

2023年设计稳定工作总结 安全稳定工作总结(优秀8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

设计稳定工作总结 安全稳定工作总结篇一

多年来，我校一直把安全稳定工作列入学校第一重要工作，牢固树立了“安全稳定第一”的思想。

1、学校成立了以校长米福友同志任组长的安全稳定工作领导小组。坚持安全稳定工作“谁主管，谁负责”的原则，层层落实安责任制：校长、书记是学校安全稳定工作的第一责任人，各处室由各负责人负责，班主任对全班安全工作负责，开展活动谁组织谁负责，签订了《行政成员廉政承诺书》。学校安全领导小组坚持定期（每月第一周星期一上午）召开安全工作专题会，并有记录。

2、健全安全制度，使学校安全工作规范化、制度化、科学化。除我校原有的一系列安全制度外，我们根据教育局的要求，制订或完善了安全稳定工作制度（即：学校门卫制度、学校值班制度、校园周边安全巡逻制度、安全工作会议研究制度、学校安全教育制度、学校安全工作定期检查和经常检查制度、消防安全管理制度、食品卫生安全制度、校舍及设施、设备检查配备制度、特种设备使用管理制度、危化物品管理使用制度、紧急突发事件处置预案、学校安全事故报告制度、寄宿制学校夜查制度、校车管理使用制度、学校教育教学组织安全管理制度、安全经费投入管理使用制度、安全责任追究制度），并汇编成册；制定了《各类人员责任追究制度》、《学校紧急突发事件处

置预案》、《传染病疫情报告制度》、《传染病防治管理告制度》、《消毒、隔离、跟踪制度》、《健康教育制度》、《东城中学教师行为规范》等，明确了各责任部门、责任人的安全稳定工作职责，增添了安全工作措施，使学校安全工作更加规范化、制度化、科学化。3、坚持与各部门、有关责任人签订了目标责任书200余份，并按有关规定兑现奖惩。

1、认真做好来信来访工作。我们对群众关注的学校收费问题、行风建设等热点问题十分重视，发现问题及时调查处理。对于群众来信来文来访，不管其出于何种目的，我们抱着有则改之，无则加勉的态度，认真调查严肃处理，并做耐心细致的解释工作。

2、切实加强教职工思想政治，关心教职工疾苦，坚持校务、政务公开，主动慰问退休教师，妥善解决内部矛盾，本年度，无教职工上访事件。

3、自筹资金，按时清退学生家长借款，确保社会稳定。

4、个别家长对将初三学生集中到分部教学有意见，由于我们对分部教学楼和宿舍进行了全面的粉刷维修，并及时召开了初三学生家长会，做耐心细致的解释工作后，得到了他们的理解和支持。

1、狠抓安全教育工作，普及安全常识，增强安全防范意识。

1) 聘请了法制副校长，加强与社会有关部门联系，协同搞好安全教育工作。今年我校聘请了关工委同志到我校对全校师生作安全法纪专题报告共2次。请重庆居安防火教育训练中心教官对我校教职工进行了消防知识培训1次。

2) 认真组织开展了安全教育（月、周、日）活动，开展安全自救自护演练1次，根据上级文件和有关会议精神，认真开展了学校安全专项整治行动。认真开展了安全宣传日（周）活

动。

3) 坚持每周用0.5课时对学生进行系统的、科学的安全基本常识教育。班主任是安全教育的主要责任人，坚持坚持安全问题天天讲，坚持将安全教育寓于学科教学之中，各班有安全教育、活动专项记录，各班板报有安全法纪教育的内容。

4) 改进教育学生方法，依法规范教师的教育行为。

5) 召开了学生家长2次，建立学校、社会、家庭“三结合”的安全教育网络。

2、 坚持安全工作时时查，及时排除安全隐患。

我校安全检查做到了制度化、规范化、经常化，做到了定期检查和突击检查相结合，全面检查和重点检查相结合。我们坚持了开学前与学期结束前的安全大检查和每月底1次的常规性安全检查，坚持风期、洪期、汛期、雷期安全检查，学校各科室安全责任人、各管理工作的直接责任人按照安全工作职责，对学校安全管理机构的落实情况、各种安全制度的执行情况、安全教育(课程、师资、教材)和应急预案及演练情况、校舍设施设备情况(校车车况及驾驶员资质、化学危险品保管、压力容器、锅炉、厕所等)、食品卫生安全(伙食团、学生超市)、消防安全、学生教育管理中的安全、教学工作中的安全、交通安全等应经常检查。学生管理教师应坚持每月最后一周对学生宿舍(含屋顶)进行全面细致的安全检查。建立有学校安全检查记录簿，对存在的安全隐患建立有专项台帐簿。坚持了安全工作“月月报”制度：学校坚持每月底前情况向片区教工组书面报告学校安全工作情况。联系气象局，对我校的避雷设施进行了检测，对存在的问题立即进行了整改。

3、 突出重点，狠抓薄弱，杜绝各种安全责任事故的发生。

我们重点抓好了校舍及设备、设施安全、消防安全、食品卫生安全、传染性疾病的预防、交通安全、教育教学活动和学生管理安全、洪期、汛期的安全。坚持了组织大型活动审批制度，坚持了意外事故报告制度，严格执行了安全责任一票否决制度。

1) 校舍及设备、设施安全。做到了：经常检查，及时排危；操作规范，安全保管；严格值班护校制度和门卫制度。学校各处室的贵重物品（如计算机、多媒体教学设备等等）由各处室落实专人管理与维护，落实责任制，确保了学校财产不受损失。

2) 消防安全。认真贯彻执行消防安全的各项制度，增添了消防设备设施，及时消除火灾隐患。多次联系消防、教育主管部门等对学校的消防安全进行了全方位的检查。

3) 食品卫生安全。加强了学校食堂和学生超市管理，严格执行《食品卫生法》、《学校食堂与集体用餐卫生管理规定》、《食物中毒事故处理办法》等，健全学校食品卫生安全制度，坚持索证制度（卫生许可证、检疫证、合格证等等），严格执行食品卫生检查制度。重点整治了学校食品卫生安全，收到好的效果。

4) 传染性疾病的预防。认真贯彻执行了《传染病防治法》，坚持每月消毒1次，组织好学生服预防药，抓好清洁卫生，按规定上好专题教育和健康教育课。

5) 交通安全。加强交通安全教育，落实好学生放假、返校及晚自习放学时，校门处的交通安全监管责任制。多次与交通局、巴川镇安办联系，整治了校门外“319”线的交通秩序，确保了学生返、离校时的安全。

6) 教育教学活动和学生管理安全。重视并加强师德师风建设：严禁参加邪教组织；严禁吵架、打架和造谣滋事；严禁在任

何地方单独辅导女学生或将女生带入家里辅导；严禁教职工搞家教；严格执行市教委《规范教育行为的六条规定》；严格学生管理教师值班和门卫制度，实行了昼夜值班制度，加强住校生的管理。

从总体上看，经过全体师生的共同努力，学校安全稳定工作实行目标化、规范化、制度化的管理，强化了师德师风、校风校纪、治安、消防、食堂等方面的安全工作，实现了无重大刑事案件、无重大伤害事故、无教职工违法犯罪、无火灾事故等安全目标，营造了安全、稳定、文明、健康的育人环境，保障和推动了学校的持续健康发展。

1、我校食堂狭小破旧，学生打开水、打饭拥挤，存在安全隐患。

2、由于学生过多，全校统一放假时，交通拥挤，易造成交通事故。

1、进一步加强对学生的法纪教育、社会道德教育、文明意识教育、自我防范意识教育。这是抓好学生安全教育的根本。学生的法纪意识提高了，就会自觉遵守学校的各项规章制度，对学校三申五令的安全教育就会做到有令必行，有禁必止。

2、安全工作只有起点没有终点，必须做到长期的警钟长鸣，这是一项长期的、复杂的系统工程，必须克服厌倦情绪和麻痹思想，长抓不懈。

设计稳定工作总结 安全稳定工作总结篇二

重点、难点是落实工作的关键点、着力点。今年，我们综治维稳的关键点主要围绕三个方面进行。一是落实包保稳控。坚持涉稳问题定期排查、涉稳对象重点包保的原则。涉稳矛盾纠纷实行旬排查制，采取及时会商、妥善处置、跟踪考察、限期销号、杜绝反弹的办法。重点涉稳对象实行“五保一”

责任制，情报信息严格落实“4a”制管理。全乡109名重点涉稳对象明确了包保责任人、明确了包保措施、明确了包保目标。做到了底子清、动向准、诉求明。全年，我们健全了矛盾纠纷排查台账、矛盾纠纷化解台账、重点涉稳对象动态台账。实现了小纠纷不出片组、大矛盾不出村、疑难问题不出乡的预期目标。同时，我们突出抓重点涉稳人员的转化和积案化解。对涉军群体、民办教师群体、水库移民等重点人群，我们做到关注思想动态，关心生产生活，切实帮助解决实际困难，有效拉近了心里距离，缓解了抵触情绪。对陈年积案，我们合理疏导、理顺关系、主动消化。今年，我们成功化解了积累多年的王作忠越级上访案。二是治理安全隐患。安全生产重点落实防范、排查和整改三个环节。今年，我们突出了重点行业和领域的专项整治，开展了校园及周边环境、烟花爆竹、非煤矿山、交通、农机、危险化学品、食品安全、职业病防治等8大安全专项行动。定期开展高危行业的安全隐患排查，建立安全隐患的基本台账。特别是强化了烟花爆竹企业“四超两改”问题和石膏矿山企业“三超三无”问题的重点整治，做到了台账清楚，逐项销号。今年我们整治重点隐患问题13个。球星花炮厂因体制不顺、管理混乱，9月份我们停厂整改，处理了该厂多股东各自为政的问题。广泛推行道路交通安全社会化管理。重点路段、重点时段落实重点管理。村级明确支部书记为交通安全协管员、治调主任为交通安全信息员。开展了摩托车专项整治、农用车人货混装专项整治、面的车接送学生和幼儿专项整治等3大活动。进村入户办理证照、保险等各类业务569份，整改问题车辆103台，设置减速带、交通标识等安全设施39处。三是创建平安xx[]落实了班子成员管线联片、机关干部驻村联户、职能站所各司其职的组织领导机制。重点抓干部带头、抓党员帮扶、抓考核激励，主动推进创建活动。目前，全乡评出平安模范家庭6120户、平安村14个、平安企业10个、平安学校4个、平安功臣4个，营造了争先恐后、追求一流的平安创建氛围。四是严厉打击处理。全年，我们先后开展了“全能神等_”、“流动人口和出租屋”、“禁毒铲毒”、“禁赌”、“学校周边环境整治”、“集中打击盗抢犯罪”等6大专项行动。截至11

月，全乡发生治安案件54起，查处54起，治安拘留2人，铲除_48株。专项行动有力打击了犯罪，伸张了正义，增强了社会安全感。

服务是维稳的固根之本、浚源之策。今年，我们重点做了以下几项工作。一是组建了专职巡逻队伍。按照自愿报名、村级推荐、派出所审查、综治维稳中心核定的程序，建起了一支11人的专职巡逻队和一支40人组成的应急分队履行现场处突、治安巡逻、维护秩序的职责。年内，参与处置突发事件3起，日常执勤233次。二是加强了法律服务。全年调处矛盾纠纷48起，调处成功率100%。司法所担任法律顾问单位35家，帮教刑释解教人员10名，管理法外监管对象5名，筑起了社会维稳的第一道防线。三是加大了弱势群体的救助力度。较好地落实了伤残军人、退伍军人的政策待遇，稳控了退伍军人队伍。大力实施特困救济。困难群体实现了应保尽保、该帮则帮，确保了基本生活水平。四是兴办了一些惠民实事。围绕改善民生、维护民利目标，我们多方筹资，实施了敬老院改造、九合公路整修、农贸市场兴建、集镇设施配套、村部建设等重点基建项目。这些实项目改善了全乡基础条件，提高了群众的幸福指数。下半年，全乡民调指数相对上半年呈现较大的提升，位居全县前列。

各位领导，同志们，今年我们xx的综治维稳虽然做了一些工作，但依然问题不少，差距不小。今后，我们将进一步把握重点、突出关键、改进方法、加大力度、扬长补短，把我们xx的社会稳定工作提高到一个新水平。

设计稳定工作总结 安全稳定工作总结篇三

一、完善沟通渠道，在全队构建和谐氛围

班子成员要加强与职工之间的真诚沟通，首先要从畅通沟通渠道入手，了解职工的心态，知道职工想什么、缺什么、需要什么等潜在的问题，从源头上解决职工中存在的问题，消

除各种矛盾。

1、 抓好宣，营造和谐的氛围。我队认真传达公司下发的每一份文件及会议精神，对于员工关心的热点问题，诸如工资分配、工作岗位调整等事情及时公开、上榜公示，真正做公开、公正、公平。同时又根据我队员工素质参差不齐实际情况，制订了学习计划，分别以专题学习、观看教育片等丰富多彩的活动形式，使他们在思想上受到充分的教育，增强素质，提高觉悟。强力的宣传，营造了良好的氛围，对各类问题的发生起到了预防作用。

3、深基层，了解大家的心声。我队定于每周三下午召开的职工座谈会，将收集到的职工思想动态和意见建议反映上来，组织实施落实。遇有实际问题能解决的就地解决，不能解决的及时向上级组织汇报，力争使各类不稳定因素消灭在萌芽状态，在召开的职工人员座谈会中，收到意见建议32条，处理答复率达100%，确保了职工队伍稳定。

二、用心心工作，构建和谐良好的氛围。

信访工作就是稳定工作，就是化解工作矛盾，解决职工思想和生活上问题的的工作，使职工思想包袱放下，专心认真工作，服务矿井发展。最实质的工作就是把政策的内容以职工接受的方式讲清楚，让职工能够理解和接受。在工作中至真至诚、入情入理，成为职工的知心人。

1、做职工的思想工作，关键是要把道理讲“实”。用自己的话说：“只要把道理讲到职工群众的心坎上，他们就会理解，思想工作就会收到实效。职工自己心里有杆秤，只要咱说实话，他们就会觉得咱可信。”就是这样坚持讲真话，不讲假话，讲真道理，不讲假道理。实事求是，一就是一，二就是二，不造假，不夸大，不文过饰非，不添油加醋。在此基础上讲道理，职工对他的话听得进，信得过。

三、重实际，树立区队务实形象。

我对职工反映上来的问题努力做到了件件有着落、事事有回音，千方百计地尽快地为职工解决，从不拖泥带水，办的到马上办，而且办就办好。不能办的，尽快给予答复。这一点，深受职工群众欢迎，得到了职工群众的充分信任和理解。通过这些事，职工看到了确实是在为他们办实事，这样的话在他们心中产生了份量，思想工作有了说服力，保证了稳定工作的效果。对我公司稳定工作的开展和发展创造稳定和谐的良好环境。

设计稳定工作总结 安全稳定工作总结篇四

一、加强领导，落实责任。我街道以加强社会治安综合治理，确保全街社会政治大局稳定为目标，以创建“平安街道”活动为载体，实施了“组织、制度、责任制、落实、督查、典型示范”六个保障机制，对涉及社会稳定的重大信访矛盾及时召开专题会议，安排专人，限期解决，并将处办情况作为年终目标考核的重要内容。

二、深化矛盾纠纷排查调处工作，全力维护社会稳定。一是矛盾排查调处报告制度。街道综治办联合信访办每月召开综治信访工作例会，特别是针对全街社会稳定情况和开展矛盾纠纷排查工作进行总结布置，并及时向区综治委上报全街矛盾纠纷排查调处工作情况。二是矛盾纠纷调处包案制度。对一些比较突出的矛盾纠纷，落实领导包案制，集中时间人力，着手解决处理。三是信访调处联席会议制度。对涉及群众切身利益的信访案件，及时召开联席会议，查找问题症结，研究制定解决办法。四是信访矛盾形势分析评估制度。坚持每月特别是在重大节日、重大活动前对全街矛盾形势进行分析评估，对可能发生的群体上访苗头提前介入，安排人力，努力将矛盾纠纷化解在萌芽状态。据统计，全街排查解决矛盾纠纷35起，其中排查解决疑难纠纷9起、重大纠纷6起、群体性纠纷1起，涉及人数达950余人。

三、专项整治，成效明显。今年我们组织综治、公安、交通、工商等部门开展了治安乱点专项整治活动，在去年治安乱点部位整治的基础上，()今年进行了彻底性清除，给周边创造了良好的.治安和卫生环境。

四、推出治安新举措，“邻里守望”见成效。我街道办在社区推行“邻里守望联系卡”，卡上可以填写居民的姓名、电话及住址，同时卡上也印制了一些居民常用服务和求助电话。“邻里守望联系卡”的发放增进了居民间的相互联系、了解，建立相互信任，在发现突发情况时相互关照，及时提醒，增强治安防范意识，使辖区治安环境明显好转。

五、切实有效地开展禁毒活动。今年我街利用“”国际禁毒日为契机，紧扣“依法禁毒，构建和谐”的活动主题，面向辖区居民群众，开展了针对性强、形式多样、内容丰富的禁毒集中宣传教育活动。活动当天我们共向过往群众发放了900份宣传材料，共展出宣传展板16块，发放宣传册40余册。此项活动的开展，使广大居民的拒毒、防毒意识明显增强。

总之，按照上级部门的工作要求，我街还存在着许多不足之处，我们决心在现有的工作基础上，继续加大工作力度，不断创新举措，逐步完善机制，使我区的综治、维稳、平安创建工作上一个新的台阶。

设计稳定工作总结 安全稳定工作总结篇五

xx年，面对严峻的信访形势和繁重的维护稳定任务，我公司进一步深化了对信访工作重要性的认识，把信访工作列入党政议事日程，作为工作的重要内容切实抓紧抓好。一年来，公司党政主要领导多次专门听取信访工作汇报，研究信访工作。公司 次召开信访领导小组工作会议， 次下发信访工作文件，布置信访工作。进一步强化了领导信访接待日制度，今年公司党政主要领导多次接待上访群众，解答有关问题。尤其是在解决几起重大信访问题时，公司领导亲自指挥，亲

自调度，亲自参加上访问题处理，有效遏制了群众越级重复集体上访的势头。公司其他领导对信访工作也都十分重视，按照工作分工，认真阅批群众来信，接待群众来访，主动参与重要信访问题的处理。近两本资料权属文秘公文第一站严禁复制剽窃年来，我公司把信访工作纳入年初同各单位签定的《经营责任目标书》中，把信访工作列入年度工作目标管理考核内容。同时，作为考核干部的主要内容，对在信访工作中麻木不仁、推诿扯皮、官僚主义，造成严重后果的，按有关规定坚决予以处理。并严格执行信访工作目标管理责任制，有关单位按照要求，认真履行职责，工作到位，狠抓落实，确保信访工作目标的实现。

在今年，我公司完善了各级信访工作机构，为了解决信访干部人员不足问题，专门成立了信访法制事务室，为开拓新形势下的信访工作注入了新的生机与活力。为进一步加强基层信访干部队伍建设，在各基层单位都成立了信访组织机构和信访信息网络，配备了专(兼)职信访信息员。从而形成了一个纵向到底、横向到边的信访信息网络，做到层层有人接待来访群众，级级有人办理来访反映的问题。为了造就一支高素质的信访干部队伍，努力形成敬业奉献的新格局，我公司对所有信访专(兼)职干部和信息员都进行了不同形式的信访知识业务培训，提高信访干部的政治素质和业务水平。

访。针对这起突发事件，我们马上启动工作预案，由分管信访的包国庆副书记亲自坐阵指挥，公安局国保大队负责了解情况、摸清核心人员，信访办安排退休人员原单位党政领导分头做说服解释工作，并派人到退休人员相对集中的地点讲解上访程序及集体越级上访的不良影响。通过多方面的努力，退休职工终于在6月3日主动将声明撕掉，并选派代表在6月6日将“声明”主动撕掉，从而有效地遏制了一起越级集体上访事件的发生。

(三)、整章建制，促进信访工作制度化、规范化 今年以来，公司党委、公司十分重视信访工作规范化、制度化建设，继

续坚持“分级负责、归口办理”和“谁主管、谁负责”的原则;为进一步完善奖惩激励机制,努力把信访工作目标落到实处□xx年,我们针对当前信访面临的新形势,出现的新情况、新特点,制定和完善了《 》制度,使我公司信访工作基本做到了有规可依,推动了信访工作的开展,增强了工作可操作性,提高了工作水平。

因职工群众新方法制意识的不断增强,遇到不理解的政策、措施或者认为得到不公正待遇的时候,都会上访。并且还存在着“不找不闹不会解决问题的”错误认识。所以在少数人员的挑唆下,动辄就会出现集体上访。

虽然目前大集体职工养老统筹工作正在有条不紊的进行,但是在此项工作尚未完全结束、职工群众未看到结果之前,仍有可能引发上访。但针对此问题绝对不会引发集体越级上访。

因大多数一次新安置人员本身并无一技之长,外出务工无特别竞争力,加之本地区就业门路单一,无力承担更大的就业压力。而这些人员安置金至今已所剩无几,故此部分人员必然会成为社会的不稳定因素。

面对新形势下群众信访活动出现的新情况、新变化,我们工作中还存在一些不相适应和相对滞后的地方。表现在一些同志思想认识、工作作风跟不上新形势的要求;一些干部对群众的疾苦漠不关心,对群众信访活动能推就推,能拖就拖;一些部门对信访案件督办督查不力;这些问题在一定程度上影响了我公司的信访工作。

(一)、继续落实信访工作领导责任制和责任追究制,努力形成领导整体重视信访工作的新局面。要继续坚持党政一把手亲自抓、负总责的领导责任制,定期听取信访情况汇报,部署、检查指导信访工作开展,研究解决群众反映的热点难点问题。进一步健全各级信访工作领导小组,明确各级领导抓

信访工作的责任，巩固各部门和各单位各负其责、齐抓共管的信访工作格局。要认真落实责任追究制度。进一步落实好党政领导工作日接待群众来访制度。

设计稳定工作总结 安全稳定工作总结篇六

20xx年，集团公司在市委、市政府等上级部门的正确领导下，以创建“平安——”为主线，加强排查调处、科学预警预测、强化调查研究、狠抓责任落实，坚持信访工作为群众办实事这个核心不动摇，围绕群众最现实、最关心、最直接的利益，较好地完成了信访各项工作任务。我公司按照上级有关指示精神，结合本单位工作实际，认真做好了年度信访各项工作，现将20xx年度信访稳定工作情况总结如下：健全组织，确保信访工作责任制的落实。

公司领导高度重视信访工作，教育全公司职工从维护公司稳定、促进公司发展、打造文明和谐企业的高度，进一步提高对信访稳定工作重要性的认识，树立“平安信访”、“和谐——”观念，始终把信访工作作为一项重要政治任务放在心上、抓在手上。建立了由公司总经理为主要负责人、党委副书记为分管领导的信访调解委员会，健全基层信访工作网络，各分、子公司分别成立了主要负责人为组长的信访工作领导小组，进一步完善了信访工作责任制，作到专人负责，责任到人。与16家子公司签订了信访工作责任状，实行信访首问负责制，确保了各类上级转办件及群众来信、来访得到及时、有效的处理，提高了信访工作的质量和工作效率。分清职责，理顺程序，全力做好各项信访稳定工作。

各项信访稳定工作进一步了完善信访工作制度，建立和完善了领导处理重点信访问题包案机制，“谁主管、谁负责”的归口办理机制，信访工作督查和整体联动机制。制定了信访工作百分考核制度，规范了各单位的责任范围及办理流程，信访办公室主要负责各类信访案件的办理，接到信访件后，由信访办公室提交分管领导批示，根据职责范围由各部室或

相关单位协同信访办处理，在规定的期限内书面反馈，同时做好登记，做到了件件有落实、事事有回音，办结率、回复率、满意率达到100%。将信访工作纳入领导目标责任制和部门岗位目标考核，明确分工，强化责任追究，对因信访工作责任制不落实，工作不利，推委扯皮，发生重大信访问题，造成不良影响的，追究责任单位主要负责人及信访员的工作责任，在年终各类先进评比中一票否决。认真做好信访工作排查调处工作，每季度按期组织召开信访案件排查调处会议，对近期信访案件进行摸底调查，对近期信访工作情况进行分析总结，确保信访工作落到实处。

我公司按照上级信访工作目标考核的总体要求，建立和落实信访工作责任制，层层细化责任，认真做好来信、来访工作。我们把信访工作纳入单位(部门)目标责任制考核，对在工作中造成责任信访或办理不及时、发生上级二次督察、群众越级信访的依考核标准予以扣分，实行责任追究。对上级部门转办的各类承办单实行部门负责制，严格按照要求标准和时限办理，努力提高信访办案质量和工作效率，重点解决和杜绝对信访办理避重化轻、含糊其辞、转而不办，随意答复等问题。今年，我们采取以会代训等方式对各部门信访人员组织了业务培训，业务培训率达到100%，通过学习、培训，提高了信访人员的业务水平和工作质量；还组织开展了信访调查研究活动，及时完成了信访调研报告及信访报表、材料的撰写、上报工作。我们按照《信访工作目标管理考核细则》进行了认真的自查。20xx年度我们严格落实了信访工作目标管理考核办法等有关制度规定，较好地完成了信访工作，未发生越级集体上访事件。信访各项工作达到了检查考核各项标准。

排查重点是一些上访老户、重点群体，特别是参战人员、军转干部、涉军、涉教人员等特殊群体进行拉网式大排查、大摸底。对排查出苗头性问题件，逐一实行“四明确”，登记造册，明确了帮扶人员，落实了具体责任，挂帐督办。同时，各单位配备了一名信息员，定期排查不稳定因素，随时掌握不稳定因素苗头动向，特别是职工关心的热点、难点问题，

做到及时发现，及时解决。今年，集团公司共受理来访事件30余起，现已基本都已结服。针对因劳资纠纷引起的2起信访疑难案件，信访人提出不符合政策法规的无理要求，分管领导及时召开调研会议，研究妥善解决问题的措施方法，并多次亲自到信访人家中，耐心向其讲解有关政策法规，终于圆满的解决了这2起信访疑难案件。

为全面贯彻落实省、市信访工作精神，进一步动员全区党政组织和广大干部统一思想，明确目标，强化责任，全力构建大信访的工作格局，确保集团公司继续保持和谐稳定的良好局面，为经济又好又快发展创造良好的外部环境。对此，我们确立的20xx20xx年信访工作思路是：年信访工作思路以党的xx届五中全会为指导，在市委、市政府的正确领导下，紧紧围绕“改革、发展、稳定”的大局，认真贯彻落实上级有关信访工作会议精神，切实抓好信访工作，真正想职工所想，急职工所急，解职工所难，通过调解、转办、督办把大量的矛盾纠纷和信访问题化解在基层，解决在萌芽状态，推动我公司信访稳定工作的健康发展。

一是强化领导责任，推进信访工作一把手工程。一是强化领导责任，强化领导责任推进信访工作一把手工程。信访工作要以讲政治、将宗旨、将稳定的高度来认识重视信访工作，把信访工作作为一项重要工作来抓，摆上重要议事日程，进一步加强对信访工作领导，形成党政一把手亲自抓，其他部门配合抓的工作体系，进一步调整和充实各信访工作组织，在集团公司建起横向到边，纵向到底的信访工作网络，达到领导整体重视到位，思想认识到位，工作措施到位。按照“谁主管、谁负责”和“分级负责、归口办理”的原则，继续落实和深化以“一把手工程”为龙头的信访工作责任制。

二是加大信访稳定工作宣传力度。稳定工作宣传力度认真组织全体工作人员学习《信访工作条例》，深刻理解信访工作的内涵，把信访工作的内容学懂弄通，充分运用信访工作的条例内容切实解决群众的利益诉求，同时向群众宣传信访工作

《条例》精神，使群众了解《条例》、充分运用《条例》来解决自身的切身利益问题。

三是健全矛盾纠纷排查化解工作机制。矛盾纠纷排查化解工作是正确处理人民内部矛盾，维护群众合法权益的有效途径，也是强化基层基础工作、维护社会和谐稳定的第一道防线。信访工作必须把事后处理转移到事前排查、化解上来，对于苗头性、倾向性问题，特别是群众反映强烈的热点、难点问题，充分发挥调解组织的作用，开展矛盾纠纷排查化解工作，做到发现早、化解得了、控制得住、处理得好，努力把问题解决在基层和萌芽阶段，并不断创新工作格局，着力形成齐抓共管的工作格局。

设计稳定工作总结 安全稳定工作总结篇七

一是部分农牧民群众对维护社会稳定和加强自我防范的意识淡薄，致使犯罪分子有机可乘。

二是十户联防工作机制在一些村组没有落实到位，十户长的待遇没有很好地解决，十户长的工作积极性不高，责任意识不强，十户联防没有发挥应有的作用。

三是宗教管理两项制度、两劳人员、塔里甫及重点户人监控管理工作未能得到很好的落实或落实不细。

（一）配齐配强维稳干部，落实待遇，解决稳定工作有人抓、愿抓、会抓问题。托依堡镇对全镇29个行政村干部职数进行了规范设置（大村7人，小村5人），在此基础上，经过严格考察，着重从本村大中专院校学生、转业军人和村级民兵治保调解组织有经验的人员中选拔了名党员，担任各村主管稳定工作的专职副书记。同时，镇党委还主动与县武装部联系抽调部队战士对他们进行了军事训练，镇武装部与派出所共同在镇党校开办了培训班对他们进行治安和党的宗教政策培训。为提高这些村干部的工作积极性，镇党委决定由镇、村

两级各筹一半资金为各村主抓稳定的干部每人配备一辆4000元的摩托车，工业滤布落实工资待遇月薪元。在工资发放上采取每月先发200元，另加100元在年底根据其工作好坏作为奖励进行发放。此举对农村稳定工作有人抓、愿意抓、会抓起到了积极作用。

（二）加强培训，着力提高农村干部思想政治素质。去冬以来，镇党委举办了两期培训班，对镇干部、村“两委”班子成员进行了14天集中培训，保证了学习时间和效果，党政主要领导分别上讲台，坚持用“三个代表”重要思想指导集中整治工作，大力宣传党的民族宗教政策和法律法规以及集中整治工作中的成果和涌现出来的先进典型，增强基层干部的政策水平和法律意识。通过面对面地讲授党的宗教政策和法律法规知识，采取集中学习与个人自学相结合，领导跟班指导与讨论座谈相结合，集中串讲与个别辅导相结合的方式，经过系统的培训教育，镇、村党员干部的思想政治素质和维稳意识有了较大的提高。

（三）对农牧民群众大力开展自身安全防范意识教育鉴于近几年来各类刑事案件在我县发生频繁的事实，滤布为教育广大农牧民群众提高自我安全和财产安全防范意识，镇党委以教育引导为主要措施，加强安全预防教育，主动与英买力镇“3·7”案件教训，大力开展维护社会稳定工作宣传，加强自身生命安全和财产安全防范措施，主动参与到维护社会稳定工作中去。做到时刻提高警惕、居安思危、警钟长鸣，不让犯罪分子有可乘之机，绝不让此类案件在我们托依堡镇重演。通过这种教育方式，托依堡镇目前在各村、各组、各户形成了人人关心稳定、关心自身安全的局面。

设计稳定工作总结 安全稳定工作总结篇八

一、领导高度重视、信访工作得到全面加强

一是加大领导力度，确保责任到位。

20xx年，我局多次召开党组会和局长办公会，研判信访形势，安排部署信访稳定工作，主要领导和主管领导经常亲自接访，亲自调查重大信访事项，为信访工作提供高视点、广角度、深层次的智力支持，党组成员实行“一岗双责”和分片包干、与分包县(市)、区同奖同罚，做到责权清晰，奖惩分明。

二是强化机构建设，确保工作到位。

20xx年底至20xx年初，经我局领导不懈努力，市编办同意我局成立了信访工作科，选调了5名责任心强，懂法律，善于做群众工作的同志从事信访工作，实行定岗定责，信访机构和队伍得到了加强，为工作的开展夯实了基础。

三是增加投入、确保保障到位。

为了加大信访稳定工作力度，把信访机构建成我局对外的窗口，从20xx年至20xx年上半年，局先后投入十多万多元，进一步完善信访接待场所建设，除了为信访科保障一台专用车辆外，还专门研究为信访科长配备了专用手机，话费实行实报实销。并一次性为信访科购路了三台电脑，两台打印机，一部传真，一部扫描仪，在网络上准备与市信访局实现对接，使信访部门在硬件建设、工作经费等方面得到了应用的保障。

四是提高政治地位、确保政治待遇到位。

通过实行信访评估，联审联签，不但使信访机构在农用地专用、土地征收征用过程中及时发现化解矛盾纠纷，而且保证了信访机构决策建议权。在年初制定责任目标考核时，信访工作目标完成情况分值占到15分，从而保证了信访机构奖惩建议权。今年x月份，局党组研究，为全体5名同志落实了信访津贴，充分提高了信访工作人员的工作积极性。

二、 突出工作重点，有针对性开展矛盾纠纷排查化解 工作。

20xx年，我局通过对往年京访省访案件的分析研判认为，违法违规占地和乱采滥挖矿产资源仍然是导致全市信访案件的主要因素。为此，我们开展了信访热点归类排查和化解专项活动。

一是借助第十一次卫片执法，开展了化解违法违规用地引发的京访省访积案专项活动。全市各级政府积极行动，对涉及卫星遥感和群众反映强烈的违法占地，进行了集中打击，化解由此引发的信访积案32起，使因违法违规引发的京访省访大幅度降低。

二是积极排查矛盾纠纷，妥善处理疑难信访案件。

20xx年以来，市局把鲁山县杨鸿展、叶县胡京等6起重信重访事项作为重点，落实县级领导包案，强化责任单位的责任，要求限期化解。从市局一把手到分管局长到县(市)、区局主要领导、直接责任人多次与信访人约谈，并深入现场调查，与地方政府协调，推动信访事项的解决，直到最后成功化解。鲁山县国土局主要领导多次与信访人杨鸿展谈心，并协调有关部门在经济上给予帮助，最后成功化解这起长达八年的信访积案。

叶县国土资源局为了化解城关乡焦庄村村民胡京重访事项，局长贾松杰、主管局长赵俊甫分别与信访人进行五次以上交谈，讲解国土资源法律的国家相关政策，考虑到信访人一直没有经济来源，家庭相对困难，该局积极协调政府和村委会及开发商，最后为信访人找到了合适的工作，信访人当场签订不再上访协议书。1-5月份，全市县共排查出信访事项16起，目前已化解12起，其余正在协调有关部门处理。

三是加强与政府相关部门的联系，依靠政府的执行力化解矛盾纠纷。

今年上半年，我局按照市委、市政府信访工作会议的要求，

加强与政府相关部门的沟通协作。把城中村改造、土地征用补偿等容易引发集体访的信访事项引发的矛盾纠纷，尽可能纳入政府大信访格局予以解决。局主管领导多次到信访局、维稳办协调，信访科经常与信访局的工作人员一起到县(市)、区对涉土疑难案件进行督查督办，5月x日，卫东区土地征用引发的大规模集体上访，我局及时邀请信访局领导两次深入现场协调解决，直到将该事项交由区政府牵头解决。通过实行部门联动，极大地推进了疑难信访事项的处理进程，减少了越级上访现象的发生。

三、加大工作力度、努力开创我市国土资源信访工作新局面。

当前，我市国土资源信访工作还存在不少问题，主要是以政府主导的违法占地(工业园区、新农村建设)、执法不到位(各级人民法院不受理国土资源移送的案件)。和征地信息不公开，补偿标准偏低引发的集体访、重信重访呈上升趋势。下一步，我们将主要抓好以下几个方面的工作。

一是建立接访新规范，减少越级上访。

鉴于前段时间，信访工作人员调整较多，业务不熟练等情况，市局拟组织一期信访工作培训，从接待、转办、办理、督查、归档、等五个环节进行统一规范。力争做到访必接、接必办、办必果，提高办访效率，减少越级上访。

二是突破办访老套路，提高办访质量。要从加大转办督办、加大下访，加大责任追究等入手，通过进一步完善和落实对信访量集中的县(市)、区的督查督办机制，促进信访事项的解决，减少全市信访总量。

三是依法规范信访复查程序，引导群众有序反映问题。

20xx年，我局受理复查案件60多起，复查复核结论大多数难以兑现。与相关法律和执法部门难以衔接。下一步，我们要

通过落实国土资源执法监察、信访联席会议等制度，加大协调等工作，提高案件复查质量和效率。

四是完善督查考核机制，落实责任追究。要进一步深化细化信访责任目标考评体系，强化信访部门的督查职能，采取灵活多样的方式，实现严督实查，确保效果。