

2023年入股培训机构合作合同 培训机构推广合同(大全6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

入股培训机构合作合同 培训机构推广合同通用篇一

学员您好，首先，欢迎您成为__培训学校个性化部学生中的一员。为了我们更好的提供服务和保障彼此的权益，在您入学前，请仔细阅读以下协议。协议一经签字并缴纳学费后，表示双方已同意并共同遵守本协议的一切条款，学生已正式成为__培训学校的学生，特签定本协议，供双方共同遵守。

- 1、甲方有权要求乙方参加和教学有关的活动
- 2、甲方有权要求乙方遵守甲方的一切学员规章制度
- 3、甲方有权对因乙方造成的设备损坏进行索赔
- 4、甲方有权对乙方因严重违反学员守则做出相应的处理
- 5、如乙方无故缺勤10次以上（含第10次），甲方有权取消乙方学籍，学费概不退还。
- 6、甲方须保证提供乙方进行学习的教学场地。
- 7、甲方应按照课程设置的时间进行教学，如发生特殊情况，甲方可对教学时间及任课教师做相应的调整，但应事先通知

乙方。

8、甲方应提供教学过程中所需要的一切教学设备。

1、乙方报名之日起，如甲方超出10天未能开课，乙方有权要求甲方对其所报课程给予学费9折优惠或提出退费申请。

2、自入学之日起一年内，乙方有权就未开课本（尚未学到的新课本）申请退款，但要扣除相关手续费和服务费。超过一年，甲方有权不予退费。已开课本（就读课本）原则上不允许退款，但剩余课程可以转让他人或继续选读。如遇特殊情况，乙方可以申请停学，保留学习期，但时间不能超过一年。

3、乙方有权对授课教师做出评估并提出合理的建议。

4、乙方应严格遵守甲方所制定的学员守则。

5、乙方应按时完成甲方教师所布置的作业或任务，如发生五次作业缺交或任务未能完成，则甲方不保证乙方的学习效果。

6、乙方应按时参加甲方的课堂教学，乙方应按时参加甲方所进行的每一次测试。学员所报课程结束后其学籍自动取消。

7、乙方应认真爱护甲方所提供的一切教学设施设备。

协议附件与本协议具有同等法律效力。学员如未能准确填写报名表，应承担由此导致的一切不利后果。

均为课时）之日止，已上课次按甲方的学员考情表进行统计。

签定日期： 年 月 日

入股培训机构合作合同 培训机构推广合同通用篇二

地址：

乙方： 性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

现居住地：

联系电话： 邮编：

一、合同期限

1. 有效期：

本合同的有效期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。劳动合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

二、工作内容

2. 甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工

3. 乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1. 工作时间

甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

四、劳动报酬和福利待遇

1. 工资报酬：

1) 甲方确定乙方合同期内工资报酬为：岗位工资为 元。

2) 乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的月底。

3) 甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

五、劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

4. 乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

六、劳动合同的变更、解除、和终止

1. 劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- 1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
- 3) 被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的；
- 4) 法律、法规规定的其它情形。

3. 乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同。

- 1) 乙方患病或因工负伤在规定的医疗期内的；
- 3) 实行计划生育的乙方(指女性)在孕期、产期、哺乳期内
的；
- 4) 法律、法规规定的其它情形。

4. 乙方要求解除劳动合同，须提前十日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

七、 违约、赔偿责任

1. 甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

2. 乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

八、 其它：

1. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或

盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

2. 本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

4. 甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

入股培训机构合作合同 培训机构推广合同通用篇三

住所：

法定代表人：

联系电话：

统一社会信用代码：

乙方：

住所：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为 。

第二条 本合同为固定期限合同，期限为 年。

其中试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

(一)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

(二)乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(三)乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(四)在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(五)乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(六)隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(七)乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(八) 乙方在试用期内存在工作失误的。

(九) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(十) 其他不符合甲方录用条件的情形的。

第四条 乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十四小时。

第五条 经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

第六条 乙方的工作地点为 ，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

第七条 甲方根据乙方的工作岗位，每月 日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

第八条 乙方试用期工资为人民币 元/月(大写：)；正式聘用期工资为人民币 元/月(大写：)。

第九条 甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条 在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工

资。

第十一条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方依法按月从工资中代为扣缴。

第十二条 乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条 甲方的权利

(一)按照章程自主管理；

(二)组织实施教育教学活动；

(三)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；

(四)根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

(六)聘任教师及其他职工；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十五条 甲方的义务

(一)遵守法律、法规；

(二)贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益;

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第十六条 乙方的权利

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇;

(三)参加进修或者其他方式的培训;

(四)进行教育教学活动,开展教育教学改革和实验;

(六)指导学生的学习和发展,评定学生的品行和学业成绩;

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十七条 乙方的义务

(一)遵守宪法、法律和职业道德,为人师表;

(二)严格遵守国家计划生育政策;

(十)依法应履行的其他义务。

第十八条 本合同期满或法律规定的合同终止条件出现,本合同即行终止。

第十九条 本合同经甲乙双方协商同意,可变更或解除。

第二十条 乙方在聘用期间有下列情形之一的,甲方可随时解除合同:

(一)有违法的行为,并被司法机关采取人身限制措施的;

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(三) 违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(五) 故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；

(六) 体罚学生，侮辱学生的；

(七) 连续旷工超过 个工作日或者1学年内累计旷工超过 个工作日的。

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第二十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘

(一) 患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二) 符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三) 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十三条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十四条 甲方在试用期内解除合同的，应按约定的试用期

工资依法支付给乙方工资。

第二十五条 为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方可以不支付除工资以外其他形式的报酬。

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七) 甲方向乙方提出解除合同并与乙方协商一致的；

(十) 法律、行政法规规定的解除合同需支付经济补偿金的其他情形。

第二十七条 经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从甲方获得的总收入的平均数)；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十八条 甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定向乙方支付经济补偿金。

第二十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第三十条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十一条 本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

乙方通讯地址：

电子邮箱：

电话：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第三十三条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。（以下无正文，为合同签章页）

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

入股培训机构合作合同 培训机构推广合同通用篇四

第二十二条中外合作办学机构应当聘任专职的校长或者主要行政负责人。

中外合作办学机构应当提供符合标准的校舍和教育教学设施、设备。

中外合作办学机构不得从事营利性经营活动。

(一)发布虚假招生简章或者招生广告，骗取钱财的；

(二)擅自增加收费项目或者提高收费标准，情节严重的；

(三)非法颁发或者伪造学历、学位证书及其他学业证书的；

(六)违反国家税收征管法律、行政法规的规定，受到税务机关处罚的；

(八)教育教学质量低下，产生恶劣社会影响的。

中外合作办学者抽逃办学资金或者挪用办学经费的，不得取得回报。

入股培训机构合作合同 培训机构推广合同通用篇五

一、培训费用

甲方同意乙方到_____参加_____业务培训。在业务培训期间，培训费用由甲方双方共同承担。该费用由甲方、乙方各承担50%，乙方将培训费交甲方财务部。培训后将发票交甲方人力资源处。

二、乙方的义务

1、乙方应珍惜此次培训机会，认真参加培训，自觉遵守培训

单位的纪律。因违规违纪受到培训单位处分及警告的，甲方将视同乙方在本公司内的违规行为，按公司制度追加惩处。

2、乙方参加培训后，需达到此次培训的目的。培训结束后，乙方应将培训成绩单、培训证书等交给甲方留存。如乙方未取得培训机构颁发的培训合格的成绩单、相关证书、证明材料等，则乙方承担全部培训费用，并按照甲方相关制度扣除已发生的相关费用。

三、服务期

入股培训机构合作合同 培训机构推广合同通用篇六

地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

现居住地：

_____ (以下简称甲方)，现聘用_____ (以下简称乙方) 为单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

一、合同期限

1、有效期：本合同的有效期为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。劳动合同期满前三个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

2、试用期：试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方_____部门工作，担任岗位。

2、甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标和各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、工作时间甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

四、劳动报酬和福利待遇

1、工资报酬：

(1)甲方确定乙方试用期内工资为_____元，试用期满经考核合格按所在岗位确定的乙方月工资报酬为：岗位工资为_____元。

(2)乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的_____日。

(3) 缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家规定在乙方工资内代扣代缴。

2、甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

五、劳动纪律

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

4、乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

5、乙方在为甲方服务期间，严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位，做任何形式未经甲方批准的兼职工作。

六、劳动合同的变更、解除和终止

1、劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的。

(4) 被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的。

(5) 法律、法规规定的其它情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后根据甲方工作特点，被甲方认为不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，如部门或岗位撤消，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同订达成协议的。

(1) 乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的。

(3) 实行计划生育的乙方(指女性)在孕期、产期、哺乳期内的。

(4) 法律、法规规定的其它情形。

5、乙方要求解除劳动合同，须提前_____日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

6、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的。

(2)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

7、劳动合同期满或双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即自行终止。

七、违约、赔偿责任

1、甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

2、乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同规定赔偿甲方损失。

3、其他赔偿

(1)如果乙方在合同期内，由甲方出资进修(含境内、外实习培训)需要延长服务期的，由甲乙双方另签服务期协议。如乙方在合同期内受甲方出资培训，乙方因个人情况被辞退或自行离职，甲方保留按培训要求赔偿培训费的权利。甲方出资培训未签订培训协议的，乙方为甲方服务时间不到两年，必须全额赔偿。

(2)乙方在合同期内接受由甲方出资的物品、出游、福利用品等一律按国家及企业规定执行。

4、双方约定违约金额为_____元。

八、争议解决

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

九、其它

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

2、本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

甲方(盖章):

法定代表人(签字):

签订日期: _____年____月____日

乙方(签章):

签订日期: _____年____月____日