

# 2023年基层工会权益保障工作总结(优质7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 基层工会权益保障工作总结篇一

1、加强工会干部队伍建设。三月底，我们组织了全区职业化工会干部，前往宝安区福永街道和平社区源头治理劳资纠纷试验区，进行考察学习和工作交流。市总工会王同信副主席亲自进行介绍和答疑，让大家获益良多，将对促进我区劳动关系公平正义和社会稳定发挥积极的借鉴作用。

2、部署工资集体协商工作。重点推动百人以上已建会企业的工资集体协商工作。

3、加强劳资纠纷舆情监督处理。按省市总工会有关劳资纠纷舆情要求，监督处理15件劳资纠纷。

1、举行职业病宣传监督活动。一是举行职业病防治宣传活动。四月底，我们会同区卫生监督所和莲塘街道办，在职工大饭堂，举行职业病宣传活动，并把400份宣传资料一一发送到职工手上。二是进企业监督检查。4月28日，会同区卫生监督所，对中金辐照公司有关车间和控制室进行检查，对该公司的辐射安全与防护培训资格证书、放射工作人员职业健康检查、职业病防护、劳动合同职业危害风险告知等情况进行监督检查。

2、准备“安康杯”竞赛活动。筹备我区开展20xx年度“安康

杯”竞赛活动，等待市总工会统一部署，组织企业参加“安康杯”竞赛活动。

3、部署安全生产宣传教育工作。把安全生产宣传培训列入职工素质教育内容，要求各街道总工会组织举办一次工会安全生产宣传培训演练等活动。

4、依法参加我区有关的工伤死亡事故调查。

1、工伤探视工作取得初步成效。我们加强宣传，推动工伤探视工作，到武警医院等辖区工伤医疗定点医院探视受伤员工，并为其协助有关工会组织，指导其后续维权工作，上半年共探视82名员工，发出工伤探视慰问金41000元，得到他们的欢迎。

2、服务建筑工人助推城市更新。五月底，围绕推动城市更新工作，区总工会走访了辖区部分在建工地，就建筑工人的薪资发放、食堂卫生和就餐环境、宿舍卫生条件等进行调查了解，收集建筑工人和工地方面的需求信息。当了解到黄贝岭东岭花园一期工地因天气湿热，蚊虫滋扰，影响建筑工人休息时，区总工会立即会同区域管部门，组织开展专业消杀，服务建筑工人，助力城市更新，受到建筑工人和工地方面的欢迎。

## **基层工会权益保障工作总结篇二**

根据区教育局党工委、教委提出的“队伍建设年”的要求，施行“提升素质、依法治会、活动强会”的工作方针，工会工作要服务学校发展、服务教职工、服务学生务本实干，特订以下计划。

### **一、提高素养，增强自身学习**

通过开展政治理论、哲学思想和工会业务知识的学习教育活

动，进一步提升思想境界，进一步改变心智模式，进一步增强理性思考和系统思考力，进一步规范工作行为。把工会工作的有关法律法规及各项政策宣传好、落实好；坚持把教教职工会员队伍团结好、引导好；切实把自身的本职工作谋划好、完成好。

## 二、实施、规范管理好两项法规制度

结合我校实施教代会(教大会)及校务公开制度的现状，工会组织将在本单位进一步依法实施、规范管理好教教职工代表大会制度和校务公开制度。要切实提高认识，高度重视，党政工齐抓共管；进一步明确责任，工作落实、到位；要做到工作重点明确，教代会(教大会)规范举行，校务公开内容涵盖广泛，及时了解和反馈教教职工意见，档案资料齐全规范。

## 三、以活动展素质，抓比赛练队伍

开展务实、创新、有效的工会活动来增强工会组织的吸引力，影响力，打造会员创造力，为此，我校工会将组织开展以提高会员素质和能力的培训活动，进行技能竞赛活动；举行“争做学习型教工”表彰活动；举行《祖国颂》教教职工诗·词·歌、画比赛活动。

## 四、实施健康行动计划

为积极参与健康重庆、健康沙坪坝的建设，实施工会会员健康行动计划。即：一是学习健康知识(身体健康知识和心理健康知识)；二是开展有益身心健康的活动；三是开展教教职工课间操活动和特色运动会。

## 五、发挥工会作用，抓好“三创”活动

在全体会员中开展“创新、创造、创业”活动。提高创造能力，形成“人人创业绩、个个都发展”的生动局面。在不断

提高学校工会组织和教职工会员个人的理论水平、职业道德水准，责任意识、素质技能等方面取得实际效果。活动的主要内容及形式，一是为共建共享和谐校园，为队伍建设积极建言献策。二是为把学校工会建设成为谋大事、干实事、办好事、解难事的职工之家。三是为促使学校工会会员成为师德高尚、一专多能、质量一流的教工而队伍。倡导“一辈子学做教师”的职业精神。四是在全校开展“一项竞赛、两项评选”的活动。即：师德建设知识和专业技能知识的“双知”竞赛；开展学习型年级组、学习型教工的两项评选活动。

工会在抓好基础性工作，协助党政做好教职工的安全稳定工作，抓好女职工工作，坚持为教职工办实事、解难事，做好工会的档案资料的形成及搜集整理工作，抓好工会经费的收管用。

## 活动主题

## 具体内容

### 2月 新学期新面貌

1. 开展读书学习活动，让书香飘进办公室；2. 参加青年教师论坛；3. 庆祝“元宵节” 4. 关爱——全校教师体检。

### 3月 争创活动

### 4月 体验与运动

### 5月 收获与畅想

1、开展唱红歌活动2. 畅想职业乐趣，增强职业操守；

### 6月 评比表彰

1. 评优秀学习年级组；2. 评优秀健康锻炼积极分子。

9月铸师魂树师德扬师风强师能

1、开展庆祝教师节活动2、传箴言3、板报

10月祖国颂活动

1、爱国主义教育2、开展经典颂读，唱红歌，讲故事，学简笔画活动

11月 强身健体

1、秋季职工运动会2. 经典诵读展示活动

12月收获与畅想

1、课间健身活动2. 迎新座谈总结

## 基层工会权益保障工作总结篇三

本站发布工会工作总结产业基层工会2019年度工会工作总结，更多工会工作总结产业基层工会2019年度工会工作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

产业基层工会在校工会的领导下，认真贯彻落实学校工会的指示精神，积极维护职工合法权益，加强产业基层工会的组织建设，通过开展丰富多彩的群众性娱乐活动，增强产业的凝聚力、向心力。

新山大成立以来，三校区企业共计50多家，职工1300多人，其中事业编制人员300多人，且原三校区企业编制会员管理情况各不相同。产业基层工会首先健全组织机构，根据产业实际情况设立了东校区、西校区、南校区和产业机关部门工会，各企业分别设立了企业工会，完善了产业基层工会的各级组织机构。

做好产业职工工会会员重新登记工作，组织了产业职工事业编制人员300多人的重新登记工作。对企业编制人员由于原三校区管理不一样，通过调查研究、召开座谈会、向学校工会汇报请示等，正在积极建立全完善企业会会员的登记工作。

## 二、在产业职工中认真贯彻学习新《工会法》

新《工会法》颁布实施后，根据学校工会的统一布署，在产业职工中进一步贯彻学习新的《工会法》。产业基层工会委员会专门开会研究宣传、贯彻新《工会法》的具体实施步骤、要求等，并结合校办产业的实际情况，让广大产业职工了解《工会法》，以维护职工自身的合法权益。

## 三、积极开展丰富多彩的文体活动，增强产业的凝聚力、向心力

按照校工会的统一布置，产业基层工会积极组织做好迎“七一”大合唱、乒乓球比赛、够级比赛等活动外，还结合产业的实际，开展了“山东大学产业职工乒乓球比赛”，这次活动是新山大成立后产业举行的第一次比赛活动，共组织25个男、女团体队，76名男、女单打队员参加的为期2周的比赛，比赛气氛热烈，赛出了产业的团体精神面貌，赛出了企业的风格，赛出了产业的水平。通过比赛进一步加强了企业之间的交流与沟通，增强了产业的凝聚力、向心力。

## 四、工作中存在的不足和今后努力的方向

(1) 进一步加强产业基层工会的组织建设，特别是产业有近1000人的企业编制人员，将在校工会的指导下，通过《工会法》的宣传教育，让广大职工积极参加产业工会组织。

(2) 进一步宣传贯彻新《工会法》

□3□xx年春季准备举办山东大学第一届产业职工运动会。

望校工会继续加强对产业工会的指导与帮助。

以上材料有不妥之处，请领导批评指正。

产业基层工会

## 基层工会权益保障工作总结篇四

一、以党的xx大精神为指导，认真学习并全面贯彻新颁布的《工会法》及工会大精神，坚持推进全心全意依靠工人阶级指导方针的落实，切实履行维护教职工合法权益的基本职责，以提高基层工会规范化建设水平为重点，提高工会干部的工作水平，充分调动广大教职工积极性。

1、组织工会干部学习《工会法》，在学习的基础上提高认识，为更好地履行工会干部的职责打下基础。

2、宣传《工会法》，使教职工对新的《工会法》有了初步的了解，为教职工依法维护自身的合法权益提供了有力的思想武器。

二、加强学校教代会建设，进一步完善民主管理机制。

1、1月份，工会举行了工会换届选举工作，选举产生了我校第九届工会委员会。选举大会上，我们请到了区教育工会曹禅松主席作现场指导，选举大会程序经精心安排，选举过程民主、合法，教职工参与意识强，热情高，在民主的气氛中选举产生了学校工会干部。

2、4月份，选举产生了第九届教代会代表。在充分准备的基础上，制订了选举方案，包括代表条件、代表名额、代表构成、代表产生办法、选举程序等均作了精心的安排。广大教职工也能抱着主人翁的态度参与选举，经教职工推荐，二上

二下产生了第九届教代会代表19名。

3、7月份，召开了九届一次教代会。会议分2个单元，历时2天。首先，教代会得到了学校党政的高度重视。这是该次教代会成功召开的关键。会前，学校党政会同工会几次商讨教代会有关工作，做好周密安排。会前半月，我们发出了会议通知和提案征集表、提案说明；成立提案政绩和审理小组、民主评议小组、会务组、秘书组等专门工作小组，并开始工作。会议前一天召开了预备会议，主要是审议通过大会议程、了解提案征集情况、代表资格审查情况通报、代表培训工作等。7月4日，会议正式召开。在民主、和谐的氛围中，教职工审议通过了《200年学校工作报告》、《200年学校财务工作报告》、《20年教职工聘任暂行方案》，形成了2项决议。会上还进行了民主评议工作，代表们能抱着实事求是的态度，以关心爱护为根本出发点，对校长的工作作出了客观的评价。会上还对提案征集情况作了汇报，共收到代表提案14条，并在会后由提案小组交各责任人为给提案人作出书面答复，在征得提案人意见后实施。

此次教代会在学校党政的充分重视下，使审议通过权和评议监督权得以落实；进一步推进和完善了教代会制度，充分发挥了教代会的各项职能；代表们参政议政的作用得到了体现；民主评议学校领导干部起到了真正的实效。

4、以教代会为载体，推进校务公开。工会能做好党政的参谋，共同参政议政，参与协商学校的重大事项、决策等。目前，学校形成了一种党组织统一领导，学校教职工群众积极参与的工作新格局。从而达到了化解矛盾，凝聚人心，保持稳定的新格局。

三、加强工会自身建设，提高工作水平。

1、定期召开工会委员会议，共同研究工会工作，探讨疑难问题，学习工会知识，提高自身素质，以便更好地为教职工服

务。

2、女工委工作正常、有序开展，经过我校女工委干部和全体女教职工的共同努力，我校被评为区巾帼文明示范岗。

3、正常开展工会工作，按时完成上级工会布置的各项任务和工会的日常事务。本着全心全意为教职工服务的宗旨，力尽所能提高工作质量，使教职工满意。其中，参加区教育局组织的“我与我的学生”征文活动，有2篇文章获三等奖，1篇文章获优秀奖。为弘扬中国女排精神，丰富教职工的业余生活，促进教职工的身心健康，北仑区教育局组织了全区教职工男女混合排球赛。我校工会积极响应，认真备战。

在11月份的预赛中以全胜的战绩进入决赛。我们还利用课余时间进行集训，演练战术、配合，先后与职业高中、联合实验、区教育局、国和中学等球队举行多场友谊赛，共同切磋技艺，取长补短。我们的球技也突飞猛进。在决赛的两天角逐中，我校代表队充分发扬女排精神，在实力不占优的情况下，经过全体队员共同努力，最终获得了第三名的好成绩。通过此次比赛，所有队员们都感到不但身体得到了锻炼，而且加深了教师与教师、教师和学校之间的友谊与凝聚力，有力地促进了教职工健身运动的广泛开展。本年度还组织教工参加义务献血，有2人次参加。

4、关心教职工，开展送温暖活动。200年慰问病、产教师4人次。庆贺新婚4人次，还慰问了困难学生18人次。

5、关心离退休教师，积极参加离退休教师的各种活动。教师节，我校40多名离退休教师欢聚一堂举行教师节庆祝会。这些退休教师曾今都奋战在教育一线，为教育事业奉献了自己的一生。学校工会在教师节来临之际，为这些退休教师送上了一份节日的礼物，以表祝福。退休教师们也十分感激。看到学校的发展现状，他们更是感到由衷的欣慰。重阳节我工会代表和学校领导参加了退休教师祝寿活动，并送去了寿礼。年底又慰问了4名离退休教师，给他们捎去节日的祝福。

#### 四、积极开展工会活动，丰富教职工业余生活。

1、“三八”节组织教师游金华、兰溪、义乌；节日当天早晨，由工会干部向全体女教师献上节日的鲜花，以表祝贺。

2、4月份学校艺术节，举办了教工书画作品展览。展出了近百幅教工书画作品，并举行了师生现场书画作品义卖活动，所得款交学校爱心基金。

3、与小港实验小学教工举行了2场篮球友谊赛，促进了相互间的交流。

4、部分青年教师积极参加社区活动，参加社区的合唱训练、比赛，并取得了好成绩；两名教师代表街道参加区全运会羽毛球比赛，获得团体第二名。

5、暑期学校、工会和少先队联合组织全体班主任考察奉化滕头村。

6、“八一”前夕，我校党政工主要负责人慰问了海军驻北仑倪家弄军械仓库的全体官兵，受到部队领导热情接待。倪家弄部队，是我校的共建单位，早在年双方就已确立共建关系。在这20年中，双方一直保持着正常往来，互相支持，互相促进，军爱民，民拥军。随后，部队领导陪同我们参观了新造的行政大楼，又向我们介绍了近年来军队建设取得的丰硕成果。我们也为部队的新貌欣喜不已。

7、为庆祝第二十个教师节，我工会开展了系列活动。

为使教师们过上一个愉快且有意义的节日，学校工会早早地就做起了准备，制订了活动方案，开展了以“迎新、祝寿、展览、联欢”为主要内容的系列活动。

系列一：迎新

10日下午，由工会牵头为两名刚刚“落户”我们学校的新教师举行迎新会。这也是我们学校的惯例。会上，先由学校领导介绍学校概况，并对他们提出了今后的要求与期望；然后又为新教师进行师徒结对，签订师徒结对合同，明确双方责任；最后，两名新教师又畅谈了自己刚到学校的感受与今后工作的打算。通过这样的活动，使新教师能更快地适应新的环境并且融入这个大家庭，让他们感受到一种家庭的温暖，更能使新教师尽快熟悉教学，提高业务水平，使他们快快成长起来。

## 系列二：“祝寿”

## 系列三：展览

为迎接第二十个教师节，学校工会协同美术组，经过精心的筹备，举行了“庆祝第二十个教师节三山学校——区实验小学师生书画作品展”。上百幅作品充盈了整个体艺馆，呈现出一种辉宏的气势。这次展出的作品当中，有三山学校的师生书法作品和实验小学的师生书画作品。展出期间，吸引了许许多多的学生与教师，还引来了学生家长 and 爱好书画的社会人士前来参观、欣赏。他们都对这次展出予以高度的评价。尤其是学生家长，看了之后更是赞不绝口。通过展览，我们不光为学生、教师提供了一个很好的学习机会，还向家长、社会展示了我校艺术教育成果，而且增进了同兄弟学校之间合作与交流，为共同加强学校艺术教育开辟了一条新的路子。

## 系列四：联欢

10日晚，全体教师相聚老板娘新光大酒店，以联欢活动的形式把庆祝第二十个教师节推向高潮。随后，爱好运动的教师，打起了乒乓球、台球；有的畅游泳池；还有喜欢唱歌的教师则在ktv展露起了优美的歌喉。大家玩得非常的开心、尽兴。通过这样的活动，使教师们在紧张的工作之余得到了运动和休闲，陶冶了性情。

8、10月底组织参加了区第四届全民运动会，有两名教师(虞宏裕、谢海易)在全运会田径项目上获得3项好名次。

9、11月初，我校教职工健身运动会胜利召开。此次运动会分4个代表队，60名教职工参加了投篮、跳绳、跳远、推实心球、飞标、投环、排球、50米迎面接力等9个项目的角逐。经过激烈地争夺，低段代表队荣获团体总分第一名。在运动会中，教职工表现出了极大的热情，有的在运动会前就已经进行了训练。运动会后，教师们普遍感受到：由于教师平时活动的机会很少，多数教师感到身体素质明显下降，工作容易疲劳。这样的活动，运动量不大，很适合我们教师，对于教职工提高身体素质有着一定的好处。

10、12月份，组织教职工举行鱼塘垂钓比赛。比赛分成四个工会小组，设三个奖项。分别是：1、单尾之最奖。2、数量之最奖。3、重量之最奖。经过近3个小时的角逐，最终，综合组包揽了全部3个奖项。通过活动使教职工的身心得到很好的调节，同时，也为教职工的业余生活更添姿彩。

回顾20xx年度的工作，我们得到收获的同时也看到了不足。有待于在新一年的工作中不断改进，争取有新的突破。

## **基层工会权益保障工作总结篇五**

x县联社工会委员会成立以来，以党的十x大精神和科学发展观为指导，贯彻落实《工会法》，自觉接受省联社和办事处工会的指导，以提高工会组织和维护职工权利为目标，全面加强工会自身建设，加强“职工之家”建设，努力把工会工作提高到一个新的水平，使工会成为协调企业和职工和谐发展的桥梁和纽带，促进了农村金融机构的健康发展。

### **一、齐抓共建，促进工会组织完善**

联社工会始终坚持党的组织领导、行政支持，职工热情参与

的工作格局，按照工会章程独立自主地开展工作。建立健全各项组织制度、工作制度、财经制度等，加强各基层信用社工会小组及各专门委员会的建设，使工会组织健全，职能明确，能够充分发挥作用。并且工会能够按照胡“扩大覆盖面，增强凝聚力”的重要批示为指针，最大限度地把广大职工组织到工会中来，联社职工入会率达到100%。工会能够依法表达和维护职工的具体利益，主动关心职工疾苦，反映职工呼声，为职工办实事、做好事、解难事，发挥工会联系群众的纽带作用和民主渠道作用。

主管理的权利，切实维护广大职工的合法权益。主要体现在：对于职工反映的问题，能够认真的对待，召开工会委员会集体讨论解决问题的办法，使每个问题都有落实、有结果；每半年向职工公布一次工会财务收支情况，让职工充分享有工会工作的知情权、参与权和监督权。

## 二、围绕中心，服务大局

联社工会工作紧紧围绕联社业务经营中心工作出发，正确把握工会活动与促进农信改革、各项业务经营健康发展的关系，吸引和团结全辖职工开展以“建设农信，发展农信，热爱农信”为基础的各项业务经营和金融服务工作。把广大职工的智慧 and 力量凝聚到为企业发展建设上来，在加强经营管理、推进服务进步、提高综合效益、实现农信改革发展目标中充分发挥工人阶级主力军作用，从而促进工会各项工作深入开展。

## 三、建立健全职工动态管理体系，全心全意为职工服务

困难职工家中进行扶贫帮困和慰问活动。据统计，每年在元旦、春节期间共慰问困难职工、离退休干部和在职职工50人次，发放慰问金10000元，用于职工活动支出20xx0元。近两年来，为五十岁以上职工过生日，买鲜花，使员工体会到联社党委和工会组织的温暖。

工会成立以来，为了保护职工的权益，提高职工健康程度，加强劳动保护力度，每年都要为全体职工进行体检。女性是农信员工中最能吃苦耐劳的代表，她们不仅要照顾家庭、孩子，还要认真完成本职工作，在两种角色中，很多人舍小家顾大家，发扬了奉献精神。因此联社领导班子和工会从更多角度来关心她们，维护她们的权益，提高女性员工的待遇。每年都要专门安排女职工进行妇科检查，使职工权益和待遇进一步得到提高。

同时，联社党委和工会时刻为职工利益着想，与中国移动、联通等电信部门合作，开展集团大客户业务，全体职工同网之间打电话免费，既节省费用，又方便职工之间交流，得到广大员工一致好评。

#### 四、开展职业道德教育和业务技能培训，提高职工素质

素质和业务水平，全体员工综合素质明显提高。20xx年以前参加工作的老员工中具有本科以上学历的63人，占员工总数的20.66%，大专以上学历的164人，占员工总数的53.77%；20xx年以后参加工作的新员工中本科以上学历的37人，占新增员工总数的42.05%，大专以上学历的52人，占新增员工总数的59.09%。

#### 五、经常开展文体活动和公益活动，提高团队精神

达20xx0元。为玉树地震捐款52350元。对困难职工进行捐助。共为两名困难职工包万江和张兴会捐款4万元。积极投放助学贷款，为农村困难家庭子女就学及时提供助学贷款，帮助其顺利完成学业。目前，共发放助学贷款370笔，200万元，支持247名在校贫困学生的大学学业。积极参加本地关心下一代活动，联社今年已在当地为关心下一代工作捐款5000元。

一年来，联社工会在省联社工会和阜新办事处工作组织的领导下，认真履行职责，发挥工会作用，在维护职工的合法权

益和民主权利的基础上，积极组织职工参与农村信用社改革、发展和建设工作，积极支持员工努力完成农村信用社各项经营工作任务；组织员工参与单位的民主管理，不断教育职工提高职业道德和业务技术水平，开展形式多样、丰富多彩的职工文体活动。

今后，联社工会在工作中，将以党的“xx大”和xx届五中会议精神为指导，加强工会组织作用，履行工会组织职责，研究工会工作的新情况，解决职工关心的热点与难点问题，不断探索和创新工会工作新方法，把农信工会工作开展得更加活跃、更有特色，最大限度地调动和发挥广大员工的积极性和创造性，努力建设模范职工之家，使工会组织真正成为员工温暖的大家庭。

## **基层工会权益保障工作总结篇六**

在校党总支和上级工会的领导下，以邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十七精神，围绕歙县“”发展规划，结合学校实际工作，牢固树立中国特色社会主义工会维权观，服务广大教职员员工，坚持以人为本，发扬民主，依法治校，以加强工会组织建设、工会干部队伍建设和推进“三项工程”为重点，努力发挥工会在推动“和谐校园”建设、在学校争创文明校园中发挥积极作用。

(一)深入学习市县工会工作精神，推进教职工的思想政治建设根据学校党总支对学习贯彻落实科学发展观精神的总体部署，积极配合党组织，组织全体教职工认真学习，以“三个代表”的重要思想武装头脑。按照全国总工会《关于坚持走中国特色社会主义工会发展道路的决定》，中国特色社会主义工会，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是团结动员广大职工在全面建设小康社会中发挥主力军作用的群众组织，是推动社会主义和谐社会建设的重要团体，是组织职工参与社会主义民主政治建设的重要渠道，是培养高素质职工队伍的大

学校;是推动形成公正合理的国际工运新秩序、维护国家根本利益和我国职工权益的积极力量。以全面建设小康社会的奋斗目标鼓舞人心,以“解放思想、实事求是、与时俱进”的思想路线推进改革和创新。

通过座谈会、学习心得交流会等形式,把广大教职工的思想统一到统一到科教兴区的战略上来。

工会工作是党的工作的重要组成部分,要把工会工作纳入到学校的“大党建”的格局中,构筑党建指导工建,工建服务党建的新格局。要把党总支部想的、行政抓的、职工盼的、工会能干的事情,作为自己的工作重点,通过组织群众、动员群众、依靠群众、服务群众,体现工会的活力和价值,发挥好工会的桥梁和纽带作用,使工会工作做到教职工的心坎上。加强工会自身的建设,定期召开工会委员和组长会议,研究工会工作,听取教职工的意见和建议,及时向学校党总支部、校长室汇报,求得学校党总支部对工会工作的领导、重视和支持,在学校发展与改革中积极发挥工会组织应有的作用。

工会必须自觉接受中国共产党的领导,并努力实现“在维护全国人民总体利益的同时,代表和维护职工的合法权益”增强教职工主人翁的意识,积极参与民主决策、民主管理、民主监督,以法治校,为办好学校人人献计献策。学校校务公开领导小组、监督小组定期召开会议研究校务公开工作,执行校务公开制度和实施细则。

## 基层工会权益保障工作总结篇七

xxxx年,首钢工会在党委领导下,认真贯彻“组织起来、切实维权”的工作方针,把握大局、找准位置、提高水平、创出特色,坚持以首钢改革发展主线,完善四项制度,实施四项工程,扎扎实实为职工办好事办实事,取得了可喜成绩。

一年来，工会系统紧紧围绕首钢战略性结构调整，一业多地的建设和经营生产任务，广泛开展了群众性经济技术创新活动。各级工会以加快发展、提高经济效益为主题，以国内同行业先进为目标，开展了多种形式的劳动竞赛、岗位练兵、总结推广最佳操作法和提合理化建议活动，创造出许多行之有效的好经验、好方法。xx年12月上旬，召开了经济技术创新工程经验交流会，三炼钢厂、迁钢公司、矿业公司、炼铁厂等单位介绍了经验。工会还将一批单位开展群众经济技术创新工程的经验做法汇编成册，在全公司进行了推广。

群众性经济技术创新工程深入蓬勃开展，促进了总公司经营生产建设任务的全面完成。xx年首钢集团销售收入超额实现了比xx年翻一番的目标，实现利润比xx年增长倍，钢、铁、材产量均创出历史最好水平。非钢产品单位经济效益大幅度提高，12家亏损企业扭亏为赢，取得了历史性突破。一大批科研成果获得国家奖励并转化为现实生产力，部分主要技术经济指标进入全国同行业前三、前五、前八名。重点工程项目取得新进展，在总公司召开的迁钢、首秦工程项目建设达产表彰大会上，一大批做出突出贡献的先进集体和个人受到了表彰。

xx年，工会对多年来开展的先进评比工作进行了总结，制订颁发了《首钢年度先进评比表彰办法》，规范了评比表彰工作。组织完成了劳动模范和先进评选表彰工作。五一之前首钢召开大会，对4名全国劳动模范、35名北京市劳动模范、7个市先进集体和89名首钢劳动模范，以及303个首钢先进厂矿、车间科室、班组，795名首钢先进职工进行了表彰。同时评选表彰了北京市经济技术创新标兵89名，最佳操作法94项，好建议165件，能工巧匠117名。

在劳模表彰、宣传和日常管理工作中，总结创出了有首钢特色的劳动模范管理模式。主要包括十个方面的内容：统一劳动模范和先进职工的奖励、组织劳动模范外出考察学习、为

劳动模范订阅报纸、安排劳动模范进行健康体检、定期给劳动模范发健身卡、制定劳动模范学习培训计划、召开劳动模范座谈会交流经验、在分调房中，专门拿出指标考虑劳动模范、定期对劳动模范进行慰问，对生活困难的劳模给予照顾等。在第二届首钢月季园赏花会上，邀请了北京市兄弟单位的全国劳模和市劳模来首钢参观。还通过电视台、首钢日报、光荣榜、组织报告会、文艺节目等多种形式大力弘扬和宣传劳动模范的先进思想和先进事迹，在全首钢营造了一个学先进、赶先进的热潮。

1、启动帮困助学工程，开展“心系困难子女，爱心成就未来”活动□xx年2月7日，首钢召开了干部大会，正式启动帮困助学工程。从总公司领导到基层干部都积极踊跃捐款，首钢厂处级以上领导、离退休干部和基层干部、职工自愿捐款134万元。工会成立了帮困助学基金管理委员会，制定了《首钢帮困助学管理委员会章程》《帮困助学基金使用管理办法》，建立了帮困助学活动联系卡，按照章程规定，严格审批手续，共为523名学生实施了帮困助学，助学总金额达万元。其中：资助小学生152人，7万元；资助初中生124人，万元；资助高中生163人，万元；资助大学生84人，42万元。同时，还针对首钢河北迁安矿山地区困难职工的特殊情况，拨出专款8万余元为75名学生办理了不同程度的助学金。帮困助学工作在广大干部职工中反映非常强烈，普遍认为这是首钢党委为困难职工办的一件大好事，大实事。

2、发展医疗救助和职工互助保险事业，增强了职工抵御风险的能力。从20xx年初开始，工会就组织开展了第二期职工医疗互助保险的续保工作。许多单位工会主席亲自带队，深入到职工家庭、重点工程工地，向职工进行宣传，仅用一个月的时间，第二期医疗互助保险工作就按期完成。全公司51个单位的70692名职工参加了医疗互助保险，参保人数占在职人数的，投保金额达到万元。职工个人储蓄保险金额由1万元提高到2万元后，职工储蓄保险净增储金800万元，超额完成了年计划6000万元的任

一年来，工会承办的北京市职工住院医疗互助保险、安康储蓄保险、女职工安康保险、职工互助补充保险四个险种共为出险职工2631人次，理赔万元。其中，住院医疗互助保险2210人次，理赔万元；安康储蓄保险361人次，理赔万元；女职工安康保险15人，理赔15万元；职工互助补充保险45人，理赔万元。职工储蓄保险为职工支付利息107万元，维护了职工的切身利益。

3、实施了岗位救助，帮助困难职工早日脱贫。为缓解特困和困难职工家庭的生活困难，工会对特困和困难职工家庭成员就业情况进行了调查，及时将调查情况向党委进行了反馈。并会同有关部门对其中有就业能力和就业愿望的逐一进行分析，合理安排好他们的就业。全年先后为123名职工重新安排了工作，对37人进行岗位培训，逐个安排就业岗位，使困难职工家庭增加了收入，减轻了生活困难。