

# 2023年餐饮类社会实践报告(大全5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

## 2023年企业与个人签订的劳务合同模板篇一

通过这次实习，让我们去更多的了解一些设备，还有钢铁生产的主要流程等，最主要的是把理论与实践相结合，对现在的学习以及将来的工作都会有很大的帮助。

实习内容：

我们一大早就乘坐学校的校车来到了\_\_工业园区迁钢，我们大家都非常兴奋，毕竟我们可以零距离的接近车间而且还是国有的大企业：河北省首钢\_\_钢铁有限责任公司，公司隶属于首钢总公司，是国有大型钢铁企业。公司12月18日注册成立，依托首钢矿业公司铁矿原料基地，资源优势 and 成本竞争优势明显。得天独厚的地理位置，“一业多地”的优势互补，首钢集团的强力支撑，良好的投资环境，奠定了首钢迁钢公司在国内钢铁业具有极强竞争力的基础。

首钢迁钢公司建厂理念充分体现了依托矿山，流程简洁化、设备大型化、产品高端化、环境清洁化、信息数字化的特点和高水平、高起点、高标准的建厂原则，采用国际先进的紧凑型、短流程设计，集中了国内外钢铁工业的先进技术工艺装备，所以大家对这次的实习都非常重视，希望能从中学到课本上所学不到的东西，我们进入首钢迁钢公司以后，公司人员先给我们介绍了一下公司的发展史以及公司的大致情况，然后我们在公司的人员陪同下首先参观了高炉，公司人员给我们详细介绍了现代化的高炉使用情况，还有首钢迁钢

的高炉每年的炼铁量，虽然我们对这些数字很陌生，但从他的介绍中我们可以猜测到这在我国都是遥遥领先的，然后我们就进入了车间的操作室，看到工作人员在电脑面前认真的操作着，一直盯着电脑的数据的变化，使我感受到首钢迁钢公司的工作人员对工作的态度认真负责，也让我明白了我们整天在学校里算的那些数据的用途了，我们的工作是一个系列的，只要有一步没有做好，那整个过程就无法进行，我们还参观了一些自动化设备，这些都是有机器人来完成的，接下来我们来到了炼钢车间，和热扎车间，终于我们可以把所学的理论知识和今天我们所看到的联系到一起了，在热扎车间公司的工作人员给我们介绍了这些产品的规格用途和销量等一些情况。

虽然我们在课本中也多多少少了解了一些生产流程，但是这次\_\_铸管厂的实习让我们亲身的体验到了一线车间的生产流程，对我们以后专业的学习将会有很大的帮助，我觉得实践是我们学习中比不可缺少的部分，只有在实践中我们才能知道自己还有那些不足，自己那些方面还没有掌握好，从而通过不断的努力来使自己更加专业。

个人对学校和老师对实习工作指导的看法：希望学校能多给我们一些这样实习的机会，让我们尽可能多的接触一下车间，当然，如果有可能我们更想亲自去体验一下车间的生活，虽然我们还有很多不足之处，但我们会去努力克服，争取做到最好。实习目的：通过这次去\_\_公司实习让我们能把学到的理论知识与实际联系在一起，使我们对所学的知识有更加深刻的了解，同时也让我们更好的了解自己的专业，自己将来的工作，和自己将来所处的环境等，为我们将来更好的适应这种环境做好准备。

通过本次实习我们对自已的专业有了更加深刻的认识，我们明白了理论与实践结合的重要性，希望以后能让我们自己多动手去操作，即使失败也会有很多宝贵的经验的我觉得，当然在了解自己的专业同时，我们也对首钢迁钢有了一个大致

的了解，并且知道自己将来就业所面临的压力，对于这样的大企业，更是有着激烈的竞争，我们要想赶上社会的潮流和步伐，就要不断的努力提高自己，不是让社会适应我们，而是我们要融入到这个社会中去，并且能够站稳脚，一步一步踏踏实实的走下去。只有这样我们才能更好的去迎接将来一个有着的挑战。

## 2023年企业与个人签订的劳务合同模板篇二

身份证号码:乙方:

身份证号码:

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自年月日起至年月日止。

3、工作任务:

甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4劳动报酬:

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资;其它各种福

利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

#### 5劳动纪律：

乙方应严格遵守各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

#### 6协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

甲方可以根据有关规定和生产经营状况解除本协议。

具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8协议如有未尽事宜，凡属有规定的，按有关规定执行；凡属没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

## 2023年企业与个人签订的劳务合同模板篇三

订立合同书人：甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

津贴福利和奖励。

(二) 甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；
3. 甲方盈利状况；
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。 第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字） 职称：

单位员工聘用合同范本二

甲方(用人单位)名称：

法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 专业： 文化程度： 民族：

居民身份证号码： 生日：（农历、公历） 家庭住址： 邮政编码： 电话： 根据《劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限。

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止；

(二)以完成一定的工作任务为期限。工作名称： 自 年 月 日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为： 实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为 月，

自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作性质和考核

3、考核根据公司考核办法实行。

## 三、劳动条件和劳动保护

1、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产、各生产环节及各种规章制度的教育和培训。

2、乙方每月享受 天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务需延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。

4、甲方为乙方免费提供住宿，公司食堂餐费公司补助50%。

5、根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

## 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为 元/月，绩效工资根据甲方的绩效考核方案执行，工资若调整根据甲方工资调整文件执行。

## 五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。若在转正后一年内乙方单方提出解除合同，甲方将扣除对乙方进行培训等费用，年绩效奖金全部扣除。



2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的,乙方如若违反本合同,需无条件向甲方支付违约赔偿金,并需全额退还甲方进行职业技术培训的成木费。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的,可不承担违约责任。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度,甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

## 六、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要,甲方有权调整乙方的工作岗位。

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4) 乙方严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(5) 乙方被依法追究刑事责任的;

(6) 乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7) 不胜任现职工作,又不接受其它安排的。

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难,确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间,因违法、违纪或其它不当行为,给甲方造

成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、在试用期内(需提前3天通知甲方)；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙

方工作的；

(3)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1、必须遵守甲方制定的各项管理制度；按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包括但不限于商业秘密)的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

1、甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

## 八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

## 十、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

## 十二、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)： 委托代表：

乙方电话：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

合同签约地点：

单位员工聘用合同范本三

甲方： \*\*有限公司

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照扑自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

### 第一条合同期限

- 1、合同的期限自年\_\_\_月\_\_\_日至年\_\_\_月\_\_\_止(其中年\_\_\_月\_\_\_日至年\_\_\_月\_\_\_为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条工作岗位

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

## 第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方元人民币每月。

2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日。

## 第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

## 第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，

任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

## 2023年企业与个人签订的劳务合同模板篇四

用人单位：（简称甲方）

职工姓名：（简称乙方）

根据《劳动法》、《合同法》和乡镇企业法等法律，法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，订立合同，共同遵守。

合同期限既从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至单项工程完工之日止。

乙方同意按甲方生产工作需要，在\_\_\_\_工作。因生产经营变化和工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认为不适应甲方的工作可以申请另行调整或提出解除合同。

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2、甲方根据本企业规定发给乙方劳动保护用品已在劳动报酬总额内。

1、甲方按其乙方工作内容每月计发计件工资。

2、基本养老保险金，甲方按乙方每月工资总合计计算，已含在工资总额内。由于乙方属于短期临时用工，乙方强烈要求基本养老保险金随同工资发放本人，由乙方自己到社保局交纳，所以合同期满，公司不在承担此费用。

在合同期间乙方由甲方负责管理，乙方必须遵守国家政策法规，遵守甲方的规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，如乙方不遵纪守法，甲方有权根据企业规定和国家的有关政策和规定进行处理。

1、乙方在甲方工作期间患病医疗费用，由乙方自行承担所有费用。

2、乙方因工受伤，必须在甲方指定医院就医，医药费和住院费由甲方负担。乙方住院期间每天工伤津贴按10元计算。护理费用每天按5元计算，护理人员由家属自行解决，住院期间生活补贴每天按5元计算。出院休假(凭医院休假证明)期间由甲方每月按300元发工伤津贴。乙方因工伤致残或死亡，其待遇按劳部发[1996]266号《企业职工工伤保险试行办法》处理。

本合同在履行过程中，如遇新的情况发生或出现，经双方协商同意，可以变更合同内容，并到劳动合同签证单位办理变更手续。合同期内，双方不得无故解除合同。若因特殊原因需要解除合同，必须提前2天通知对方，经同意后方可办理解除劳动合同手续。合同期满既终止执行，如因生产工作需要经双方同意，可续订合同。

由双方协商解决，解决不成可在自解决发生之日起30日内向万盛区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方：



\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年企业与个人签订的劳务合同模板篇五

乙方(被聘临时工)姓名 性别 年龄

文化程度 身份证号码 住址

双方协商一致，同意恪守以下条款：

一、甲方因工作需要，按照《劳动法》(以下简称《劳动法》)和学校有关规定，同意聘用 同志到我校 科从事 工作。经甲乙双方双方协商同意，合同有效期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、为使乙方能顺利完成生产工作任务，甲方应根据国家有关职工的生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必需的生产、工作条件，保障乙方的安全和健康。

三、劳动报酬：采取日(月、包干)工资形式。每日(月、包干)工资 元。

四、在合同期内，乙方因工负伤(不含上下班途中发生的意外事故)，可享受医疗待遇，因公死亡的，由单位按国家规定发给丧葬补助费和一次性供养直系亲属的救济费。除此之外，不享受其他福利待遇。

五、用工部门应根据《劳动法》的有关规定，安排临时工正常休息，平时延长工作时间按50%的日工资比例计发加班费，法定节假日加班按200%的日工资计发加班费。

六、乙方必须自觉遵守甲方生产、工作中的各种操作规程和各项规章制度。服从组织调配，搞好工作，保证完成任务。

七、合同的解除及责任

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合聘用条件的；

(2) 乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

(3) 乙方有违纪违法行为被辞退，合同自行解除。

(2) 甲方不能按合同规定支付报酬的；

(3) 甲方不履行合同，或违反法律、法规、侵害乙方合法权益的。

3、任何一方解除劳动合同，须提前三十日通知对方；其中一方违反合同给对方造成损失时，应负相应的赔偿责任；解除劳动合同须报人事教育科备案。

1、保证负责教育和督促乙方认真执行甲方的各项规章制度；

3、乙方发生违法案件时，根据案情严重程度，保证人愿接受相应的行政处分。

九、双方认为需要规定的其它事项：

十、本合同未尽事宜，按国家有关政策或双方协商解决。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各持一份，学校人教科存一份。

甲方签字盖章：

乙方签字盖章：

年 月 日

年 月 日

## 2023年企业与个人签订的劳务合同模板篇六

乙方：

以上各方共同投资人(以下简称“甲方、乙方投资人”)经友好协商，根据<sup>v</sup>法律、法规的规定，双方本着互惠互利的原则，就甲乙双方合作投资黛芙妮尔美容养生会所项目事宜达成如下协议，以共同遵守。

甲、乙双方同意，以甲方为法人注册成立的 为项目投资主体，其主要经营项目为 。

乙方投资人民币] 万元参股(暗股)，折合现投资合作项目的 %，双方合作投资于 。

乙方投资人按其出资额占资产总额的比例分享共同投资的利润，分担共同投资的亏损。

投资人各自以其出资额为限对共同投资承担责任，乙方投资人以其出资总额为限对股份有限公司承担责任。

1. 乙方投资人委托甲方代表投资人执行共同投资的日常事务，乙方投资人 不插手项目日常管理运营。

2. 乙方投资人出让其出资额的，在同等条件下，甲方有优先受让的权利。

乙方投资人在征得甲方同意前不得从投资中抽回出资额；除非甲方在执行事务时如因其过失或不遵守本协议而造成投资人损失。

1. 本协议未尽事宜由共同投资人协商一致后，另行签订补充协议。

2. 本协议经双方签字盖章后即生效。本协议一式\_\_\_\_\_份，双方各执一份。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：

签订地点：

## 2023年企业与个人签订的劳务合同模板篇七

乙方：

：由甲方直接下单给乙方，按甲方的订单制作。

根据甲方客户要求

根据甲方订单和客户要求

由甲方客户到厂验收后出库

根据订单要求

根据订单

交货地点为甲方办公地点。运费由乙方承担。

如果甲方对乙方提交的服饰在数量、质量、款式等方面有异

议，应当在收到该等服饰之日起15天内提出。乙方应当在10天之内作出答复并提出解决办法。

1、甲方逾期付款，应当根据本合同总金额，按日万分之五的比例支付违约金。

2、乙方逾期交货，应当根据本合同总金额，按日万分之五的比例支付违约金。

3、乙方应保守客户商业秘密，不能将甲方的客户变为自己的客户。如乙方擅自与甲方订单客户发生业务往来，如发现甲方订单客户直接下单给乙方，则认为乙方违约，乙方应承担甲方业务损失费每个客户 万元。

如因本合同履行发生争议，双方均可向法院提起诉讼。

甲方： 乙方：

年 月 日

## 2023年企业与个人签订的劳务合同模板篇八

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲方因工作需要，聘用 同志到甲方作业班组工作。经双方平等协商一致，自愿签订本用工协议书并共同遵守执行。

一、 本协议期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、 工作任务：甲方安排乙方在 岗位工作，乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；乙方应完成工作任务，执行安全规程，持证上岗，遵守劳动纪律和职业道

德;因甲方生产(工作)情况发生变化,乙方应服从甲方的工作安排和调配。

三、工作地点:工作地点根据工作需要服从甲方安排。

四、劳动报酬:

乙方工资标准为 元/月(含社会保险等所有费用),并按作业班组月度考核及当月出勤情况计发。

五、劳动纪律:

(一)、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,对乙方进行相关劳动安全卫生教育,防止事故,减少职业危害,保证安全文明生产。

四、劳务佣金结算

临时工按元/天计算人工工资。

单项工程完工,达到规范和协议要求的质量标准后,乙方应在28天内将工程结算提交甲方审批,甲方收到结算后应及时给予审批,并报处工程管理部审核批准后,扣除乙方在施工期间从甲方借款外,甲方无正当理由,应将所余结算款在 15 天内支付乙方。

雇佣方: (公章) 务方: (公章)

委托代理人: 委托代理人:

签订时间: 20 年12月 地点

临时用工聘用合同范本二

甲方(单位)名称: \_\_\_\_\_

根据《劳动法》和《全民所有制企业临时工管理暂行规定》(以下简称《临时工管理暂行规定》), \_\_\_\_\_(甲方)因生产工作需要, 招用 \_\_\_\_\_(以下简称乙方)为临时(季节)工。为维护劳动关系双方的合法权益, 经协商一致, 签订本合同, 共同遵守。

## 一、合同期

本合同有效期为 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 个月, 自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。本合同期限届满, 即终止执行。

## 二、生产(工作)任务

1. 在合同期内, 乙方同意按甲方生产工作需要, 到 \_\_\_\_\_ 车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2. 甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求:

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定, 改善劳动环境, 为乙方提供必要的生产(工作)条件, 保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

## 四、工资、保险、福利和政治待遇

2. 由于甲方原因造成停工停产, 甲方应按日付给乙方待工费;

3. 乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等，按《临时工管理暂行规定》第六条、第七条、第八条执行。

## 五、合同的解除

2. 乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的；

3. 乙方被依法追究刑事责任的；

4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

3. 甲方违反国家法律、法规、政策，侵害乙方合法权益的；

## 六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令，甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

## 七、双方认为需要规定的其他事项

## 八、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

九、本合同一经签订，甲方双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十一、本合同一式二份，经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证



后生效，甲乙双方各执一份。合同应妥善保管，如有遗失，需及时申报鉴证机关。

甲方签字盖章： 乙方签字盖章：

鉴证人：

年月日

### 临时用工聘用合同范本三

根据《\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

#### 一、合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止  
劳动合同。

#### 二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事\_\_\_\_\_工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

#### 三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条

件。

#### 四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_；

#### 五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

#### 七、劳动合同的解除：

(三) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五) 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

街道、镇劳动部门(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

变更合同内容：\_\_\_\_\_。

甲方：\_\_\_\_\_ (签章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

## 2023年企业与个人签订的劳务合同模板篇九

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第二条本合同生效期自\_\_年8月1日起至\_\_年8月日止，共计个月。

### 二、工作内容和工作地点

第三条根据甲方工作需要，乙方同意担任技术员岗位工作，乙方应按照甲方要求根据现场工作需要达到规定的质量标准，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条在合同有效期内，甲方根据公司及乙方的技能、工作能力等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第五条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明。

### 工作时间和休息休假

第六条执行不定时工作制，工作和休假按甲方工程进度酌情安排，以每周休息一天为标准，每日工作时间不超过法定标准工作时间。

第七条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

### 三、劳动报酬

第八条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平及相应奖金。

第九条乙方劳动报酬月工资标准为6000.00元，如果甲方工程在丹江口市城区，乙方的衣食住行所产生的费用由乙方自行承担；如果甲方工程不在丹江口城区，乙方由此产生的生活费、住宿费、交通费用由甲方承担；乙方通讯费用标准由双方根据实际情况协商确定。

第十条乙方可以根据市场情况及相应物价水平进行对现行工资标准提出增加调整意见，调整情况由甲乙双方协商确定。

第十一条甲方于每月2日以货币形式，按照甲乙双方签订的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一发放。其中第一个月（\_\_年8月）甲方从支付乙方工资中扣除\_\_ .0元作为劳动保证金。

第十二条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资发放之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

### 四、社会保险和福利待遇

第十三条乙方的保险福利待遇包含在其月薪中，甲方不另行承担。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照国家法制的

相关制度执行。

第十五条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十七条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十八条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

第十九条甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十一条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同相关规定：

排的工作情况下，甲方可以解除本合同。

此期间甲方不支付乙方劳动报酬，但给予一定的生活补助。

- 3、严重违反本合同或甲方的规章制度;甲方可以解除本合同。
- 4、法律法规规定的其他情形。

第二十四条甲乙双方解除劳动合同,必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

2. 甲方经营发生严重困难并濒临破产;
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期满前,甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见,并办理相关书面手续。

## 七、双方协商约定的其他内容

第二十七条乙方应当保守甲方的商业秘密,不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同,如给甲方造成经济损失的,甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十八条双方需要约定的其他事项:双方协商解决。

## 八、违反劳动合同的责任

第二十九条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的,甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的,乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定,给对方造成经济损失的,应根据实际造成的损失依法给对方予

以赔偿。

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

## 九、劳动争议处理

第三十二条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动合同而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动合同。全部责任由乙方承担，甲方对此不承担任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十三条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

## 十、其他规定

第三十四条本合同自签订之日之日起生效。

甲乙双方签字：

甲方：地址：乙方：\_\_\_\_\_