

# 最新研究团队工作计划 研究生会工作计划 (通用8篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 研究团队工作计划 研究生会工作计划篇一

第十一届研究生会于xx年xx月xx日通过全体硕士生公开竞选、民主投票的方式正式产生。作为新一届研究生会，我们将在校委、研究生部的指导下，在发扬上一届研究生会优良传统的基础上，团结协作、开拓创新，力争使我校研究生会工作迈上新的台阶。

- 1、做好研究生部与同学们的纽带，为此我们会经常与研究生部老师进行沟通交流，及时反馈同学们的信息，积极配合老师们的工作。
- 2、以同学们的需求和利益为出发点和落脚点，压滤机滤布坚持“从同学中来，到同学中去”的工作方法。
- 3、坚持“实事求是、勇于创新”的工作原则，在工作中求发展、求创造、求改进。
- 4、加强与党、班、团支部的交流与合作，不断增强研究生会的凝聚力和战斗力。

结合本校实际，以本年度工作计划为依据，突出“党校姓党”的特色，以“求实、求新”为目标，以组织各种健康向上的活动为载体，滤布以宣扬健康向上的校园文化为导向，以创造温馨的学习和生活环境为保障，切实把提高广大研究

生的综合素质和就业竞争力作为本届研究生会的出发点和落脚点。

“生命不止，奋斗不息”，在渴望突破的新学年，本届研究生会将秉承团结奋进、锐意创新的优良传统，将各项工作推向一个更高的台阶，开创我校研究生工作的崭新局面。

（一□20xx年xx月。

- 1、体育部：举办“欢送07届毕业生”篮球赛。
- 2、体育部：举办与省社科院足球友谊赛。
- 3、生活部：宿舍卫生检查。

（二□20xx年xx月一—xx月。

- 1、外联部：联系与其他学校研究生机构的杂志互通稿件工作。
- 2、外联部：协助七一晚会的道具工作，联系兄弟院校研究生会成员观看演出。
- 3、文娱部：“庆七一暨欢送xx届毕业生晚会”。
- 4、学习部：举办求职与文章的写作、发表等经验交流会。
- 5、宣传部：做好欢送xx届毕业生的宣传工作。

（三□20xx年xx月。

- 1、体育部：欢迎xx级新生篮球赛。
- 2、宣传部：制作欢迎新生、教师节、中秋节、国庆节等标语与海报。

3、生活部：开展对学校食堂、宿舍维修等服务满意度问卷调查；宿舍卫生评比。

4、外联部、文娱部：交谊舞培训与开办周末舞会。

5、文艺部：庆中秋、迎新生中秋晚会。

6、办公室、女生部：迎新生感情交流活动。

（四□20xx年xx月。

1、体育部：党校vs广州大学篮球赛。

2、文艺部：成立党校研究生部舞蹈队。

3、学习部：举办新老生交流会。

（五□20xx年xx月。

1、体育部：党校vs省社科院足球友谊赛。

2、文艺部：英语才艺比赛。

3、体育部：举办羽毛球比赛。

（六□20xx年xx月——xx月。

1、文艺部：庆祝元旦晚会。

2、学习部：举办某主题为主的演讲比赛。

3、生活部：文明寝室评选活动；代买火车票。

4、体育部：迎新年趣味运动会。

5、宣传部：新年庆祝活动。

（七□20xx年xx月——xx月。

1、文艺部、女生部、宣传部：三八妇女节送温馨活动。

2、女生部：三八妇女节拔河比赛。

3、生活部：宿舍卫生评比。

（八□20xx年xx月。

研究生会：研究生会换届工作及协助研究生部复试工作。

## 研究团队工作计划 研究生会工作计划篇二

20xx年八月，我正式到工作单位沁阳市第一中学报到，开始正式工作，我本科专业为计算机，但是工作后我的任教科目为物理，并且还担任了高一的班主任工作，这是一个极具挑战性而又辛苦的事情。

出合理的解决方案，力争使讲解通俗易懂，使方法融会贯通，并让学生在练习中加以消化，真正提高学生分析问题解决问题的能力。作业包括课本上的练习、习题、以及课外作业，针对学生的不同层次提出不同的要求：练习题要求全体学生尽量当堂完成，并及时进行讲解；习题中的a组题挑选有针对性的题目作为书面作业，要求学生课后独立完成，全批全改，深入了解学生对新知识新概念及新方法的掌握情况□b组题适当地对学有余力的学生提出要求，并及时给与提示，以求进一步提高；课外作业则根据实际情况灵活把握，精选题目，不求数量而求质量，加强和深化学生对概念公式的理解和掌握，特别是对学生作业中出现的错误及时予以纠正，以积累学生的解题经验，提高认识。另外，作业一定认真批改，帮助学

生查漏补缺，并在评语中体现对学生的鼓励，提高学生物理学习的兴趣，例如：有的学生很粗心，比较基础的计算题都会出现失误，我就会在旁边给他写上“与粗心断绝来往，与细心携手同行”，这样一来，增加了作业的趣味性，学生也都愿意写作业啦。辅导主要是指导学生及时旧课，预习新课，特别是对学生中存在的问题或集中讲解，或个别答疑，以求真正地使学生的物理学习保证持续性，建立知识网络的联系，引导学生从系统的高度，整体上把握物理知识，概念和方法。尤其是在课后辅导中更多地关注学习基础薄弱的学生，帮助他们树立了学习物理的信心，使他们得到了应有的进步。

二、教法总结。选取与内容密切相关的，典型的，丰富的和学生熟悉的素材，用生动活泼的语言，创设能够体现物理的概念和结论，物理的思想和方法，以及物理应用的学习情境，使学生产生对物理的亲切感，引发学生“看个究竟”的冲动，以达到培养其兴趣的目的。通过“观察”，“思考”，“探究”等栏目，引发学生的思考和探索活动，切实改进学生的学习方式。在教学中强调类比，推广，特殊化，化归等物理思想方法，尽可能养成其逻辑思维的习惯。

三、教学措施总结。树立学生信心，提高其学习兴趣；教学中避免偏题怪题，注重基础知识；注意从实例及已有知识出发，结合图形说明抽象知识，启发思考；每次上课之前的首要任务是讲评作业，将作业中存在的问题及时的反馈给学生，及时修改，每天掌握一点点。

务定位下，学生成为学习的主动出击者，教师则是学生的导游员和服务员。所以在教学中，关键在于让学生学会自己学习，为了帮助孩子学会总结，每次测试后，我都会让孩子们自己写阶段性总结，发现自己某一阶段的不足与漏洞，及时查漏补缺。以上是我在教学方面的总结。教学工作不仅要落实常规，还要因地制宜，与时俱进，针对具体情况采取相应的措施，有计划有落实有检查，关注每一个学生，关注每一个课堂，关注每一个环节，从小处着眼，从细处着手。只有

这样才有利于教学质量的提高，有利于学生身心的健康发展。一份耕耘，一份收获。教学工作苦乐相伴。我们将本着“勤学、善思、实干”的准则，一如既往，再接再厉，把工作搞得更好。

## （二）总体研究计划：

第一阶段：课程学习。根据学校的课程设置，合理安排每学期的课程。同时在20xx年和20xx年的两个暑假，按时返校，做好研究生学习的当面授课阶段。在完成学校设置的课程学习的同时，把教育教学中遇到的有价值的问题作深入和思考和研究，为论文写作打好基础。

1、熟悉基础教育课程改革，掌握基础教育课程改革的新理念、新内容和新方法。

2、每月撰写一篇质量较高的教学反思或研究心得；坚持将课堂中灵光一闪的精彩以及对教育教学的思考记录下来。

3、在平时的学习阶段中，就要求自己搞好课外阅读，积累更多的知识，以便提高自身素养，同时有达到写好论文的要求。每学期认真阅读两本教育教学理论专著，平时广泛阅读教育教学类杂志论文并认真做好读书笔记。

第二阶段：研究性教学实践活动与论文写作。注重实践，不断丰富实践教育的内涵与形式，积极参加各种实践活动，以促进理论与实践的结合，不断提高理论素养和实践能力。通过之前的学习和研究，在第一学年底，确定论文选题，完成开题，然后再完成论文初稿，再通过一学年的努力，不断修改，润色，完成毕业论文及准备答辩。

## 研究方向探究

教学需要以及各自的条件进行了多种形式的探索与应用，但

仍然存在着很多困惑。信息技术在学科教学中的性质和作用，在学科教学过程中何时需要引入信息技术，在哪些方面引入信息技术，如何引入信息技术等问题都非常具有研究意义。在研究生学习阶段我暂定的研究问题：信息技术与课程整合的方法研究。

## 研究团队工作计划 研究生会工作计划篇三

文章在考察高层管理团队的绩效概念及其内涵的基础上，分析了高层管理团队中的信任需求与信任特征。通过回顾以往关于高层管理团队中的信任研究，作者发现信任是高层管理团队取得高绩效的必要条件，信任对高层管理团队的过程绩效和结果绩效都存在显著的影响。论文最后归纳并指出了高层管理团队信任领域的未来研究方向。

近年来，高层管理团队的绩效研究已经引起了管理研究者的关注，其中Hambrick与Mason(1984)提出的“高层梯队理论”标志着这类研究的开始。高层梯队理论的基本观点是，高层管理团队的特征会影响到组织绩效，团队成员不同的认知基础、价值观、洞察力以及这些特质的作用过程会影响到组织的竞争力。对高层管理团队同样起重要作用的还有团队内部的互动过程，团队成员之间互动的质量将直接影响团队的绩效，而团队成员的信任互动过程就是其中的关键过程之一，人们越来越认识到信任是导致绩效提高的重要因素。

在高层管理团队的特征和团队过程与团队绩效的关系研究中，不同的学者选用不同的指标来衡量团队绩效与组织绩效。很多研究者从组织层面考察，他们认为高层管理团队负责整个组织的经营决策，团队绩效会在很大程度上作用于组织绩效。因此他们采用组织的财务绩效来衡量团队绩效，常用的指标有净资产收益率、资产回报率以及股东总收益率等。有些研究者从团队内部层面考察，他们重点关注团队内部互动过程的质量，例如Eric和Kennech(1990)认为团队绩效包括团队效能和生存能力：团队效能指组织内部或外部的人员在收到

团队的产品、服务和信息后，对团队工作的可接受性程度；生存能力指团队工作对成员工作态度的影响，以及对于团队作为整体单位的发展前景，具体表现为团队成员满意感和团队承诺。

总体来说，可以把高层管理团队绩效归纳为团队过程绩效和团队结果绩效两类因素，团队过程绩效包括：凝聚力、团队内的关系、决策效率、沟通质量、成员满意度和团队承诺、团队行为整合与持续发展能力。团队结果绩效包括：组织的财务绩效、团队任务绩效（生产率指标、团队目标达成程度、顾客满意度）、团队人员绩效（离职率、缺勤率、工作态度）等。

随着社会经济的发展，以及职业经理人市场的成熟和规范化，高层管理者的流动性将进一步增加，这就对高层管理团队的信任和合作提出更高的要求。如果要建立高绩效的高层管理团队，则要求新组建的高层管理团队必须迅速建立信任，并且在团队发展过程中维持高的信任水平，以便提高团队的运作效能。

在高管团队的形成初期，成员通常只能间接地知道其他成员的专长，成员背景和行为风格存在明显的差异，彼此的行为不容易被理解和认同，某些未能得到理解和认同的行为差异，将可能导致不信任或者怀疑他人的动机，所以很难在成员之间迅速建立信任感。因此，管理团队中的差异性并建立持续的信任是高管团队有效运行的关键。

在高层管理团队成熟期，维持和发展团队信任也存在着相当大的障碍，例如borrill[2003]指出，高层管理团队面临的高风险是阻碍信任发展的原因之一，由于战略决策是在复杂的不确定环境下的决策，风险很高，一旦过于轻信其他成员的决策，很容易导致共同利益的损失，在这种情境中，团队成员倾向于保护自己的利益，从而妨碍信任的发展。



此外，高层管理者所掌控的信息的专门性也妨碍了信任的发展，由于市场环境复杂性的增加，意味着个体不可能掌握所有的相关信息，而高质量的战略决策需要及时地整合足够多的差异性信息。遗憾的是，信息同时还是权力的来源，高管人员可能会将其用于政治目的或者保护自己的利益，从而妨碍信任的发展[Borrill, 2003]。因此，如何保障高层管理团队中信任的维持和发展，仍然是保证高层管理团队取得高绩效的基础，也是当前的企业管理实践所面临的一个难题。

Smith等（1994）发现，一起运作得很好的高层管理团队能够反应敏捷，比起那些表现较弱的团队，表现为三个方面：更加灵活；运用更优秀的解决问题的技巧；更有生产力和高效率。另外，信任的作用还体现在：信任可以促进信息和知识的交换，更好地利用团队资源[Hansen, 1999; Uzzi, 1997]。信任有助于冲突的解决，增加合作行为并增强解决问题的能力[Mayer等, 1995]；信任可以促进团队学习[Edmondson, 1999]。信任可以增强组织公民行为[Mayer, 2005]。信任可以加快决策速度并提高决策质量[Talaulicar等, 2005]。由此可见，信任程度高的在运行的过程中会表现得更加高效。

大量研究文献都关注信任对战略决策的积极作用。由于高度的信任能够导致中肯、全面和及时的信息交流，并且它使交易各方有信心彼此坦诚相待。相反，低信任度的团队会导致缺乏信息的分享，甚至故意阻碍信息交流，从而导致决策质量下降[Dooley & Fryxell, 1999]。高信任度还能够促进认知冲突并抑制情感冲突，认知冲突能够达到激发思维多样性而促进决策质量，而情感冲突的减少也对决策质量有促进[Amazon, 1996]。

团队的效能还取决于团队成员行为的整合的程度。一个团队只有具备范围适当、平衡的团队角色，才能形成团队力量的最佳整合。成员的个性和智力决定了他们各自的团队角色。

团队成员通过对角色的认同，加上逐渐达成的团队目标共识，形成了团队的内在凝聚力。正如mead[1934]指出的，个体承担了他人的角色期望，团队成员通常会根据他人的信任期望来调整自己的行为，同时个体的行为表现又会影响另一方，然后各方调整沟通和行为的模式以达到相互期望的信任状态，进而影响团队的合作。

关于信任对团队结果绩效的作用，以往研究普遍的观点是信任通过影响团队互动过程进而影响团队绩效。团队互动过程中信任与绩效关系的研究主要包含两类，一类研究关注信任会提高团队互动过程的质量，例如提高沟通质量和决策效率，进而提高绩效；另一类研究关注信任会导致有益的冲突模式，从而提高团队绩效。

也有研究认为，信任是通过提高团队凝聚力进而促进团队绩效，一般认为，成员之间的相互吸引力与信任程度越高，则团队的凝聚力程度越高。以往的研究认为凝聚力与绩效之间存在着较高的正相关关系。例如smith等人（1994）的研究指出，在小型的高技术企业中，高层管理团队的凝聚力与其财务绩效之间存在着正相关zac—carro等人（1995）认为，在时间压力下，任务凝聚型团队能提高团队的决策水平。王垒（1993）则认为，凝聚力与绩效有循环依存的关系。高凝聚力可能促使成员共同努力提高绩效，而绩效提高也反过来鼓舞士气，提高凝聚力。

porter和lilly[1996]在其冲突、信任与任务承诺对团队绩效的作用研究中，将任务过程的质量定义为团队在组织工作相关的活动时的效能，团队过程的质量反映了团队集合在一起运作良好的程度。他们验证了团队信任通过降低冲突水平进而提高团队绩效，而团队任务过程的质量对团队冲突和团队绩效的关系起着缓冲作用。

在关于信任对冲突管理模式的影响研究中，一般认为，当高层管理团队信任较高时，团队具有更高的任务冲突水平和更

低的关系冲突水平，此时，团队成员可能更愿意表达相反的观点，并更愿意挑战和接受其他人员的观点，而且不用担心冲突会被理解为个人攻击。关于信任和冲突的联系以及两者对团队绩效的作用□Jehn和Mannix□2001□在冲突的动态本质、团队冲突与团队绩效关系的纵向研究中，提出了综合性的理论观点，他们认为信任导致了更有益的建设性冲突模式，信任提高了团队内的任务冲突，同时降低了关系冲突，从而提高了团队绩效。

信任对高层管理团队绩效的影响是多方面的，通过对以往研究的回顾我们发现，不同学者从各自的研究角度研究信任对高层管理团队绩效的作用，并且取得了丰富的研究成果，然而许多高管团队的研究都忽略了“团队过程”这个中介变量，尤其是忽略了信任在高管团队运作过程中的作用机制。以往研究对信任如何发生作用的机制仍然没有给出明确的解释，因此虽然明确了信任在高层管理团队中的重要地位，但是在提出建立和维持高层管理团队信任措施的时候，却没有必要的理论依据。

因此只有深入考察高层管理团队信任的演化过程，分析不同高层管理团队中信任的结构和演化机制，以及明确在高层管理团队信任发展过程中维持或者破坏信任关系的关键因素，才能在根本上解决高层管理团队信任管理中的问题，从而更有效地发挥高层管理团队的作用。所以进一步探索高层管理团队中信任的形成和发展机制及其作用机制，就是高层管理团队信任问题的未来研究方向。

## 研究团队工作计划 研究生会工作计划篇四

新学期伊始，在学校科研管理的大方针的指导下，结合上学期课题研究中存在的主要问题，从《优化学生学习方式，提高教学的有效性》课题研究的实际出发，结合个人课题的自身特点，进一步进行课题研究。在上学期理论学习的基础上，采用多种形式，如：自主学习、开设研究课、成果展示等，

从各个方面增强自己的理论水平，并增加教学实践次数。

1、树立起教师在自主学习中的作用，培养学生在数学课堂上自主学习，探究的技能的养成。

2、构建小学生自主学习的具体目标，形成促进小学生自主学习的指导策略，提高教师的专业化发展水平。

3、小学生自主学习和课堂探究的意识得到增强，自主学习的能力得到提高、自主学习的习惯以及自主学习的品质得到培养。

1、端正思想，统一认识。组织课题组及全体老师认真学习现代教学理论，认真学习《义务教育全日制小学数学教学大纲》（试用修订版）互相探讨，共同提高，写好学习心得，并使之服务于实践。

2、充分挖掘教材的实践活动因素，数学本身源于人类的社会实践活动，在运用数学教材学习过程中，我们应该让学生运用自主学习，探究的方式帮助学生喜欢数学，学好数学。

3、对现有教材可作适当改组，创造地运用教材，尽量增加计量、统计知识的教学，为学生提供更多的理解现实生活的工具。

4、贯彻自主探究学习观点，搞好课堂教学。首先要营造一个宽松的学习环境，为学生留有探索与思考的余地，让全体学生全方位参与教学过程，成为学习的主体。

5、注重学具的操作，培养学生的自主探究的能力。小学生思维正处于具体形象为主的发展阶段，小学生具有爱玩、爱动的思维特点，创设合理的适时的动手操作活动，给学生提供动手的机会，有助于培养学生的自主探究的能力。

三月份：

1、学习课题组课题总方案

2、制定个人课题研究方案

四月份：

(1) 积极参与课题组开展的专题研讨课。

(2) 积极参与专题研讨课的评课及讨论。写好听课感言。

(3) 加强学习相关理论知识，认真做好学习笔记。

(4) 积极参加培训，学习、开通课题研究个人博客。

五月份：

(1) 积极参与课题组开展的专题研讨课。

(2) 积极参与专题研讨课的评课及讨论。写好听课感言。

(3) 加强学习相关理论知识，认真做好学习笔记。

(4) 撰写学生交流与合作习惯养成专题文章，注意及时收集、整理、上传资料。

六月份：

(1) 撰写个人子课题总结，并及时与课题组成员交流

(2) 撰写心得体会和课题研究论文，交流课题论文。

(3) 整理个人子课题研究资料。

## 研究团队工作计划 研究生会工作计划篇五

早会是寿险业务工作中重要的环节。如何经营好晨会，对一个团队的发展至关重要。早会经营要有计划性，内容不能空乏，要很好地发挥业务推动和激励的作用，基于这种情况我们决定成立早会功能组，让更多营销人员参与到早会经营中来，真正做到早会与市场衔接，切实帮助业务员解决日常工作中遇到的难题。定期召开会议，并且联合训练功能组，每天早上给大家进行专题训练，确实解决了早会上学不到东西的问题，未来我们更要进一步召开营销员座谈会，了解大家在早会经营方面还有哪些要求和建议，不断明确了早会经营的原则和程序，做到“四性、六声”的要求，即“感性、理性、计划性、实用性”和“歌声、笑声、掌声、欢呼声、业绩声、激励声”，使早会经营走上一条专业化，规范化的健康发展的道路，也使早会成为一天工作的加油站。

切实加强培训在经营中的作用，让培训也成为生产力。对于营服自己操作的衔接训练，新人进修培训，专题培训等等，都要根据实际做好详细的培训计划，目的就是让人马上采取行动，重点是自我学习意识的增强和培训风气的打造。利用训练功能组的小组成员在团队中的影响力，加强与各部门主管的沟通，已获取主管们的支持，让培训真正成为大家的事。也可以采取培训积分制，增强学员荣誉感，让他们感觉到培训的重要性和正规性。

业务知识与服务技巧是体现一个酒店的管理水平，要想将业务知识与服务技巧保持在一个基础之上，如果培训工作不跟上，新老员工的更新又快，将很容易导致员工对工作缺乏热情与业务水平松懈，特别是对一个经营六年的企业会直接影响到品牌。下半年年度的员工培训将以总公司及酒店的发展和岗位需求为目标，提高员工认识培训工作的重要性，积极引导员工自觉学习，磨砺技能，增强竞争岗位投身下一步企业各项改革的自信心。培养一支服务优质、技能有特色的高素质员工队伍，稳固企业在秦皇岛市场中的良好口碑和社

会效益。达到从标准化服务到人性化服务再到感动性服务的逐步升华。也为此，酒店将计划每月进行必要的一次培训，培训方式主要是偏向授课与现场模拟方法。

节能降耗是酒店一直在宣传的口号和狠抓落实的日常工作，上半年各项能耗与去年同期比都有所下降和节约，下半年按照付总讲话精神，管理将更细化，在“节能降耗”的基础上企业提出了“挖潜降耗”的口号，既是如何在现有做了六年的“节能降耗”基础上再努力，寻找、挖掘各环节各程序，使各类能源在保证经营的基础上再“降”一点。酒店下一步将在各区域点位安装终端计量表，如水龙头端安装水表、各区域安装电表以及与邮政分清各自费用区域。同时对空调的开关控制、办公室用电都将再次进行合理的调整与规划；其次，酒店将根据物价上涨指数和对同行业调查、了解，及时、随时的对产品(房、餐)进行价格浮动，使企业更能灵活的掌握市场动态和提高业绩，不错过机会；还有酒店在具体分工上将各区域所使用的设备要求到各部门，各部门又要求到班组或个人负责。服务员及管理人员在正常服务和管理过程中，应随时注意检查设备使用情况，配合工程部对设备保养、维修，更好的正确的操作设备。还要求管理人员要定期汇报设备情况。客房方面，各种供客人使用的物品在保证服务质量和数量的前提下，要求尽量延长布草的使用寿命，同时，控制好低值易耗品的领用，建立发放和消耗记录，实行节约有奖，浪费受罚的奖惩制度。(这个我们一直在做)如眼下由于奥运会举行，北京车辆受到单牌号和双牌号在时间上的受限，部分客人来秦必须住上两天才可返回北京，这样客用品就可以在节约上做文章。这些都是细小的潜在的节约意识，是对市场情况的掌握体现。

创新是酒店生存的动力和灵魂，有创新才有活力和生机，有创新才能感受到酒店成长的乐趣，在目前对酒店产品、营销手段大胆创新的基础上，在新的市场形势下，将要大力培养全员创新意识，加大创新举措，对陈旧落后的体制要进行创新，对硬件及软件产品要进行创新，对营销方式、目标市场

的选择也要创新，再进一步开展创新活动，让酒店在创新中得到不断的进步与发展，如，马上酒店要举行的出品装盘比赛，目的就是让厨师从思想上懂得什么叫艺术装盘的同时又节约了成本和提高了菜肴整体档次。在保证眼下推出的“5515”基础上，还要创新出很多类似的买点和思路。更进一步走在市场的最前列，影响市场。

控制各项成本支出，就是增收创收。因此，今年下半年酒店将加强成本控制力度，对各部门的各项成本支出进行细化管理，由原来的每月进行的盘点物资改为每周一次，对各项消耗品的使用提出改进意见和建议，从而强化员工的成本控制意识，真正做好酒店各项成本控制工作。

酒店经过了六年的风风雨雨，硬件设施也跟着陈旧、老化，面对竞争很激烈的市场，也可说是任重道远。时常出现工程问题影响对客的正常服务，加上客租率频高，维保不能及时，造成设施设备维修量增大。对于高档次的客人会随着市场上装修新型、豪华酒店的出现而流失一部份，(年底酒店旁边将增开两家，一家定位三星级，一家商务酒店)为此，酒店在有计划的考虑计划年底更换客房、餐厅部分区域地毯，部分木制装饰喷漆和局部粉刷。尽可能的为酒店争取住客率，提高酒店的经济效益。提高企业凝聚力首先就要提高员工满意度，让员工满意更是人性化管理最终的工作体现。

如何提高员工满意度?员工对企业在哪方面不够满意?这是今后工作的重点，每一位员工都希望自身的价值在企业能有公正的评价。这就需要企业本着“公平、公正”的原则。即绩效考核要公平，选拔机会要公平，处理问题要公平、公开。其次，还要为重要的突出的员工制定其职业发展规划，特别是那些可能影响企业今后发展的关键人员，引导他正确的树立职业观和人生价值观。还要制定有利于调动和保护大多数员工积极性的政策，重奖为企业做出突出贡献的员工，使员工真正体会到付出与回报的公平和人性化管理及企业的文化氛围。另外，要建立一个开放、和谐的沟通渠道，这是落实



人性管理的必要采取方法，让大家积极参与，踊跃发表参与意见，工作的，生活的，进一步促进领导与各级人员之间的意见交流。目前采取的沟通形式有：员工大会、收集意见、情况通报，民主生活会等这些方式，把企业的政策、问题、发展计划向员工公开，让员工参与。对员工提出的建议意见适时地给员工以认可、夸奖和赞扬。员工的思想和生活有困难时，企业千方百计地为他们排忧解难；在员工作出成绩时，要公开及时地表扬。这些都是人性化管理的展现，都是员工能感受到的。

企业给员工一份关怀，员工便会以十分的干劲报效企业。只要重视员工，员工就会报效企业，就会增强企业凝聚力，做百年老店，势在必行。

## 研究团队工作计划 研究生会工作计划篇六

首先对于外语毕业的研究生来说确实会有一定的限制，英语不只是一门交流的工具，现在很多人都会说出一口流利的英语，即便是对英语并不是很了解，比如来说非英语专业的研究生们，三级专业的学生肯定是不懂英语的，同样我们也是不懂计算机的，如果同时掌握了两门专业知识的话，对于我们来说未来的挑战也是很大的，而且在找工作的时候会有一定的竞争优势。

并且英语研究生面对的就业范围并不是很广泛，一般来说只能从事一些跟英语有关的工作，而与外语差不多的职业没有多少，无外乎就是企业翻译以及新闻类的英语等等，对于一些专业的学生来说，英语选择的方向很少。

大学生毕业的英语水平就很不错了，如果继续考研的话，还需要具备专业的英语水平，对于我们来说英语不只是一种普通的交流工具，在研究英语的同时还能提高自己的水平。

英语专业考研成功之后再选择工作方面会更加容易一些，但

面临的困难也是不容小觑的，毕竟英语专业大学4年都不曾学习过其他专业，所以在考研的时候专业的范围也缩减了不少，在选择数学专业的同时还要恶补其他方面的知识。

出国学习的研究生在选择专业方面也受到了很大的问题，特别是选择的国家，如果国家的消费水平偏低的话，我们的教育也就成了问题，毕竟自己家的生活条件根本无力承担，出国的费用即便是可以承担，也是一笔大费用。

最后还是要选择跟英语方面有关的工作，毕竟我们学习的就是英语，如果选择适合自己的专业，当然是比较可取的，考研的过程中也是比较方便的，所以可以在企业寻找关于翻译的工作。

根据我国职业的相关调查结果表明，在未来的几年时间里，对于网络服务新闻类型的网络人才最少要达到60万至100万人，现在缺少的人才比较多，网络工程师不只是企业需要，就连非it的企业，也是需要网络工程师的用人单位对于这种人才是比较缺少的，这也是为什么网络工程师每年都会涨30%左右的工资，如果从事英语行业的话，也可以去选择做外网的网络工程师会更赚钱一些。

## 研究团队工作计划 研究生会工作计划篇七

未成年人思想道德建设工作新局面。

### 二、工作思路

一个工作核心：以未成年人思想道德建设为核心

两个重点项目：以打造团队工作品牌、提升校园文化品质为重点项目。

三项系统工程：加强团队干部队伍建设；创新学校团队工作评

价机制;提高团队工作信息化水平。

### 三、工作重点:

(一)以活动为契机,抓好青少年素质提升工作。

充分挖掘和利用校内外的有效教育资源,以公益性活动为载体,开展青少年实践教育活动和“研究性”、“探究性”学习活动,做到活动有计划、有步骤、有成果、有总结,让青少年在社会大课堂中开拓视野,接受锻炼,明确责任,增长才干。以少先队建队61周年为契机,举办首届主题队会活动课观摩活动,评选表彰十佳少先队干部。

(二)以学习为动力,建设一支能力强作风硬,思路新,素质高的团队干部群体。

## 研究团队工作计划 研究生会工作计划篇八

(1) 教师同行之间相互听课

加强教师的听课力度,使之互相学习,互相提高。每个教师至少听同行3-5节课。(高群)

(2) 积极推进现场教学

将房屋构造、建筑材料、建筑施工、工程计量等课程中专业技能的课堂教学安排到施工现场,进行现场教学。(丁以喜)

(1) 《房地产投资分析》第二版和《房地产经济学》第二版(高群)。

(2) 现场管理综合实训等立项综合实训教程、学生手册、教师手册等资料的编写。(陈林杰、丁以喜)

(1) 新增实训基地两个。(高群)

(2) 加强合作,争取共同开发产品或者合作研究课题两项。  
(高群)

(3) 加强教研室老师和企业单位管理人员互访,交流经验和心得。(陈卓、郭娜)

(2) 课题:完成院级课题两项,横向课题两项。(肖时瑞、高群)

(1) 做好学校的说专业竞赛。(丁以喜)

(2) 将工程造价专业建成学校的重点专业。(高群)

(3) 进一步加强建筑工程技术专业的建设,力争明年继续招生。(王兴吉)

进一步加强师资队伍建设,努力打造理论能力强,实践经验丰富的年龄结构合理的双师型师资队伍。

(1) 加强师资培训,暑假或者其他时间送教师到企业单位或者高等院校去培训,增加教师的知识和见闻。(陈卓、郭娜)

(2) 鼓励年轻教师考取更高的学历,增强理论知识。(肖时瑞)

(3) 鼓励教师考取经济师等资格证书,成为双师型教师。  
(万娟、范婷)

(4) 继续引进双师型教师和具有博士学历的教师3名。(高群)

继续做好施工员和资料员的考证考级工作。(肖时瑞、高群负责)

继续做好实训中心的考察、论证和方案工作。（陈林杰、高群、丁以喜、王兴吉）