及中央储备粮安全的重大问题及时处理，并报告国家有关部门。

（七）贯彻落实国家有关安全生产的方针政策 and 法律法规，制订总公司安全生产规章制度和工作目标，督导分公司做好安全生产工作。

（八）组织对分公司仓储管理工作进行考核评价。

第六条 分公司职责

（一）贯彻落实国家和总公司的中央储备粮仓储管理规章制度，并制定相应的实施细则。

（二）监督检查辖区内中央储备粮数量、质量及安全储存等情况，并根据储存品质和年限及时提出轮换建议，经总公司批准后组织落实。

（三）组织辖区内直属库开展统贷统还直接管理工作。

（四）定期向总公司报送库存中央储备粮情况和仓储设施情况。

（五）负责辖区内中央储备粮质量内部监控体系建设，并组织对承储库收购、轮换入库的中央储备粮数量、质量进行验收，组织承储库对库存中央储备粮品质进行定期检测，核实后报总公司。

（六）组织辖区内中央储备粮仓储新技术的研发、推广与应用。

（七）按照审批权限，对辖区内直属库仓储设施设备的新建、扩建、改建和购置进行审批。

（八）对辖区内仓储管理工作中出现的问题及时纠正，对危及中央储备粮安全的重大问题及时处理并报告总公司。

（九）贯彻落实国家及总公司关于安全生产工作的规章制度，制订辖区内安全生产规章制度和工作目标，督导承储库做好安全生产工作。

（十）组织对辖区内承储库的中央储备粮仓储管理工作进行考核评价。

第七条 承储库职责

（一）严格执行中央储备粮仓储管理规章制度。

（二）负责中央储备粮的安全保管和规范化管理，采用科学储粮技术，对仓储设施设备进行及时维修保养，确保中央储备粮数量真实、质量良好、储存安全。

（三）准确、及时向分公司或中心库报告库存中央储备粮的数量、质量、管理情况以及仓储设施设备等情况。

（四）根据总公司和分公司的安排，具体组织落实中央储备粮的出库和入库工作。

（五）贯彻落实上级和当地安全生产管理部门的指令，制订本单位安全生产规章制度并组织落实，确保职工人身安全和财产安全。

（六）代储库、直管库要严格执行与分公司、直属库签订的经济管理合同，履行相应职责。

第八条 中心库职责

（一）受分公司委托，负责监督检查监管范围内代储库中央储备粮的数量、质量、储存安全等情况。

（二）受分公司委托，对监管范围内不具备全面质量检测能力的代储库存储的中央储备粮进行定期质量检测，并对代储库收购、轮换入库的中央储备粮数量、质量进行验收。

（三）对监管范围内代储库仓储管理工作中出现的问题及时予以纠正，对危及中央储备粮安全的重大问题及时处理并报告分公司。

（四）准确、及时向分公司报告监管范围内代储中央储备粮的数量、质量、管理和仓储设施设备等情况。

第三章 库存管理

第九条 中央储备粮库存管理的总体目标是：数量真实、质量良好、储存安全、管理规范，保证国家随时调得动、用得上，并有效控制储存成本。

第十条 中央储备粮库存管理的基本要求是：“一符”、“三专”、“四落实”。

（一）“一符”是指帐实相符，即统计帐、会计帐与保管总帐相符；保管总帐与分仓保管帐相符；分仓保管帐与货位专卡相符，专卡与库存实物相符。

（二）“三专”是指专仓（罐）储存、专人保管、专帐记载。

中央储备粮实行专仓挂牌储存，不得与其他性质的粮食混存。储存中央储备粮的仓房要在仓外醒目处悬挂中央储备粮专牌（格式见附件 1），同一库区内专牌的悬挂方式要统一，非储存中央储备粮的仓房不得悬挂中央储备粮专牌。如需调整中央储备粮专仓，须报分公司或分公司授权的中心库批准。

中央储备粮要由专人保管，实行岗位责任制。保管、检验人员均要持证上岗。

承储库要建立统一规范的中央储备粮保管总帐及分仓保管帐（格式参照附件2）、专卡（格式参照附件3）和专卡汇总表（格式参照附件4）。保管帐和专卡要准确、及时地反映中央储备粮的数量、质量及轮换情况。仓房调整、中央储备粮轮换或数量有变动时要及时调整保管帐和专卡，旧帐、旧卡由承储库存档备查。

（三）“四落实”是指数量落实、质量落实、品种落实、地点落实。

在同一省（自治区、直辖市）内中央储备粮总量和品种结构不变的前提下，分公司可根据管理需要，调整承储库点及储粮数量，并抄送总公司；进口粮、大豆、食油承储库点及承储数量调整须报经总公司批准；中央储备粮跨省调整和战略储备粮调整等，须报经国家有关部门批准后实施。

第十一条 不得用中央储备粮作担保抵押，不得用中央储备粮清偿债务。

第十二条 分公司根据总公司下达的中央储备粮出入库计划文件安排辖区内中央储备粮出入库计划。承储库必须根据分公司计划文件才能办理出入库手续。应付突发事件紧急动用中央储备粮时，凭总公司机要电报即可出库。

第十三条 中央储备粮的出入库流程按《中央储备粮出入库流程基本规范》执行。中央储备粮出入库要按规定期限完成，并及时、如实上报实际出入库完成情况。

第十四条 对不符合出入库手续而要求办理中央储备粮出入库的，有关单位或人员应予以拒绝，并可越级报告。

第十五条 中央储备粮必须储存在符合安全储粮要求的仓房内，不得露天储存。

第十六条 中央储备粮入仓前要对空仓进行清理消毒，按有关仓储技术规范 and 规程的要求组织入仓、合理堆码。入仓后，要对粮面进行平整，保持仓内干净、整洁。

第十七条 储粮仓房和储油罐应常年达到“四无粮仓”（无害虫、无变质、无鼠雀、无事故）和“四无油罐”（无变质、无混杂、无渗漏、无事故）标准。

第十八条 承储库要努力改善仓储条件，配备符合国家标准或行业规定的粮食进出仓设备、烘晒整理设备、粮情检测设备、品质检验仪器和通风设备等。

第十九条 承储库要因地制宜、积极采用科学保粮技术，延缓粮食品质劣变、降低损耗、节约成本，确保储粮安全；要积极研究和推广绿色储粮技术，减少污染。

第二十条 保管员要严格按照粮油储藏技术规范的要求，定期检查粮温、水分、害虫等情况，认真做好粮情检查记录，发现问题要及时报告，并采取措施妥善处理。粮库负责人每月至少检查一次粮情，并在粮情检查记录本上签署意见。

第二十一条 承储库要配备必要的检验仪器、设备和专职检验人员，并要具备与其储存品种相适应的质量检测能力。

第二十二条 中央储备粮出入库时，承储库要对粮食质量进行全面检测。采购入库的中央储备粮必须是国家标准中等以上的新粮，食油必须是符合国家标准的新油，并符合国家有关粮油卫生标准。

第二十三条 承储库每年3月和9月都要对库存中央储备粮质量进行全面检测，做好检测原始记录及检测报告，并将检测结果及时填入专卡。对检测为不宜存的中央储备粮，要及时向分公司提出轮换建议。承储库须建立完善的中央储备粮入库、保管、出库全过程的质量管理档案。

第二十四条 总公司建立中央储备粮质量内部监控体系，实行粮食质量分级监控负责制。分公司设立的中心化验室，要按照分公司要求负责对辖区内直属库收购、轮换入库的中央储备粮质量进行检测验收，以及对所有承储库收购、轮换入库的中央储备粮质量和库存中央储备粮质量进行抽检，每年抽检的比例不低于辖区内库存量的20%；中心库负责对监管范围内不具备全面质量检测能力的代储库存储的中央储备粮进行定期质量检测，并对所监管代储库收购、轮换入库的中央储备粮质量进行检测验收。

第二十五条 各级管理机构和承储库都要建立中央储备粮仓储管理信息系统，掌握仓储设施设备情况及每一仓房、货位的中央储备粮情况。

第二十六条 承储库要通过中央储备粮仓储管理信息系统，每月月底前将本月中央储备粮储存情况如实报送分公司，分公司于每月7日前将上月中央储备粮储存情况报送总公司。

第二十七条 在国家有关部门出台中央储备粮损失损耗处理办法前，中央储备粮在保管期间发生的损耗由承储库自行承担；由于不可抗力造成的损失，在及时报告总公司的同时，按程序向保险部门申请理赔。在国家有关部门出台中央储备粮损失损耗处理办法后，中央储备粮在保管期间发生的损失损耗，按国家有关规定处理。

第四章 代储管理

第二十八条 分公司要根据中央储备粮布局合理、储存安全、监管方便和降低成本的原则，择优选择具备代储资格的企业储存中央储备粮。

第二十九条 每个代储库储存中央储备粮数量原则上不少于10000吨，储存中央储备油的数量原则上不少于2000吨。代储中央储备粮需存放在具有代储资格的仓房内，储存数量不得

多于代储资格认定的仓容量。代储库不得委托其他单位为其代储中央储备粮。

第三十条 分公司要根据《中华人民共和国合同法》及《中央储备粮管理条例》，与代储库签订《中央储备粮委托代储合同》（合同样本参照附件5），合同期限一般不超过储粮品种的一个轮换周期。为防范履约风险，分公司可向代储库收取一定数额的履约保证金，视代储库履行合同情况分期返还。委托代储合同要根据中央储备粮政策调整、数量变动等情况，及时进行修订。

第三十一条 对代储中央储备粮实行分公司直接监管或委托中心库监管的方式。分公司可根据辖区实际情况，选择部分直属库或代储库作为中心库，授权其负责监管一定范围内的代储中央储备粮。

第三十二条 作为中心库的代储库要具备以下条件：代储中央储备粮规模较大，领导班子政策水平较高，内部管理制度健全，专业技术力量较强，遵纪守法，能够发挥示范作用，具备承担监管职责的能力。

第三十三条 作为中心库的直属库可设立监管科。作为中心库的代储库要明确专门机构，选择业务能力强、管理水平高、工作作风好的人员，承担代储粮的监管任务。监管工作由中心库法定代表人负总责。监管人员需持证上岗并在分公司备案。

第三十四条 分公司应与中心库签订委托监管合同，明确监管范围和职责。

（一）执行《中央储备粮管理条例》及国家有关部门制定的中央储备粮政策情况。

（二）执行中储粮总公司及分公司有关规章制度情况。

(三) 中央储备粮数量、质量、安全等仓储管理情况。

(四) 中央储备粮购销及轮换情况。

(五) 中央储备粮费用补贴使用和管理情况。

第三十六条 中心库要建立所监管代储库的信息资料档案，包括代储库人员、仓储设施、库存、财务及业绩等情况。

第三十七条 代储库要参照《中国储备粮管理总公司直属库管理规范（试行）》，积极开展仓储管理规范化建设，提高中央储备粮管理水平。

第三十八条 中央储备粮费用补贴是承储库用于确保中央储备粮安全储存和轮换工作需要的财政专项资金，应专帐管理、专款专用，任何部门和单位不得挤占挪用。

(一) 支付日常中央储备粮安全保管、检验费用及进出仓、搬倒费用等。

(二) 支付从事中央储备粮管理业务人员的工资。

(三) 购置储粮器材及药剂、检化验仪器、安全保卫及防火防汛器材、粮仓机械设备，维修仓房等。

(四) 支付中央储备粮科学保管技术研究所需费用。

(五) 支付其它与中央储备粮管理有关的费用。

第四十条 代储中央储备粮监管费用标准及使用管理办法另行制定。

第四十一条 代储库要严格按照总公司或分公司有关统计制度的规定和要求，如实填报中央储备粮统计、仓储、财务等报表，保证各项统计资料真实、准确和及时上报，不得虚报、

瞒报、拒报、漏报、迟报。

第五章 统贷统还直接管理

第四十二条 统贷统还直接管理是指将计划和贷款属于直属库的中央储备粮储存在直管库的行为。对实行统贷统还直接管理的中央储备粮，直属库可委托直管库保管，或由直属库向直管库派员并自负全部保管责任。

第四十三条 直属库统贷统还直接管理工作需由分公司批准，原则上应在其所在省（自治区、直辖市）行政区域内开展。

第四十四条 直属库委托直管库保管中央储备粮的，需与直管库签订《中央储备粮仓储保管合同》（合同样本参照附件6）。

第四十五条 直属库向直管库派员并自负中央储备粮保管责任的，需与直管库签订《仓储设施租赁合同》（合同样本参照附件7）。

第四十六条 直属库委托直管库保管中央储备粮的，需支付直管库仓储保管费用，所支付费用要确保中央储备粮安全储存需要，为防范履约风险，直属库可向直管库收取一定数额的履约保证金，视直管库合同履行情况分期返还；直属库自负保管责任的，需支付直管库仓储设施租赁费用。费用支付标准、时间及方式由双方合同约定。

第四十七条 直管库从直属库取得的仓储保管费用，是用于确保中央储备粮安全保管的财政专项资金，要确保中央储备粮安全保管的需要，任何部门和单位不得挤占挪用。

第四十八条 委托直管库保管中央储备粮的，直属库应派员实施驻库监管。

第四十九条 直属库要建立直管库信息资料档案，包括直管库人员、仓储设施、库存、财务及业绩等情况。

第六章 安全管理

第五十条 分公司和承储库要成立由主要负责人任组长的安全生产领导小组，指定具体负责部门，落实工作责任，定期研究安全生产工作。分公司主要负责人、承储库一把手为本单位安全生产第一责任人。

第五十一条 分公司、承储库需制定年度安全生产管理工作目标，并将安全生产工作纳入到分公司、直属库考核范围，实行安全生产工作一票否决制。分公司、直属库须制定安全生产事故防控方案，定期组织安全生产检查，及时消除安全生产隐患，加强职工安全生产工作的教育和培训，全面提高安全意识。

第五十二条 承储库要建立健全生产、保卫、防火、防汛等各项安全生产工作管理制度和应急处理预案，严格值班制度和进出库登记制度，配备必要的安全防护设施，严格遵守各项安全操作规程。

第五十三条 分公司和承储库 应 接受当地安全生产监督管理部门的监督与指导。

第五十四条 安全生产工作实行重大事项报告制度。发生重大储粮事故和重大安全生产事故（重大财产损失事故和重大人员伤亡事故），分公司和承储库要在积极采取措施开展救援的同时，须于24小时内报告总公司。一次死亡3人以上的事故须在6小时内报告总公司。

重大储粮事故是指在中央储备粮保管期间，粮食发生霉变、食油发生酸败而不能食用，或因盗窃、火灾、水灾等造成中央储备粮经济损失 10万元（含）以上的事故。

重大财产损失事故是指因盗窃、火灾、水灾等，造成中央储备粮以外的其它财产经济损失 50万元（含）以上的事故。

重大人员伤亡事故是指在储粮和生产过程中，死亡 1人或重伤2人（含）以上的事故。

责任事故是指因工作失职、管理不善、违规操作或其他人为因素造成的储粮和安全生产事故。

第七章 仓储设施管理

第五十五条 仓储设施主要包括仓房、油罐、罩棚、铁路专用线、专用码头、机械设备等生产设施及生产附属设施。

第五十六条 承储库在库区内新建、扩建或维修改造仓储设施，必须符合库区统一规划布局，符合安全储粮和仓储规范化管理的要求。直属库仓储设施的建设及维修改造项目要按权限报分公司或总公司审批。

第五十七条 承储库要建立仓储设施档案。档案的建立、保管、使用和保存年限等，按照档案管理的有关规定执行。

第五十八条 承储库每季度要组织有关技术人员和管理人员，对仓储设施的使用和安全状况进行定期检查；相关科室和保管员负责仓储设施的日常检查，对储粮仓房等主要设施设备要及时维修保养。

第五十九条 承储库在利用其闲置仓储设施开展代储代运等其他业务时，不得危及中央储备粮及其仓储设施和人身安全。

第六十条 代储库（直管库）储存中央储备粮的仓房（油罐）改用、转让、报废或拆除时，必须及时报告中心库、分公司。直属库的仓储设施改用、转让、报废或拆除时，须按总公司有关规定报批。

第八章 监督检查

第六十一条 仓储管理工作的监督检查主要包括：分公司对辖区内承储库和中心库对指定代储库组织开展的日常检查；分公司根据不同季节的储粮特点，对辖区内中央储备粮组织开展的定期检查；总公司、分公司、中心库根据工作需要组织开展的专项检查等。

第六十二条 分公司、中心库要加强对辖区内承储库的巡查。分公司主管仓储业务的部门对承储库在50个以内的，每年要巡查一遍；承储库在50—100个的，每年巡查不少于三分之二；承储库在100个以上的，每年要巡查半数以上。中心库的监管人员每月、主要负责人每季度，必须对监管范围内代储库的中央储备粮仓储管理工作进行一次检查。中心库每季度要将代储库的仓储管理情况以文字形式向分公司报告。

第六十三条 分公司、中心库日常检查的主要内容：

（一）数量：统计帐、会计帐与保管帐是否相符，保管帐与实物库存是否相符，数量是否真实。

（二）质量：轮换入库的粮食是否新粮，质量是否符合中央储备粮标准，库存中央储备粮储存期间品质是否正常。

（三）粮情：粮温、仓温、粮食水分等变化情况是否正常。

（四）安全：仓房是否符合安全储粮标准，仓储和消防设施、设备的配置是否符合规范要求，能否正常使用，防火、防爆、防汛、防盗、防伤亡、防污染等相关制度是否健全。

（五）药剂：储粮化学药品、药剂的采购、运输、保管和使用是否符合规范要求。

（六）环境：库区内及库区周边有无易燃、易爆危险品和污

染源，以及其它安全隐患。

（七）档案：粮食出入库手续、粮情检查及分析记录、熏蒸和通风记录、熏蒸审批及药剂领用手续、品质检测数据等是否齐全规范。

第六十四条 分公司组织开展的定期检查主要为：春季储粮安全和度夏防汛检查、秋冬季储粮安全和冬季防火安全检查。两次检查的时间一般为3-5月和9-11月，对数量、质量的统计均以3月末和9月末时点为准。定期检查一般采取企业自查、中心库对代储库进行普查、分公司进行抽查的方式。每次检查结束后，分公司要及时总结并分别于5月底、11月底报送总公司。

第六十五条 定期检查的主要内容：

（一）春季储粮安全检查的主要内容：帐实是否相符，储粮品质是否正常；粮情检查制度是否落实，粮情记录是否完整、真实；仓房是否满足安全储粮要求，是否达到通风、密闭、不漏雨、不返潮的要求；粮情是否稳定，在春季气温回升前，是否对粮食进行隔热密闭等处理。

（二）度夏防汛检查的主要内容：承储企业是否制订储粮防汛工作方案或抢险预案；防汛抢险物资、器材是否备足备齐，库区排水系统是否通畅。

（三）秋 冬季储粮安全和冬季防火安全检查的主要内容：帐实是否相符，储粮品质是否正常，粮情是否稳定，安全防火责任是否落实，消防设施设备是否齐全有效。

第六十六条 监督检查人员必须熟悉粮食政策，具有一定的粮食仓储业务知识。在检查工作中要坚持原则，忠于职守，严格遵守工作纪律。

第六十七条 检查人员要如实记录每次检查情况，对检查结果的真实性负责，并由相关人员签字后存档备查。对发现的问题，要签署限期整改意见，向被查单位下发《中央储备粮仓储管理整改通知书》（见附件 8），并对整改结果进行验收。如发现重大违规违纪违法问题，须立即向分公司、总公司报告。

第九章 奖惩

第六十八条 对认真执行本办法，在中央储备粮仓储管理工作中成绩突出，最近3年连续未发生重大储粮责任事故、重大安全生产责任事故和严重违规违纪违法行为的分公司，总公司将给予通报表扬及适当的物质奖励。

第六十九条 承储库中央储备粮仓储管理不规范，管理制度不健全、不落实的，要限期整改，情节较重的给予通报批评。承储库发生以下行为之一的，要作为“不良记录”登记在案，并视情节轻重给予相应处分：属直属库的，将给予通报批评，并给予其法定代表人及其他责任人警告、严重警告、责令引咎辞职、撤职或开除公职处分；触犯法律的，移交司法机关处理。属代储库（直管库）的，将给予通报批评、要求赔偿经济损失、调出中央储备粮、建议国家粮食行政管理部门取消其代储资格、建议其上级主管部门给予其法定代表人及其他责任人警告直至开除的处分；触犯法律的，移交司法机关处理。

（一）虚报瞒报中央储备粮数量、擅自动用中央储备粮、空库虚库、未轮报轮的。

（二）在中央储备粮中掺杂使假、以次充好、以陈顶新，或擅自串换中央储备粮品种、变更中央储备粮储存地点的。

（三）拒不执行或者擅自改变中央储备粮收购、销售、轮换计划和动用命令的。

（四）以中央储备粮对外进行担保抵押或者清偿债务的。

（五）发生重大储粮责任事故或重大安全生产责任事故的。

（六）发生重大储粮事故或重大安全生产事故不及时处理或不按规定及时报告的。

（七）挤占挪用中央储备粮费用补贴，致使中央储备粮发生坏粮事故的。

第七十条 直属库、中心库发生以下行为之一的，将视情节轻重给予通报批评、撤消中心库资格、给予或建议给予（代储中心库）其法定代表人及其他责任人警告直至开除的处分。触犯法律的，移交司法机关处理。

（一）直属库选择不具备代储资格的直管库储存中央储备粮，或在选定直管库时徇私舞弊、索贿受贿的。

（二）签订虚假《中央储备粮委托代储合同》、《中央储备粮仓储保管合同》或《仓储设施租赁合同》的。

（三）因监管不力或失察，导致被监管的代储库或直管库中央储备粮遭受重大损失的。

（四）对发现的重大违规违纪违法问题，知情不报或不按规定报告分公司的。

第七十一条 分公司发生下列行为之一的，将视情节轻重给予通报批评，或给予主要负责人及其他责任人相应的行政处分；触犯法律的，移交司法机关处理。

（一）不严格执行总公司仓储管理规章制度，或执行不到位，给中央储备粮管理工作造成不良影响的。

（二）因监管不力，没有及时发现并纠正承储库中央储备粮

管理中存在的重大安全生产隐患，致使承储库发生重大安全生产事故的。

（三）选择不具备代储资格的库点储存中央储备粮，或在选定代储库时徇私舞弊、索贿受贿的。

（四）对发现的重大违规违纪违法问题，知情不报或不按规定报告总公司的。

第十章 附则

第七十二条 本办法自发布之日起实施，《中央储备粮库存管理办法（试行）》、《中央储备粮代储管理办法（试行）》、《中央储备粮仓储管理监督检查办法（试行）》同时废止。

第七十三条 中谷粮油集团公司等承担中央储备粮存储任务的其他管理单位，仓储管理工作参照本办法执行。

第七十四条 本办法由中储粮总公司负责解释。

近日召开的国务院常务会议指出，要提高明年粮食最低收购价格，提高农资综合直补、良种补贴、农机具补贴等标准，增加农民收入。财政部有关人士近日也表示，为切实保护好农民利益，明年粮食最低收购价水平将继续保持较大幅度提高，适时适度地运用好储备吞吐和进出口政策，保障国内粮食市场稳定，进一步衔接好粮食产销和流通，提高流通效率，从而把农民增收、农业生产、粮食安全，市场稳定有机统一起来。

一、收储制度的改革历史渊源和中储粮的作用

我国曾经长期处于粮食短缺状态，国家一直实行粮食产品统购统销。改革开放后，我国粮食供求关系发生重大变化，在上世纪90年代中期粮食生产能力达到了1万亿斤的水平，农产品供求由长期短缺转变为总量大体平衡、丰年有余，农产品

市场由卖方市场转变为买方市场。在阶段性供过于求的局面下，我国粮食价格持续走低，粮食产量出现连年回落，农民增收缓慢，挫伤了农民种粮积极性。粮食统购统销制度暴露出一些弊端，财政包袱巨大，国有粮食企业亏损严重。1998年以来，我国积极稳妥地推进以市场为取向的粮食流通体制改革，取得了成效。由于粮食补贴以流通环节为主，主要是补贴国有粮食企业，农民只间接得到补贴利益，得到实惠很小。

2004年6月1日，全国粮食流通体制改革工作会议，对全面放开粮食收购市场，进一步深化粮食流通体制改革进行了部署。现在，国家全面放开粮食收购市场，同时推行对种粮农民的直接补贴。粮食补贴与流通环节脱钩，转入生产过程，由暗补变明补，由间接补贴变为直接补贴。为推进粮食流通体制改革，国家对有关政策作了进一步细化和实化。这项酝酿已久的重大改革，为粮改定下了的基调：搞活粮食流通，促进粮食生产，保证粮食安全，维护改革发展稳定的大局。

中储粮总公司其真正地位和作用，就从那时开始显现。

中国储备粮管理总公司是国资委直接管理的中央企业，是承担特殊政策性任务、属于涉及国-家-安-全和国民经济命脉的`国有重要骨干企业，拥有国内覆盖面最广、规模最大的粮食储运网络，粮食储运技术和装备水平行业领先。

中储粮总公司受国务院委托，具体负责中央储备粮（油）的经营管理，对中央储备粮（油）的总量、质量和储存安全负总责，同时接受国家委托执行粮油购销调存等调控任务。中储粮除充分利用直属库存储中央储备粮外，还委托一部分地方粮库和社会仓库代储中央储备粮。

中储粮总公司是国家调控粮食市场的重要载体，努力实现“维护农民利益、维护粮食市场稳定、维护国家粮食安全”的目标。

二、在最低收购价政策执行上存在的问题

粮食生产具有公益性和弱质性特点，市场经济国家都采取必要的支持和保护措施。我国从2015年起在部分粮食主产省实行粮食最低收购价政策。经过几年的实践证明，最低收购价政策对稳定和促进粮食生产，保护种粮农民利益，稳定粮食市场价格，保障国家粮食安全起了积极的作用。但是，最低价收购政策在执行过程中也存在一些问题，值得引起高度重视。

（一）、收购环节：收购质量难保证，收购费用被挤压。

托市收购不同于一般的市场收购。有收购主体资格的企业必须公开收购价格，公开质量标准，不得压级压价，满足农民售余粮的要求。但近年随着直接补贴和托市政策的连续出台，农民的质量意识也逐渐淡薄，特别是联合收割机推广使用后，田间初步整晒、除杂基本上简化，只能靠收购时快速清理，给粮食收购和管理工作增加了压力，带来了难度。

从前两年看，为方便农民售粮，更主要是抢购货源，中储粮大面积增加了委托收储库点和延伸库点。托市粮作为临时性国家储备粮，有收购资格主体的企业，为了获得一笔可以维系企业生存的管理费用，在收购季节都想最大限度掌握粮源，从而对收购市场形成竞争态势。最低收购价预案启动后，稻谷最低收购价价格底数是固定的，掌握了粮源的个体粮商生意火爆，待价而沽，企业在收购环节实际支付的收购费用高于核定的，无利润可谈。

国有粮食购销企业在执行收购保护价政策中得到的是超储费用、利息补贴，其中利息部分是要交还贷款银行的。由于粮食主产区风险基金地方配套部分不能足额到位，补贴也不能到位，这就使企业作出背上政策性经营包袱的利益牺牲。再加上国有粮食购销企业同时接受了保护价与市场价的价差亏损，实际上是农民因此受益，企业承担亏损。

（二）、储存环节：正常损耗无补贴，保管费用较低。

最低收购价收购的粮食，收购企业无粮食经营权和所有权。为争取微薄的保管费用补贴（50元/吨的收购费用和70元/吨的保管费用），企业自上至下都是高度重视库存管理工作，严格履行存储合同，以确保储粮的数量真实、质量完好、储存安全。但是粮食在收购过程中的轻杂损失和储存过程中的正常损耗如水分减量、保管自然损耗等，得不到额外补偿，全部由企业负担，有的企业靠出库时“调质”（加水）来非正常弥补。

再者，由于保管费是按实际保管月份拨付的，剔除粮食保管过程中的正常损耗、人员工资后，国家给的保管费用已所剩无几了。

（三）、拍卖或轮换出库环节不通畅

最低价粮食的销售是由国家有关部门根据市场情况择机销售，实行公开拍卖，单位核算，盈利上缴中央财政，差价亏损由中央财政负担。中国储备粮管理总公司作为卖方，采取现场和网上同时竞价的方式，按照“公开、公平、公正”的原则竞价销售。在拍卖出库过程中主要存在以下两个问题：1、货款回笼缓慢，承储企业利息包袱重。承储库必须无条件执行出库计划，且对出库费用已界定。但由国家组织粮食拍卖后的贷款回笼十分缓慢，给承贷企业形成了较大的利息差。2、最低价粮竞价拍卖中没有完全反映市场价格。主要是部分非国有企业存在恶意抬价、操控竞拍价格行为，使竞拍成交价高于起拍价。由于成交价过高，转手销售无利润可图，他们就想方设法在承储企业身上补回来，使众多真正想拍卖粮食的大中型龙头加工企业“有苦难言”。

对于轮换的粮食也有纠纷。一是代储库没有决定权，只能被动接收安排，信息和权力等方面完全与直属库不对等。只能“望粮兴叹”，常常与机遇擦肩而过。二是轮换时顺价销售

还勉强可以接受，如果粮价倒挂或持平，那就难受，加不起，卖不动，可计划是不能耽误的，否则，明年的存储计划上哪找，只能打破牙齿往肚里咽。三是容易形成“暗箱操作”，比如：“包仓”就有玄机。

三、在收储体制上暴露出的一些问题和弊端

时过境迁，特别是在全球粮食库存再创新低、国际油价带动全球粮价飙升后，托市粮没有了，取而代之的是中储粮的国库粮影响着粮价的起伏。从近两年的粮食收储体制的运行情况来看，暴露出的一些问题和弊端在某种程度上也影响了中央政策的执行，违背了粮改的初衷，在维护农民利益、维护粮食市场稳定、维护国家粮食安全三方面打了折扣。这些新问题和现象基本上是刚刚浮出水面，也希望引起领导层的关注。

（一）“一枝独大”的局面，并没有维护好农民利益。

目前，我国实行粮食三级（国家、省、市县）储备制度，中储粮是国家粮食储备计划的主要执行者。放开粮食收购市场就是：国有粮食购销企业继续发挥主渠道作用，但要与其他经营者公平竞争，自负盈亏；支持和鼓励各类粮食经营者参与粮食收购，大力培育多元化的粮食经营主体；同时积极做好放开市场后可能出现新的“卖粮难”的应急预案。

形象地说，国家理想的模式是三足鼎立型：中储粮、地方粮库、民营粮企。而近两年中储粮要保证“中储粮”的优先权，收购模式逐步演变成金字塔形：中储粮——地方粮库、民营粮企——各种自由的经纪人——农民。

在华中的主要粮产区，农民“卖粮难”的应急预案根本用不上，倒是需要重新考虑经纪人“卖粮难”的应急预案。因为新形势下，托市价没参考价值了，粮库的卖粮权基本被所谓的粮食经纪人垄断了，为了能多交“爱国粮”，他们使出了

浑身解数，哪怕是在中央储备粮的仓库门前排上3、4天队。因为有各种明补和暗补价格，加上在信息上、数量上、时间上、人情关系上，普通的农民已经完全丧失了优势，被隔离在金字塔下了，他们甚至不知道粮食真正的收购价格，粮食几乎还在田埂上就被经纪人收走；胆大的农民，在屋里堆码不了几天，也叫经纪人的花言巧语甚至是“打白条”给买去了。有人这么说：农民感受党的温暖的方式，不是阳光普照，而是躲在树荫或屋檐下，能感受到天气的变化，但不是那么强烈。

从收购主体看呢，也不像前两年的百花齐放，而是中储粮在唱独角戏。民营粮企的不说，只说地方粮库的地位就很尴尬。“门前冷落鞍马稀”也许是大部分粮库的写照。唯一的希望是“中央招安”成代储库。中储粮直属库成了代储库的‘衣食父母’，代储库对中储粮直属库（只得）毕恭毕敬。地方仓储企业的利润来源主要有二个：一是粮食收购代理费用，二是顺价销售的差价，就是自己买进卖出的经营，然而，由于近几年粮食进仓时价格已经很高，因此顺价销售很困难，即便是能够顺价，价差也不大。所以地方仓储企业经营困难，只能靠从国家储备计划中分一杯羹。06、07年国家的托市收购，占总数四分之三的收购粮食都储藏在了受中储粮委托的地方粮库里，而在此之前社会粮库基本上没有业务。

地方粮库是当地粮食局下属的国有企业，除去这个天然的资产纽带之外，《粮食流通管理条例》也明确规定：“县级以上地方人民政府粮食行政管理部门负责本地区粮食流通的行政管理、行业指导。”但实际上的功能几乎丧失殆尽。这是导致地方粮库和地方粮食局关系松散的关键所在，这背后有着深刻的体制弊端。虽然代储库在业务上对中储粮直属库负责，但是中储粮直属库并没有对委托库的人事控制权，容易造成新的矛盾和监管失控。一些“人情粮”、“老鼠仓”等非法侵占国家资产的事难免时有发生。

今年的小型民营粮企，就看不见往年的仓库暴满的局面。农

民出售给经纪人的粮食和粮库实际结算的粮食价差一般保持在3-6分钱/市斤。农民很难在粮价上维护自己的利益，只能靠落实到田的“两减免、三补贴”等政策的实惠来抵御如野草般疯长的农资化肥。

（二）“独木难支”的局面下，粮价稳定器作用受质疑。

在粮食购销市场化的新形势下，国有粮食购销企业主渠道作用主要体现是：在粮食收购上起主导作用，在价格上起引导作用，在市场供求上起稳定作用，在维护市场秩序上起带头作用、在国家宏观调控上起载体作用等方面。但近年粮食企业的体制改革参差不齐，70—80%的粮食企业尚属国家独资，即使是改成国家控股的，机制也并未转变，改为民营股份制的为极少数，显现小、散、弱，缺乏市场竞争力，宏观调控的微观基础脆弱，市场主体的发育显得极不充分。由于中储粮的优势地位明显，但其在价格、流通和风险控制等方面的稳定作用往往又受到诟病。

一是在价格方面。

粮食是特殊产品，市场价格如何，关系到国计民生。谷贱伤农，不利于生产；粮价过高，超过消费者的承受能力，又会影响社会稳定。因此，国家将采取多种经济手段和价格干预等必要的行政手段，加强对粮食市场的调控，保持全国粮食供求总量基本平衡和价格基本稳定。实行最低收购价格，就是一项重大政策。当市场价高于收购价时，鼓励各类具有粮食收购资格的粮食企业和个体商户严格按照《粮食流通管理条例》的有关规定按市场价收购。

这几年的实际情况刚好与此相反，托市收购时，粮食经济人纷纷坐地压价收购，囤积居奇，一段时间以后或高价卖给粮库，或加工大米售出；市场收购时，他们先是缩手缩脚，看直属库的脸色行事。一旦有价差，采取的是快进快出，上门打游击的方式。最低收购价成了他们眼中的标杆。

有人这么说：中储粮的开秤收购，就象老虎下山又快又猛，又像太子逛街出手大方。往往为了在较短时间内完成收购计划，利用超高的价格，直接打垮对手，把客户吸引过来，完全不顾周边地区的粮食行情和粮食总量估算。

今年出台的早晚稻最低收购价按每50公斤早籼稻不低于77元执行。订单内收购的粮食继续执行政府价外补贴政策，补贴标准调整为每50公斤7元，政府补贴在收购中直接兑现给售粮农户。在当地，一些粮商估摸着用0.88-0.91元/市斤的价格试水，而直属库的开秤价就是0.93-0.95元/市斤。根据10月17日国务院常务会议精神，在南方稻谷主产区，按照每市斤0.94元的价格收购中、晚籼稻，作为国家临时收储。随着国家新的粮食收购政策的出台，粮食主产区农产品价格应声上涨。中储粮直属库的实际收购价也迅速调整为0.97-0.98元/市斤，远远高于周边地区。

而地方粮库和民营粮企几乎没有动作，估计原因不外乎以下几方面：1、当前华中地区稻谷市场不稳定，在观望，等到价格稳定之后，再大规模收粮。2、听说就会很快轮出储备粮，价格就会回落。外地经销商不敢进货，越降价越不敢买。3、直属库收粮标准高，导致很多农民不能顺利卖粮。4、农发行的信贷政策增加了粮食收购企业的收购成本和贷款难度。5、铁路运输瓶颈问题极大制约了稻米的外运和加工，导致粮商不敢屯粮。

作为起主导作用的中储粮完全可以利用地区差、质量级差、含杂要求高等因素，适当抬高一点。但应该在合理的、可控的范围内，实行梯级价格。不要忘了“有利于保护农民利益，有利于粮食安全储存，有利于监管，有利于粮食顺价销售”的原则。据说，前两天当中储粮部分直属库任务完成后，半小时内，区域内的粮价明显下跌2、3分，从某种意义上来说，它的引导和稳定作用不谈，反而起到了推涨助跌的坏作用。

去年年前年后的粮油食品疯狂涨价，带领国内cpi“一路高

歌”，就凸现了政府调控职能部门的无能为力，究其原因，一般都是说农业成本推动，国际供给需求拉动。其实，中储粮的储备粮价高企，社会流转的成本上升，民营粮商的助涨杀跌，小商小贩的囤积居奇，居民的诚惶诚恐，都是这次浪潮中推波助澜的一分子。难怪有识之士质疑粮价稳定器的作用，这也应该引起我们决策者的反思。

国家应建立和完善最低价粮竞价交易协调机制，对有争议、有纠纷的交易及时进行协商处理，维护有序交易秩序，对那些恶意抬价，扰乱粮食市场的不法行为给予严厉打击。“市场不认同，国库盛不下，企业不加工，农民卖不出。”一位粮食加工企业的老总对新出台的第二轮国家临时存储粮食收购计划表示了担忧。帮助解决农民丰年卖粮难，业内人士表示，对于水稻的滞销，根源在于稻强米弱，如果不出台措施刺激粮食加工企业的需求，农产品救市措施效果有限。

二是在流通方面。

各级政府都反复强调，创新国有粮食购销企业体制机制，逐步形成以国有粮食购销企业为骨干、多种经济成分并存的多元粮食市场主体。现实情况不容乐观。

粮食来源和去向分析就可说明问题。从收购环节看，区域内统一收购价，没有分地差、级差，没有多渠道，没有就地储存…中储粮几乎面临着单一客户：大大小小的粮食经纪人。而从轮换和出库环节看，也是靠单一客户：大大小小的粮食经纪人充当掮客。这样的体制就是不健全的，这样的流通就不可能顺畅。粮食也具有普通商品属性，要买得起，储的稳，销得动，要兼顾四方利益。个体粮贩或称粮食经纪人背靠大树好乘凉，进出两头赚钱，成了最大的受益者。其资格审查形同虚设，不登记，不完税，不承担风险，而绞尽脑汁最大利益化。仅处处都依靠他们就不正常，因为他们说到底是唯利是图的商贩。

国家调控可以在这方面加以指导：一是规定销区省储备粮的轮换等政策性用粮从产区最低价粮中调进。二是把储备轮换与最低价粮销售有机衔接起来，让适量的最低价粮转化为储备粮，以保持市场粮价在较为合理的价位上运行。另一方面，改善落后的硬件设施；让市场经营方式适应市场需要，增强服务功能，加快发展以电子商务和期货为代表的现代交易，规避风险，提高交易效率，降低交易成本。

三是在风险控制方面。

由于几乎是垄断经营，就不敢保证会顺价销售。既然是独自承担风险，就表示不合理。粮食吃进消化，还要一段时间，只要保持控制地位即可，无需包销，看来中储粮进餐是否应悠着点。

（三）“身单力孤”的局面下，国家粮食安全维护作用即将受到挑战。

这里说的安全，主要体现在粮食价格保值的安全和粮食控制权的安全。

价格的安全是在目前随着金融海啸的蔓延，国际石油及其它大宗商品价格下行的压力，让人担心国内垄断价格下的粮价能否稳定。2015年8月后，国际粮食价格在达到高点之后一路下行。同时，全球大部分产粮国皆报粮食丰收。国际粮食市场开始解冻，取而代之的是粮食需求下降。鉴于形势变化，越南政府在最近明确表示，将取消大米关税并且放开大米出口，这很可能压低国际粮价。“丰年开仓”这是千年古训，日前，欣闻中国粮食准备重启国际市场，这无疑是稳定国内粮价、为中储粮减压的好消息。

在国内，中储粮无疑占据着一手遮天的地位，但放眼国际大局，其独立的霸主地位可能面对新的挑战，或许即将展开一场分切蛋糕的遭遇战。这就是“狼来了”。

随着2015年中国关于限制外资企业进入粮食流通领域的世贸组织过渡期已结束，已经牢牢掌控了中国的大豆定价权的外资粮商，又把目光急切地投向了中国的粮食产业，现在，他们决定从中储粮开始突破。目前中储粮并未完成企业化改造，投资主体依旧为单一的中央政府。按照政府的安排，中储粮直接管理着中央在地方的粮库，负责收购粮食，并以最低收购价以及适时调整价格的方式，影响与控制粮食在流通领域中的价格。其拥有的粮食购销渠道，在中国境内只有中粮可以比肩，而这显然是外资看中中储粮的原因所在。

目前，中储粮作为全国最大的粮源控制企业，具有较强的实力，但却没有粮食加工业务；中粮集团有加工业务，却不能掌控粮源，销售网络也不够；华粮集团虽然在全国属于比较大的企业，但实力与跨国公司根本不能相提并论。

另一点让人担忧的是，现在粮食的进出口权基本上被中粮垄断。这一弊端在同时负责平抑油价的中储粮食用油和大豆等轮换时暴露无疑，有时需要轮换时，但是国内的供给跟不上，没有进口配额，这样一来，就滞后很多。今年上半年的食用油非理性上涨，就给我们上了很好的一课。外资四大粮商在中国粮食流通领域市场放开后的一系列动作，正在加剧这种担忧。

可行的路径就是，中储粮必须跟各地的地方粮库、粮站和有规模加工厂的有机的融合，组成多种形式联合体，丰满自己的加工能力，组建大型的粮食企业与之抗衡。目前，最直接、最简单的办法就是加强中粮公司的互补合作。