最新银行扫雪演讲稿 银行员工演讲稿(模板9篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

银行扫雪演讲稿篇一

大家午好！

一条好的渠道，会引来一池活水；一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。参加这次竞聘，我的心情是非常激动，因为这是对我多年来工作业绩与工作态度的充分肯定！首先要感谢领导和同志们对我的信任，使我有机会在这里竞聘演讲，相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个重大的转折点。

我叫xx□今年x岁。于xx年进入xx银行工作，至进入我行以来主要从事综合柜员岗位服务至今。回顾往昔，岁月如梭，在柜台工作的这个年头，我将青春与热忱投入到自己所从事的平凡岗位上，履职尽责，努力工作，从一个业务新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的xx人。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日渐丰富，理论知识日益扎实，我已具备充分自信担任客户经理一职，能做好相关工作。

竞聘该职务我的优势：

第一，有娴熟的业务技能，熟悉各项规章制度。作为一名综

合柜员必须做到严格遵守制度，一切严格按制度规章办事，把握尺度，洞察秋毫，一丝不苟，不让一个数据或者一次不合规的行为在自己眼皮子底下漏过。在综合柜员这个工作岗位，让我有机会学习和运用包括制度、柜台制度等在内的各类财务制度，其次，我具备系统的金融知识、娴熟的业务技能。这些年我始终不忘充实自己，坚持干中学、学中干，完善自我，提高自我，年以来的岗位磨练，也练就了我娴熟的业务能力，无论是传统业务，还是新兴业务，力求做到守制度，懂原理，会操作。

第二，具有良好的政治素养，热情与冷静并存。作为xx的一员，在工作中我不仅有坚定的政治立场，而且有较高的思想政治觉悟，我总能清醒的意识到肩负的责任，在职业生涯中未曾在原则问题上越雷池一步。能力不足，道德可补，责任可补，道德缺损，责任意识不强，能力却不可补。良好的政治素质、身体素质和业务素质必将使我工作起来事半功倍。

第三，具有较强的服务意识，以客为中心，勤恳扎实。在工作中，我具有较强的事业心和责任感，能爱岗敬业、踏实工作，以身作则、遵纪守法。在岗位工作中，能使自己牢固树立起“为民服务、服务客户”的服务理念，工作积极主动，不以个人原因耽误客户之事，长期坚持急客户之所急，想客户之所想，保持一颗热心为他们服务，从而得到了客户的一致好评。

成绩属于过去，激情成就未来。回首过去，我所走过的每一步，都渗透着组织的培养，都凝聚着领导的关心，更有各位同仁的默默奉献。我想，客户经理不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，我将努力做好我的工作。

谢谢大家！

银行扫雪演讲稿篇二

人的青春是美丽而短暂的，作为一位新时代的金融工作者，我一直都在深思：应该怎样让我们的青春度过的无悔无怨？入行xx年以来，凭着对工商银行事业的满腔热忱、执着追求，我兢兢业业、勤勤恳恳、敬业爱岗，10几年如一日在平凡的岗位上努力和勤奋地做得不平凡。

从xx年入行，我一直在小榄支行营业部从事对公会计结算工作，先后在前台接柜记账、电子联行、大同城票据交换、主机房管理、国际业务等岗位工作。为了练就一手过硬的基本技能，我反复强记会计交易码、练习翻打传票；为了加强理论知识的学习，我自学了《支付结算办法》、《会计结算制度汇编》、《票据法》等相关会计结算书籍，还认真学习国家最新的金融工作方针政策、我行的相关规章制度；娴熟的技能和扎实的理论知识，让我工作起来得心应手，为我支行20xx多个单位结算户提供快速、准确的服务；多个岗位的工作使我积累了丰富经验，我成为了对公会计结算业务的骨干和典范。

作为一个会计工作者，除了快速准确进行账务处理以外，我还本着“热情、礼貌、快捷”的服务承诺，对每一个客户的询问都能耐心解释、有问必答、贴心服务，真诚、周到的服务使我跟客户建立了良好的关系。我对这些平时培养的潜在客户展开了营销攻势，向他们详细的介绍了我行的电话银行、网上银行等最新金融产品，并不惜在班后时间亲自上门解答疑难问题，功夫不负苦心人，今年我成功营销了企业网上银行20户，电话银行30户，待发工资10户，待发工资户月交易量上1000万，为我行创下了可观的中间业务收入。

自改革开放以来，全国的面貌发生了翻天覆地的变化，小榄优越的投资环境吸引了大批的港澳台及外国投资者，敏锐的视觉和积极的思考，让我认识到大量的新企业将要诞生，如

何让更多的企业到我行开户以带动我行存款和结算量？为此我出谋献策，向领导提建议，在领导的带领下有的放肆的展开了外勤攻关，组织了银企联欢会，向企业介绍我行结算、资金等优势，这系列的工作没有白做，如雨后春笋般成立的企业一个个来到了我行开户。

为稳住客户，稳住存款，支行采取了客户定人跟进服务制，考虑到我多年丰富的工作经验和较宽的人际关系，支行领导把一批大客户分配了给我跟近。政府各部门、财政所是我支行营业部的系统大户，我每天坚持对其业务需求及资金流向的跟进，为其提供了一对一的贴身化服务，不但稳住了存款，还保持了良好合作关系，为我行的一些本地业务拓展提供了便利和优势。

现在我从事会计报表编制岗，在今年账务上收之后，工作量明显的加大，每天超过7点下班是家常便饭，每月的1号都要加班做报表，每年的“元旦“、”五一“、”国庆“，是大部分人的三个法定的节假日，是人们亲人团聚、情人团圆、共享天伦的日子，而在这黄金周的第一天，我依然坚守岗位，认真的完成全支行的报表编制。在报表岗以来我没有真正的完整地度过一个“元旦“、”五一“、”国庆“，也从没享受到加班待遇，但是我没有任何一句怨言，因为这就是我的工作，我深知我所负责的报表的准确性和纪实性直接影响到全支行甚至全分行的经营效益的统计，我考虑的是如何及时、准确地完成报表，为领导和上级部门决策提供会计信息。

从年仅18岁入行到现在，我一直把工行当我家，我是多么期盼看到自己的家园更加美丽更加辉煌。我无数次在心底深情的说：工行，我爱你，我愿意为你在我平凡的岗位上奉献我的青春和热血！

银行扫雪演讲稿篇三

大家好！

首先作一个自我介绍，本人xxx□现年x岁，在x行营业部工作□xx文化。

1.首先我相信自己有信心也有能担负起这一重任。从自我素质方面来看，我是从xx回来的，经过xx这所大学校的磨练，养成吃苦耐劳、办事果断、令行禁止的好作风。进行以来，能不断完善和提升自我，认真学习各项业务知识，尽快适应银行工作□xx年通过全国成人高考并取得xx省财经xx学历，目前正向本科进军□xx年通过xx省英语、计算机等级考试□20xx年通过xx考试，被xx师。

2.有着较强工作责任心和进取心。进行以来先后从事xx等岗位的工作，做到干一行爱一行，对待工作认真负责，出纳点钞获省行级能手，所办理业务无一重大差错□xx年被评为支行“优秀行员”。我总觉得作为年青人总该有点追求，更何况面对日趋激烈的竞争，想逃避是不可能的。历史的重任已经落在我们肩上，我们只有迎难而上，苦干实干，全面奉献自己。

3.我深刻懂得这一岗位的重要性。将xx储蓄所升格为分理处，充分体现了行党委、行长室对该分理处的高度重视和对其寄予无限的厚望。作为新建分理处主任要一种吃苦耐劳和开拓精神，瞄准目标、不负众望，确保任务实现。

这次竞聘如果成功，我将进一步解放思想，带领各位同事提高结算质量，搞好优质服务，挖掘市场潜力，争取优质客户源，开创分理处新局面，全面超额完成行xx交办的各项任务，将分理处创办成xx级网点。

谢谢大家！

银行扫雪演讲稿篇四

大家好!

我是集团办公室的一名普通的档案管理员，这天我想就“怎样爱岗敬业做一名优秀员工”的话题和各位员工共同交流工作中的心得体会。刚参加工作那会儿，心中充满美丽的梦想，血液中涌动着对未来的激情。憧憬火热的事业，渴望实现自己的人生价值，获得事业上的成功。“爱岗敬业”这四个字对我来说，就是为了工作要加班加点牺牲休息时间，为了工作放下或忽视亲情、友情，为了工作不顾带病的身体而忘我的投入。可在经历了工作中的点点滴滴，目睹了身边的人和事，才明白什么是真正地爱岗敬业。

敬业不只是加班加点，敬业更不仅仅是任劳任怨，敬业就是把自己的工作当作一种精神享受的人生体验。它表此刻工作中就是勤奋和主动，就是节俭和意志，就是自信和创新。加班再多而没有效率那不叫敬业，不顾健康而忘命的工作那不叫敬业，只是机械式的劳动而不用脑子，没有创新那也不叫敬业。有句口号说得好:不爱岗就会下岗，不敬业就会失业!爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。搞好每一项维修，做好每一次巡检，填好每一张记录，算准每一个数据，写好每一篇文稿。古人说:不积跬步，无以致千里，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从此刻做起，这就是敬业，这就是爱岗!

接下来我想从以下六方面来阐述我对敬业的理解:

首先，职责感是所有人成功之本。

没有职责感的军官不是合格的军官，没有职责感的员工不是优秀的员工。职责感是简单而无价的。工作就意味着职责，职责意识会让我们表现更加卓越。大家都明白美国有一个著

名的军事基地——西点军校，西点学员章程规定:每一个学员无论在什么时候，无论在什么地方，无论穿军装与否，也无论是在担任警卫、值勤等公务还是在进行自己的私人活动，都有义务、有职责履行自己的职责和义务。这种履行务必是发自内心的职责感，而不是为了获得奖赏或别的什么。

一个人要成为一个好军人，就务必遵守纪律，对于他的上级和同事有高度的职责感，对于自己表现出的潜力有自信心。我认为，这样的要求，对于我们企业的员工同样适用。要将“职责”二字时刻牢记在心，让它成为我们脑海中一种强烈的意识。在日常工作中，这种职责意识会让我们表现得更加卓越。我们经常能够见到这样的员工，他们在谈到自己的公司时，使用的代名词通常都是“他们”而不是“我们”，“他们销售部怎样怎样样”“他们财务部怎样怎样样”，这是一种缺乏职责感的典型表现，这样的员工至少没有一种“我们就是一个完整的机构”的认同感。

给大家讲一个故事:有一个替人割草的男孩打电话给他的雇主布朗太太说“你需不需要割草”布朗太太回答说:“不需要了，我已经有了割草工。”男孩又说:“我会帮您拔掉草丛中的杂草。”布朗太太回答:“我的割草工已经做了。”男孩又说“我会帮您把草与走道的四周割齐。”布朗太太说:“我请的那人他也已经做了，谢谢你，我不需要新的割草工。”男孩便挂了电话。此时男孩的朋友问他说:“你不是就在布朗太太那儿打工割草吗为什么还要打这个电话”男孩说:“我只是想明白我究竟做得好不好!”。

二、有作为的员工，喜欢纪律 当企业和员工都有强烈的纪律意识，在不允许的妥协的地方绝不妥协，在不需要借口时绝不找任何借口——比如质量问题，比如对工作的态度等，你会猛然发现，工作因此会有一个崭新的局面。一个团结协作、富有战斗力和进取心的团队，必定是一个有纪律的团队。同样，一个用心主动、忠诚敬业的员工，也必定是一个具有强烈纪律观念的员工。能够说，纪律，永远是忠诚、敬业、创

造力和团队精神的基础。对企业而言，没有纪律，便没有了一切。

同样的工作，同样的环境，却有如此截然不同的感受。第一种工人，是完全无可救药的人。能够设想，在不久的将来，他将不会得到任何工作的眷顾，甚至可能是生活的弃儿。第二种工人，是没有职责和荣誉感的人。对他们抱有任何指望肯定是徒劳的，他们抱着为薪水而工作的态度，为了工作而工作。他们肯定不是企业可依靠和老板可依靠的员工。该用什么语言赞美第三种工人呢在他们身上，看不到丝毫抱怨和不耐烦的痕迹，相反，他们是具有高度职责感和创造力的人，他们充分享受着工作的乐趣和荣誉，同时，因为他们的努力工作，工作也带给了他们足够的荣誉。他们就是我们要学习的那种员工，他们是最优秀的员工。他们向我们展现了:自动自发，自我奖励，视工作为快乐。我相信，这样的工作哲学，是每一个企业都乐于理解和推广的。持有这种工作哲学的员工，就是每一个企业所追求和寻找的员工。他们所在企业、他的工作，也会给他最大的回报。

也许，“不可能完成”成为许多人工作上最常见的一个推脱理由。如果这样，请问:在你和老板之间，最大的障碍是什么不是虎视眈眈的竞争者，也不是嫉贤妒能的昏庸老板，最大的障碍是你自己!是你应对“不可能完成”的高难度工作推诿求安，为自己不断寻找理由的消极心态。

拥有勇于向“不可能完成”的工作挑战的精神，是获得成功的基础。西方有句名言:一个人的思想决定一个人的命运。不敢向高难度的工作挑战，是对自己潜能的画地为牢，只能使自己无限的潜能化为有限的成就。与此同时，无知的认识会使你的天赋减弱，因为你的懦夫一样的所作所为，不配拥有这样的潜力。

“职场勇士”与“职场懦夫”在老板心目中的地位有天壤之别，根本无法并驾齐驱，相提并论。一个老板描述自己心目

中的理想员工时说“我们所急需的人才，是有奋斗进取精神，勇于向‘不可能完成’的工作挑战的人”。

所以，让我们怀着感恩的情绪去主动理解它吧。用行动用心争取“职场勇士”的荣誉吧。让周围的人和老板都明白，你是一个意志坚定，富有挑战力，做事敏捷的好员工。这样一来，你就无须再愁得不到老板的认同了。

五、给自己增添使命感 实际上，我们要做自己想做的事，是用强烈的使用感迎接一个一个挑战。你对自己人生的使命感，会使你逃脱安逸的环境，迎接挑战。

如果你一向安于现状，终将会感到失望及不满。为什么因为你害怕——害怕失败、害怕丢失、害怕被拒绝，害怕正是你安于现状的主要原因。害怕是一种软弱的表现，它使你退缩不前、失去勇气、自我封闭，而这些畏缩、胆怯、封闭的现象，会使你感到越来越不满。 相反地，一个勇敢前进，不断接触、追求、学习新事物的人，即使他目前尚未到达目标、或成就不大，但是他必须对自己的人生十分满意，因为他的人生有方向、有情感、有成长。这使他觉得满足而有收获，每一天都过得很有好处。

一个真正的梦想必定充满挑战性，正因为它具有挑战性，又是由你自己所选取的，所以你必须会用心的想完成它。换句话说，你的使命不仅仅是一种挑战，同时也是激励你的原动力。

敬业爱岗体此刻我们每一个平凡的工作日，体此刻每一个普通的岗位上。如果我们人人都能成为一个爱岗敬业的人，把工作当成一种享受，把工作当成一种使命，那我们的金海必须会蒸蒸日上，兴旺发达!做一个敬业爱岗的员工吧，在平凡的岗位上尽情展现你的才能和智慧，因为金海的发展就是我们的明天!

谢谢!

银行扫雪演讲稿篇五

大家好!

国际成功学大师卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话农行，也凭着10年的银行工作经历，今天我满怀信心和激情的走到演讲台上参加支行副行长的竞聘，自信有才能挑起支行副行长重担。

此次参与竞聘，我认为我有以下几点优势和有利条件：

一是具有比拟全面的专业理论知识。

多年的金融生涯，系统的学历教育和理论，使我具有多学科的专业知识构造，比拟全面地理解和掌握了经济、金融、法律知识，熟悉银行相关业务的操作流程，对新知识、新业务的认知和承受理解力较强。这些为我继续做好下一步工作提供了可靠的保障。

二是具有比拟丰富的银行工作经历。

在每个岗位上我都获得了较好的成绩，并解决和处理过许多业务与管理难题，无论是在信贷管理，不良资产清收，还是在组织管理、协调效劳、办公室后勤管理方面都积累了比拟丰富的经历。

三是具有较强的组织、沟通、协调及管理才能。

我有多年各个分理处担任领导岗位的磨练，在这些岗位上锻炼了我协调、组织、沟通与管理才能。使自己初步具备了一个领导所应该具备的根本素质，多年来，作为支行的一员，

无论是与本行的同志还是与中高层领导，在工作配合与交往过程中，我想假如同志们降低一点标准的话，我与大家的合作还是比拟愉快的。所以，就沟通组织协调管理才能而言，假如作为支行副行长，我可能还算是一块可造之材。

作为一名支行副行长，既是支行行长的"二传手"，又是分管工作的"主攻手"，要履行好协助、协调、协作的职责，不折不扣地完成组织上交给的工作任务。

我将根据市场经济学的"二八"法那么和***支行的地域特点，组建一支特别能战斗的客户经理队伍，加强优质客户的信息搜集，建立详尽的档案，进展等级分类，防止营销的盲目性和随机性，在维护现有客户的.根底上，加大营销力度，争揽潜在客户，扩大市场份额，并以各种金融产品为手段，为不同的客户"量体裁衣"，实行存、贷、中间业务的捆绑式营销。

我将抓住支行营业部核心竞争力工程投产施行的有利时机，整合内部资源，完善效劳功能，真正使客户进门有舒适感、临柜有亲切感、离柜有留恋感。注重对大客户的效劳工作，尤其是要注重细节，把差异效劳做细做实，使大客户实在感受到"一对一"个性化、亲情化效劳的方便和尊贵，对重要客户可以采取预约、优先办理，上门效劳的方法，并通过记录大户资金和个人生活台帐，经常性地走访，适时送上一份温馨的关心和祝福，使**行的效劳更加人性化。

工作中，我将在原来根底上继续标准工作流程，健全营销体系，建立行之有效的制度，提升管理程度，做好业务的衔接，保证员工思想、内控、客户和业务的稳定。要组织员工认真学习现代商业银行经营理念和有关知识，理解现代商业银行的开展趋势，开展效劳礼仪、营销知识、理财方案、优质客户档案管理等竞赛，掀起学业务、学知识的浪潮，打造一个"学习型"的支行，使全体员工明确前进的方向，自动自发，激活潜能，找到拓展业务的方法。

银行扫雪演讲稿篇六

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在不断进步的时代，在很多情况下我们需要用到演讲稿，写起演讲稿来就毫无头绪？下面是小编整理的银行员工演讲稿，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

尊敬的各位领导、评委们：

大家好！

想必，大家都听说过这样一句话，宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。十年之间，商行的成绩是有目共睹的。可是，我们可曾想过，这些成绩从何而来?正所谓，十年磨一剑，今朝试锋芒。我想，任何事业的成功，都离不开一群爱岗敬业的商行人。没有十年之间商行人的辛勤磨砺，哪有今天商行之剑的熠熠锋芒?大雁群飞头雁领，众人拾柴火焰高。火车车轨上的螺丝钉很小，但即使是一颗小小的螺丝钉脱落，也有可能导致车毁人亡的惨剧；一砖一瓦也许显得微不足道，但是没有这一砖一瓦的默默守候，哪有万丈高楼平地起?同样，我们公司的发展也离不开爱岗敬业的员工。

在商行工作的日子里，我深深感到，上至领导，下至普通的员工，每个人都坚守在自己的岗位上，每个人都在自己的岗位上发光、发热。聚小流而成江河，积跬步乃至千里。正是有了我们许许多多爱岗敬业的商行人，十年过后，我们的企业才会取得如此的业绩！

商行的脚步永远不会停息，因为我们的理想在未来。我们还在路上，我们正在努力！我是在18银网工作，就我们来言，我们还有很长的路要走！优质的服务一直是我们部门的立足之基。打造“品牌服务”是我们不懈追求的目标。如何让我

们现在的客户享受到最优质的服务，如何用我们的服务吸引更多的客户?面对竞争激烈的市场，出色的营销工作是我们在竞争中脱颖而出的利刃。如何探索最有效的营销模式，如何运用最先进的营销手段?路漫漫，其修远兮，吾将上下而求索！

转眼之间，商行已经走到第十个年头了。十年是一段历程，十年间，我们的商行不断地走向成熟；十年是一座里程碑，十年了，我们的事业又攀上了一个新的高峰；十年是一个新起点，十年后，我们必将迎来商行更加美好的未来！

我的演讲完毕，谢谢大家！

银行扫雪演讲稿篇七

谁不曾有梦想，谁不渴望生命的光环会更加璀璨；谁不曾有激情，谁不期待着能够到达事业的最巅峰；谁不曾有信仰，谁不心甘情愿以心血和汗水创造壮丽的辉煌？！在追求神圣使命的道路上，每个人都怀揣理想、担负责任，一次次战胜艰难险阻、一次次迎来风雨后的温暖阳光！华夏银行，是一方培育梦想、浇灌梦想、成就梦想、激扬梦想的沃土，她为每一名员工提供了展示才干、实现抱负的土壤，在这块美丽的园地里，我们即使只做一朵花、只做一棵草，也感到无比的光荣和骄傲。

时光漫漶，岁月穿梭，过去了日子总是显得如此珍贵。在过去的十多年里，华夏银行**支行走过了一段壮丽而不平凡的创业、创新、创意之路。为了使客户感受到心贴心的服务，支行开展了一系列优质文明服务活动，以一个个真诚的微笑、一声声亲切的问候、一次次令客户满意的回访，赢得了广大客户的拥戴和忠诚。当客户选择华行的时候，是我们最开心的时候；当客户将赞美之词送给我们的时候，我们的内心充满了灿烂；即便是客户一个首肯的眼神，也同样令我们感动。的确，“于无声处听惊雷”，人间大爱的传递，往往不需要

语言，一个眼神足够了。

鼓点声声，战旗猎猎，金融市场已经进入了理性竞争的时代。华行与其他大型国际、国内银行相比，显然不能靠拼政策、拼实力、拼资源，我们所能够依靠的，只能是创新经营、优质服务、特色文化、个性对接，这似乎才是华行的立足点和制胜点。正因为这样，我们更重视客户的需求，更重视市场的变动，更注重资本的安全，更追求个性化、多样化、灵活化的经营策略。正所谓“船小好调头”，华行在群雄林立中，却始终能够一枝独秀、独树一帜，这也我们的战略转型是分不开的。

构建和谐，倡导文明，华行在强劲的发展势头中始终不忘社会责任，体现了一个金融企业的高瞻远瞩与社会担当。多少年了，华行始终坚持把员工队伍建设放在第一位，始终进行着坚持不懈的渗透式教育，作为“华行人”，不论在班内，还是在班外，都只能是“华行人”，而不能频繁的转换角色。这样的理念与追求，使“华行人”的人格始终保持着纯净与统一，不知不觉中，每个人都成为了华行的一张“名片”，每个人的一言一行，都在为华行做着无声的宣传。试想，如果每一个企业、每一个单位，都能够如此要求员工，那么我们的社会，将会变得怎样的繁花似锦、鸟语花香。一个有抱负的企业，必定造就有抱负的员工；一个拥有着团结奋进员工队伍的企业，必定能够走得远、攀得高，成为同业竞争的佼佼者。

把梦想融入事业的辉煌！我常常想，我们是幸运的，因为我们是华行的一员，并且正在为华行做出着属于自己的努力。在这个充满活力、充满希望的花园里，我们每一名员工都能够找到开放的地方。只要心中有梦想、有激情，我们就一定会在事业的辉煌中找准人生的定位、实现生命的价值。朋友们，为了人生不虚度，让我们一起努力吧！！

我的演讲结束，谢谢大家。

银行扫雪演讲稿篇八

大家好！

感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会！为了响应人事制度改革的召唤，按照竞职方案，我符合支行*****职务。我现年**岁，中国共产党党员，大专文化程度，会计师专业技术职称。

我的优势：一是工作经历丰富。参加工作以来，我先后任过诸蓄员、信贷员、保卫科科长、副主任等职，积累了较为丰富的实践经验。二是改革面前有股“闯劲”。我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。三是业务方面有股“钻劲”。在长期的银行工作中，我干过x年的xx□干过x年的xx,无论是在业务学习中，还是在业务管理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向老领导学习，向专家们学习，向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧于领导和同志们的理解和信任。前年，我主动为自己“充电”，考上了湖南财经学院的在职研究生，并较为系统地学习了银行管理、经济管理、计算机和英语等方面的知识。我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。

一、狠抓大客户建设,完成任务目标.在快速发展公司业务中培养循环客户、钢铁客户的要求，突出“联动”，全行下力气，继续巩固与**钢新轧、新钢铁、***钢铁（集团）等老客户的合作关系，扩大公司理财业务、票据结算业务规模，联

手开展国际结算业务，培养一批支撑业务上台阶的“钢铁客户”，完成开发5个千万元大客户的任务指标。 同时开发公司业务新领域、新行业，通过向城建房地产、方圆建设公司、中建装饰公司等绩优客户提供授信吸引沈阳电业局、沈阳商贸金融开发区等大型优质客户。

二、提升服务层次，丰富服务内涵。把优质高效服务作为中信服务的品牌来抓，加强员工岗位技能训练和客户服务技巧训练，在短时间内使员工的岗位技能和服务水平迅速提升到一个新的高度。 要努力通过提升企业文化，催化业务经营。不断营造“理解、协同、奋进”的文化氛围，通过开展文化联谊、结对子等有益活动，培养员工的团队意识。

三、搞好营销,扩大业务.进行零售业务产品专业性营销，组织员工深入学校、社区、企业宣传个人委托贷款、国债预约等个人理财新产品。开发大型居住区、幼儿园客户群，开展中信卡代缴托费、物业管理费、煤水电费等便民服务，扩大中信卡的覆盖率。

各位领导、同志们，上述几点是我对****工作的思考，只要我能聘上，我会为此努力。但假如我竞聘不上，也请领导和同志们放心，我会一如既往地干好本职工作，为支行的发展添砖加瓦，积极工作。

谢谢！

银行扫雪演讲稿篇九

大家好！非常感谢大家给我提供这样一个展示自我的机会。

首先先做一下自我介绍。本人陈学红□xx年5月入司，截至到今天在中国人寿工作已有9年时间。九年时间虽说不是很长，但保险公司的岗位自己倒经历不少，普通的业务员、组训□xx年6月被公司安排任农村服务部负责人□xx年6月又辗转到理赔

主管□xx年12月底因公司需要筹建收展部，又再次被安排到收展部任收展部经理□20xx年10月因个险部经理李红云身体原因，被公司安排任个险部经理同时兼管收展工作□20xx年8月，被调任银行保险部任部门经理。

说实话，每次调到一个新的岗位，对自己来说都属于一个新的挑战，因为毕竟自己能力有限，尤其是调到银行保险部更是一个大的挑战。从个险转到银保，从管理模式上发生一种大的转变，不仅要熟悉客户经理的工作，管理好客户经理，还要维护渠道，协调好与银行领导及柜员的关系；不仅要熟悉销售流程，懂银保知识，还要清楚银行业务，知晓柜面销售可能遇到的问题；不仅要盯目标，还要盯同业。当然，对于自己来说，不仅要组织好每天的晨会，发现客户经理遇到的问题，还要经常不断的和客户经理一起搞好银行柜员的培训，同时和网点主任、重点柜员做好沟通，处理好关系。所以说，银行保险部经理是一个非常重要的角色：从自身素质到专业知识，以至于到社会关系都要有一个很大的提升。

下面仅就自己就职银保部经理以来的工作做以总结：

去年8月份，刚接手银保工作，对银保的工作性质不够明确，为尽快熟悉银保的工作内容及工作流程，不论是面对领导还是同事，凡是遇到不清楚的事情或问题，总是虚心请教，做到不耻下问，不断提高自己的工作能力。同时我还做到几乎每天都自己或和主管银保的孙经理下网点，学习孙经理的沟通技巧，向有经验的老客户经理学习，发现他们工作中的优点，提高自己的业务知识和管理水平。

利用晚上时间去沟通、交流。经过一段时间的交流，和部分柜员成为好朋友，好知己。在工作上也感觉顺畅了很多。

员转变为教练员，由过去的驻点营销员转变为业务培训员、销售辅导员和管理协调员，全面提升自己及客户经理的自身业务素养。

理做好一对一培训；同时取得行长的同意，做好网点的技能培训。去年冬天我们还争取到参加银行例会的机会，深入彻底的和银行柜员进行话术级技能技巧的培训。

旺。

识到自己此项工作的重要性，不仅做好续期收费工作，还要借助鹤卡等做好客户的附加值服务，使中国人寿的服务理念深入人心。

客户经理培养自己的铁杆，争取每个网点都有自己的铁杆柜员，从真正意义上打败同业。

以上只是自己的一点小想法，当然，银保工作任重而道远，但毕竟自己能力有限，有时工作起来也会感觉有点力不从心。假如此次我竞聘成功，我会一如既往的投入到银保的各项工作中，努力将银保工作理顺，做好！

我的竞聘演讲完毕！谢谢！