

# 最新商学院聘书格式 院长聘任合同 共(实用9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 2023年商学院聘书格式 院长聘任合同共通用篇一

大家好！

站在这里，面对朝夕相处的领导和同事，我心情非常激动，同时，也充满了感激和希望。首先感谢领导和同志们过去对我的培养和帮助，感谢给了我这次难得的展示自我、检验自我的机会，在这里参加中蒙医院院长的竞聘演讲，使我有机会实现自己的人生理想！无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次竞聘得到锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高，使大家更多地了解我、支持我。相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个大的转折点。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

我叫，今年岁，学历，\*党员。本人于年从学校财务和经济管理专业毕业之后，在担任工作，如今已有个年头了。有专业的会计理论知识和丰富的会计工作经验，熟悉本公司的各项财务工作。我在校期间主修财务和经济管理，系统学习了《会计学》、《西方经济学》、《现代企业管理》、《财务管理》、《成本会计》、《管理会计》等财务、经济专业知识。工作的年时间里，我积累了丰富的财务管理和业务操作经验，熟练掌握了财务相关的操作知识，具备了一定的财务管理能力以及财务协调、组织能力、财务综合分析能力，我具有有严谨的工作作风，能很好的将医院资金方面的问题处理妥当。

随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，并且无论是在哪个岗位，我都十分注重加强政治思想修养，思想上积极向党靠拢，行动上自觉服从党的利益，牢固树立正确的人生观、价值观。具备了吃苦耐劳、任劳任怨的敬业精神，严于律己、诚信为本的优良品质，实事求是、求真务实的工作作风，当然这些都是做好院长工作的基本要求。

一直以来，我都很注重与同事们之间的关系，诚恳待人，尊重同事，关心同事，努力创造一种微笑、高效的工作环境，创造一个相互关心，相互帮助，相互支持的工作氛围。我相信“团结就是力量”，因为只有和同事们处理好关系，本院内部才能更和谐团结，才能创造出更多的价值，为本院的保值增值出更多力。古语有云“千里之行，始于足下”我将通过以下六个方面的努力，认真履行岗位职责，争取成为一名合格的医院院长。

把“以病人为中心”的每一项工作落到实处。从细微处着手，把病人当亲人、当朋友，使服务态度来个大转变，如果我可能上岗，请领导和同志们做见证。

既医疗质量和医疗安全，这两方面是为提高病人对医疗技术、医疗服务、医疗效果和医疗价格的满意程度而进行的组织和控制活动。

医院一方面要抓好基础医疗服务质量，减少医疗纠纷，将提高医疗服务质量、保障患者安全列为医院管理中最核心的问题。为此要在提高医务人员素质上狠下工夫，进一步提高他们的思想素质和技术素质。建立和完善医疗质量管理组织，制定质量保证方案，实施质量教育，开展质量评价。另一方面要积极引进新医疗新技术，可以说高超先进的医疗技术是一个医院的命脉，是一个医院的招牌。如果我能胜任的话，必将竭尽全力带领中蒙医院全体干部职工开辟医院新的篇章！

激烈的医疗市场竞争是人才的竞争，而医院是技术密集型部门，人才的作用显得至关重要。必须坚持引进来、送出去的办法，公开考核选拔拔尖人才，建立中蒙医院的“人才库”。尤其是对中青年骨干人才，要在政策上、时间上、经费上给予倾斜、支持，为医院的可持续发展储备“能量”。同时抓好各科室的“人才梯队”建设，大力培养青年骨干。与此同时，充分调动全院职工的积极性和创造性，鼓励在岗成才，为中蒙医院建设尽职尽责。

一是克服困难，提高经营收入效益；二是科学规范，提高医护管理质量；三是以人为本，提高优质服务水\*；四是优质高效，提高医护工作质量；五是积极预防，提高安全管理效能。

“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”。说到这，我不禁想起了古希腊学者阿基米德的一句名言：“给我一个支点，我将撬起整个地球！”听起来很夸张，却很有道理。的确，撬动地球需要支点，实现理想需要舞台，展现个人的能力同时需要机遇与\*台。在此，我衷心和热忱的希望各位领导、各位评委、同事们能给我这个“支点”，给我一个更加充分发挥自己能力的机遇与舞台，相信我、选择我、支持我，您不会后悔，我则会倍加珍惜，让我们一起，创造我们未来更加美好的明天！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 2023年商学院聘书格式 院长聘任合同共通用篇二

甲方：\_\_\_\_\_ (通常为用人学校)

法定代表人：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

教师资格证编号：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民办教育促进法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

## 一、合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，其中试用期为\_\_\_\_个月。终止日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 二、工作岗位与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_工作。工作量为\_\_\_\_\_。

第三条乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

## 三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，乙方每日的工作时间必须符合有关法律

法规的规定，即\_\_\_\_\_。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不得超过法定标准工作时间。

执行课时工作制的，在保证完成规定课时的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班补课的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课工资。

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

#### 四、工作报酬

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或年薪为\_\_\_\_\_元。

规定了试用期的，其中试用期间工资为每月\_\_\_\_\_元。

执行课时制的，工资支付按\_\_\_\_\_执行。

合同期限内寒暑假且执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的薪金。

第十条由于甲方的原因使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应当按国家有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十二条乙方患病或因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条甲方还为乙方提供以下福利待遇：  
\_\_\_\_\_。

## 六、工作纪律、奖励与惩处

第十五条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

第十六条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。双方就奖励做如下约定：  
\_\_\_\_\_。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。乙方故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可依法给予行政处分，直

至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
  - (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
  - (4) 被撤销教师资格的；
  - (5) 被依法追究刑事责任的。
- (3) 双方不能依据本合同第十八条就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

- (1) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (2) 女教师在孕期、产期或哺乳期内的；

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，

不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

(1) 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

(2) 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分的25%的经济补偿金。

(1) 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

(3) 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，必须裁减

人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济赔偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿金时，乙方在甲方工作不满一年的，按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于单位上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方的原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密条款，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费，其标准为\_\_\_\_\_。

## 九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本

单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第三十九条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1□\_\_\_\_\_□

2□\_\_\_\_\_□

3□\_\_\_\_\_□

4□\_\_\_\_\_□

第四十条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章） 乙方：\_\_\_\_（签字）

法定代表人：\_\_\_\_（签字）

委托代理人：\_\_\_\_（签字）

## 2023年商学院聘书格式 院长聘任合同共通用篇三

聘请方：有限公司（以下简称甲方）

应聘方：（以下简称乙方）

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一. 聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二. 聘用期限：自200年月日起至年月日止。

三. 担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的月日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_\_元，作为乙方全面履行本合同的担保。

#### 四. 权利义务

(一) 甲方由董事会行使下列职权

- 1、公司的经营方针和投资计划；
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作

(二) 乙方：

- 1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。
- 5、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

- 6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；
- 7、应于每月\_\_\_日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
- 8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- 9、公司章程和董事会授予的其他职权。

六. 工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_万元(含社会保险、福利等)，按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的\_\_\_%分取报酬，年终结算。

#### 七. 合同解除：

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

九. 违约责任：任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

#### 十. 其他事项：

十一. 合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方： 乙方：

签订日期： 年月日

# 2023年商学院聘书格式 院长聘任合同共通用篇四

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自20xx年2月 日起至20xx年2月 日止。期限为1年。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事执行总经理岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(一) 岗位职务名称： 宾馆执行总经理

(二) 直接上级： 宾馆全体合伙人

(三) 直接下级： 宾馆各用工人员

(四) 岗位职责

1、在全体合伙人的领导下开展工作，对宾馆全面经营业绩负责。

2、建立宾馆规章制度，并要带头遵守。

3、制定年度、季度、月度工作计划，并监督，辅导执行，确保完成各项工作任务。

5、建立良好的员工文化，营造恪守制度，和谐相处，互学互助的良好氛围。

- 7、控制应收账款的额度，优化库存商品。
- 8、关心员工的日常生活。
- 10、建立和维护大客户，集团客户，作好各类客情关系的维系。
- 12、负责公司月度、季度、年度总结工作会议的召开。
- 13、负责突发事件的处理。
- 14、制定公司的年度赢利目标，预算年度费用。
- 15、定期向全体合伙人进行述职，上交业绩报告。

#### (五) 义务

1. 对甲方的经营管理负全面责任，行使经营管理职权，并接受甲方的监督。保证甲方安全经营，长效管理，保值增值。
2. 遵守法律法规和财务会计制度
3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围；
5. 聘用经营期间，无权以甲方或酒店的名义贷款；
6. 不得以甲方或酒店名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月 日前据实向甲方报送酒店的财务报表；
8. 决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员；
9. 不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益；

## (六) 执行总经理有权利:

2、 财务权: 可独立审批300元之内的财务支出, 并初审所有的财务开支。

3、 日常事务的决策权: 所有部门主管只能向汇报工作, 而不是找董事长或其它人, 所有部门主管只能从这里接受工作指示, 包括董事长在内的其它任何人无权向部门主管布置工作。董事长必须充分的尊重的权力。

## 三、劳动纪律和规章制度

第1 条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第2 条 乙方应严格遵守公司的规章制度、完成工作任务, 提高职业技能, 执行劳动安全卫生规程, 遵守劳动纪律和职业道德。

第3 条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为。

第4 条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料, 未经乙方的同意, 不得公开和泄露。如果泄露给甲方造成损失, 应承担相应的法律责任。

第5 条 乙方违反劳动纪律, 甲方可依据本单位规章制度, 给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等, 直至解除本合同。

## 四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第1 条 订立劳动合同时, 甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益, 不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物, 不得要求强迫乙方集资入股, 也不得扣押乙方

的身份证等证件。

第2条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第3条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方，在特殊紧急的情况下可经随时解除合同。乙方必须无条件接受。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- 1、严重违反劳动纪律或公司规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第4条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第5条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第6条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 五、经济补偿与赔偿

第1条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第 日起，每天按拖欠乙方本人工资额的 %赔偿乙方损失，直至支付工资之日止。

1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

2、对经营和工作造成的直接经济损失；

4、本合同约定的其他赔偿费用。

## 六、违反劳动合同的责任

第1条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第2条 其他违约责任

## 七、劳动争议处理

调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十 日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁 委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 八、其他

第1条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第2条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法

律、行政法规等有关 规定相悖的，按有关规定执行。

第3 条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 2023年商学院聘书格式 院长聘任合同共通用篇五

乙方：\_\_\_\_\_

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险、

一) 乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

- 1、员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
- 3、违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；
- 5、蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
- 6、打架、斗殴造成不良影响的；
- 7、组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
- 8、办公时间内进行娱乐、赌博活动的；
- 9、改、伪造单据、证明材料的；
- 10、违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的；
- 11、违反计划生育规定的；
- 12、其它触及刑法及行政强制性规定行为的、

1、乙方工作中年度考核不及格的；

2、乙方不能胜任公司安排的工作，经培训或岗位调整仍不能胜任的；

5、国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形、

三) 乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方、

四) 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的、

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、行政法规规定的其他情形、

本合同未尽事宜按国家法律、法规执行、

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效、

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 2023年商学院聘书格式 院长聘任合同共通用篇六

硕果累累辞旧岁，精神抖擞战新春。\*凡而艰辛、紧张而辉煌的20xx年即将落下帷幕，希望与考验同在、机遇与挑战并存的新的一年已经开始。在过去的一年里，医院在集团老总的英明的领导下，在医院全体同仁的共同努力下，圆满的完成了集团交给的全年的任务。在这里我谨代表医院的全体同仁对集团领导长期以来给予我们的大力支持和帮助表示由衷的感谢；同时，我们的医护人员大多来自不同的地方，是缘分让五湖四海的我们走到了一起，有的医护人员忍受着和家人、亲人、爱人分处异地的思念，还有的处在花枝招展的年龄，也忍受着和男女朋友分离的痛苦。大家无论是在那个岗位，你们的辛苦和努力都是值得尊重和肯定的，我代表医院对大家的辛苦努力表示由衷的感谢！

我四月就职以来，我以对医务工作的满腔热情，以对瑶医瑶药的浓厚感情，不断的开发、弘扬瑶医院厚重的历史文化底蕴及人文精神，全身心投入到医院的经营管理中。无论是门诊量还是营业额都一破再破记录，我们以最快的速度抢占了市场，服务了社会，业绩也得到了集团其他医院的赞赏和集团领导的认可与肯定。医院的经济指标逐月有提升，全年完成经济指标，排名集团第三。无论是门诊量还是营业额都一破再破记录，我们以最快的速度抢占了市场，业绩也得到了集团其他医院的赞赏和集团领导的认可与肯定。

1、我们始终恪守这样的信念：医院的功能就是尊重病人，想方设法为病人看好病，做好服务。首先把看好病这一实事办好，在为病人服好务的问题上，力求好事办实。认真组织、检查医疗护理工作，定期深入门诊、病房，并采取积极有效措施，保证不断地提高医疗质量；组织、检查临床教学、培养干部和业务技术学习；检查全院医学科学研究工作计划的拟订和贯彻执行情况，采取措施，促进研究工作的开展；教育职工树立全心全意为人民服务的思想和良好的医德，改进医疗作风和工作作风，改善服务态度。督促检查以岗位责任

制为中心的规章制度和技术操作规程的执行，严防差错事故的发生。努力提高医疗技术、提高服务质量，增强医疗质量意识，。制定了“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理体系，完善了各项医疗制度并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。一年来未发生一起医疗事故。经常教导员工换位思考，把自己置身于病人的角度，从病人的思维出发，提倡医患零距离接触，制定了便民利民措施，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。在临床护理式工作中贯穿“以病人为中心”的服务理念，为患者提供康复和健康指导，促进患者心理和身体的康复。同时每月进行一次服务质量调查、召开一次患者亲属座谈会，广泛了解病友及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，并在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。

2、努力降低医疗费用，使患者以最低的费用享受到最优质的服务，一年来我们规范药械的进货渠道，降低了药品价格，\*均降价幅度达到15%，对普通手术医疗费用实行最高控费。据不完全统计，医院让利群众达多万元。要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，进行临床医务人员相关知识的培训，在诊疗活动中遵循“合理检查、合理用药、合理治疗”原则，在用药结构提倡成本低、效果好的“朴素治疗”，纠正滥开检查、开大处方的行为，为此制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，和用药范围上，对临床用药进行指导和控制，建立临床用药分级管理制度，加强处方规范化管理，做到合理使用抗菌药物。有效控制了药品费用的不合理增长。

3、在医德医风方面还是从自身做起，加强品质、作风、人格修养去表现威信，培养诚实正直、廉洁奉公的品格；兢兢业业，忠于职守的工作态度；严于律己，自知之明的姿态；勇担风险，多谋善断的作风；容人之过，谅人之短的精神；虚怀若谷，从善如流的素质。付出更多的辛苦，竭忠尽智，全

力以赴，把医德医风建设作为立院之本。把造福社会作为医院的最高宗旨。院张榜公布医疗收费标准，增加收费透明度，让群众实实在在看病，明明白白花钱。

要在医疗市场激烈竞争中占有一席之地，首先应该拥有一支高素质、高水\*、高质量的医疗队伍，而且医疗设备配套应紧跟临床需要。一年来，在医院资金异常紧张的情况下，想方设法选派多人次的技术人员去省、市医院进修学习，提高医疗技术水\*，改善我院的人才结构，今年集资购买了新设备。使医院的科技含量、医疗技术的核心竞争力得到进一步提升。通过一年来的努力，“把尊重病人、爱护病人、理解病人”作为工作宗旨，全体医务人员知难而进，共同奋斗，形成了蓬勃发展的局面，现年业务收入由去年收入80万增加至220万元，年门诊120万人次，较去年增加了4倍，同时，教育职工时刻绷紧安全生产这根弦，提高医疗质量和医疗服务技术水\*，同时加强医院内部的防火、防盗工作，建立医疗纠纷预警机制，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，一年来无一例医疗事故和医疗争议发生。事实证明，不开会不沟通，工作必然出现这样那样的问题，所以每周组织召开医院中层领导沟通交流会，时间定为每周周五下午6点，其目的是有问题提出问题分析问题解决问题。

尽管我们做了大量的工作，尽管医院现在的发展还没有呈现我们预想的良好状态，还有许多这样那样的问题，但是我坚信由集团领导的支持，有全体同仁的配合，我们医院一定会有更大进步，有更加灿烂的辉煌。

## 2023年商学院聘书格式 院长聘任合同共通用篇七

乙方(应聘方)：（身份证号码：）

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，

以兹双方共同遵守。

## 第一条 聘用期限：

聘用期限五年，自 年 月 日起至 年 月 日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 经营管理模式

4、乙方有权使用前述启动资金，但仅限于公司生产经营和管理；

5、甲方承诺：将公司每年利润的25%以及公司当年总产值的3%作为绩效奖金发放给乙方；乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币 月，待年终结算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

## 第三条 甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权；

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权；

5、甲方不得以不正当形式干预乙方对公司财务的管理。

## 第四条 乙方的权利与义务

2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；

4、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴；

9、乙方应于每月\_日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表；

10、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款；

14、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

## 第五条 协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

1、乙方如滥用职权侵吞公司财物、侵占公司资产的；

4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

## 第六条 违约责任：

## 第七条 争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决；如协商不成，可向各自所在地人民法院起诉。

## 第八条 其它

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份，自双方签字盖章时生效。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

## 2023年商学院聘书格式 院长聘任合同共通用篇八

聘请方：\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

应聘方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一. 聘用内容：\_\_\_\_\_ 甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二. 聘用期限：\_\_\_\_\_ 自200年月日起至年月日止。

三. 担保方式：\_\_\_\_\_ 风险抵押金。乙方须于每年的月日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币元，作为乙方全面履行本合同的担保。

#### 四. 权利义务

(一) 甲方由董事会行使下列职权

- 1、公司的经营方针和投资计划；
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作

(二) 乙方：\_\_\_\_\_

1. 对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。

5. 聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；
6. 不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月7日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
8. 聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
9. 公司章程和董事会授予的其他职权。

六. 工资福利：\_\_\_\_\_聘用期间每年基本报酬为人民币10万元(含社会保险、福利等)，按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的%分取报酬，年终结算。

七. 合同解除：\_\_\_\_\_

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

九. 违约责任：\_\_\_\_\_任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币5万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金5万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十. 其他事项：\_\_\_\_\_

十一. 合同生效及文本：\_\_\_\_\_本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

签订日期：\_\_\_\_\_

## 2023年商学院聘书格式 院长聘任合同共通用篇九

大家上午好！首先感谢领导给我提供了这次展示自我才华的机会和舞台。

根据组织安排，我到咱们市立医院任职主持工作。我深感肩上担子的份量和责任的重大。今天与班子见面，各项工作也就全面进入了正轨。借此机会，谈几点感性认识和一些想法，与大家结共勉，不当之处，请各位领导、班子成员指正。

作为全市医疗机构的龙头，多年来，在市委、市\*的正确领导下，在历届领导班子打下坚实基础上，我们医院无论是整体外观形象还是内部建设，无论是基础设施改善还是医疗水\*提高，无论是学科建设还是医德医风树立，各方面都有了长足进步。在我市来讲，其医疗和服务水\*，勿容置疑；其地位和作用，不可替代；其设施和技术，无可比拟。

悬壶济世，救死扶伤，是我们医院工作的天职。作为一个特殊的单位，我认为，我们的各项工作，必须紧紧围绕达到“三个基本公文易爱心满意”，即让领导基本满意，让职工基本满意，让群众基本满意。实现这“三个基本满意”，需要我们领导班子和全体员工真正树立起主人翁意识，同心协力，同舟共济。人人尽一份努力，人人做一份贡献。作为班长，在任职期限内，在市委、市\*的坚强领导下，在卫生局的大力支持下，在同志们的密切配合下，我有决心、有信心团结带领全体员工，为了我们共同的目标，不遗余力，把各项工作做好，向上级党组织和全体员工交上一份合格的答卷。

通过最近几天的思考，我认为，在今后的工作中，有这么几点需要我们，尤其是我个人，要牢牢把握好。

第一、千方百计加强学习。我在党政机关单位工作多年，今天到医院任职，这对我来说，既是一项全新事业，更是一片崭新的领域。许多方面需要我尽快熟悉和掌握。从这个层面

来讲，这不仅仅是对我个人能力、学识水\*的检验，更是对我事业心、责任感的一次全面检阅。就个人而言，我愿意也有信心接受挑战胜任这一职位，首要的任务就是要加强学习。我要静下心来，学习政策，学习业务，学习理论，并注得向同志们学习，向在座的各位学习，向实践学习，切实增强思想上的前瞻性和决策上的科学性。

第二、千方百计增进团结。团结出战斗力，团结出影响力，团结出效益。作为医院的主要负责同志，在班子内部，我要带头讲团结，带头讲大局，带头讲和谐，以班子团结促进全员团结。同时，要增强民主意识，发扬民主作风，推行民主决策、民主管理、民主监督，把方方面面的积极性调动好、发挥好、保护好。整个医院能否成为一个团结向上的集体，关键在于我们班子成员，对班子成员，我要放手、放松，大胆支持其工作。也请各位成员之间相互协调好、配合好，共同把我们自己的事情办好。

第三、千方百计加快医院发展。要把医院的发展作为第一要务，作为自己工作的全部内容，立足把服务市场做大，把临床学科做强，把医疗技术做精，狠抓各项措施的落实。重点在以下“四个致力于”上下功夫：一是致力于加强人才以伍和学科建设，着力实施“人才强院”、“科技兴院”战略，搭建人才\*台，以此留住人才、吸引人才、靠人才带动学科建设，全力打造医院的技术品牌，增强竞争力，促进医院可持续发展，二是致力于创新服务模式，坚持“群众利益无小事”和“以病人为中心”的服务理念，与大家一道探索和推行以服务第一为理念的经营战略，创新服务机制，改变服务模式，打造服务品牌。三是致力于强化各项管理工作，坚持以人为本，硬起手腕，加强医疗质量管理，加强医疗安全管理，加强财务收支延安精神理，加强医德医风建设，加强各项制度建设，以此规范医疗服务行为，堵塞各种漏洞，提高医院知名度。四是致力于员工知识、智力、素质和觉悟的全面培训和提高，做细做实做好基础工作，充分发挥员工在医院发展、建设、经营管理中的积极性、创造性，锻造出一支

高素质的医疗服务团队，以此推动医院全面进步。

第四，千方百计加强自身建设。结合新的工作实际，要着重把握和解决好三个方面的问题：一是要密切联系群众。坚持群众路线的工作方法，尊重员工，为员工服务，全心全意依靠全体员工治院。二是要发扬艰苦奋斗的作风。凡事不铺张，不张扬，勤勤恳恳工作，踏踏实实干事，当一名称职的医院经营管理者。三是要树立清廉之风。要带头说廉洁自律，带头遵章守纪，带头防止\*\*，时时处处维护医院的声誉，维护班子的形象，维护群众利益，以人格凝聚人心、团结大家，以个人良好的作风带动和促进医院的行风建设。请大家监督我、支持我。

多年来的工作实践，我给自己下了这么个信条，就是不求惹眼政绩，但求无愧吾心。在新的岗位。我也不作什么漂亮的许诺，重要的是实实在在的行动，扎扎实实的工作，做到为官一人行、造福一方。总之，我要通过自己和在座各位的共同努力，真正把我们医院建成我市“一流环境、一流技术、一流服务、一流设备”的上水\*，上档次医院，决不辜负组织的重托，决不辜负大家的期望和厚爱。

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”“以为争位，以位促为”是我的努力方向。我坚信：有志者，事竟成！我会把我的爱热心、耐心、细心和责任心投入到我所钟爱的事业当中去。

谢谢大家！

——医院院长护士节讲话稿

医院院长护士节讲话稿