

基层年度工作总结简报(通用5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

基层年度工作总结简报篇一

我于去年初调教练营任营长。一年多来的基层工作实践使我认识到：作为一名基层单位主官，只有积极适应新形势、新任务的客观要求，不断提高自身素质，注意研究和解决带兵中遇到的新问题，才能始终以饱满的热情，扎实有效地开展工作，当好新时期的带兵人。

一、刻苦学习，勇于实践

在不断提高自身素质上下功夫过去我曾当过4年连长，自认为对基层了解，对当好营长充满了信心。但是，当我上任后才知道事情并不是像我想象的那么简单。教练营，独立性强，下属4个专业不同的连队，连排干部相对工作时间短，战士年龄跨度大，义务兵自我成才的目标激励和约束力较小。执行任务繁杂，教学中的车辆驾驶、火炮操作、枪械训练、侦察战术、通信、工兵等专业都有保障任务，而且转换快，保障任务重，涉及的面广，人员分散，接触外界的机会多，思想容易波动。工作中，我深切地感到，在这样的单位任主官，必须有很强的政治头脑、过硬的组织管理能力和与任职要求相适应的军事素质。

为提高自身素质，我首先把功夫下在学习钻研与教学保障专业有关的知识上。利用跟班查课保障的时机，认真听教员讲课，用心观看战士操作，并亲身参加操练。院里组织集训和

军事知识讲座，我都积极参加，认真钻研问题，有时外出驻训缺了课，事后我都要借来其他同志的笔记补上。营里事多，白天学习时间少，我就把晚上和其他业余时间充分利用起来，每晚至少坚持学习两小时；学习资料少，就去图书馆找，向教员借；学习和训练中遇到弄不懂的问题，就虚心向内行请教。去年综合演练，营里临时配备了车船用电台。这种新进口的现代化通信装备，对我来说是全新的。为尽快掌握使用要领，从开机调试到联络操作一步步学起，由于是第一次接触，学习中遇到不少困难，我就请通信教员反复讲解示范。通过努力学习，我不仅了解了车船用电台的操作程序，能够熟练地掌握使用，而且还掌握了电台的性能特点、工作原理。现在我对全营要保障的各专业科目，都熟悉其保障过程，对涉及的装备器材全都会操作使用。一年多来，我还先后阅读了《行政领导与决策》、《军队领导艺术》、《军事管理》、《现代指挥》、《高科技在军事领域的运用》等书籍，摘抄了部分文章，从而丰富了知识，开阔了视野，提高了科学文化水平。

二、以身示范，带好骨干

在提高管理能力上下功夫科学地实施领导，就要善于把《军队基层建设纲要》精神、条令条例、上级的指示和自己的组织方法贯穿到各级干部、骨干的实际工作中，把它变为实实在在的行动。首先，我注意集中抓好骨干培训。教练营战士转换周期短，担任骨干的战士选择范围小，营里又没有专门的教导机构，只有靠营里自己搞。营里规定，各类骨干尤其是班长不经培训，不得上岗。我们紧紧抓住骨干培训的各个环节，列出班长所必须掌握的诸如队列、军体、管理组织、条令条例知识、军事技能等各个课目，让连排干部分别任课施教，并注意在提高教学质量上下功夫。每次组织培训，在教学内容的设置、教学力量的配备、教学方法的选择运用等环节上严格把关。每次上课前，我都注意调查摸底，了解情况，精心准备，反复练习，力求做到简明扼要，通俗易懂；每上完一轮课，我都把任课干部集中起来，让他们谈体会，总

结教学中的经验教训，提出连队经常性工作中遇到的问题，然后认真分析，找出解决的方法。这样不仅培养了班长，也提高了干部自身的素质。

其次，在对干部的培养上下功夫。我结合营连主官例会、干部学习日，提出管理中的问题，采取解剖典型事例、看录像、现场观摩、集中讨论等方法，全面提高和促进连排干部在实际工作中的带兵能力。有的干部带兵不得法，管理不知从何入手，常常是训练跟着看，检查跟着转。针对这种情况，组织他们学习条令条例，明确自己的职责，帮助他们掌握会组织教育训练、会搞思想调查、会开展谈心活动，会做个别人工作的基本功。干部的表率作用是无声的命令，我深刻体会到，新形势下要带好兵，带兵人不仅要说得在理，更要做得像样。我是这样想的，也是这样做的。比如：不论刮风下雨，我都能和全营的官兵在一起。不论头天晚上什么时候躺下，每天总是第一个出操，最后一个收操。在坚持日常生活制度上也是如此，留营住宿，值勤跟班，决不含糊，虽说没有上级的监督，我自己也毫不放松。在综合演练中，对于埋设炸点、充当假设敌等危险保障点，必定亲临现场督促、检查，确保安全；检查军容风纪，我总是集合全营列队，先从干部、军士长查起，强调骨干的表率作用，检查后当场公布检查结果，表扬先进，让大家向他们学习，批评差的，让大家吸取教训。查铺查哨时，我每周选一个晚上，时间不固定，有时在11点，有时在凌晨一两点，有时放在起床前；查的单位也不一样，有时查一个排，有时查各连的欢事班，尽力在检查的时间、人员、方位上，不留死角。

三、严爱统一，训管结合

在狠抓落实上下功夫在落实《纲要》的过程中，我坚持把训练和管理结合起来一起抓，在严谨有序的环境中培养官兵的良好作风。教练营担负的任务繁杂，训练强度大，要求标准高，官兵确实很苦很累，有时还很危险。在这种情况下，有的干部和骨干对管理工作容易放松，认为只要教学保障任务

完成了，平时管理不必太严格。我认为教学保障工作是营里的中心任务，但这一中心工作的开展要有军事训练和严格管理作为基础，军事训练是部队基础性的工作，也是军人的主要实践活动，大量的管理工作通过训练来体现，如果不把训练和管理结合起来，很难培养过硬的作风，促进训练质量提高。营党委一班人就此统一认识后，对战士在坚持思想教育的基础上注重结合训练，加强行为引导和养成。坚持训练前有要求，训练中有检查，训练后有讲评，不仅训练中严格管理，课余时间更要严格执行各项规章制度，勤杂人员也不例外。同时依据条令和学院管理章程，补充修订完善了各项制度，从人员、时间、内容上规定下来，让各连遵照执行。工作有标准，处事有依据，促使官兵养成在任何情况下都自觉遵守制度的好习惯。

订了制度关键在落实，落实要有一股韧性和一抓到底的精神。在落实晚点名制度上，一开始有的连队落实得不太好，管理漏洞大，人员控制无力。我在主官例会上强调，必须依照条令条例办事，坚持每晚点名，并对各连每天执行情况，连续检查两个月，逐周讲评，对不执行制度的连队严肃批评，认真查清原因，从而较好地解决了这一问题。

搞好生活环境也是关心爱护战士、增强部队凝聚力的重要因素。我刚到教练营不久，发现连队门前经常落着撕成长条的报纸，经了解，原来是各连晒衣服的铁丝生锈，不垫报纸容易脏衣服。于是我请来营房部门重新换了铁丝，并在外面套了细塑料管。这样既解决了官兵晒衣服的问题，又消除了纸条乱飞影响环境的现象。这件事对我启发很大，正规化管理要与营内生活环境结合起来一起抓，才能出成效。为此，在营院环境的硬件建设上，我和营里的同志一起积极努力，给每个宿舍配了窗帘，装了风扇，解决了官兵夏季消暑问题。

在院内种菜种花草，美化了环境。同时，在机关的协助下完善了官兵文体娱乐设施，修建了侦察训练场，建立了干部学习室、营广播室等，让人们一进营门就感到营院优美，整齐

有序，严格正规，为官兵成长进步提供了良好的条件。

基层年度工作总结简报篇二

作为选调生，我已经在基层工作五个多月了，我对这段时期的工作也进行了一定程度的总结，同时对基层工作也有了自己的一些看法和认识。

一、此阶段的思想工作汇报

（一）在思想上，不断加强思想政治修养锻炼，加强理论学习，增强党性，提高政治素质。

自工作以来，我坚持学习毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想、党的十七大以及十七届三中全会等重要会议精神，并且有计划地阅读有关党建、党史及党员先进事迹的书籍和报刊等，不断加强对党的路线、方针政策的认识和理解，从根本上提高政治素质，尽快适应乡镇各项工作的需要。尽管自己在母校南开的四年里曾经系统地学习了很多党的理论知识，但到了基层乡镇，我将面临一个全新的领域和天地，所以要保持一个选调生党员干部的先进性，就必须不断地加强自我学习。

（二）在工作上，脚踏实地，安于本分，严于律己，严肃认真，谦虚谨慎，完成领导交办的每一件事情。

自从从事党政办、组织办、团委的工作以来，为了能更好地胜任这项工作，一来，深入农村，了解农民生产、生活情况，弄清楚当前农村工作的热点、难点问题，抓紧时间加紧学习业务知识，努力提高理论修养、写作水平，与同事一道认真做好上传下达、文件收发、文件管理等各项日常工作，热情接待来访群众，能力范围内及时为他们办妥各种事情。作为党政办公室的工作人员，我严格要求自己，注意言行举止，做到不亢不卑，树立良好的办公室人员形象，与同事和睦相

处，注意做好团结工作，团结同事，协调好各方面的关系，创造良好的工作环境；二来，作为组织干事，我积极配合组织委员做好党委的各项组织工作，同时根据上级要求完成各项组工任务；三来，作为团委书记，我积极筹备共青团高陂镇第十二次代表大会，并顺利地完成了新一届团委委员和出席县第十八次团代会代表的选举工作，超额完成团县委下达的09年度重点团报团刊的征订任务以及团费的收缴上交任务，工作过程中的积极表现受到了领导和同事的一致好评。在包村工作中，我认真地做好计生、新农合、非法煤窑和森林防火巡查的相关工作。

二、基层工作面临的五个困境。

（一）困境之选调生在管理上没有明确的制度。

（二）困境之城乡生活差距大。

刚走出“象牙塔”，过惯了城市生活和校园生活，刚来到农村，首先要面对的是艰苦的生活条件，可能出现吃不香、睡不好、住不惯等问题，特别是农村基层各方面的设施跟大城市无法比拟，道路、商店、就医等各方面在规模、档次上都有差距。曾经的霓虹灯不再闪烁，象牙塔的日子成为了永久的回忆，眼前只有几幢破旧不堪的老房屋，简陋的办公桌椅……因此，我们要及时调整自己的心态，加快适应基层生活的步伐，实现从“城市”到“农村”，从“学校”到“社会”的转变。

（三）困境之语言交流困难。选调生里面有相当一部分未按照生源地分配，由于工作所在地的本地人习惯讲本地话，并且选调生在农村基层工作，接触的基本上是基层干部群众，许多群众的讲话中还带有浓厚的地方方言，用普通话和基层群众打交道，无形中有一种距离感，我记得有一次用电话通知流出的计生对象落实“双查”任务，对方一听到我用普通话说自己是镇上的包村计生干部，就“眶当”把电话给挂了。

因此，选调生到农村工作，语言障碍将成为制约选调生工作生活的一个重要因素。因此，我们到基层后，要尽早脱离身上的“书生气”，大胆地、真诚地与基层干部群众打交道，尽快了解和熟悉当地地方语言，多结识朋友，在交往中了解基层、增长见识、学习经验，使自己迅速完成由“大学生”向“基层干部”（小学生）的转变。

（五）困境之学非所用。我们选调生中有很很大一部分是被分到党政办工作，没有从事与专业知识对口的工作，专业知识难以真正派上用场，久而久之，我们的专业会不会荒废？这是我们要提出的疑问。因此，我们要从两个方面努力走出这一困境：一来，要认识到农村基层很需要人才，无论组织上把我们安排到哪个岗位，我们都要安心工作，扎根基层，要相信自己能通过新的学习和实践锻炼，很快会适应基层。二来专业知识不能丢，现在不能直接用不代表今后永远不用，同时要加强学习新农村建设的工作方法和必备知识（政策、经济、法律、管理等），把自己锻炼成为农村基层工作的一把“好手”。

选调为我们提供了一个广阔的舞台，只有拥有坚定的理想、扎实的作风和高尚的人格，才能叫响“选调生”这个品牌，赢得大家的认可。

基层年度工作总结简报篇三

一、走基层“接地气”是掌控执法状态的重要途径

基层天天面对的是群众，基层是执法活动的主力军，基层是执法质量好坏的晴雨表。执法经验源自基层、工作智慧出自基层，但发生执法问题最多的也是基层。在法制支队工作的几年里，我通过案件调查、执法考评等工作方式也经常深入基层，对基层执法现状、执法管理等也有一定的了解，但掌握的不全面、不具体，没有统一完整的认识。通过这次走基层“接地气”，使我对法制工作，特别是对基层执法现状有了

更加清晰的认识，通过与基层主要领导及基层法制民警“面对面的沟通，心贴心的交流”，交流的内容大到“如何深化人性化执法理念、如何加强执法管理、如何强化执法安全”等重点执法工作，小到“执法考评项目的设定、法制队伍建设、法制员人数配备及具体疑难复杂案件解决”等等。同时，向基层传达了市局党委关于法制工作的重要指示精神，贯彻法制支队新班子关于法制工作建设的新思路、新措施，了解基层在人性化执法、执法安全、重点工作考评、法制员配备等方面的情况，倾听基层的工作意见和建议，更直接、更明确、更深入的掌握基层执法现状，倾听来自基层的执法“民声”，及时掌握来自基层一线的第一手资料，及时发现执法过程中存在的突出问题，分析原因，研究解决问题的对策，做到了静动结合，为下一步工作开展和有效指导提供了奠定了基础。

二、走基层“长才气”是促进执法工作的有效措施

长基层的“才气”，使之善为法制工作谋策。基层是执法实践先锋，是执法工作之基，力量之源，来自基层的工作经验、工作才智，是我们“施策”基层的根本。作为长期工作在机关的民警，特别是作为指导全局执法工作的法制支队民警，通过此次走访基层活动，使我在法制工作理念上有了质的飞跃。通过认真倾听，通过汲取来自基层的“批评和建议”，我最直接感触就是，法制支队要在制定有关全局执法活动等方面的方案、文件，及开展全局性的执法监督、指导等活动时，首先要考虑的是来自基层的“民声”，长长来自基层的“才气”。如果脱离基层、脱离实际，在办公室闭门造车，或者仅凭对基层“一知半解”起草制定相关文件，出台相关工作措施，不仅给基层造成执法障碍，而且还会增加基层负担，不利于工作的有效开展。下基层“长才气”工作思路的提出，能够有效消除工作阻力，达到上下级的和谐统一。认真了解和倾听各基层单位的意见和建议，把“身子”沉下去，及时总结和推广基层执法单位执法工作中好的经验和做法，不仅能够促进法制支队的工作，而且还能有效指引和带动全

局执法工作的持续提升，达到事半功倍的执法效果。

三、走基层“出力气”是解决执法问题的关键环节

下基层就是要带着问题下去，不是简单的倾听和了解，关键是为基层“出力气”，解决实际执法问题，宗旨就是要促进工作。通过走基层活动，我感到基层各单位在社会管理创新、执法服务等执法活动中，经常会遇到一些需要上级法制部门予以指导解决的执法问题，主要体现在执法规范化建设、执法突出问题整治、执法质量提高和疑难复杂案事件处理等方面。在我们走访的六个分局当中，或多或少的均存在一些执法问题。有的问题需要上级法制部门定方向、定性质、出高招；有的需要帮助协调；有的需要全市统一标准等等。我亲身体会到“不深入不知道，不走访不明了”的道理，基层需要上级法制部门的指导和服务，更需要“出力气”解决实际问题。无论是法制支队班子成员还是普通民警，都要放下架子，与基层打成一片，同甘苦、共患难，与基层同志共同研究解决执法问题的良策，真正为基层“出力气”。如果上级法制部门在走基层活动中，不把解决问题放在工作重点，对基层存在或提出的问题视而不见，敷衍搪塞，一推了之。那么走基层就成了走过场、摆花架，失去了走基层的实际意义。不但不能促进工作，反之会影响工作，阻碍问题的解决，影响执法工作的法律效果和社会效果。

法制支队新班子牢牢抓住了解决问题这一关键，结合各单位主要领导刚到任的契机，不失事宜、有的放矢的推出了走基层的工作举措。通过走基层开展执法服务，使我体会到法制支队新班子提出走基层活动的良苦用心，也体会到法制支队新班子“保全省第一，争全国先进”的决心，更增强了我干好法制工作的信心。

基层年度工作总结简报篇四

20xx年上半年我区的农机总动力达3.75万千瓦，各类拖拉机

总数达1733台，以及各类配套农业机械数千台套，超额完成了年初确定的目标。为了确保这些机械能够顺利安全的投入到农业生产中去，我们的工作除了平时的监理、管理、推广工作外，最主要的就是搞好一年一度的农机检审工作，在今年年初，本站就结合我区的实际，下发了“关于开展20xx年度拖拉机年检及驾驶员安全宣传教育工作的通知”的文件，召开了三个乡镇的站长会议，强调了年检工作的任务、要求、措施。在年检中我们主要采取集中年检，任务到人，镇站配合的办法。截止到目前为止，我区今年检拖拉机84台，变形拖拉机226台，联合收割机20台，占应检车辆的90%以上。对300多名驾驶员进行了安全教育。（因今年驾驶员实行记分制，在有效期内不需要年审，所以没有年审人数和年审率。）。截止6月底，本站共办理补证、变更、过户、换牌等手续达百起，制行驶证150多本，换行驶证100本，登记证书95本，制驾驶证25本，发放号牌90多副。我们对已年检的车辆都建立了文字和电子档案，可以随查随知。

今年我区的农机监理工作还同时紧紧抓住农机安全生产这个中心，围绕全年农机监理工作目标任务，认真落实农机安全生产专项治理措施，层层鉴定农机安全生产责任状，依法行政，切实加强田检路查，排查事故隐患，到目前为止，共查运输80多台，纠正违章20多人次。

今年我们在农机管理工作方面，主要是积极组织抓好以机耕、机播、为重点的农机化作业服务，认真做好“三夏”，准备工作，发放跨区作业证18本。

根据文件精神，我区今年补贴农机200多台/套。联合收割机20多台/套，补贴资金达439万元，为了使农业机械购置补贴资金得到充分、有效、合理的使用，使其在农业生产中发挥作用，提高农业综合生产能力，促进农民增收。

下半年工作打算：

- 一、进一步抓好农机安全生产工作；
- 二、组织机手参加“三秋”农机大会战；
- 三、做好农机考试、检验、发牌发证等工作。
- 四、做好驾驶员的考核工作，确保机手有较高的素质。
- 五、做好农机推广工作，重点推广大型耕作机械和小麦机条播技术。

基层年度工作总结简报篇五

如何对基层党建工作做一个总结呢?下面小编整理了有关党建工作总结的内容，希望能够帮到大家!

一、高标准，严要求，全力构建基层党建工作新机制

一是抓责任落实。

认真履行抓党建第一责任人职责，班子成员切实履行分管领域党建责任，严格落实“一岗双责”制度。

二是抓作风转变。

大力整治侵害群众利益的不正之风问题，坚决遏制“大操大办”行为。

三是抓阵地运用。

制定“旺家计划”，配齐远程教育设备，建立10所“农民夜校”，1所“干群技校”，打造2个“基层党建示范点”。

四是抓贯彻落实。

全面贯彻落实上级党建工作部署;深入学习贯彻各级会议精神;开展《准则》、《条例》专题学习会。

二、抓重点，强措施，切实推进基层党建工作新提升

一是以“两学一做”学习教育解决突出问题。

坚持问题导向，抓实规定动作，抓紧自选动作，抓好创新动作，切实解决了党员5方面的问题。

二是以“脱贫攻坚党旗红·奔康路上争先锋”活动助力脱贫攻坚奔康。

创新开展“党员干部1+20”、“党员群众1+10”活动，统筹“五大脱贫攻坚示范园(基地)”建设，着力选树“三大先锋”。

三是以镇村(社区)换届工作强化队伍建设。

圆满完成镇级领导班子换届工作，全面启动村(社区)“两委”换届工作。

四是以“诚信、守法、感恩”公民道德教育提升公民道德。

成功举行毛坝镇“第一届道德模范评选”等活动，多措并举加大宣传力度，引导群众争当“诚信公民、守法公民、感恩公民”。

五是以社会评价工作宣传加强党风廉政建设。

深入村(社区)、组、户宣传党风廉政建设社会评价工作，群众满意度不断提升。

三、促创新，增活力，不断激发基层党建工作新动力

一是强化活动载体，创新开展“每周讲坛”活动，常态化开展“牢记入党誓言、永守入党初心”活动，全面启动“传承好家训、建设好家风”活动。

二是强化制度设计，推行机关党员干部月度目标承诺制。

三是强化平台建设，开通“毛坝党建”微信公众平台。

四、查不足，求突破，奋力开创基层党建工作新局面