

工会抗疫总结报告(优秀10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

工会抗疫总结报告篇一

20xx年我局工会工作以三中全会精神为主导，以贯彻《工会法》的实施为契机，紧紧围绕建设局工作改革创新和发展这个中心，进一步健全和完善工会的参与监督机制，切实履行职能，积极推进局机关的各项建设。充分发挥工会的职能作用，调动干部职工的积极性和创造性，不断增强局机关的凝聚力和活力，为全区各项事业的发展作出贡献。

一、用科学发展观统领和指导工会工作，引导干部职工把思想和行动统一到党的精神上来。

1. 积极配合局党组工作，抓好工会队伍建设和工会工作。动员、组织广大干部职工支持，配合和参加局机关的改革发展，增强竞争意识，激发干部职工的责任感和使命感。

2. 充分发挥干部职工在机关工作中的作用。落实全心全意依靠干部职工的指导思想，完善以干部职工职工大会为基本形式的机关民主管理制度，履行好干部职工会职权，推动工会各项工作，发挥在政务公开中的主渠道作用。

3. 紧紧围绕局机关的改革和发展，强化以思想建设为核心的干部职工队伍建设，切实提高干部职工队伍素质，发挥工会的积极作用。

二、依法维护干部职工合法权益，深入开展送温暖活动，为

干部职工办实事、办好事。

1. 关心干部职工生活，维护好干部职工的合法权益，对干部职工关注的热点难点问题，畅通渠道，及时上报，发挥好党与群众之间的“桥梁”和“纽带”作用。对改革和工作中出现的新情况、新问题，加强调查研究，协助局党组努力创造有利于干部职工学习、生活、工作的环境，不断提高广大干部职工的生活水平和生活质量。

2. 继续为机关工作和改革创造稳定的环境，维护局党组威信，维护局机关内部稳定，促进机关和谐、稳定与发展。

3. 关心干部职工的福利待遇，团结干部职工，共同为局机关各项工作出谋划策，群策群力。

三、加强机关工会自身建设，提高工会的整体水平，完成时代赋予工会的历史重任。

1. 以科学发展观为指导，认真配合局党组深入开展党的群众路线教育活动，树立学习意识、服务意识，走群众路线，为群众办实事、办好事。

2. 密切联系广大干部职工，坚持深入实际调查研究，提高参与机关管理的能力，不断提高协调、服务能力和水平，增强工会工作的活力和凝聚力。

四、积极探索新的工作方法，做好工会各项工作。

1. 加强对机关女职工工作的领导，发挥女职工在局机关工会工作中的作用，维护女职工的合法权益。积极举办庆“三八”系列活动、“五一”活动等，增强女职工的工作能力和水平。

2. 做好常规的机关工会工作，完成区总工会交界的工作任务，

积极探索工会工作的新方法，以新思路、新观点、新做法，实现工会工作的新突破。

工会抗疫总结报告篇二

五要总结社区疫情防控经验教训，完善社区治理和服务体系。基本完成行业协会商会脱钩改革任务。稳妥做好行政区划调整审核工作。巩固殡葬领域专项整治成果，做细做实婚俗改革试点。健全重大突发事件中慈善力量与政府部门协同合作机制。推进社区、社会组织、社会工作、志愿服务联动发展。

推动建立党政机关、企事业单位党员干部职工下沉社区一线长效机制，进一步充实工作力量，在城乡社区组织统筹安排下开展工作。

八、加大资金支持。

登记管理机关委托有关社会组织承接全国性社会组织登记管理事务性服务工作的，在不违反相关财务规定的前提下可提前支付部分购买服务费用，帮助社会组织缓解资金压力。

工会抗疫总结报告篇三

20xx年，公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为公司全面完成2019年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨20xx年的工

作进行安排。

指导思想：全面贯彻党的十x大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

（一）、组织建设

1、现况解到

公司现有员工（含临时用工），其中：正式员工，临时用工。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，

建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

(二、)日常工作

1、制定了《xx公司2019年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤地开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强；台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

(四)、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项；提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降

低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会”，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保2019年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。公司因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各元。

3、工团组织携手促生产

一是根据公司生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道进行清理，确保道路畅通；对生产场地里的原有产品及物品进行合理堆放，以便扩大产品的堆放空间；对主要设备进行清洗与维护，以保证主体设备的正常运行；对室外护栏进行除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全；对待机室、工作间等辅助设施进行清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方式，一些不识字的员工也能对“安全常识”的内涵一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

四是为了喜迎建国60周年，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义教育，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

五是组织召开了“树信心、知形势、比贡献”恳谈会。就面临的金融危机，结合自身实际工作，从如何肩负起责任和使命，在当前形势下进一步转变观念，如何围绕提高产量、降低消耗认真开展“六赛”竞赛活动，等方面进行了热烈的讨论。纷纷表示要立足岗位，做有目标，干有成效，激发活力，拼搏进取，挑战自我，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

4、以“创争”活动提素质

一是大力倡导读书活动，鼓励自学成才，努力打造一支德才兼备、掌握现代科学技术、具有较高劳动技能的新型职工队伍。这对公司实施“素质工程”起到了推动作用。

二是创造条件，建设活动阵地。因地制宜，就地取材建立了员工读书活动室，购置了活动用具，添置了各类书籍，为积极开展“创争”活动创造了一个良好的学习氛围。

三是各车间与班组均制定了符合本单位实际的“创争”规划，制定了车间、班组愿景，使“创争”活动有计划、有组织、有内容、有措施、有落实、有检查。每个员工均根据自身情况，对自己的职业生涯进行合理规划，拟定个人愿景。同时，将“创争”活动融入到企业文化建设活动中。员工自学成才已蔚然成风，目前已经有两名员工通过自学取得了大专文凭，有两名正在自修本科文凭。

5、以班组建设强管理

一是以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

二是重点推进从原来注重检查班组上墙板块、班组记录是否齐全、班容班貌是否整洁，物品摆放是否整齐等项目，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效，班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性等，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

三是深入推进创建“工人先锋号”活动。使创建“工人先锋号”活动和班组建设活动齐头并进，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。经厂工会组织检查验收，质检班被授予“工人先锋号”称号。

6、以维权帮扶建和谐

一是成立了公司劳动争议调解委员会，充分发挥公司劳动争议调解委员会的作用，公正地调解各种劳动争议。

二是督促签订书面劳动合同。

三是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险。

四是要依据劳动法规和劳动合同维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益。

五是关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动。。

六是党政工主要领导进行走访慰问的“暖人心”及“五必谈、五必访”活动。一年来，走访困难、住院员工4户，计11人次，发放救助金1000元。

7、以组织建设促稳定

针对公司员工队伍的不稳定性、流动性这影响企业发展的最大忧患，为充分体现工会组织的四项基本职能，把工会工作真正落到实处，积极探索工会工作新路子，经过宣传教育，本着自愿加入的原则，将签约员工纳入了工会组织进行规范化管理，签约员工申请入会率达100%，交纳会费率达100%，建立健全了工会组织，工会工作有了新的思路，迈上了新的台阶。

(五)、宣教文体工作

1、组织员工届时参加了厂工会组织的各项庆典活动。

2、策划好重要活动的宣传报道工作。随着员工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，抓住降本增效，控亏增盈、庆祝建国60周年等活动，通过宣传报道，充分体现公司积极向上、顽强拼搏的员工精神风貌和团队精神。

3、围绕企业经营活动和工会工作重点，做好宣传报道工作，工会工作信息稿件在《报》、《电视台》、《工会视野》、《企业文化之窗》、《企业网》等宣传媒体上多次发表，共发稿件篇。完成了总厂安排的各项宣传工作任务。

(六)、财务管理工作

1、建立了工会经费审查小组，建立健全了组织机构及工作制度。

2、会费收支建有专帐，由专人负责，帐目公开，自觉接受职工的监督和审查。各工会小组的会费收缴率达到100%。

3、工会各类物资管理完善，各种娱乐用具、书籍均有台帐记录，有专人兼管。

1、今年1至10月份，公司生产经营一直处于弹性生产，员工队伍一直处于不稳定局势，两个车间结构均处于调整阶段，班组成员无法确定，工会小组长更换频繁，给班组建设工作带来很大的难度。在坚持三级职工民主管理制度方面有待加强。

2、由于签约员工素质普遍偏低，思想不稳定，开展活动难度较大。

3、因本公司尚未设置党群部门，所有党群日常工作均由一名人员承办，工作难度较大。

1、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示[]20xx年公司劳动竞赛活动要与公司生产经营实际有机结合起来，以生产之所急，切实为提产降耗添砖加瓦。

2、盯住一个窗口——班组建设

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则(试行)》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

3、拓宽一个渠道——帮扶工作

针对公司均为签约员工的现况，公司工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。公司工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

4、凸现一个载体——《员工活动园地》

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

5、强化一个意识——关心员工

关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等。从而凝心聚力，稳定员工队伍。

6、丰富一个栏目——文体活动

精心策划重要节日的庆祝活动，组织参与总厂组织开展的各种文体活动，开展好充分体现公司积极向上、员工精神风貌和团队精神的各项团队活动。活动要以小见大，使不同需求的员工得到展示和锻炼的机会，用活动吸引员工、鼓舞员工。

7、抓好一个根本——自身建设

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。其次是适应公司的改革发展，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。

在新的挑战和机遇面前，工会始终要坚持党的领导，把每一项工作与公司党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为公司新一年腾飞作出应有的贡献。

工会抗疫总结报告篇四

为切实做好肺炎疫情常态化防控工作，落实“四早”防控措施，保持疫情防控成果、防止疫情反弹，结合自然资源和规划工作实际，现就严防聚集性疫情做好秋冬季防控工作制定如下实施方案。

一、工作目标

根据县“统一领导、分级负责、预防为主、外堵内防、依法规范、积极应对、联防联控、科学处置、加强宣教、社会参与”的工作要求，落实“早发现、早报告、早隔离、早治疗”的工作要求，把严防聚集性疫情做好秋冬季防控作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的实际行动和现实检验，精准精细落实好常态化防控措施，保障本系统工作人员和所分包小区人民群众的身体健康和生命安全。

二、工作内容

秋冬季是呼吸道传染病高发期，疫情暴发、流行的风险较高，疫情防控工作面临着新的挑战。全系统人员要把持续抓好疫

情防控作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的实际行动和现实检验，坚决克服麻痹思想、厌战情绪，慎终如始、精准精细落实好常态化防控措施，巩固好来之不易的防控成果，坚决防止疫情反弹。

（一）抓实抓牢源头防控，确保排查监测到位

排查监测是做好疫情防控的重要基础，是落实“四早”的关键措施。要树牢“防胜于治”的理念，坚持“疫情不结束、排查不停步”，切实把源头查控摆在重要位置，严防死守、盯紧看牢。一是数据精准排查不放松。各分包小区负责人要继续加强对本小区流动人员的筛选、管控、精准防控和后续管理，第一时间查处隐患、消除风险。二是分包小区排查不松劲。分包小区责任人负责，持续强化群防群控、联防联控，分包局领导要下沉基层，靠前指挥，共同做好常态化排查工作。

（二）扎实做好全方位准备，确保应对保障到位

- 1、口罩按每人每天2个测算。
- 2、消毒液按每升消毒1000平方米，每天两次测算。
- 3、防护服按每1000人每天四套计算，不足1000人按最低标准储备。
- 4、配备相应的手持测温枪、酒精、洗手液等相关防控物资，确保应急使用、正常运转。

以上防控物资储备种类及规模标准为暂定标准，当上级有明确要求时，要及时调整相应的储备各类及规模。

（三）坚持闭环管理不放松，确保外防输入到位

（四）分级分类落实防控措施，确保精准管控到位

按照县“突出重点、统筹兼顾，分类指导、分区施策”要求，不断提高疫情防控的科学性、精准性和针对性。要密切监测疫情态势，根据形势变化及时调整响应级别，有针对性采取限制人员聚集等措施。强化流动人员防控，坚持测温验码常态化，继续将健康码“绿码”作为进出小区大门的有效凭证，落实好办公场所和小区公共区域的消毒、通风、保洁措施。

三、工作要求

（一）压实四方责任。

坚持落实单位、个人责任，特别是夯实党政分包小区的领导是第一责任人责任，要充分配合各级疫情防控工作领导小组的工作要求，严格落实疫情联防联控工作机制，确保各项措施落实到位。

（二）强化督导检查。

纪检监察室、办公室要加强督导检查，持续开展常态化督导检查 and 暗访暗查，发现问题及时纠正。对弄虚作假、失职渎职、谎报瞒报以及搞形式主义的，依法依规严肃处理。

（三）加强健康教育。

要持续强化疫情防控政策和健康知识宣传，提倡文明健康、绿色环保，引导公众养成良好的生活方式。

工会抗疫总结报告篇五

一、近期防控工作开展情况

（一）武汉返乡人员排查及确诊病例基本情况

截止2月_日_时，我区排查登记武汉返乡人员_人，其中农民工_人，学生_人，其他人员_人；解除隔离观察_人，处于观察期_人，并由村(社区)、办事处、医疗单位分包责任人各1名，负责时时做好体温和人员监测工作。

(二)近期疫情防控工作主要做法

一是狠抓组织保障。成立了区疫情防控指挥部，由党工委、管委会主要领导负责，下设_个工作小组。成立以来，累计组织召开党工委(扩大)会_次、专题会议_次、研判会议_次。从2月2日起，_名班子成员轮流到区疫情防控指挥部值班、现场办公，加强区疫情防控指挥部值班调度；安排_名县级领导分包各街道办事处和__局，强力督促推动各项疫情防控措施落细落实；建立专班推进机制，成立_个工作专班并明确了牵头责任同志，切实加快各项工作落实。全区各级党组织坚持把投身疫情防控第一线作为践行初心使命、体现责任担当的试金石和磨刀石，逐级压紧压实区、办事处、村(社区)、组四级疫情防控责任，营造了全区上下齐心协力战疫情的良好氛围。

三是狠抓物资保障。重点做好医用物资和群众基本生活物资保障，下拨___万元疫情防控专项经费，购置紧缺防护用品，并根据疫情发展动态，随时增加资金投入；_家公办医疗机构对全体医护人员进行了培训和演练；辖区内_所民营医院已完成业务培训和物资采购工作，随时听候区统一调度。加强对辖区各大批发市场、商超企业等的监控，实时掌握市场供应能力、价格走向，确保物价平稳，市场秩序、生活秩序正常。

二、目前防控工作重点

三、目前存在问题

一是专业人员缺乏。我区没有区级疾控中心，自陆续出现确诊病例后，对确诊患者的流调报告、终末消杀工作都是在市

有关部门的指导下开展，专业工作人员相对匮乏。

二是防疫物资调配困难。全区参战工作人员的口罩、手套及消杀用品等防护物资多由个人自行配备，缺少后续供给。

三是交通布控存在漏洞。我辖区过境的__国道、__国道等交通要道未设置卡点，存在外地人员、车辆带病返_的风险。

四、下步打算

一是进一步完善机制。以严格落实各项管控措施为抓手，大力组织分包局办、社区干部和小区物业，强化排查、严格监测、多措阻断，进一步完善“联防联控、群防群治”的工作机制，最大限度减少人员流动，减少人员聚集。

二是进一步夯实责任。坚持党政主要领导干部做到一线指挥部署、一线督促落实，各局办分包居民小区工作队伍切实履行人员排查追踪、落实防控举措、教育宣传、信息上报等职责，细化任务台账，做好人员分工，做到守土有责、守土尽责。

三是进一步严肃纪律。切实加强对各局办分包居民小区工作落实情况的督导检查，重点是卡点值班情况、人员摸排情况及管控措施落实情况等。发现有对疫情防控工作任务不落实、管控措施不得力等现象的，一律上报区纪工委给予问责处理。

四是进一步强化保障。及时结合各居民小区疫情防控工作开展情况，汇总相关工作信息，建立完善最新信息每日发布机制。同时，积极调动多方优势，加强各类防疫物资和应急储备，为夺取疫情管控战役的最终胜利提供良好的物质保障。

工会抗疫总结报告篇六

为加快推进社会工作专业人才培养建设，不断提高社会工作

职业化、专业化水平，近日，甘肃省天水市市民政局与市人社局联合印发了《天水市社会工作专业岗位设置及薪酬待遇方案（试行）》。

《方案》以促进岗位开发管理、完善人才使用制度、提高专业服务质量、增强专业化水平为目标，适应社会工作职业化、专业化发展，坚持职位名称、职责任务、工作标准、任职条件和薪酬待遇相对应的原则，加强对社会工作人员的管理、考核、评价、激励，在薪酬体系中充分体现社会工作人员的工作绩效，落实职级待遇，调动社会工作人员的工作积极性。

对于拓展社会工作专业人才职业空间、吸引和稳定广大社会工作专业人才长期投身社会治理与社会服务具有重要意义。

74. 渝中区社会工作服务机构业务规范管理指引

为进一步规范渝中区民办社会工作服务机构管理，完善社会工作服务机构制度体系，提高社会工作服务质量，推进社会工作服务机构专业化、职业化发展，结合渝中区社会工作实际情况，经反复研究，制定完成《渝中区社会工作服务机构业务规范管理指引》，并在印发社会工作服务机构执行。

《渝中区社会工作服务机构业务规范管理指引》内容包括社会工作服务机构的定义、党的建设、意识形态管理、宣传工作、社工岗位标准、人员管理、项目管理、机构运作等，对规范、推动社会工作服务机构发展具有重要意义。

近日，由中国社会工作教育协会主办的《社会工作与社会发展全球议程2020-2030》中国咨商会议线上召开，来自社会工作领域的专家及iassw会员单位代表共300人出席了此次会议。

《社会工作与社会发展全球议程》是全球社会工作共同体发展的纲领性文件，十年为一个周期，共制定五个主题，每两年执行一个主题，对于汇集各方社会工作力量回应当下社会

问题，促进社会发展具有重要意义。

《社会工作与社会发展全球议程2020-2030》初步确定社会团结和全球团结作为第一个主题，此次会议主要对第一个主题的適切性以其他四个主题的制定方向展开讨论，强化中国参与构建全球议程的积极力量，在全球议程中体现中国声音、体现中国社会工作。

工会抗疫总结报告篇七

认真学习新型冠状病毒感染的肺炎疫情作出的重要指示精神，把思想和行动统一到指示精神和^v^□^v^以及省、市、县的决策部署上来，听从省、市、县应对疫情工作领导小组的安排部署，做好疫情防控应对工作，切实维护社会正常秩序，自觉维护社会大局稳定。

积极主动学习防控知识，增强自我防护意识，减少接触密集人群，阻断疫情传播，减少外出、不串门拜年、不组织参加任何聚会，出门戴好口罩，在家讲卫生、勤洗手、勤消毒、多开窗通风。警惕发热、咽痛、咳嗽、气急等症状，一旦发现疑似疫情要主动报告、主动隔离、主动就诊。湖北武汉及从县外回来的职工群众们，请自觉主动按要求在家隔离不少于14天，期间发现持续发热等感染症状必须及时到当地指定医疗机构发热门诊就医检查。

切实发挥工人阶级主力军作用和主人翁精神，科学宣传疫情防护常识，教育引导身边亲朋好友正确认识 and 对待疫情，科学预防和应对疫情，积极传播正能量，汇聚精气神。积极关注官方报道，尊重事实，引导群众甄别核实疫情信息，做到不造谣、不传谣、不信谣，不发布、不评论、不转发任何未经机构和媒体认证的疫情信息，及时制止在任何媒介上发布不实信息的行为。

全县各基层、行业系统工会和广大职工群众、特别是党员职

工群众要发挥工会组织优势和先锋模范作用，在做好自身安全防护的同时，随时响应县委、县政府号召，以敢战能胜的姿态和精神，切实做到让党旗高高飘扬在疫情防控第一线。县总工会将组织专门资金和物资，适时对坚守在抗击疫情一线的医护人员和最前线的工作人员进行看望慰问。

工会抗疫总结报告篇八

一、局属各单位疫情防控党员突击队，服从局党委、局疫情防控领导小组统一指挥，认真贯彻落实中央决策部署，落实上级组织和地方政府部署要求。

二、各疫情防控党员突击队日常工作，由该单位或牵头单位党组织、疫情防控领导小组进行具体安排部署。

三、需要两支以上党员突击队联合工作的，由局疫情防控党员突击队队长、副队长负责统一指挥、统一调度。

四、各单位党组织、疫情防控领导小组要主动作为，不等不靠，结合本单位、本地实际，具体安排好疫情防控党员突击队工作任务，并组织实施。

2. 本单位、本单位所在工作区域、职工家属区域的消毒工作；

8. 局党委、局疫情防控领导小组和本单位、牵头单位党组织、疫情防控领导小组安排布置的疫情防控其他急难险重工作。

工会抗疫总结报告篇九

□

1、充分发挥工会组织的优势，利用多种学习宣传阵地和多种形式，进一步加强职工的思想政治工作，组织全校教职工开展好政治理论的学习，努力提高广大教职工的思想素质。

2、以师德建设为核心，以学校精神文明建设作为重要内容，进一步深入贯彻《中小学教师职业道德规范》和《党的十七的会议精神》，组织教职工开展师德建设大讨论活动。

3、组织教职工学习、宣传师德先进人物的典型事迹，积极开展经验交流、征文评选、庆教龄等教育活动，努力在学校中形成人人争做师德标兵的良好氛围，努力创建和谐校园。把师德评价纳入教师综合考核评价工作中去，组织开展师德标兵的评选和经验交流活动。

4、以“双争活动”为载体，要进一步加强教师职业道德教育和民主法制教育。教育广大教师进一步端正教育思想，树立民主意识、法制意识和服务意识，把让人民满意作为行动的标尺，争做“社会信任、家长满意、学生喜欢”的“信得过教师”。要进一步加强爱岗敬业、无私奉献的师德教育，促使教师在铸师魂、修师德、树师表、练师能上下工夫，以良好的师德回报人民、回报社会。

1、对教代会代表加强培训，进一步增强代表参政议政的能力。

2、定期召开教代会。坚持教代会制度，发挥教代会作用。

3、建立建全教代会工作档案。

4、积极推进校务公开，使校务公开逐步实现制度化、规范化、科学化。

5、认真搞好教代会换届选举工作。

1、精心组织好“三八”妇女节的庆祝活动。（1）创造条件组织女教师进行体检。（2）以各完小工会小组为单位，组织教职工开展形式多样的庆祝活动，活动后向中心校工会交一份活动总结。

- 2、四月份与德育联合布置开展师德大讨论、演讲和评选“师德标兵”活动的安排。
- 3、四月下旬进行教代会换届工作。
- 4、四月份组织女教师续《北京市女职工安康互助保险》，续保教工校方责任险，加强“教工之家”建设。
- 5、5月份（1）、以“我参与、我健康、我快乐”为主题，组织开展迎奥运教职工春季趣味运动会。
（2）、迎接教育工会对教代会和校务公开的检查。
- 6、6月份以完小为单位，组织师德演讲、评选、推荐出席中心校表彰的“师德标兵”名单和典型材料。
- 7、9月份组织开展庆教师节、师德经验交流、表彰“师德标兵”和庆教龄活动。
- 8、十一月份开展教育创新标兵的评选和申报工作。
- 9、十二月份举办“迎元旦教职工冬季长跑比赛”。
- 10、~年1月份，开展“送温暖”活动。
- 11、~年将“教工之家”建设作为重头戏，抓机遇，抓建设，完善条件，丰富内容，努力使教工之家成为教职工学习新知识和开展文化体育活动的乐园，成为工会服务教职工的载体，成为宣传党的方针政策的阵地。

工会抗疫总结报告篇十

__月__日，涪陵区妇联坚决贯彻落实^v^[]市委、区委战“疫”工作部署，紧紧围绕发挥党联系妇女群众的桥梁和

纽带作用工作主线，联动各级基层妇女组织，号召广大妇女、千万家庭，立即行动起来，凝聚大爱、共克时艰，为坚决打赢疫情防控人民战争、总体战、阻击战贡献出“半边天”力量。

1. 凝聚民心，唱响思想政治引领主旋律

榜样力量典型示范。以正能量传播为导向，开展“致敬巴渝最美巾帼奋斗者”最美故事征集展示活动，评选表彰涪陵区“最美家庭”100户、涪陵区最美巾帼脱贫能手98名、最美巾帼扶贫志愿者50名，深入挖掘、广泛宣传女性群体在联防联控、医疗救治、复工复产、志愿服务、脱贫攻坚、好家风弘扬等各个领域涌现出的先进事迹，激励妇女姐妹立足岗位，争做最美巾帼奋斗者，为奋力夺取疫情防控和经济社会发展双胜利贡献力量。

2. 下“沉”力量，融入基层一线防疫主战场

率先垂范守土有责。以当好“娘家人”为己任，多方协调，购买10000个口罩为基层妇联干部送到防疫一线岗位上，解决她们的应急之需；与中国人寿联合为全区500名一线妇联干部赠送保险，保障一线工作人员的防护需求；为55户援鄂医护家庭送去慰问，帮忙解决困难，做她们的温暖“娘家人”；组织妇联干部亮身份、亮职责，积极参与社区疫情防控，充实社区工作力量。

上下联动携手防疫。充分发挥基层妇联组织力量，发动5000余名基层妇女代表、妇联执委、巾帼志愿者等，融入防控一线，开展联防联控、志愿服务，关心关爱困境儿童、“两癌”妇女、残疾妇女等困难群体500余人次，发放各类宣传资料2万余份，悬挂标语400余幅，充分展现了“功成必定有我”的巾帼情怀。

整合力量共抗疫情。号召与疫情防控工作和医疗物资生产紧

密相关的巾帼文明岗、三八红旗手等女性集体和个人以“召必回”“回即战”的干劲，面对疫情逆行而上，全力平抑物价、维护权益不放松、争分夺秒抓生产、畅通渠道保供应，在抗疫人民战争中立足岗位建新功；发出抗疫爱心捐赠倡议，组织女企业家捐赠口罩、防护服、护目镜、药品等医用防护物资和水果、猪肉等生活物资折合资金万元，用于支援战“疫”一线，社会各界力量风雨同舟、守望相助，连接起共同抗疫的坚强防线。

3. 盘“活”资源，服务全区产业振兴大局

爱心助农“战役”到底。借助电商平台、微信公众号、解决农产品滞销问题工作群等方式，开展“爱心助农”活动，发动27个乡镇街道422个村社区妇联组织开展农产品滞销情况摸底等工作，同时采取“大单公司销，小单内部销”的方式，解决辖区20余个，乡镇街道1000余户贫困妇女蔬菜、禽蛋、葛粉、红薯粉等农副产品的滞销问题，为贫困妇女销售滞销水果、家禽、蔬菜等农副产品，销售额达40万余元，帮助贫困群众在疫情期间促销售、保生产、增收益。

复工复产献策出力。发挥服务和监督作用，选派干部为“驻厂员”，加强对杜奥尔汽车零部件公司疫情防控和复工复产的检查指导，多次深入企业了解企业复工复产筹备情况，排查复工隐患，帮助协调解决复工复产必需的防护口罩6000个、一次性餐盒20__个，享受优惠政策3项，企业复工率已达93%，企业疫情防控各项工作运转有序、执行有力、落实有效；与涪陵在线联合实施企业疫后快速复苏计划，免费为30余家困难企业在“涪陵在线”提供平台推广支持；加强对区内女企业家的宣传引导，要求她们严格落实复工复产的相关规定，做到安全复工、安全复产、安全发展。