

最新人大机构工作计划(实用6篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

人大机构工作计划篇一

以学校所提出的的学期工作思路为指导，在相关领导的指示安排下，充分发挥本部门职业技能鉴定和社会培训的功能和作用，积极协调，认真做好学生职业技能鉴定考核工作；加强联系，积极开展各类职业技能培训和创业培训；努力探索，切实做好退役士兵的培训工作的；为学校发展作出应有的贡献，培训学校工作计划。

二、具体工作任务：

(一)学生职业技能鉴定考核工作

在校领导的安排下，根据本学期有关班级的课程考核要求，本学期除16个班的citt考核外，还将安排0903、0904两个班共91人参加数控中级工技能鉴定，1003班师56人参加车工中级工技能鉴定。我们将积极与教育主管部门、技能鉴定部门及相关处室和班主任做好联系协调，认真做好学生职业技能鉴定考核工作(20xx-20xx学年度第一学期实习安排表附后)

另外，做好部分07级毕业生技能等级证书的换证工作。

(二)社会培训考核工作

(1)做好社会培训考核常规工作

按工种分类建立建全资料档案库，把各级各类培训申报材料、

考核管理资料、培训管理效果资料等汇总成册;按要求并及时填、报各种培训考核表册;做好各种有效证件的管理、核实及发放工作。做好各种培训的宣传招生联系工作和开班前有关准备工作及进程中的管理工作。

(2) 维修电工及电焊工社会培训工作

在校领导的安排下, 本学期将于九月十二日开办第三期维修电工中级班, 九月十九日开办维修电工高级班, 以及维修电工技师班的技能训练工作;另外, 本学期我们争取开办第八期电焊工社会培训班, 我们将借助各方面的力量, 有效地开展社会培训的宣传、招生工作;我们将深入调查研究, 合理确定培训项目课题, 与相关专业办合作科学制定培训教学大纲、培训教学计划、培训实施方案;我们将注重培训工作的针对性、实效性, 让培训学员学有所得, 学以致用, 进而树立良好的口碑与信誉。在培训期间我们将认真做好培训学员的管理工作及后勤服务工作。

人大机构工作计划篇二

20xx年是实现“十一五”公共机构节能目标任务十分关键的一年。全市各级公共机构要以宣传贯彻落实《公共机构节能条例》为内容, 以争创“全国六个一百强”为目标, 以加强节电、节水、节油、节气、节约办公耗材等能耗为工作重点, 进一步加大工作力度, 完善管理措施, 搞好典型示范, 强化监督手段, 健全考评机制, 全面完成我市公共机构节能工作目标任务, 根据省机关事务管理局20xx2号文件精神, 结合我市实际情况, 特制订xx市20xx年公共机构节能工作要点。

一是全市各级公共机构要把学习贯彻《条例》列入议事日程, 制订和落实学习、宣传、贯彻《条例》的工作计划[]20xx年组织机关干部学习《条例》和开展节能活动不少于2次。二是各单位要结合本单位用能实际, 制订20xx年机关节能方案。三

是各单位要积极组织机关干部参与全市“节能宣传周”活动，领导干部要带头参加全市组织的“能源短缺体验日”活动。四是采取以会代训、经验交流、专家讲课等形式，开展公共机构节能工作学习培训。

节约用电、用水、用油、用气和办公耗材是实现今年公共机构节能目标任务的关键措施。一是节约用电。要健全节电的管理制度，推行定额用电管理，实行分户计量，提倡自然采光办公，减少设备待机时间，严格执行国家空调温度使用控制标准。推广使用节能灯具。今年各单位要全部更换使用节能型灯具。二是节约用水。建立节水管理制度，对用水场所，用水设备定期进行巡查，搞好节水设备的更新改造。三是节约公务用车用油。加强公务用车配置管理，严格执行公务用车配置和采购标准，推广使用低油耗、节能环保型汽车。进一步落实公务用车的管理制度，积极推行公务用车非工作日入库集中停放以及统一定点保险、“一车一卡”、定点加油、定点维修的管理办法，实行单车核算。四是节约办公耗材。规范办公用品的采购，配备和领取程序，降低会务和接待费用，要大力推行网络办公和无纸化办公，节约办公成本。五是节约用气。使用天然气取暖、供冷的单位要健全天然气设备使用管理制度，合理调节天然气设备的开关时间及天然气量大小，降低运行成本。

创建公共机构节能典型示范单位，是贯彻落实《条例》的具体措施。今年是文明单位创建考核验收年，市直各单位要按照公共机构节能工作要求，积极开展典型示范单位创建活动，将文明创建与机关节能典型示范活动有机结合起来，真正做到节能达标、文明创建双丰收。示范单位的创建情况，将作为文明创建考核验收的一项重要内容。各级公共机构要围绕“组织健全，宣传扎实，措施有力，效果明显”积极开展公共机构节能典型创建活动。市直机关节能办将在全市机关单位组织开展公开评选节能典型示范单位，并召开一次全市节能示范先进单位现场推进会，进一步总结推广节能先进经验，推动全市公共机构节能工作再上新的台阶。要大力推进

公共机构既有建筑节能，积极协调落实节能改造资金，以及节水节电等节能改造工程，切实搞好节能改造，要加大新建公共机构建筑工程管理力度，推广使用节能新技术、新产品、新材料，要积极开展合同能源管理试点，创新管理方式。

公共机构能耗统计是做好公共机构节能工作的重要管理手段，各级公共机构要高度重视，进一步完善统计管理体系，做好能耗统计工作，一是要明确指定一名能耗统计人员，配备一台专用电脑，负责本单位能耗统计、上报工作，做到有人管、有人做、有设备。二是要建立完善能耗统计档案和台帐，逐月统计本单位的能耗数据，全面掌握和了解本单位用能状况，做到有帐可查、有据可依。三是熟练掌握能耗数据上报方式，加大能耗数据专业软件网上直报的推广应用工作的力度，逐级上报，分级管理，按时做好本单位能耗数据季报、年报工作。

一是各级公共机构要从本单位的实际出发，研究制定好本单位年度水、电、油、气、办公耗材等相关能耗用量定额标准，依据制定的定额标准，加强节能管理。二是市直机关节能办公室将在全市筛选20家左右单位进行试点，逐步建立和完善一套科学、合理、公平、公正的能耗定额管理办法，在全市推广。

一是要健全市直机关节能工作部门联席会议制度，定期召开部门联席会议，研究部署市直机关节能工作，协调解决节能工作中的重大问题。二是要组织开展公共机构节能工作专项检查，采取平时抽查与年终检查相结合的办法，对全市公共机构20xx年节能工作责任目标完成情况进行考核，考核验收情况进行网上公示。三是推行公共机构节能审计管理。

在20xx年全市公共机构节能降耗工作的基础上，20xx年将与市审计局联合选择2-3家具有代表性的市直机关单位，进行能源消耗的审计。四是要在市直各单位公开聘请10-20名机关节能工作监督员，对全市机关单位的用能情况进行监督，充分发挥群众监督作用，加大节能工作的监管力度，促进全市节

能工作又好又快发展。

人大机构工作计划篇三

一、时间安排

20__年全年不定期。

二、检查内容

1. 符合国家关于消防、卫生、食品经营等管理规定要求。

2. 校外培训机构应实事求是地制订招生简章、制作招生广告，向审批机关备案并向社会公示，自觉接受监督。要认真履行服务承诺，杜绝培训内容名不符实。不得以暴力、威胁等手段强迫学生接受培训。要不断改进教育教学，提高培训质量，努力提升培训对象满意度。

3. 严格执行国家关于财务与资产管理的规定，收费时段与教学安排应协调一致，不得一次性收取时间跨度超过3个月的费用。收费项目及标准应当向社会公示，并接受有关部门的监督，不得在公示的项目和标准外收取其他费用，不得以任何名义向培训对象摊派费用或者强行集资。对于培训对象未完成的培训课程，有关退费事宜严格按双方合同约定以及相关法律法规规定办理。

三、工作要求

使用“双随机”校外培训机构监督抽查可以参照《国务院办公厅关于规范校外培训机构发展的意见》《省人民政府办公厅关于规范校外培训机构发展的实施意见》执行，坚决遏制任性执法现象。督导检查组成员单位要充分认识到“双随机、一公开”监管工作的重要性和紧迫性，部门紧密协作，确保按时完成校外培训机构“双随机、一公开”监管抽查工

作。

人大机构工作计划篇四

以学校所提出的的学期工作思路为指导，在相关领导的指示安排下，充分发挥本部门职业技能鉴定和社会培训的功能和作用，积极协调，认真做好学生职业技能鉴定考核工作；加强联系，积极开展各类职业技能培训和创业培训；努力探索，切实做好退役士兵的培训工作的培训；为学校发展作出应有的贡献，培训学校工作计划。

(一) 学生职业技能鉴定考核工作

在校领导的安排下，根据本学期有关班级的课程考核要求，本学期除16个班的citt考核外，还将安排0903、0904两个班共91人参加数控中级工技能鉴定，1003班师56人参加车工中级工技能鉴定。我们将积极与教育主管部门、技能鉴定部门及相关处室和班主任做好联系协调，认真做好学生职业技能鉴定考核工作（20xx-20xx学年度第一学期实习安排表附后）

另外，做好部分07级毕业生技能等级证书的换证工作。

(二) 社会培训考核工作

(1) 做好社会培训考核常规工作

按工种分类建立健全资料档案库，把各级各类培训申报材料、考核管理资料、培训管理效果资料等汇总成册；按要求并及时填、报各种培训考核表册；做好各种有效证件的管理、核实及发放工作。做好各种培训的宣传招生联系工作和开班前有关准备工作及进程中的管理工作。

(2) 维修电工及电焊工社会培训工作

在校领导的安排下，本学期将于九月十二日开办第三期维修电工中级班，九月十九日开办维修电工高级班，以及维修电工技师班的技能训练工作；另外，本学期我们争取开办第八期电焊工社会培训班，我们将借助各方面的力量，有效地开展社会培训的宣传、招生工作；我们将深入调查研究，合理确定培训项目课题，与相关专业办合作科学制定培训教学大纲、培训教学计划、培训实施方案；我们将注重培训工作的针对性、实效性，让培训学员学有所得，学以致用，进而树立良好的口碑与信誉。在培训期间我们将认真做好培训学员的管理工作及后勤服务工作。

人大机构工作计划篇五

在继续深入贯彻落实党的十八大精神的基础上，围绕落实20xx年我县安全生产各项工作目标，自觉用“科学发展安全发展”的指导原则统领公司的安全生产宣传教育培训工作，推动工作创新，加大宣传力度，搞好舆论引导，完善培训机制，推进安全文化建设，进一步提升安全生产培训质量，为促进全县安全生产状况持续稳定好转提供思想保障、舆论支持、精神动力和技术支撑。

制定明确的工作目标是非常重要的。今年公司的安全生产宣传教育培训目标是：紧紧围绕“十八大”关于安全生产的战略部署和全年安全生产工作任务，不断创新宣传教育手段，进一步完善教育培训体系。继续以宣传《安全生产法》为主线，加强安全生产法制教育，重点抓好新颁发的法律法规的宣传辅导；继续以增强安全生产意识为抓手，加强安全生产管理能力和安全生产技术的教育培训，把安全生产培训工作不断向深度和广度拓展。企业(含烟花爆竹企业)主要负责人、安全管理人员培训率达95%以上(计划培训5000人)；特种作业人员(计划培训1357人)培训率达到96%以上。

公司所有员工一定要认真学习宣传贯彻党的十八大精神，深化安全生产宣传工作。要把学习宣传党的十八大精神作为当

前首要的政治任务，认真组织生产经营单位主要负责人、安全管理人员进行系统的、全面的深入学习，深刻领会十八大关于安全生产的新思想、新观点和新论断。通过学习十八大精神，认真理清思路，突出重点，突破难点，明确目标，针对薄弱环节，查找问题，创新工作，转变作风，全面完成20xx年安全生产培训的各项任务。

（一）以服务企业为宗旨，努力提高自身水平

安全教育培训工作是件很有挑战性的工作，我们边开展工作，边总结积累经验。工作人员和培训教师在了解掌握和更新知识的同时，牢固树立为本县基层企业服务的宗旨，走访企业，了解企业，弄清企业的培训需求，为企业排忧解难，力争做到“三为”（为企业送去安全生产的理念，为企业送去安全生产法律法规和新政策，为企业送去在生产经营过程中遇到困难解决思路和好方法）。倡导专职教师到企业中去开展调研，及时了解他们目前需要什么，想要解决什么问题，然后撰写高质量的调研报告，尽一切力量体现公司服务企业的宗旨。鼓励教师加强自身学习，如相互听课评课，参加安全工程师考试等，以此来提高我们自身的安全教育培训水平和工作能力，以适应安全生产教育培训工作的需要。

1、注重实效，探索灵活多变的教育培训方式。

我们要积极探索灵活方便的安全教育培训方式，一是继续采取独立培训与联合培训相结合的安全教育培训模式。所谓“独立培训”就是公司独立自主，自己组织，自己负责开展安全生产教育培训工作，如烟花爆竹经营安全培训；所谓“联合培训”，就是和金华市安全生产宣传教育中心联合开展培训工作，如开展特种作业安全培训，由金华具体负责，我们搞好组织、管理和后勤等工作，并安排部分教师上课。把生产经营单位里应该参加取得安全资格证的相关人员统一集中起来，按照规定的时间和内容进行统一授课，严格教学和管理，从而方便了企业，以免他们往返与金华浦江之间，

既达到安全教育培训的目的，又为企业节省了时间和金钱，可谓一举两得。我公司在确定每期培训方式之后，按照《生产经营单位安全培训规定》的要求，认真抓好落实，增强服务意识，最大限度为企业提供便利条件，切实做到为企业节约安全教育培训成本。二是采取送教下乡活动，如檀溪公司同时也做到每期培训计划、人员、教案、时间、内容、费用成本等各方面的落实，使安全生产教育培训工作开展更为主动。同时也体现出公司服务企业的安全生产培训宗旨，从而使企业相关人员及时教育、培训、考核、取证，使企业相关人员做到持证上岗，持证上岗率进一步得到提高，为安全操作奠定了坚实的基础。。

2、注重授课教师的安排，保障安全生产教育培训的质量。

求具有扎实的法律知识、专业知识和业务能力。公司始终将提高安全培训机构教师的素质、能力和水平作为开展安全生产教育培训工作的重中之重。只有首先不断提高培训授课教师和工作人员素质才能不断适应新时期新形势下新任务的需要。

3、循序渐进，严格实施教考分离，加强教学活动管理。

安全教育培训实行教考分离制度，这既是教学规定要求，也是教学工作要求，公司为了使安全生产教育培训工作真正取得实效，在教学管理中，对学员实施过程管理。一是实施多媒体，图文并茂，深入浅出；二是严格考勤制度；三是公司负责组织培训教学活动，市县安监局负责对学员进行考核，严格实施教考分离，并根据安全教育培训考核成绩，对达到合格成绩的学员进行安全资格证申报。通过严格管理，在很大程度上提高了企业相关人员的安全生产法律意识和安全生产管理水平，有力地促进了企业安全生产状况的稳定好转。

4、提升安全教育培训管理，重视学员意见反馈。

公司在每期安全教育培训过程中，重视与学员的沟通交流，充分听取学员对安全教育培训开展的时间、方式、内容、效果等方面的意见，并采多渠道多方式收集对安全教育培训工作的意见和建议，以促进我们安全教育培训管理工作的提升。

（二）以法规制度建设为重点，不断提高培训实效

别的安全培训。引导各企业积极参加我公司今年组织的企业负责人和安全生产管理人员、特种作业人员培训工作（计划见附表）。要加强对职工的安全生产培训的组织管理，督促企业把职工的安全生产培训工作纳入企业工作计划，企业要保证安全生产培训的所需资金。

2、建立培训档案制度。建议各企业建立本企业职工的安全培训档案，真实记录培训、考核等情况，从而使企业的“三级安全教育”培训制度真正落到实处。

（三）继续加强教师队伍建设，保障安全生产教育培训的质量。由于安全生产教育培训工作具有较强的理论性和实践性，所涉及的知识面广且专业性较强，培训质量的高低和培训对象意识、技能的提高与否，关键在于授课教师。故此，本年度公司必须继续注重教师队伍的建设，要求他们具有扎实的法律知识、专业知识和业务能力。公司始终将提高安全培训机构教师的素质、能力和水平作为开展安全生产教育培训工作的重中之重。加强教师队伍建设，安排他们参加有关培训，鼓励他们参加注册安全工程师资格考试，督促他们相互听课评课，按时开展教育培训研究活动，不断提高他们的法律法规、安全生产管理知识和安全生产技术知识，不断提高教育培训实际能力，锻炼和培养一支素质高、能吃苦，懂安全，善讲课的骨干教师队伍，更好的服务于安全生产宣传教育培训工作的需要。只有首先不断提高培训授课教师和工作人员素质才能不断适应新时期新形势下新任务的需要。

（四）继续严格实施教考分离原则，加强培训过程管理。

人大机构工作计划篇六

1、树形象:通过党员教育活动和师德教育,提高每一位教职工特别是领导干部的职业道德水平,重树领导形象,以此促进校风、教风和学风的根本转变。

2、强素质:以新课程培训为切入点,以校本培训为载体,丰富教师基本功训练内容,提高标准,尽快打造一支能适应新课程改革需要的教师队伍。

3、抓管理:监督、协调、管理、保护是乡镇中心学校的主要工作内容,而管理是重中之重。本期中心学校将进一步完善和加强对各校工作过程的监管,进一步明确职责,强化责任意识,提高管理水平。以管理促进校长抓管理,以管理调动广大教师积极性,以管理提高教育教学质量。

1、加强校园文化建设,使学校周边环境得到彻底改善,全期不发生责任事故,中小学校全部达到“平安校园”标准。

2、通过管理倾斜,重点扶持和学校自我加压等措施,进一步缩小学校之间的质量差距,力争使教育整体水平跃居全县前列。

3、加强教师队伍建设,不断提高教师素质,狠抓教育教学质量的提升,争取教育质量进入全县中等偏上等次。

4、改善学校办学条件,通过积极争取上级资金,实现我镇办学条件的改观,特别是十力中学、上巴河小学、宋家凉亭小学的突出问题,尤其是十力中学进校园的道路硬化问题。完成好十力中学和宋家凉亭小学的合格学校的创建工作和整改工作。

1、加强思想道德教育。一是加强教职工思想道德建设,结合党员教育活动和师德教育,通过观看《师德启示录》和开展

学年度师德标兵评选活动等措施，使每一位教职工都能自觉遵守《中小学教师职业道德规范》，真正做到学为人师，行是人范。对党员干部，更要高标准，严要求，不能让他们只是交费填表时的党员，作风上却混同于一般老百姓，使之成为教育教学第一线的时代先锋，师生员工的楷模。二是采取多种教育形式，加强和改进未成年人思想道德建设，一方面协助学校逐步建立未成年人思想道德建设长效机制，把中小学生守则教育和社会公德教育结合起来，完善班级管理措施，充分发挥少先队组织的作用，坚持开展学习最勤奋、进步最快和优秀少先队员、十佳少年评选活动，努力营造良好的德育氛围。另一方面组织开展文明礼貌月和“我为母校添光彩”活动，培养学生从小事做起，以做好事为荣、做善事为乐的道德风尚，对于在此项活动中涌现出来的先进集体和个人进行大力表彰，并组织巡回报告团到各校进行事迹报告，充分发挥典型的示范带头作用，促进校风的根本好转。

2、提高教师素质。新一轮课程改革对传统教学是一种挑战，同时也为每一位教育工作者提出了一个全新的教研课题，因此提高教师素质不能仅仅停留在过去那种练好“三笔字”说好普通话能上一两节示范课上，对校本培训内容要丰富，标准要提高。本期中心学校将有计划地开展新课程教学研讨会，洋思教学观摩课，组织教师观看小学新课程改革优秀课例vcd光盘，并要求教师写出观后感或学习心得。在完成教育教好一节课改课(以全新的教学理念组织教学)，写一篇高质量的课改尝试论文或心得。过好五关，即普通话，简笔画和“三笔字”。为了检验各校校本培训和新课程培训情况，中心学校拟定于七月中旬对教师进行一次综合素质测试，并将测试成绩计入教职工量化考核结果。

3、创建安全文明校园。按照教育局平安校园创建活动实施方案，结合我镇实际，计划把学校周边环境整治、安全纪律和法制教育，消除危险房与平安校园创建活动有机地结合起来，分阶段实施，逐步深化。开学初，首先对各校校园进行集中整治，并量力进行绿化美化，对现有的校园文化设施建设进

行改造升级。为确保此项工作的完成，各校期初都要交纳一定数量的责任押金，检查评比结果后，中心学校依次对各校进行奖励。各校要创造条件，消除危险房，加强师生安全纪律教育，层层签订责任书，落实安全目标责任制，继续完善封闭式管理制度。并与公安、工商、卫生、司法部门联手，综合治理学校周边环境，规范以学生为主要消费群体的小食品经营。营造安全、文明、和谐的育人环境。

4、常抓质量不放松。本期的重点量抓校长——向管理要质量，其次是抓教师——向教学要质量。抓校长我们主要是通过工作分解、任务下达、过程督导和结果评比等环节，调动校长管理的积极性。本期中心校将协助学校制定阶段性工作目标，对每项工作实行一事一议，一项一计，不“秋后算帐”；工作完不成或完成质量差的学校让其边做边改，随改随验，不搞亡羊补牢。使每所学校的管理逐步走向规范化、制度化、经常化。中心学校对各校常规管理检查的方式、评比办法要逐步改进，力争科学、公正、有效。

本期我们将改过去集中检查评比为随时抽查，改过去中心学校几个人查为大家共同查(相关人员参与检查)，让每一位管理者能够及时了解他人的经验，正视自己的不足，不断改进工作，缩小与先进学校的差距。抓教师主要通过完善教职工量化考核方案，从常规教学管理入手，加强对常规教学各环节的督查，调动教师的教学积极性，继续认真开展课堂教学评估活动，坚持业务学习、教学研究制度，坚持培优与补差相结合，开展教学扶贫和向潜能生送“温暖”活动。按照教职工量化考评细则，在各校自评的基础上，逐步将以校为单位的评比过渡到以镇为单位评比，适当拉大绩效工资分配档次，让有限的资金发挥的激励作用。