

酒店营销上半年工作总结下半年工作计划 (精选5篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

工作总结会议ppt背景图 反诈工作总结大会心得体会篇一

近年来，随着科技的飞速发展，网络诈骗猖獗，给社会安全造成了严重威胁。为了加强反诈工作，培养全民反诈意识，我所参加了一场反诈工作总结大会。通过这次会议，我对于反诈工作有了更深入的理解，并且加深了对这项工作的重要性的认识。以下是我的心得体会。

首先，会议的主题是关于网络诈骗的警示和呼吁。通过会议上的专家讲解和真实案例的呈现，我意识到网络诈骗的手段日益狡猾，骗术层出不穷。同时，我也了解到，网络诈骗已经成为一种全民性的犯罪行为，无论是老年人、青少年还是学生都有可能成为受害者。因此，只有通过持续不断的宣传教育和加强防范意识才能有效地防止网络诈骗事件的发生。

其次，会议上强调了反诈工作的重要性。当前，虽然网络诈骗的手段不断升级，但是只要我们保持高度的警惕和防范意识，仍然可以避免成为网络诈骗的受害者。因此，我深刻意识到，反诈工作不仅仅是警方和相关部门的责任，更是全社会共同努力的重要组成部分。只有通过大家共同的参与和努力，才能有效地保护自己和他人的财产安全。

第三，会议强调了信息安全的重要性。网络诈骗的核心就是

利用便捷的网络通信手段获取个人信息，并进行诈骗活动。因此，保护个人信息的安全至关重要。会议上提到了一些简单而有效的防范措施，如：不随意透露个人信息、不点击陌生链接、不随意下载不明软件等。同时，也强调了对社交网络平台 and 电子商务等相关企业的监管和管理，以确保数据的安全和用户的利益。

第四，会议强调了公安机关在反诈工作中的积极作用。会议上介绍了公安机关在打击网络诈骗犯罪方面所取得的成绩和战略指导。公安机关通过建立信息共享平台，打击犯罪团伙，加大对网络诈骗犯罪的惩处力度，不断提升整体打击犯罪的能力和水平。这些努力不仅起到了震慑作用，也为广大民众提供了可靠的安全保障。

最后，会议呼吁全民共同参与反诈工作。会议强调了加强宣传教育的重要性，通过多种多样的宣传渠道传播反诈知识，增强公众的防范意识。同时，会议还提出了举报诈骗的重要性，鼓励广大市民积极参与打击网络诈骗犯罪的行动，向公安机关提供可靠的线索，帮助他们侦破和打击诈骗犯罪。只有通过全民共同的努力，才能构建起一个网络诈骗不可逾越的铜墙铁壁。

通过这次反诈工作总结大会，我深刻认识到了网络诈骗的威胁性和反诈工作的重要性。我会将在会议上学到的知识运用到实际生活中，不仅提醒自己要始终保持警惕，也会与身边的亲朋好友共同分享这些反诈经验，以共同构建一个更加安全的网络环境。同时，我也决心积极参与公安机关的反诈行动，为打击网络诈骗犯罪尽自己的一份力量。只有全社会共同努力，才能有效地减少网络诈骗案件的发生，保护人民群众的财产安全和合法权益。

工作总结会议ppt背景图 反诈工作总结大会心得体

会篇二

上午好。这天我们隆重集会，召开企业20xx年度工作总结大会。主要目的是总结20xx年度各项工作，讨论研究企业运行发展中的一些突出问题，分析原因、理清思路、确定重点、提出对策，部署20xx年各项工作，并对为企业各项工作的开展做出贡献的员工进行表彰和奖励。会议大约需要4个小时，资料十分重要，期望大家认真听讲，自觉维护会场秩序，遵守会场纪律，认真听会，做好记录。

此刻正式开会，会议进行第1项：由山东中海新能源有限公司总经理李总做年终工作总结并宣布部门经理以上人员任命。

20xx年，在李总的正确领导下，全体领导职工坚持以企业发展为中心，发扬“以人为本”的精神，真抓实干、拼搏奉献，使企业运行实现了新跨越。

下面会议进行第2项：由我宣读09年度表彰决定。为了表彰先进，激励全员，经领导会议共同研究决定，对20xx年度在各项工作中取得突出成绩的张二同志、五三同志，授予“优秀员工”称号。让我们热烈欢迎优秀员工到主席台前领奖，同时欢迎企业总经理李总给优秀员工颁奖。

会议进行第3项，由优秀员工发表获奖感言。

(感言总结)他们在去年工作中，付出了很大的艰辛和努力，创造了优异的成绩，是我们学习的榜样。让我们再次以热烈的掌声，对他们表示祝贺!(会间休息10分钟。)

会议进行第4项，由企业副总经理宣读企业组织架构、薪酬及业绩考核办法。

会议进行第5项，由企业副总经理宣布20xx年度各片区开发任务并宣读开发流程。

会议进行第6项，由企业副总经理宣读工程流程。

会议进行第7项，由企业财务部经理宣读财务流程。

会议进行第8项，由龚老师发表总结讲话。

上午会议结束，请大家入座就餐，下午1点30分正式开会。会议进行第9项，请大家分组讨论，各组、各分企业代表及时整理会议记录，会后整理上报。（讨论结束后）

同事们，我们这次大会，既是一次回顾过去、表彰先进的总结大会，又是一次展望未来、再创佳绩的动员大会。各位领导的讲话都很重要，既是对我们过去的工作的充分肯定，又描绘了企业完美的未来。使我们每一个人都能感受到企业的前景光明，更加坚定了我们每个人的信心，更是对我们今后工作的极大鼓舞和鞭策。我们相信，在企业领导的正确指导和大力支持，在全体员工的共同努力下，我们的企业必须能够乘势而上，我们企业的明天必须会更加完美！

这天下午的会议开的很圆满，也很成功，会议就此结束，就按顺序离开会场。

工作总结会议ppt背景图 反诈工作总结大会心得体会篇三

我所在的单位每年都会举行冬训工作总结大会，以总结一年的工作成果和经验教训，为来年的工作制定合理的计划和目标。这次大会的召开不仅是对团队成员的一次激励和鼓励，更是对团队整体实力的提升和发展的必要途径。在这个令人期待的大会上，我深感责任重大，同时也倍感荣幸。

第二段：对过去一年工作进行总结

首先，我们对过去一年的工作进行了全面的总结。在这一年

的时间里，我们团队付出了大量的努力，并取得了许多可喜的成果。我们通过各种活动和培训提高了自身的专业技能和综合素质，有效地提升了团队实力。同时，我们也遇到了一些问题和挑战，这些问题和挑战在大会上被全部列举并做了深入的剖析和分析。通过总结工作中存在的不足和问题，并提出相应的解决方案，我们相信在新的一年里，我们能够取得更好的成绩。

第三段：对未来工作进行展望和规划

在大会的第三部分，我们对未来的工作进行了展望和规划。我们详细分析了市场的现状和趋势，以及竞争对手的发展方向。在此基础上，我们从团队的实际情况出发，制定了具体的工作计划和目标。我们明确了每个人在团队中的角色和责任，并设定了相应的工作任务和完成时间。同时，我们也提出了一些建议和改进措施，以增强团队的协作精神和执行力。通过这次规划和展望，我们有信心能够在新的一年里取得更大的成就。

第四段：展示个人的成长和进步

在大会的第四部分，我们每个人都有机会展示自己在过去一年中的成长和进步。我们通过口头或书面的形式，向大家分享了自己的心得体会和工作经验。这不仅是对自己一年来取得的成绩的一次总结，更是对未来工作的一种自我激励和鞭策。通过展示个人的成长和进步，我们相互学习和借鉴，激励和鼓舞彼此，进一步提高了团队整体的工作效率和质量。

第五段：感想和展望

通过参加这次冬训工作总结大会，我深刻体会到团队合作和个人成长的重要性。在这个团队中，每个人都发挥着自己的特长，为团队的发展做出了贡献。同时，每个人也在不断地学习和进步，提高着自己的能力和素质。在未来的工作中，

我将倍加珍惜这个团队，在逐渐完善自己的同时，也为团队的发展贡献自己的力量。相信在大家的共同努力下，我们能够实现更多的目标和梦想。

总之，这次冬训工作总结大会给我留下了深刻的印象。通过与团队成员的交流和分享，我不仅学到了很多知识和经验，也激发了我不断学习和进步的动力。我相信，在新的一年里，我们团队将迎来更多的挑战和机遇，在团结协作的氛围下，创造更加亮眼的工作业绩。

工作总结会议ppt背景图 反诈工作总结大会心得体会篇四

地点：检测站会议室

嘉宾：主席台就位领导依次从北向南排位李厂长、申厂长、汪总、韩总、范处长。

一、会场布置

1. 在主席台背面东墙上挂70公分宽×3米长红色横幅1条，上写白色字“渭运集团渭南汽车修理厂汽车检测站2011年年终总结表彰大会”。

2. 主席台由三张会议桌拼成，台前摆放3盆绿色植物，台上摆放茶水。

二、工作人员安排：

3. 由王会波负责会场的照相工作，并与杨文清负责就餐人员的运送工作。

三、表彰先进需购置物品：

荣誉证书4本、奖品4份。

四、会议议程：

主持人：李厂长。

第一项：由李厂长道开场白，并向大家介绍主席台就位领导；

第三项：由职工代表张玉超同志发言。

第五项：有请韩总、汪总给优秀员工颁奖；

第六项：由韩总讲话；

第七项：由汪总讲话；

第八项：总结表彰大会到此结束。

五、会餐：

时间：元月6日晚6：30分

地点：前进路桃园酒店一楼

桌数：4桌(共44人，11人桌)

邀请领导：汪总、韩总、范处长

讲话领导：汪总、韩总、申厂长

烟酒饮料茶水：领导1桌备2盒苏烟、2瓶6年西凤、1桶果粒橙，
员工3桌备3盒黄芙蓉王、6瓶6年西凤、4桶果粒橙。

就餐标准：750元桌×4桌=3000元

六、散会。

费用预计：本次会议、会餐费预计花费5000元。

二〇一二年元月五日

工作总结会议ppt背景图 反诈工作总结大会心得体会篇五

开学工作总结大会是每个学期开始前的一件大事，对于学校行政管理人員和教师团队来说是一个必不可少的工作，也是一个很好的机会去平衡和调整学校管理与教学策略。于是，在本学期开学后的第一周，我们在学校举行了一次工作总结大会，接下来，就请允许我来分享一下我的心得体会。

一、大会的议题和内容

这次大会的议题是总结上学期的管理和教学情况，分析存在的问题和不足并提出改进方案，全面推进学校教学水平和管理水平的提升。会上针对管理、教学、学科教研、教育教学改革、师德师风等方面都作出了充分的交流，强化了与各部门之间的沟通和协作，为新学期的工作奠定了比较好的基础。

二、大会中的热点问题

由于针对学校的实际情况进行了深入分析，很多热点问题在会上得到了充分讨论。比如，一些教师的培训需要进一步加强，特别是对于新进教师的培训，更要给予更多的支持和关爱。有的教师在备课和授课中存在些许的问题，这也需要学校进一步加强教学管理和评估，确保课堂教学质量的提高，提高学生的学习效果。

三、会议针对教师的题材

在会议中，我也深刻认识到了作为一名教师，要不断推进自身的专业能力和教育思想的更新换代，特别是在对待学生方面，应该把学生放在心中的核心位置。对学生要有自己的思考和理解，尊重学生的选择和观点，同时为学生排忧解难，开阔视野，促进学生健康成长。

四、管理部门对学校进一步理解

在会上，学校管理部门向教师们介绍了学校的发展方向和未来规划。他们重申了学校教育的整体理念和教学实践的重心，并对下一步工作进行了详细的部署和安排。我觉得，学校管理部门能给出一些指导意见很重要，这样可以让我更好地理解 and 规划我的教育教学，为我的学生提供更好的教育服务。

五、总结

总结大会是学校管理和教学工作的重要组成部分。这是一个机会，能够让管理人员和教师团队分享经验、交流思想、建立联系和拓展知识面。我相信，在这个学期，我们会更加努力地追求卓越的教育理念，并且与学校管理部门携手共进，创建一个更好的教育环境，给学生提供最好的教育服务。

工作总结会议ppt背景图 反诈工作总结大会心得体会篇六

各位同仁，大家下午好。

充满挑战的20xx年已经过去，充满希望的20xx年已经到来。首先我代表公司领导向各位同仁、各位员工一年来的辛勤工作表示衷心的感谢！

20xx年是xx公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年；也是公司在面对严峻的经济形势下和建筑市场低迷、萎缩、恶性竞争加剧的情况下在寒冬中不

懈努力“打基础、练内功、强管理、谋发展”，为尽快实现走上大发展的关键性一年。一年来，在公司董事长的正确领导下，在社会各界的大力帮助下，在公司全体员工的共同努力下，公司对内继续深化和完善企业内部改革，强化施工现场项目管理，提高企业管理水平，增强企业核心竞争力；对外根据市场形势的变化，积极调整经营发展战略，走多种经营化道路，使企业得到了较好较快的发展。

一、全年完成指标情况：

截止20xx年12月底，公司累计完成产值 19712.61 万元(未包含海外分公司产值)，工程施工面积 256134 m²，竣工面积43208 m²；新开工程产值5.5亿元，新开工程面积 155876 m²；其中南京地区完成产值 14458.44 万元，连云港公司完成产值 2080 万元，装饰公司完成产值 744 万元，联营单位完成产值 2430.17万元。

工程创优方面：方园建设工程材料检测中心工程、南京质量检测中心工程荣获20xx年南京市“金陵杯”优质工程奖，南京质量检测中心工程通过“扬子杯”的验收，成为公司首个获得“扬子杯”奖项的工程；创“南京市优质结构”3项；新兴市政办公楼、祖堂山社会福利院工程通过了南京市文明工地验收，万裕龙庭水岸一期工程获得省级文明工地奖；完成了 8 个qc课题的申报工作；2 人通过二级建造师考试；8 人获评工程师中级职称；3 人通过造价员考试。

二、全年开展的主要工作

20xx年上半年，在公司的积极努力下，在区建工局的大力帮助和扶持下，公司进一步开展资质增项工作，将市政公用总承包和建筑装饰装修、建筑幕墙、地基与基础、钢结构工程、机电设备安装五个专业承包三级资质晋升为二级资质，为公司的快速发展提供了更好的条件。

2、进一步拓宽经营思路，强化经营工作。

20xx年，在国家大的经济萧条和市场竞争日益激烈的形势下，如何打开对外经营局面，加强经营风险防范这一难题摆在了董事长面前，董事长坚持以求真务实的态度，冷静、客观的分析市场，在确定公司自身实力和找准在市场中的位置基础上，寻找机遇，抓住机遇，先后承接了4s店、国网二期、人才公寓、启迪科技园、禄口机场复建房等工程，为历年来承接工程最多的一年，提高了公司的知名度，为20xx年的工作创造了一个良好的基础。同时，公司坚持拓展多元化经营，寻求新的经济增长点，在20xx年初，公司新成立了装饰公司，大力扶持和帮助装饰公司，在董事长的直接关心和帮助下，先后承接了翠屏国际、东吉谷、蓝湾咖啡等装修工程，并通过装饰公司的辛勤努力，取得了较好的业绩和经济效益。

3、加强项目部和公司部门的管理工作、炼好“内功”。

20xx年，公司重点强化了项目部和公司部门的日常管理工作，要求每月工作做到有计划、有落实、有结果，并对项目部和公司部门每月工作情况进行检查与考评，通过自检、互检和考评，在一定程度上增强了管理人员的责任心、压力感、紧迫感，提高了管理人员工作质量和工作效率，提升了技术水平和综合管理经验；同时，通过“传、帮、带”以及相互交流的方式，使项目部和公司部门负责人遇事分析问题、解决问题的能力以及应变能力有了较大的提高。

同时，加强了工程质量，安全管理工作，特别是加强了对20xx年新开工工程施工现场管理的过程控制，并多次组织项目部和公司部门相关人员学习与交流，推广好得经验和作法，提高管理人员质量控制能力和安全生产意识，将质量管理与创建优质工程工作结合起来，将安全管理和创建文明工地相结合，增强了质量、安全管理工作开展的针对性和实效性。技术人员也侧重抓好工程施工的技术交底和技术指导，把好

质量、安全关，基本做到了检查、指导及时、认真、细致、准确，并对检查中发现的问题提出书面整改要求，有效地保证了工程施工的质量与安全。

同时，重点抓好“突出”工程的建设，特别是4s店工程、东吉谷工程、人才公寓地下室工程，这些工程在项目部和公司相关领导及人员的共同努力拼搏下，通过精心组织与协调、精心施工，都圆满地完成了奋斗目标。不仅为公司创了品牌，赢得了信誉和诚信，拓展了企业生存空间，也为企业争创了经济效益。值得大家学习，值得表彰。

4、注重人才队伍建设，重视科技进步创新在企业发展中的作用。

20xx年公司将引进高素质实用性人才和开展员工培训作为全年的工作重点之一，通过内部推荐、老职工回任，网上招聘，现场招聘等多种方式，共引进各类人员38人，充实了公司的人才力量，为公司的发展壮大和提升企业的综合管理水平提供了保障。

人才建设是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才、环环相扣、哪一个环节都不能忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争，人才的竞争又是企业人才管理体制和模式的竞争。

因此，公司成立以来一直着力与创建一个良性的软环境，从“理才”和“留才”上下功夫。触发人才潜能的发挥，建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

20xx年公司的人才建设工作主要从两个方面来考虑和开展工作的：一是从公司现有的有责任心、想干事、对公司有很深感情的人员中去发现人才、培养人才。在培养人才过程中不仅着重于专业技能培养教育，更注重素质培养教育，同时，大胆发现，培养、启用青年人，使之能够成长为适应企业发

展、完成企业使命的人才，通过将这些人大胆放到一些关键岗位使用激发其潜能。

二是加快对人才的引进，培养和使用。采取“两条腿”走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才，其次以培养为主，引进毕业生。提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要人才的稳定工作做思想工作，更要强调各级业务骨干，各级领导的工作作风和领导方法问题，为人才的更快更好成长搭建好舞台，打造一个有战斗力的管理团队，构建合理的人才梯队。

5、加大了对“老”工程的清债工作□20xx年，由公司财务部门牵头，梳理了已完工已决算、已完工未决算工程的清债工作，召开多次协调会，分析和解决清债工作中存在的问题，确立债权债务，归整资料，逐一项目落实责任人。为公司追要清欠“老”工程款提供了依据和条件。

三、虽然20xx年通过全体员工的辛勤努力，公司取得了可喜的成绩，但是，我们要清醒地看到，公司还是一个年轻成长的企业，还有许多工作需要完善和提高，还存在着诸多需待解决的问题和矛盾，我们必须加以重视、认真对待、拿出措施，切实很好的解决。

下面我就公司20xx年存在的问题简要汇报如下：

1、尚需调整企业产业结构，建立施工总承包运作机制和相关企业，将施工项目的上游链与下游链串联起来，提高企业的综合竞争力。同时，大力发展高技术含量，符合国家政策导向的企业，为企业做大做强提供有力的支撑。

2、完成的工作量不足，利润状况不好。与公司一级企业不相匹配。所创造的产值获得的利润还不够维持公司的正常运转。

3、资金流短缺□20xx年建筑市场材料费、人工费、租赁费等上涨幅度较大，行业垫资情况越来越严重，公司虽然靠集资、融资解决了一部分的资金问题，但资金流仍然比较短缺，一定程度上影响了项目工程进度和工程成本以及公司的发展。

4、项目施工质量状况下滑明显。部分在建工程主体和装饰施工质量监管不力、监督与检查不及时、不到位，管理不严，交底不清。同时，没有选择好劳务班组和分包队伍也是很大的因素，过多的注重了价格因素，忽略了劳务和分包队伍的实力，能力和诚信。

5、项目经理部对工程成本控制不重视，公司成本考核机制不完善，不是先算后干，精打细算，过程控制，而是先干后算、先干不算。

6、材料管理存在薄弱环节。一方面由于资金短缺的原因，没能很好地实行材料招标工作，进行货比三家，选择有实力、有供货能力、讲诚信的供应商，增加了项目实际成本；另一方面没能有效地、认真地、仔细地把好材料验收关和使用关，施工现场材料浪费严重，大幅度增大了工程成本。

7、预算人员对项目工程实际造价不能及时、准确提供给项目决策层，以便及时、准确地做出决策。

四、20xx年工作计划

一、改革内部机制，搭建集团平台

20xx年，公司将在纵向组织结构方面实施扁平化管理，将管理的重点放在项目上，减少管理层次，提高管理实效，重在强化项目经营、项目管理、项目成本核算、项目过程管理、项目考核评估；横向组织结构方面，将逐步实施综合化管理，简化专业分工，突出团队合作和综合部门的协调能力和作用。

同时，公司将由单一的经营方式向集团化管理模式转变，搭建集团平台，实现优势互补，以提高公司的整体综合实力和水平，谋求共同发展。

二、依据市场变化，创新经营模式

20xx年，公司将尽可能寻找、选择承接一些资金状况好点的项目，以规避风险。也重点全力承接一些工程对象好、资金状况好，有影响力的住宅工程，作为公司自营完成产值，创造品牌和效益的主“战场”。对一些资金状况不好、对象不好的工程尽量少接，即使承接公司将选择有实力、有能力、易合作、讲诚信的整建制分包队伍进行分包。公司将继续实行和完善总承包、自营、专业分包、劳务分包，寻多种经营模式并存的方法，扩大市场份额和规模，提高项目资金，工程技术和工程管理的集成能力。

三、强化企业管理、创建公司品牌效益和经济效益双丰收

20xx年，公司将在提高管理运行质量，着力打造核心竞争力上狠下功夫，由粗放型管理向精细化管理迈进，不断加强公司两级领导班子建设，建立“高效、精干”的员工队伍，切实加强内部管理，提升管理水平，提高执行力和工作效率，干好每个在建工程，从根本上提高公司抵御风险的能力，更好地抓住机遇，促进公司平稳健康的发展，推进公司品牌效益与经济效益的双丰收。

四、继续抓好人才建设

20xx年，公司将进一步突出以人为本的发展理念，通过各种渠道，引进公司发展所需要的各类人才，培养和储备后续人才资源，增强公司发展后劲和公司核心竞争力，有计划地组织各专业职业资格考前培训和岗位培训，将职工继续教育和人才培训有机结合，做好企业人力资源的管理、培训、再教育、激励、使用、晋升工作，形成制度化、机制化实施措施，

增强员工的发展观、价值观、归属感，谋求人才开发绩效最大化。

五、积极推进项目成本核算工作

搞好项目成本管理机制的建设，使项目管理制度化、规范化，保证项目成本管理责任制落到实处并有效地执行，实现成本管理目标，体现项目施工中责、权、利相结合的原则，体现项目部优化组合，多干多得、少干少得的原则，达到提高经济效益，降低成本，追求利润最大化的目标。

六、强化各项创优工作和科技创新工作。

设定创优工作和技术人员科技创新的硬性指标，加大创优和科技创新的激励机制，调动全员创优和科技创新的主动性。

七、建立能独立运行的劳务公司。

以上是20xx年年终工作总结，不足之处请大家批评指正，谢谢大家。最后祝大家在新的一年里身体健康，合家幸福，万事顺意！

工作总结会议ppt背景图 反诈工作总结大会心得体会篇七

冬训工作总结大会是一年中最重要的会议之一，它的召开是为了总结过去一年的工作，回顾成绩与不足，并制定新的目标和计划。在冬训工作总结大会上，我深刻体会到了团队合作的重要性、个人发展的必要性以及不断进取的态度对于工作的重要性。以下是我对这一主题的连贯的五段式文章的总结。

首先，在冬训工作总结大会上，我深刻体会到了团队合作的重要性。一个成功的团队需要各个成员的密切配合和紧密合

作。在过去的一年里，我们的团队面临了许多困难和挑战，但是通过大家的共同努力和合作，我们成功克服了各种困难，取得了显著的成绩。实践证明，只有当每个人都发挥自己的优势，充分发挥团队的力量，我们才能取得更好的工作效果。在未来的工作中，我将继续注重团队合作，与团队成员保持良好的沟通和协调，共同努力实现团队的目标。

其次，冬训工作总结大会让我意识到个人发展的必要性。在团队中，每个人都担负着不同的角色和责任。要想在团队中脱颖而出，个人发展是至关重要的。在过去的一年里，我努力学习新知识，提高自己的专业能力，并在实践中不断提升自己。通过这次冬训工作总结大会，我发现还有很多需要学习和提高的地方。因此，在接下来的工作中，我将继续不断完善自己，提高自己的能力和素质，为团队的发展做出更大的贡献。

第三，冬训工作总结大会让我认识到了不断进取的态度对于工作的重要性。只有持续进取，才能在激烈的竞争中处于优势地位。在过去的一年里，我们的团队取得了一定的成绩，但与行业先进水平相比，我们还有很大的差距。这次冬训工作总结大会让我认识到，我们不能满足于现状，必须积极主动地追求进步。只有保持进取的态度，不断学习和创新，才能不断提高自己，适应社会的变化，保持竞争力。

第四，冬训工作总结大会使我明白了目标的重要性。一个没有明确目标的团队很难取得成功。在过去的一年里，团队取得的成果与我们制定的目标有着密切的联系。明确的目标能够使团队成员的工作更加有方向性和目标性，能够使每个人的努力有明确的方向，增加工作的效率。因此，在接下来的工作中，我将始终牢记目标的重要性，积极参与目标的制定和落实，不断努力实现我们的目标。

最后，通过这次冬训工作总结大会，我明白了个人的贡献对于团队的重要性。在团队中，每个人都有自己的职责和任务，

只有每个人都充分发挥自己的能力，才能共同实现团队的目标。因此，我要更加注重个人的发展，提高自己的能力和素质，为团队的发展做出更大的贡献。

总之，在这次冬训工作总结大会上，我深刻体会到了团队合作的重要性、个人发展的必要性、不断进取的态度对于工作的重要性以及目标的重要性。我将牢记这些体会，努力完善自己，提高自己的能力和素质，为团队的发展做出更大的贡献。只有通过不断学习和进步，才能取得更好的成绩，实现更大的成功！

工作总结会议ppt背景图 反诈工作总结大会心得体会 会篇八

大家晚上好！今天我们在这里隆重召开学校20xx年社团工作总结暨表彰大会。首先请允许我介绍莅临本次会议的各位领导、老师，他们分别是：校团委书记老师、校团委副书记老师、校团委社会实践部副部长老师、校团委宣传部老师、校团委办公室老师、校团委社会实践部老师、校团委办公室老师、校团委宣传部老师，让我们再次以热烈的掌声对各位领导、老师的到来致以诚挚的感谢！

请全体起立，唱国歌，请坐下。

20xx年是学校社团联合会成长壮大的第四个年头，长期以来，在校党委的正确领导下，在校团委的悉心关怀和指导下，在社联和全体学生社团的共同努力下，一步一步走向成熟。今天我们在这里召开20xx年社团工作总结暨表彰大会，旨在总结回顾本年度我校社团工作，进一步认清形势，理清思路，统一思想，共谋下阶段社团发展的新思路、新方法。

本次会议共三项议程，首先进行第一项议程，由校团委副书记老师宣读《关于学校20xx年社团会徽设计大赛、社团精品

活动展评大赛、社团板报大赛的成绩通报》，有请。

（表彰决定宣读完毕）

感谢王书记！下面进行颁奖环节。首先有请获得社团会徽设计大赛三等奖的社团，他们分别是：梨园社、小品协会、集邮协会、fly动漫社、书籍交流协会、质量管理协会、农乡建设研究会、心理协会、和谐社会理论研究会、踏浪文学社、电脑爱好者协会、棋友协会上台领奖。请主席台就坐的各位领导、老师为获奖社团颁奖。下面有请获得社团会徽设计大赛一等奖的武术协会、广告协会、名人山庄、数字设计协会、摄影协会；获得二等奖的九月诗社、青春红十字协会、幽兰民乐社、马列主义研究会、英语村、爱心站、羽毛球协会、电影爱好者协会上台领奖，请主席台就坐的各位领导、老师为获奖社团颁奖。

下面有请获得社团精品活动展评大赛一等奖的环保协会、思源之家；获得二等奖的青春红十字协会、心理协会、爱心站；获得三等奖的英语村、农乡建设研究会、武术协会、相声俱乐部、九月诗社上台领奖，请主席台就坐的各位领导、老师为获奖社团颁奖。

下面首先有请获得社团板报大赛三等奖的形象设计协会、武术协会、韩语协会、爱心站、环保协会、广告协会、美术协会、羽毛球协会上台领奖，请主席台就坐的各位领导、老师为获奖社团颁奖。下面有请获得社团板报大赛一等奖的相声俱乐部、思源之家、英语村；获得二等奖的汉语部落、青春红十字协会、英语协会、名人山庄、闪亮舞蹈协会上台领奖，请主席台就坐的各位领导、老师为获奖社团颁奖。

让我们再次以热烈的掌声向以上获奖社团表示祝贺。希望全体社团能够以本次表彰的先进社团为榜样，再接再厉，齐心协力共同推进我校社团工作的全面发展。下面进行会议的第二项议程，由社团联合会主席同学代表社团联合会做学

校20xx年社团工作总结，有请。

（工作总结完毕）

感谢主席认真全面的年度工作报告。众所周知，我们任何一个学生组织的成长和发展都离不开校党委、校团委领导、老师的关心、帮助和指导，他们为我们的成长倾注了心血，我们一点一滴的进步、我们所取得成绩都是与他们的辛勤付出分不开的，所以让我们再次以热烈的掌声向长期以来给予我们关心、帮助的各位领导、老师致以诚挚的感谢。同时我也代表社团联合会全体同学对工作在社团一线的广大社团干部表示诚挚的问候和衷心的感谢！

下面进行会议的第三项议程，请校团委书记、社团联合会秘书长老师做重要讲话，有请。

（老师讲话）

感谢热情洋溢的讲话！刚才从（1、2、3……）对我们提出了明确的要求，希望同学们会后能够积极落实厉书记的讲话精神，多思考、多学习、多实践，不断总结经验，查找不足，争取把社联、社团今后的各项工作做得更好！

亲爱的同学们，雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。作为繁荣校园文化生活，提升校园文化品味，培育校园文化精品的组织，学生社团是我们挥洒青春的阵地，是我们提高个人素质、服务广大同学、展现青春风采的舞台。我们的发展离不开领导、老师以及广大同学的支持和热情参与；我们的成功离不开代代社联、社团人的共同努力、辛勤耕耘。让我们以本次社团工作总结暨表彰大会为契机，认清形势、总结经验、查找不足、明确方向、统一思想，进一步抓好内部建设，推动社团工作快速持续、科学发展，为我校创建高水平大学贡献青春、智慧和力量。

最后，祝愿各位领导、老师工作顺利，身体健康。祝愿各位同学学习进步，考试顺利。学校20xx年社团工作总结暨表彰大会到此结束，谢谢大家！

工作总结会议ppt背景图 反诈工作总结大会心得体会篇九

我们的开学工作总结大会已经结束，作为会议的参与者之一，我深感受益匪浅。在这次会议中，我不仅收获了许多新的思想和观点，也深切地感受到了同事们对教育工作的热情和责任心。通过本次会议，我明确了新学期工作的目标和方向，也有了更多的思考和计划。

第二段：回顾过去的工作

在本次会议中，我们首先回顾了过去的工作。通过过去一年的工作反思和总结，我们了解了过去工作的成果、局限和不足之处。我们发现，我们在教学方法、学生管理、教师培训等方面还存在许多的不足和问题。当然，我们也取得了许多成绩，尤其是在学生的课堂表现和教学质量方面。合理评估过去的工作，是为了更好地开展未来的工作。

第三段：找到未来的方向

一年的工作总结结束后，我们开始制订新的工作计划。我们找到了未来的方向，包括了如何提高学生的素质，加强学生的管理，提高学生的评估标准，促进教师的专业化和教学水平提升，紧抓数字化时代的形势和新技术的进步等。我们正式确定了新学期工作的目标和方向，这对我们的工作具有明确的指导意义。

第四段：积极组织创新与发展

一个学校的未来发展是离不开各项创新和发展的，我们需要

积极推进各项创新和发展。通过会议，我们明确了一些推进的措施，包括了更优化的学生管理，更人性化的教师培训，更科学化的教学评估和课程设置等。同时，我们也号召大家要积极参与创新和发展，汇聚智慧和力量，共同开创美好的未来。

第五段：结语

新的学期已经到来，新的工作要开始了。在这个新的阶段，我们将把过去的工作经验融入到新的工作中，不断探索和尝试，不断创新和发展，为实现教育目标，为学生的未来素质教育而努力。让我们众志成城，开创学校的新辉煌！

工作总结会议ppt背景图 反诈工作总结大会心得体会篇十

尊敬的姜总、全体干部职工：

大家早上好！

回首第一季度，既有日产xx多吨的辉煌，更有日产243吨的无奈。可谓一波三折，冰火两重天。客观地说，1、2月总体比较满意，但不是说就表示各方面都到位了，“3.01”风机跳闸及煤气管网爆炸，2#高炉的失常，充分暴露了我们双基管理的薄弱、业务素质的匮乏、团队协作等一系列不协调的问题。

成绩是要讲的，但更要明白我们的不足，理一理下一步的工作思路。我们不能只讲好听的，也不能每天只干不想，正所谓既要低头拉车更要抬头看路。我们要通过这次会议让每位干部职工都能看清我们的差距和无知，以便在今后的工作中抓住要害，扬长避短，把我们的潜力充分发挥释放出来，为炼铁的长期稳定顺行谏言献策。

一、产、质量指标完成情况：

1. 产量完成情况：

烧结矿xx万吨，完成计划的xx%□同比降低xx万吨；

球团矿xx万吨，完成计划的xx%□同比降低xx万吨；

铁水xx万吨，完成计划的xx%□同比提高xx万吨，

2#xx高炉铁水xx万吨，完成计划的xx%□同比提高xx万吨。

2. 质量完成情况：

烧结矿 r2合格率为xx%□feo合格率为xx%□成品率平均xx%□转鼓强度xx%□碱度合格率提高了xx%□亚铁合格率提高了xx%□转鼓强度提高了xx□品位稳定率达98%。

铁水合格率xx%□比计划降低xx%□同比提高xx%□其中：

1#xx高炉铁水合格率xx%□比计划提高xx%□同比提高xx%□

2#xx高炉铁水合格率xx%□比计划降低xx-x%□同比提高x%□

二、生产运行分析：

1、前道工序的稳定。

铁前系统加强工艺过程管理，对每一个可能造成影响的细小环节加以控制，烧结、球团质量各项指标均逐步提高（前面已说明），原料的稳定供给，为高炉的平稳运行创造了良好的条件。

2、设备的保驾护航。

全厂推行计划性检修变为日常保姆式维护的设备管理制度，各系统非计划停机率明显下降；区域设备运行及管理实行周评价制度，评价结果参与各主要领导日常工作业绩考评并与年薪考核挂钩，取得较好的效果；对影响和制约生产的设备进行技改，最大程度的提高了设备的有效作业率。

3、过程的细化控制。

铁前系统，克服冬季生产的影响，提前策划，制定方案做到了料仓保温到位，人员组织到位，专用工具到位，现场监控到位，确保了下料的精确性、稳定性。

4、技术推动生产

针对球团二氧化硅含量整体偏高的影响，元月份探索配加钠基膨润土的实践，使膨润土配比由原来的2.5%逐步下降到1.8%，球团二氧化硅含量同比降低1%。从碱金属和生产成本综合影响因素的分析，烧结停配粘结剂，减少白灰用量，增加熟白云石粉，通过过程强化，成品矿质量实现了平稳过渡。

5、行政后勤全力保障

文化宣传，注重思想引领，投稿数量明显上升；文化长廊、会议精神看板、黑板报及时将公司、分厂精神、思想宣传教育内容渗透到职工中；六个一工程，注重合理化建议的落实和义务劳动的跟踪，图文并茂；文章质量根据学历分类，标准更高、更严、更细；中层培训形式多样，基层培训各有特色；民主化管理，搭建有效沟通平台，设立意见箱12个，厂长直通信箱4个（以了解职工疾苦，协调解决现实问题，达到和谐共处），广泛收集干部、员工的意见、建议和思想动态。为全员解疑释惑，达到全员参与管理，促进整体工作的提升。

6、成本管理：

管理上细化成本控制指标，完善内部成本控制核算体系，将指标分解到岗、责任到人，实现个人收入与生产成本互动分配。

结构上优化原料配比，降低过程物料消耗。1#高炉矿耗xx公斤/吨，比上年降低xx%□2#高炉矿耗xx公斤/吨，比上年降低12%。

过程中量化日常消耗，对各种物料消耗，设立台帐逐日统计，加强日常消耗材料的控制；对内部计量器具定期校正，保证下料的精确稳定性，用准确的数据体现成本控制的公正、透明。

精细过程操作，通过优化布料、提高风温、增大动能、活跃炉缸，提高高炉产能，改善主要指标，从根本上实现效益最大化。

7、安全管理手段多样化

安全生产，对干部安全考核责任状逐月签订，提升年薪考核比例；对系统增设了专职安全管理员；对专职安全员、基层领导、复岗转岗职工强化业务培训；对职工加大事故案例教育和安全告知力度；对危险源点的管控与工段安全例会进行有机结合；各工段安全管理的主观能动性增强，“自保、互保、联保”三位一体安全管理模式有效推进；安全隐患治理达到闭合循环，现场检查治理三违447项，处罚16790元，查处隐患688条，整改668项，下达隐患整改通知单360张，整改率为97%。安全保障水平得到提高。实现了人身事故为零的目标，全年工作开头良好。

三、败笔与差距

如火如荼的大好生产形势被一起事故，把我们拉入冰火两重天的境地。电缆爆炸，管网爆裂，高炉失常，一波三折，劳

心劳神，历时一月，耗资达5000万元。短短一月，犹如三年五载，可谓度日如年。艰难的每一步，惨淡无颜，愧对中钢；艰难的每一步，是偶然，还是必然。我们积累了点滴的“经验”，但我们交纳了昂贵的“学费”。昂贵的“学费”考量着我们的意识、认识和知识，考量着业务水平和管理能力，考量着技术功底和综合素质，考量着我们这支团队真正意义上的“战斗力”。

先看看一组事故：

1月4日□2#xx高炉布袋操作工王星星未及时发现煤气管网压力增高，导致1#煤气增压机跳闸。

1月18日□2#xx高炉卷扬工许国华、刘志宏违章操作，导致料罐膨料，高炉慢风40min□

2月2日□2#xx高炉17#风口法兰跑风，导致非计划休风 14 min□

2月9日，在1#xx高炉北场铁路区域发生火车跳道事故，历经3小时恢复。

2月10日，2#竖炉布料小车发生跳道事故，导致竖炉非计划停机xxmin□

2月12日□1#xx高炉1#块矿称量装置传感器更换之后，未及时组织校秤，导致称量出错，高炉炉料结构失调，使590.63t铁水不合格，成为次品。

3月1日风机跳闸事故之后，忽视了对管网煤气的管理，导致管网发生爆炸事故，进而发生高炉操作事故，让公司损失数千万元。

这一切说明了什么？这一切戳准了我们的软肋，说明我们双

基管理的薄弱。

1、业务素质，参差不齐，缺乏主心骨

风机跳闸，已经发生，客观存在。管网爆炸，是次生事故。由于我们缺乏感知能力，被次生事故折腾的手慢脚乱；由于缺乏吸收营养的能力，知识不足，常识匮乏；看似想不到，实则没做到。看似事发有因，实则事发必然。看似层层严格把关，实则环环漏洞百出。被“不出问题成了偶然，出现事故成了必然”的怪现象所笼罩。岗位职工对本岗位的工艺流程，工艺参数，岗位职责，业务知识，应急预案一知半解或全然不知，一线指挥对存在的问题漠然置之，既不积极处置，又不及时反馈。问题出在基层，根源则在上层。信息反馈形成断层，基层领导知而不止，制度落了空，酿造了悲剧。我们痛恨无知，悔恨无为。我们不能忘记这次事故的教训，我们要认真总结得失和差距，每一位中基层领导更要进行深刻的自我检讨。当前我们的队伍中就有这样一少部分害群之马，成天高谈阔论，虚无缥缈，基础的东西掌握不透彻，发生问题追究责任还感到挺委屈。对此，作为厂长我很惭愧，也深刻认识到自身的差距和不足，在这里我要告诫大家，任何时候都要牢记，要实事求是而不要自以为是，要想做群众公认的先生，首先学会做学生。袁总曾讲过“一般情况洋洋得意，二般情况是不服气”，我们要时刻进行自我诊断，不要把自己看得太高，发生问题也不要自暴自弃，更不能气馁。任何时候遵循“没事不惹事，有事不怕事，脚踏实地，实事求是”的原则，结合实际去做好我们的工作。

3、管理体系不清晰，人员责任不明确。

组织机构功能不全，部门岗位职责界限不明确。管理中错位、越位、缺位现象普遍，导致管理的缺失，管理的无序。职工谁的也要听，一片茫然，不知所措，无所适从。有时人为的建立了矛盾，设了坎，影响了积极性，主动性。管理体系权责不明，部分领导刚愎自用，一意孤行，听不进别人意见，

无形中伤害了大部分人的积极性，还有部分领导怕承担责任，按部就班，致使矛盾升级，事故扩大化。

3、规程制度留于形式，落实到位难度大。

规程粗糙，与实际存在差距，缺少具体标准，参数模糊，程序颠倒，工序衔接不紧密，导致过程中顾此失彼。应急预案，不健全，不系统，不明了，有的甚至没有预案，更谈不上应急。过程的落实没有指导意义，出现问题无从查找依据，信号衰减，盲区增加。

4、凭热情做事，缺乏科学依据

干部理论知识欠缺，做事凭经验，靠热情。常识性的东西不能定性，定性的东西不能细化，细化的东西不能量化（定性不定量）。职工培训走了过场，实质性的提高不多，处理和解决问题的能力不够，苦力活干不细，技术活干不了，严重制约生产的发展和实力的提升。做工作要结合实际，稳扎稳打，干好基础的，不要好高骛远，急功近利，急于求成。过份走极端，不会有好的结果。

6、考核机制软弱，信息反馈断档，问题难以追责，管理成本加大

考核机制，责任和权利不对等，在重大事故面前显得力不从心。具体、细致的环节出现空白。机制不完善，出现信息隐瞒，传递断档。小毛病升级为大问题，低消耗换成高成本，管理难度加大，成本费用升高。

四、办法与措施

1、进一步优化组织机构，明确责任分工，进一步强化干部作风建设。每月的第一周，定为技术骨干以及基层干部的培训周。通过教育和强化培训，提高各级管理人员工作责任心和

业务素质。用人格、人品、人性培养和凝聚人心，用智慧、责任、能力打造和提升团队战斗力，用感情、热情、艺术用足用活人才。打造一支思想健康、有管理水平、有技术水准、能快速反应、作风过硬的组织团队。

2、整章建制，由各分管厂长牵头，对现行操作、安全、技术规程、应急预案重新编制审核，使其更具有科学性、可操作性和合理性。

3、提高操作水平，由设备厂长牵头完善现行培训机制，通过多种形式的学习，更新思想观念，增进思想境界，提高操作技能水平。懂得设备的日常操作，使用原理，杜绝违章作业，维护好饭碗子和命根子。

4、由安全部、设备部、调度室牵头完善对重点区域、重点设备、重点岗位、重点人员、重点数据的管理管控制度，做到不重复、不遗漏。安排和监管落实到具体事，做到高标准，严要求，紧跟踪。树立质量第一，形象第一的炼铁新理念。

5、深刻吸取“3.01”煤气管网事故教训，建立和完善煤气设备、设施、管网操作管理制度。

6、对2#xx高炉炉况失常做全面系统的分析，细化到每天，每个时间段，吸取教训，给公司、给自己交一个底；同时由总工牵头，工艺部组织，高炉炉长、技术炉长参与配合，编写炉况失常预防教材和预警预案。作为一本活教材时时牢记本次炉况失常，真正起到教育和指导的意义。

7、高炉操作仍是我们目前生产的短板，以闫工牵头，成立日常高炉运行分析、监管技术组，每周拿出诊断意见，适时提出预防措施，在确保高炉顺行的同时提升各级操作人员的技术水平和操作技能。

8、强化落实、执行机制，由政工厂长牵头，安全部、调度室

参与对现场违章违纪及各项会议精神认真跟踪落实，逐日反馈，做到向执行力要效益。

9、健全信息反馈机制，确保信息渠道的及时、准确、畅通。设立各区域重点危险源的信息反馈制度和处理制度。

10、抽调人员全面参与1780高炉的安装和建设，通过了解和收集基础资料，锻炼和培养一批知识技能全面型的技术团队。

敢于暴露问题才有利于问题的解决。同志们，今天的会议既是一个自我反思会，又是一个总结教训会。我们必须清醒的认识到，当前我们面临的任务仍很艰巨，任重而道远。1780m³高炉投产工作近在眼前，xxm³高炉实现长期稳定顺行仍需要我们付出艰辛。让我们紧紧围绕在公司的坚强领导下，瞄准一个目标，以积极进取的心态、以饱满的热情，立足现实，团结奋进，顽强拼搏，为炼铁的安全、长寿、顺行，为中钢的发展壮大贡献我们的全部力量！

尊敬的各位老师：大家好！

今天是本学期的最后一天，算算再过十几天就要过年了。我先向大家拜个早年，祝各位教师及家人身体健康、阖家幸福，过一个欢乐、祥和的春节！

刚刚过去的2015年，对于xx小学来说，是攻坚克难全面落实五年规划的开局之年，是纵深推进着力打造发展升级版的破冰之年。这一年xx小学站在新的历史起点，顶层设计、科学谋划，勾画出发展的时间表和路线图；这一年，张青小学教育改革勇闯“深水区”，各项新政“马力十足”、接踵而出，令人瞩目振奋“提气”；这一年xx小学的发展驶入快车道，蹄疾步稳、铿锵前行，荣获xx县学校管理先进单位、xx县师德先进集体、xx县“平安校园示范校”、xx乡支持地方经济建设工作奖，一张张靓丽“成绩单”将印刻在xx教育的里程碑

上。

今天的会上，我要讲的题目是《为我们的2015点赞》，主要讲四个方面：关于师德，关于改革，关于质量，关于阅读。

关于师德——信与不信

“德者，本也。”做人做事第一位的是崇德修身，养大德者方可成大业。9月9日，在北京师范大学发表了《做党和人民满意的好老师》的重要讲话。讲话从国家繁荣、民族振兴、教育发展的大局出发，深刻阐释了教育工作和教师工作的极端重要性，明确提出成为一名党和人民满意的好老师要有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”标准，充分体现了党中央对广大教师的亲切关怀和殷切希望，是进一步加强教师队伍建设、推动教育发展的行动指南。指出，“一个人遇到好老师是人生的幸运，一个学校拥有好老师是学校的光荣，一个民族源源不断涌现出一批又一批好老师则是民族的希望。”鲜明指出了教师队伍在教育事业乃至整个国家和民族发展中的关键地位和战略意义。强调，教师要“率先垂范、以身作则，引导和帮助学生把握好人生方向，特别是引导和帮助青少年学生扣好人生的第一粒扣子”。

去年的教师会上，我与大家谈到了信仰，我看这主要要体现到师德上。我们要加快培养造就出一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。我想在这里交流下“三个讲”，就是讲底线，讲践诺，讲信任。

对工作应该“讲底线”。底线就是遵守规则，坚守良知。或者说，规则和良知就是我们的底线。规则是外在的约束，良知是内在的自律。规则指国家法律和学校各种制度，比如教学规范，作息制度等等。遵守规则就是遵守底线。有些东西是不能讲价钱的，比如遵守学校制度，比如服从大局，服从工作安排，当个人利益与学校利益发生冲突时，无条件服从学校安排，这都是规则。否则任何学校任何单位都无法办下

去。我听班子人员说，过去出现的有人讲价钱或不服从安排的现象没有了。这种氛围非常好，这就是“讲底线”。

讲底线，还包括遵从内心的良知。什么该做什么不该做，我们还要问问自己的良心。比如，体罚学生，就算没有制度约束，我们自己也会告诉自己，不应该那样。再说远一些，我们一生的教育，都要遵从自己的良知。我们不是为别人在做教育，是为自己做教育，是为自己的良知做教育。有些违规的事，就算没有外在的规则，我们自己的良知也会约束自己的。这份良知，是我们从事教育的唯一的动力。

对自己应该“讲践诺”。就是说到做到，言而有信。我们每学期都签订了承诺书，彼此都有约定；去年的全乡教师会上还要进行了宣誓。签个名宣个誓都很容易，但关键要做到。其实，我们都应该问问自己，我是否保持着第一天走进校园踏上讲台时的纯真？那份理想，那份热情，那份憧憬，那份对教育也是对自己的承诺……这就是践诺。怕就怕三年五年过去了，心麻木了，什么都“就那样”，忘记了自己当初的承诺，说话不算数。而践诺，就是对自己的诚实。

中国本来是有着讲诚信的传统的，但现在的中国人，不讲诚信的人越来越多。前几天在微信上看到这样一篇文章《中国的群氓现象——平庸的邪-恶》，说的是“安利”的美国保健品跨国公司在中国的遭遇。安利公司直销制度体系显得非常独特，被哈佛mba和中国人大mba列为教材案例。他们第一站到了上海，这是中国文明程度最高的城市，应该说人的素质也相对比较高。但他们却遇到了不可思议的结果。刚进入中国的安利，一切制度是以它在欧美的设计为标准。按美国安利规定，产品实行“无因全款退货”：不管任何原因，如果顾客在使用后感到不满意，哪怕一瓶沐浴露用得一滴不剩，只要瓶还在，就可以到安利退得全款！这项制度在美国施行了很久，一直是安利公司的信誉和品牌象征，退货率微乎其微，因为安利的产品是优质的。然而在中国，精明的国人很快以“特色”的方式震撼了美国人：很多中国人回家把刚买

的安利洗碗液、洗衣液倒出一半，留用，然后再用半空的瓶子、甚至全空的瓶子去要求全额退款。在上海，刚刚开业不久的安利公司，每天清早门口排起了退款的'长长队伍，络绎不绝，人潮涌动，一时间，令安利的美国人大吃一惊。他们怎么也搞不明白：作为拥有半个世纪经营经验、一整套完整制度体系的安利企业帝国，他们“全额退款制度”在西方实行一直良好，为何到了中国，竟然遭遇如此数量巨大的退货？真的是产品质量不好吗，以致于引起成百上千的中国老百姓要求退货？由于承诺在先，安利还是顶着每天的巨大亏损，忠实履行了退货承诺。然而，令人更加惊异的现象发生了：一方面是产品销售量剧增，大大超乎公司的预期；可另一方面，拿着空瓶子前来退货的顾客也越来越多，最后竟然达到每天退款高达100万元，还得倒贴30万元产品——终于让美国安利吃不消了！从这之后，安利公司迅速对中国的制度进行修改：产品用完一半，只能退款一半；全部用完，则不予退款！自此，安利（中国）改变了其公司制度，转变了原先安利（美国）的营销模式，开始逐步领悟“中国特色”！傻乎乎的美国人被精明的中国老百姓耍懵了，他们今也搞不明白：为什么他们被哈佛大学引以为豪的最先进的制度体系、被誉为“完美无懈可击的一整套激励制度”，在中国这片神奇的土壤上，竟遭遇滑铁卢般的惨败？中国人，真是太奇怪了，这完全是一个不遵守游戏规则的世界。新加坡前李光耀说过一句很伤中国人自尊心的话，大概意思是：任何制度的设计、哪怕是世界顶尖学府和精英设置的体系，都经不起中国人的糟蹋，因为中国人是最精于钻空子的，无孔不入，即使是堪称完美的制度也仍然防不胜防，所以，唯一的办法就是——用专制手段。

对别人应该讲信任。就是与人为善，以人为善。与人为善，是和别人打交道用善良之心待之；以人为善，是把别人都视作善良的人。不要老把别人想得那么坏，对同事、对朋友，不要搞有罪推理，彼此之间相处简单些。就是说，人与人之间要互相信任。

我这里举两个例子。大家知道，本学期里，我们学校开展了岗位设置及职称聘任工作，事情进行得非常顺利，要聘小高的教师都有指标聘任了，我校就只有小特差一个，开始我觉得工作有难度，但余勇主席主动提出让高翔校长先聘，这就是大气、风度，试想下，如果在一个互不信任的环境里能顺利完成么？例如这次年终评优，中心小学的老师都认真地对待，很好地选出了人选，这需要的是就是彼此之间的信任。如果在一个“这个人做得少，就我做得多”的环境里，大家想想好么？我想说，大家应该保持彼此的信任。不只是我和大家，老师之间都应该保持信任。

关于改革——变与不变

这学期，我们的课堂出现了很多的新名词：“微课”、“翻转课堂”、“慕课”、“云平台”、“大数据”等等，信息技术的飞速发展，新的技术手段对教学的影响，现在需要我们学习的东西太多，逼着我们学习，不然就落伍了。这就是“变”。有老师总是抱怨“总在变”“一会儿学这个一会儿学那个”等等，其实，从哲学上说，变是绝对的，不变是相对的。如果不变，肯定落后。就我校的办学条件与规模，各方面应该走在全县小学前面，但现在实际上我们已经不领先了，因为我们的软件没有跟上。我们的教师参选论文少，我们的教师赛课获奖比例不高，我们的课题研究没有成果，我们还没有一批名师。正因为这样，我想我们的改革势在必行。

2015年一定要完成这么几件事。一是选修课的开展——我说的是真正的选修课，要重在“选”，而不是“修”，要真正符合学生的兴趣、好爱和个性。千万不要强迫学生“选”哪门课。另外，所开设的选修课，一定不要弄成“数学提高班”“英语强化班”“语文拓展班”之类。二是收入分配的改革，大家制定出相对科学的分配制度，合理拉大距离，让参与改革的老师受益。有一个现象很奇怪，孤立地搞调查，估计所有人都会说反对“大锅饭”，但实际上如果真正打破大锅饭，有人又会有意见了。但我们的分配一定要打破大锅

饭！三是双向聘任制度的完善。我们的双向聘任以前搞了好多年，最开始还比较认真，也有效果，但后来越来越草率，所以我们今年就没搞了，我的观点是，宁肯不搞也不要走过场。但双向聘任肯定要搞的，明年我们就要靠大家制定出科学的制度，我的想法是岗位和收入捆-绑挂钩，让大家选。一件-一件的事扎扎实实地做，让改革推动学校发展。

关于质量——效与不效

狭义的质量，当然是指六年级的质量，今年六年级考得很好。综合好评从去年的18位进到了今年的12位。当然，主要还是由于省教育督导检查影响了六年级老师的教学时间及精力。

质量从课堂来。所谓“好课堂”，就是“有趣”加“有效”。有趣，就是能够吸引学生，让学生在课堂上兴趣盎然，心情愉悦，如沐春风，觉得时间过得很快，下课后盼着第二天再听这位老师的课。有效，就是教师完成了教学任务，而学生们有成果——无论知识的，能力的，情感的，思想的，总之有收获。

有趣，是手段；有效，是目的。如果只是有趣而没有效，课堂就成了看小沈阳，搞笑而已。但如果课堂没趣，只追求所谓的有效，一味地灌输，这样的课学生不爱听，也很难达到真正的有效。

如何才能达到“有趣”？方式可以有很多：语言的诙谐风趣，让课堂妙趣横生；将知识和学生的生活相联系，让学生觉得学知识其实就是学生生活；引导课堂讨论甚至争鸣，让学生的思想碰撞；组织学生参与课堂教学，让学生自主学习……这些都能让学生感到课堂有趣，因而全身心地投入。

如何才能达到“有效”？方法和途径有很多很多，但我认为其中最重要的一点是，把教师“教”的过程变成学生“学”的过程，而所谓“学生‘学’的过程”，应该是学生彼此互

相讲解知识的过程。因为最好的学习，就是给别人讲，这是个常识。多年来我们把这个常识给忘记了，不停地给学生讲，却不让学生讲。于是，知识在我们教师头脑里记得越来越深刻，学生却什么都没记住。而近年来不少老师遵循了这个常识，并利用了这个常识，让学生在课堂上不停地给别人讲，成绩当然就提升了。“有效”当然不只是指成绩提升，但这是一个最重要也最直观的指标。

我对xx-x中学早有耳闻，百闻不如一见，让我震撼、欣喜、感动，我回去会对日本的教育同行推荐，也希望全亚洲、全世界教育同行们都能关注杜郎口的理念和经验。他着重强调说，这是一所“世界级”的学校。

第一□xx-x中学的课堂没有睡觉的而学生，这了不起。世界所有国家的学校教育多年研究都没能解决的问题，杜郎口解决了。

第二□xx-x中学的教学经验和教学理念不仅是本地的，也不仅是中国的，它是世界的，是当今世界教育包括发达国家在内最先进的，这是对世界教育的贡献。

第三□xx-x再一次告诉我们，唯有把学置于教的中心，利用学习共同体，发挥学生主体作用才能产生学习，发展学生，促进学生的素养的全面提升。

杜郎口中学的“秘密”是什么？其实不过是遵循常识而已。最好的教，就是教会学生学；最好的学，就是让学生给别人讲！这就是常识。因此，我们要提高教学质量，就是要遵循这样的常识，想法设法在课堂上让学生动起来，学会自己学，并给别人讲。怎么做不是最重要的，重要的是座位要方便学生之间互动交流。看看美国的一些学校，学生在课堂上也是围坐在一起的。他们的老师告诉我，这不是校长规定的，而是他们认为，这样做最有利于学生学习，所以就这样坐了。

除狭义的质量，我们要追求广义的质量，就是每个学生都有符合自己个性的发展和提高。特别是做人第一！并不是每个孩子都能考上重点大学，但每一个孩子都可以成为一个善良的人，同时我们要设法给他们以发展的途径，让没有考上大学的孩子也有出路。这是我们的良知所在。我们的课程改革都是为了这个目的，让每一个学生都能在学习中找到自信，并为将来的人生发展奠基。

关于阅读——醒与不醒

记得上次在去长春学习的火车上静静地读书，突然旁边一位中年男子侧脸看着我，久久地看着我。我很不自在，别转过脸看着他，他不好意思了，问我是做什么的，我说我是教书的。他说：“啊，你多勤奋啊！我从来没见过你这么勤奋的人！”我当时就觉得简直是在辱没我的智商！好像我是笨鸟先飞，明天要考试了，今天临阵磨枪地苦苦看书。

他听了，不住地点头：“嗯，对对对。”

最后，让我们团结一心、齐心协力，为把张青小学建设成有一定影响力的现代文化名校而奋斗！

同志们：

刚才□xx回顾总结了我院2012年工作情况，我认为总结的很到位、也很详实，诚如刘书记所说，2012年大家埋首砥砺、团结拼搏，圆满地完成了各项工作。2012年是实施“十二五”规划的开局之年，法院审判执行工作和自身建设的任务甚为艰巨、繁重，但我们的干警都能负重拼搏、兢兢业业、刻苦努力，默默无闻地开展着自己所负责的每一项工作，既干出了特色，也干出了成绩，为我院整体工作的发展做出了一份属于自己的贡献。为此我代表院党组，并以我个人的名义向大家说声“大家辛苦了！”。

下面，我着重和大家一起分析一下当前的工作形势，并就今后的工作讲几点意见。

昨天、前天两天，我参加了全区法院院长会议，会上我们集中学习了全国高级法院院长会议精神、全国、全区政法工作会议精神和自治区十届人大六次会议精神，并听取了李彦凯院长的讲话精神。其实前四个会议精神，我院早就以收文的形式在干警大会上传达学习过了，但我这次再学，我认为我们一定要认清形势，增强危机忧患意识。

我前面说2012年是“十二五”规划的开局之年，法院审判执行工作和自身建设的任务甚为艰巨、繁重，其实2015年也一样，也可以说，2015年是实施“十二五”规划的关键之年，这一年法院的审判执行工作和自身建设将不比2012年有所减弱。所以在2015年，从大的角度讲，我们一定要切实抓好“十二五”规划的贯彻落实，大家要有“打硬仗”的心理准备，有“打大仗”的思想准备，要自觉增强危机忧患意识。这是我要说的第一点。

第二点，去年11月底，区高院用了一周的时间组织辖区法院院长观摩了五市中院开展亮点工作情况，观摩情况我记得在院干警大会上我已经说过了，今天在这里我继续提这件事，是针对各庭室负责人早上的述职情况来说的。早上各负责人都对各自庭室2015年亮点工作进行了谋划和描绘，我仔细的听了，总体来讲，大家谋划的都挺不错的。这里我要强调的是，从2015年起区高院也将定期向各基层法院安排亮点工作开展情况观摩活动，所以大家一定要说得出，做的到，要让兄弟法院来了有看头。这是第二个形势。

第三点，区高院把2015年已经确定为“审判监督年”，顾名思义，2015年区高院将以“审判监督”为抓手开展工作。其实，这一提法正好吻合了县十五届人代会五次会议上我院工作报告再次以100%的得票率通过后院党组研究决定将“外树形象”调整成“内部管理”这一决策。所以2015年，我院将

以开展“审判监督年”主题活动为抓手，认真做好院内部管理，也就是说，在2015年，我们要健全完善各项管理制度，切实抓好执法办案第一要务。当然，任何时候，人的因素是第一位的，所以在2015年，我们更要抓好对干警队伍的教育和管理，从修养、素质、能力等各个层面打造一支“拿得出、用得上”的干警队伍。这是第三个形势。

第四点，做好信息宣传工作。信息宣传工作是针对法院文化建设而言的。十六大以来，中央围绕文化建设和文化体制改革作出了一系列重大战略部署，随后各部委、各地市、各单位都根据各自实际做了相应的文化建设安排，在昨天闭幕的全区法院院长会议上，马文庆副院长在总结讲话中用了整整六页的篇幅对我区法院文化建设做了部署和要求。根据我院实际，我院文化建设首先将从信息宣传工作做起，今后大家一定要拿起笔，把自己的工作宣出去，把我们院的形象宣起来，进而把自己宣出去。这里我想多说几句，我们院有些干警就是懒得动笔，宁可去冒完不成宣传任务的风险，也不写信息报道一个字，上面要的紧了，就从网上胡乱的粘贴复制一篇风马牛不相及的东西交办公室来，更有甚者，仅在判决书上加个题目就交办公室来，这种现象很不好，因为这不是能力问题，今后大家一定要注意，要改正。这是第四个形势。

第五点，抓好信息化建设。数字化、信息化是社会发展的趋势，2012年，区高院筹资xx多万元，在全区法院建成了集语音通讯、视频传输、数据存储为一体的四级网络管理平台，数字化法院建设已初具规模。但我院的现实情况是，仍然“u盘满天飞，纸张太浪费”，没有很好地运用四级网络管理平台。从2015年起，也就是过完春节回来，我们将逐步推行无纸化办公，所以下去后大家一定要尽早熟悉这一平台，要尽快养成时时关注平台，事事运用平台的习惯。这是第五个形势。

最后，值此新春佳节即将到来之际，向同志们拜个早年，祝大家及家属过一个欢乐、祥和、愉快的新年！

谢谢大家！

同志们：

这次镇委经济工作会议是在全面贯彻全县四级干部会议精神，深入践行科学发展，加快推进转型升级、奋力攻坚十一五的关键时期，召开的一次非常重要的会议。主要任务是，认真总结去年工作，深入分析当前形势，按照“实施千亿工程，建设全国名镇”的奋斗目标，安排部署今年工作，动员全镇上下进一步解放思想提境界，振奋精神鼓干劲，科学务实谋突破，奋力攻坚促发展，全面做好2011年的各项工作，确保完成十一五目标任务，在新起点上不断开创又好又快发展的新局面。以上，对10年度工作目标责任制考核中涌现出来的先进单位和个人进行了表彰，部分村和企业做了典型发言。在此，我代表镇党委、政府向受到表彰的单位和个人表示热烈的祝贺。下面，根据党委扩大会研究的意见，讲五个方面的意见。

2015年，是韩店发展历史上极不平凡的一年。既是进入新世纪以来我镇面临困难最大，挑战最多的一年，也是全镇广大干部群众团结奋进、干事创业的一年，更是经济社会发展经受考验、富有成效的一年。一年来，在上级党委政府的坚强领导下，全镇上下以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“实施千亿工程、建设全国名镇”奋斗目标不放松，坚定信心、迎难而上、埋头苦干，共克时艰，经济和社会各项事业均实现了逆势崛起，跨越发展。在全县科学发展与和谐社会建设目标责任制综合考核中荣获一等奖，荣获“上市工作先进单位”、“社会事业发展先进单位”等10项荣誉称号。先后荣获“全市基础设施建设先进单位”、“全市社区建设先进单位”、“平安滨州建设先进单位”和“省级消防示范镇”等8项省市级荣誉称号，顺利通过了“全国卫生镇”、“全国环境优美乡镇”初审验收。

——综合实力再上新台阶。2015年完成工农业总产值248亿元，实现财政总收入3.88亿元，其中地方财政收入1.43亿元，同比分别增长11.1%、16.8%和21.2%；农民人均纯收入达7900元，比上年增加500元，超额完成了年初确定的任务目标。

——结构调整开创新局面。工业方面，全年新开工“百万工程”项目45个，过亿元工业项目9个，全年累计引进镇外资金23亿元，第七届银企合作洽谈会签约资金68亿元，到位率100%；三星集团中国玉米油在香港成功上市，实现扩股融资6.3亿元人民币，西王糖业在香港扩股融资3.2亿元港币，企业资本运营跨上了一个大的台阶。西王特钢一期、西王原料药项目、三星风电一期、鲁杭传感器项目顺利投产；西王特钢二期、齐星20万吨铝板带项目正在加紧建设；西王村(集团)发展战略咨询委员会成立，核心竞争力、可持续发展力不断增强。农业方面，大力实施“一村一品”工程，特色农业初现雏形，小店韭菜启动有机蔬菜申报。农业专业协会组织达到了6家；美国白蛾防治取得阶段性胜利；农业基础设施日趋完善，秋冬林水会战进展顺利。投资200万元的韩店万亩方田建设基本竣工。第三产业，西王物流被确定为国家物流示范企业，全镇物流、商贸等三产企业达到27家。第三产业呈现出良好的发展态势。

——城镇建管呈现新面貌。以“一年大变，三年巨变”为目标，深入开展“全国卫生镇、全国环境优美乡镇、全国文明镇”三大创建活动，全面加快城镇建设步伐。全年争取国家和省配套资金1200万元；投资3000万元的“一河两园”工程顺利完工；投资600万元的城区主干道路绿化、亮化工程竣工；投资150万元完成了苏实路亮化、绿化工程；新(改)建农村道路20公里；大力开展村居环境“大清扫”活动，城乡面貌发生巨大变化；大力推进节能减排，关停小型炼油厂7家，新(扩)建西王、三星、三木、天兴、鲁杭5处污水处理厂全部竣工并投入使用。

——民生事业得到新改善。全年完成民生投入600万元。农村

文化日益繁荣。新建高标准文化大院、活动场所18处，老年门球场11处，狠抓农村环境综合整治，绿化、亮化取得显著成果，镇书画协会、镇老年门球协会成立。社会保障全面推进。4700多名老人参加“银龄安康”保险；深入开展各项救助活动，累计救助困难群众(学生)150人次；失地农民养老保险和个体工商户养老保险顺利实施。文明创建活动蓬勃开展。深入开展“八大创建”和“十佳百优”系列评选活动；成功举办“第二届农民文化艺术节”、首届老年门球比赛、妇女健身舞大赛，庆祝建国六十周年红歌会、成就展等多项活动。教育事业实现长足进步。投资1450余万元的中学试验楼、塑胶跑道和幼儿园二期工程竣工；新世纪中学通过省级规范化学校、省级艺术教育学校初审验收，中心小学建成伏生纪念馆，中心幼儿园被评为全省十佳幼儿园(乡镇)。医疗卫生事业健康发展。镇卫生院实现顺利上划，甲型h1n1流感和手足口病防控工作取得了阶段性胜利；新农合参合率达110%，农村卫生普惠工程顺利实施。

——安全稳定取得新成效。为民服务中心得到进一步规范；深入推进农村财务集中审计，积极推行农村“三资”管理，农村财务实行“六方会签”制度，农村财、物管理更加规范；积极推进社会治安“三防”体系建设；狠抓矛盾纠纷排查调处，集中开展了“下访月”“大走访”和“严打”整治、“交通安全”集中整治活动，有力维护了社会和谐稳定。

——党的建设和基层组织建设呈现新气象。以深入开展学习实践科学发展观活动为契机，切实加强班子自身建设。着力加强思想政治学习，坚持制度化、规范化，坚持镇党委中心组集体学习制度，切实提升党政班子的执政水平，创新干部教育和培训方式，提升干部的综合素质。结合实际认真开展了“重燃激情，干事创业”解放思想大讨论、“三优三满意”、“管理规范提升年”等活动，推行了农村干部工资制度改革，对农村支部书记实行了职业化管理；成功举办了“农村支部书记论坛”，农村干部队伍的整体素质得到全面提升。

回顾2015年的发展，工作过程历尽艰辛，应对经验弥足珍贵，取得的成绩来之不易。回顾过去的一年，既是形势紧、困难大、经受磨练的一年，也是大事多、喜事多、令人振奋的一年，更是名气扬、影响大、催人奋进的一年。在加快发展的过程中我们积累了一些宝贵经验。主要有：（一）必须坚持把干部队伍，尤其是党员干部队伍的思想、作风建设作为推动科学发展的第一任务，在干部队伍思想、政治建设上毫不松懈；（二）必须坚持把维护社会和谐稳定作为推动科学发展的第一基础，在维护稳定上毫不松懈；（三）必须坚持把工业经济作为推动科学发展的第一动力，在服务企业上毫不松懈，必须在服务企业就是服务发展、就是服务社会、就是服务民生这一点上形成坚定而广泛的共识，不能有这样那样的杂音；（四）必须坚持把加快城镇建设与管理，提升城镇档次作为建设全国名镇的第一方向，在城镇建管上毫不松懈；（五）必须把文化和精神文明建设作为推动科学发展的第一支撑，在文化建设上毫不松懈；（六）必须坚持把思想解放、改革创新作为推动工作进展的第一举措，在工作创新上毫不松懈；（七）必须坚持把争第一，创一流作为开展工作的第一标准，在境界提升上毫不松懈。

过去一年的成绩，是广大党员干部辛勤付出的结果，是全镇企业家和企业职工艰苦奋斗的结果，更是是各界人士关心支持的结果。在此，我代表镇党委、政府向企业家和广大干部群众，向支持韩店经济、事业发展的各界人士表示衷心地感谢和崇高的敬意！

要做好今年的工作必须从上到下，从宏观到具体的形势有准确的分析和判断，对面临的问题有准确的理解和把握。

（一）要准确把握有利形势，增强发展的信心。从全国来看，中央将继续实行积极的财政政策和适度宽松的货币政策，并以调整结构、转变经济增长方式、改善民生、扩大内需为重点，更加注重农村发展，更加注重中小城市，更加注重普惠基层群众，为我们发展镇域经济、加快城镇建设、切实改善

民生提供了宝贵机遇。从省市来看，我省出台的黄河三角洲开发规划上升为国家战略，即将进入全面实施阶段，半岛蓝色经济区的发展规划、济南省会经济圈发展规划等一系列重大举措，都将给经济发展带来千载难逢的发展机遇，如果规划对接好了，积极争取到位了，我们就会从中获得强劲的发展动力。例如，去年，我们主动对接中央和省的有关政策配套，争取了1200万元的资金，用于城镇建设。经过金融危机的洗礼，广大企业家和干部群众应对危机的本领、加强管理的举措、市场拓展的能力不断强化，整个产业体系抗御市场风险的能力不断增强，形成了不怕困难、敢于胜利、勇争一流的浓厚氛围。

同时，从我们内部来看，2015年丰富的工作实践，使我们更加坚定了克难制胜，加快发展的信心和决心，这种必胜的决心集中体现在五个方面，一是有发展的惯性，从2015年起，我们连续5年被评为全县目标责任制考核第一名，（今年是一等奖第二名，但是我们的成绩各级领导和社会各界有目共睹）镇域经济的综合竞争能力大幅度前移，财政总收入和地方财政收入保持了高速增长，在2015年金融危机的影响下，仍然保持了15%左右的增长，这说明我们有综合实力做基础，有发展后劲做支撑，经济发展真正进入了快车道，形成了加速发展的强大惯性，呈现出弯道跨越的发展态势。二是有项目支撑。近年来，我们引进建设了一大批重大项目，持续不断地拉动固定资产投资增长。2015年，我们共完成固定资产投资23亿元，完成重大项目建设9个，这些项目源源不断地落户，不仅促进了“保增长”目标的实现，而且积蓄了新一轮发展的后劲。（西王钢铁、西王原料药、齐星铝板带等投资过亿元的项目在未来几年，都将对经济发展产生巨大的推动作用、几个大项目在明年下半年投产后至少要产生近100亿元的产值，上缴1亿元的税收）。三有资本保障。近年来，通过经济的不断发展，各企业与各金融单位的沟通交流更加密切，形成了互相依存、互利共赢的良好合作关系。连续三年滨州银企合作洽谈会签约资金数额高居各镇办榜首，占到全县份额的45%以上。尤其是，西王、三星两家企业先后上市，使各企

业的资金运作的路子更宽，在资本市场的运作水平和操作能力更是轻车熟路，为今后加快项目建设、扩大生产性投资提供了雄厚的资本保障，为其他企业上市融资提供了宝贵经验。四是有人才基础。几年来经济的不断发展，使我镇各企业集聚了一大批管理、技术方面的高端人才。博士、硕士等很多高学历人才相继在我镇各企业落户，在各行各业，各重点岗位发挥了砥柱中流的重要作用。西王集团着眼高端发展、转型发展，成立了发展战略咨询委员会，对未来的发展把脉会诊，提供前瞻性的决策和咨询服务。这些措施，都将给韩店企业发展思路、方向带来全新的理念，在思想上产生重大变革，给未来的发展带来无限的活力与动力。五是有加快发展的民意基础。几年来，我们坚持以工哺农、以工促农，以水电路医学保为重点，不断加大对农业和农村的投入，让广大群众共享发展成果。镇村面貌发生了巨大变化，农民群众的生产生活条件得到了很大改善，广大群众的精神面貌有了新的变化，广大群众期盼发展、支持创业、宽容探索的氛围和意愿更加强烈。有了这些发展支撑，展望后金融危机时代的发展，我们有理由充满信心。

(二)要积极应对挑战，进一步增强紧迫感和压力感。在看到有利条件的同时，我们更应该冷静下来，看到我们面临的困难、存在的问题，在思想上、行动上作好迎接挑战的准备。从宏观上讲，一是不确定因素还有很多，我们必须在曲折中谋求发展。2015年世界经济已进入“后金融危机时代”，经济复苏迹象已经出现，但是经济刺激政策的作用在逐步减弱，各类矛盾体制机制性矛盾互相叠加，经济形势更加复杂，可能会出现反复。我国2015年虽然继续实行积极的财政政策和适度宽松的货币政策，但更加注重发展方式的转变，这将给我们新上项目、加大投入带来一定影响。同时，我们还要清醒的认识到经济板块之间、兄弟县区、兄弟镇办之间的竞争日趋白热化，稍有松懈，不但外部的资金技术人才难以吸纳，而且自身的资源也有被抽离的危险。二是我们还没有发展到可以休闲的地步，后面的追兵正悄悄逼近，危机意识、紧迫感、压力感，只争朝夕的思想要牢牢的树立起来。例如，长

山、魏桥两个乡镇今年都有投资过2亿元的项目，他们的风电、铝业加工等产业都将对经济产生巨大的推动作用；魏桥今年在社区建设上有大动作，要建设全市最大的农村社区等等。激烈的竞争形势，使我们韩店正处在一个紧要的战略关头。我们别无选择，只有负重奋进，埋头苦干；必须树立雄心壮志，高点定位，奋勇当先，在新一轮发展竞争中拔得头筹，争当龙头。从我们内部来说，我们应该认识到，思想的高度统一，民心的高度凝聚，这是韩店又好又快发展的基石。这也是我们要解决的最大问题和关键所在。思想统一起来，民心凝聚起来，我们发展的步伐会更加坚定有力，更加快速永续。我们的干部享受了其它镇办没有的待遇，我们的群众得到了其它镇办没有的实惠，我们没有理由不共同维护我们大好的发展形势，没有理由不团结一致凝心聚力共同建设我们更加美好韩店。韩店是我们的韩店，是大家的韩店，我们有责任、有义务来维护她、建设她、发展她。这是我们义不容辞的责任，也是我们为之奋斗的目标；不少干部在思想领域还存在一些不容忽视的问题，思想认识需要进一步统一，精神状态、工作方式方法与快速发展的新形势、新任务相比还有差距，服务发展的能力有待于进一步提高。个别干部在思想上还停留在一些不健康心理上；个别干部躲在暗处，造谣生事，破坏团结，阻碍发展。在工业发展上，经济发展结构性矛盾突出，调整产业结构、构筑现代产业体系的任務十分艰巨；农业基础设施仍然薄弱，农村发展仍然滞后，农民增收仍然困难；镇村一体化还没有真正破题，城镇建管的档次、品位需要进一步提升；城市经营和社区建设上，我们的干部群众思想还比较保守，没有走出眼前利益的误区；改善民生、安全稳定等工作上，还没有形成机制保障，农村基层基础工作还有许多需要进一步规范 and 落实的地方等等。这些问题，我们一定要以求真务实的态度认真研究解决。

客观地说，宏观经济环境不确定、不稳定的因素还有很多，我们面临的困难还有很多，但与当前所面临的有利发展机遇和具有的优势条件相比较，困难是暂时的，是完全可以努力克服和战胜的。综合分析形势，可以作出一个基本判断：

机遇大于挑战，有利因素大于不利因素。只要我们把握大势、坚定信心，凝心聚力、积极作为、埋头苦干、科学实干，就一定能够在今年的经济工作中，在新一轮的竞争和发展中，抢占制高点，赢得主动权。

确立今年经济工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，咬定2012年“实施千亿工程，建设全国名镇”目标不放松，以争创“全国文明镇”活动为主线，突出“埋头苦干，三年巨变”总体要求，夯实党的建设、社会稳定和文化建设“三大基础”，突出抓好项目建设、结构调整、城镇建设、城乡统筹“四大重点”，在更高层次上、更高水平上，打造实力韩店、美丽韩店、协调韩店、幸福韩店与和谐韩店这“五大韩店”，强力推动经济和各项社会事业在新的历史起点上，跨上新台阶，实现新发展。预期目标是：完成工农业总产值320亿元，增长31%；实现财政总收入4.66亿元，增长20%；其中地方财政收入1.81亿元，增长26%。

经济和社会事业的发展，离不开广大干部的辛勤工作，离不开开放包容的人文环境，离不开稳定和谐的社会环境。因此，我们必须夯实党的建设、平安建设和文化建设这“三大基础”，强化措施，狠抓落实，为经济事业发展提供强有力的环境保障。

(一)以党的建设为抓手，真正夯实组织基础。基层党组织是党的执政根基，基层基础牢不牢，直接关系到事业的兴衰与成败。要以党的建设为重点，大力加强基层组织建设，通过开展农村党员“设岗争星”、“党员互评”等活动，进一步加强对农村党员的教育和管理。不断提高基层党组织的凝聚力和战斗力，真正发挥“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的作用。应当说，我们的农村干部的主流是好的，对党委政府安排的工作付出了很大的努力，也为老百姓解决了一些难题。镇党委、政府对大家的工作是肯定的。党委、政府对于那些工作认真、为民办事的村干部绝不会亏待，但

是违法乱纪、以权谋私、造成恶劣影响的，也绝不会善待。但据了解，有极个别村干部，工作方法简单、办事不公、以权谋私，办事不公，在社会上影响极坏。对此，镇党委将在上级纪检监察机关的支持下，进行严肃处理。在此，希望广大农村干部特别是支部书记，要时刻牢记职责、认清使命，真正把全副身心用在推动发展、维护稳定、为民谋利上，始终成为农村发展的领路人、执行政策的明白人、农民群众的贴心人。今年，村“两委”将集中进行换届，有关部门要早谋划、早安排、早部署，教育引导党员、群众真正把那些政治素质好、“双带”能力强、办事公道、廉洁奉公、遵纪守法、热心为村民服务的人选进村“两委”班子，特别要选好村和村委员会主任。确保换出正气、换出干劲、换出和谐稳定的大好局面。把农村干部打造成为一支“两委团结、公道正派、财务清楚，为民服务”的好队伍。

(二)以平安建设为抓手，真正营造安全稳定的发展环境。以解决群众关心的热点、难点问题为重点，着力开展“平安韩店建设年”活动，夯实平安稳定工作基础。确保安全稳定，让群众安心、放心、舒心。切实抓好基层基础工作。进一步强化农村“三资”管理，加强农村财务普遍审计和专项审计；深入开展“干部下访月”活动，抓好矛盾纠纷排查调处工作。切实提升农村治安水平。深入推进农村治安“三个一”工程，积极推进社会治安“三防”体系和巡逻队规范化建设；加大治安巡逻和防控力度，真正把警力放在街面上，放到基层去；要深入开展“严打”整治斗争，保持对犯罪分子的高压态势；积极实施“民警巡回驻村”民心工程，开展“警民访谈日”活动，驻村民警轮流参加各村“民主议政日”，真实掌握影响社会治安的第一手资料，着力改善警民关系。切实抓好安全生产。深入开展“道路交通安全大整治”活动，狠抓道路交通安全集中整治和宣传教育，提高群众道路交通安全意识；以创建全国安全社区为总抓手，夯实安全生产基层基础工作；以规范化、标准化创建为载体，加大隐患排查和专项整治力度，促进安全生产形势持续稳定好转。

(三)以争创“全国文明镇”活动为抓手，努力营造文明和谐的社会氛围。农村精神文明建设和农村文化建设，在促进经济和社会事业发展的过程中，具有不可替代的重要作用。我们提出争创全国文明镇，不仅仅是个口号，而是要围绕老百姓的所思所盼，真正开展一些喜闻乐见的活动，把广大干部群众的业余文化生活丰富起来、活跃起来，把农村文化阵地占领起来，把全镇上下的思想统一起来。党委政府将以这次活动为抓手，加大镇村文化设施投入，多领域、深层次开展文明创建活动，提高公民文明素质。在这些活动开展过程中，要注重过程，营造氛围，引导广大群众热心参与，形成全民参与的浓厚氛围。

第一，加强农村文化阵地建设。大力实施“文化下乡”工程，力争年内70%的村建成标准化综合文化大院，对图书阅览室、健身器械、活动广场进行完善配套和改造升级；加快村级门球场建设进度，新建门球场10个。镇上要成立老年大学，要以管理区中心村为重点建设老年大学分校。定期组织老干部、老教师和老年人开展丰富多彩的文体和学习活动。

第二，深入实施文明创建活动。举行以“文明你我他、文明在身边”为主题的创建活动启动仪式，制定并实施“公共场所文明行为公约”；在机关、企事业单位和农村，深入开展“行业文明形象大使”和“十佳百优”系列评选活动；积极推进“文明信用工程”、“文明和谐村”和“环境整治优美村”等精神文明创建活动。

第三，切实繁荣农村文化。村村成立文艺宣传队，加强民间文化组织的引导培训，提升文体队伍的档次、品位；开展丰富多彩的文体活动，打造地方文化特色，包装推介一批优秀文艺节目和特色文化项目；搜集整理历史文化，编制《韩店地方史志》，继续推进非物质文化遗产的挖掘整理与保护。

(一)坚定不移地抓项目投入，着力推进经济总量实现新的跨越。紧紧抓住2012年实现“千亿工程”目标不放松，着力开展

“加大投入年”活动，推动工业经济扩总量、上档次，全面提升经济发展核心竞争力。

一是狠抓重点项目建设。加快发展镇域经济，投入是关键，项目是支撑。要完成既定目标，必须确保开工建设“百万工程”项目37个，完成生产性投资23亿元，其中投资过亿元项目9个，投资过千万元项目16个。强力推进钢铁机械和食品医药两大优势产业快速崛起。抓好投资8亿元的西王钢铁三期、20万吨葡萄糖酸