

医院副院长院长工作总结报告 副院长工作总结(模板7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

医院副院长院长工作总结报告 副院长工作总结篇一

群众努力完成各项工作任务。真正把党员和干部的先锋模范作用反映在经常，大量的工作过程中和完成工作的质量和成效上。

立足本职岗位，二。努力完成工作任务

主要分管科研和继续教育学院，作为副院长。社会教育与考级及文化产业创意园的管理等工作。工作中，能够识大体，顾大局，不计较个人得失，做到事事精心，事事尽心，努力完成好分管的工作。

一科研管理工作

组织艺术学院教师申报xx年院级科研课题和省级科研课题，认真落实学院科研工作会议精神。积极打造科研团队，加强学术科研建设。

并组织进行科研立项和研究组织申报的“百万市民艺术普及工程”项目被批准为文化部“创新工程项目”。。

即《音乐生活》，组织编审“两报一刊”。辽宁高职学报》和《艺术动态》，不断加强办刊管理，提高办刊质量。“两报一刊”为教师提供了专业教学信息，科研和教学研究的平台，推

动了学院的科研工作。

二成人教育管理工作

为学生颁发专项能力证书和职业技能证书，为增加学生就业能力创造了条件。在教育主管部门的指导下，开展了毕业生教师资格培训与鉴定工作，促进毕业生就业工作。

三文化产业创意园管理工作

声誉；三是以文化公司为平台开发文化产业项目，探索学院学研产一体化模式。

科工委设立为“青年创业见习基地”和“大学生创业基地”。

继续努力，三。开拓创新，全力实现聘任目标

认真落实学院发展规划，以质量求生存，用特色创品牌，创新艺术教育普及工作，为提升学院的核心竞争力做出更大的努力。为沈阳音乐学院实现高水平，有特色，国际化的音乐名校目标而努力，为繁荣文化艺术事业做出贡献。

医院副院长院长工作总结报告 副院长工作总结篇二

医院是指以向人提供医疗护理服务为主要目的的医疗机构。以下是本站小编为大家精心整理的医院副院长岗位职责，欢迎大家阅读，供您参考。

1、全面负责医疗质量和医疗安全等工作。

(2)临床业务及质量管理，新项目的开展(包括论证、培训等)；

(3)全院各科室的院感管理，包括院感监测、控制、培训等；

(5)慢病管理，根据社区诊断制定慢病干预、患者诊治计划并加以实施；

(8)医院传染病防控，尤其是传染科的各项管理工作；

(9)完成各项临时任务。

2、全面负责预防保健、行政等工作。

(8)医院信息化建设、基本建设；

(9)完成各项临时任务。

1、督促检查各临床医技科室医疗制度、医护常规和操作规程的执行情况。

2、深入科室，了解和检查诊断、治疗等情况，主持召开全院医疗护理工作会，定期分析医疗指标完成情况及医护质量管理情况，采取措施，纠正医疗工作中出现的偏差，不断提高医疗质量。

3、制定临床医疗护理教学计划和人才培养计划，组织实施临床科研、教学及下级医院的业务指导等工作。

4、组织检查门诊、急诊、转诊、会诊、疫情报告及医疗预防和卫生宣教工作。

5、经常深入科室了解患者就诊情况、征求患者意见，督促医护人员不断改进服务工作，提升患者的满意度。

6、主持指挥全院性的会诊、大型抢救、学术交流、新技术项目开展推广等医疗护理技术活动，并做出科学决策。领导医疗业务统计、病案管理工作。

7、深入科室，对抢救危重患者的护理工作技术进行指导。与

各科室共同研究处理医疗护理人员发生的差错事故。

8、审查全院性医疗设备、器械、药品申报计划和使用，用组织检查本院担负的临时性医疗护理工作。

9、掌握全院护理人员工作、思想、学习情况。负责院内护理人员的调配，并向院长提出护理人员升、调、奖、惩的意见。

2. 督促检查医疗制度、医护常规和技术操作规程的执行情况。

3. 深入科室了解医疗、护理情况，必要时领导重危病人的抢救工作，不断地提高医疗护理质量。

4. 负责组织全院医务人员的业务技术学习、负责领导全院预防、保健、传染病管理、食品卫生工作。

5. 负责组织领导门诊急诊工作以及病房、手术室重症病人的抢救治疗工作。

6. 负责全院医务人员日常工作及体检工作的安排和协调。

7. 完成院长交办的其他工作。

医院副院长院长工作总结报告 副院长工作总结篇三

大家好！

首先感谢卫计局党委给了我这次竞聘的机会，我叫xxx今年x岁，大专学历，医师职称xx年到乡卫生院工作至今，现任西屏镇中心卫生院主治医师。我今天竞聘的职位是乡镇卫生院副院长。

我此次竞选卫生院副院长，有以下四点优势。

（一）我在乡镇卫生院工作将近，有较为丰富的乡镇卫生院工作的实践经验，知道农村农民群众的生活条件和缺医少药情况，知道乡镇卫生院在农村的重要职责，任务和地位，明白在乡镇工作人员必备的素质和要求，了解乡镇卫生院的工作方法。

（二）我热爱医务工作，对做任何事充满激情，十多年的从医生活，使我对“医务工作者”“白衣天使”这个称号无比热爱。因为能够救死扶伤、解除患者之痛苦，抚平患者身心的创伤。

（三）在工作中能认真负责、吃苦耐劳、干别人不愿干的累活、脏活，严格要求自己，使自己随时保持清醒的头脑，更好的做好工作，当好表率。

（四）我有胜任副院长的管理经验和能力。十多年的工作使我有较强的组织协调能力和分析解决问题的能力，在管理上能够做到有的放矢。

第一是：加强学习。，加强团结。，向书本学习，向同事们学习，向实践学习，进一步提高理论水平、业务水平和管理水平。注意和周围的人、同事之间建立和谐的人际关系，努力营造同事间真心相处、说真话、做实事的积极氛围，调动各方面的积极性以形成合力。

三、紧抓医疗安全不放松，不断提高业务水平。保证人民群众的身心健康是我们每一个医务人员的神圣职责。做为一名副院长，要以身作则，认真做事，和蔼待人，视病人如亲人，避免医疗事故的发生，确保医疗质量，医疗安全。

四、做好卫生院的文化体系建设。实行挂牌服务、微笑服务。

综合整治，改善卫生院环境卫生。拥有一个干净整洁的工作环境是凝聚人心、提高效率，保证服务质量的先决条件。努

力营造一个优美、舒适、整洁的就医环境。

五、努力做好公共卫生服务工作和农村“片医”负责制工作，积极开展公共卫生服务，使老百姓的健康得到更加充分的保障。抓好突发性公共卫生事件和预防保健等基础工作。落实突发公共卫生应急处理和预防保健工作是乡镇卫生院最基本的工作职能。

如果我竞聘成功，我将踏踏实实办事，兢兢业业工作，本本份份做人，严格要求自己。以上是我的竞职演说，不当之处，敬请指教。

谢谢大家！

医院副院长院长工作总结报告 副院长工作总结篇四

尊敬的各位领导、各位老师、各位同仁：

大家好！

我叫。美国科学家富兰克林有这样一句名言：“推动你的事业，不要让你的事业来推动你。”今天，我为什么会站在这个竞聘副院长的演讲台上，正是为推我的事业而来！（语气激昂点，此时现场要么有掌声，要么一片寂静，都是很好的效果）

我是一名中共党员，拥有博士学位和教授职称，*年开始担任神经外科副主任，*年至今担任神经外科主任。也许很多人对我还不太熟悉。那么，请大家趁着这个机会多看我一眼吧！您看到的这个男人，稳重而不死板，激进而张扬，温和而不懦弱，愚钝而不懒惰，正直而不固执，绝对是一个值得信任的男人。

之所以敢来参加这次副院长岗位的竞聘，我认为自己具备以下四大优势：

其一，我有一颗虔诚的感恩之心。23年来，我一直在*医院的临床一线工作，和医院同呼吸共命运，见证了过去的岁月，感受着现在的成果，憧憬着未来的辉煌。我能有今天，全是医院多年培养的结果，这使我对医院充满着极其深厚的感情，我时刻准备着以更加饱满的激情来回馈我所衷心热爱的医院。

其二，我有丰富的管理经验。到今天为止，我在中层干部岗位上已工作了9年。这9年中，我从未放松自身的政治学习，而且很好地做到了团结同事、兼收并蓄、以身作则、一视同仁，管理能力不断得到提高，管理经验得到大量积累。我担任科室负责人9年来，神经外科的各项工作都取得了较快的发展，无论是学术地位还是知名度，都在全省乃至全国范围内有了大幅度提升。从这个角度来说，我认为自己具备了协助书记和院长管好医院的能力。

其三，我有较高的业务造诣。到目前为止，我在国际和国内的多种学术刊物上共发表学术论文30多篇，学术水平得到了同道的认可。现在，我是中国医师协会神经外科分会全国委员，也是神经科学委员会全国委员，并在省神经外科学会、高级职称评定委员会、自然科学基金委员会等学术团体任职。同时，我还是《中华神经外科杂志》、《中华显微外科杂志》等8种学术杂志的编委。近几年，我共申报省、部级科研课题10项，获得科研经费近30万元，并培养出了20多名研究生。在这样的前提下，我自信不会在业务方面出现“压不住台”的尴尬局面。

其四，我没有任何后顾之忧。如今的我，正是年富力强的时候，身体非常健康，精力特别充沛，而且一个独生子已经上大学，没有任何家庭方面的拖累。所以，不管担子有多重，不管压力有多大，我都能全身心地投入到工作之中，投入到医院的发展建设之中，投入到为每一个人谋福利的民生大计

之中。

那么，如果我有幸能获得大家的信任而竞聘成功，我将怎样开展工作呢？

我将进一步建立“创名院、建名科、树名医”的科学管理体系，瞄准国际医疗前沿，进行高水平和高起点的技术引进与设备投入。对重点学科，不遗余力地继续投入；对一般学科，努力挖掘潜力，寻找突破点，争取在我的任期内发展几个新的重点学科(此处能举例最好)；对各项工作中的骨干人才，建立常规出国培养制度，只要是医院急需的，同时经过了专家委员会认可的学科前沿项目，每年送出一批或多批人才进行培养，同时建立完善的考评体系，使人才学成归来后尽早投入到实际工作中。

教学科研，既是医院的强项，也关系到医院的声誉和长远发展。我将从人、财、物等多方面加大投入，使教学人员认识到自己的责任之重大；同时，保障教学人员的收入与临床等同，消除他们的不平衡心理，创造更多的精品课程和教学成果；此外，我将整合医院科研资源，加强科室之间及院系之间的横向联合，培养一批高、精、尖及敢于创新的科研人才，依靠团队力量，争取主持和中标如863和973等国家级重大项目。

我将倡导建立一种重品德、重贡献、向优秀人才和关键岗位倾斜的自主灵活的分配激励机制。在职称晋升方面，坚持走学术和临床两条线，切实做到尊重知识、尊重人才；在内部管理方面，坚持向管理要效益，减少不必要的损耗，比如外科楼的运营成本怎样才能降到最低？这方面大有潜力可挖。（提高工作效率？创新意识？科室成本核算？此处可适当发挥）

另外，医疗质量和医疗安全问题，是医院生死存亡的关键所在。我将不断加强对基础质量、环节质量和终末质量的全程控制，狠抓各项规章制度的执行问题。在这个问题上，我将铁面无私，谁也没有价钱可讲，一定要切实改善服务态度，

做到合理用药合理用材合理检查，降低医疗费用，为医院的可持续性长远发展打下更加坚实的基础。

我将密切配合其他院领导，进一步提高全院职工的收入水平和福利待遇，包括增加住房公积金的投入、完善职工的保险险种、以及由医院出面解决职工子弟的就学问题等等。比如，据我了解，目前我院的住房公积金投入低于长沙市平均水平，这与我院的经济实力很不相称，我将力主加大投入；又如，我院许多中青年职工的小孩正处于学龄期，都希望能在本市较好的中小学就读，我将力主以医院名义出面，统一解决这个问题。

我院很多干部职工都不同程度地患有各种慢性病，一些职工发现病情时已是癌症晚期，个别中青年专家英年早逝，这非常令人痛心，而退休人员和年龄偏大的职工更是担心医药费的问题。我将倡导进一步完善医疗保健体系，加强健康保障。一方面，对全院职工每年进行一次免费全面体检，必要时动用mri和ct等贵重设备；另一方面，鼓励职工带薪休假，在休假期间不存在任何经济损失。

各位领导、各位老师、各位同仁，以上就是我竞聘副院长的理由和工作设想，如果信任我，就请支持我！“沧海横流，方显英雄本色”，我不是英雄，但我渴望做医院改革发展大潮中的英雄。我深深知道，前路漫漫，与我相伴而行的可能只有坎坷与挫折，但你们的鼓励 and 信任将在我心中永恒，并且终将成为我战胜困难超越自我的力量源泉！今天，我是一个成功的参与者，明天，我一定会是参与的成功者！

最后，还是要谢谢大家！

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

我叫, 现任xx市第五人民医院办公室主任。 加入五医院这个温暖的大家庭已经18个年头了, 今天站在这里, 我一方面感到非常荣幸, 另一方面感到无限感慨, 因为我人生最美好的青春年华都是在五医院度过的。正是出于对医院深厚的感情和对自己能力的自信, 今天, 我勇敢地走上这个竞聘演讲台, 积极参与医院副院长竞聘, 同时我为能参加这次副院长岗位竞聘感到无比自豪。

借此机会, 首先我要衷心感谢各位领导给了我这次难得的竞聘机会;同时感谢各位领导多年来对我孜孜不倦的关心、培养;更感谢在座的各位同事, 是你们的关爱和帮助, 让我一步一个脚印, 扎扎实实地走到了今天;是你们的鼓励和支持, 才使我能充满自信地站在今天这个竞聘舞台上。 下面, 向大家简要介绍一下我的个人情况, 让大家对我有一个更加全面的认识和了解。

我今年43岁, 大学本科学历, 副主任中药师, 1994年7月毕业于江西中医学院药学系中药专业, 同年应聘到五医院工作。工作以来, 我先后担任过药械科副主任、药械科负责人、崔家社区服务站站长、社区卫生科科长、科科长□20xx年1月至今任医院办公室主任。多年来, 在院领导的辛勤培育下, 在同事们的大力支持下, 经过个人的不断努力, 我的业务能力和管理水平提高很快, 自己认为已经可以胜任副院长这个职位, 并且期望这次竞聘成功, 以便为五院医疗卫生事业做出新的更大的贡献。

医院副院长院长工作总结报告 副院长工作总结篇五

尊敬的各位领导、各位老师、各位同仁:

大家好!

我叫。美国科学家富兰克林有这样一句名言：“推动你的事业，不要让你的事业来推动你。”今天，我为什么会站在这个竞聘副院长的演讲台上，正是为推动我的事业而来！（语气激昂点，此时现场要么有掌声，要么一片寂静，都是很好的效果）

我是一名中共党员，拥有博士学位和教授职称，*年开始担任神经外科副主任，*年至今担任神经外科主任。也许很多人对我还不太熟悉。那么，请大家趁着这个机会多看我一眼吧！您看到的这个男人，稳重而不死板，激进而不张扬，温和而不懦弱，愚钝而不懒惰，正直而不固执，绝对是一个值得信任的男人。

之所以敢来参加这次副院长岗位的竞聘，我认为自己具备以下四大优势：

其一，我有一颗虔诚的感恩之心。23年来，我一直在*医院的临床一线工作，和医院同呼吸共命运，见证了过去的岁月，感受着现在的成果，憧憬着未来的辉煌。我能有今天，全是医院多年培养的结果，这使我对医院充满着极其深厚的感情，我时刻准备着以更加饱满的激情来回报我所衷心热爱的医院。

其二，我有丰富的管理经验。到今天为止，我在中层干部岗位上已工作了9年。这9年中，我从未放松自身的政治学习，而且很好地做到了团结同事、兼收并蓄、以身作则、一视同仁，管理能力不断得到提高，管理经验得到大量积累。我担任科室负责人9年来，神经外科的各项工作都取得了较快的发展，无论是学术地位还是知名度，都在全省乃至全国范围内有了大幅度提升。从这个角度来说，我认为自己具备了协助书记和院长管好医院的能力。

其三，我有较高的业务造诣。到目前为止，我在国际和国内的多种学术刊物上共发表学术论文30多篇，学术水平得到了同道的认可。现在，我是中国医师协会神经外科分会全国委

员，也是神经科学委员会全国委员，并在省神经外科学会、高级职称评定委员会、自然科学基金委员会等学术团体任职。同时，我还是《中华神经外科杂志》、《中华显微外科杂志》等8种学术杂志的编委。近几年，我共申报省、部级科研课题10项，获得科研经费近30万元，并培养出了20多名研究生。在这样的前提下，我自信不会在业务方面出现“压不住台”的尴尬局面。

其四，我没有任何后顾之忧。如今的我，正是年富力强的时候，身体非常健康，精力特别充沛，而且一个独生子已经上大学，没有任何家庭方面的拖累。所以，不管担子有多重，不管压力有多大，我都能全身心地投入到工作之中，投入到医院的发展建设之中，投入到为每一个人谋福利的民生大计之中。

那么，如果我有幸能获得大家的信任而竞聘成功，我将怎样开展工作呢？

我将进一步建立“创名院、建名科、树名医”的科学管理体系，瞄准国际医疗前沿，进行高水平和高起点的技术引进与设备投入。对重点学科，不遗余力地继续投入；对一般学科，努力挖掘潜力，寻找突破点，争取在我的任期内发展几个新的重点学科（此处能举例最好）；对各项工作中的骨干人才，建立常规出国培养制度，只要是医院急需的，同时经过了专家委员会认可的学科前沿项目，每年送出一批或多批人才进行培养，同时建立完善的考评体系，使人才学成归来后尽早投入到实际工作中。

教学科研，既是医院的强项，也关系到医院的声誉和长远发展。我将从人、财、物等多方面加大投入，使教学人员认识到自己的责任之重大；同时，保障教学人员的收入与临床等同，消除他们的不平衡心理，创造更多的精品课程和教学成果；此外，我将整合医院科研资源，加强科室之间及院系之间的横向联合，培养一批高、精、尖及敢于创新的科研人才，

依靠团队力量，争取主持和中标如863和973等国家级重大项目。

我将倡导建立一种重品德、重贡献、向优秀人才和关键岗位倾斜的自主灵活的分配激励机制。在职称晋升方面，坚持走学术和临床两条线，切实做到尊重知识、尊重人才；在内部管理方面，坚持向管理要效益，减少不必要的损耗，比如外科楼的营运成本怎样才能降到最低？这方面大有潜力可挖。

（提高工作效率？创新意识？科室成本核算？此处可适当发挥）

另外，医疗质量和医疗安全问题，是医院生死存亡的关键所在。我将不断加强对基础质量、环节质量和终末质量的全程控制，狠抓各项规章制度的执行问题。在这个问题上，我将铁面无私，谁也没有价钱可讲，一定要切实改善服务态度，做到合理用药合理用材合理检查，降低医疗费用，为医院的可持续性长远发展打下更加坚实的基础。

我将密切配合其他院领导，进一步提高全院职工的收入水平和福利待遇，包括增加住房公积金的投入、完善职工的保险险种、以及由医院出面解决职工子弟的就学问题等等。比如，据我了解，目前我院的住房公积金投入低于长沙市平均水平，这与我院的经济实力很不相称，我将力主加大投入；又如，我院许多中青年职工的小孩正处于学龄期，都希望能在本市较好的中小学就读，我将力主以医院名义出面，统一解决这个问题。

我院很多干部职工都不同程度地患有各种慢性病，一些职工发现病情时已是癌症晚期，个别中青年专家英年早逝，这非常令人痛心，而退休人员和年龄偏大的职工更是担心医药费的问题。我将倡导进一步完善医疗保健体系，加强健康保障。一方面，对全院职工每年进行一次免费全面体检，必要时动用mri和ct等贵重设备；另一方面，鼓励职工带薪休假，在休假期间不存在任何经济损失。

各位领导、各位老师、各位同仁，以上就是我竞聘副院长的理由和工作设想，如果信任我，就请支持我！“沧海横流，方显英雄本色”，我不是英雄，但我渴望做医院改革发展大潮中的英雄。我深深知道，前路漫漫，与我相伴而行的可能只有坎坷与挫折，但你们的鼓励和信任将在我心中永恒，并且终将成为我战胜困难超越自我的力量源泉！今天，我是一个成功的参与者，明天，我一定会是参与的成功者！

最后，还是要谢谢大家！

医院副院长院长工作总结报告 副院长工作总结篇六

根据院党委的统一部署和要求，我就一年来的工作进行述职。不妥之处敬请指正。

今年，在学校和医院两级党委的正确领导下，我认真了医院后勤又好又快地发展。

领导的思路，决定一个单位的出路。作为一名领导干部，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。学而知不足，时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，放松学习，思想观念就有可能跟不上时代，就有可能错失单位发展的良机，就有可能辜负党组织和全院广大教职员工的期望。

一是学为所思，力求当个好助手。党和国家的路线、多一点，决策谋划就会更加科学一点。今年，我利用业余时间学习了经济、管理、法律、领导科学等知识，特别是听了总后预提干部学习班名家、名师精彩授课，更是让我受益匪浅，启发很大。例如，在推行后勤社会改革、房屋装修、环境改造等设计上，积极听取专家意见，坚持长远与近期、规划与建设、文化与生态、美观与功能的统一，努力实现医院整个营区新美如画目标。

要把工作干好没有动力是不行的，没有热情也是不行的。从20xx年到口腔医院，如今在副院长岗位已工作了5个年头，之所以至今依然保持着高涨的工作热情，我总觉得人还是要做点有意义的事情，有价值的事情。

一是树立大局意识，充分整合资源。四医大是个整体，各部院系十指相连，攥起手来就是拳头，团结起来大有奔头。近几年，医院的发展得益于学校和各部院系的大力支持，我们营院建设压坏了兄弟医院的道路，安全工作受益学校综合治理等等，所有这些都提醒我们，我们的医院离不开上级和兄弟单位的支持。我们率先与兄弟医院洗涤联勤，实现一体保障，节省了能源，减少了用工。特别是综合服务楼依托社会化保障，住宿、餐饮、商业全面实现社会化。这些举措，使我们彻底改变了过去条件差、功能缺、效益低的保障现状，甩掉了后勤服务滞后的旧帽子，提高了后勤整体保障力。

安全是大局，关系学校整体形象。说实话，分管安全如坐针毡。结合一些兄弟单位教训，我时刻要求自己 and 部属，对待事故苗头，看到了要讲到，讲到了要抓到。事故苗头在演变，杜绝问题发生，必须严查细防，抓好制度落实，除此之外没有捷径。今年第15个安全年的实现，并被总后评为安全稳定先进单位，但在荣誉面前，倍感压力巨大。

二是依托精品战略，推动精细管理。一个单位要实现突破性发展，必须要克服固有的惯性思维，就是要把人的思想从旧的束缚中解放出来。精品战略是推行改革的突破口。医院后勤工作要再上台阶，就要推行精细管理。为此，工作中，我要求自己 and 部属做到“三细”：掌握情况要细，决策论证要细，执行落实要细。为了有针对性地完成各项后勤保障任务，我们坚持每周一次后勤查房，每月一次综合检查，每半年一次后勤座谈会等多种形式，深入基层科室，广泛听取意见，为临床一线解难题、办实事。

后勤涉及管钱管物，责任重大，稍有疏漏就有可能出现问题。

自律、律人不仅对单位建设有益，对个人成长更有利。

一是党性原则是面镜子。时时刻刻想到自己身份，珍重自己的言行、人格和名誉。凡是要求别人做到的，自己带头做到；凡是要求别人不做的，自己坚决不做。不该参加的宴请决不参加，不该出席的场合决不出席。作为领导干部，手中都拥有一定的权力，确实有诱惑。我经常用党纪、国法、条规和反面典型告诫自己，在大事大非面前保持头脑清醒，牢记全心全意为人民服务宗旨，坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。

二是严于律己做好样子。坚持集体领导和个人分工负责的党委工作制度，我紧紧依靠党委做工作，充分发挥党委在医院建设发展中的政治核心和战斗堡垒作用；坚持**决策，对重大工作安排、大额资金使用和工程建设项目等，都能经过集体讨论决定。平时，能积极配合和支持院长、政委开展工作，切实履行自己工作职责，做到制度之内“不缺位”，制度以外“不越位”。在实际工作中，注意听取大家的意见，能与大家在思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量。

三是规章制度当把尺子。严格按照总后“40项制度”办事，对基建营房工程建设，能坚持有计划、有招标、有审批、有审计，做到不打招呼说情，不介绍施工队，不批超预算费用。对经费审批事项，能严格预算审批，注重事前、事中监督把关，特别是大项经费，能坚持有党委计划安排，有专家咨询意见，并能由集体讨论决定。做到了按程序和规矩办事，确保后勤工作阳光透明。

一年来，我虽然扎实地作了一些工作，取得了一些成绩，但距离校院两级党委的要求还有一定差距，还存在着一些不足。主要表现在：一是在学习的广度和深度上还不够，对一些知识只求了解不求精通。二是在工作中有时存在急躁情绪，讲究方式方法还不够。三是在对部属要求上有时比较宽松，落实制度还存在不严格的现象。所有这些问题，我将在今后的

学习、工作中加以克服。

以上个人述职，有不当之处，敬请各位指正。

谢谢大家！

医院副院长院长工作总结报告 副院长工作总结篇七

电视机前的朋友们：

大家上午下午好！

我县当选表态发言开门揭牌营业，这在全面推进和-谐庆元建设之时，我县医院正式揭牌，这是我县卫生事业发展中的一件大喜事，是认真贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，是贯彻落实、市政府提出建设医院的工作要求！它的成立对于关注民生、重视民生、保证民生、改善民生，最大程度地解决困难群体地医疗负担，为困难群众提供基本医疗保障，推动和-谐庆元建设将有着十分重要的意义。

在这里，医院要进一步优化医疗服务，方便困难群众就诊，着力提高服务质量，体现真情为民、真心、真正。积极探索具有庆元特点地医疗服务模式，做到诚信、规范管理，使广大患者切实感受到“医疗价格低，服务质量不低”，确保困难群众得到安全、优质、高效和满意地医疗服务。要采取多种形式加大宣传力度，让广大人民群众和弱势群体都能知晓“医院”具体见面内容，使他们在此得到及时救治，恢复健康体魄。

与此同时，县卫生局更要站在时代发展的高度，认清自己的责任和使命，积极为全县人民，确保医疗服务落实到实处。建立规范的制度、采取有效措施、落实服务。工作中，要认真实践“三个代表”重要思想，为全县、全市乃至全国的医

疗机构树立典范，整合全县医疗资源，利用独特的优势，大胆创新，不断进取，并构建适应农村经济发展的新型区域性卫生保健网络，不断满足人民群众日益增长的多层次的医疗卫生服务需求，为广大患者提供最优质的医疗服务。

朋友们，近几年，我县的医疗技术实力不断增强，服务水平不断提高，人民群众的幸福指数不断上升。我们深信，有县政府的大力支持，有县卫生局的直接领导，医院一定会快速走出过度期，以后的医院，定会创造辉煌的业绩。我们也衷心祝愿我县的医疗卫生事业走在全市乃至全国的前列，使学习讲话心得体会其更好的服务于全县父老乡亲！

最后，祝全县父老乡亲，身体健康，合家幸福，工作顺利，万事如意！

谢谢大家！

我将密切配合其他院领导，进一步提高全院职工的收入水平和福利待遇，包括增加住房公积金的投入、完善职工的保险种、以及由医院出面解决职工子弟的就学问题等等。比如，据我了解，目前我院的住房公积金投入低于长沙市平均水平，这与我院的经济实力很不相称，我将力主加大投入；又如，我院许多中青年职工的小孩正处于学龄期，都希望能在本市较好的中小学就读，我将力主以医院名义出面，统一解决这个问题。

我院很多干部职工都不同程度地患有各种慢性病，一些职工发现病情时已是癌症晚期，个别中青年专家英年早逝，这非常令人痛心，而退休人员和年龄偏大的职工更是担心医药费的问题。我将倡导进一步完善医疗保健体系，加强健康保障。一方面，对全院职工每年进行一次免费全面体检，必要时动用mri和ct等贵重设备；另一方面，鼓励职工带薪休假，在休假期间不存在任何经济损失。

各位领导、各位老师、各位同仁，以上就是我竞聘副院长的理由和工作设想，如果信任我，就请支持我！“沧海横流，方显英雄本色”，我不是英雄，但我渴望做医院改革发展大潮中的英雄。我深深知道，前路漫漫，与我相伴而行的可能只有坎坷与挫折，但你们的鼓励和信任将在我心中永恒，并且终将成为我战胜困难超越自我的力量源泉！今天，我是一个成功的参与者，明天，我一定会是参与的成功者！

最后，还是要谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！非常感谢党组织给我们提供这一公开、公平、公正竞争科室领导岗位的机会，我非常拥护，并积极参与。我竞争的岗位是：药剂科副主任。

我，19**年来院参加工作，先后在我院药剂科中药房、门诊药房、制剂室、药库等部门工作，现担任药库班长，具体负责药品采购工作。目前本人学历大专，主管药师职称。工作**年中，先后荣获院先进工作者、工会积极份子及局嘉奖等荣誉称号6次，并多次代表医院参加卫生局组织的各类体育比赛，在20**年度局乒乓球比赛中荣获团体第二名的好成绩。

一是具有熟悉的业务工作技能。自1991年工作以来，先后在药剂科各部门轮转工作，对各岗位的工作制度、工作职责及操作规程比较熟悉。由于工作岗位和工作环境的不断变换，具有较好地综合工作能力，也积累了相对丰富的工作经验，所有这些都利于我尽快进入角色，适应新的工作要求。

二是具有严谨的合作工作态度。在我担任药品采购员的几年中，能遵守国家的法律法规及医院的相关制度，恪守职业道德，廉洁自律，把好药品质量关，坚持按药品主渠道购进药品，以积极、严谨的工作态度为临床一线服务，具有较好的口碑。

三是具有良好的团队协作精神。15年的工作历程中，我与各科室的同事相处融洽，在与人、与事中能顾全大局，只要利于集体的，总是以较高的姿态认真参与，具有良好的团队协作精神。

当然我也看清自己的劣势，比如我目前的学历还是大专，与领导的要求存在有一定的距离，管理知识比较匮乏，但是如果组织给我一个舞台，相信我会以此为契机，不断完善自我，努力提高自己的综合素质。

一是组织贯彻药政法规，坚持依法管药。《药品管理法》的实施，标志着我国药品管理工作进入了法制化的管理轨道，我将在科主任的领导下，组织科内人员认真贯彻执行《药品管理法》及有关药政规章制度，每一个环节都应依法办事，形成依法管药的局面。

二是有计划地供应质量合格药品。保证患者用药安全和“质量第一”是药剂科工作中必须遵循的原则。根据我院的规模和要求，以及我院的《基本用药目录》，做到药品有计划、合理、科学地供应。同时在药品供应中，注意信息，定期分析和统计各科室的用药情况并迅速反馈，编制出合理的采购计划。严格把握药品的进货渠道，严防假劣药品流入，保质保量。

三是开展临床药学工作，抓好合理用药。近年来，新药的不断问世，尤其是肿瘤药物品种逐渐增多，如何恰当选用药品，最大限度地发挥药品疗效，降低毒性，减少药物的不良反应，这是药学工作者的新任务。在科主任的指导下，将临床药学工作纳入药剂科的总体工作目标，定期组织处方分析，做到合理用药。同时组织好新药的临床试验和“老药”的再评价，为筛选临床基本药物提出科学依据，尽一切力量确保用药的安全有效，最大限度地避免药源性疾病的发生。

四是注重人才培养，提高药剂人员素质。随着现代医学的发

展，药剂科的工作由简单到复杂，面临的学科不断扩大，这就要求我们药剂人员不断学习，更新知识。我科现工作人员参次不齐，药剂科人员培训工作是一项重要任务，依据药剂科各级人员的岗位责任，认真组织落实，严格进行考核。只有抓好人员培训工作，提高全体工作人员的技术水平，才能很好地完成各项实际工作。

“千磨万击终无悔，献身何惜人憔悴”。参加工作**年以来，不论是以前还是现在，我都没有碌碌无为，我也不随波逐流，我始终坚持堂堂正正做人，踏踏实实办事，兢兢业业工作，曾为自己也为集体赢得了不少荣誉，但这一切都离不开交通系统领导的关怀和教诲，离不开同志们对我的关心和支持。此刻，我站在这里参加竞聘，如果能当选，我将绝不辜负领导和同志们的厚爱，我想，有领导的关心、帮助和同志们的支持，我一定会干好的。

我的演讲完了，谢谢大家！