

乡镇执法大队工作总结 城管执法办工作总结 总结(优秀6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

乡镇执法大队工作总结 城管执法办工作总结篇一

2020年，江都区城市管理局在区委区政府的坚强领导下，坚持以人民为中心的发展理念，紧扣文明城市建设标准和精细常态长效管理要求，以“三拆三整治”提升行动为抓手，认真履职、精准发力，扎实推进市容管理、环境卫生、民生项目、违建治理等各项工作并取得一定成效，城市形象和城市管理现代化水平进一步提升。

一、坚持多措并举，抓好疫情防控。一是提高政治站位，迅速部署落实。自觉把服从服务于阻击疫情扩散作为政治任务 and 头等大事来落实，建立健全防控机制、应急机制、保障机制，全员上阵、全力以赴，组织800余名环卫工人、城管队员坚守一线，用“城管防线”构筑阻击疫情“硬核力量”。二是认真尽责履职，狠抓全面防控。适应疫情防控常态化要求，强化市容专项巡查防控和复产复工服务保障，利用执法车载扩音器、led显示屏等方式积极开展防疫宣传，加强生活垃圾密闭收运管理，做好垃圾桶、收运车辆、公厕、填埋场等设备、设施、场所的杀菌消毒，对废弃口罩专收转运。三是党员冲锋在前，强化协同防控。班子成员带领党员突击队，协助挂钩邵伯镇、龙溪社区开展联防联控、入户走访和“一标四实”登记排查，送去消毒液和防护口罩等防疫物资，参与省道卡口24小时轮班值守，为战胜新冠疫情做出应有贡献。

二、聚焦民生工程，狠抓项目推进。坚持聚焦民生民本，夯

实工作措施，全力实施20项民生重点工程项目。仙城路和龙川南路等2条路段继引江路、工农路、文昌路之后，成功创成扬州市“无出店经营示范街”；如期完成龙川北路、江淮路等8条路段市容环境综合整治提升工程，城市街景容貌持续优化；精心改造龙城苑等10座公厕和浦江路、东园2座垃圾中转站，城区群众居住环境进一步改善；全面建成天楹垃圾焚烧发电厂并常态化运行，全区生活垃圾实现日产日清；污水厂污泥及餐厨废弃物协同处理、建筑垃圾资源利用化、垃圾填埋场生态修复工程等跨年度项目均按计划有序推进，为实现“十四五”良好开局打下坚实基础。

三、突出精管善治，深化综合整治。牵头开展新一轮“三拆三整治”提升行动，以此作为清除违法建设“毒瘤”的重要抓手和提升城市文明水平的具体举措，扎实推进违法建设、市容秩序、环境卫生、广告店招等城市管理重点、难点问题的整治攻坚。一是重拳治理违法建设。以“减存量、控增长”为目标，紧紧围绕打好违法建设拆除“情报战、总体战、歼灭战、持久战”“四战”总体要求，积极开展违建治理工作，扎实推动六大机制顺利实施。2020年全区共累计拆违2194起，面积达万平方米，拆违数据达到历年之最，是往年近14倍，违建治理工作确保形成了快速突破、整体推进的良好态势。二是全面强化街景提升。以容貌“美”、门面“靓”、地面“净”为目标，结合《2020年江都区文明城市建设问题整改清单》，针对城市中存在的脏、乱、差等突出问题，积极履职尽责，充分发挥主力军的作用，开展系列专项整治行动，全年共整治流动摊点3687个（次），规范占道经营837处，拆除违规广告、破损广告567块，清理乱堆乱放1375处、乱贴乱画（牛皮癣、橱窗张贴）3629处、乱拉乱挂392处，规范占道亭棚68个，切实消除视觉污染，推动城市容貌清爽靓丽、秩序井然。三是扎实做好污染防治。发挥省纪委监委污染防治平台作用，进一步规范城管系统污染防治类问题线索的处理过程。继续严格按照烧烤器具、桌椅“双入室”和油烟净化排放管理标准，落实“点对点”责任、延伸工作时间、“定时打卡评分”、强化巡查督查等长效举措，

常态化落实烧烤油烟管控，确保城区75家烧烤门店规范经营；加大对建筑垃圾偷倒乱倒行为的查处力度，通过日查与夜查相结合的方式，坚决依法查处渣土车带泥上路、沿途遗撒等行为，全年共办理平台移交案件111起，清理建筑垃圾堆放点18处，依法处罚偷倒乱倒8起、抛洒滴漏7起。

四、加强环卫保洁，推进垃圾分类。一是强化持续整治，确保全国文明城市创建环卫工作达标。加强环卫基础设施维护与建设，集中力量攻坚问题短板，重点整治公厕保洁、路面无主垃圾、绿岛漂浮和各类路面抛洒污染问题，并对七闸、长江西路、嵩山路中转站等以及垃圾场场地进行整改、出新，保持各工种作业质量达标，全年清理各类无主垃圾3万余吨。二是加强道路清扫保洁，提高机械化作业率。城区机械化道路清扫面积达万平方米，机械化清扫率90%。对城区25条主干道及省大气监控范围采取“两扫两保六洒水一冲洗”作业模式，全年道路降尘洒水万余吨，清扫作业空气质量指标符合环保监控要求。三是加强城乡生活垃圾清运处理管控。全年完成城乡生活垃圾消纳处置万吨，处理餐厨垃圾吨，大件拆解中心处理各类大件垃圾2211车，建筑渣土垃圾处置万吨。创建迎检期间，平均日处理垃圾700余吨，按规范要求做好垃圾场应急无害化处理。四是协调推进生活垃圾分类收集。围绕区委区政府垃圾分类工作总体部署，组织召开全区生活垃圾分类及治理工作推进会议，启动生活垃圾分类和治理新三年行动计划，按期完成5个示范社区、23个示范小区、3个示范乡镇建设任务，多形式、多层面组织开展宣传活动，全年进行广场宣传40余次、进社区宣传34次、进校园宣传3次，发放各类宣传手册4万余份，按照四分类要求完成城区149处小区、13个农贸市场的垃圾分类设施安装。年底顺利通过省高质量发展垃圾分类指标的第三方考核。

五、严格依法行政，提升办案水平。一是落实“三项制度”。严格落实行政执法公示制度，及时向社会公开执法信息，让行政执法在阳光下运行，接受社会的监督；全面推行行政执法全过程记录制度，做到行政执法全程留痕，确保所有执法

环节有据可查；坚决执行重大执法决定法制审核制度，强化严格审核，确保执法行为的合法性，守住法律的底线。通过行政执法“三项制度”的落实，规范行政执法行为，提升城管形象。二是加强学习培训。继续深入开展“强基础、转作风、树形象”专项行动，不断完善培训制度，创新培训方法，制定培训计划，组织开展“双月法制论坛”、“法制员培训”等专题活动，强化执法队伍法律法规和业务知识学习培训，提高主动学习意识，不断提升执法队伍综合行政执法能力和为民服务水平。三是严格依法办案。坚持“法治思维”，提升办案数量和质量，继续对市容秩序、违法建设、噪音污染、渣土管理等民生方面案件严格依法办案，有效破解管理难题，全年共依法办案616起，其中一般程序案件323起，简易程序案件293起。四是开展普法宣传。开展城管“法律六进”活动，通过发放宣传资料、设置普法宣传台等形式，深入高阳、龙城等社区开展城市管理、民法典、垃圾分类等方面法律法规的宣传活动，进一步提升广大市民知法、尊法、守法、用法的意识。

六、树牢底线思维，坚守安全防线。一是高度重视，强化安全部署。及时传达学习贯彻^v^^v^关于安全生产重要论述、重要指示批示精神，全面落实上级关于安全生产工作决策部署，多次召开专题会议强化红线意识和底线思维，引导干部职工始终绷紧安全生产这根弦，切实增强做好安全生产工作的责任感和紧迫感。二是强化措施，夯实安全责任。紧紧围绕“安全第一、预防为主”的方针，全面落实安全生产责任，组织签订安全生产责任书，将安全生产责任细化到单位和个人，确保安全生产工作时时有人抓、事事有人管。扎实开展“安全生产月”、安全宣传教育培训等活动，推动全局形成重视安全生产的良好氛围。三是突出重点，消除安全隐患。开展安全隐患排查工作，按照“范围全覆盖、隐患全查清、整改全到位”的要求，立足“抓早、抓实、抓细”的原则，重点对执法车辆、环卫设施、办公区水电、学校及周边流动摊点煤气钢瓶、城区大型户外广告、消防设施等进行深入排查，切实整治占道经营安全隐患、消除户外广告安全隐患、

预防办公场所安全隐患、防范执法办案安全隐患，做到早发现、早报告、早消除，全年安全事故“零”发生。四是加强值班，落实安全任务。严格执行领导干部24小时值班带班制度和事故报告制度，确保安全检查舆情信息及时、准确、畅通。不断建立健全安全检查工作长效机制，强化协调联动、风险排查、矛盾化解和应急处置，切实做到安全检查工作常态长效。

七、聚焦党建引领，狠抓队伍建设。一是坚持党建引领。突出以政治建设为统领，始终严守党的政治纪律和政治规矩，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决用新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践。严格落实《2020年江都区城管局党组落实全面从严治党主体责任清单》，坚持党风廉政建设与业务工作同谋划、同部署、同安排、同考核，层层签订党风廉政建设责任状，开展经常性的党风党纪和廉政教育，全面落实“一岗双责”，以严的标准、实的作风、硬的措施切实把全面从严治党责任抓紧抓牢、落实落细，有效促进和保障城市管理各项工作的高质量开展。继续开展“书记项目”“党建品牌”争创活动，提升党支部规范化建设水平，充分发挥基层党组织的凝聚力和战斗力。二是加强意识形态。认真贯彻落实各级关于意识形态工作的决策部署及指示精神，认真落实《江都区城管局党组意识形态工作责任制2020年任务清单》，通过压紧压实领导班子意识形态主体责任，加强意识形态阵地建设，牢牢把握意识形态的话语权，有效推动意识形态工作落实落地。三是科学选人用人。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的各项程序和要求，坚持遵循“有为争有位、实干得实惠”的原则，按照好干部标准，切实把“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的优秀同志选拔任用至基层各级领导岗位上来，努力建设一支高素质的干部队伍，更好地适应新时代城市管理事业高质量发展的需要。2020年，共调整干部49人，其中提拔干部37人，特别是一批年轻干部走上领导岗位，有效改善了干部队伍的年龄结构，同时也为实现干部梯队培养夯实了基础。

乡镇执法大队工作总结 城管执法办工作总结篇二

一、领导重视、落实责任、全面部署

我局接到朝阳市服务委、北票市食品安全委员会关于食品安全集中整治联合执法行动通知后，当天召开了畜禽定点屠宰稽查队、酒类管理办公室全体工作人员参加的专题会议，由主管领导全面部署这次集中整治活动，制定实施方案，细化工作任务，明确工作进度和时间安排，严格按照工作目标、工作要求、工作进度对辖区内的定点屠宰企业、酒品市场进行全面检查。

二、加强宣传教育，营造良好氛围

三、全方位检查，确保肉品、酒品安全

在检查中，行政执法人员认真贯彻落实《食品安全法》、《生猪屠宰管理条例》、《辽宁省畜禽屠宰管理条例》、《辽宁省酒类管理办法》、《商务部酒类管理办法》及相关法律法规，联合有关部门对畜禽定点屠宰厂、肉品、酒品市场进行全方位的集中检查。检查单位数150个、出动车辆22台次、出动执法人员96人次，确保了肉品、酒品市场质量安全。

(一)加强肉品市场质量监管，规范肉品市场经营。

此次定点屠宰安全集中整治联合执法行动，共检查单位数51个，共出动执法车辆11台次，出动执法人员46人次。检查中对生猪定点屠宰厂严格执行生猪进场查验、生猪来源和生猪产品流向登记、肉品品质检验、产品召回、无害化处理等肉品质量安全制度。一是重点检查了北票市西郊屠宰厂和16个b级生猪定点屠宰厂。北票市西郊屠宰厂已经按照要求购置了“瘦肉精”检测设备酶标仪，由经过专业培训的技术人员用酶联法对每批次生猪进行100%的检测，达到了国家关于生猪“瘦肉精”检测的标准。b级生猪定点屠宰厂也购买了“瘦肉

精”检测卡，由专业技术人员对每批次生猪进行100%的尿液测定。对来自外埠生猪定点屠宰厂的生猪产品，要求生猪产品经营户必须持有肉品质量合格证和“瘦肉精”检测报告制度，保证合格的肉品上市。二是对街里农贸市尝市内周边市场及农村各乡镇市场的屠宰业户进行了检查，检查中未发现私屠滥宰生猪案件的发生，未发现含有“瘦肉精”及“注水”猪肉上市，生猪产品质量合格，确保了北票市生猪产品的安全性。三是对宏发食品有限公司的肉食鸡，兴民畜禽屠宰厂的下架鸡进行了严格检查，这两个单位屠宰设备精良，屠宰操作规范，肉品质量合格，确保了北票鸡肉产品的安全性。四是对北票市的牛、羊、驴等大牲畜定点屠宰厂及大牲畜肉品也进行了检查，对各大牲畜屠宰业户进行了定点屠宰的政策咨询和宣传，增强了大牲畜屠宰业户的法律意识，为8月中旬开展的大牲畜定点屠宰做出了强有力地前期准备工作。

(二)肃清酒类流通市场秩序，规范酒类市场经营。在这次食品安全集中整治联合执法行动期间，北票市酒类管理办公室执法人员共检查商户99户，出动执法人员50人次、执法车辆11台次。在检查过程中，执法人员认真执行《辽宁省酒类管理办法》、《商务部酒类管理办法》规定，对违规行为绝不姑息。集中整治期间查封假冒名优酒179瓶，洋酒12瓶，无随附单的酒类品120瓶，散白酒13桶，立案7起。进一步肃清了酒类流通市场秩序，规范了酒类市场经营。

四、存在的问题及解决的措施

通过这次食品安全集中整治联合执法检查，各部门基本按照规章制度合法经营，但是，在检查中也发现存在一些问题。

(一)肉品屠宰、市场存在的问题及解决的措施。一是农村屠宰点卫生条件不合格。对这样的生猪定点屠宰厂我们下达了责令整改通知书，限期改正。二是污水处理不合格。对这样的生猪定点屠宰厂我们下达了责令整改通知书，限期做好污

水处理。

乡镇执法大队工作总结 城管执法办工作总结篇三

一、落实领导和工作责任制。

我局将社会管理工作列入部门重要议事日程。年初，成立了以局长为组长，副局长、为副组长，为成员的社会管理工作领导小组，建立主要领导亲自抓，有专人具体负责的工作机制，责任职责明确，措施落实。全年专题研究社会管理工作6次；坚持每月一次的矛盾纠纷排查、不稳定因素分析排查制度，及时报送重大不稳定情况；积极完成县综治办交办的各项临时工作任务。

二、积极开展平安创建活动。

由于我局办公地点设在县文化大厦内，因此由文新广局统一开展平安创建活动，制定了具体意见和工作措施，建立平安创建工作机制，利用专栏、会议等形式宣传平安创建活动，干部群众平安创建知晓率达100%；参与西园社区治安防范，按时交纳群防群治经费，机关干部职工无违法犯罪行为，单位办公区无刑事、治安案件发生，无危害国家安全、泄露国家机密案件发生。

三、认真落实稳定风险评估制度。

结合我局工作，实际认真落实稳定风险评估制度，部门的重大工程建设项目，做到定政策、上项目、作决策前，准确预测提示风险，及时做好相关工作，避免因重大政策的实施和重大工程建设引发不稳定事件。

综上所述[]201x年我局综治工作在局领导和全局职工的共同努力下，圆满完成了各项工作任务。在今后的工作中，我们将再接再厉，勤奋务实，力争使工作再上一个台阶。

乡镇执法大队工作总结 城管执法办工作总结篇四

为了把“依法行政、公正执法”工作落到实处，建立制度化、规范化、法制化的运政执法队伍，我所成立了专门的法制领导小组及办公室，建立了以所长为第一责任人，分管所长为直接责任人，股室负责人为具体负责人的行政执法监督管理体制。日常监督由分管所长具体组织；行政一把手定期抽查。通过这种监督机制，及时了解、发现执法工作中存在的问题和漏洞，防止行政执法工作中出现违法违纪行为和重大过失，维护广大车主、驾乘人员的合法权益，塑造“依法行政，秉公执法”的运政形象。

以《行政处罚法》、《行政许可法》、《中华人民共和国道路运输条例》及《安徽省道路运输管理条例》为教育培训重点，通过聘请法制部门负责人集中授课，进一步提高执法人员的法律意识和执法水平。为规范执法行为，不断提高队伍的整体素质，我所先后多次开展了不同形式的执法培训，使整个队伍的执法素质有了明显的提高。在强化执法培训的同时，还不断加强执法信息化应用和管理的培养，先后3次组织各交管站的内勤人员进行案卷制作培训，使执法信息录入和办案水平明显提高。特别是从今年的执法案卷质量上看，各交管站对一般程序处罚都能严格坚持标准，合格案卷大幅度提高，充分说明了基层站的执法工作从量度到质度有了一个大的飞跃，为今后的执法工作奠定了坚实的基础。

执法工作中，我们始终坚持以人为本，想群众之所想，急群众之所急，着力塑造良好的服务形象。为确保执法公正性，所有窗口单位全部实行政务公开，执法主题，执法依据，执法程序，执法结果和执法监督进行公示，同时对审批程序，收费依据、标准也进行公示，广泛接受社会监督。此外还采取从社会各界聘请执法监督人员进行明查暗访。由于思想教育和纪律约束双管齐下，树立了执法队伍的新形象。

为了规范执法行为，严格考评制度，我所制定了□20xx年执法

规范建设实施方案》，不断加强和完善执法监督机制，要求执法人员在执法中坚持以人本的原则，认真落实谁主管谁负责，谁办案谁负责，谁审核谁负责的办案制度，明确执法第一责任人责任，严格执行案件审核把关、执法考评、检查监督、台帐管理的规定，严厉禁止违规违法办案和执法随意性的问题发生。端正执法人员的执法思想，规范执法人员的执法行为、不断促进执法公正。我所邀请社会各界人士和行风监督员对执法工作征求意见，通过反馈信息的方式，使执法工作公开透明，自觉接受社会各界的监督。凡是来电来访，均对当事人做详细的登记和耐心的解答，对有关的投诉电话，认真做好记录，并向当事人承诺反馈结果，对一些矛盾纠纷和群众对执法工作的误区，采取积极化解和引导方式，解惑答疑，让群众满意离去。

一是部分执法人员的法律意识淡薄，在办案中不能严格按程序办事；二是查处分离、罚缴分离工作没有完全开展；三是存在着为了完成任务而办案的情况，致使案件质量不高。

在今后的执法工作中，我们将继续深入推进规范执法建设，加大硬件建设，全面实现查处分离和罚缴分离，加强执法人员执法业务培训，严格执法程序，强化执法队伍的管理，层层落实工作责任，加强与人民群众的密切联系，及时处理执法工作中存在的问题，化解执法过程中的矛盾，建立长效管理体制，使执法人员的执法素质全面提高，为我县的经济发

展创建一个平安和谐的道路运输市场。

乡镇执法大队工作总结 城管执法办工作总结篇五

一、主要工作及措施

一年来，我县商务综合执法工作，从分散到规范，根据商务部按照“一年打基础、两年抓巩固、三年促提高”的总体思路，从整合执法队伍，建设基本设施配备、基本装备，健全基本制度入手，基本形成权责准确、行为规范、监管到位、

保障有力的商务执法体系;并顺利通过省商务厅市场监管公共服务体系建设项目试点工作检查评估验收。一年来,共处理违法违规案件20起,处罚金额4.01万元,其中:酒类流通案件7起,处罚金额1.06万元;成品油案件13起,处罚金额2.95万元,通过处罚教育相结合,有效打击违法违规行为,规范市场秩序。

(一)领导重视,整合执法队伍。随着社会的不断发展,归属商务管理行业越来越多,商务执法监管职能越来越繁重,加强商务流通领域执法监管工作尤为重要,从20xx年7月组建商务综合执法大队到今年9月正式纳入财政全额拨款编制,在县委、县政府及局党组的高度重视和关心下,商务综合执法大队成为有编制,有办公场所、办公设备,独立法人资格的执法机构。下设一、二中队和“12312”举报投诉服务中心网点,一中队负责生猪屠宰、成品油、再生资源回收等综合执法监管,二中队负责酒类流通执法监管;商务综合执法大队成立,解决了商务部门执法职能缺位、执法力量分散、执法效率低下、执法行为不规范的现实问题,是探索商务执法工作规律、改革和创新商务行政执法体系的迫切需要。

(二)加大投入,强化硬件设施设备建设。为提升我县商务执法职能水平,大队在资金极度困难情况下,在商务局党组的关心和支持下,想方设法先后投入资金20多万元,对原县民爆公司办公室处(凯萨皇都三楼)进行整理和装修;现有办公室8间,分别是:大队长办公室、副大队长办公室、一中队办公室、二中队办公室、12312举报投诉服务网点办公室、档案室、陈列室和会议室,总面积200余平方米;配备电脑7台、复印机2台、照相机2台、录音笔2支和执法装备及相关配套所需设备;从而解决了执法大队办公条件和环境,做到了办公场地宽敞、办公设施设备基本齐全,提升了商务综合执法大队影响力。

(三)加大宣传,使商务执法家喻户晓。今年来,为加强商务职能的宣传,扩大商务工作影响力,营造良好的商务执法形

象，我们通过开办培训班，利用新闻媒体进行新闻报道，发放宣传资料、宣传横幅、宣传车等形式深入到乡镇、甚至村级集市进行广泛深入的宣传，让广大消费者了解、熟知商务综合行政执法的职能范围；先后发放宣传资料20xx余份、宣传手册500册、报道50余条、宣传横幅20余条、出动宣传车10台次。今年8月，我商务执法大队接群众举报，锦和镇廖某私设屠宰场(点)，我商务执法大队迅速出击，联合当地镇政府和派出所20余人对非法私设屠宰点进行强制拆除，对当事人进行了严厉的批评教育，县电视台记者全程跟踪，通过电视台报道后，群众称赞商务执法行动快、效果好。

(四)强化管理、提高执法队伍素质。为更好地贯彻执行商务综合执法相关法律、法规，坚持“有法可依、执法必严、违法必究”原则，净化消费环境、保障消费安全，我们着手做了以下几个方面工作：一是健全各项管理制度，规范岗位职责，强化执法纪律，我们制定一系列比较规范完善的管理制度，要求执法人员按照职责范围，严格遵守“事实清楚、证据确凿、法规准确、程序合法、处罚恰当、手续完备”的24字方针，保证案件质量；二是加强执法人员法律、法规方面知识培训，采取集中和自学相结合的方法，营造良好学习氛围，不断提高执法人员综合执法素质；先后参加局里，邀请县法制办、司法部门相关法律专家讲座5人次，参加培训人员80人次；三是规范统一执法文书，要求执法文书严格按照商务部令20xx第6号《商务行政处罚程序规定》统一文书格式；严格办案程序，处罚数额较大的，通过召开集体会议研究决定；实现结案归档“一案一卷”；四是坚持例会制度，每周五召开会议，集中分析该周执法工作小结，合理安排下周工作；通过强化内部管理，不断提高执法队伍的思想政治教育和业务素质，使商务行政执法人员依法行政，秉公执法、文明办事形成常规。一年来未出现一例复议和申诉案例。

(五)强化执法监管，净化消费环境。在酒类执法监管，我们对全县酒类经营者实行酒类经营许可和备案登记，严格推行“随附单”监管制度，建立酒类经营责任追溯制。同时根据

《湖南省商务厅关于开展酒类流通领域专项整治的通知》(湘商运调[20xx]7号)和《麻阳县商务局关于开展酒类流通领域专项整治行动工作方案》文件要求,集中力量对全县24个乡镇开展酒类流通秩序专项整治工作,出动车辆19台次,出动执法人员120人次,使酒类批发持证销售登记率达100%,酒类零售备案登记率达95%,《酒类流通随附单》使用率达98%,悬挂《不得向未成年人销售警示牌》县城100%、乡镇95%,在开展整治行动中,查获违法违规案件7起,结案7起,处罚金额1.06万元,通过专项整治和日常商务执法,有力地打击违法违规行为,规范了酒类市场秩序,净化酒类经营环境。

在成品油及其他领域执法监管。一年来我们依据相关法律法规,积极开展成品油市场、报废汽车回收、再生资源回收等领域执法监管工作,对全县24个乡镇加油点进行排查共出动执法车20台次、出动执法人员65人次、发放宣传资料1000余份,查出非法加油案件13起,处罚金额2.95万元。

(六)部门联动,促进执法监管到位。商务领域执法监管工作量大,线长面广,问题复杂,仅靠商务执法部门职责权限和力量难以将市场执法监管到位,我们根据相关部门执法联动制度,建立了“部门联动、区域联动、运转高效、保障有力”的商务综合行政执法机制。在实际工作中,我们根据相关法律、法规进行联合执法行动,今年5-7月,我们根据《麻阳苗族自治县人民政府关于规范县城肉品市场秩序的通告》(麻政发[20xx]13号),联合工商、公安、城管、畜牧等部门开展整治行动,共出动宣传车4台次、执法人员200人次,共查处违法违规肉品摊点25起,规范了肉品市场秩序。今年8月全县危险化学品领域“打非”专项行动,成立了由商务、工商、公安、消防以及相关乡镇人民政府主管领导组成的领导小组,作为成员单位,大队抽调5人,专门协助这次整治行动;同时按照职责权限,我们执法人员冒着40度高温对全县成品油(柴油、汽油)进行排查,查出非法销售成品油11起,立案1起,其余10家移交危险化学品“打非”专项行动执法领导小组处理。今年元月,市商务综合执法支队接到举报,麻

阳境内有制售锦江泉假酒嫌疑，市商务综合执法支队立即驱车到我商务综合执法大队进行联合行动，后经侦查，没有制售假酒，是锦江泉酒厂未开《酒类流通随附单》引起的。

(七)开展商务“12312”服务体系，积极推进举报投诉工作。今年来，我们在开展商务“12312”举报投诉服务工作中，在超市、集贸市场显著位置张贴商务“12312”举报投诉标识及其内容，其次在互联网建立“12312”投诉举报服务热线，建立“12312”热线台帐，一年来共接到举报投诉咨询18起，其中：举报投诉5起，咨询13起，通过我们的热情解答，及时办理投诉案件，反馈案件处理结果，得到了广大消费者的一致好评。

二、20xx年工作打算

1、加强商务执法理论知识学习，不断提高商务综合执法大队整体素质。按照上级的要求，继续邀请相关法律专家开展法律知识理论培训，积极参加上级部门开展法律知识培训学习；坚持理论联系实际的学习方法，通过学习和实践，使每一位执法人员执法理论水平和实际工作技能得到进一步提高。

2、加强内部管理，健全各项制度。要建立严格制度管理：一是建立岗位责任制，对案件查处：“谁管理，谁负责”的原则；二是建立目标考核责任制，对执法案件制定相应的目标考核。

3、加强硬件设施设备建设，不断提升商务综合执法的影响力。进一步改善办公条件和环境，力争配置1台执法车辆，加大对执法所需设备的投入，不断提高执法工作的时效性，安全性。

4、加强商务执法工作信息收集，扩大商务执法工作经验交流。信息是我们执法工作的动态“晴雨表”，是商务综合执法工作经验和相互学习交流的重要平台，是向上级反映问题主要渠道，加强信息工作是促进商务综合执法水平提高的重要手段。

5、加强相关执法部门联动，进一步促进商务执法监管到位。要加强同公安、工商、城管、畜牧等部门协作，依据法律、法规，严格按照各自执法权限，联合对商务领域经营活动执法监管。

6、拓展商务执法领域，促进商务执法职能转变。随着形势发展，商务执法职能转变，商务执法监管的生猪定点屠宰，酒类流通有可能划归其他职能部门。因此，我们必须依据相关法律，把再生资源回收、商业特许经营、洗染业、美容美发业、典当等行业的执法监管行使起来，促进和提高商务执法的职能转变。

总之，我县商务综合执法工作在县委，县政府正确领导和高度重视下，在局党组支持和关心下，我们一定能成为一支“纪律严明、作风过硬、执法文明”的商务综合执法队伍，为推进我县商务执法工作上新台阶而努力奋斗。

乡镇执法大队工作总结 城管执法办工作总结篇六

今年以来，在县委、县政府的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕创建和谐社会的总体目标，积极贯彻“外树形象、文明执法，内强素质、争创一流”的基本方针，牢固树立“以人为本”的执法理念，保持优良的执法整体水平，坚持以严格执法推动行业管理、以严格执法促进城市化发展、以严格执法提高建设系统行业文明程度。局党组班子一手抓规划建设，一手抓行政执法，有效地促进了“”规划开局之年城市建设任务的完成。

一、工作回顾

加强领导，健全机构，建立行政执法问责制。今年以来，我局认真贯彻落实上级有关会议精神，始终把行政执法摆在重要议事日程，并纳入《20xx年终目标管理考核办法》，严格奖罚兑现，强化执法队伍管理。按照县法制办和市局行政执法

规范化的要求，成立行政执法领导小组，设立法规办公室，形成了“一把手”负总责全面抓，分管领导严把关具体抓的工作机制，在全系统推行《行政执法责任制》，层层签订了行政执法目标责任书，将行政执法工作与优化经济环境密切结合，与行风评议密切结合，与文明创建工作密切结合，与执法人员的工作绩效密切结合，把行政执法工作考核管理真正落到实处。

认真清理，定性准确，全面推进行政权力监控运行。全县行政权力运行监督专项工作部署后，我局召开了专题会议，传达工作精神，提出标准要求，明确责任范围，制定了《xx县建设局行政权力运行监控机制建设实施方案》，加大了工作力度，采取齐抓共管、各负其责、广泛参与的工作机制。一是查找廉政风险点。把所行使的行政权力纳入风险点查找范围，采取自己查找、同事帮找、科室研究、领导批阅、组织审定的“五查工作法”，人人查找在思想道德、内部管理、岗位职责三类廉政风险。二是评定风险等级。针对查找出的廉政风险点，按照危害程度和发生频率等进行分析评估，分为高中低三个等级。对已确定的各类风险，经局行政权力运行监控机制建设工作领导小组审核把关后，进行公示，接受群众评议。三是建立风险评估机制。在研究制定重大改革政策、措施时，都要对可能出现的廉政风险进行评估，注重防范在前，建立完善的预警系统。通过摸清廉政风险底数，编制了《建设局行政权力廉政风险等级目录》，填写了《行政权力运行监控机制建设评估表》，并围绕思想道德、内部管理、岗位职责共制定了廉政风险防控措施。

提高素质，树立形象，开展多形式教育培训。依法行政是一项基本国策，是法治社会的基本要求。为防止因执法不公、执法不严、执法程序错误、引用条款不当以及不文明执法等原因引发社会矛盾，我局紧紧抓住法制建设这一主线，深入开展岗位学法活动，努力提高队伍素质。一是高度重视政治思想教育。以全县思想纪律作风整顿活动为契机，在政策宣传、规划执法行动中，对执法程序、执法行为、仪容仪表、

文明用语提出严格要求，全体执法人员始终保持良好的行政执法形象和执法秩序。二是高度重视行政执法知识的学习，积极组织执法人员的行政执法年终学习和考核，结合市县执法培训，开展公共法规、专业法规知识学习，全面提高执法人员的业务素质，考核合格率达100%，并以优异的成绩通过市建设系统“四五”普法验收。三是按规范标准办理《行政执法证》，对全局行政执法人员的行政执法证件进行清理、更换、补发，并在规定时限年终审验，切实保障执法人员依法行政，文明执法。

严格程序，规范行为，加大内部监督力度。在规范执法行为的工作中，坚持执法依据统一，执法标准统一、执法文书统一，执法程序统一，严格规范执法人员的执法行为。继续严格落实市建设局制订的行政执法各项规定，进一步加强规范使用和填写行政执法文书管理，规范档案管理，有效杜绝了不作为、乱作为的现象发生，不断完善创新监管模式，提高整体执法水平。

二、主要工作

第一、加大稽查力度，规范建筑市场秩序。一是加强对业主行为的监管，严格执行法定建设程序。针对建筑市场管理工作中出现的问题，积极探索市场监管新办法、新措施，坚持监防并举，以防为主的工作机制，严把施工许可、工程勘察、施工图审查、工程监理、建筑节能、工程清欠、竣工验收备案等多道关口，建立和完善业主的市场信用约束机制，解决恶性压低、拖欠工程款和不执行工程强制性标准、降低工程质量等行为。二是加强对工程勘察设计质量的监管，严肃查处勘察设计质量事故。坚决杜绝不做评勘或不做勘察就搞设计以及工程勘察设计违反强制性标准的行为。截止上半年，全县在建工程全部实施了评勘，工程勘察覆盖率100%。三是加强对建筑市场的监管，确保工程质量。切实落实工程质量责任终身制和质量监控措施，确保工程结构安全和工程质量整体水平的提高。四是加强对工程建设监理的监管，努力提

高工程监理水平。严格监理人员持证上岗制度，认真履行监理合同，对施工中涉及结构安全的关键部位、工序等，监理人员必须现场跟踪监理，并做好监理记录。五是“两欠”清理工作成效显著，运用法律、行政、经济等手段解决网上化工厂拖欠工程，今年新偿还欠款17.3万元，很好地保护了施工企业的合法权益，为“平安xx县”做出了积极贡献。

第二、贯彻招标投标法，稳步推进监督管理。全面贯彻《招标投标法》，以完善有形市场体系为目标，以遏制“围标”、“陪标”、“串标”为切入点，健全招标投标操作规程，上半年着重从三个方面加以规范：一是严格执行招标投标管理。依法招标的项目，必须在建设局交易市场内进行公开招标。为了维护标底的公正性和严肃性，出台了《关于进一步加强标底编制管理办法》，规定开标评标中发现标底和其他报价有明显异常或有投诉的均要重新进行审查。同时全面推行工程量清单、低价中标和工程担保三项制度，对公开招标项目全部在公开栏内予以公布，实施“阳光招标”。二是严格审查招标代理机构资质范围。严把招标代理机构资质证书、营业执照、年检等资质审查关，从源头上杜绝超越资质承揽工程，变相出卖资质行为和挂靠行为。三是严格制度确保工作有章可循。我局在认真贯彻执行国家、省、市有关工程招标投标法律法规和规章制度的基础上，结合县域实际，不断加强招标投标规范制度建设，完善了《建设工程招投标程序》、《工程报建制度》、《施工图审查制度》等一系列规范性制度，增强了招投标监管力度，消除了工作中的薄弱环节，达到了有法可依、有章可循，营造了公开、公正、公平、有序竞争新平台。

第三、全面推进，加强建筑市场监督管理。劳务分包及劳动用工方面。我县在建工程的施工企业的所有劳务未进行分包，各施工企业均按要求与农民工签订了劳动合同，未出现非法转包和分包情况。

农民工工资支付方面。严把施工承包企业农民工工资支

付“第一责任人”关口，建立健全失信惩戒机制，完善工程担保和农民工工资保障金制度，把按规定兑现工程款和农民工工资作为重要的信用标准，逐步建立健全建设领域信用体系，被列入信誉不良单位，暂停新项目审批、施工许可证审批、吊销或降低资质、禁止参加招投标等处罚，并向社会公示。

务工人员实名制方面。按照省、市、县关于建设领域农民工工资保障等若干规定要求，施工企业全部建立了务工人员花名册、工资表、班组记录等工资支付保障措施，按要求各施工企业指定场所予以公示。同时，健全农民工维权告知牌，并将监督电话、负责人、联系方式等内容与广大农民工告知，形成了多渠道、深层次、全方位的监督机制。

工程款拨付方面。根据《招标投标法》相关规定，严格执行项目审批、核审及备案管理等强制性规范要求，结合xx县实际出台了《关于进一步加强标底编制管理办法》等措施，规定开标评标中发现标底和其他报价有明显异常或投诉均要重新进行审查。这种措施的实施，许多施工企业改变了以往先做通业主的关系，再投标的做法，而是直接到有形市场公开竞标，依靠自身实力，承揽施工任务，创造出一个阳光、公平竞争的环境，从源头上杜绝了阴阳合同的现象。另一方面，按照我县农民工工资保障相关规定，对建设工期不足一年的工程，到位资金不得少于工程合同价的50%，工期超过一年的，到位资金不得少于工程合同价的30%，后续资金要有保障，提高企业抵御风险的能力，消除了因工程款拨付不及时造成拖欠工资的隐患。

外埠进县建筑企业方面。对外埠进县施工的建筑企业，在全面简化审批程序前提下，把好清欠书面证明第一关，严防出现因拖欠农民工工资问题引发信访苗头，为稳定、和谐、有序的建筑市场创建良好的环境。

三、下一步工作及思路

在取得成绩的同时，也要看到，我局的行政执法工作距上级的要求与创建和谐社会还有很大差距，下一步，一是继续加强宣传教育力度，结合“五五”普法验收掀起新一轮的城建法律、法规学习高潮。二是加强执法监督，规范执法行为，进一步落实行政执法责任制、执法公示制、执法过错责任追究制和执法检查制度。三是在贴近中心工作、服务全县发展大局上下工夫，积极探索新思路、新措施，把各项工作引向深入。