

2023年机电运输专项整治工作报告 运输部工作总结(优质8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

机电运输专项整治工作报告 运输部工作总结篇一

瑞安运输部在经历了日邦公司的试运行、停产检修管道之后，从3月份开始工厂的成品运输和原料运输进入正常状态，5月份至8月份达到高峰，运输达到超负荷状态，单月的运输量最高成品达到72车，原料运输近200车。单月运输营业额最高达到38万多元。每月每周都能按照客户的运输计划完成运输任务，没有耽误客户的生产和出货，并且在节假日能配合客户的要求，做好运输的安排和监督工作，保证了客户安排的任务按时完成。

每周保证召开一次全体人员会议，进行安全教育和培训，对于公司的安全要求、操作要求、作业手順书、客户工厂的操作要求、管理要求对每位员工进行教育培训。在日常的工作中，则重点加强了作业现场的安全管理和监督工作。5月份发生一次作业事故，其他安全事故未发生。日常工作中，现场的安全管理和平时的安全教育是很重要的，只有从根本上提高了驾驶员的安全意识和约束力，才能做好安全工作。

1. 驾驶员的管理工作，重点是做好驾驶员的动态管理，人事相关的管理工作。
2. 车辆的管理工作，坚持做好车辆的检查，要求所有车辆每日做好出车前的检查，发现的问题及时解决，并且要求做好检查的登记，对于车辆的状况能有一个清楚的反应。每天车

辆作业完毕后，到现场检查车辆的停放状态和车容车貌。每月每季度每半年按照规定安排做好车辆的保养和维护，保证了车辆未出现较大的问题。

3. 每天做好配车安排，对于车辆、运输任务和驾驶员做好安排。

4. 做好了办公室的管理工作，办公室的文件、档案等，还对各种作业报表进行检查核对，对一些资料的充实和记录。

5. 工具的管理，对每台车配备的工具和装（卸）货作业中使用的工具进行检查登记。

6. 联络工作，对于客户做好联络工作，客户的要求和问题及时给予办理和解决，发生的问题和情况及时向客户联络报告，并做好本部门与总公司之间以及与相关管理部门的联络工作。今年通过跟相关管理职能部门联系，本部门的所有车辆能够顺利的在瑞安本地进行了二级维护保养、半年的车辆等级评定和年终的车辆检测，为公司节约了很多成本，增加了效益。

7. 做好了车辆的监控管理，按照要求做好每天每车的监控与登记，对车辆的详细状态做了记录。

8. 做好了员工宿舍的管理和公共物品的管理工作。

s年10月份至12月份我调到上海总公司工作了三个月，在这三个月里，主要参加了公司组织的营业培训，学到了一些营业知识，了解了公司的经营情况，并且参与了客户的拜访和开发，了解了市场信息，为做业务增加了很多知识，个人在这段营业学习期间得到了锻炼，受益匪浅。

s年已经过去，新的一年已经开始，我们要从过去一年的工作中总结经验，汲取教训，扬长避短，各尽其才的充分发挥自己在岗位上的职责。

作为个人来说，在s年需要投入更多的时间来学习业务知识，只有掌握了更多的知识才能在工作中有更好的发挥，做好工作中的细节管理，提升全员的服务意识和品质，提高客户的满意度。作为公司来说，在未来的一年也将面临着很大的压力，是压力也是挑战，所以公司也必须投入更多的人力去开发更多的资源，争取更多的市场，同是也建议公司改善管理，提高员工的工作主动性及责任心，这样有利于公司的更好发展。

过去的一年，瑞安运输部的工作复杂繁锁，人员紧张，任务很紧，但我们全体人员共同努力把全年的工作顺利完成。过去的一年，我们有汗水也有泪水，过去的一年，我们有付出也有回报。希望在未来的s年自己能有更好的作为，与公司一起感受风雨感受阳光，与公司共同成长！

机电运输专项整治工作报告 运输部工作总结篇二

一、雨季“三防”工作落实

(1) 加强了雨季前的供电检查，对高压控制柜、高爆开关、变压器、电缆的绝缘电阻测试，井上下电气设备接地电阻的测试，电气设备的避雷装置的测试，均能够及时完成雨季“三防”工作安排。

(2) 对我矿井下排水系统专项排查，备用水泵及电机台台达到完好，由于我矿现在是单回路供电，在发生停电的情况下，井下无电无风。特此我部在地面对发电机全面检查和保养，当发生停电时，启动发电机可以保证主扇风机正常运转，井下正常通风。

(3) 301上山皮带机械部分安装完毕，电气部分正在安装。

(4) 地面广场规范电缆吊挂。

(5) 加强矿井防爆管理，保证矿井安全供电。加强入井设备的防爆检查，保证电气设备入井合格，加强掘进工作面的局部接地网管理，要求接地线、局部接地网符合矿井供电管理的要求，从而保证了矿井安全供电。每月3、13、23号组织各单位机电负责人对井下电气设备防爆专项检查。协同安环部每月5、15、25进行三次安全检查。

三、加强斜坡提升管理工作

在5月份斜坡提升专项检查的基础上继续深入现场管理，及时发现隐患并以书面形式下发隐患整改通知单，同时在调度会上给予了通报，但个别施工单位对隐患落实态度消极，在接到隐患未落实罚款的通知后仍不整改，直接反应了施工单位高层领导对斜坡提升运输安全管理重要性的认识不足，也间接的影响到了职工对斜坡提升隐患的危害程度认知。

四、加强隐患排查落实。

在本月机电运输部专项隐患排查。排查分为井上下两组，对全矿各个地点的机电运输设备进行了全面细致的检查，并按照下发的隐患整改表积极限时整改，在检查中还有失爆现象，我们根据公司文件要求按1处20xx元的规定进行了处罚，逾期未整改隐患有2条，按1条隐患1000元的罚款对相关单位进行处罚，要求各项目部高度重视机电运输管理工作。

七月份工作计划

- 1、地面到井下敷设185动力电缆。
- 2、中央变电所到采区变电所敷设150动力电缆20xx米。
- 3、地面110变电所送电，试运行。
- 4、301皮带机调试，试运行。

- 5、集中胶带下山安装皮带机1部。
- 6、301胶带上山安装溜煤嘴1套。
- 7、对井下供电系统进行调整。
- 8、落实雨季“三防”工作，对地面供电专项检查不少于3次。
- 9、安排井下电气设备检修1次。
- 10、组织防爆检查3次以上。

面临当前艰巨的生产任务和安全形势，各兄弟单位更要加强机电运输工作的管理力度，严格按照质量标准化施工作业，这不仅仅是为了工程质量达到标准和要求，更是为了保护井下兄弟的安全。各兄弟单位团结协作，要相信只要思想不滑坡，办法总比困难多这个硬道理，一起为枣庄建设保驾护航！

机电运输专项整治工作报告 运输部工作总结篇三

20xx年春运自1月8日开始，2月16日结束，共计40天。在这40天里，普洱运输分公司全体管理人员，一线驾驶员在集团公司的领导下，按照“以人为本、安全第一、以客为主、优质服务”的春运指导思想。加强领导，制定工作方案，完善后勤保障，落实安全责任，消除安全隐患，提供优质运输服务。

一是客流集中。今年是近几年来春运最早的年份，学生流、民工流、探亲流、上班流等高度汇集。

二是客流高峰期不平衡。中、短线（市内）客流集中在临近节前和收假时高峰期相对较短，长线（边三县至昆明）节前是昆明返回的旅客，节后是边三县上昆明的旅客。

（一）强化组织领导，落实工作职责

一年一度的春运工作是我们专业客运企业开年的重头戏，既是一项运输生产任务，也是一项政治任务。为确实加强春运工作的领导，分公司成立以主要领导负责，分管领导和各部门负责人组成的春运工作领导小组，并设立了春运办公室和运力保障、安全保障、机务保障等工作责任人。同时结合企业实际，制定《20xx年春运工作实施方案》，对各部门的工作职责进行了明确。

（二）加强运力配备，运力保障到位

针对客流进出频繁且量大的特点，分公司组织管理人员到客流相对集中的墨江、孟连、澜沧、景谷等地深入车站，到一线工作现场进行客源组织、安全教育、车辆合理调派工作。同时加强和当地客运站的协调、沟通，全力保障旅客快捷有序出行。管理人员深入站场，统筹安排春运期间运力调配和车辆加班事宜，为充分调派运力发挥积极作用。在保证正班车正常运行的前提下，根据客流情况，采取回场调剂和人停车不停的方法，加快车辆运转的合理加班方式，较好地缓解了运力不足的情况。

（三）落实责任措施，运行畅通安全

安全生产是春运工作的首要任务，也是春运工作的重中之重。分公司各行车小组牢固树立安全责任重于泰山的思想，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格落实各项防范措施，深入开展“三超一疲劳”专项治理工作，确保人民群众生命财产安全和春运工作有序和谐。

一是强化春运安全教育，增强遵守法规的自觉性。分公司用各种有效形式，大力开展安全生产教育。利用每周二次安全学习和《黑板报》、自办月刊《安全、服务与学习》，将公司的安全要求，身边的交通事故案例传达到各位驾驶员。针对春运驾驶员忙于运行的特殊情况，安技人员深入站场、车头，宣传、提醒驾驶安全行车。春运期间普洱分公司共组织

驾驶员安全学习十次，共计三十五个学时，参加学习三百四十多人。悬挂春运安全布标二条，整治“三超一疲劳”图片一组；黑板报一期，《安全、服务与学习》三期，其中“春运增刊”一期，共计七百五十份。

二是层层签订安全目标责任书，切实落实安全生产责任。

三是抓好驾驶员源头管理，把好驾驶员技术资格关。做好双班驾驶员及加班驾驶员的安全教育工作，对参加春运的加班车辆严格把关管理，对单程400公里以上，高速公路600公里以上客运班线，按要求配备双驾。边三县、长线车驾驶员全部住在始发站点。严格控制驾驶员换驾、休息制度，分公司派出安技人员到边三县，在晚上还针对性的提醒部份喜欢娱乐的驾驶员及时休息，杜绝疲劳驾驶现象的发生。

尽管分公司做了大量的工作，但春运期间的安全形势不尽人意先后发生碰撞、挂擦、追尾事故11起。根据上述情况，分公司进行了认真分析、排查、本着“四不放过”的原则，在安全学习例会上深刻剖析，责任追究，分别对三名肇事驾驶员进行停驾；对二名驾驶员进入分公司黑名单；对十名驾驶员分别给予200-20xx元的经济处罚；对11名肇事驾驶员分批参加安全管理部的安全复训。

二0xx年春运已结束，普洱分公司在集团公司的正确领导下，在各兄弟单位的支持、配合下取得了骄人的业绩，实现了分公司历史以来最好的一个开门红。（一至二月）经营收入比去年同期上升百分之三十五点九，利润比去年同期上升百分之三十四。应该说是在去年攀越顶峰的目标上又有新增长，分公司的公营车驾驶员队伍顾全大局、团结协作、全力以赴、不怕苦、不怕累，充分体现了交通人的奉献精神，反映了队伍的素质在提高，执行力和控制力在提高。他们舍小家为大家。特别是边三县至昆明驾驶员，出于高速运转安全的考虑，分公司要求驾驶员全部住在始发地，自一月八日至二月二十九日，72名驾驶员没有一个请假、没有一个回家休息。二十

四辆长线班车，除除夕和初一外，没有一辆停班休息。

正是由于全体公营车驾驶员尽心尽职，奋斗拼搏，乐于奉献的精神支撑着分公司近几年来的高速发展。

机电运输专项整治工作报告 运输部工作总结篇四

20xx年即将结束。分发运输部在发行公司的正确领导下，以及分发运输部的所有员工的上下团结，齐心协力，圆满完成了公司下达目标和任务。一年来分发运输部加强对公司制度的学习和业务知识不断提高，努力完成各项任务，确保做好报纸分发和运输的各项工作。

强化管理20xx年分发运输部承载天天日报、天天时报两张报纸分发和运输，同时还有外报外刊、物流配送等工作。分发运输工作关系到报纸第一时间与读者见面的重要环节之一，为此抓好工作的质量、人人尽责，是我们工作管理的重要内容。我们在工作中采用分工合作的工作方式，实现责任到人、人人负责，又能团结协作。不管分尾数还是装车，不允许出一点差错，减少在工作中的重复环节，杜绝人浮于事、工作懒惰、出工不出力的现象。管理要求一级抓一级，对组长发现问题不处理、不汇报的同等处罚。前期分发组因个别管理人员的管理不利，造成团队人心涣散、怨声载道，使团队缺乏斗志和活力。三月份对分发组基层管理人员进行了调整后，这种现象有了明显的改善。对出现的小问题等细节环节，比如分错尾数和装车错误等情况，追究责任人的责任。今年以来工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，分发员的责任心都有明显的提高。加强分发员工作制度和业务知识的学习，坚持每周一晚上开会和学习制度。对公司的相关制度和分发的知识进行反复的学习和理解。认真学习发行内刊，发行内刊每期出版后都要召集大家阅读内刊（即读报制度）。主要对主编寄语、言论、领导讲话等等精彩内容分别轮流朗读。

在报纸印刷的过程中会因各种原因造成印刷延迟，每次都延迟原因进行分析。对出现的问题，及时的与印厂的值班负责人协调和沟通。传版晚的原因也及时的汇报给发行公司领导协调。自从去年改为分发组直接与印刷车间各班组的对接印数模式，到目前为止对分发和运输工作有着更加灵活的方式和工作时效。

发行公司代理多种外报外刊，种类有国防时报、环球时讯、新纪实等20多种。分发运输部工作量也比较繁忙。部分外刊(父母必读、知音漫客等)要到物流公司上门取货。在分发方面，因为各站要报数少，分尾数就变的更多更繁琐，每天尾数打捆都要近400捆，常常在分外报上耗用很多的时间，种类繁多也容易出现误差。自20xx年元旦开始发行公司增加了境外报刊，因境外报刊不能凌晨三点前送到分发组，而且报刊必须要当天投递，这在运输方面也是大问题。经过与中国图书进出口公司等各相关单位的协商和沟通后解决了各镇的运送问题。而城区的境外报刊要分发运输部解决，也就要专人运送，每天境外报刊10点钟左右才能到达发行公司，分发运输部接到到报刊后在第一时间送达城区各发行站。

机电运输专项整治工作报告 运输部工作总结篇五

为了切实搞好春运工作，车队组织全体管理人员、快巴司机及各承包车主、驾驶员参加县公司组织召开的春运动员大会，听取了县公司领导对春运工作的安排和要求，及县交通局、县交警队领导讲解今年春运工作的有关政策和精神，使全队员工明确了春运工作重点及相关的政策精神，从根本上了解、认识春运工作，从而保证大家以积极的心态投入到春运工作中去。为了按照春运工作的部署开展工作，确保春运工作在既定目标下取得可喜的成绩，车队成立了春运工作领导小组，车队队长付惊宇任组长，副书记朱香花、队长助理蔡英、稽查队长张子荣为领导小组成员。下设2个小组，即生产调度组、安全机务组。要求各领导小组成员分工明确，责任到人，齐抓共管，具体落实。

春运期间是客运的黄金季节，也是对安全工作的一个严格考验。客运工作的成功与否完全取决于安全的好坏，“责任重于泰山”。全队安技人员以集团公司制订的20xx年安全机务工作安排为主导，坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强安全工作的领导和管理，针对一些承包人只管赚钱而轻视安全和机务工作的现象，严把春运车辆检测关，凡参加春运的车辆，一律要进行检测，车况极差的车辆不准参加春运，修复后方可运行，属二级车方可参加春运，跨省际班车一律要是一级车，杜绝经检测不合格的车辆参加春运，把住车辆技术状况关，防范于未然。

长途班车要求配备双班司机，防止疲劳驾车，严禁私请乱雇没有上岗证的司机开车和无证驾车。严禁酒后开车、疲劳驾车、超速行驶和强行超车，同时要求证照齐全，灭火器、三角木、防滑链条、警示牌等安全设施落实到位。

车队安管人员坚持上路纠违章、刹快车，逐个驾驶员打招呼，提醒司机注意安全行车。本年组织驾驶员召开安全会议多次，对驾驶员上好春运安全教育课和通报近段时间全队的安全情况。结合夜宿农村班车多的实际情况，本年度共发放安全工作宣传资料260余份。本年度还通过手机短信平台提醒司机注意安全。车队还多次找肇事司机谈心，总结经验教训。

要求安管人员坚持上路检查，在检查过程中对查出的违章行为从严、从重加以了处罚，切实把事故隐患消灭在萌芽状态。如在查车过程中发现车况较差的车辆，车队开出整改通知单，强行要求其车主到保养场恢复车况后才准运行。

安管人员还根据气候条件，安全行车的特点，逐个驾驶员打招呼作为了日常安全工作的重点内容，加以了落实。

1-11月共上路55天，检查车辆1125台次，纠正各种违章84次，处罚违章驾驶员16人。

为增强司乘人员防范交通事故的知识和能力，杜绝、减少交通事故的发生，提高驾驶员遵章守纪的自觉性，消除事故隐患，确保行车安全。重点部署开展百日安全竞赛活动，成立了竞赛活动领导小组，组织全队司乘人员召开了竞赛活动动员大会，同时，充分利用黑板报、标语、广播、横副、宣传栏等形式宣传双百日安全竞赛活动，并对活动中涌现的先进个人等同志进行表彰。

建立了个车生产档案，配合县交警大队全面清理驾驶员和车辆技术档案。对驾驶员和营运客车实际情况进行了一次全面的清理，按规范建立健全驾驶员和车辆技术档案。对达不到相应要求的驾驶员，清除出了驾驶员队伍；对不符合安全技术状况的营运车辆，经修复后才允许重新投入运输市场。

今年本队以换型促发展为主导思想，对长沙、株州、大坪、白水等线路进行车辆更新，增加座位，提高车辆档次，增加收入。同时在下半年在保稳定的前提下避开班次矛盾，增发班次，杜绝“发一车死两车”的班线矛盾出现，提高了规费收入。还对以前未交纳押金的车辆要求押金全额到位，对历史遗留问题理顺关系，分批进行解决。车队今年还通过法律手段强制处理几台车辆。

1、由于个别承包车驾驶员安全意识淡薄，造成了几起安全事故。

2、部分班线矛盾还有待解决。

x年即将结束，虽然取得了一定的成绩，也是与分公司、车站、保养厂的配合与支持分不开的，将继续发扬艰苦奋斗的工作作风，克服不足之处，将今后的工作更上新一个台阶！

机电运输专项整治工作报告 运输部工作总结篇六

开展专题渣土管理专题会议，明确了领导小组，组织了巡查

队伍、工地现场管理人员等。我大队做到了全天候、大范围巡查，确保第一时间巡查发现，快速恢复洁净。

为给辖区渣土治理工作营造良好的氛围，大队多次深入辖区工地、开展宣传、教育，让在建工地、渣土运输单位、运输车主认识到了渣土整治工作的重要意义，增强自觉守法的意识，形成了全民参与，全民整治，全民监督的良好氛围。

(一)加强挖运工地行为管理。一是检查渣土装载量，从源头规范业主做到装载适量，杜绝超载行为；二是检查工地进出口硬化、冲洗设施等清洁措施的落实情况。经过治理，辖区各在建工地基本做到了装载适量，进出口硬化、冲洗设施基本落实到位，工地车辆带泥行驶等现象得到了有效控制。

(三)加强运输车辆管理□20xx年，在通过设置临检点、开展运输沿线巡查等方式，检查从事渣土运输的车辆超过200辆次，查处涉证、涉牌、违法改装车辆15两次，超载20辆次、未采取密闭措施、措施不到位的车辆2辆次，使渣土车辆运输行为得到了有效规范。

今后，我大队将对渣土管理将提出更高、更严的要求，对此，渣土管理工作以下几个方面进行加强。

(一)进一步加大渣土整治，克服松懈思想和厌战情绪，巩固前段整治成果，防止反弹，杜绝出工不出力的摆设现象，真正落实协管责任，促进长效管理。

(二)加大宣传和处罚力度。通过电视、广告等方式，加大对施工工地在渣土运输方面的宣传，从思想上杜绝带泥上路和扬尘的发生，同时，加大处罚力度，全方位打击各种违法规定的渣土运输行为。

(三)积极探索科学的城市管理机制，把在创建工作纳入到职能部门的日常工作中来，做到创建工作经常化、制度化，

确保创建成果不回潮，保长效。

机电运输专项整治工作报告 运输部工作总结篇七

根据集团公司工会统一部署，积极参加集团公司工会组织的工会干部培训班，公司定期组织工会小组长、劳动保护员、劳动监察员培训班；工会信息员参加了公司党委组织的通讯员报道培训班；继续坚持主席接待日制度、工会信息员汇报制度，截至目前共收集各类信息800余条，为党政决策提供了强有力的保证。

班组小家建设和班务公开制度健全。公司加大班组建小家活动的力度，分批对班组学习室进行装修、整修，为员工提供一个良好的侯工场所，提高了员工的积极性工作。今年，一个班组被评为集团公司样板班组，三个班组被评为公司样板班组。

积极协助公司党委做好职工思想工作。今年，职工子女就业问题是思想工作的重点。公司工会积极参与，主动作为，耐心细致的做好职工思想工作，积极正确引导安置职工子女就业问题。

成立老龄委办公室，建立了退休职工、内退职工及遗属档案。

继续完善以厂务公开为主要形式的民主管理制度。公司厂务公开领导小组按照《站段、车间、班组厂务公开实施意见》的要求，对三级厂务公开工作情况定期进行检查指导，加快了公司三级民主管理进程，绝大多数车间和班组分别以不同方式，及时公开涉及到职工利益和比较敏感的问题。通过厂务公开，进一步增强了广大职工民主参与、民主管理、民主监督的意识。

为全面提升员工队伍整体素质，营造学知识、练技能的良好氛围，提高员工的团队协作能力，检验员工的标准化作业行

为，促进作业效率提高和降低车辆在港停时，公司按照集团公司统一部署，精心组织了第二十二届技术比武活动。本届技术比武共设调车员、机车司机、信号工、线路工等11个项目，其中调车员、信号工为集团级项目。本次技术比武参与面广，新老员工参与的积极性都比较高，人数多达450余人。今年承办的集团公司级调车员、信号工两项非通用项目的比赛，亮点纷呈。在调车员比赛中，调车作业标准化比赛突出了调车员工种技术比武的特点，具体是以调车组为单位进行比赛，分别检验调车长的作业组织能力、调车员之间的配合能力、作业过程中调车员对相关标准的执行能力。调车作业标准化比赛不仅有助于帮助调车员提高综合技能水平，而且对于优化生产作业流程，提高调车作业效率，降低车辆在港停时也具有十分重要的作用。电务段创新信号工技术比武形式，在个人单项技术比武的基础上，也增加了团队比赛项目，不仅检验了信号工个人的业务技术素质，同时也检验了班组的团队协作能力和故障处理速度，提高了员工快速处理故障的能力，缩短了“天窗”时间，保障铁路行车的安全畅通。机务段的机车司机进行机车点检、制动机机能实验、电气动作实验等项目，检验了机车司机在工作中发现问题、解决问题的能力，为港口生产提供充足的机车动力奠定基础。工务段线路工的技术比武参与面广、内容丰富，不仅强化技术比武的实用性和技术性，还与线路工中级工、高级工职业技能鉴定考核内容紧密结合。以“检查单开道岔”和“更换夹板和螺栓涂油”作业为实作考试项目，客观地检验了老线路工和年轻劳务工的技术功底。物流中心将装载机司机按照集团公司级技术比武模式的同时，又与开展的单机能耗劳动竞赛相结合，不仅检验了装载机司机的基本操作水平，同时也使员工树立了在同等成本条件下努力提高装卸作业效率的观念意识，对于加快车辆周转，降低车辆在港停时具有较大的促进作用。云波商务公司也结合自身情况，开展了厨师和服务员两个岗位的技术比武。

为落实董事长在集团公司二届二次职代会提出的要进一步优化港内铁路生产组织模式，压缩车辆在港停时，确保全年车

停时控制在7、8小时以内的讲话精神。公司工会在今年继续开展的“搏击双亿 增产增收 节约节能”劳动竞赛活动中，以“压停时、提效率”为主题，进一步突出生产优先、效率优先，重点优化生产组织模式，从运输生产的各个环节上挖潜提效。

调整了机车整备方式。今年，公司对机车整备方式进行调整，将机车包乘制改为轮乘制。每天可增加机车有效作业时间120分钟，每月可增加有效时间60小时，使机车的有效利用率从95、8%提高到98、6%，为港口生产增添了强大的机车动力。

启用新的列车进出港作业组织方式。在日照站、调车场和中港车场三处地点增设了固定地面作业人员，同时固定三台不配备调车作业人员的机车，专门用于进出港列车的区间运行作业。新的作业组织方式实施后，进出港列车的车辆检查均由地面作业人员提前检查完毕。机车连挂稳妥、简易试风后就可看信号起动，该机车就可减少这20分钟的辅助作业时间，不仅节省燃料又能提高效率。

实施《生产定额考核办法》。作为定额考核的主管部门，公司生产科、技术科分别制定了调车作业时间定额考核办法和行车设备维修时间定额考核办法，并监督执行情况。车站、机务段、工务段、电务段等作为实施单位，主要负责落实及过程控制。在考核中公司设立了专项资金，用于超产奖励。生产定额考核办法的实行，激发了员工的工作热情，调动了员工的工作积极性和主动性，公司日拖运量纪录多次被刷新。

在各生产岗位人员中开展“单班、单月”劳动竞赛。生产科联合车站、机务段、物流中心在生产调度、调车区长、调车员、乘务员等生产岗位人员中，开展单班、单月劳动竞赛活动，激发了员工学业务、练技能的积极性。

在机务段、物流中心开展“单机、单班”油耗竞赛活动。机务段根据机型、拖运量、运行公里数进行对比计算，科学合

理的确定机车油耗指标，对油耗少的给予奖励。激发了机车乘务员学业务、练技能、提素质的热情，在乘务员中逐步形成了“开安全车、开标准车、开效率车”的良好氛围。乘务员操作技能水平的提升，也使机车效能得到充分发挥，有效地提高了调车作业速度。物流中心把装卸作业量与燃油消耗相结合，常年坚持开展单机、单班油耗劳动竞赛。把各班作业量与燃油消耗情况，以《月度工作简报》的形式公布名次，提高了员工的节能增产意识，有效地降低了装卸成本。开展常态化的岗位练兵和技术比武活动。

广发开展合理化建议活动。公司结合感恩主题教育活动及劳动竞赛活动，以“增产增收 节约节能”为主题，以“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”五小活动为载体，开展了合理化建议周活动。收到合理化建议473条，内容涵盖了公司生产管理、设备改造、管理机制、物资采购、节能减排、信息化建设等方面。公司成立了合理化建议评定小组，通过严格的评选，评出39项有价值的建议，由公司相关部门负责实施。

机电运输专项整治工作报告 运输部工作总结篇八

- 1、从自己做表率，杜绝“三违”；
- 2、做好班前会安全生产提醒工作、质量标准化工作、落实当天工作任务；
- 4、认真完成隐患整改工作，机电质量标准化工作，加强深化职工“五要素”安全管理工作。
- 5、如违反以上承诺，我愿意按照局公司、矿有关管理制度进行处理。

承诺人：

年 月 日