

2023年集团文化演讲稿(汇总7篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看。

集团文化演讲稿篇一

文化在汉语中是“人文教化”的简称。前提是有“人”才有文化，意即文化是讨论人类社会的专属语；“文化”的本义是“以文教化”，它表示对人的性情的陶冶，品德的教养，本属精神领域之范畴。随着时间的流变和空间的差异，现在“文化”已成为一个内涵丰富、外延宽广的多维概念，成为众多学科探究、阐发、争鸣的对象。中华文化博大精深，源远流长。儒家文化是中华文化发展的主线，以孔、孟为代表人物，著作有《春秋》、《孟子》、《论语》等。倡导：“仁、义、礼、智、信”。道家以老子为代表人物，著《道德经》，书中包括大量朴素辩证法观点，如“祸兮福之所倚，福兮祸之所伏。”等。佛家经典《金刚经》其核心思想是教人们不执着。这些都是公认的智慧经典。儒、释、道三家文化在历史的长河中交融荟萃，交相辉映，流传了几千年不衰，深深影响着中华民族的发展，成为中国人的精神支柱，指导着国人的日常行为和道德准则。可见文化的扎根之深，作用之大，魅力无穷。

一个企业从小到大，想建成百年老店，长治久安，实现“立民族志气，创世界名牌”的宏伟目标，在汲取各方文化的同时，必须逐步形成自身独具特色的企业文化，并坚持不懈，不断发展和升华。

x集团从一九八一年建厂，至今已走过二十七个春秋，从一个名不见经传的小厂一跃而成为“五业并举、协同发展”的国内大型企业集团，行业涉及羊绒、煤炭、电力、冶金、化工等多个领域。总资产达183亿元，2019年销售收入达123亿元，实现利税17.76亿元，品牌价值攀升到了150.67亿元。回顾x集团走过的历程，可以发现这其中闪烁着许多改革创新思想的光芒。不论是企业文化方面还是管理创新上均可找到。如：八十年代的打破铁饭碗，率先施行全浮动效益计件工资制；九十年代的产权制度改革；特别是21世纪“集智、放胆、拓荒、创新”，在棋盘井打造的工业园区项目，初步实现了二次创业的宏伟蓝图。类似例子很多，不胜枚举。企业的发展让我们认识到，每一步改革的成功都要遵循事物的发展、运动、变化的规律，抓住机遇、做事合度，而不能一成不变、死水一潭，坐以待毙。辩证唯物主义的最基本概念是变，变是绝对的，不变是相对的；变即改革创新，是集团企业文化的核心动力源。

x集团的稳步发展长盛不衰遵循了这样的规律，是在科学理论的指导下，不断吸取社会创造的一切新知识、新理论，形成独具特色的企业文化，成为企业改革创新的文化动力。如科学管理理论的实践运用，夯实了我们的基础管理；国际营销模式启迪我们建立了全国最大的企业营销网络；品牌经营战略为我们创立世界名牌提供了基本思路；正在推行的比较管理为我们集团注入了新的活力。集团高层领导班子在战略决策时能够高瞻远瞩，与时俱进，实事求是的去做事，并能做成事。相比之下，过去曾赫赫有名的秦池，只因走了偏激的路线，孤注一掷夺广告标王导致不自量力而破产。再如巨人大厦也是头脑发昏，设计二十多层最后要盖到七十多层，最终盖到中途夭折。可见在企业发展过程中文化引领方向，理与事合，做事合度是多么重要啊！

集团现在正大张旗鼓的搞比较管理，这也是我们现阶段管理方面的一个重大举措，但比较管理的性质是刚性的，以排名

奖惩为核心，还应将企业文化同步建立起来，刚柔相济、一张一弛乃文武之道。物质有限只能以文化激励人，最终是要以企业文化管理为管理的最高境界。搞好企业文化的关键是各层级领导和管理骨干人员，包括我们基层的班组长，都要率先垂范、关心职工，营造出上下同欲、同心同德的团队氛围，才能形成强有力的战斗集体。现阶段职工流动性大的现状已很突出，那么在经济困难不涨工资无法留住熟练工的情况下，我们在实施比较管理或日常管理工作中，各级领导是否要思考一下呢？是否要改变一下过去偏重考核管人、严词厉语管人的方式方法呢？是否在此时同步抓好企业文化中的“感情留人”方面？所以提高企业管理骨干的个人文化水平，特别是修养意识的水平是搞好企业文化建设的重点。修养意识是一个人安身立命，谋求发展的根本基础。做好企业的重点是要坚持“以人为本”思想，以人为本首要是不断提高自身素质，管理人员更要注重个人文化素质的提高。很多大企业是靠人搞好的，也有很多大企业是被人搞垮的。如：三鹿奶粉事件，是“人”忽略了质量是食品企业生命的根本规律，违背了它而受到了惩罚。一则短信是这样讽刺的：其它奶粉企业对三鹿说：我们是奶粉里掺三聚氰胺，你这家伙是三聚氰胺里掺奶粉。发人深省，说明一个企业的管理人员忽视了最根本的东西：基本素质。再如：三株口服液，受到一名消费者的投诉，不能宽容而妥善解决，最后诉诸法庭，官司打了几年，后三株虽胜，但因“计较”小小的得失，不懂把握大局而落了个名声扫地，退出了市场的结果。对企业来讲素质是“企业的基本财富”，对一个单个的人来讲“素质是人生资本”。去年，在呼市发生过一起公安分局局长枪杀市委副书记案，从中可以感叹人生，修养意识和具有良好心态是多么重要。在现今社会，市场经济的迅猛发展，一定程度上刺激的人们心态浮躁，贪求欲望强烈、追名逐利。好高务远，大事干不了小事干不好，外求心严重。中国儒家传统文化著述《大学》中教人们“格物、致知、正心、诚意、修身、齐家、治国、平天下”，治学或说人生的根本是要内求。只有内求，反省自己，虚心实腹，才能不断提高自身素质。己所不欲、勿施于人。众善奉行，诸恶莫做。融利己于利他人之中，懂

得先舍后得。多一些宽容，少一些计较。知足常乐。才能降服己心，平静那颗躁动的心。静下心来踏踏实实用功，踏踏实实做人做事，才会有辉煌的事业，和谐的家庭，健康的体魄，幸福的人生。在x集团工作才能履行好“讲忠诚、讲责任、讲追求”的精神纲领。

比如：创造出“神七”飞天的那些功臣们，立志科研，为祖国争光。敢于“上九天揽月，下五洋抓鳖。”他们的人生观和志向是伟大而有价值的，这种精神值得我们学习。

人活着，不要一切为了钱而成为钱的奴隶。要知道：“人占有了物，物也就占有了人。”人要有自己的理想和志愿，尽好自己的责任。在单位做好自己的工作，为事业而拼搏。在家庭孝敬好长辈。夫妻相敬如宾，尊老爱幼。对自己要洁身自好，克己慎独，勤学好进，活到老，学到老。努力提升个人文化水平，胜己者胜人，内圣才能外王。

企业是由个人组成的，企业文化的形成来源于个人文化的集智。在企业文化的发展中，每个员工的个人文化也要与时俱进。个人和企业，都需要在发展中追求自身价值观的升华，根据一项国际管理咨询公司的调查表明：之所以全球500强企业能长久保持旺盛活力的原因就在于，他们善于给自己的企业文化注入活力。每个员工的价值是建立在企业价值之上的，脱离了企业的成功，自我价值的体现便成为空谈。同时，员工实现自我价值也是推动企业发展的根本动力，它们二者是相互依存相互拉动的关系，良好的企业文化必须兼顾企业文化与个人文化的共同发展，认识到这一点的企业才能获得长足的进步。

最后祝愿我们集团繁荣昌盛，员工生活幸福，明天更美好！

谢谢大家！

集团文化演讲稿篇二

大家好！

今天我演讲的题目是培养校园文化，请从轻语慢行做起。

轻声、慢步，礼貌、微笑是一种文明的时尚，代表着一个国家的文化，体现着一个民族的素养。在我们的学习和生活中，有些同学总是喜欢冲、喜欢跑。在学校里，一下课，许多同学并排在楼梯间、过道上横冲直撞，相互拥挤，这种现象屡见不鲜。

有一次我和同学一起参观第四实验小学，它的校园中就有这样的文化牌：大其心，容天下之物；虚其心，受天下之善；平其心，论天下之事；潜其心，观天下之理；定其心，应天下之变。在我们校的教学楼内，也有这样的文化牌，即“轻语慢行靠右走”。它的含义就是，要我们大家养成“轻语慢行”的好习惯，在教室讲话不大声、不奔跑；升旗整队不吵闹、下课玩耍不喧哗。时时记住“轻语慢行”。

养成文明习惯，关系到同学们的一生，让我们从“轻声慢步靠右行”开始，学会落落大方的举止，学会自然悦耳地表达，学会礼让，学会关爱。文明只差一小步，轻声慢步靠右行。

从今以后我们要做一名有涵养的小学生。

集团文化演讲稿篇三

多年前，一曲《常回家看看》，风行大江南北，唱得游子纠结而黯然，唱得空巢老人凄婉而喟叹。百善孝为先，常回家看看，帮妈妈刷刷筷子洗洗碗，给爸爸捶捶后背揉揉肩，与父母唠唠嗑，是表达孝意的基本方式，也是朴素而必需的人之常情。

“家和万事兴，百善孝为先。”在此语境中，游居在外的儿女确实应该常回家看看。“孝顺”是一种特殊的情感，孝顺是人伦理道德的一个基本指标，孝顺的基础是尊重，起点是抚育之恩和情感关心的回馈，这可以说是一种责任。作为中国的传统文化。生命授之父母，多年养育之恩，是难以报答的。

今天我为大家带来的是我们身边的一位孝老爱亲模范的故事，薛凤宝是华电淄博热电有限公司职工薛兆云的妹妹，出生后不久因一次高烧不幸患上了“婴儿瘫”。从那时起，薛兆云和他的兄弟姐妹们就担负起了照料妹妹的担子，这副亲情的担子一挑就是五十四年，风雨无阻。

“吃喝拉撒完全不能自理，24小时离不开人。”说到数十年如一日照料妹妹的事，薛兆云一脸平静。“感谢我的嫂子、妹夫们，也感谢我的妻子，他们的理解、支持和付出。”说到全家人对小妹的照料，薛兆云充满了感激。除了这个残疾的小妹，薛兆云还有两个哥哥、两个妹妹。他们和薛兆云一样，无怨无悔地付出着，即便是各自成家立业之后，对妹妹的照料也从没间断。除了日常生活上的精心照料，他们还经常用轮椅推着妹妹出来散散步、晒晒太阳、呼吸呼吸新鲜空气，那整洁的衣着、安详的神态，很难让人想到这是一位已经瘫痪数十年的病人。

“我妹妹的房间必拾掇得可干净了，比我的房间都干净呢。”说到妹妹的饮食起居，薛兆云打开了话匣子。去年，因为换领身份证的需要，户籍民警上门给薛兆云的妹妹照身份证照片，一进门就大吃一惊，不仅仅是因为病人的精神状态好，更多的是因为房间的干净整洁大大超出意料。“根本看不出这是一个病人的房间。”两位民警发出了由衷地感慨。

薛兆云的父亲患偏瘫十几年，除了病床上的妹妹，薛兆云和哥哥、妹妹们还分担着轮流照料照料父亲的重任。可能是太过劳累的缘故□20xx年，薛兆云因突发心肌梗塞被送进医院，

抢救了三天才脱离危险。出院后，他一如既往地履行着自己心中的那份承诺。由于年龄大了，又有心脏病，还要和家属帮着照料刚满月的外甥女，哥哥、妹妹们再次做他的思想工作，让他先别参加轮班看护妹妹的任务了，他坚决不同意。在他看来，这不仅仅是一种义务，更是一种承诺。

孝顺，是中国人的传统美德。我们可喜地看到，今天，像以姜峰为代表的这样一批恪守孝道的善良人士依然大有人在，他们付出的是孝心、爱心和耐心，赢得的是尊重和敬意，让我们在感恩的心中重新发现向善的力量，让传统的孝道充满生活情味，也让我们从生活的细节中寻找生活的理由。“谁言寸草心，报得三春晖。”敬老、爱老，是中华民族的传统美德，它如同温暖的灯盏，在辽阔的人间，散发着历久弥新的光芒。

集团文化演讲稿篇四

20xx年，冯小刚的贺岁片《手机》中费老那句有腔有板的四川话——“做人要厚道”，让被欲望挑逗得燥动不安的人们为之一振，一夜之间风靡大江南北，成为20xx年度“十大网络流行用语”之首。朴实的语言往往掩藏着深刻的道理，一句充满乡土气息的话，道出人们对“厚道”所承载的社会责任和正确的人生价值观的渴望与呼唤。

同样地，我们喜欢厚道，我们的企业需要厚道，我们的企业价值观呼唤厚道——企业为重的做事之道，遵章守纪的行为之道，不断追求的进取之道，诚实互信的待人之道。厚道的人在平凡的岗位上兢兢业业、默默耕耘，谱写着涪洲电绚丽的篇章。

厚道人自律，诚实而坦荡。厚道的人不用领导成天在后面盯着，做事总能把企业的利益看得更重一些，绝不损公肥私、散漫违纪。他们有自律的工作生活模式，能控制自己的行为，永远克己奉公，遵章守纪，让人放心。

厚道人勤劳进取，刻苦踏实，锲而不舍，从不在困难面前退缩逃避。20xx年我厂荣获“特殊贡献奖”的三位同志已为我们展示了厚道人的风采。厚道人可以默默做着别人不愿做的苦活、累活、脏活，可以在生产现场一蹲几个小时，可以为一个小问题冥思苦想、加班加点，可以为追求一个最好、更好的目标几十年如一日地坚持。厚道人挺憨，他们在勤奋中进取，在进取中成长，他们是企业生存和发展的力量源泉。

厚道人待人诚信，易于合作，勇于负责，不会在问题来临时无端指责，“都是他们搞的！”“让他们去解决！”“不关我的事，甬理它！”……现代化的企业象一部精密的机器，需要每个零件通力合作，步调一致才能正常运转。20xx年的那场“抗焦大战”中，面对燃烧调整控制熔焦效果有限，结焦随时都会封死渣口的紧急情况，发电部领导员工上下一心，在炎炎夏日里日夜坚守着火炉烈焰，苦干巧干。我们厚道的发电人猫着腰端起沉重的焦棍，在整齐嘶哑的号子声中一点点地啃着时而粘稠时而坚硬的顽焦，钢棍打弯了一根又一根，衣服湿透了一身又一身……没有杞人忧天，没有指责抱怨，从不轻言放弃，坚信人定胜天，最终成功避免了封口打闸的停机事故。压滤机滤布以打焦英雄宋师傅为典型的“抗焦军”用汗水和信念几近完美地诠释了“厚道”的真谛。

不用指点江山的英雄气概，也未必刀山火海的生死考验，厚道更多时候是要求我们从小事做起，把小事做好、做细、做精。厚道其实很平凡、很具体、很细微，然而细节影响品质，细节显示差异，细节决定成败。学习卞厂长的工作报告，回顾去年的骄人业绩，机组健康稳发，各项指标全面完成，无安全损失工时，这一切无一不是日常工作中坚持“三精运行”、细心维护、管理到位的成果，是认真贯彻企业价值观的成果，筛网滤布是全体厚道人辛勤耕耘的成果。

我们喜欢厚道人，因为厚道的人正直坦荡、善良本份、勤劳务实、诚信合作，是让家庭幸福、父母骄傲的好人，是让业主满意、领导放心的好员工。

五年发展规划的号角已经吹响，两台机组小修的序幕即将拉开，让我们也来一句“做人要厚道”！

集团文化演讲稿篇五

大家好！非常高兴能参加这次演讲活动。

提到廉洁，我们自然就会想到那些受到百姓爱戴的清官们，他们的形象深入人心。无论历史如何发展，时代如何变迁，清正廉洁永远是时代的呼唤，人民的期盼。

廉洁文化，也是我们企业文化一个很重要的组成部分，没有健康的廉洁文化，企业就不会发展。

也许有人会问，清正廉洁跟我们这些普通员工有什么关系？之所以有这种想法，是因为你还不理解清正廉洁的真正含义。清正是指清廉，公平、公正，廉洁是指不损公肥私，不贪污。清正廉洁，一方面要做到清廉，更深层的意思还是指人的正直与干事。企业的廉洁文化我认为是融入每一名干部职工思想的一种意识，这种无形的意识无时无刻不在约束和规范着我们每一个人的言行，成为我们大家共同遵守的一种潜在规则。

人民电力为人民。我们的服务对象是人民群众，没有人民群众的支持，我们的工作将无法顺利开展。我们身在电力，与其他行业只有职业的不同，没有高低贵贱之分。极少数同志自以为手中有那么一点点儿权力，能卡卡别人，这些人总会在某些时候给别人出出难题，弄出点事来，好像只有这样他才觉得高人一等。但是，正是这些极个别的行为，使整个企业形象受到了损害。

只有我们每一个人都能够勤奋工作，廉洁从业，恪尽职守，真正做到“干事，干净”，才能营造出和谐的廉洁文化环境。

调度工作，需要更高的责任心和最谨慎的工作态度。在预试检修或设备改造工作中，我们提前做好预案和安全措施，明确了职责分工，保证了各项工作顺利完成。在突发性事故中，我们也彰显了强烈的责任感和服务意识。前段时间，有一家企业发生了管道破裂事故，CO气体发生泄漏，厂内急需停电。我们接到求助后，立即进行倒闸操作，很快就切断了为其供电的电源，防止了事故的进一步扩大。

在工作中，我们始终坚持《“三公”调度十项措施》和《十项员工服务准则》，科学调度，合理安排运行方式，保证了全市电网的安全、经济、稳定运行，为全市经济发展和“三年大变样”城市建设提供了电力保障。

自省能使人清，自励能使人正，自警能使人廉，自律能使人洁。朋友们，让我们树立起“我们因企业而风华，企业因我们而美丽”的形象意识，依靠规范的言行，树立良好的电力形象，共同构筑具有电力特色的企业廉洁文化，为公司又好又快发展贡献出更大力量。

谢谢大家。

集团文化演讲稿篇六

大家好！

在百年中行历经风雨，再启新篇的航程里，和各位领导、各位前辈、各位同事一起交流如何弘扬企业文化，争做优秀员工，是我xx一个才进入中行工作3年的普通员工，最大的荣幸和最大的自豪！

众所周知，文化是一种精神力量，企业文化建设是立足自我，实现自我，积累财富，推进文明的过程。一个民族要发达、要振兴、要强大，就必须培育优秀的民族精神。一个企业要发展、要突破、要跨越，就必须培育优秀的企业文化。银行

企业文化决定着银行的公众形象、社会定位及发展方向，在某种程度上说，银行企业文化建设决定了银行的竞争力，它是企业发展强劲的动力！

每个人都怀揣着一个梦想，梦想是我们的希冀，它引领我们奋发进取，踏平坎坷，品味成功。三年以前，我就怀揣着梦想进入了中行，通过自己的勤奋努力，我很荣幸地成为了一名理财经理。理财经理的是一支新生力量，中行为理财经理提供了梦想的平台，天高任鸟飞，海阔凭鱼跃，欣逢盛世，当有所作为。我选择了这一岗位，我的梦想那就是与中行一起飞翔。

既然选择了远方，就该风雨兼程。在工作中，我毫无怨言，勇敢地经受着每一次营销中的困难和压力，以坚定的意志，执着地追求着梦想。我不去想是否能够成功，我不去想未来是平坦还是泥泞，只要热爱工作，一切会在意料之中。

乘长风，破万里浪！各位前辈、各位同事，就让我们一起高举“诚信、绩效、责任、创新、和谐”的企业文化旗帜，努力拼搏，开拓创新，爱岗敬业，无私奉献，从我做起，用自己的青春和汗水为百年中行再添风采！

我的演讲完了，谢谢大家！

集团文化演讲稿篇七

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：大家好！

我是来至××分行的马××，自从我09年4月份进入公司到现在已经一年多了，在这一年多的时间里，我的感慨很多，也很感谢公司让我站在这个平台上演讲。

今天我给大家演讲的主题是：“弘扬××文化、放飞我们梦想。”

回望以前，进入××房产两路分公司后，我的一切都发生了很大的变化，从签第一个单不会写合同到自己能独立操单时，我觉得学到了很多、也收获了许多，这些都离不开身边同事们真诚的帮助和关爱，正是有了他们真诚的帮助和关爱，才成就了今天的我。所以我很感动，我很感谢他们，在那个时候，我就对自己说，不管在什么时候，我都会抱着一颗感恩的心真诚地对待身边的每个人和事，在这个舞台上锻炼自己的同时，把自己的快乐传递给身边所有的朋友。

态度是决定一个人能否成功的基本要求，作为一个房地产经纪人必须抱着一颗真诚的心，诚恳的对待客户，对待同事，只有这样，别人才会尊重你，把你当做朋友。业务代表是企业的形象，企业素质的体现，是连接企业与社会，与买方客户，与房主的枢纽，因此置业顾问真诚的态度直接影响着销售业绩。

××文化是关爱、互助的文化，关爱别人就是互助自己，因为只有你关爱了别人，在你需要帮助的时候别人才会互助你，让我们伸出手来帮助我们身边的每一位需要帮助的人吧！其次就是团结合作，努力沟通。业绩的提升，光靠一个人的努力是不行的，它需要很多人的合作。

回想在××度假村军训翻越障碍的活动和20xx年9月16日在××拓展训练的抢滩登陆活动中，让我感到团队的力量是多么的强大，特别是在抢滩登陆的活动，在整个过程，大家都把男女有别的观念抛在了脑后，大家紧紧的抱在一起，生怕有人把脚踩到的地上而犯规，别人的脚踩在自己的脚背上很疼，甚至有些战友脚都被踩得皮下出血了没吭声，我好感动，如不是你也是这么想，他也是这么想，大家都是这么想的，怎会会快速安全成功的到达彼岸呢？“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”正是在诠释团队的力量是无穷的。既然属于这个团队，就要充分发挥自己的作用，只有大家齐心协力，没有攻不破的堡垒。高效才能共赢，我们坚信只有团队才能给我们带来更大的信心、力量和效率，只有团队才

能给我们带来更高的利益，也只有团队才能使我们勇于面对成功路上的荆棘险阻，也只有团队才能让我们在逆境中勇往直前。只有这样我们钢军的旗帜才能很快插片整个两江新区！

我亲爱的××同仁们，只要我们继续以阳光心态去聚焦业务，真抓实干，不断提升我们的服务，公司必将赢得持续、健康、稳定的发展。天道酬勤，阳光总在风雨后，坚信自己就是那道美丽的彩虹！尽情地燃烧你的激情，释放你的情怀，放下你的一切包袱，树立你坚定的信念，在××这个充满活力与激情的舞台尽情展示自己。放飞你事业的梦想！让我们携起手来共同创造属于自己的一片蓝天，明天会更好！也祝我们的钢运明天更辉煌！