

# 最新快递员工合同书(优秀8篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 快递员工合同书优质篇一

聘用方：（以下简称甲方）

受聘方：（以下简称乙方）

- 1、承包、租赁费过低，显失公平的合同；
- 2、期限过长或无期限的合同；
- 3、合同履行不及时或未履行的合同；
- 4、承包、租赁方不按合同及时缴费；
- 6、承包、租赁等合同的签订不规范；
- 7、有承包或租赁事实，未签订书面合同；
- 8、签订合同未经过村民（股民）代表大会讨论通过；
- 9、其他不规范的合同；
- 10、对村（社区）规民约股份经济合作社章程的修改和完善；
- 11、协助调处重大民事纠纷；
- 12、帮助追索债权款。

甲方根据乙方相关规定，付给乙方法律服务劳务费每年人民币元，民事诉讼代理费可另行减半收取。

本合同自甲、乙双方签字（盖章）之日起生效，本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方： 乙方：

法定代表人： 负责人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 快递员工合同书优质篇二

为实现创建国家卫生城市目标，全面提升应城城市文明水平，根据爱国卫生工作分工职责要求，市爱卫会特制定此任目标责任书。

一、责任单位：

二、目标任务

1、爱卫、创卫工作纳入重要议事日程，工作做到有计划、有部署、有检查、有总结。

2、督促各单位健全爱卫、创卫工作组织机构，主要领导担任组长，有专(兼)职的爱卫、创卫工作人员负责该项工作，做到分工明确，实行目标管理、责任落实。

3、本部门的爱卫、创卫人员、经费、任务落实，具备与工作相适应的工作条件，积极组织、协调相关力量完成各项爱卫、创卫工作任务。

5、督促所联系单位对辖区内居(村)民和单位职工广泛开展多种形式的健康防病知识宣传教育，健康知识知晓率、健康行

为形成率不低于70%，健康教育面达95%以上，学校健康教育的开课率要达到100%。

6、督促联系的社区对沿街巷单位门(店)签订“门前四包”、“门内达标”责任书，并有标牌且责任落实，杜绝占道经营、跨门经营现象。

7、经常开展责任区的卫生监督整治及日常保洁等管理工作，并进行检查评比。

8、组织部门职工、村(居)民在“卫生月”、“五一”节、“女儿节”、“国庆节”等重大节假日开展环境卫生突击治理。

9、配合有关单位抓好食品及公共场所卫生和环境保护工作。

10、负责抓好背街小巷、居民院落、无主地段、城乡结合部的卫生管理，垃圾做到日产日清。

11、负责辖区内“十三”乱的治理工作，对乱张贴、乱涂写的“牛皮癣”进行彻底清除，街巷两侧建筑物整洁美观，临街面居民楼房阳台屋顶无乱堆乱放和乱晾晒衣物现象，无破损墙面、门窗，广告牌匾设置规范；做到“农贸归市、广告归栏、非机动车(含摩托车)归点(栏)的要求”。

12、协助搞好主要道路的硬化，辖区街、巷路面平整无坑洼、积水，下水道(含阴阳沟渠)无垃圾堵塞。

13、抓好辖区犬只管理，且无违规饲养禽畜现象。

14、定期组织村(居)民和职工开展环境卫生整治，达到卫生整洁，场地绿化、环境美化的要求。

15、督促联系单位搞好本辖区内的旱厕改造工作。

16、建立长效保洁机制，搞好长效保洁工作，确保创建国家卫生城市一举达标。

17、督促联系单位做好创卫迎检各项软件资料的收集，整理和立卷归档，必须达到国检要求。

18、督促搞好联系单位辖区内各责任区除“四害”达标工作。

19、积极落实办事处安排的其它爱卫、创卫工作。

### 三、奖惩

1、目标责任书执行期□xxxx年3月5日至x年12月31日；

2、市政府将创建卫生城市纳入各单位年度工作目标考核；

4、对创建工作中表现突出的个人，参照有关文件精神予以奖励。

## 快递员工合同书优质篇三

受聘人员(乙方)\_\_\_\_\_

根据工作需要\_\_\_\_\_卫生院(甲方)聘张三(乙方)到甲方口腔科工作，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本聘用合同，共同遵守履行，合同自签订之日起生效。

### 一、期限。

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

三、聘用待遇。

乙方完成甲方的工作要求，甲方付给乙方月工资\_\_\_\_\_元，乙方非因工作引发的各种病患其费用有乙方自行解决。节假日休班按照甲方规定执行。

四、甲方按国家规定提供给乙方必要的防护用品。

五、本合同有效期一年，到期自行终止，如有需要经双方协商同意续签。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 快递员工合同书优质篇四

租赁期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_时起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_时止，甲方将\_\_\_\_\_号车交付给乙方使用为期贰年。

押金：共计\_\_\_\_\_元(人民币\_\_\_万\_\_\_千\_\_\_百\_\_\_拾\_\_\_元)。

租金：共计\_\_\_\_\_元(人民币\_\_\_万\_\_\_千\_\_\_百\_\_\_拾\_\_\_

元)贰年。

首付：\_\_\_\_\_元(人民币\_\_万\_\_千\_\_百\_\_拾\_\_元整)。  
\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_\_时止续交全年租金\_\_\_\_\_元(人民币\_\_万\_\_千\_\_百\_\_拾\_\_元整)，以此类推支付下一年的费用。合同到期后甲方将此车收回。

## 第一条 甲方的权利

1. 依合同约定向乙方收取租金及相关费用。

## 第二条 甲方的义务

1. 甲方应在合同约定的期限内提供乙方所需的车辆。
2. 甲方保证所交付的车辆，其性能由车辆检测部门认定为技术状况合格且车辆配置及相关证件齐全。
3. 如实告知乙方租赁车辆的相关信息。
4. 对所获得的乙方信息负有保密义务。

## 第三条 乙方的权利

1. 按合同的约定拥有车辆使用权。
2. 有权获知保证安全驾驶所需的车辆技术状况及性能信息。

## 第四条 乙方的义务

1. 如实向甲方提供驾驶人员的驾驶证、身份证证明材料。
2. 按时根据合同的约定交纳租金及其他费用。
3. 按车辆性能、操作规程及相关法律、法规的规定使用租赁

车辆。

4. 妥善保管租赁车辆，保持车辆原状。未经甲方允许，不得擅自改装、更换、增设其他设施。
5. 协助甲方按规定期限对租赁车辆进行车检和维修保养。
6. 不得利用甲方车辆，作非法用途，不得装载易燃易爆物品。
7. 保护甲方车辆所有权不受侵犯，不得转卖、抵押、质押、典当、转借、转租所租赁的车辆。
8. 租赁车辆发生交通事故、盗抢时，应在第一时间通知甲方后，再向交警、公安等部门报案并办一理相关手续。
9. 保证租赁车辆为合同登记的驾驶员驾驶。在租赁期内，如乙方登记的信息发生变化，应及时通知甲方。
10. 在合同期内由乙方承担此车辆产生的一切费用如(保险、保养、维修、违章等)。

## 第五条 免除或减轻责任

1. 双方因不可抗力(指《合同法》第117条第2款所称)原因不能履行协议的，不承担违约责任，但应当及时通知对方，并应当在合理期限内提供相关证明。
2. 损失是由乙方自己过错造成的，其全部损失由乙方承担。
3. 一方违约后，对方应积极采取适当措施防止损失扩大，没有采取适当措施致使损失扩大的，不得就扩大损失部分要求赔偿;违约方应当承担对方为防止损失扩大而支付的合理费用，但以损失扩大部分的数额为限。

## 第六条 违约责任

乙方不能按合同约定交纳租金及费用、使用和保管租赁车辆的，应承担

下列违约责任：

1. 逾期交纳租金的，每逾期一日按应交纳租金总额的3%交纳滞纳金。逾期归还租赁车辆的，根据所租车辆型号按日租收取租金。
2. 提前解除合同退租的，应按一个月租金数额向甲方支付违约金；已交纳租金的，甲方在扣除违约金后将余款退还乙方。
3. 乙方未按合同约定提前3日通知甲方续租的，在租赁期满后，甲方有权决定是否续租。
4. 乙方有下列行为的，甲方有权解除合同，并不退还保证金和押金。
  - (1) 提供虚假信息；
  - (2) 拖欠租金或其他费用的；
  - (4) 确有证据证明乙方利用租赁车辆从事违法犯罪活动的。
5. 未经甲方同意擅自改装、更换、增设他物等改变租赁车辆原状造成的损失，由乙方承担。
6. 未协助甲方按时参加租赁车辆车检或维修保养、不按车辆性能及操作程序使用车辆致使车辆修理、停运所造成的损失，由乙方承担。
7. 非因甲方原因导致车辆被第三方扣押而造成的损失，由乙方承担。



8. 乙方违反交通法规所造成的车辆及人员伤亡(如喝酒, 违章驾驶等)等其他原因致使保险公司不予受理或拒绝赔偿的损失由乙方承担。

9. 在发生交通事故及其它意外事故时, 乙方未按上述规定通知甲方或未按甲方的要求办一理报警等相关事宜, 给甲方造成的损失首先从乙方交纳保证金多余的押金中扣除, 不足部分由乙方承担赔偿责任。

10. 乙方在租赁期间发生车辆违章等行为所产生的罚款均由乙方负责, 甲方无责任。

## 第七条 担保条款

租赁期满, 甲方按乙方实际履行合同情况, 抵扣押金, 不足部分从保证金中扣除。如乙方无违反合同约定情况的, 应全额退还乙方。

## 第八条 补充条款

承、租双方可对本合同内容以书面形式予以增加, 细化作为补充条款, 但不得违反有关法规及政策规定, 不得违反公平原则。补充条款中含有不合理的减轻或免除本合同条款中规定应由乙方承担的责任内容的, 仍以本合同为准。

## 第十一条 其他

1. 双方在执行本合同时如发生纠纷, 应本着友好合作的态度协商解决;协商未果的, 可向甲方住所地人民法院提前诉讼。

2. 本合同一式两份, 双方各执一份, 自甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方: 乙方:

日期： 日期：

## 快递员工合同书优质篇五

签订地点：

承租方：（以下简称乙方） 签订时间： 年 月 日

根据《^v^经济合同法》及^v^国家计划委员会等部门联合颁布的《汽车租赁业管理暂行规定》。为明确出租方(甲方)与承租方(乙方)权利义务关系。经双方协商一致，订立本合同。

### 第一条 租车期限

甲方将 牌车 辆，车牌号码 从 年 月

### 第二条：租金、定金标准及交付期限

1. 每天(月)租金 元，共计人民币 元，乙方于接收车辆时向甲方付清。
2. 乙方按车辆价格总额的 %，即 元，向甲方交保证定金，于接收车辆时付清。
3. 乙方租车在三个月以上的，每月按签订合同规定日期向甲方预付下月租金。逾期交付租金，应按超时天数，向甲方交纳租金的 %的违约金。
4. 乙方所租汽车，每天(按24小时计)行驶不得超过 公里，超出部分由甲方每公里加收 元；超出 小时按半天计费，超出 小时按全天计费。

### 第三条：甲方责任

1. 向乙方提供的租赁车辆技术状况必须良好，各种证照及规费缴讫证齐全。
2. 负责办理保险公司为租赁车开办的险种。
3. 负责车辆的二级维护和年检。
4. 租赁车在租赁期间， 发生事故、应协助乙方处理事故。
5. 租赁期间对车辆使用情况实施监督。

#### 第四条 乙方责任

1. 租赁期间，应遵守国家有关法律、法规、法令，安全行车，因违法、违纪、违章所造成的民事法律责任，自行负责，并承担给甲方造成的经济损失。
2. 租赁期间负责对车辆例行保养和小修，如车辆在例行保养和小修时需更换零部件，应事前取得甲方的许可。
3. 不得用租赁车辆从事营业性活动，不得将车辆转租、出售、典当、抵押、不得将车辆交与无证人员驾驶。
4. 承担车辆租赁期的油料费、过桥费、过路费、小修费用和车辆被盗后保险公司付赔后的不足部分及其他费用。
5. 租赁高档车时，应出具担保人合法有效的担保书。
6. 发生交通事故，承担公安交通管理部门裁定的责任，并承担保险公司付赔甲方后不足部分的损失和修理期间车辆的租金。
7. 租赁车辆使用期间，发生交通事故，及时向当地公安交通、保险部门报案联系。并在24小时内通知甲方协助解决。

8. 如需续租车辆，须在本合同期满前向甲方办理续租手续，合同期满未办理手续，逾期三天(含三天)未交还车辆，除应交纳逾期期间的租金外，另交纳逾期租金%的违约金，逾期三天以上，未与甲方办理续租手续的，甲方将向有关部门申报，由此产生的后果及费用由乙方承担。

## 第五条 违约责任

1. 甲方未按规定履行责任，应承担乙方受到的损失。
2. 乙方未按规定履行责任，除承担甲方受到的损失外，还应承担自身损失的部分。

## 第六条 纠纷解决方式

解决争议方式：因本合同发生的争议，由当事人协商解决，协商不成，由仲裁委员会仲裁。(当事人未在合同中约定仲裁机构，事后又未达成仲裁协议的，可向人民法院起诉)。

## 第七条 补充条款

1. 本合同双方签字盖章生效，本合同一式 份，双方各持正本一份。附件为本合同组成部分。
2. 如需变更或解除本合同应提前 天通知对方。
3. 本合同未尽事宜，按有关法规执行。
4. 本合同租赁期夺一年以上由甲方报送一份给运管部门备案。
5. 本合同第一页由甲方留存，第二页四乙方留存，第三页交道路运政管理部门备查。

## 第八条 附则

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

## 快递员工合同书优质篇六

乙方:

根据《^v^劳动法》,甲乙双方经平等协商,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(商务部)担任临时岗位工作。合同期限为,自年月日至年月日。

### 二、乙方工作内容

### 三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(三)其它;

### 四、乙方的权利与义务

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)乙方应达到的要求:

1、年满18周岁,持真实有效身份证及学历证明。

2、身体健康,无色盲色弱、心脏病、乙肝、肺结核等传染性  
疾病及如耳朵聋、夕尘肺等各种职业病。无染发,纹身。

3、无较大的烟瘾,及其他不良嗜好,踏实忠诚。

4、暑假工作期间乙方在甲方企业以外的区域引发的纠纷、冲突或意外事故，由乙方自己负责。

5、乙方必须严格按照此协议约定的工作周期完成工作期间的工作。若因特殊情况需要提前辞职，必须提前3天向甲方提出申请，说明事由，经甲方同意后办理离职手续。否则后果自负。

## (五)其他

### 五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

### (二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过三天或合同期内累计迟到15次超过三十天的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(四)有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

签字(盖章)：

乙方：

签字：

年月日

## 快递员工合同书优质篇七

乙方：

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限：

甲方聘用乙方在甲方担任锅炉房锅炉工岗位工作，合同期限自20xx年9月1日至20xx年6月31日。

二、乙方工作内容：主要负责甲方锅炉的操作使用司炉及维修等工作。

### 三、甲方的权利与义务：

- 1、负责对乙方的日常管理和临时工作安排调配。
- 2、负责支付乙方工资，每月x元，寒暑假期间不享受带薪休假之规定，有事有病请假时，按乙方每天的日工资扣除。
- 3、乙方不享受甲方的福利待遇，如甲方经济情况良好，在搞福利时方可将乙方考虑在内。

### 四、乙方的权利与义务

- 1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。
- 2、享受合同规定的工资待遇。



3、在签订本合同时自愿遵守甲方学校的各项规定。

4、乙方因病或因违反操作规程致伤所产生的医疗费用由乙方自己承担，因工受伤按有关规定执行。

甲方签章：\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_

签约日：\_\_\_\_\_签约日：\_\_\_\_\_

## 快递员工合同书优质篇八

法定代表人：

地址：

乙方：

家庭住址：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《劳动合同法》及相关法律，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，包含于合同期内。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，

达到规定的质量标准。

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

1、执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间调休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方每年组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资的\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

第十二条 甲乙双方应按国家有关规定交纳职工养老、失业和工伤及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

第十六条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同

相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

4、义务服兵役期间的；

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条

解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第三十条 甲方如违反劳动法规定解除乙方劳动合同的，应依法支付乙方两倍经济补偿金的赔偿金。

4、劳动合同法规定的其他情形。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付赔偿金。

第三十三条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，

患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十四条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十五条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十六条 乙方在职期间不得到同类企业兼职、离职后2年未经甲方同意不得到与甲方企业竞争对手处任职、不得自行组建同类企业参与竞争、不得唆使原单位的其他员工接受外界聘用、不为企业竞争对手提供咨询、建议服务。如有以上行为对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条 董事、经理不得自营或者为他人经营与其所任职公司同类的营业或者从事损害本公司利益的活动。从事上述营业或者活动的，所得收入应当归公司所有。

第三十八条 公司董事、经理除公司章程规定或者股东会同意外，不得同本公司订立合同或者进行交易。

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 适用于公司中高级管理人员，包括公司的董事长、副董事长、董事、监事、总经理、副总经理和部门经理以及其他有关管理人员。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日