

# 发展党员材料整理工作总结报告 发展党员工作总结(大全9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 发展党员材料整理工作总结报告 发展党员工作总结 发展党员工作总结篇一

### 一、基本情况

截至20\_年11月末，我中支辖内共有党员265人，其中县支行党员119人，中心支行机关146人。从年龄结构来看，35岁以下党员28人，占党员总数的10.6%；大专及以上学历党员202人，占比为76.2%；工人身份党员7人，占比为2.6%。我中支严格执行分行党委组织部下达的发展党员计划名额，20\_年共发展预备党员5名，未突破计划名额。

### 二、基本做法

#### (一)高度重视，加强领导

中支机关党委及有关党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入基层党建工作的重要议事日程。机关党委和党支部班子充分认识到，全面加强基层党组织建设，就要始终保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀青年干部特别是一线工作的青年骨干吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。一是抓好基层党委和党支部的基础理论学习，提高思想认识。中支机关党委和各党支部分别召开支部书记、组织委员会议和党员大会，认真学习《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》，明确了新时期发展党员

工作的指导思想和方针政策，发展党员的原则、程序及纪律等，为发展党员工作奠定了坚实的理论基础。二是制定了发展党员工作计划。把发展党员工作列入基层党建工作的重要议事日程，做到定期讨论研究，年初有计划、半年有检查、年终有总结。三是结合开展“三严三实”教育活动，抓好对党员的教育、管理和监督，增强了基层党组织的凝聚力和吸引力，为发展党员工作创造良好环境。

## (二)严格程序，保证质量

严格党员发展程序是确保党员发展质量的制度保证和重要环节，我中心支行在发展党员过程中，严格按照《中国人民银行平凉市中心支行机关委员会发展党员实务操作细则》要求，对入党申请人的组织培养和教育、入党积极分子的确定和考察培养、党员发展对象的确定和推荐、党员发展对象的集训和政治审查、预备党员的讨论接收和审批、预备党员的教育考察和转正、入党工作文书档案的管理等多项工作进行系统规范。面对各支部审核推荐的10名发展对象，机关党委会议坚持优中选优的原则，在发展程序合规、资料齐备的条件下，通过对发展对象近年来获得上级行荣誉、所在部门(岗位)近三年年度目标责任考核名次、个人工作中现实表现的对比，最终确定预备党员人选，并认真听取党内外群众意见，严格党员入口关。

(三)强化教育培训，提高建党对象的综合素质。一是按照“三严三实”教育活动的总体要求和安排部署，我中心支行把入党积极分子、发展对象、预备党员都纳入到教育活动的整体学习教育和考核测评当中，系统学习党的、十八届三中、四中、五中全会精神，系列重要讲话等，组织观看《周恩来的七个昼夜》、《焦裕禄》、《杨善洲》、《牛玉儒》等教育影片，撰写心得体会，并与普通党员一同参加支部的专题组织生活会，深刻剖析自身存在的“不严不实”问题，提出整改措施，在明确新时期党员干部标准的同时，充分感受严肃负责的党内政治环境。二是抓好传统教育，培养建党

对象的历史使命感。把建党纪念日作为专题党史教育活动的重要时间节点，以支部为单位组织普通党员和发展对象以“铭记历史，缅怀先烈，凝心铸魂”为主题，赴会宁“红军会师楼”、“六盘山红军长征纪念馆”、静宁“界石铺红军纪念馆”、庆阳“南梁革命根据地”参观教育，深切缅怀革命先辈，引导和鼓励党员干部坚定爱党爱国爱行信念，感恩幸福生活，激发敬业奉献、锐意进取的进取精神，加深党员干部之间的沟通交流，更好地增强党支部的凝聚力。三是以基层服务型党组织建设为抓手，针对党员发展对象多为青年干部的现状，通过组织开展形式多样的培训教育，切实提高业务技能，并以“行动学习法”深入开展为契机，组织开展了青年行员现场写作竞赛，业务档案观摩评比活动，实现发展党员德才相长。四是通过各支部全面审查筛选推荐确定的10名发展对象，组织参加市直机关工委举办的入党积极分子培训班，经系统培训和考试全部达到合格成绩。

### 三、存在的问题及工作建议

回顾全年发展党员工作，其存在问题主要是发展党员的工作主动性有待提高，在发展对象的选择、教育培训内容的更新和管理方式的创新等方面，有一定的坐等思想，与青年干部的面对面的接触沟通较少，导致部分信息掌握的并不准确全面。针对问题和不足，在今后的工作中我们将认真调整思路，积极作为。一是加强对发展党员工作的主动性，积极主动的深入到各支部和干部职工当中“接地气”，通过谈话交心了解情况、发现问题、推动工作，再结合各支部的文字材料，综合评定发展党员的实际情况，做到“两条腿走路”。二是重新梳理确认发展党员的后备队伍，全面掌握历年来各支部确认的入党积极分子的实际情况，准确判断新入行大学生的入党诉求，合理确定新年度的党员发展规划，谋在先，做在前，为新年度发展党员工作顺利开展奠定坚实基础。

### 四、20\_\_年发展党员计划

20\_\_年，我中支计划发展预备党员3名、根据各支部的培养推荐情况，确定4名同志为入党积极分子。

总之，一年来，我中支机关党委及有关党支部认真开展了发展党员的工作，特别是加强了对党员、预备党员、入党积极分子的思想教育工作。带领他们认真学习了党的精神、新党章、中央八项规定和“三严三实”教育重要文献等，提高了党员干部整体的思想政治觉悟和理论水平，为发挥基层党组织的战斗堡垒作用奠定了坚实的思想基础。

## **发展党员材料整理工作总结报告 发展党员工作总结 发展党员工作总结篇二**

高等院校是青年知识分子比较集中的地方，是当前也是今后一段时间发展党员的重点领域。下文是发展党员工作总结报告，欢迎阅读！

发展党员工作是党的建设的一项重要经常性工作，是加强党的执政能力建设的基础性工程，更是保持党的先进性的源头工程。“十五”期间，我系党总支在院党委的正确领导下，在发展党员的各个环节始终严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，创新思路，扎实工作，取得了显著成效。现就“十五”期间我系党总支发展党员工作予以总结。

一、明确职责，高度重视。能按照学院发展党员工作会议的部署和要求，健全和落实发展党员工作领导职责，由党总支书记王尔迁负责，副书记杜全忠协助做好各项工作。结合我系实际，认真研究制定做好发展党员工作的具体措施，并把发展党员工作摆上了议事日程，纳入党建工作责任制。

二、制定计划，认真落实。每年年初制定发展党员工作的年度计划，并且认真落实，完成计划。

三、突出重点，优化结构。非常重视在青年教师中发展党员，尤其是对高学历、高职称的青年教师重点考虑，重点培养，现35岁以下青年教师党员占教工党员的40%。在发展学生党员中，重视在本科学生中发展，现本科生党员占学生党员的71%，学生党员占全系学生6.8%。

四、严格制度，规范程序。在发展党员工作中，我系党总支始终做到了严格按照《发展党员工作细则》、《运城学院发展党员工作实施办法》及有关规定、程序发展党员。新党员的入党材料齐全规范，保证了新党员的质量。

五、扩大队伍，保证质量。我系学生和教工中申请入党人员队伍逐年壮大。建立了申请入党人员基本情况登记表，入党积极分子档案正在建立之中。对入党积极分子的培养、教育能够落到实处。教工中申请入党人员、入党积极分子正在年轻化、高学历化。学生中的入党积极分子、发展对象正在向本科生倾斜。

六、扎实工作，永葆先进。今年开展先进性教育活动以来，我们更加重视发展党员工作，保证新党员的质量。20xx年全年共发展党员47人，超额完成了年度计划。对新党员加强了思想教育，使他们不仅在行动上入党，而且在思想上入党，保证了党员队伍的先进性。

七、查找问题，改进加强。由于我系学生人数多，工作繁重，在发展党员工作中，有些资料保留不全，对入党积极分子的档案没有及时建立，这些问题正在改进，使发展党员工作更加规范化。

## 一、校党委重视，各基层党组织措施得力

校党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，去年三月学校专门召开发展党员工作会议，张锦高书记在会上

对做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各单位在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。

根据学校扩招后的新形势，校组织部每年都在调整和增加组织员，去年新增组织员7名，这些组织员都是从事党务工作多年，党性强、理想信念坚定，对党的基本理论熟悉的中老年同志，为了帮助他们尽快了解学校发展党员现状、熟悉工作，上岗前，组织部专门组织新任组织员学习发展党员工作的有关文件及程序要求等，保证每一名组织员很快进入角色，发挥组织员预审、谈话、指导、把关等重要作用。

一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。一是在预审中基本做到了“五不发展”：即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。三是在谈话中注重引用党建的最新理论成果，考察发展对象对“三个代表”重要思想的理解、对xx大报告和新党章学习掌握情况，有意识有重点地帮助发展对象提高政治理论水平。四是深入院系调查研究，指导和督促发展工作。五是对在发展工作中出现的问题及时与院系和组织部沟通情况，全年组织部收到组织员反映的各种信息二十余条，组织部及时与相关院系协商，对有关问题通过开小型座谈会、调研、个别交谈等形式予以解决。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，特别是个别院系组织员因公外出，其他同志克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为学校党员发展工作做出了重要贡献。

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人

意的方面。一是各院系之间发展不够平衡，个别院系工作人员过于紧张，人员变动较大，生手多，对发展工作或多或少产生影响；二是部分院系发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分院系对入党积极分子培养教育投入不够，影响了入党积极分子的成长；四是个别院系审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不同程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

时光飞逝，转眼又到年末岁尾，回首这一年的工作，紧张而又平淡，在这一个个紧张平淡的日子里，一步一个脚印脚踏实地的走来。我积极认真地做好本职工作，完成好各项任务，始终用优秀共产党员的标准严格要求自己。下面我就这一年的思想、学习、工作和生活方面做一简要的总结。

## 一、思想方面

我深知作为一名共产党员要严格要求自己，在思想觉悟和境界上要高于普通群众，在行动上要时时处处先于普通群众，在工作业绩上要优于普通群众；还应热爱本职工作，踏实工作，干一行，爱一行，精一行，兢兢业业，恪尽职守，在工作岗位上体现全心全意为人民服务的共产党宗旨。为此，我努力提高自己的思想觉悟，时刻提醒自己要有大境界、大胸怀、大眼界，始终以满腔的热情投入到工作中去。

## 二、理论学习方面

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，我主动加强对政治理论知识的学习，主要包括继续深入领会党的精神，特别是新修订的《党章》，切实地提高了自己的思想认识；同时注重加强对外界时事政治的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，更加坚定了立场、坚定了信念，在大是大非问题面前，更能够始终保持清醒的头脑。在矿组织的二、三季度党员集

中学习过程中，我认真学习观看了视频讲座《做能说会作的好员工》、《专题辅导讲座》、《党的群众路线教育实践活动专题讲座》；学习了《做最好的共产党员》、《厉行节约、反对浪费》、《论群众路线》等几本书，并做了读书笔记；同时，我还阅读其他相关杂志报纸，如《党课参考》、《共产党员》、《半月谈》等。通过学习，丰富了理论体系，增加了知识储备，开拓了眼界，拓展了思维空间。

### 三、工作方面

思想境界的提高和理论知识的加强，还要体现和用于工作实践，只有知和行的统一，才能学有所得、学有所用，学习才不流于形式。因此，我时刻提醒自己注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，怎样做才能优于普通群众、优于普通党员；我经常用优秀共产党员的标准来衡量自己，找出自己的不足和差距；首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在工作中循序渐进地改进，知和行统一还不够，还需要长时间的知行统一磨练意志，达到知、行、意的统一，才能将缺点和不足改正并形成习惯和自觉自发行为。其次，在认识到自己的不足和缺点的同时，也要自信地发现自己的优点；对照标准，哪些是自己做得好的，要继续发扬；哪些自己做得比别人好，要敢于肯定。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容，只有不断加强业务技能的学习，才能适应企业发展的需要；只有不断的提高自己的理论素质，才能适应社会发展的客观要求。

### 四、生活方面

在紧张充实的工作学习之余，我认为我的生活是很有规律的，没有别的不良嗜好，但缺少体育锻炼，今后我要挤出一定的时间，锻炼身体，培养一些兴趣爱好，有益于身心健康，才能更好地为人民服务，为企业服务。



## 五、自己的缺点和不足

首先，工作上，一年来虽然勤勉尽力，但工作业绩平平，缺少亮点和特色，更谈不上创新；其次，学习深度不够，面不宽，积极主动性不够强，学习效果不明显，有为学而学、为完成任务的倾向；总之，一年来，工作学习，生活方面虽无错误，但平平淡淡。

# 发展党员材料整理工作总结报告 发展党员工作总结 发展党员工作总结篇三

## 一、审核含义

发展党员工作材料审核，是指党组织根据有关规定对发展对象全部文字材料的完整性、真实性、规范性进行全面审查、核对，以确保其客观全面、准确无误。审核，既是对发展工作中形成的材料的审核，更是对发展工作全过程的检验和把关。审核，是组织发展中的重要步骤之一，也是保证新党员质量的重要环节。审核工作应当贯串于发展党员工作的全过程，尤其要搞好填写《入党志愿书》前后审核。

## 二、审核要点

“三查”、“三看”、“四杜绝”

### 1、“三查”：

三查材料：重点是入党申请书和转正申请书有没有、时间什么时候，考察登记表等各种表格是否齐备，照片、党校结业证书有没有，《入党积极分子培养考察登记表》上考察写实栏上是不是定期写、是否合乎规范，《入党志愿书》上内容是否合乎要求，支部书记和入党介绍人、本人有无签字，《入党积极分子培养考察登记表》最后一栏“党委意见”是

否填完整，《政审表》中有没有审核练法轮功的情况，这些材料是不是都用钢笔填写。以上是我们在审核中发现问题较多之处。

## 2、“三看”：

一、二年级学习成绩30%；

三、四年级学习成绩50%）；

三看群众基础：群众关系、同学评价如何。（这些可以从几张表格中看出），如有需要，可以找发展对象身边的同学和教师口头进一步了解。

## 3、“四杜绝”：审核中注意预防、杜绝以下四点：

二杜绝“代签名”现象，签名必须真实。

三杜绝“材料突击”现象，临时补救本来没有的材料，如《推优表》。四杜绝“材料虚假”现象，材料中出现不实表述或缺乏根根的评价，如《入党申请书》是不是临时补的。

## 三、注意事项

1、及时审核，不拖延；

2、未经审核，不得发《入党志愿书》；

3、各分党委、党总支要专人专柜保管好入党材料，避免遗失。

## **发展党员材料整理工作总结报告 发展党员工作总结 发展党员工作总结篇四**

在新形势下发展党员工作，是高校党建工作的一项重要任务。

高校发展党员应遵循 坚持标准, 保证质量, 改善结构, 慎重发展 的方针。在发展党员工作中要做到高标准、严把关, 择优发展。只有以改革和创新的精神对待和解决存在的新情况、新问题, 才能把发展党员工作做好。下面是本站小编为大家整理的20xx发展党员工作总结, 仅供参考。

时光飞逝, 转眼又到年末岁尾, 回首这一年的工作, 紧张而又平淡, 在这一个个紧张平淡的日子里, 一步一个脚印脚踏实地的走来。我积极认真地做好本职工作, 完成好各项任务, 始终用优秀共产党员的标准严格要求自己。下面我就这一年的思想、学习、工作和生活方面做一简要的总结。

## 一、思想方面

我深知作为一名共产党员要严格要求自己, 在思想觉悟和境界上要高于普通群众, 在行动上要时时处处先于普通群众, 在工作业绩上要优于普通群众;还应热爱本职工作, 踏实工作, 干一行, 爱一行, 精一行, 兢兢业业, 恪尽职守, 在工作岗位上体现全心全意为人民服务的共产党宗旨。为此, 我努力提高自己的思想觉悟, 时刻提醒自己要有大境界、大胸怀、大眼界, 始终以满腔的热情投入到工作中去。

## 二、理论学习方面

加强理论学习, 首先是从思想上重视。理论源于实践, 又高于实践。在过去的一年中, 我主动加强对政治理论知识的学习, 主要包括继续深入领会党的精神, 特别是新修订的《党章》, 切实地提高了自己的思想认识;同时注重加强对外界时事政治的了解, 通过学习, 提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力, 更加坚定了立场、坚定了信念, 在大是大非问题面前, 更能够始终保持清醒的头脑。在矿组织的二、三季度党员集中学习过程中, 我认真学习观看了视频讲座《做能说会作的好员工》、《专题辅导讲座》、《党的群众路线教育实践活动专题讲座》;学习了《做最好的共产党员》、《厉行节约、

反对浪费》、《论群众路线》等几本书，并做了读书笔记；同时，我还阅读其他相关杂志报纸，如《党课参考》、《共产党员》、《半月谈》等。通过学习，丰富了理论体系，增加了知识储备，开拓了眼界，拓展了思维空间。

### 三、工作方面

思想境界的提高和理论知识的加强，还要体现和用于工作实践，只有知和行的统一，才能学有所得、学有所用，学习才不流于形式。因此，我时刻提醒自己注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，怎样做才能优于普通群众、优于普通党员；我经常用优秀共产党员的标准来衡量自己，找出自己的不足和差距；首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在工作中循序渐进地改进，知和行统一还不够，还需要长时间的知行统一磨练意志，达到知、行、意的统一，才能将缺点和不足改正并形成习惯和自觉自发行为。其次，在认识到自己的不足和缺点的同时，也要自信地发现自己的优点；对照标准，哪些是自己做得好的，要继续发扬；哪些自己做得比别人好，要敢于肯定。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容，只有不断加强业务技能的学习，才能适应企业发展的需要；只有不断的提高自己的理论素质，才能适应社会发展的客观要求。

### 四、生活方面

在紧张充实的工作学习之余，我认为我的生活是很有规律的，没有别的不良嗜好，但缺少体育锻炼，今后我要挤出一定的时间，锻炼身体，培养一些兴趣爱好，有益于身心健康，才能更好地为人民服务，为企业服务。

### 五、自己的缺点和不足

首先，工作上，一年来虽然勤勉尽力，但工作业绩平平，缺少亮点和特色，更谈不上创新；其次，学习深度不够，面不宽，积极主动性不够强，学习效果不明显，有为学而学、为完成任务的倾向；总之，一年来，工作学习，生活方面虽无错误，但平平淡淡。

## 一、基本情况

注重在生产经营一线和青年员工中发展新党员，注重把技术和管理骨干培养成为党员，党员结构进一步优化。集团系统全年共发展党员27名。其中男13名，占48%，女14名，占52%；35岁以下的13名，占48%；生产、工作一线的26名，占96%。

## 二、主要做法

(一)高度重视，加强领导。集团各级党组织坚持把发展党员工作作为加强基层党组织和党员队伍建设的一项经常性基础性工作，切实加强组织领导，认真抓好工作落实。一是把发展党员工作作为党建工作考核的重要内容，强化责任意识，为发展党员工作创造了良好环境。二是举办基层党组织书记专题培训班，组织权属企业党支部书记认真学习《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》，明确发展党员的原则、程序及纪律。三是健全发展党员规章制度，建立入党申请、入党积极分子联系人、入党积极分子定期考察和谈话制度，制定发展党员工作计划，规范发展党员工作，年初有计划、半年有检查、年终有总结。

(二)严把程序，慎重发展。集团各级党组织根据本单位实际，在选拔入党积极分子、发展党员的过程中，按照党员发展制度规范操作，严把党员发展质量关。一是在预审中坚持做到“五不发展”，即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经

过推优的不发展。二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。三是建立党员发展备案制，要求党员发展对象人选要报上级党委备案，按一人一档组建党员档案，进行集中管理，坚持做到成熟一个，发展一个，克服重发展轻教育的现象，并建立入党申请、入党积极分子联系和谈话制度，确保党员发展的数量和质量。

(三) 狠抓培养，保证质量。集团各级党组织始终把发展党员工作着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是加强日常教育管理。及时为入党积极分子订购学习资料，认真组织学习党的基本理论、基本路线和方针政策。开展入党积极分子联系谈话，考察发展对象对系列重要讲话精神的理解、对党章和报告学习掌握情况。二是注重活动引导。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行教育培训的重要载体，举办专题党课、知识测试、演讲比赛等各种形式的学习活动，帮助发展对象提高政治理论水平。三是定期对入党积极分子学习情况进行考察，各单位党委每半年对入党积极分子的政治觉悟、道德品质、入党动机、工作学习情况和现实表现进行考察，考察结果要有记载，作为衡量入党积极分子是否具备党员条件的重要依据。

20xx年，集团较好地完成了发展党员的目标任务，有力地推进了基层党组织和党员队伍建设。但对照《中国共产党发展党员工作细则》的要求，集团在发展党员工作过程中，也存在一些问题，比如：集团所处的物流业人员流动性大，党员信息收集及管理比较困难，加之权属企业分部地域广，人员较分散，集中培训比较困难。下一步，集团将严格按照《中国共产党发展党员工作细则》的规定要求，结合集团党组织和党员队伍建设需要，坚持“高标准、严要求”，进一步做好发展党员工作，不断提升发展党员质量，优化党员队伍结构，确保党员队伍的先进性和纯洁性。20xx年，集团计划发展党员34名。

## 一、基本情况

截至20xx年11月末，我中支辖内共有党员265人，其中县支行党员119人，中心支行机关146人。从年龄结构来看，35岁以下党员28人，占党员总数的10.6%；大专及以上学历党员202人，占比为76.2%；工人身份党员7人，占比为2.6%。我中支严格执行分行党委组织部下达的发展党员计划名额□20xx年共发展预备党员5名，未突破计划名额。

## 二、基本做法

### (一)高度重视，加强领导

中支机关党委及有关党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入基层党建工作的重要议事日程。机关党委和党支部班子充分认识到，全面加强基层党组织建设，就要始终保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀青年干部特别是一线工作的青年骨干吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。一是抓好基层党委和党支部的基础理论学习，提高思想认识。中支机关党委和各党支部分别召开支部书记、组织委员会议和党员大会，认真学习《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》，明确了新时期发展党员工作的指导思想和方针政策，发展党员的原则、程序及纪律等，为发展党员工作奠定了坚实的理论基础。二是制定了发展党员工作计划。把发展党员工作列入基层党建工作的重要议事日程，做到定期讨论研究，年初有计划、半年有检查、年终有总结。三是结合开展“三严三实”教育活动，抓好对党员的教育、管理和监督，增强了基层党组织的凝聚力和吸引力，为发展党员工作创造良好环境。

### (二)严格程序，保证质量

严格党员发展程序是确保党员发展质量的制度保证和重要环节，我中心支行在发展党员过程中，严格按照《中共中国人

民银行平凉市中心支行机关委员会发展党员实务操作细则》要求，对入党申请人的组织培养和教育、入党积极分子的确定和考察培养、党员发展对象的确定和推荐、党员发展对象的集训和政治审查、预备党员的讨论接收和审批、预备党员的教育考察和转正、入党工作文书档案的管理等多项工作进行系统规范。面对各支部审核推荐的10名发展对象，机关党委员会坚持优中选优的原则，在发展程序合规、资料齐备的条件下，通过对发展对象近年来获得上级行荣誉、所在部门(岗位)近三年年度目标责任考核名次、个人工作中现实表现的对比，最终确定预备党员人选，并认真听取党内外群众意见，严格党员入口关。

(三)强化教育培训，提高建党对象的综合素质。一是按照“三严三实”教育活动的总体要求和安排部署，我中心支行把入党积极分子、发展对象、预备党员都纳入到教育活动的整体学习教育和考核测评当中，系统学习党的□xx届三中、四中、五中全会精神，系列重要讲话等，组织观看《周恩来的七个昼夜》、《焦裕禄》、《杨善洲》、《牛玉儒》等教育影片，撰写心得体会，并与普通党员一同参加支部的专题组织生活会，深刻剖析自身存在的“不严不实”问题，提出整改措施，在明确新时期党员干部标准的同时，充分感受严肃负责的党内政治环境。二是抓好传统教育，培养建党对象的历史使命感。把建党纪念日作为专题党史教育活动的重要时间节点，以支部为单位组织普通党员和发展对象以“铭记历史，缅怀先烈，凝心铸魂”为主题，赴会宁“红军会师楼”、“六盘山红军长征纪念馆”、静宁“界石铺红军纪念馆”、庆阳“南梁革命根据地”参观教育，深切缅怀革命先辈，引导和鼓励党员干部坚定爱党爱国爱行信念，感恩幸福生活，激发敬业奉献、锐意进取的进取精神，加深党员干部之间的沟通交流，更好地增强党支部的凝聚力。三是以基层服务型党组织建设为抓手，针对党员发展对象多为青年干部的现状，通过组织开展形式多样的培训教育，切实提高业务技能，并以“行动学习法”深入开展为契机，组织开展了青年行员现场写作竞赛，业务档案观摩评比活动，实现发展党



员德才相长。四是通过各支部全面审查筛选推荐确定的10名发展对象，组织参加市直机关工委举办的入党积极分子培训班，经系统培训和考试全部达到合格成绩。

### 三、存在的问题及工作建议

回顾全年发展党员工作，其存在问题主要是发展党员的工作主动性有待提高，在发展对象的选择、教育培训内容的更新和管理方式的创新等方面，有一定的坐等思想，与青年干部的面对面的接触沟通较少，导致部分信息掌握的并不准确全面。针对问题和不足，在今后的工作中我们将认真调整思路，积极作为。一是加强对发展党员工作的主动性，积极主动的深入到各支部和干部职工当中“接地气”，通过谈话交心了解情况、发现问题、推动工作，再结合各支部的文字材料，综合评定发展党员的实际情况，做到“两条腿走路”。二是重新梳理确认发展党员的后备队伍，全面掌握历年来各支部确认的入党积极分子的实际情况，准确判断新入行大学生的入党诉求，合理确定新年度的党员发展规划，谋在先，做在前，为新年度发展党员工作顺利开展奠定坚实基础。

### 四、20xx年发展党员计划

20xx年，我中支计划发展预备党员3名、根据各支部的培养推荐情况，确定4名同志为入党积极分子。

总之，一年来，我中支机关党委及有关党支部认真开展了发展党员的工作，特别是加强了对党员、预备党员、入党积极分子的思想教育工作。带领他们认真学习了党的精神、新党章、中央八项规定和“三严三实”教育重要文献等，提高了党员干部整体的思想政治觉悟和理论水平，为发挥基层党组织的战斗堡垒作用奠定了坚实的思想基础。

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把发展党员工作作为党的建

设的一项基础性、经常性的工作。提高发展党员工作的质量，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，对于贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，推动全市经济社会又好又快发展，具有十分重要的意义。

一、在入党积极分子队伍建设方面，建立健全入党积极分子推荐制度，今年以来，党员以及群团组织积极向各党支部推荐入党积极分子6名，扩大入党积极分子后备人选队伍。明确了入党积极分子培养教育的责任，党支部对每一名入党积极分子都制定切实可行的培养教育计划，并指定两名正式党员做为入党积极分子的培养联系人。同时还建立了入党积极分子考察写实档案，党支部每季度进行一次考评。局党委根据《入党教材(20xx年修订本)》为主要培训教材，对确定为发展对象的入党积极分子进行集中培训。

二、在发展党员宏观管理方面，明确了各级党支部要对发展党员工作实行计划管理，增强发展党员工作的计划性。局党委在调查研究和总结经验的基础上，对党员队伍建设状况进行分析，根据需要提出发展党员工作宏观指导意见，逐级传达到基层党组织。基层各党支部根据入党积极分子的成熟程度，向局党委报送本支部下一年度发展党员计划。局党委对党支部报送的计划进行严格审核，对发展党员工作计划进行综合协调，防止发展党员数量大起大落，实现均衡发展。

三、在履行发展党员程序方面，建立健全了发展党员票决制。各党支部召开支部大会讨论接收预备党员和党员转正时，以无记名投票的方式进行表决。因故不能到会的党员正式向党支部提出书面意见，应统计在票数内。同时对在发展党员责任追究工作提出了更严格的要求，对在培养考察和政审等工作中不细致，不认真或违反发展党员工作程序造成“带病入党”的，局党委要追究党员所在党支部的相关责任人的责任。

四、20xx年发展党员情况和20xx年发展党员工作计划□20xx年党员转正一人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6

人□20xx年计划党员转正2人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6-8人。

## 发展党员材料整理工作总结报告 发展党员工作总结 发展党员工作总结篇五

为深入贯彻落实科学发展观，进一步加强党的基层组织和党员队伍建设，切实做好新形势下的发展党员工作，根据中央和省、市委和颍组文件有关精神，结合我镇实际，制定20\_\_年发展党员工作计划。

### 一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十八大精神，全面落实科学发展观，把发展党员计划工作作为一项重要的任务来抓；要遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终持续党的先进性要求，做好发展党员工作；要不断增强党员队伍的生机和活力，不断增强党的阶级基础、扩大党的群众基础，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为巩固党的执政基础，提高党的执政潜力，实现党的历史任务带给组织保证。

### 二、工作方针

1、坚持标准。坚持把党员的政治标准放在首位。看一个人是否贴合党员条件，着重看他是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否自觉为党的路线和纲领而努力奋斗，是否承认和履行党章规定的八项义务，是否努力提高为人民服务的本领，是否在工作和社会生活中作出了突出贡献。

2、保证质量。要按照党章的规定，严格发展党员工作程序，认真做好教育、培养、考察、审查、公示、吸收等工作，严格把关，确保每位新发展的党员贴合党员条件和党员标准，

确保党员质量。

3、改善结构。要根据社会经济发展形势，不断改善党员的年龄、知识和行业分布等结构，持续党的力量在各行各业各条战线上的均衡发展，不断巩固党的执政基础，要注重在生产工作第一线，专业人才和青年中发展党员，注意在党的力量比较薄弱的地方和行业中发展党员，要重视做好在妇女中发展党员工作。

4、慎重发展。要正确处理数量与质量的关系，坚持个别吸收的原则，成熟一个发展一个，既不搞突击发展，也不停止发展。加强宏观指导，坚持有领导、有计划地均衡发展，防止出现大起大落。

### 三、总体要求

坚持镇党委宏观指导、基层党支部按计划发展的原则做好20\_\_年发展党员工作。发展的新党员中生产工作一线和35岁以下青年党员要占发展总数的75%以上，高中以上文化程度的党员比例要到达75%以上，妇女党员比例不低于25%。要着重解决农村支部后继乏人的问题，每个支部每年至少要发展1名党员。同时注重做好科技、教育、文化、非公有制企业、致富能手、返乡创业人员中的发展党员工作。20\_\_年全镇计划发展新党员22名。

### 四、严格遵守各项制度

为了保证新党员的质量，一是要进一步完善发展党员工作程序，按照《中国共产党发展党员工作细则》的规定认真做好各项工作。二是要落实好公示制度，凡是新发展对象务必进行公示。三是要坚持预审制度，预审合格后方可发展。四是要坚持培训制度，对新发展对象，要按规定进行集中培训，不经培训的不予发展。五是要严格实行职责追究制度，对违反《党章》和有关规定发展党员的状况，要追究有关职责人的

职责。六是建党对象务必从党员数据库中已录入的用心分子中发展。

## 发展党员材料整理工作总结报告 发展党员工作总结 发展党员工作总结篇六

(一)乡党委重视，各基层党组织措施得力。乡党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，各基层组织根据本单位特点，采取了一系列有效的措施：一是及时合理调整支部设置，努力提高支部工作的影响力和战斗力。

(二)是建立健全发展党员规章制度，规范发展党员工作。

(三)是各基层组织定期研究培养发展工作，分层次、分重点培养。

(四)是发展重心下移，注重做好低年级的学生发展工作。

(五)是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。

(六)是把发展党员工作作为各单位考核的重要内容，年终进行综合评比。

(七)以“三个代表”重要思想为指导，加强对基层党务工作者和入党积极分子的培训。

在做好发展党员工作中，一是抓基层党务工作者的培训教育，专门举办了支部书记培训班，介绍先进支部工作经验，提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。二是抓好入党积极分子的培养教育。各级党团组织以“三个代表”重要思想为指导，

把xx大报告等作为党章、马列学习小组和邓小平理论学习小组的重要教育内容，举办各种形式的学习活动，及时为入党积极分子订购学习资料，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。三是进一步加强组织员队伍建设，充分发挥组织员在发展党员工作的重要作用。一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为全乡党员发展工作做出了重要贡献。

1、加强党组织的自身建设，增强党组织的凝聚力和吸引力。一是建立一支高素质的党务工作者队伍。党支部要切实抓好考察培养工作，并要克服那种只注重发展而轻教育的现象。二是要抓好党支部对广大群众的培养教育工作。支部书记要重点抓好群众这一队伍，有计划、有步骤、主动找他们谈话谈心。

2、改进党组织的活动方式。把党的组织活动与平时的工作紧密结合起来，同提高党员思想政治、业务素质紧密结合起来，把党的活动渗透到工作中去，不断增强党组织的凝聚力。

3、加强党风廉政建设，坚决反对和防止腐败，保持共产党员的先进性。要加强在党员中进行党风廉政教育，保持党员队伍的先进性。一是要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，实行党风廉政建设责任制。要把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，纳入党政领导班子、领导干部目标管理，与精神文明工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。二是在全体党员中开展保持共产党员先进性教育活动。认真贯彻党的xx大精神，围绕教育发展大局，着眼于保持党员队伍的先进性，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，组织广大党员深入学习实践“三个代表”重要思想，切实解决党员队伍和基层党组织建设存在的突出问题，积极探索保持党员先进性的有效途径，达到提高党员素质、

服务人民群众的根本目的。

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各村、各单位之间发展不够平衡；二是部分单位发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分单位对入党积极分子培养教育投入不够，影响了入党积极分子的成长；四是个别单位审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不同程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，乡党委认真分析研究，明确了发展党员工作思路：重点在农村发展党员，重点在科研、生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员。通过一年的努力，党员队伍分布和年龄、文化结构逐步趋向合理，党员发展工作呈现出了以下四个特点：一是生产、工作一线发展党员多；二是发展党员中知识分子党员多；三是在青年中发展党员多。

在发展党员工作中，我们始终把质量放在首位。一方面注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，另一方面不下达硬性指标，也不允许突击、成批发展。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。对致富能人中的入党积极分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮助群众致富。三是坚持党性原则，严格入党手续。

## **发展党员材料整理工作总结报告 发展党员工作总结 发展党员工作总结篇七**

20xx年，机关党委牢牢把握发展党员工作总的原则和“十六字”方针，紧紧围绕机关党委的中心工作和自身建设需要，

按照党章和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》要求,认真做好发展党员工作,优化了党员队伍整体结构,增强了党员队伍的生机和活力。

## 一、主要做法

### 1、认真制定年度计划,切实把好“统筹关”。

年初,按照市直机关工委下达的发展党员指导性计划,根据现有申请入党及发展对象人数,结合各党支部(总支)的实际情况,下发《南宁市园林系统20xx年发展党员指导性计划》,对全年发展党员工作进行安排部署,按照“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的方针,坚持做到全面衡量和考察,做到成熟一个,发展一个,既保证发展质量,又有一定数量,使党员的发展工作有计划、有组织、有步骤、有效果地开展。全年共发展党员7人,已圆满完成任务。

### 2、严格发展标准,切实把好“质量关”。

第一,重视实践锻炼,坚持“三个重点”。一是坚持把生产工作一线的青年作为发展的重点。在一线、青年团员和专业技术骨干中,有的放矢,选择具有一定专长和本领,能吃苦耐劳、乐于奉献的人员列为培养对象。二是对已提出入党申请的青年,要求党组织明确培养人,吸收他们参加党组织活动,增强光荣感和使命感,促使他们自觉地以党员标准严格要求自己。三是对各方面表现突出、已被列为发展对象的青年,要求党组织有意识地给他们交任务、压担子让他们在重要工作、关键岗位和艰苦环境中经受锻炼,使其身心受到磨练,让其增长才干,为今后更好地为人民服务打好坚实基础,使他们尽快成熟。如有意将入党积极分子、青年团员、专业技术骨干投入到年内种植200万株树木工程、荔园滨水公园、体育休闲公园、凤岭儿童公园工程等艰苦的环境中,造就和磨练他们坚强的意志,增强他们的党性观念。



第二，注重言传身教，实行分类施教和管理。在入党积极分子培养联系人的选派上，我们选派各方面表现突出的党员和培养对象接触，向他们宣传党的各项路线、方针、政策及党的基础知识，加深培养对象对党的基本知识的了解。深入开展学习实践科学发展观活动，起到言传身教、潜移默化的作用。在教育上，采取集中轮训、理论教育和参加党日活动、思想教育和实践锻炼相结合等多种形式，对入党积极分子进行系统培养教育，根据入党积极分子成熟程度和不同特点，实行分类施教和管理，从灌输党的基本知识入手，在学习、工作、生活中加强引导，对表现欠佳或犯错误的同志及时采取惩前毖后、治病救人方针，对屡教不改的同志及时调整出队伍，努力提高入党积极分子的整体素质。

第三、在推优育苗方面，继续加强“党建带团建”“党员思想工作责任区”工作。加强对团组织及入党积极分子的领导，通过开展一系列争先进、比先进、创先进活动，有意识地发掘思想素质好、有奉献精神、吃苦耐劳、能与群众打成一片的先进分子加以培养推优。通过“党员思想工作责任区”活动，进一步加强党员的党性锻炼，增强紧迫感和责任感，充分发挥党员的先锋模范作用。

### 3、严肃审查、手续齐全，切实把好“入口关”。

第二，发展党员各项材料齐全规范。主要材料有：《入党申请书》、《入党志愿书》、《入党积极分子培养考察登记表》、政审材料、外调材料、支部、总支、党委的决议及审批意见、转正申请书、个人思想汇报等。入党申请书、志愿书均由本人亲笔填写。支部、总支的会议记录完整，写清会议时间、地点、内容、主持人、记录人、党员总数、实际出席缺席党员人数及缺席原因、参加会议的预备党员和列席人名单、会议讨论情况、表决形式及结果；入党材料按规定存入本人人事档案中。

## 二、存在问题

1、发展党员结构不平衡。据统计，入党积极分子以大中专专业生居多，生产一线工人占比例较少，生产一线工人入党积极性不高，一些在生产一线表现比较好的中、青年职工没有主动向党组织靠拢，虽做过思想动员，但收效甚微，有的口头答应，但没有实际行动。再有，就是在专业技术骨干中发展党员比较困难，特别是高知识群体，有部分专业技术人员对入党的认识不足，对政治关心不够，认为入不入党没关系，只要把本职工作做好就行。

2、入党积极分子后备力量不足。受编制等因素影响，事业单位进员相对困难，通过近年的发展党员工作，党员队伍不断壮大，表现突出的职工已相继加入党组织，一些由于表现平淡，尚不够条件加入党组织且已向党组织递交入党申请书的职工尚在考察阶段，入党积极分子后备力量不足。

### 三、今后努力的方向

1、在市直机关工委的指导下开展好明年的发展党员工作，

2、坚定不移地贯彻执行发展党员工作的指导思想、工作方针和发展原则，不盲目追求数量，讲求发展质量。

3、继续开展“党建带团建”及“党员思想工作责任区”活动。深入开展推优育苗活动，继续深入开展“党员思想工作责任区”活动，用党员的先进性去影响、带动职工争取进步，充分发挥共产党员的先锋模范作用。

## **发展党员材料整理工作总结报告 发展党员工作总结 发展党员工作总结篇八**

20\_年20\_年

20\_年20\_年

## 一 主要经验和做法

一、镇党委高度重视，各级组织措施得力。镇党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作作为加强新形势下基层党组织建设的重要举措来抓。每年下发发展党员年度工作指导计划。在区组织部的精心指导和严格把关下，制订并下发发展党员年度工作计划。定期召开党建工作会议，认真总结、分析工作进展，专项布置，镇主要领导强调督促，要求基层党组织负责人把其作为自留地、责任田保质保量抓好落实。

具体到发展人数、年龄构成、文化程度等指标性任务下达给各基层党组织，把发展党员工作作为各单位考核的重要内容，同时注重分类别、分层次管理，对薄弱村、重点管理村进行重点指导，努力转化；2、抓制度建设、规范发展，建立健全发展党员规章制度，向所辖各党组织印发《中国共产党发展党员工作细则》并转发了《关于印发发展党员公示制试行的办法，发展党员工作责任追究制试行的办法的通知》，明确了培养、教育、考察、发展、转正等各个环节的具体要求，各党组织和各相关部门齐抓共管，确保党员发展质量；3、抓责任落实、严格把关，镇党委及时研究讨论发展审批工作，领导班子成员责任分工，包片及分管分别挂钩相关党组织，把好审批关，吸收优秀对象，对不符合条件的坚决不予审批。

二、加强对基层党务工作者的培训，努力提高业务水平。打造一支政治可靠、业务熟练、能够担当的基层党务工作者，是做好发展党员工作的关键。在发展党员工作中，镇党委始终注重抓基层党务工作者、尤其是新任支部书记、组委的培训教育，共筹集举办支部书记、组委培训班15期，近600余人次参与，印发发展党员业务学习材料近千份，详细介绍发展党员工作程序、要求和纪律，并在日常工作不断加强指导检查，督促他们熟悉党务工作，履行好自己的职责。

三、保持一支数量稳定、质量保证的入党积极分子队伍。各村党支部每年研究确定占总人口3%的入党积极分子进行培养、

考察，充足党员的后背梯队。镇委党校每年2期及时举办入党积极分子培训班，加强培养、考察和联系，有条件地请他们参加相关组织生活，有意识地安排工作任务，压担子、多锻炼，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平，坚定理想信念，端正入党动机，使他们在不单在思想上不断成熟，更要在行动上早日加入组织。

四、镇党建办具体负责，各个环节严格审查把关。充分发挥组

织干事在发展党员工作中的重要作用，保持组织干事人员稳定。我镇坚持以从事党务工作多年、党性强、理想信念坚定、认真负责、对入党业务熟悉的同志为骨干，在发展党员工作中，认真履行职责，严格按照《党章》规定的党员发展工作程序，坚持入党自愿、个别吸收的原则，成熟一个发展一个，对入党条件、程序和思想汇报、谈话、《入党志愿书》等入党材料严格审查、层层把关，努力保证新党员质量。

1、预审中坚持做到“五个不发展”：没有通过政审不发展、培养考察期限不足一年不发展、没有经过党校培训且培训考试不合格的不发展，多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。

4、个别基层党务工作者对党员工作不够重视，没有严格履职，严查把关；5、部分优秀青年入党志愿不强，不够主动，个别新发展的党员入党动机不纯等，所发展党员结构不够理想，文化程度、妇女比例偏低。

## **发展党员材料整理工作总结报告 发展党员工作总结 发展党员工作总结篇九**

一、校党委重视，各基层党组织措施得力

校党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，去年三月学校专门召开发展党员工作会议，张锦高书记在会上对做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各单位在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。