

最新中班体育活动策划教案课例 中班体育活动策划教案(优秀9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

纪检的工作计划篇一

计划应规定出在一定时间内所完成的目标、任务和应达到要求。任务和要求应该具体明确，有的还要定出数量、质量和时间要求。

要明确何时实现目标和完成任务，就必须制定出相应的措施和办法，这是实现计划的保证。措施和方法主要指达到既定目标需要采取什么手段，动员哪些力量与资源，创造什么条件，排除哪些困难等。总之，要根据客观条件，统筹安排，将“怎么做”写得明确具体，切实可行。特别是针对工作总结中存在问题的分析，拟定解决问题的方法。

这是指执行计划的工作程序和时间安排。每项任务，在完成过程中都有阶段性，而每个阶段又有许多环节，它们之间常常是互相交错的。因此，订计划必须胸有全局，妥善安排，哪些先干，哪些后干，应合理安排。而在实施当中，又有轻重缓急之分，哪是重点，哪是一般，也应该明确。在时间安排上，要有总的时限，又要有每个阶段的时间要求，以及人力、物力的安排。这样，使有关单位和人员知道在一定的时间内，一定的条件下，把工作做到什么程度，以便争取主动，有条不紊地协调进行。

纪检的工作计划篇二

一、践行“同心”理念，巩固统一战线共同的思想基础。

践行“同心”理念，是引导统一战线广大成员坚持_领导，坚定走中国特色社会主义道路的“灵魂工程”。积极引导广大统一战线成员始终与我们党同心同德、同心同向、同心同行。开展“筑同心”学习教育活动。组织统一战线成员认真学习贯彻党的全会精神，把智慧和力量凝聚到重大部署上来。党的和省市区党代会后，推动统一战线认真学习宣传和切实贯彻落实会议精神，使广大_成员全面领会和掌握党代会精神。巩固“同心”理念，增强党对统一战线成员的凝聚力、感召力。引导统一战线成员深入学习践行社会主义核心价值体系，正确认识世情、国情、区情、统情，自觉抵制各种噪音杂音的干扰影响，营造团结联合、同心奋进的良好氛围。二是开展“建功业”主题实践活动。引导统一战线成员把领会党的精神与立足岗位建功紧密结合起来，积极投身推动科学发展、促进社会和谐的生动实践中去。动员_、无党派人士、民族宗教界人士以及新的社会阶层人士，围绕科学发展、改善民生和服务社会，通过引智引资、扶贫开发、捐资助学、公益慈善等，开展形式多样的“同心”实践活动，打造“同心”品牌。

二、坚持团结引导，着力做好新的社会阶层人士工作。

要按照“充分尊重、广泛联系、加强团结、热情帮助、积极引导”的方针，推动新的社会阶层人士工作迈上新台阶。一是加强非公有制经济代表人士队伍建设。继续配合开展非公有制经济代表人士综合评价工作，注意培养新生代非公有制经济代表人士，发挥“非公有制企业新生代创业联谊会”的平台作用，加强对新生代创业者的引导教育。组织参加非公经济代表人士培训班，促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长。二是加强对非公有制经济组织党组织创先争优活动的指导。以“发展强、党建强”为目标，深化

非公有制经济组织“创先争优”工作，引导非公有制经济人士积极开展以创新、和谐、开放、责任为核心的企业文化建设。三是推进光彩事业向纵深发展。弘扬光彩精神，激发非公有制经济和新的社会阶层人士投身经济社会建设的热情和活力，引导非公经济人士关注民生、参与新农村建设，开展村企结对帮扶、捐资助学、扶贫帮困等活动。

三、加强依法管理，促进民族宗教领域和谐稳定。

一是加强对宗教事务的依法管理，依法实行宗教事务行政许可。以宗教稳定为目标，密切关注重大宗教节日的宗教活动，确保宗教活动安全、健康、有序。二是加强爱国宗教团体建设。加强宗教团体建设和教职人员的教育引导。充分发挥爱国宗教团体作为党和政府联系广大信教群众的桥梁和纽带作用，做好宗教界代表人士的工作。配合做好宗教教职工人员的认定备案工作，做到政治上关心、生活上照顾、工作上支持。引导宗教界积极开展回报社会献爱心活动。切实争取人心，深化港澳台和海外工作。

四、适应新的形势发展需要，充分发挥统一战线联系面广的优势。

发挥街道侨作用，多渠道、多形式、多领域地拓展港澳台海外联谊工作，巩固老朋友，结交新朋友，不断发展壮大爱国统一战线。一是加强与侨资台资企业的联系服务。积极做好“以侨引侨”、“以台引台”招商引资、荐贤纳才工作。完善重点企业联系制度，坚持定期走访侨台资企业。重视台资企业文化建设，加强对联谊会活动的指导。二是继续做好侨胞眷属、台胞台属和台商的服务工作，开展节前走访慰问，举办好新春和中秋联谊活动。三是推进海外联络联谊工作，开展“三胞”眷属代表座谈交流等联谊活动。四是整合社会力量，使对台宣传、涉台教育形式多样，更有实效。

五、加强自身建设，不断提升工作水平和自身形象。

不断提高_工作的科学化水平，始终保持思想活力、提升思维层次，充满创新激情、善解工作难题，更好地履行“掌握情况，贯彻政策，协调关系，落实安排”的基本职能。一是加强_理论和宣传信息工作。要积极开展_理论研究，探索_理论研究的新举措。加大对各领域_工作中的重要活动和党外代表人士的宣传力度。二是要加强学习。要加强素质、重学习、抓规范、促长效的要求，进一步创新学习方式、完善学习机制、提高学习效率，提升学习力和履职力。三是要进一步落实《岳龙社区_工作意见》，规范社区_工作，形成基层_工作职责明确、任务落实、活动多样、氛围浓厚的良好局面。

纪检的工作计划篇三

全市各级纪检监察组织要严格执行、切实维护党的纪律，紧扣市委、市政府的中心工作和重大决策部署，加强监督检查，促进工作落实，为经济社会发展保驾护航。

严明政治纪律。各级党组织和广大党员干部必须自觉遵守党章，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，决不允许搞“上有政策、下有对策”，决不允许搞有令不行、有禁不止。在重大问题上头脑清醒、旗帜鲜明，在关键时刻和重大事件中经得起考验，自觉维护党的形象。各级纪检监察组织要加强对政治纪律执行情况的监督检查，严肃查处违反政治纪律的行为，坚决维护党的集中统一。

维护政令畅通。要紧紧围绕中央、省、市关于推进科学发展一系列重大决策部署加强监督检查，确保政令畅通。出台《瑞安市纪检监察服务保障重大建设项目实施方案》，会同有关部门重点加强对实体经济振兴、项目建设、城乡统筹发展和环境整治提升等事关转型发展工作的监督检查；加强对保障房建设、生态建设等事关民生项目的监督检查。通过监督检查，进一步严明纪律，强化问责问效，努力促进市委、市政府重大决策部署的贯彻落实。要加强反腐倡廉制度执行力建设，把执行制度与建立健全制度放在同等重要的位置，加

强对制度执行情况的监督检查，切实维护制度性。

激发创业激情。打造品质之城，建设幸福瑞安需要干部群众解放思想、敢为人先、勇于担当。要健全鼓励干部敢闯敢干的激励机制、容错机制和澄清机制，制定《瑞安市鼓励和保护党员干部改革创新干事创业的若干意见》，支持广大党员干部解放思想、先行先试、勇于担当、勇于干事，营造风清气正的干事创业氛围。

二、改进作风，提升效能，更加有力有效地创优发展环境

全市各级纪检监察组织要切实履行协助党委抓党风的职责，推进机关作风和效能建设，确保以良好的作风聚集要素、凝聚民心、营造环境。

切实加强领导干部作风建设。要加强对中央、省、温州和我市关于改进工作作风、密切联系群众有关规定落实情况的监督检查，严肃处理违规行为，确保中央“八项规定”、省委“六个严禁”和温州市委实施细则等规定见诸行动，取得实效。要结合开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，完善领导干部下访约访接访和蹲点调研等直接联系群众制度。开展“服务企业、服务基层”专项行动，深化“百日扶工大行动”，巩固深化“进村入企”大走访活动成果，进一步激发广大党员干部服务群众的主动性和自觉性。各级领导干部要以身作则、率先垂范，把各项要求落实到每一项工作、每一个环节之中，让人民群众不断看到实实在在的成效和变化。

切实解决作风效能突出问题。要坚持以纠促建，加大作风整顿力度，深入治理庸懒散奢等不良风气，坚决反对形式主义和官僚主义。开展“正风肃纪整治庸懒散奢”专项行动，创新效能投诉方式方法，通过健全效能监测点、走访行政处罚对象、公开征集“吃拿卡要”、“浮夸奢侈”、“有令不行”线索等多种方式，全力整治“小鬼”难缠，加大“小

鬼”背后“阎王”问责力度，公开处理一批典型案件。要全面改进文风会风，提倡开短会、讲短话、发短文，精简会议活动。健全“三公”监管新机制，切实抓好公务消费“三严四禁”、公务用车改革、党政干部因公出国(境)管理等制度的落实，充分发挥公务用车gps定位监管系统的作用，确保“三公”改革各项措施执行到位。

切实推进领导干部廉洁自律工作。加强对各级领导干部遵守廉政准则行为的监督检查，开展执行金融改革、操办婚丧喜庆纪律要求的专项督查。坚决纠正领导干部违规收受礼金、有价证券、支付凭证、商业预付卡等问题。认真落实并不断完善领导干部报告个人有关事项制度，对配偶子女移居国外的领导干部加强管理。

纪检的工作计划篇四

一、周工作计划写什么

- 1、自己认为重要的工作事项，不写上怕忘记的。
- 2、自己本周要达到的工作目标。
- 3、领导关注的事项，不写上领导不放心的。
- 4、常规性工作不写。
- 5、一周内不能完成的工作，可以写完成到什么程度。
- 6、直接上级每周要检查、完善并确认下属工作计划。

二、工作计划上交时间

- 1、董事长和总经理直管部门负责人每周六12时前将周计划提交，董事长、总经理周六下班前和直管部门负责人确认工作

计划并签字。

2、各部门管理人员每周一上班1小时以内将工作计划提交给自己的直接上级，部门负责人组织部门内上下级之间周一中午下班前确认工作计划并签字。

三、周工作计划考核

1、不能按时提交周工作计划的，总经理、总监、部门负责人级别乐捐100元，其他管理人员乐捐50元。

2、不能按时确认下属工作计划的，总经理、总监级别乐捐200元，部门负责人、主管级别乐捐100元。

3、综合管理部负责计划的检查、跟进、指导工作。

四、周工作计划备案

1、各部门负责人每周一14:00前将周工作计划汇总提交给综合管理部，延误提交的由部门负责人乐捐100元。

纪检的工作计划篇五

2020年，在县纪委会和监委会的坚强领导下，县纪委监委派驻第**纪检监察组认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想 and 各级纪委全会精神，全面做好对本组**个驻在部门党风廉政建设工作监督检查工作，较好地完成了常委会监委会安排部署的工作任务，现将2020年工作开展情况、存在的主要问题及2021年工作计划报告如下。

（一）开展“五查五看”，助推党委主体责任压实。一查第一责任人履责情况，看部署、协调、过问、督办是否到位。今年以来，在召开驻在部门联席会听取驻在部门党风廉政建设情况的基础上，先后**次与驻在部门党政“一把手”进行

面对面的交流督办，指出存在的问题**项，提出意见建议**条，有力强化了“第一责任人”意识。二查“一岗双责”，看领导班子成员“两手抓、两手硬”是否到位。在日常监督的基础上，由组长带队到驻在部门与领导班子成员就所分管工作中存在的廉政风险情况和如何履行“一岗双责”情况进行座谈交流，并提出意见建议，对每位班子成员进行责任和压力传导。三查工作落实台账，看领导班子研究部署、检查总结是否到位。进一步细化党风廉政建设日常监督台账，实行季调度研判，半年检查的方式对驻在部门党风廉政建设开展情况进行评估，对每个驻在部门逐一系列出问题清单，限期整改报备。四查廉政风险排查防范，看权力运行制约监督是否到位。重点查看“三重一大”事项全程跟踪监督制度、重点岗位人员日常廉政谈话制度的落实情况和正反典型教育情况，从源头上防范风险。五查接信处访和问题查处情况，看有责必问、有错必纠是否到位。通过驻在部门信访月报台账，及时了解驻在部门接访情况，对处理情况进行跟踪了解，从而有力的促进了驻在部门主体责任的落实。

另一方面严格落实六大纪律，紧盯问题线索和责任人，正确运用四种形态切实开展问责工作。今年以来共运用“四种形态”处理党员干部**人。

（三）抓住“三个环节”，加强“三重一大”事项监督。一是关口前移，强化事前监督。督导驻在部门严格落实县纪委“三重一大”事项报告备案制度，制定完善“三重一大”事项决策实施细则，细化工作制度，层层落实责任。要求驻在部门报告“三重一大”事项时一并提报研究“三重一大”事项相关方案、文件、法律法规和政策依据等资料，根据提报材料，及时了解研究事项有关情况，通过查阅资料、会议分析研判等方式了解掌握涉及行业知识及相关政策规定，查找可能存在的风险点，预判可能发生的问题，形成初步监督建议、风险防范措施，提前分析研究监督意见，做到决策监督胸有成竹。二是紧盯程序，强化事中监督。根据驻在部门研究“三重一大”事项的时间安排，派员参加“三重一大”

会议。参与决策监督时，敢较真、敢担当，结合事前分析研判形成的初步监督意见，既对决策程序性和合法合规性进行监督，又对决策政治性和社会性开展监督。发现违反决策程序的果断叫“停”，发现决策有违规违纪倾向的坚决说“不”。参加驻在部门“三重一大”会议共计**次，监督决策事项**项，对不符合规定的事项和决策提出整改要求和意见建议**条，否定决策事项**项。

三是跟踪检查，强化事后监督。对驻在部门“三重一大”事项做出决策后，经常调度过问决策执行情况，跟踪决策执行效果，防止出现议而不决，决而不行的情况。采取常规检查、随机抽查和专项督查等方式，对驻在部门“三重一大”事项决策事项执行关键环节、推进时间进度、执行效果等方面情况进行跟踪检查和督促落实，及时发现问题并督促整改，对未按决定执行的“三重一大”事项及时叫停，有效防止决策执行变形走样问题发生。今年以来共对**项“三重一大”事项进行跟踪问效，确保“三重一大”集体决策事项执行到位。

（四）开展“四个谈话”，注重抓早抓少。一是定期开展谈话提醒。每半年对驻在部门开展一次集中谈话，谈话情况记录在案，作为年度党风廉政建设责任制考核的重要参考，让咬耳扯袖成为常态。今年以来，先后开展提醒谈话**人次。二是抓住重要时间节点开展谈话提醒。充分发挥廉政约谈的警示教育作用，瞄准“重要关口”消除问题萌芽，对驻在部门干部坚持“四必谈”：重要岗位变动时必谈、发现干部出现“苗头性”问题以及群众有意见反映时必谈、发生婚嫁丧娶事宜时必谈、考核测评满意率较低时必谈。今年以来，先后开展廉政约谈**人次。三是开展重要岗位开展谈话提醒。紧盯驻在部门职责特点，抓住班子成员、科室负责人、中层干部等“关键少数”，采取“一对一”“面对面”双向互动模式，从小处着手，从小事小节管起，强化纪律教育和警示提醒。四是分类型开展谈话提醒。灵活运用廉政谈话、诫勉谈话、提醒谈话、主体责任谈话、问题约谈等形式，没有问题常提醒、发现问题早纠正，强化不敢、知止的氛围。

（五）开展“四个抽查”，变“坐门等客”为“主动出击”。一是加强对落实中央八项规定精神情况的抽查。重点对遵守中央关于厉行节约、公务接待、公车使用、公款旅游等规定执行情况进行抽查，对发现的问题用“四种形态”及时处理，今年以来运用第一种形态处理**人，给予纪律处分**人。二是加强对违反政治纪律和组织纪律行为的抽查。重点抽查贯彻执行党的路线方针政策和决议、不按规定请示报告和不如实向组织报告个人事项、说明问题、填报个人档案资料等事项，今年以来运用第一种形态处理**人。三是加强对违反廉洁纪律行为的抽查。重点抽查违规操办婚丧喜庆事宜、违规从事营利活动、违规兼职取酬、占用公物和其他违反廉洁纪律等行为，今年以来运用第一种形态处理**人，给予纪律处分**人。四是加强对违反工作纪律行为的抽查。重点抽查迟到早退和工作时间在办公室炒股、玩游戏、网购等从事与工作无关的行为，今年先后开展抽查**人次，发现问题**个次，给予组织处理**人。

存在的主要问题：一是工作思路需进一步跟进。日常监督仍然停留在“三重一大”权力运行上，没有真正理解把握派驻监督是政治监督的深刻内涵，对新的党纪法规学习掌握不够，没有从党的六项纪律入手，确立工作思路和监督重点，政治站位还需要进一步提高。二是日常监督浅表化。主要表现在监督的主动性不强，精准性不够，有效性不突出。三是运用“四种形态”不到位。对日常监督、专项检查、座谈调研中发现的问题，不能正确运用第一种、第二种形态进行约谈提醒，追责问责，导致执纪审查宽松软。四是自身建设还需加强。

要有选择地列席驻在部门会议或参加重大活动，由以往“等通知式”被动监督转变为选择性主动监督，腾出更多时间精力搞好实质性的监督检查。在精准监督上，要紧紧密结合驻在部门特点，聚焦突出问题确立切入点，瞪大眼睛、拉长耳朵，小切口大纵深，精准发力，提高监督成效。在有效监督上，要防止浅表化、做无用功，坚持问题导向，注重在监督中发

现问题，实现全程记录，全程留痕。同时，对发现的问题要及时跟上处理，准确运用“四种形态”特别是第一、第二种形态，对发现的问题早提醒、早教育、早处置，动辄则咎，让咬耳扯袖、红脸出汗真正成为常态，通过跟踪追责，实现政治效果、社会效果和法纪效果相统一。

（二）抓牢“三个重点”，确保权力运行“规范化”。一是加强对上级决策部署贯彻落实情况的监督检查。坚持围绕中心、服务大局，充分发挥派驻纪检监察组的服务、保障、促进作用，通过现场检查、巡察监督、明察暗访等多种方式，执好纪，问好责，狠抓县委、县政府和县纪委监委各项决策部署落实，确保了政令畅通。二是加强对“三重一大”事项的监督。按照突出重点、务求实效的思路，突出“三重一大”事项，实施重要工作、重点环节，实施全过程监督，与驻在部门一起，抓牢“关键点”，防控“风险点”，提升“效益点”，实施全方位监督。三是加强对驻在部门的履职监督。按照“在融入中监督、在监督中促进”工作定位，着重强化对驻在部门的履职监督，2021年，我们将探索在每个驻在部门工作中选取一项重点工作，派员全程与驻在部门一起研究谋划工作方案，一起研究推进措施，一起督导抓好落实，在全程参与驻在部门中心工作的同时，跟进发现廉政风险点，及早制定防控措施，进一步提高监督的精准性、实效性。

指导督促驻在部门通过刊板、网络等渠道将廉政风险防控内容在全系统公示，促进相互监督制约。二是梳理完善规章制度。经常深入部门，对相关制度进行审查，提出修订完善的意见建议，组织驻在部门对党风廉政建设相关制度进行重新梳理和完善。三是加大科技防腐力度。坚持分门别类，指导驻在部门确立网上审批事项、制定网上审批工作流程、建立健全网上办公制度，实现了自动核算、自动审批，以科技手段提高风险防控水平。

加强请示报告，切实增强政治纪律政治规矩意识；

开展经常性谈心谈话活动，及时了解干部的思想行为，真正在严管中体现对本组派驻干部的厚爱。要恪守职业道德和行为规范，切实用实际行动体现忠诚，用严守底线体现干净，用事实业绩体现担当，努力树立派驻纪检监察干部的良好形象。