

2023年小班网鱼教案反思 小班教学反思(精选8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

税务局内控工作总结篇一

爱岗敬业演讲稿(税务)

各位尊敬的领导、各位同仁：

大家好！

我是稽查一所。我今天演讲的题目是：在税收事业的海洋中扬帆。

寒来暑往，花谢花开，我们昌平地税人在税收事业的征途上已走过了十年的历程。我，作为地税战线上一名普普通通的干部，用心感受着十年的喜悦与自豪，用心思索着十年的追求与发展，用心体会着十年的奋斗和拼搏，用心咀嚼着十年的艰辛和辉煌，用心承载着十年责任和使命。

我十分感激，因为工作教会了我很多东西，感激于税收事业伴我一起成长；我十分快乐，因为我生活在昌平地税这样一个集体，快乐于她的团结勤奋顽强进取；我十分自豪，因为我的工龄与昌平地税同龄，自豪于没有辱没自己的使命。

税务稽查作为税收征管的重要环节之一，是税务机关监督纳税人、扣缴义务人履行纳税义务和扣缴义务的有效方法和重要手段，所以稽查所在全局工作中具有不可替代的地位和作用。1999年，我有幸成为稽查所检查岗位上的一员，结识了这样一批人，他们像涓涓的溪流，没有磅礴般的壮怀激烈，承载着梦想与责任，无声地融入税收事业这片蓝色的海洋，使之更宽阔，使之更蔚蓝。

这是一支精通业务、纪律严明的高素质干部队伍，在这个团结的集体中，我感受到了地税人甘于奉献、严格执法、热情服务、追求卓越的高尚情操。

我们的带头人——稽查一所所长董洪印就是这样一个典型代表。

新的稽查所组建伊始，面对全所人员年龄结构偏大、办公条件落后、每年近二百六十余户专项检查任务的繁重压力，董所长以身作则，每天早晨他总是第一个到单位，晚上又是最后一个下班，带领全所干部团结奋斗，开拓创新，取得了收入水平上新台阶、税收管理有新举措、队伍建设树新形象、各项工作创新局面的辉煌业绩。

随着办公自动化的逐步实现，计算机成为我局各项工作的主要载体，对税务干部的要求更高了。为了尽快掌握这个高科技工具，董所长开始了艰辛的学习。年龄大了，看几遍都不懂，背几遍都记不住。心里着急，想请教别人都不知道从何处下手。俗话说：“工夫不负有心人”，面对自己的实际情况，他刻苦学习，熬过了无数的日日夜夜。在他的带领下，全所掀起了学习新知识的高潮。1999年，全所参加全国一级b类计算机考试，合格率达到100%！

2004年，新系统上线的关键时期，董所长腰椎间盘突出的老毛病又犯了，疼的时候，腰都直不起来。新系统切换在即，怎么办！？为了新系统的成功切换，一个字，忍！他克服病

痛，临场指挥，运筹帷幄，亲历亲为。4月20日新系统全面切换，当天晚上他和所里几名骨干留守，当大家看到他不经意间露出痛苦的神情时，都劝他回去休息一下，但他强忍病痛没有离开半步。第二天早上，当他看到稽查所检查模块顺利切换成功时，他的脸上露出了欣慰的笑容，这笑，只属于他，一个坚强无私的人，一个勇于奉献的人！

税务局内控工作总结篇二

各位领导、各位评委、全体同志们：

大家好！

首先，感谢市局党组和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。我演讲的题目是“竞争上岗、全面创新”。

我叫周，中共党员，大专文凭，会计师、税务师，山西省国际税务学会理事。1977年在山阴县参加税务工作，1992年调入原市税务局，1994年调入现在市地方税务局。

回顾本人近年来的工作情况，可以总结为四个方面。

第一尽职尽责为地税的建设和发展作出了应有的贡献。朔州地税组建初期百业待兴，针对征管工作上下空白的实际，本人牵头先后制定了一系列规章制度和狠抓了征管基础设施建设。经过八年时间的努力，使全市地税的征管建设从无到有，从小到大，并且不断走向规范、走向成熟。

第二尽心尽力地使征管工作不断有了新突破。

一是在饮食行业的发票管理方面有新突破。改革了传统的发票形式和税款征收方式，被山西省科委授予软科学成果奖，在全省系统内全面推广。

二是在制度创新上有新突破。先后制定了税款清算责任追究制，组织申报及税款核算制度，办税厅运行规程等，使全市征管工作有章可循，有规可约，运行良好。

三是在市区管户管理上有新突破。大胆实践了地域化管理的办法，使朔城区地税局、市直分局、平朔分局、开发区地税局四家纷争管户的历史问题得到了彻底的解决。

四是在全省位置上有新突破。1991年参加了全省征管改革方案的设计工作，1997年与省局会编了《山西省地方税务局征管规程》，在全省形成良好的影响。

以上成绩的取得得益于领导的培养和支持，同志们的帮助和自己辛勤的努力。当然也存在着不足，我一定加倍努力。那么如何做好一个合格又称职的环节干部呢？我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权不越权，到位不越位，抓重点攻难点，认真履行好工作职责，具体概括为“一个原则”、“两大主题”、“三个转变”、“四个做到”，简称一二三四。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为群众服务，并把它作为全部工作的出发点和落脚点。

“两大主题”就是围绕改革与管理两大主题，突出思想政治建设和业务素质建设。

“三个转变”就是进行换位思考，实现由一般干部向环节干部的转变，实现由事务型工作向综合型工作的转变，实现由自我管理向全面管理的转变。

“四个做到”就是：

第一全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、思想上坚定、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、政绩上突出。

第二增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，全面推动各项工作上台阶上水平。

谢谢大家！

税务局内控工作总结篇三

大家好！

时值数九严寒，随着全市地税机构和干部人事制度改革的全面推进，我们全局干部正呼吸着春的气息，沐浴着春的洗礼，迎来了崭新的机遇和挑战。今天，我走上竞聘演讲台，心中百感交集，一是荣幸自己赶上了挑战自我、展示自我的大好时机；二是感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同志对我的帮助和信任。

我叫肖晔，1968年出生。1991年毕业于山西省计划统计学校，同年7月被分配到朔城区税务局工作，1994年机构分设，到朔城区地税局工作。十二年来，搞过税收计会统，当过税收专管员，从繁华的集贸市场到宁静的偏远山村，面对形形色色的纳税人，我有过惊喜、有过恐怖，也有过无奈，但我坚信：为国聚财是我生命的全部，是党和人民赋予我光荣而神圣的使命。风霜雪雨，几度春秋，铸就了我坚强的意志。为了自己钟爱的税收事业，充分实现人生的自我价值，我义无反顾地走上竞聘演讲台，借此机会，谈谈假如我能当上股所长后的工作思路，希望能与大家共勉。

第一，加强自身道德修养。依法治税是税收工作的基本原则和灵魂，以德治税是以德治国方略提出之后对税收工作的新要求，也是新时期税收工作的重大创新。作为税收执法者，在工作中，首先要把税德规范做为内心信念，化为行为品质，以此来支配自己的行为；其次，要在“稳”和“微”处着手，俗话说：“积小善而成大德”，“千里之堤溃于蚁穴”，要

时刻从细微小事上锻炼自己廉洁奉公的品德，设起坚固的人格防线。只有自觉地加强锻炼，努力自省，闻过即改，始终品行如一，善于浩然正气，才能一心为公，敢于较真碰硬，为税收事业奋斗不息。

第二，锐意进取，不断创新。时代一日千里飞速前进，唯知识是立足之本。宋代朱熹语：“无一事而不学，无一时而不学，成功之路也”。加入wto后我国税收制度和税收征管必须进行适应性变革与调整，才能顺应并融入全球化经济的大环境。你我犹如一艘小船，在茫茫税海行驶，而大海波涛汹涌，永远那样宽广无边，只要敢于搏击风浪，又何愁难以展现自我的风采。我们要干工作，就要大胆探索。要成事业，就要勇于开拓，敢于超越自我，打破固有的模式，走出一条新路。困难虽多，但快乐更多。

第三，爱岗敬业，无私奉献。人们常把生命比作蜡烛，每个人燃出的光亮是不同的。有的“春蚕到死丝方尽”，有的“流星一闪忽暗去”，作为21世纪的税务女性，时代赋予我光荣而神圣的职责，从家庭中“解放”了自己，耗损了女儿、妻子、母亲的角色功能，尽其所能，无私地倾心于税收事业。有人说，女人是水，因为她柔弱，同时女人又是伟大的，因为她能包容一切。我愿做一颗让阳光折射的雨滴，汇入大海，做一滴大地返青的甘露，融入山川。将目光投向女性，历史、现实和未来都会生动与丰富起来。我深信税务系统的男女同志一定能为税收事业携手合作，应对21世纪税收工作提出的新挑战。

谢谢大家！

税务局内控工作总结篇四

大家好！今天我满怀激动地走向这个竞争的讲台，首先感谢大家多年来对我辛苦的培养与支持！感谢各位领导给予公平竞争的机会！我将十分珍惜此次锻炼的机会，以积极心态参

与竞争！

我叫**，今年**岁，本科文凭。先后在区二分局纳税大厅、个体专管、企业专管等多个岗位工作。在市地税局机关做财务出纳工作。始终勤勤恳恳做事，兢兢业业工作，埋头苦干，并且热心工会活动，因此得到了领导和组织的肯定。先后多次获得“好税干”、“先进个人”、“工会积极分子”等荣誉，十多次代表地税系统参加区、市、省演讲、知识竞赛、文艺演出，并取得优异成绩。曾被授予“全省青年岗位能手”的荣誉称号。

一、年龄优势。我现年**岁，思维敏捷，学习能力强，适应能力强，善于接受新事物，敢于面对工作的种种挑战，敢想敢干，富有创新发展的激情，能够创造性开展工作。

二、经验优势。长期的基层工作和多个岗位的锻炼，使我熟悉税收工作的要领，掌握了税务政策和法律法规，积累了丰富的基层工作经验，锻炼了独当一面的能力。在市局从事财务和后勤工作3年，开阔了视野，业务能力及综合素质都有量很大提高。

三、能力优势。十多年实践，锻炼了较强的组织协调能力，学会了站在全局的高度思考问题，学会了细致入微、周全地处理具体矛盾，做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。我善于沟通交流，擅长协调合作，多次参与组织工会活动并取得良好效果。

四、思想优势。领导多年的教育使我具有强烈奉献精神和集体荣誉感。繁忙的工作之余，我积极参加单位组织的各种集体活动，充分发挥个人特长，力争为税务集体争取荣誉，为提升地税形象贡献自己的一份力量。经过层层选拔先后多次参加省市区各级的演讲比赛、辩论赛、知识竞赛及电视抢答赛等，取得较好的成绩；2007年获得全省最佳辩手的荣誉称号。

成绩属于过去，未来还需努力。如果今天能够竞聘成功，用具体的行动和出色的成绩回报组织的厚爱和领导的支持，具体要做到“三个加倍”。

一加倍地勤奋学习，不断充实提高自己，适应新形势、新任务、新岗位的要求！同时，积极向领导请教，向同事学习，向实践学习，总结经验，完善自我，尽快进入角色。

二加倍地努力工作，更好地履行工作职责，充分发挥积极性和创造性，高质量、高效率地完成各项工作任务，为同事树立勤勉、敬业、拼搏奋进的税务干部形象！

三加倍地严格要求自己，以身作则，率先垂范，团结同志，谦虚待人；开拓创新，高标准严要求地开展工作的成绩！

我今天能够有资格站在这里参加竞选演讲，感谢多年来对我进行培养和教育的领导，不管我今天是否竞选成功，我都会以一颗感恩之心面对之后的工作，更好的回报大家，向大家交上一份满意的答卷。

谢谢！

税务局内控工作总结篇五

我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务干部一起展示才华，证明能力，阐述观点。

首先我简单介绍一下我的个人经历，我是一九九四年税务机构分设时，分到博乐市地税局工作，时任市局管理科科长，一九九六年担任纪检员一职，分管业务科和稽查局工作，一九九九年八月调任州局征管科科长，负责征管科工作□20xx年任州局业务科科长，负责业务科工作至今。几年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在

市局，还是在州局，本人都能严格要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。

地税分设以来，本人多次被为市地税局先进工作者，博乐市优秀共产党员，97年被市政府评为“十佳执法员”，在州局征管科和业务科任职期间，所主持的各项工作均名列全疆前列，多次受区局通报嘉奖。

本人这次参加竞聘的第一志愿是税政法规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税政法规科的工作做的更好。

在谈本人竞聘税政法规科科长职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。

年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看到区局机构改革和人员分流的文件时，本人也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。

接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

一、老马识途，轻车熟路。

本人参加工作以来，从事财会工作20xx年，从事税收工作20xx年，在税务工作期间，主要从事税政法规管理和税收征收管理，可以说对这方面的工作非常熟悉，本人在市局工作时主要负责集体财务管理、营业税、企业所得税、个人所得税等地方各税的税政管理，主持制定了《博乐市地税局非国有企业财务管理办法》、《博乐市地税局关于加强客货运输市场税收征管办法》等规定，使市局的税收征管更趋完善，到州局后主持修订了企业所得税、个人所得税等考核管理办

法。从97年企业所得税实行自汇自缴以来，本人亲自主讲每年的企业所得税培训，1995年本人主讲了对党政机关的个人所得税培训，20xx年主讲了对水利系统的财务人员业务培训等。因此，本人尽管年龄相对较大，但经验丰富，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高，对税政法规科各项职能设置，非常熟悉并且熟练，主持税政法规科工作可以说是“老马识途，轻车熟路”。

二、德能双过硬，一颗赤诚心。

税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象，越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为税务部门一个窗口，自己要对自己所承担的那份形象负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是善待自己的观点。如果此次本人竞聘税政法规科科长成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。

本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。

三、融合征管查，协调上下级。

税政法规科的工作在区局的文件中归纳为八项，这些都是税政法规科所必须做的本职内的工作，但在实际工作，税政法

规科的工作则远远不止这些。除此之外，税政法规科的工作还必须体现“融合征管查，协调上下级”的特性，这是征管法和现行征管体制所要求的。税政法规科负责地方各税的政策业务管理，不只是简单说明对什么征税，按多少征的问题，还要搞清如何征、怎么查。

随着新征管软件的启用，网络运行的深入，信息工作将成为各项工作的先行军，税政法规科应当将最新的税收法规通过信息科公布，将税政法规管理与信息管理有机结合，相互促进发挥更大作用。按照税政法规科的职能要求，就必须将税政法规科放在一个洞察全局、高屋建瓴的位置上去展开工作，因此，税政法规科的工作将不再是过去的一种简单配合，而是将各业务性科室融合起来。同时，税政法规科还负责对区局税政法规工作的上传下达，报表总结报送，接受上级检查，对下级局的税政法规工作进行检查督导等工作，因此协调上下级也是税政法规科的一项重要工作。这种上下级关系协调处理的好坏将影响全州整体的税收工作。

四、传教帮学带，点拨后进人。

全州税收工作的进步关键体现在县市局工作的进步上。而县市局工作的进步则最终要落实到一大批热爱税收事业，道德素质高、业务水平强的中、青年干部肩上，做为税政法规科的科长更有责任和义务，将自己的工作经验传授给他们，同时要擅于学习、总结、汲取他人的工作经验，其他地州的先进经验和工作做法，并将这些经验及时的传教给基层干部，如果本人此次竞聘成功，本人将亲自定期到县市局蹲点督促检查指导工作，开展调查研究，与县市局的干部共同工作，互相学习，共同使博州地税系统的税收业务工作迈向一个新台阶。一个人在一个岗位上不可能干一辈子，工作经验是一点一滴积累总结出来的，经验是自己的，也是大家的，在位时，应当毫无保留地传给别人，承上启下，承前启后，这样才能使我州的税收工作持续稳步的发展，才能使我州税收工作不落后于其他地州。今天，我在竞聘演讲中提出“传教帮学

带，点拨后进人”，是对我今后工作的一个要求，同时也把这句话送给所有经验丰富的税务干部，让我们共同关心、支持、帮助身边的同事，让不强的变强，让强的更强，在整个博州地税系统营造一种“传教帮学带，后进赶先进”的积极向上、团结一致、好学实干的工作、学习氛围。

税务局内控工作总结篇六

一个具有爱岗敬业精神的人，就会有一个博大胸怀，就不会私字当头，斤斤计较个人得失。同时，爱岗敬业精神可以感染同事，使他们与自己同心同德、齐心协力干好工作。本站小编为大家整理了税务爱岗敬业演讲稿3篇，欢迎大家阅读。

爱岗敬业是人类社会最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大。任何一份职业，一个工作岗位，都是一个人赖以生存和发展的基础保障。同时，一个工作岗位的存在，往往也是人类社会存在和发展的需要。所以，爱岗敬业不仅是个人生存和发展的需要，也是社会存在和发展的需要。爱岗就是热爱自己的工作岗位，热爱本职工作。爱岗是对人们工作态度的一种普遍要求。热爱本职，就是职业工作者以正确的态度对待各种职业劳动，努力培养热爱自己所从事的工作的幸福感、荣誉感。一个人，一旦爱上了自己的职业，他的身心就会融合在职业工作中，就能在平凡的岗位上，做出不平凡的事业。敬业就是用一种严肃的态度对待自己的工作，勤勤恳恳、兢兢业业，忠于职守，尽职尽责，一个人只有首先尊重自己的职业，才能唤起他人对其职业的尊敬，才能使其从事的行业焕发光彩。

爱岗敬业，并不是一句空话，是需要我们每个人用行动去践行的职业操守；更是一种人生态度，它决定了你是不是是一名值得信赖、可以勇担责任的人；做一名税务人员，需要我们一心扑在工作上，立足本职、踏踏实实、一点一滴、认真负责地做好每一项工作，能够积极承担起岗位赋予我们的职责，能

够有效地处理工作中的问题、不回避；我们把每一件工作中看起来很小的事情都把他做好、做精、做细，我们的工作才能出更多的成绩，我们自身的能力，也才会有所突破！

其实说到这一点呢，我很惭愧，因为我自己在工作很多方面都存在一些不足。所以我虽然也做了一些工作，但是总的来讲，自己能够做的也还很有限。今天在这个地方，也就借这个机会给自己一点压力，今后我会积极加强学习并向大家请教，争取尽可能短的时间内尽自己最大努力在工作能力上有所突破！

做好工作就是通向高山之巅的阶石，缺少了这样的阶石，就会走弯路、摔跟斗，甚至半途而废，所以只有甘于并善于一步一个脚印地做好工作，我们才会认识到以往工作的不足，提高认识，我们才能取得真绩实效！

为了适应工作，我没有放松学习，珍惜每一次学习的机会，我不懂就问，对于每一项工作，我都以着高度的责任感，满腔的热情，从最基本的做起，熟悉自己的专业知识。

在分局两年的时间里，我和大家一起并肩战斗，不仅增进了了解，沟通了感情，建立了友谊，而且让我真切感受到，这是一个团结的集体，身在其中，我感到无比骄傲和自豪。我相信在以后的日子里，只要始终坚持求真务实的精神，认清自己肩负的担子，热爱本职、注重团结，勇于改革、努力提高业务本领，一步一个脚印地做好正在做的事情。

到目前，自己从事税务工作已有十四个年头，这段时间里在领导无微不至的关怀和精心指导下，学做人、学做事、学业务，由不成熟走向成熟。从x月中旬开展的“自我算账，爱岗敬业”教育实践活动更是让我对自己的责任心和感恩心进行一系列地反思、提炼、升华。

自我算账，就是要算清“六笔账”，即算清政治账、经济账、

荣誉账、家庭账、自由账、健康账，从思想深入反思有无违纪想法或违纪行为，权衡利弊，计算犯错误、犯罪的“成本”，使党员、干部时刻保持清醒头脑，规范自己的行为。自我算账增强了党员、干部自觉遵章守纪的意识，像神医扁鹊那样“良医治未病，源头治理，达到防患于未然的功效。

“六笔账”笔笔人情味十足，笔笔刻骨铭心。能在动之以情、晓之以理中，使我明白成与败系于“六笔账”，毁与誉系于“六笔账”。

算好“政治账”，把握大方向。每一个党员、干部，尤其是领导干部都是组织辛勤培养的，也离不开个人的艰苦奋斗，应倍加珍惜。常言道“一失足成千古恨”！只有真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，才能实现自己的理想抱负，才能不辜负党和人民的厚望。

算好“经济账”，富裕加安康。君子爱财，取之有道。党和国家给予党员、干部的工资、福利、待遇等已经让我们衣食无忧了。日食三餐、夜宿七尺，犯不着见小利而忘大义，窃来金山银山，到最后又落得倾家荡产，锒铛入狱。

算好“荣誉账”，留得清名扬。一粒一厘，我之名节。人生在世，名节最重，古往今来，舍生取义者比比皆是。领导干部拼搏数十年才赢得尊重和荣誉，如不珍重，自毁其名，人人避而远之，众叛亲离，岂不痛哉！

算好“家庭账”，幸福万年长。幸福的家庭人皆想有，尤其是领导干部的家庭更是让人羡慕，经济富裕，社会地位高。家里欢声笑语，其乐融融，自己也是天天好心情。就算是为了这样美满的家庭，也犯不着乱伸手，害了自己，害了家人。

算好“自由账”，珍惜好时光。物质生活的繁荣的确给人们带来了许多生活上自由便利，但自由这高贵的东西同时也是很脆弱的，需要人精心的呵护，否则一不留心，就在人们执

着于金钱和物质的追逐时，自由会渐渐地离我们远去，甚至一去不复返。一些领导干部视党纪国法为儿戏，把组织的忠告当成“耳旁风”，结果在腐-败的道路上越滑越远，越陷越深，直到银铛入狱，失去自由，才痛悔不已。失去自由是人生最大的痛苦，没有自由将失去生命的精彩，渴望自由的感觉只有失去自由的人才能真正体会到。

算好“健康账”，身心俱优良。健康是立身之本，心胸坦荡，无私奉献，别人快乐自己快乐，必能心旷神怡，身体健康。试想，一个人如果触碰了党纪国法的“高压线”，贪赃枉法，心理承受着巨大压力，岂能有个好身体？若是最后还失去人身自由，想必又是别有一番滋味在心头！

因此，党员、干部特别是领导干部算好了这“六笔账”，该选择什么。

尊敬的各位领导、各位评委，亲爱的同事们：

今天，我要演讲的题目是《聚财为国，执法为民》。

俄国小说家契诃夫曾经说过：“我们以人们的目的来判断人的活动。目的伟大，活动才可以说是伟大的。”我是一名国税人，我曾经问过我自己的目标是什么，也许是赚钱养家，也许是有份稳当的工作，但是，经过长时间的磨练，我找到了最终答案，我们所有国税人的目的就是“聚财为国，执法为民”。

“聚财为国，执法为民”，这是多么崇高而神圣的目的啊，我们的工作伟大的，我们能作为国税人是自豪与荣耀的，我们每一个国税人都要为这样的目的而兢兢业业、无怨无悔的付出。

什么是爱岗敬业，在我看来，爱岗敬业就是一种工作的态度，一种崇高的职业道德，是体现在平凡工作中的无私奉献。有

这样一句话：“假如你是一颗星星，你是否点缀了一角天空；假如你是一棵大树，你是否撒下了一片绿荫；假如你是一条河流，你是否养育了一方土壤；假如你是一阵微风，你是否带来了一丝清凉？”从这句话中，我们能看出，每一个生命都要有存在的价值，都要发出一份光芒，人类更应该如此。我们从生下来开始，就应当要为奉献而做好准备，教师要教书育人、医生要救死扶伤、警察要维护正义，而我们国税人，就要聚财为国……。人生的意义虽不在于鲜花和掌声，更不在于取得的功名利禄，但爱岗敬业无疑是最基本也是最重要的职业要求。

我自豪，我是一名国税人，从穿上税服的那一刻起，我们的工作就不再是谋生的手段，而是要为之奋斗一生的事业！在我们的工作中，一笔笔简单的发票发售，一次次机械的抄报税，一遍遍不厌其烦的解答，一项项仔细认真的核对；在我们国税人身上，有多少次，不顾身体不适带病上岗，有多少次为了完成任务加班加点而毫无怨言，又有多少次，舍去陪伴家人与朋友的机会，但是这一切都让我们无怨无悔，因为这是国税人用实际行动书写的“爱岗敬业”四个大字的真实写照。

“没有春日的深耕就没有秋天的丰收，没有不辍的练笔就没有巨著的问世，没有不懈的坚持就没有最后的胜利。”朋友们，我们的国税事业就如一艘航行在大海中的巨轮，勇者竭其力，仁者播其惠，信者效其忠，我相信，只要我们人人都兢兢业业，只要我们人人都爱岗敬业，我们必能迎来更加美好的明天！

我的演讲到此结束，谢谢大家

税务局内控工作总结篇七

众所周知， $1+1$ 是等于2的。那么，我为什么说 $1+1$ 等于1呢？

因为这其中的每个1都是充满团队精神的1，如果一个集体、一个部门、一个团队，我们中的每一个分子都充满团队精神，那么，这个集体、这个部门、这个团队就一定是个和谐的团队。小于1，有所保留；大于1就会凌驾于团队之上，所以说我们要的就是1+1等于1的团队精神。每一个班组加起来就是一个车间，每个车间、部门加起来就是一个分公司，每一个分公司、部门加起来就是一个集团。每个充满团队精神的1加起来，我们公司就是一柄莫邪神剑，所向无敌。

我们原料车间成立于2011年初，于3月19日开试车，成员95%新招入厂的年轻学生，无任何工厂生产经验。生产工艺、设备偏又是我们几个老员工也没接触的新东西，我们边学边教，把人、岗位、设备、工艺、安全等分解成简单的1，然后再一个一个加起来，直到今天我们车间形成团结、和谐充满团队精神的一个集体，互帮互助、互容互让、谦虚礼貌、人员稳定、积极向上。

团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作，共同承担集体责任，齐心协力。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股团队力量，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢？我认为要做到：相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一、要相互信任。

在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基础。小说《三国演义》中有一段说到刘备对赵云的信任。说刘备在长坂坡打了败仗，正在哭泣，他的小舅子来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了！”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也？”。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备

说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎？”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之！”。赵子龙在长坂坡七进七出，杀敌无数，救了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任！如果领导、同事之间能有这样的信任，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二、相互包容。

包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事，就得以“难得糊涂”为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值，也是企业内部最大的“内耗”。

第三、相互补台。

相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。同事之间的关系，虽谈不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。

二是要敢于承担责任。有的公司出现过这样的情况：一个部门出现了问题，部门领导往往会找客观原因，或者找下属的

原因，推卸责任。但是，聪明的领导，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。领导勇于、敢于、善于承担责任，就能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四、相互谦让。

“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。历史上有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交。杯酒释兵权、火烧庆功楼、鸟尽弓藏等历史典故，原因就在于不能相互谦让，争功、争荣誉、争权利。这样的历史教训我们不能忘记。

第五、谋事不谋人

不跑不送，不找不要，不善奉迎，往往引不起别人的关注。专注干事不会“来事”，讲原则不懂圆滑，往往还会得罪人。对于专心谋事的人，要慧眼识金，发现他们，关心他们，宣传他们，旗帜鲜明地支持他们。

专心谋事而不分心谋人，根本在于形成科学的选人用人机制。进一步健全考核体系和评价机制，客观公正、科学准确，注重实绩。在群众中形成踏实干事受尊敬、受重用的正确导向。

同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起；学习、再学习；实践、再实践，方能达到1+1等于1的理想境界！！

我时常想一件事，当我们慢慢年龄变大；当我们因年龄问题

离开工作岗位、离开这充满和谐的团队；当我们坐在摇椅上慢慢变老；我们在回忆什么？！是我们团队的和谐、默契、欢声笑语；还是尔虞我诈、血雨腥风。美好的回忆，也要从现在的你我开始；团队精神，是我们未来“百年”前，坚持不懈的努力方向！

谢谢大家！我的演讲结束。

尊敬的各位领导，亲爱的同事们，你们好；我想，我今天之所以能够站在这里，唯一的原因便是：我是一名东阳的员工。

自古以来，中国人做事喜欢讲究天时、地利、人和，而这个具体到企业运作的话，天时是我们的产业前景；地利是我们的市场定位；而所谓人和讲的便是我们的团队。天时、地利往往不是我们这些普通员工所能左右的，但我们所处的团队执行力是否强，团队成员间是否相互理解，是否始终贯彻团队合作理念，是否拥有稳定的团队结构是与我们每一个东阳人息息相关的。

我们都知道现如今的社会再也不是“一夫当关、万夫莫开”的年代，你想办成一个企业，你希望你的企业在市场的洪流中有一席之地，你想做同行业中的佼佼者种种这些都不是一个人可以独立完成的，你需要有一群人，一群由和你有着相同理念和方向的伙伴组成的队伍。

当然，一群人可以是一个团队，也可以是乌合之众，团队意味着精神上的契合，目标上的一致，行动上的配合，困难中的鼓励，失败中的给力；团队意味着你可以孤单，但不是一个孤独的存在，当你需要帮助的时候，战友就在你身边伸手，团队就在你身后扶持。

我知道，团队精神很虚无，但我们每天做的事、说的话却很实在。我们又结交了新的同事；我们今天的工作完成量比昨天多了一点点；我们有了自己的餐厅；有整齐的停车位；我

们又拉到一笔新的订单；我们这月的成品报废数比上月有所下降等等这些都是真实存在在于我们身边的。一天一天，我们在成长，这个团队在成长，东阳也在成长。

我们一直记得，我们记得曾有很多人来到东阳，而我们，坚持了下来；我们记得工作间中夏日酷暑难耐，冬季寒冷异常，而我们，坚持了下来；我们记得曾经有无数的困难摆在我们面前让我们退缩，而我们，坚持了下来！

如今东阳在大家的努力下已经要迈入第4个年头了，4年来，400多位东阳的员工为了东阳的发展披荆斩棘、殚精竭虑，度过了一个又一个不眠之夜；4年来，多少的东阳人披星戴月、日夜兼程奔波在每一个能给东阳带来效益的市场；4年来，又有多少的东阳人忍受着与亲人两地分割的思念，始终为东阳的富强努力着！

种叫做“归属感”的东西，我们希望寻找到一种契合自己的团队精神，其实这些都不是外人所能给予的，只有你自己可以。你是这个团队的一员，东阳便是你的家，而我们东阳的每一个员工都是你的家人，我们一起在这个大家庭中努力，为了自己的明天努力，也为了东阳的明天努力！

在这里，我想说：东阳的这4年，感谢有你！东阳的下一个4年，感谢有你！东阳的每一个4年，感谢有你！！

团结、务实、诚信、创新这是**集团的企业精神。团结是排在第一位的，在庆祝建党90周年唱红歌时有这样一首歌“团结就是力量，这力量是铁，这力量是刚，比铁还硬，比刚还强。”当特定的人们团结在一起围绕一个目标为之努力奋斗时这就形成了一个团队。团队就像金字塔，每个层面都是属于团队不可或缺的一部分，每个层面都发挥不同的作用。通过相互紧密协作的配合，形成一股强大的不断向前推进的动力。担当各种不同方面的分工，完成共同的业绩目标，使企业不断向前发展。这就是一个优秀的团队所具有的优势，也

是每位团队成员在企业中能够充分发挥自己能力的所在。

并甘愿为了团队的利益而牺牲自己的部分利益。大家分工合作，相互关心，以快速敏捷的运作有效地发挥角色所赋予的最大潜能是团队精神的具体表现。在一个团队中，所有的活动都要围绕一个共同的目标展开。但团队的各个部分甚至每一个人都是相对独立的，它们都有自己的目标和任务，都要独当一面。处在团队中的每一个员工也都不能以自我为中心，要意识到每个人有优点也有缺点世界上根本不存在完美的人，所以要尊重人和人之间的差异。要知道最优秀的团队，并不是最优秀的员工组成的、而是由各个成员团结协作，扬长避短来组建的。因为个人好比大海里面的一滴水一样，离开大海很快就会干涸消失了。**集团为员工提供了施展自己才华的机会和舞台，提供了实现理想的机会。但作为**集团的一员，我们一定要时刻铭记自己的职责和使命。

有句话是这样说的“不要以为你什么都行，离开团队，你可能一事无成；也不要以为你什么都不行，有了团队，你也许什么都行。”团队精神是企业精神的重要内涵，是企业不懈追求的永恒理念。建立起优秀的金泥文化、金泥精神。以团结为基础，继续发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的**人精神，相信在一个优秀的领导团队带领下的**集团这个团队必将会大放光芒。

谢谢大家，我的演讲完毕。

姓名：* *

日期：2011年7月5日

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人

都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢？我认为要做到：相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基矗。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，他的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了！”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也？”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎？”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之！”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊！正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量！如果我们同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。前中共中央政治局委员、北京书记刘淇近日在中共北京市第十届委员会第一次会议上说和谐包容的同志关系：“包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只

要具备了团队精神又完全可以做到。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同事只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。

团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们要始终牢记。

同事们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起；学习、学习、再学习；实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界！

税务局内控工作总结篇八

大家好！今天，我演讲的题目是《十年承诺，终生追求》。

每一天，当我穿上这身庄重的制服、戴上这枚红色的“中国税务”徽章时，就有一种沉甸甸的份量压上心头，这份量融铸着崇高的职责和神圣的使命，这份量渗透着无怨的承诺和无悔的追求。

相信在座的许多同志和我一样不会忘记1994年8月这个日子，在区上的礼堂里，区委书记把刻有“地方税务局”字样的牌匾交到了局长的手里，也就在这天我们地税人把“恪尽职守，扎根地税，为国聚财”作为了自己的承诺。一切从零开始，三年打基础，五年见成效，十年写辉煌，十年的奋进磨砺，我们走出了一条充满艰辛、相伴辉煌的创业之路：从1994年

到20xx年连续20xx年圆满完成上级下达的税收任务，管理模式从“一人进户、各税统管”到“集中征收、重点稽查”。昔日简陋拥挤的办公房，如今已经被宽敞明亮的大厦所代替，手工操作的征管方式如今已实现了人手一机的信息化，互联网上也有了我们地税局的站点，纳税人足不出户就可以掌握到最新的税收动态。

“寒江雪柳日新晴，玉树琼花满目春。历尽天华成此景，人间万事出艰辛。”在这不平凡的创业历程中，让我们不能忘怀的是一个个公而忘私的创业人。在这里，我要向大家介绍一位普通的地税干部，他的名字叫王竟，1993年小王作为品学兼优的大学生，分配到地税局稽查局工作，小王为人谦逊，虚心好学，参加工作不久就掌握了查帐的基本技能。稽查工作很辛苦，为了查一户企业，常常需要加班加点，翻几十册厚厚的账本进行内查，到十几个单位进行外调，可他总是干劲十足，毫无怨言。也就在小王成长为一名稽查能手的时候，可恶的病魔悄悄向他袭来，他全身关节变形，颈椎活动困难，医学界把这种症状称为“类风湿性关节炎”。医生悄悄地向我们解释“类风湿需要终生服药，正常人的散步对这些患者来说，就像在冰尖上行走，每走一步都会钻心地疼痛”。我们多希望这可怕的病魔能远离小王，然而这时的小王仍然和从前一样缓缓地走进各家稽查户，依然下发着各种法律文书，一丝不苟地查补着税款。领导和同事们劝小王多休息，小王笑笑说：“没什么，我能坚持”，他以病弱的身躯挑起了一副又一副重担，他把接手的案子办成了一个又一个经得起检验的铁案。也就是这个每天在冰尖上行走的小王，在20xx年的岗位大练兵里，背着8公斤重的书包，每天往返10多公里，在短短的三个月里，从全市1400多名选手中脱颖而出，成为了全市11名稽查标兵中的一员。在这，我还想说说我和小王之间发生的一段插曲，在去年全市标兵的颁奖仪式上，我和小王碰巧坐在一起，当主持人请所有人员上台领取证书的时候，小王对我说：“你帮我带下来好吗？我不能因为走得慢，而影响了我们局整齐的队伍”，就在那一刻，就在那台上、台下的欢声笑语中，我深深地领略到了地税人的追求。

因为我们选择了税收这个神圣的职业，就要学会牺牲，学会奉献，因为我们热爱地税事业，我们深爱着一同走过、并肩携手的地税人。

我们常说，只要税徽在闪光，我们就别无选择，因为税徽铸进了我们的情，因为税徽铸进了我们的爱，因为税徽铸进了我们的魂。如果再让我们重新选择一次，我们依然会选择做一名税务干部，身穿税服、头顶国徽，为国征税、为民聚财；我们要用亲切的笑脸，贴心的话语，赤诚的爱心建造起政府与纳税人之间的连心桥，我们会用坚定的信念和执着的努力来表达对地税事业永恒的爱恋。

谢谢大家！

税务局内控工作总结篇九

大家上午好！

首先，感谢县局领导为我们搭建了这样一个展示才能，展示风采的平台，也预祝今天所有的参与者都能得偿所愿，一展抱负。希望全体领导、同仁能在这炎炎的夏日通过我们的演讲感受到**县税务干部队伍的生机和活力。

本次我要竞聘的职位是中层副职。

我叫，今年**岁，本科学历。**年毕业于，同年分配到工作，曾先后在、等地工作，分别从事过农村税管员、企业专管员、税务稽查员、税收会计等岗位工作，现任分局办税大厅前台操作员，兼分局工会小组长。

一、征管查业务流程的综合认知程度高。多年多岗位的工作经历，我分别涉猎到了征收、税管、稽查三大版块，熟知各基层工作流程、工作标准与工作记录要求。并全面接受了ctais操作系统的使用培训，能够系统地认识到三者之间的

业务衔接与业务响应关系，逐步学会站在征管查全流程角度全面审视业务流程，不断提高了自己的业务知识水平，不断提高了自己税务管理的综合认知程度。

二、坚持原则、换位思考的思维方式。坚持原则基于严格履行工作职责的高度责任感，换位思考基于流程顺畅执行的互动沟通改进。原则问题寸步不让，执行问题换位思考，纳税人面前廉洁第一，服务至上；同事面前团队第一，善于感恩；领导面前结果第一，妥善解决过程问题。这些年来，我做到了不给纳税人、不给同事、不给领导添麻烦，成长为一个让组织放心的人，我也将继续努力，不断学习，不断改进，不断提高。

三、与人为善、协同配合的处事风格。多年的工作经历与反思自省的思考习惯使我深刻认识到几个道理：工作环境中领导同事的首肯与认可是我开心工作、幸福生活的关键因子；无私无畏，无欲则刚——原则问题不让步的前提是自己的廉洁自律；名利面前不要争，别人有很多地方都比我做得更好；别人的严格要求是在为我提供成长机会；我感恩于这个团队、这个环境中的所有人！我始终坚持：如果我有什么可以帮你的——请你告诉我！

一、提升政治素养，领会管理思路。德才兼备，以德为先，提高政治素养，无论从管理要求角度还是个人发展角度来看，都是首要任务，它是服务正职、带领团队的前提条件。提升政治素养，不仅在于及时学习领会各类会议、文件精神，更要常怀律己之心，常思贪腐之害。要保持对正职的周期性汇报与及时沟通，以正确领会各级领导与正职对科室管理的管理思路与具体设计，作为具体业务开展、管理实施的策划指导与依据。

二、提高业务素质，优化流程管理。工欲善其事，必先利其器。每个岗位都有职责覆盖下的工作要求，了解、熟悉业务开展涉及到的法律法规，制度标准是履行岗位职责的首要知

识点，必须加强相关知识学习，确保最短时间胜任岗位工作要求，尽快进入角色。其次是要了解科室管理实际情况，理清内部目标分解、职责规范与流程运作情况，兼顾管理要求与实际情况明确职责，完善制度，标准流程，实现科室工作的规范化、科学化、制度化，做到公平公正，依法行政。第三是要迅速了解科室同事的性格特征与工作风格，在原则问题不让步的前提下，综合考虑同事们的工作创意与个性化需求，以作进一步地管理细节权衡与调整，补充科室管理的人性化与个性化。使科室工作严谨、有序、规范，工作氛围人文、活泼、温暖。

三、补位不越位，做好正职的助手。内务管理合理补位，要善于厘清部室内务处理的轻重缓急，内务管理的工作分配、进度控制与质量把握做到有条不紊，举重若轻，抓住重点，找准难点，挖掘亮点。

外部协调绝不越位，要善于从领导机关的管理思路出发，从正职的管理要求出发，设计好管理实施的具体方案与措施，做到事前请示有建议，事中沟通有见地，事后改进有创意。要配合、支持与兄弟单位、兄弟科室的流程服务与协调，学习他们的经验，借鉴他们的长处，加强沟通与交流，共同促进科室管理工作上水平。

四、善于倾听，敢于建议，做好正职的参谋。践行“以人为本”管理思想，对科室同事，要从生活上多关心，工作上多帮助，利益上多权衡，搞好科室内部团结，努力提高整体工作合力。要善于倾听，搞好调查研究，掌握基层实情，结合管理要求与实际情况整体考虑，创新思维，敢于建议，做到超前主动，未雨绸缪，服务领导决策，使领导决策能兼顾科学性与可行性，兼顾团队目标达成与个人个性化情况。

我珍惜这次竞聘机会，我愿尽我所学，尽我所能为组织贡献我所有的智慧与精力。各位领导、同事们，你们的信任与选择于我而言，便如今天室内这习习的微风，盛夏清凉。也请

相信，我还给你们的将是今天室外那火热的灿烂与热情！