

车队的工作目标和计划(优质9篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

车队的工作目标和计划篇一

- 1、是现场生产的组织实施者，生产过程的参与者火监督者，队长的助手，不仅是生产员，也是重要的管理人员，是公司的经济效益和社会效益的实现的最基本的保障。
- 2、负责车辆的调度管理，参与员工的管理，车辆技术的管理，安全服务的管理，员工的考勤分配，统计工作，考勤工作，后勤工作，业务学习培训，工作分析总结。
- 3、按序发车，做到行车，发车有序，调度灵活。督促驾驶员提前到班。
- 4、制度当天工作计划。根据工作需要，在工作休息时间每月不少于3次上车调查驾驶员工作情况。
- 5、做好值班车、停车场车辆进出时间的原始纪录，做好台账的纪录及报表的按时上报工作。
- 6、关注司机人员的动态，严谨状态不佳有碍安全行车的司机上路
- 7、与机务管理人员及时沟通，禁止技术状态不良有碍安全的车辆出场上路。
- 8、督促驾驶员做好，车容卫生工作，发现问题及时整改汇报，督促车辆的例保，进场、加油和司机吃饭，交接工作，所有车辆回场后才可下班。

9、了解公司相关规章制度，做好了解解释工作，与驾驶员充

车队的工作目标和计划篇二

1、对本公司所有车辆每周进行一次全面检查，检查项目主要对车辆设施的安全性能，如：灯光、转向、制动、轮胎、各部连接及传动部分、松动情况等。对车辆存在的问题及时与办公室领导联系，协商尽快解决，并做好车辆的日常维护，确保车辆性能状况完好。

2、定期对公司车辆进行二级维护工作，客车按照交通部门规定定期到市客运定点修理厂进行维护，小车到公司指定修理厂维护，主要针对车辆的`转向、制动、灯光，定期更换机油、齿轮油、防冻液，换机油滤芯、柴油滤芯、空气滤芯。

4、认真做好公司所有车辆的消防和安全生产工作加强对灭火器具、安全锤和三角牌的保护管理，确保其性能良好，并做到器随车走。

1、认真执行《道路交通安全法》，严格遵守交通法规，自觉谨慎驾驶，做到依法行驶、文明行驶、安全行驶。

2、严格遵守安全驾驶操作规程，驾车时不准闲谈、吸烟、吃零食、接（打）手机，不准穿拖鞋驾驶车辆，严禁酒后驾车，驾车时系好安全带，自觉做到礼让三先，随带驾驶证、行驶证及相关有效证件。

3、认真做好“三检”（出车前、出车中、出车后车辆检查），确保“四良”（制动、转向、灯光、信号良好）

4、车辆协助办公室统一调度和管理禁止将车辆交给外单位驾驶员驾驶，严禁将车辆交给非驾驶人员驾驶。

5、建立健全行车安全管理基础台账，不得漏记、误记，保证安全管理的严肃性和完整性。

1、组织驾驶员认真学习道路交通安全法规，树立良好的职业道德，增强安全意识按时参加各类安全教育和培训，严格执行行车规定。

2、车队要坚持每月一次的安全教育活动，及时传达公司领导和上级交管部门的有关指示精神，认真总结安全行车的经验。

3、车队要定期利用一些典型的事故案例进行分析教育，认真吸取他人的教训，警示驾驶员要文明行车，严守规则，确保安全。

5、公司组织的安全教育活动，无特殊情况一律不得请假、缺席，车队要严格考勤。

6、车队对各类培训教育要做好台帐记录，以便备查。

安全行车辆责任重大我们要不断的通过安全教育活动，在各驾驶员心中树立起安全观念，明确责任，力争本年里不发生安全事故，为确保我公司的车辆安全稳定作出贡献。

1.公司车队月工作总结

2.燃气公司车队个人总结

3.公司车队工会工作总结

4.公司安全工作计划

6.公司安全工作计划七篇

7.水泥公司安全生产工作计划

8.车队领导个人总结

车队的工作目标和计划篇三

1、加强安全意识、确保各车辆行车安全。不定期组织各驾驶员学习《道路交通安全法》，和公司车辆管理办法，增强驾驶员安全意识，在小车出差前要求驾驶员熟悉相关路况，做到安全行驶。矿区通勤车、送水车严格按照公司规定的车辆管理办法行驶，不得出现超速等危险情况。安全工作是车队工作的重点，要防范第一，做到常抓不懈，警钟常鸣。确保全年安全行车、无重大交通责任事故发生。

2、增强节约意识，严格控制车辆维修、换件、用油等费用，杜绝各类浪费现象发生。

5、完善、充实车队有关规章制度

1、坚持出车单制度，继续保证每次出车详细登记，仔细核算。

2、坚持安全检查工作，在防火期尤其重要，进入林区认真检查车辆，保证无火险现象发生。

（1）做好车辆日常保养工作，

（2）做好车辆年度检验工作，

（3）做好车辆各种证件的办理工作和管理工作。

4、与部门及其他部门同事通力合作，做好文体活动等组织和筹备工作。

车队的工作目标和计划篇四

为了更好地发挥工会基层力量，由车队长担任工会组长，将车队工会组织设立工会小组；各负其责，落实到人。车队不定期组织小组长的培训学习，认真贯彻执行工会法、劳动法、安全法和职业道德；了解车队工会组织在实际工作中所起作用以及特困员工的情况；做到员工有困难能及时解决，积极宣传工会组织在车队的功能和意义，提高法制意识，维护员工的合法权益，充分发挥工会组织的民主作用。

积极参加和支持公司工会组织的各项活动是车队工会组织主要工作，主要参加明年的“百日安全”劳动竞赛活动、车组制活动、岗位练兵活动、“优质服务文明示范岗”活动、职业道德教育等活动。车队向公司建议建立会议室、阅览室、台球桌等等文体设施，有计划举办各项文体有奖比赛活动；完善“职工之家”管理，参与企业文化建设；让员工休息日有去处，学习“充电”。让员工感觉到“家”的温暖，推动企业文化的发展。通过这些活动，让员工成为有理想、有文化、有道德、有纪律的“四有”新人，发挥会员工的先进骨干作用，发挥团队协作精神，增强企业的凝聚力与向心力。

1、第一季度，发挥“职工之家”的作用，举办春节联欢晚会；举办转变员工思想观念座谈会；开展学习企业的规章制度，特别是对新的违章违纪尺度表的学习。

2、第二季度，举办片区或车队之间的文体联谊活动，初步计划开展篮球、乒乓球、桌球、卡拉OK的比赛；开展职业道德学习。

3、第三季度，举办党、工、团先进骨干的座谈会；举办一场以车组为单位的文体有奖比赛活动。

4、第四季度，举办中秋、国庆联谊会；开展各项年终表彰会议。

为更好地解决“特困”员工的特殊事件问题，向公司工会建议成立工会解困基金组织。由员工自愿加入解困基金会；由公司统一解释解困基金会的主要用途和作用，形成“一方有难，八方支援”的高尚品德。关心员工生活是工会组织重要工作，经常深入员工宿舍与员工家庭了解员工生活情况，解决实际上困难。当好困难员工的“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”。虚心吸取更多的合理化建议，推动车队民主管理，让员工感受到车队的关心，激励员工更加热爱车队与企业。

根据公司工会组织情况，开展转变员工思想工作的座谈会，提高员工的责任心与归属感；保护员工享受所规定的合法权益与身体健康是工会组织的重要组成部分。车队定期做好安全防范工作，对宿舍、场站、车辆等消防设施进行自检自纠工作；宣传消防、治安、交通事故对个人与企业的影响，做好轮休安排，保证每位员工的正常休息；保证准时发放奖金与工资；杜绝各类事故的发生。采取多种形式开展职业道德活动和岗位练兵活动；全面规范员工服务标准，树立“人人为我，我为人人”的良好职业品格；树立岗位危机感；增强忧患意识，提高员工的驾驶技能与服务水平；弘扬好人好事，倡导有社会主义特色精神文明。

车队的工作目标和计划篇五

为了做好20xx年车队安全服务管理工作，总结分析20xx年度车队在安全服务方面存在的问题及管理的漏洞，结合公司在安全服务管理的要求与目标，特制定布吉车队20xx年度安全服务工作计划。

车队在安全服务控制在：无死亡事故；无机械事故；无车厢服务事故；无治安事故；无消防事故；事故率控制在2.5宗/百万公里以下；伤人率控制在1宗/百万公里以下；经损率控制在2.5万元/百万公里以下；车辆整洁率控制在96%以上；服务合格率控制在96%以上；违章率控制5宗/百万公里以下；服

务投诉控制在20宗/百万公里以下，投诉率低于集团投诉率；安全基础工作96分以上。

（一）车队加强有效的安全服务管理，落实岗位责任制，推动安全服务工作计划的有序进行。

建立以车队长为安全服务管理中心，成立安全生产管理委员会由何竞东为组长，全面的指导与监督队长助理的工作，分工管理，责任到人。对队长助理、机务助理、调度员的监督与指导；组织各项会议、培训和各项活动的举行。

（二）队长助理分工协作具体项目：

主要负责□u车队服务工作□v车辆年审及汇总记录□w分管车队xxx线员工；后勤伙食管理工作；综合治理。

主要负责□u全车队外勤□v南岭车辆年审及汇总记录□w分管车队xxx线员工；后勤伙食管理工作；综合治理。

主要负责：车队安全工作；车辆用品；车队员工培训□xxx线服务；职工之家。

主要负责：车队内勤□6s管理；车队办公用品；助理内务协调。

（三）共同管理协作项目：

2. 日常排班的监控及协助车组长对三定工作与生物钟的矛盾；

3. 注意成本控制，营运生产情况；

4. 落实每周二次对车辆“例检”和每天“三检”工作，发现问题用时与机务管理董银元沟通解决。

5. 协调调度员工作；

6. 当班的一般事故处理及投诉答复。

（一）加强进行事故发生时间段的监控，复杂路段的蹲点，对驾驶员操作跟车指导。

（二）以各项劳动竞赛活动为动力，定期与员工沟通，全面展开谈心、各项会议和专项培训。

（三）加强行车安全路况指引的考核，提高对路况熟悉程度。

（四）细化员工的分类管理，责任到人。

（五）认真落实“三定”及人体生物中的工作，加强对车组长排班的指导和监督以及对培训的力度，总结大组优化的优点和存在问题。

（六）定期对交通事故、服务事故的案例分析。

（七）组织员工观看安全学习vcd□每季度进行再培训工作。

（八）加强信息反馈，以家访的形式深入员工家庭进一步了解员工的真实需求。

（九）季度计划分解。

1. 第一季度计划：

（2）提高驾驶员的服务技巧，减少服务投诉率，重点对投币、停靠站的服务技巧专项培训并进行测试。

（3）学习驾驶员《目标管理责任书》。

（4）积极参加公司组织的培训班及活动的各项措施。

2. 第二季度计划：

(1) 结合“安全周”和“反三违月”活动；

(2) 举办安全服务业务知识的有奖活动，提升对安全知识的掌握度；

(4) 实施“党员文明示范岗”活动，全面推动车队服务水平的提高。

3、第三季度计划：

(3) 增加预防车厢服务事故发生、交通法规的培训方案；

4、第四季度计划：

(2) 计划实施09年“春运”相应培训计划。

安全工作是依靠全体员工的共同努力，以各项劳动竞赛为契机，全体队管人员对年度计划的认真落实与总结，不断地完善安全基础及内勤资料；只有全面提升员工的安全服务知识与各项安全的预防工作，才能营造良好的安全、优质服务氛围。

20xx年一月五日

车队的工作目标和计划篇六

1、健全车队管理的机构，完善车队管理的分工与合作。

根据车队创建工作的要求，通过员工的民主选举产生民主管委会成员，相应成立综合治理、创建文明车队的各项管理机构。车队管理坚持“谁主管谁负责”的原则，建立起以责任制为中心的管理制度。

2、根据车队推行6s管理和创模范车队的工作标准，加强车队

工作的管理，每月（周）召开工作的会议，全面分析车队工作计划的进展情况。

3、为更好地开展各项工作，明年创建重点要加强：

（1）对队长助理的业务知识指导和监督。

（2）加强对调度员、车组长的业务培训，提升对创建管理水平。

（3）每周召开一次队务会议，全面总结车队制定创建计划执行情况以及调整策略。

（4）创建工作的分工，达到分工不分家，全面落实创建计划。

针对20xx年度发生交通事故的原因分析后，安全服务工作重点：

（1）加强进行事故发生时间段的监控指导。

（2）定期与员工沟通，全面展开谈心、各项会议和专项培训。

（3）加强行车安全路况指引的考核，提高对路况熟悉程度。

（4）细化员工的分类管理，责任到人。

（5）认真落实“三定”及人体生物中的’工作，加强对车组长排班的指导和监督以及对培训的力度，总结大组优化的优点和存在问题。

（6）加强对新招驾驶员的专项培训与考核。

（7）定期对交通事故、服务事故的案例分析。

（8）加强信息反馈，以家访的.形式深入员工家庭进一步了

解员工的真实需求。

1、第一季度计划：

结合春运及百日安全劳动竞赛活动进行重点对驾驶员的道路行车安全路况的专项培训并测试合格，对不合格的进行再培训及测试到合格为止，由各助理负责落实。由于新招驾驶员对服务技巧欠缺，估计服务投诉率偏高。因此车队重点对新招驾驶员的服务技巧专项培训并进行测试合格才能上岗。积极参加公司组织的培训班及活动的各项措施。

2、第二季度计划：

结合“安全周”和“反三违月”活动。举办安服业务知识的有奖活动，提升对安全知识的掌握度。通过对事故安全案件分析让司机应从违章后果的危害性进行分析，使员工自觉提高到一个新的安全行车阶段。

3、第三季度计划：

根据上半年的安全工作的实际情况及需要，有效及时地调整安全质量。进行组织有针对性的培训工作。如何预防车厢服务事故发生、交通法规的培训方案。举办bi培训活动，对服务技巧进行再培训工作。

4、第四季度计划：

安全重点是加强对交通事故、工伤事故的预防工作的综合培训。培训重点是对服务用语和试行“巾帼文明示范岗”活动。

车队的工作目标和计划篇七

为了做好2008年车队安全服务管理工作，总结分析2007年度车队在安全服务方面存在的问题及管理的漏洞，结合公司在

安全服务管理的要求与目标，特制定布吉车队2008年度安全服务工作计划。

车队在安全服务控制在：无死亡事故；无机械事故；无车厢服务事故；无治安事故；无消防事故；事故率控制在2.5宗/百万公里以下；伤人率控制在1宗/百万公里以下；经损率控制在2.5万元/百万公里以下；车辆整洁率控制在96%以上；服务合格率控制在96%以上；违章率控制5宗/百万公里以下；服务投诉控制在20宗/百万公里以下，投诉率低于集团投诉率；安全基础工作96分以上。

二、为使安全服务目标计划的顺利进行，车队采取具体的措施。

(一) 车队加强有效的安全服务管理，落实岗位责任制，推动安全服务工作计划的有序进行。

建立以车队长为安全服务管理中心，成立安全生产管理委员会由何竞东为组长，全面的指导与监督队长助理的工作，分工管理，责任到人。对队长助理、机务助理、调度员的监督与指导；组织各项会议、培训和各项活动的举行。

(二) 队长助理分工协作具体项目：

主要负责□u车队服务工作；v车辆年审及汇总记录；w分管车队xxx线员工；后勤伙食管理工作；综合治理。

主要负责□u全车队外勤；v南岭车辆年审及汇总记录；w分管车队xxx线员工；后勤伙食管理工作；综合治理。

主要负责： 车队安全工作；车辆用品；车队员工培训；xxx线服务；职工之家。

主要负责： 车队内勤；6s管理；车队办公用品；助理内务协

调。

(三) 共同管理协作项目：

2. 日常排班的监控及协助车组长对三定工作与生物钟的矛盾；
3. 注意成本控制， 营运生产情况；
4. 落实每周二次对车辆“例检”和每天“三检”工作，发现问题用时与机务管理董银元沟通解决。
5. 协调调度员工作；
6. 当班的一般事故处理及投诉答复。

三、明年安全服务计划的具体措施：

(一) 加强进行事故发生时间段的监控，复杂路段的蹲点，对驾驶员操作跟车指导。

(二) 以各项劳动竞赛活动为动力，定期与员工沟通，全面展开谈心、各项会议和专项培训。

(三) 加强行车安全路况指引的考核，提高对路况熟悉程度。

(四) 细化员工的分类管理，责任到人。

(五) 认真落实“三定”及人体生物中的工作，加强对车组长排班的指导和监督以及对培训的力度，总结大组优化的优点和存在问题。

(六) 定期对交通事故、服务事故的案例分析。

(七) 组织员工观看安全学习vcd□每季度进行再培训工作。

(八) 加强信息反馈，以家访的形式深入员工家庭进一步了解员工的真实需求。

(九) 季度计划分解。

1. 第一季度计划：

(2) 提高驾驶员的服务技巧，减少服务投诉率，重点对投币、停靠站的服务技巧专项培训并进行测试。

(3) 学习驾驶员《目标管理责任书》。

(4) 积极参加公司组织的培训班及活动的各项措施。

2. 第二季度计划：

(1) 结合“安全周”和“反三违月”活动；

(2) 举办安全服务业务知识的有奖活动，提升对安全知识的掌握度；

(4) 实施“党员文明示范岗”活动，全面推动车队服务水平的提高。

3. 第三季度计划：

(3) 增加预防车厢服务事故发生、交通法规的培训方案；

4. 第四季度计划：

(2) 计划实施09年“春运”相应培训计划。

安全工作是依靠全体员工的共同努力，以各项劳动竞赛为契机，全体队管人员对年度计划的认真落实与总结，不断地完善安全基础及内勤资料；只有全面提升员工的安全服务知识与

各项安全的预防工作，才能营造良好的安全、优质服务氛围。

车队的工作目标和计划篇八

20xx年，是新都物流中心高位求进、加快发展、奋力建设西部现代物流公路港、西部城际配送枢纽和城市配送中心的重要一年。我委将高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入实践科学发展观，全面贯彻落实党的十七届六中全会、省委九届九次全会和市委十一届九次全会精神，按照市委、市政府奋力打造西部经济核心增长级、国际文化名都的历史定位和区委区政府的工作部署，牢牢把握“奔高端、上水平、强功能、出效益”的总体要求，开拓创新、努力拼搏，以等不起的紧迫感、坐不住的责任感、慢不得的危机感，只争朝夕、忘我工作，努力打造中国西部现代物流公路港、西部城际配送枢纽和城市配送中心，以优异的成绩迎接党的十八大胜利召开。

20xx年我委的工作目标是：完成固定资产投资5亿元；实现物流营运收入80亿元，比20xx年增长25%；实现税收2.6亿元，比20xx年增长30%。

1、进一步抓好规划完善工作。一是进一步修改完善新都物流中心在建和未建项目的建设规划方案，提升物流业态。二是突出标准和形象，抓好重点项目规划的修改完善工作，从而发挥好重点项目的示范引领作用。三是立足实际、着眼长远可持续发展，进一步修改完善物流中心三期总体规划、产业发展规划、土地利用规划和控规方案。

2、进一步抓好项目促建工作。一是加快推进基础设施配套建设。促进货运大道绕城高速立交桥加快建设，力争20xx年5月底前基本形成通车能力。二是加快推进重点物流项目建设，进一步提升园区的整体形象。对二期已建成并投入试运营的10个重点项目，进一步强化管理和服

入优质三方物流客户，促使其早出效益、早出形象；对传化物流二期、西部品牌商品分拨配送中心等二期在建重点项目，进一步倒排工期，加强督促检查，促使其按期完工。三是抓好美国普洛斯、新加坡丰树等已储备重点项目的引进、落地工作，进一步增强园区发展后劲。四是继续抓好园区公共服务设施的配套完善工作，为企业发展提供更加便捷的服务和优质的环境。五是加快对园区周边传统货运站场的搬迁整治，积极推动城北片区主营业态升级和空间布局优化。

3、进一步加快转型升级步伐。一是采取“借脑”合作模式，继续加强现代物流发展研究，进一步摸清现状，把握方向，抓住重点，提升业态，为园区的长远发展打下坚实的理论基础。二是进一步梳理园区内物流企业的城市、城际物流配送业态、水平和方式，深入研究物流企业之间以及物流企业内部的业态转换，积极推进城际配送试点和城市配送试点工作，探索建立城际、城市物流配送管理机制，引导提升物流配送水平。三是按照园区的功能布局和发展定位，加强对物流企业的业态管理，积极引导企业面向高端优化和调整客户，从而促进园区产业结构和业态水平进一步优化提升。四是积极推进货运班车总站打造，探索建立公路、铁路、航空等多种运输方式的联动发展，拓展园区发展空间。五是扎实做好园区企业(客户)的注册登记工作和主要经济数据的统计工作，准确、及时、完整反映园区经济活动情况，从而为园区下一阶段的发展跨越把好经济的脉搏。

4、进一步推进产业联动发展。一是继续加强与阿里巴巴的合作，加快建设中国西部现代物流在线电子商务平台，不断完善平台功能，着力打造中国西部物流首选信息平台。二是建立完善产业联动发展机制。继续加强与工业园区、家具园区、北部商城等的沟通、对接和协调，积极开展物流外包等工作，探索建立服务业与工商企业联动发展的长效机制。三是继续深入推进银政企合作，为园区企业做大做强提供便捷金融支持，促进区域经济转型提升，打造核心竞争力。

5、进一步提升管理服务水平。一是按照建设世界现代田园城市示范线的有关要求，继续深入开展好城乡环境综合整治，切实抓好园区交通、治安、卫生、绿化、安全等工作，着力打造生态型物流园区。二是继续加强部门之间的沟通、协调工作，探索建立园区管理的部门联动机制。三是深入开展好创先争优活动，继续抓好党风廉政建设和机关作风建设，提升机关干部队伍整体素质和管理服务水平，不断提高机关行政效能、政府服务水平和执行力。四是以“文化强园”为目标，通过开展一系列主题实践活动，深入推进园区文化体制建设，不断提升园区的软环境和软实力。

1、加强党的建设。深入学习贯彻落实党的十七届六中全会、省委九届九次全会和市委十一届九次全会精神，不断加强机关党委、支部及党员干部的思想、理论、政策学习，不断强化科学发展的思想和组织保障；认真开好党组学习会和民主生活会，严格贯彻落实民主集中制，坚持重大事项民主决策，努力维护班子的团结和谐；深入开展党风廉政建设工作，严格落实党风廉政建设责任制，认真执行廉洁自律各项规定，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

2、加强作风建设。严格落实首问责任制和办结制，大力倡导用心想事、用心干事、用心谋事的工作作风，大兴为民之风、学习之风、力行之风、敢为之风、求是之风，真正把工作当学问去研究，当事业去追求，说了算、定了干、干就干好，扑下身子狠抓落实，进一步转变工作作风，提升工作效率。

3、加强督促检查。围绕年度工作目标，制定《年度重点工作任务进度表》，明确重点建设项目责任领导、责任人和完成时限，各责任人坚持工作重心下沉，工作重点下移，对自己负责的重点项目实行天天跟踪督促，详细掌握施工进展情况，提出改进措施，年底，将任务完成情况与个人年度考核挂钩，兑现奖惩，落实责任，确保圆满完成区委、区政府下达的各项目标任务。

车队的工作目标和计划篇九

在服从单位整体安全目标的基础上，结合本部门自身工作实际，坚持“安全第一、预防为主”，增强车队驾驶员安全行车责任意识，确保单位车辆和人身财产安全，为保证安全工作的顺利完成，特制订特制订20xx年工作计划。

(1) 继续保证每次出车详细登记，仔细核算。

(2) 坚持安全检查工作，保证无火险现象发生。

1、做好车辆日常保养工作，

2、做好车辆年度检验工作，

3、做好车辆各种证件的办理工作和管理工作。

(1) 贯彻执行安全生产的方针政策和法规，宣传贯彻运输中心各项安全生产规章制度，并监督检查执行情况。

(2) 协助领导组织本单位安全生产活动，宣传安全生产法规，提高全体职工的安全生产意识。

(3) 针对运输中心安全工作的薄弱环节，加强安全防范工作，继续坚持定期和不定期的安全排查、防范制度，确保安全工作万无一失。安全生产检查中，遇有发现重大事故隐患或违章指挥、违章作业时，有权制止违章，停止作业，并及时向上级报告。

(4) 掌握安全生产信息，预防、预测事故发生的可能性，提出防范措施。

(5) 及时为安全负责人、安全生产管理人员改进安全生产和操作方法提供资料信息，及时解决安全存在问题。

(6) 参加伤亡事故的调查，进行事故统计、分析，按规定及时上报，对伤亡事故和未遂事故的责任者提出处理意见。

(7) 遇有特殊紧急的不安全情况时，有权指令先行停止生产并且立即报告领导研究处理。

(10) 重点做好“春运”“五一”“十一”等重要时期安全工作，严格排查按要求配齐消防设施，并保证能有效使用，严格按照要求规范、妥善保管。

(11) 结合季节特点开展各类安全演练。