

# 竞聘领班精彩演讲 领班竞聘演讲稿(汇总9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 竞聘领班精彩演讲篇一

大家好！

我是号，今天，我站在这里做竞聘演讲，心情很激动，首先，感谢公司领导为我们创造了这次展示自我、提高自我，公平竞争的机会，我将倍加珍惜。同时，我也真诚地期望各位领导和各位同事能给予我大力的支持和鼓励。我确信勤奋认真是我工作基础，严肃塌实是我工作的准则。从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质可能还不是最佳人选，但深深知道人往高处走，只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值。

如果我能竞聘主管上这一职，我将做好以下几点：首先需要掌握一定的专业知识和专业能力，它体现在二个方面，其一、能直接指导你的下属的实务工作，其二、能够代理你下属的实务工作。

2、沟通能力，它包括本部门内的沟通，跨部门间的沟通，与上司与下属之间的沟通，沟通的目的不是谁输谁赢的问题，而是为了解决问题。

3、学习能力，因为你只有不停的学习，你才能更好的、更快的进步，才能跟上赶上社会的发展，人与人之间的竞争，不

是你过去的的能力怎样，现在的能力怎样?而是你在学习怎样，现在的学习是你未来竞争的根本。

4、管理能力，管理能力是一项综合能力，需要你的指挥能力，需要你的决断能力，需要你的沟通协调能力，需要你的专业能力，也需要你的工作分配能力，等等。而要提高你的管理能力，需要不断的反思你的日常工作，用你的脑袋时常去回顾你的工作，总结你的工作。

5、完成上级领导部署下来的各项其他事务

只有企业这个大家庭成长了，我们才会有更好的提升自我的平台.现在有一个这么宽广的给我们施展梦想的舞台，我就要向着这个舞台最耀眼的地方冲刺!相信我总会成功的!

理论与实践犹如一个人两条腿走路，我已经不断的在学习国内外先进的酒店餐饮管理知识及先进的服务理念，有理论没实践如一条腿走路，希望大家给我另一条腿——实践，让我两条腿一起跑起来为酒店的发展贡献一份力量，请相信我的能力。我的演讲到此结束，谢谢大家。

谢谢!

## 竞聘领班精彩演讲篇二

大家好!

我叫xx是xxx的一名新进服务员，今天，我能够在这里参加领班这个职位的竞聘，首先应感谢xxx为我们提供了这个展示自我的平台和公平竞争的机会。竞争这一职位将是我跨越人生历程的又一个新的目标、新的起点，我愿在竞聘中接受领导的考验和挑选。但无论成功与否，我都会从容面对，因为我已努力争取过了。

当然,也许有人会说:像我这样一个才进xxx没有多久的新人来说,又有什么资格来竞聘领班一职呢?但是我想,为什么不可以呢?新人意味着新的思想,新的理念.甚至是创新的管理方法.大家都知道,由于政策的变化,导致公务宴请的减少,像我们xxx这种高档餐饮场所的经营业绩,已经受到了挑战。在这样的新形势下,更需要调整服务理念,那种以前旱涝保收的日子已经一去不复返了。

我知道领班工作十分重要,它既要为领导当好经营情况的汇报员,还要为服务一线的姐妹们当好的主管,和生活中的知心人。既是服务工作的管理者,又是执行者,更是姐妹们的服务员。我也深知领班的工作十分辛苦。她不仅需要为人处世的艺术,而且更要具备吃苦耐劳的精神,和一颗精益求精的心。参与这次竞聘,我愿在求真务实中认识自己,在积极进取中不断追求,在拼搏奉献中实现价值,在公平竞争中完善自我。

如果我能够竞聘为领班,我要做好以下几方面的工作:

1、履职尽责,团结奋斗。在领导的指导下,积极配合领导搞好管理工作,摆正位置,当好配角;服从领导,当好助手。做到服务不欠位,主动不越位,服从不偏位,融洽不空位,使姐妹们的工作有条不紊地进行。要团结全体工作人员,用真情和爱心去善待我的每一位姐妹,使他们的人格得到充分尊重。加强沟通,增进协调,充分发挥集体优势,共同打造优秀团队,创建一流的业绩。

2、注重学习,强化责任。以打造学习型队伍、学习型员工为目标,用自己勤思、敏学的行动带动姐妹学习们学习新的服务理念,拓宽知识面。并客观评价和充分发挥每一位姐妹的工作潜能,发挥她们各自的优势,使每一位姐妹都怀着愉悦的心情投入工作。我将用制度和岗位职责去管理我的同事,督促核心制度的落实.完善绩效考评量化指标。做到“千斤担子大家挑,人人头上有指标”。要加强配合,积极主动地处理好工作中的各种关系、客户关系,让顾客者吃得舒心、安

心。让同志欢心、顺心，让领导放心、省心。

3、创一流服务，创特色服务。一流的服务能让顾客感受的最大的尊重，达到最大的消费满足感，这样我们能留住老客户，并由老客口口相传而带来新客户。创特色服务是我的理念，在服务上做出特色，能做到人有我有，人无我有，这样能让xxx有更高的识别度。让客户选择时，有更好好消费理由。当然这个过程不会很简单——学习创新，将是关键。

上述是我竞聘领班后略粗的工作设想，而具体的证明将在未来的每一天。如果我这次能够竞聘成功，我一定与xxx的领导和所有工作人员同心同德，与时俱进，为创建xxx的辉煌贡献力量。如果我没有竞聘到这个职位，我决不气馁，我将一如既往，脚踏实地的工作，在酒店蓬勃发展的的大好形势下，继续发挥自己的光和热，在本职岗位上做一名优秀的服务员。

“一切皆有可能”是我的人生信条。我坚信：有志者，事竟成！

谢谢大家！

## 竞聘领班精彩演讲篇三

大家好！

此时此刻我以一个竞聘者的身份走上演讲台，心里除了紧张激动就剩下激动紧张了，激动的是我幸运的赶上了了公司公平竞聘的大好时机，紧张的是我害怕有负领导同事们对我的厚望。

但无论如何，我要对领导这一英明而又富有魅力的决策表示由衷的感谢，借此我向所有关心支持帮助我的领导同事表示谢意。首先做个自我介绍我叫xxx□来自河南周口，来xx也有三个月了，在这段时间里我感受到xx是个有前途有发展的地

方，见识到xx的先进管理方法。

我竞聘的是见习领班，我具有以下优势。

- 1、欲做事先做人，我正直的人品。
- 2、认真负责的工作态度。
- 3、有大局观同样也注重细节。
- 4、有良好的人际交往能力。
- 5、遇事沉着冷静能处理突发事物。
- 6、收悉酒吧的工作。

如果有幸成功的话，我的主要工作思想和目标是，搞好服务，稳定大局，内强素质，外树形象，自信自强。古希腊哲人说过，给我一个支点我将撬起地球，这是对生活的自信，而现在我要说给我一个机会，我将干出我的风采，这是对生活的热爱和对工作的的无尽追求。

## 竞聘领班精彩演讲篇四

你们好！

本人来自甘肃省兰州市我叫###，今年21岁□20xx年x月份在运城上岛咖啡西餐厅工作□20xx年x月份很高兴来到第2客厅这个大家庭厨房部厨师一职，和同仁们工作在一起，本人在这里先感告一声，所在第2客厅领导对我的照顾和工作上的支持，这次竞聘给了我挑战自己的舞台，在这快一年的风雨打拼里，在余店长行政总厨和王厨师长及我的带班，严谨教导下同时我也学了不少东西，学会怎样做人、做事，我从做小弟道师傅遇到批评不丧气、遇到表扬不傲气，提高个人素质，约束

自己，服从领导的合理安排跟外场部、吧台部工作人员语言交流，沟通更加不断的加强学习，不断提高自己，处好师徒关系。

在这么好的环境下工作，要做到万无一失，确定菜的色、香、味、形，营养价值高，成本的控制，节约保持原料的形态，菜的光滑，饱满，增加菜的营养。

前期我也付出了很多，所以得来今天的成绩我感到很高兴，同时也感谢我的领导，俗话说的好“干一行爱一行”，既然我们选择了厨师服务这一行业那么就要做好，就要具备企业精神，团结、奋进、创新、成功。

其次的程序化，首先头脑要有一定的程序去做事，胸有成竹，当然第一时间要有：勤快、脾气少一点，胆量大一点，脑筋活一点，理由少一点。

厨师要了解烹饪技术，技术的发展，技术的特点，职能要求和烹饪知识。

假如我是一名厨房领班：

- 1、安全是一个单位的主题，防止厨房火灾、煤气泄漏。
- 2、合理食品添加剂，深技改进食品的质量而不能破坏同有的营养质量。
- 3、保持成本的标准，成本的价低，百分率的把握，省下的就是赚下的。
- 4、节约：要做到水不浪费，按时开关电源、开关煤气、开源节流。
- 6、协助厨师长做好厨房一切工作，以身作则。

既然公司给了我这一次机会，机会不等人要把握“三分条件，七分创造”，本人从做小弟到师傅，受气、受苦是理所当然，“苦难是一生的老师，勤劳征服一切”，不要拿自己的长处比人家的短处，“想要人前显贵，必须人后受罪”，我已这一原则做事，在厨房有做的不对的地方，和其他工作人员配合交流，说话语气重的，厨师长、我的带班领班已批评，在这次应聘中，假如上不去没关系，我会在加油，继续努力，如果被选上，希望领导已更深的教导，严格的管理，其次，同仁们指导我会做的更好。

投出你们手中神圣的一票，支持我吧！在这样一个富有朝气、活动力的行业工作中感到骄傲，我相信是金子到那都会发光，我没有辉煌过去，只求把握好现在和将来，我相信以后的第2客厅会更加光明、辉煌，勇往直前。我们努力吧！

加油、加油，再加油。

## 竞聘领班精彩演讲篇五

大家好！

人们都说，真诚的友谊来自不断的自我介绍。我叫何鹏飞，来自遥远大西北。我确信勤奋认真是我工作基础，严肃塌实是我工作的准则。从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质可能还不是最佳人选，但深深知道人往高处走，只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值。再次非常感谢公司能给我们提供这样一次超越自我的机会，今天我要向着领班这一岗位冲刺。我很欣慰。

我心目中的好领班，我认为，她应该有、也必须具备超强的六个方面：

1、个人思想强。

- 2、专业技能精。
- 3、沟通技巧活。
- 4、作风纪律严。
- 5、完成任务好。

如果我能竞聘上领班这一职，我将做好以下几点：

5. 完成上级领导安排下来的各项其他事务。

公司的发展势头迅猛。只有公司这个大家庭发展了，我们才会有更好的提升自我的平台。现在有一个这么宽广的给我们施展梦想的舞台，我就要向着这个舞台最耀眼的地方冲刺！相信我总会成功的！

谢谢！

## 竞聘领班精彩演讲篇六

大家好！

我叫xxx□20xx年毕业于xx市第二职业中学电子技术应用专业。我是一名入职半年的老员工，为什么这么说呢？我20xx年x月入职阳光海岸酒店，其中20xx年x月离职参加培训□20xx年x月再次入职酒店。前后加起来近6年。

衷心感谢酒店给了我们大家这次公平、公正竞争、展现自我的舞台和施展才华的机会。我们只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的机会，从而实现自我价值。

我这次竞聘的职务是工程部领班。能否做好酒店工作，以下



几个方面的评判很重要；思想道德？岗位认识？业务技能水平？工作实践经验？开拓创新精神及工作思路？协调能力。酒店的产品是安全满意优质的服务，而服务员是参与产品生产并直接将之送出的载体。服务员工作是酒店接待中直接面对顾客服务的窗口，面对不同的顾客，服务人员的整体素质是决定酒店在经济市场中占有份额量的决定因素。酒店之间的竞争，往往是员工综合素质的竞争。只有不断提高现有服务员的综合能力，培养优良的职业道德和奉献精神，服务工作才能优中更优。只有不断加强对服务员的思想道德建设，才能提高酒店在市场上的竞争力。本人自入职以来，一直遵守酒店的各项规章制度，具有良好的思想道德品质，各方面表现优秀。有强烈的集体荣誉感和工作责任心，坚持实事求是的原则。

本人思想端正，能吃苦耐劳，有崇高的理想和伟大的目标，注重个人道德修养，养成良好的生活作风，乐于助人，关心国家大事。

工作期间，本人一直勤奋学习，刻苦钻研，通过学习掌握了较为扎实的理论与实践基础。现代酒店为适应人们日益增长的需求，已不再是仅仅提供住宿的场所，而是从衣食住行、视听娱乐，到运动健身、商务购物、医疗美容等，应有尽有，设备设施日趋完善。一个现代化的酒店设备设施费用已占总价的1/3还多。另外，酒店对设备的依赖程度也日益剧增，一旦设备出了故障，服务就要受到影响，几乎无法由人来代替。做好酒店工程管理，是酒店经营取得成功的关键之一。

我个人认为工程管理的重要性主要表现在以下几大的方面：

- 1、酒店工程管理关系到客人安全；
- 2、酒店的工程管理关系到服务质量；
- 3、酒店的工程管理关系到销售价格；

4、酒店工程管理关系到酒店的利润。

而作为酒店工程领班应做好以下几点：

8、加强学习业务知识，能识读施工图纸。绘制施工图，领班必须具备熟练的施工技能。在熟练自己专业的基础上，学习水、土建等基本知识和规范操作、争取做到一人多能，适应酒店维修工作的需要。

只有酒店员工个人素质及业务技能的提高，才能够使企业进步，并且最终形成有效发展的深厚的内在动力。”酒店工作者素质高低，不仅关系到自身的前程，而且也关系到整个酒店的服务质量。

从刚毕业时只具备基础的理论知识的我，在工程部近6年的工作使我各项技术都得到了加强与提高，6年工作酒店内的各类电器如洗衣房设备，厨房设备，客房设备的工作原理及维修保养方法我已非常熟悉，酒店内各配电室及酒店的电力布线走向，冷热水控制系统及供水管道走向，排水系统及走向，电话交换，网络交换电视控制系统及线路走向我都已是谙熟在胸。现在我主要负责酒店电视系统的管理。

为进一步提升个人业务技能在工作之余我学习并掌握了如下技能：家用工业用电器维修，电力拖动，低压电器（protel99se电路板制作）51单片机（avr单片机pic单片机plc逻辑控制系统）armlinux嵌入式系统开发。尊重经验的人，才能少走弯路。如一台设备损坏你可以就该设备的工作原理来推断一番，但这样往往浪费大量时间，如果你有足够的经验的话看到设备故障你已经知道故障原因及解决办法了。

学校三年以及工作之余的学习我扎实的掌握了各类电器的理论知识，加上多年在工程部工作我现在可以自豪的说我是设备维修的一把好手。

创新精神是一个国家和民族发展的不竭动力，也是一个现代人应该具备的素质。

面对今天这个信息化、经济全球一体化时代，如果每个人与市场不结合在一起，不去创新，这个企业就没法生存。

- 1、建立精干、高效的工程服务队伍
- 2、做好能源控制管理，提高所有人的节能意识。制定必要的规定和制度。采取必要的技术措施。
- 3、做好耗能设备的维修保养，使其经常保持良好的性能状态。
- 4、对主要耗能设备如：空调系统、供热系统的运行状况进行分析，制定出利于节能的运行程序。
- 5、在保证酒店营业所需的前提下，尽可能减少耗能设备的使用。
- 6、对各部门进行空调、水电设施的使用和节能常识的培训。
- 7、优先维修改造造成能源浪费的设备。
- 8、工程部在日常巡检过程中对节能情况进行监督。
- 9、准确抄录各种能耗数据，按时进行分析，根据发现的问题不断采取节能措施。
- 10、在设备的选购、维修和运行管理中，积极采用有利于节能的新技术、新材料。
- 11、进一步完善设备运作管理规范，技术档案的建立、管理和设备维修、检查、保养记录工作，善于总结经验教训，学习新技术应用新技术，逐步用新技术、新工艺对设备进行改造，使设备系统更加完善。制定并不断优化能源计划与节能

项目。

协调能力，是化解矛盾的能力，是聚分力为合力的能力，是变消极因素为积极因素的能力，是动员群众、组织群众、充分调动人的积极性的能力。

个人认为自己据有良好的综合协调能力，但要做好酒店管理需要良好的综合素质和多方面特需能力，如文字表达能力，落实能力、行政能力、综合协调能力等，但从个人现状、现实需要和酒店职能特点上看，要特别提升的是解决、处理复杂矛盾和问题的能力。

我一定以此为新的起点，进一步加强学习，积极参加培训，更加注重实践锻炼，以本部门工作更加出色的实在成绩证明成效，为酒店的工程管理做贡献！

## 竞聘领班精彩演讲篇七

大家好！非常感谢酒店领导给我这个机会参加酒店餐饮部领班职位竞聘，这对我来说，是机遇，更是挑战。我将非常珍惜这次展示自己、锻炼自己的难得机会。同时我也勇敢的接受大家的评判。

大家对我应该不陌生吧，我叫梁娇，今年20岁，来自美丽的古城淮阳。20xx年加入了酒店这个人才济济、团结奋进的大家庭。我确信勤奋认真是我的工作基础，严肃努力是我的工作的准则。可能从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质来讲都不是最佳人选，但我明白人往高处走，水往低处流这个道理，也明白无论在各个行业中庸者下，平者让，能者上的道理。在工作中只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值。在工作中学习，在学习中进取，在进取中不断超越自我，才可以创造酒店人最美好的形象。

人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，说简

单点，就是要有个吃饭的饭碗儿。在酒店一线部门工作了两年多，在领导和同事们的支持帮助下，有幸学到了不少知识，也曾获得酒店“优秀员工”的荣誉称号。两年多的酒店工作经历，让我对酒店服务行业有了较深刻的理解，特别是对餐饮部工作有了较为全面的认识。我相信这些经历会在今后的工作中对我有很大的帮助，要想成为一名合格的餐饮部领班，她不仅要有一定的专业水平、综合素质、心理素质，还要有良好的 interpersonal 沟通能力，尽管我有很多不足之处，但是我会不断的加强业务学习，在工作中总结经验，从我做起，从小事做起，从现在做起！

我心中的好领班，我认为应该是那种个人思想强、专业技术精、沟通技巧活、作风纪律严、完成任务好的人。

如果我能竞聘上领班这一职，我的工作计划和设想是：

- 1、努力提高自己的学习能力，增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导或有经验的同事学习管理方面知识和处理投诉的技巧方法。
- 2、做好上级的好助手，带领本班人员按质按量的完成上级交办的各项任务。
- 3、协助上级做好对本班人员的培训工作，使之更好的按服务流程为客人提供优质服务。
- 4、做好与员工的沟通工作，细心观察员工思想动态，以便及时掌握员工的想法与意见，并做好记录，进行反馈。
- 5、做好与厨房的协调工作，保证工作的正常运行。
- 6、完成上级交代的其它工作任务。

不论能否应聘上该职位，我都将努力的做好自己的工作。酒

店给了我们一个好的平台，我相信只要肯努力、肯付出，就会有回报。

## 竞聘领班精彩演讲篇八

我今天站在演讲台上参与领班这个岗位的竞聘，首先应感谢领导给予我们这次公平竞争的机会、此次竞聘也是响应人事制度改革的召唤，使我们在有可能的情况下实现自己的人生价值。

我参加竞聘的理由有三：

一，我先后担任过服务员和礼宾员，这都增长了我的阅历，培养了我的能力。

二 我具备该职务所必须的思想素质与个人品质。我深深地热爱服务事业，认真负责。

三 我具备作为一名领班的专业水平与管理能力。我的工作思路是，以“三个服从”要求自己：个人服从集体，主观服从客观，感情服从原则、做到服务不缺位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。我的处事原则与风格是，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团队，办事讲效率。我将用制度与岗位职责去管理我班组的同事。如果我能够竞聘成功，我将在各位领导的督导下，做好一个中心两个转变、四个坚持”的工作。

一个中心 以宾客为中心，两个转变；一是由服务员独立工作向组织领导者的角色转变，二是由原来的“领导交办，办就办好”到“怎样去办，怎样办好”的思维方式转变。

四个坚持。一是坚持发扬团队精神，二是坚持“抓学习，强素质”三是坚持提高客人满意度，四是坚持加强基础服务管

理。我的工作目标是“以为争位 以位促为”，使礼宾工作管理制度化、服务优质化、参谋有效化。宣传精神文明的窗口传播服务文化的阵地，连结客我关系的纽带。

我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭辉煌灿烂的明天，

## 竞聘领班精彩演讲篇九

大家好！

立于不败之地，我们不仅需要服务技能过硬的员工，还需要懂业务、善经营的管理者，只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的机会，从而实现自我价值。

我竞聘的职务是领班一职，我知道，我没有辉煌的过去，只求把握好现在和将来。从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质可能还不是最佳人选，但人往高处走，只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值。二是淡淡做好xx主管的工作思路。

### 1、沟通问题

做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，我要用自己的热情把快乐传播到每一个员工的心里面，给员工创造零距离的沟通，让员工在一个“无压”的环境中工作，充分发挥员工的积极性。

### 2、工作方法

一个优秀的管理者要学会人性化的管理制度，要学会调动员工的主观能动性。员工不行可以教，好的员工就应该给与充分的信任，有了充分的信任才能有和谐的管理制度和服务意

识。

### 3、服务意识

我们服务行业一直提倡顾客就是上帝，其实服务是相互的，用主动、周到、热情的服务换来客人的愉悦和灿烂的笑容，也就是自己最大的快乐。做为一个管理者你首先需要的就是敬业精神。而这种精神就是责任，对自己，对集体，对社会的责任和义务。

我今天的演讲虽然是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸。我只是想向各位领导展示一个真实的我。我相信，凭着我的个人素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我的管理经验，我一定能把xx主管的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

最后以一首自编的对联来结束我的演讲，上联是“胜固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是“竞聘上岗”。

谢谢大家！