

最新课题报告个人总结(汇总5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。通过制定计划,我们可以更好地实现我们的目标,提高工作效率,使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文,希望大家可以喜欢。

公交调度计划编制 调度工作计划汇编篇一

今年,运输科在公司有效的领导下,大力推行安全风险管理工作,加强安全生产过程控制,强化安全监督检查,促进了安全基础工作的加强,运输安全环境保持总体稳定。同时,把握市场导向,紧跟客户需求,大力开展营销工作,促进了货运量稳步增长。

运输科20xx年工作计划如下:

我们本着“走出去、请进来、留下来”的原则,结合生产实际、市场需求的变化、以及各种品类货物到发量和各种外界因素,实事求是地组织开展货源调查。

1、我们成立了四个货源营销小组:

第一组:科室人员。负责各项工作的组织、协调与汇总。

第二组:宝清站员工。负责调查宝清县(乡)、八五二、八五三等周边地区的厂、矿、企业和粮食生产加工企业的货源情况。

第三组:双柳站员工。负责调查五九七农场、七星泡等地区的粮食生产加工企业的货源情况。

第四组:交接所员工。负责调查新友谊周边地区货源情况。

2、货源调查预测分析：

(1) 货源调查吨数预计()万吨。其中宝清站货运到发量预计()万吨(发出()万吨，到达()万吨)；双柳站货运到发量预计()万吨(发出()万吨，到达()万吨)，其中粮食()万吨、石油及制品()万吨、煤炭()万吨、化肥及农药()万吨、非金属()万吨、食盐()万吨、其他货物()万吨。

第四季度预计完成运量()万吨(发送()万吨，到达()万吨)其中宝清站预计完成运量()万吨，双柳站预计完成运量()万吨。

(2)20xx年，由于双柳站弘盛粮油公司的货运发运和存储能力扩展，双柳站运量有望增加。

(3)煤炭市场行情依旧不容乐观，煤价持续走高，无论是汽运还是铁路运输都较为困难。

(4)根据农业生产规律和建筑行业的发展需要，农药、化肥等农用物资、油料、石膏熟料将会在第一季度大量到达。

(5)石油公司宝清油库20xx年在宝清站到达油料顺畅，与地铁实现了双赢，在此基础上□20xx年到达量有望继续攀升。

(6)预计20xx年，在汛期季节会出现篷布运用紧张；运输旺季时仍会产生货多车少的情况。这些都需要在公司的帮助下积极协调疏通，确保车流稳定。

1、强化调度统一指挥职能，科学调配车辆，严把车辆检查、装卸、空重车交接关，做到快装快卸，细化运输工作，做到精心组织，周密安排。

2、推进货车增载工作，从车辆到达起，按照入线前、出线后及货物线作业时间分段计算停留时间，努力把站停时间压缩在17小时之内，充分保证货车的利用率。

3、加快机车、车辆的周转率，压缩站停时间，及时做到空车配给，重车挂运，确保作业车辆的及时取送，最大限度发挥现有装卸设备的潜力，并不断改进和优化装卸方法，充分利用车辆有效载重，积极组织双重作业，坚决做到快装快卸，努力实现增运创收提效。

4、加大装卸力度，提高装车质量把住装载关，特别是在粮食装车上要严格把关，避免放出装载不合格的车辆。同时做好煤炭、粮食场地的合理租用，加强货场管理，提高货场的使用效率。

5、积极开展货运延伸服务，合理使用装卸人员、班次、场地、使装卸能力得到加强，有效地压缩装车时间。

6、努力做好货运电子商务工作。

运输科将安全风险控制作为日常安全管理的基础，结合自身特点，将人身安全、接发列车安全、调车作业安全、装卸安全、专用线管理安全、季节性安全等方面的内容依次纳入安全风险管控范围，不断探索研究适合运输科发展的工作管理机制，在公司党委的领导下，不仅出色地完成了本年度的运输生产任务，还旗帜鲜明地创新出具有自身特色的安全亮点，更重要的是打造出了一支素质过硬的员工队伍，确保了安全工作的持续稳定。

第一季度：

1、围绕十八大精神及集团公司工作总体部署，集中组织开展安全监督、检查、整改活动。强力开展安全关键时期的监督检查，关键环节的全面盯控，及时消除安全隐患，确保关键时期的运输安全。

2、围绕“三点共识”、“三个重中之重”，突出冬运安全重点，根据不同时期的薄弱环节、薄弱点查摆安全隐患，进一

步建立健全规章制度，落实制度的执行。

3、加强源头管理，提高安保能力。针对两站两所的各个岗位加大绩效考核力度，调动员工对工作的主动性和积极性，使员工不断提高自我管控能力，明确工作标准，增强爱岗敬业，无私奉献的主人翁精神。同时加大监督力度，对岗位的操作和执行进行有计划的巡查管理，以此提高运输科整体服务水平和执行标准化的力度。

4、抓好站长、副站长、主任、班组长的安全思想教育和责任心教育，提高其综合素质，增强对工作的责任心。建立各职能部门领导24小时跟班作业制度，科领导不定期抽查制度，确保春节期间安全生产有序进行。

5、严格落实各项规章制度的执行，提高人员的安全防范意识。遇降雪等恶劣天气，实行领导监控制度，组织双岗作业，组织各货场、专用线进行线路、站台除冰，防止设备、设施等因冻害影响使用。

第二季度：

1、规范日常安全管理，做到管理可视化、流程化，让各岗位的工作接受全员的监督。

2、开展工作写实，主要针对非正常作业、调车作业和干部监控作业进行现场现实。制定关键点，针对每日作业环节关键点进行写实，以此促进和提高员工标准化作业水平。

3、抓好突发情况下的应急处置与演练。明确各种应急情况下的信息报告、行车组织办法、设备误操判断与处理等方法，全面增强全员的应急处置能力。

第三季度：

1、抓规范，强化安全管理基础

加大新形势下安全制度标准的建立和完善，形成适应企业发展的安全管理体系。针对安全管理实际，对不符合的作业标准和要求进行修订补充。对人员管理、技术管理、安全管理、设备管理进行统筹规划，逐步形成立体高效科学实用的安全管理标准体系。

2、抓关键，强化现场作业控制

以规范员工“两纪一化”为重点，严格查处违章指挥、违规作业、违反劳动纪律的行为，坚决遏制惯性违章，确保员工作业过程中的安全和健康。以现场作业为重点，坚持源头预防、过程控制、结果考核，对现场作业进行全员、全专业、全过程、全天候的自控、互控和他控；以防止车辆伤害为关键，杜绝员工无防护上岗作业；以恶劣天气、曲线地段、临时作业、配合施工等关键作业环节为重点，确保关键处所、关键时段、关键作业有序可控。

3、抓落实，强化安全管理考核

通过正面宣传、案例警示教育等多种形式，加强员工安全教育，逐步消除各种作业不安全因素和事故苗头。开展岗位作业标准对标活动，使员工熟练掌握本职业务知识和作业标准，加强对员工作业过程的监控，消除有章不循、有规不依的现象，全面提升标准的兑现率。

第四季度：

1、扎实开展安全专项整治

首先是强化道岔专项整治。根据季节引起的道岔变化，进一步做好与工电部门联合检查、联合计划、联合作业、联合验收四个环节的工作，有效提高道岔结合部设备质量，减少道

岔事故的发生。其次，进一步规范现场、班组与相应工电部门的“访问”联系制度，做到相互配合作业“心中有数”，全面保证安全生产。

2、扎实开展员工安全教育和培训

开展好“对规对标、达标达标”活动。一是本着应知应会、必知必会、实用管用的原则，合理制定科室、车站、班组三级学习网络和计划，重点突出对“三新人员”的培训，严格按照“先培训、后鉴定、再上岗”的要求，充分利用一切资源不断提高员工实作能力。二是加强对规章制度的学习培训，使干部员工深刻理解“对规对标、达标达标”的重要性，掌握具体的要求，不断提高正确执行规章，准确运用规章的能力。

3、扎实开展自控型班组建设

(1)完善自控型班组动态达标机制。结合安全生产实际，细化岗位自控、作业互控、人机联控的具体措施，从安全生产、人身安全、班组管理、劳动管理等方面建立考核标准，确保自控型班组的动态达标。

(2)加强班组长队伍建设。依据“思想素质高、技术业务精、管理能力强、实践经验足、群众基础好”的标准，不断强化班组长自觉提高的能力。

1、着力开展“减违章、压延时”工作

一是实施好调度统一指挥职能，依靠科技手段规范管理，充分发挥“生产调度、运行监控、信息分析、统一指挥、应急处理”五位一体的调度职能作用。二是注重抓好安全先进、后进典型示范，以两头带中间，加大奖惩力度，落实考核办法。

2、用安全文化引导员工，提高全员确保安全的防控能力

一是在思想观念上进行引导。破除以往“谁出问题谁负责，没发现问题就是没问题”等片面思想认识，取而代之的是“问题管理法”和“现场工作法”，叫响“发现问题是能力，揭露问题是贡献，解决问题是政绩”，做到“情况在现场掌握，措施在现场落实，问题在现场解决”。二是在形成良好风气上进行引导，逐步形成“你漏我堵、你缺我补、严防死守、共保安全的局面”。

3、明确职责，消除安全管理真空

一是明确岗位职责。使安全管理步步到位，层层落实。二是突出重点管理。根据作业性质的不同，明确岗位职责，对工作任务进行量化和细化，形成重点负责、全面检查的格局。

我们将继续发扬爱岗敬业、无私奉献、艰苦奋斗的精神，有信心完成上级交予我们的各项工作任务。

公交调度计划编制 调度工作计划汇编篇二

一、为更合理使用车辆，提高用车效率，加强车辆及车辆调度的统一管理。

二、驾驶员应服从调度员的安排，不断提高服务态度和服务质量，准时到达值班地点。

三、调度员负责对教练车、领导工作用车等进行适当的车辆调配，保证各项工作顺利进行。

四、调度员必须合理的分配车辆，随时掌握车辆动态，以保证生产及领导的工作用车。

五、调度员必须认真负责各种资料、台帐必须填写清楚、齐

全、准确，并填写行车日记，实事求是。

六、负责办理车辆年审、证照、保险、规费缴纳等事项。

七、车辆管理制度

1、驾校所有车辆，必须有专人管理，动用车辆必须经车辆主管领导及调度同意。车行驶必须做到五证齐全，即：驾驶证、行车证、车辆保险证、教练车证、车船税使用手册并持有当月养路费缴证和行车路单。

2、车辆必须做到定期保养和加强日常的例行保养，不准带病上路行驶，要始终保持车辆的技术状态完好。并有完整的车辆动态记录和车辆各级维护保养记录。

3、车辆归队要按顺序停放整齐，必须实行“三交(交车钥匙、驾驶证、行车证)。不准任何人再次将车开出使用，特殊情况动用车辆时，必须经领导同意，并有调度做好动车记录。

4、未经领导及车辆调度同意，任何人不准随意将车辆交给他人使用，如发生上述情况，要追究本车教练员的责任，并根据情节给予处罚。

公交调度计划编制 调度工作计划汇编篇三

了坚实的基础。现将下派学习情况总结汇报如下：

对内业档案：如路政(超限)档案，路政、清障交XXXXXX日记，路政案件报表等资料的学习，从中路政案件的程序及工作原则。(路政主要上路巡逻和被动接收信息，随时所辖区路段的路况，保护路产路权，对交通肇事车辆对路产的损失赔(补)偿标准收取路产赔(补)偿费，清障清理路面的故障，保障安全畅通。)

对外的上路巡路路况。总体说，对路政事件要操作流程、反馈信息，以服务为宗旨，保障高速公路安全畅通。

各在突发事件过程中的职责和程序，局下发的突发事件应急预案的规定，做为指挥调度员应随时突发事件的发展，科学分析、将突发事件信息上报，并指示情况下达指令，上传下达的工作，突发事件在紧张安全、有序的状态下妥善。

在日常或突发事件时，路政、养护□xxxxxx间的，合作是工作的前提，这就需要指挥调度联动各，从角度科学指挥调度，并且要对工作程序、有清晰的思路，对现场情况。

路政□xxxxxx□养护在日常巡逻和作业过程中问题要，通知各，问题，解决问题，在事故现场，养护应路政□xxxxxx设置安全警告标志、指示标志，保障行车安全路政配全xxxxxx事故现场秩序。

在道路施工或养护作业过程中，养护要与路政□xxxxxx□是在需要半封闭或全封闭道路之前，到路政□xxxxxx办理道路施工手续，在路政□xxxxxx的监管下方可施工，施工过程中要安全操作规范。

说的工作是需要各团结协作的各间的工作环环相扣，缺少任何主体都会高速公路的安全畅通。做为指挥调度员我要知识学习，临场应变能力，组织能力，在工作中积累经验指挥调度职能作用，指挥调度工作。

公交调度计划编制 调度工作计划汇编篇四

1、 对公司个部门提出的用车要求做到有车即是合理安排派遣，当时不能解决的也要征求用车部门意见改变用车时间保证车辆使用。

- 2、 严格执行派车单制度。派车单必须有申请用车部门副经理以上级别领导签字认可，车队才进行车辆调配，并按照派车单路线行驶。
- 3、 注重观察驾驶员的精神、身体状况，发现问题及时与驾驶员进行沟通，最大限度的解决问题。
- 4、 随着车队各项治理制度化，年年未发生重大交通事故，各种违规违章行为日渐减少，力争达到驾驶员全年无违章、无事故的安全标准，爱车是责任，优质服务是本质成为驾驶员的基本思想准则。
- 5、 坚持每周对车辆的检查，按照公司规定，及时发现车辆安全隐患并派出，确保车辆无隐患无故障安全出行。
- 6、 根据不同的天气状况，尤其是雨雪等恶劣天气，采取电话及短信形式追踪，提醒安全驾驶，保证休息，确保安全行车。
- 7、 根据交通法规，公司安委会和公司领导的安全要求，果断杜绝超速超公里违章行车，疲劳驾驶、酒后驾驶，确保行车安全。
- 8、 邀请市交通安全宣传科到公司，通过视频进行全线驾驶员的交通安全教育，通过各种事故案例讲解，举一反三，强化安全思想意识，促进安全行车。

车队将在新的一年的工作中不负重望，继续保持和发扬优良传统作风，牢固树立科学发展观，进一步加强车队的建设，努力把车队建设成一只争创安全、服务优质的安全优质车队。

公交调度计划编制 调度工作计划汇编篇五

一、工作筹备阶段（合同签订后3—5天）

1、项目拓展资料移交

2、成立筹备工作组。

3、编制工作计划

二、调查评估阶段（合同签订后10—15天），景区需准备的素材

景区项目立项评估报告；投资可行性调查研究报告；景区各类规划、设计；地方旅游总规；地方史志；地方历史人文材料素材等。

三、进场准备阶段（合同签订后15—30天，可与调查准备阶段时间重叠）

四、方案编写与论证阶段（筹备工作组正式进场后30—45天）

五、具体工作实施阶段（时间视实际情况确定）

1、方案实施

2、督导考核

3、工作协调

六、完善与交接阶段（一般为进入正常游客接待运营阶段1—2月后）

七、运营与监管阶段（剩余合同期）