

最新报送清欠工作总结报告(汇总6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

报送清欠工作总结报告篇一

1、严肃了督办检查工作。以提高办结率、答复率、满意率为工作目标，严格按照督办时限和要求，及时反馈情况，采取多种形式，提高督办质量，做到了件件有着落、事事有回音。截止目前，共办理市督办件7件、下发督办单93份、电话督办50余次、深入基层走访37次，办结率、答复率均达到100%。年初，在征求各部门意见的基础上，起草制定了重点项目推进责任制，结合《政府工作报告》中确定的工作，将其进一步分解，经过严格筛选、论证，确定了32项需要重点推进的工作和项目，制定重点工作推进落实表，明确责任单位和责任人，进行重点督办和推进，有效促进了全区整体工作快速向前发展。明确了八届人代二次会议和六届政协二次会议梳理的36件人大建议和13件政协提案的牵头单位和承办单位，截止目前已全部督办完成。

息，实现了零的突破，被《大庆信息》采纳50余篇；编写龙凤区政务大事记11期、月报11期；进一步规范了发文程序，按照新标准重新制定了12个文种的公文格式，使公文印发和处理与市政府标准相统一，共处理省、市各类文件316件，起草区政府文件25件，区政府办公室文件48件；起草各类汇报材料80多份，领导讲话30多篇，会议纪要13次，印制了《2019年龙凤区相关工作基本情况》手册；对全区电话号码表进行了更改和设计；进行了2019年文书立卷归档工作，存档各类文件材料600余份。

3、细化了接待服务工作。办公室在做好领导日常服务的基础上，提高了会议筹备工作质量，共筹备会议127次，其中：全体会议3次，常务会议7次，区长办公会议53次，区政府党组生活会1次；共承担省、市领导接待任务64次，其中大型接待21次。今年省委工作会议后，市县分别组团到我区参观，在筹备和接待工作中，办公室积极与各部门协调，对参观路线、领导用餐、车辆停放等相关事宜进行了认真安排和部署，基本做到了领导放心、客人满意。在材料准备上，办公室全体人员分工负责，加班加点，圆满完成了接待任务。

房地产开发有限公司的合作开发建设注塑城合同、与银龙实业有限责任公司的原银龙宾馆买卖合同、合作建设奶牛合作社合同等21份合同；依法代理了靳玉林诉区政府房屋买卖纠纷案等三起案件，现已全部审结，我方均胜诉，有效的维护了我区的权益；对我区制订的《龙凤区加快发展地方工业经济暂行意见》、《改善经济发展环境的暂行规定》等规范性文件进行了法制把关，确保了规范性文件的合法性。

6、规范了政府各项制度。结合区情实际，参照市政府有关制度，起草制定了《龙凤区人民政府例会规则》、《龙凤区人民政府重大事项请示报告制度》、《龙凤区人民政府印鉴管理制度》、《龙凤区车辆安全管理规定》等7项工作制度。

从一年来的工作情况看，基本完成了各项工作任务，但也存在一些问题和不足。

一是工作人员少，个别人员身兼数职，有时工作质量不高。二是办公室忙于事务，深入基层调查研究少，对基层情况了解不够全面。三是有些工作缺乏科学性和预见性，为领导超前服务做的还有不够的地方。

1、注重实效，增强督办工作力度。督查是检验政府各项决策能否落实的关键环节，我们将结合工作实际，拓宽领域，突出重点，采取专职督查与分路督查相结合的办法，对市政府

批转的信件、区政府的重大事项、重点工作及人大代表建议和政协提案进行有效的督查。对督办件实行“三定”，即定部门牵头，定人员落实，定时间反馈，确保政令畅通和全区整体工作的快速发展。

报送清欠工作总结报告篇二

1、经济效益振奋人心。为了确保年度利润指标的实现，我们从各方面扎紧了“滴血口”加固了“防洪坝”防止了财源流失，确保了利润和上交款。公司全年实现利润总额1026万元，完成集团公司下达计划的157、8%，人均创利4、3万元；完成上交款779万元，占集团公司下达上交款任务的102、9%；全年清收工程款2263万元，占计划的113、2%；国有资产保值增值率达108%；年度员工人均收入5、1万元，上缴“五金”313万元，上缴率100%，全部兑现年初“三不欠”和“三不让”承诺。38办监事会领导曾对我们的成本控制、管理增效的做法和业绩给予了全面肯定和高度评价。

3、在建工程捷报频传。全年在建工程18项，没有一个告急工程，也没有一个亏损工程，所有竣工和在建项目没有一个亮黄牌，没有一个不合格，更没有一个“豆腐渣”在各方面都得到社会各界好评，全年共收到业主嘉奖共计9份，荣获业主奖励200多万元，兑现了年初“要干就干最好，要做就做最优”的承诺。这些成绩的取得得益于我们狠抓了三个关键：一个是配备了有能力、懂管理、会算账的指挥长及班子成员；二是关键工程、上亿工程由公司领导亲自担任指挥长；三是在劳务队伍的选择和管理上，确立了“三证俱全、实力雄厚、作风过硬、技术达标、信誉良好”的标准，年度内我们在5个表现良好的劳务队伍中建立了临时党支部，成立了工会组织，与内部队伍一样，年终评选指标同时下达、同时表彰、同时参加职代会。

4、安全质量全面创优□xx年，有2项qc成果分获国家和^v^奖励；阳明大桥年度内先后荣获^v^优质工程一等奖和^v^鲁班奖^v^□年度内竣工移交的味日沟大桥□s210公路段cd段土石方工程、宝兴新场平工程等均通过一次性验收，合格率100%，优良率达到95%以上。在安全上，公司今年在建项目共有8座隧道，共计22、4公里，占局集团公司在建隧道工程的一半以上，没有出现一起等级事故，实现了全年安全责任事故为零的目标，积极组织专家会诊，集中精力加强预防，杜绝了一切安全质量责任事故；襄渝指挥部加强了瓦斯监测工作，提高检测频率，全年没有发生一起瓦斯爆炸事故在安全管理方面，年度内我们着重狠抓了以下几项工作：一是层层签订以安全为内容的包保责任状，同时在各级领导中得到了较好的落实；二是我们将大断面黄土、软岩、瓦斯、溶岩隧道和高架桥施工以及易燃易爆物品的管理，纳入重点控制领域，在各指挥部配备了专职安全员，还增强他们对安全工作的责任感和使命感；三是不定期组织施技部、安质部、派出所等职能部门，到各指挥部进行安全质量内业资料大检查，督促各项内业资料的整理完善，确保每一个过程无偏差；四是实行安全一票否决制，年度内针对项目班子、专职安全员的安全工作奖罚标准，在原有的基础上得以大幅度提高，其奖罚标准较去年提高了10倍，此外，还给予专职安全员适当的津贴补助，增强了工作的积极性。

达的任务指标。全公司全年实现变更索赔共计1、03亿元，占计划指标的198%□xx年我们实现利润很大一部分就来自变更索赔。

6、资质就位年年攀升。在去年的基础上，今年顺利通过了^v^三标一体^v^内审，成功申报市政工程总承包一级资质、隧道专业承包一级资质和公路路基工程专业承包二级资质；成功申报了4个劳务资质，并将7个劳务队纳入内部管理，成立党支部；先后通过了档案目标管理部级达标和国家二级达标验收，一年内档案目标管理连跨二个台阶；注册资本金由xx

万增长为7000万元;固定资产同比增长30%;完成组织申报全国建造师考试考核共计24人次,同时完成15名项目经理的变更工作。

7、企业凝聚力逐步增强。全年共有15人分别被^v^[]全国施工企业协会、省^v^[]总公司和局集团公司等上级单位评为^v^公路工程优秀项目经理^v^[]^v^优秀^v^员^v^[]^v^十佳^v^员^v^[]^v^六好^v^员标兵^v^[]^v^优秀团干部^v^[]^v^优秀联络员^v^[]公司党委和1个基层党支部分别被总公司和省^v^评为^v^先进基层党组织^v^;公司班子再度被集团公司评为^v^四好领导班子^v^[]自xx年以来,该项殊荣公司已经^v^三连贯^v^[]此外,5人被评为公司首批^v^员工之星^v^[]3个指挥部被评为公司^v^五强指挥部^v^[]6个单位被评为公司先进单位。目前,公司员工精神饱满,安居乐业,和谐稳定。

8、企业文化硕果累累。年初,我们按照新颁发的《集团公司企业文化识别系统》的总体要求,全面完成了企业视觉识别的规范化设计,并对各指挥部进行全方位的富有特色的形象塑造,使每个工区都有特色,每个指挥部都有亮点。通过一年来的不懈努力,恩利、色尔古、宝兴等指挥部工地文化建设已成为业主组织观摩学习对象。此外,各指挥部项目标准化化管理取得了较好的成绩,已基本达到标准化工地标准,为企业文化建设树立了形象,获得了美誉,赢得了效益,在集团公司企业文化节上,四公司企业文化建设经验被确定为重要的交流材料之一,同时我们还被评为总公司企业文化先进单位。

9、党群工作取得丰硕成果[]xx年基层党建工作进一步加强,各级党组织认真开展经常性思想政治工作,增强了凝聚力和战斗力;工会共青团工作展示了新的作为。成功召开了公司第一次团代会;公司工会捐款献爱心近20人次;新闻报道工作成效明显,在总公司及省部级以上报刊完成刊稿量占全年计

划146%，局集团《跨越》完成全年计划的148%。

报送清欠工作总结报告篇三

近几年来，施工企业年年都在抓清欠，但拖欠工程款还是逐年增加，企业的应收账款金额居高不下，呆账、坏账经常发生，给企业造成很大损失，严重影响了企业的资金周转，加大了企业风险。究其原因，主要是没有建立必要的防范机制和内控制度，普遍存在防范意识差，防范措施少，防范手段不够的问题。因此，施工企业必须在一手抓清欠的同时，还要一手抓防范，以防新应收账款拖欠的发生。

在激烈的市场竞争中，除了工程的质优价廉之外，经营手段十分重要，在法规不健全、有关部门对工程上马前审批把关不严、对业主缺乏约束措施（如无项目资本金保证制度）的情况下，垫资作为一种经营手段对承接工程任务，进一步吸引业主有着不可低估的作用；在其他条件相同的情况下，一定时期实行垫资手段的施工企业承接的施工任务必然大于不实行垫资手段的施工企业，这是因为业主变相从施工企业处获取了一笔无息或低息贷款；所以，垫资对业主有相当大的吸引力。正因如此，目前施工企业都广泛采用垫资来吸引业主，以达到承接任务的目的；而部分业主又不讲诚信、不按合同办事，有法不依，使工程款的拖欠成为必然产物。因此，市场竞争是工程款拖欠的根本原因，而工程款拖欠又反过来促进市场竞争的加剧。

（一）机会成本。工程款被拖欠意味着施工企业不能及时收回工程款，而相应要长期为业主垫付一笔相当数量的资金，由于这笔资金失去了投资盈利的机会，便产生了垫款的机会成本。

（三）加大收款成本。工程款被拖欠势必要想法收回，因此加大收款费用。如发函费用，电话费，成立收款队或专人催款费、律师费和诉讼费等等。

（四）坏账损失成本。被拖欠工程款最大的风险就是债权成本坏账，不但发生收款费用后收不回欠款，而且会给施工企业造成巨大的损失，有可能导致企业的破产。

综上所述，施工企业为了增加市场竞争力，垫资如何把握？不问清红皂白的垫资，企业就有可能找死，如不垫资有可能等死；因此，如何把握垫资、如何防止工程款的拖欠，就显得尤为重要。

（二）强化合同意识，规范合同的签订和执行。合同是当事人双方建立、变更和解除民事法律关系的凭证，是产生和确立债权债务的基本依据，同时也是解决纠纷的重要证据。工程施工合同是双方为明确权力和义务以达到各自的经济目的而订立的协议文书，具有很强的法律依据。施工企业首先要把合同订立关，最好使用建设部建筑工程承包合同的格式文本。企业的经营管理人员一定要熟悉合同法规和条款，吃透其精神。对中标工程项目合同签订必须符合法律的规定，合同的内容要反复推敲，考虑周全。凡是涉及到验工计价时间、方式及工程款结算的违约条款，各自应承担的经济责任等必须填写清楚，切忌模棱两可，尽量避免和消除可能出现的经济纠纷隐患。对于那些一开工就需要施工企业垫付大笔资金的项目，一定要谨慎行事，以防合同一签定就出现工程款拖欠的局面。其次是合同的履行，作为施工企业应遵守和执行合同，要确保工程进度施工质量，切不可违约而将自身置于被动地位。再次是加强合同管理，全面推行合同动态管理制度、包括法人授权委托制度、合同签订审批制度、合同管理台账制度、合同档案管理制度、合同管理人员岗位责任制度、合同统计报表制度等。注意收集和保存证据，一旦产生纠纷，不至于因证据不全、资料不足而遭受败诉的结果，防止给企业带来不应有的经济损失。

（三）加强项目过程中的控制，切实改善经营管理的不规范行为。对变更设计、增减工程量以及验工计价等相关事项，一定要经过业主的签认可才能作为本期的收入入账，同时施

工企业要督促建设单位按照工程进度及时进行验工计价，防止工程进度与验工计价脱节和滞后。竣工项目要及时向业主办理竣工决算，为全面清理项目外欠款打好基础。对业主供应材料和分包结算的，应及时清理并做好结算工作，以防基础工作不完善给清收工程款带来困难。对企业内部也要严格会计核算和报销制度，防止个别人与第三人恶意串通损害企业的合法权益。

（四）明确项目经理清欠的责任，从源头上防止工程款的拖欠。由于施工企业点多面广，实行项目管理后，外欠款的增减变动均反映在工程项目部里，因此，减少外欠款的重点也应放在项目部上。在与工程项目经理签订承包合同时，就要明确经理是清理工程款的第一责任人。在工程项目部的经济承包责任书中应体现回收工程款的条款和责任，以及奖罚规定。对已完工程项目所欠工程款，由原项目经理按期收回，工程款未收回的项目经理不予安排新的项目。对正在施工的工程项目，在最后与项目部结算时，根据工程款的回收情况予以兑现，要将收回工程款作为兑现工程结清尾款的主要依据。

（五）加强企业内部经营管理，提高全体员工业务素质。建立和完善各类清欠的规章制度，建立一整套的集施工管理、项目结算和清欠催收为一体的科学有序的防控机制，本着清欠与防范相结合、防范与救治相结合的原则，切实改善经营管理中不规范的做法，不规范的行为，深入研究造成企业外欠款的深刻原因，积极探索清欠工作的新途径，逐步把握清欠工作的规律，掌握清欠工作的主动权。清防并举、减少旧欠、防止新欠。

报送清欠工作总结报告篇四

为全面做好党的十八大维稳工作，营造和谐稳定的社会环境，促进我县建筑市场的平稳、有序发展，我局加大力度规范建筑市场秩序，规范劳动用工，构建和谐用工关系。

一、开展拖欠隐患排查，落实工作责任，做好预警防控，化解矛盾纠纷，确保对所有在建工程，全方位、全时段监控，有效地减少了欠薪上访事件的发生。

二、开展农民工工资支付情况排查工作，促进参建各方规范市场行为，真正实现建筑工程管理的程序化、规范化。对我县建筑劳务用工两千余人实行了劳务实名制，同时要求各用工单位及时按月上报工资表及用工人数，建立我局与各企业班组的电话联系体系，确定了各企业班组负责人，保证及时、动态掌握各企业的用工及工资发放情况。

三、建立了农民工工资保证金制度，对建设单位和施工单位足额收取保证金，规范保证金收取、返还、适用各个环节，把农民工工资保证金缴纳证明作为办理建设手续的前置要件，强化了因拖欠工资引发的群体性事件处置能力，充分发挥工资保证金的应急保障作用。

四、严厉打击恶意欠薪讨薪等劳动用工领域犯罪行为。进一步加强与劳动^v^门的司法联动，严厉打击恶意欠薪讨薪行为。

截至目前，共解决农民工上访事件11起，涉及金额万元；解决恶意讨薪事件1起。

报送清欠工作总结报告篇五

1、在唱歌方面我们学习了歌曲《两只老虎》，通过这节课的学习，让幼儿初步感受一下歌曲的诙谐、有趣的特点，学习用自然的生意演唱歌曲，并按歌词和节拍自编简单的表演的动作，改编歌词，体验创编的快乐和兴趣。

2、在音乐游戏方面我们学习了《猴子》，让幼儿听音乐做猴子的各种动作，并根据此游戏创编其他动物的动作来做游戏，引导幼儿观察各种动物的不同特征，模仿、创编其动作、叫

声，并带入相应的音乐中，发展幼儿的创造性和艺术表现力。

二、预防手足口病方面

本月手足口病的发病率已成上升趋势，我就利用小黑板、家园联系册、宣传页、打电话、家访等方式向家长宣传手中口病，告诉家长手足口病主要表现为发热和手、足、口腔等部位的皮疹或疱疹等特征，多数患者可以自愈。并提醒大家让幼儿在家也养成良好卫生习惯，做到饭前便后洗手、不喝生水、不吃生冷食物，勤晒衣被，多通风家长发现可疑患儿，要及时到指定医院就诊，并及时向卫生和幼儿园报告，及时采取控制措施，避免交叉感染。每日进行晨检，发现可疑患儿时，要对患儿采取及时送诊、的措施；对患儿所用的物品要立即进行消毒处理；教育指导儿童养成正确洗手的习惯。4月10日我们接教育局通知幼儿园放假，但老师并没有放假，在园内我每天都让教室和宿舍等场所要保持良好通风；每日对玩具、个人卫生用具、餐具等物品进行清洗消毒；进行清扫或消毒工作，清洗工作结束后应立即洗手；每日用84消毒液对门把手、楼梯扶手、桌面等物体表面进行擦拭消毒。

三、安全方面

安全工作是幼儿园工作的重中之重，只有在确保幼儿健康成长的条件下我们才可以顺利地开展教学活动，我始终保持高度的安全责任意识，认真细致地开展安全工作，使我班幼儿在本月内不出任何一件安全事故，安全工作圆满结束。

本月我开展了安全教育活动，对幼儿作出入园和离园的安全教育和指导，同时进行常规培训。并告诉幼儿在外面玩大型玩具时要有秩序，不抢、不争、不准推其他幼儿，培养幼儿饭前便后及手脏时洗手的良好卫生习惯，逐渐提高孩子们的安全认识。此外我们对日常的常规工作抓得也很紧，包括幼儿上入厕、午睡、进餐等各环节，使幼儿形成一定的日常行为习惯，这也是保证我班幼儿安全的重要条件。

四、家长工作

本月我就利用家长会、小黑板、家园联系册、宣传彩页、打电话、家访等方式向家长宣传手中口病的预防措施和注意事项。在家长会上我们向家长讲解了手中口病的一些症状和预防措施和幼儿洗手的方法，使家长对手足口病重视起来。幼儿放假后我们就通过打电话和家访向家长了解孩子的情况，家长及时向我们反馈孩子在家的具体情况，积极争取家园协调一致共同促进幼儿的健康成长。

以上几个方面是我本月的工作，虽有收获但也存在有不足的地方，以后我将就存在的问题加以改正，使五月份的工作更完美完善。

报送清欠工作总结报告篇六

（二）领导小组职责

1、计划部定期对现场农民工进行人数清点，根据现场农民工提供的身份证对其进行动态台账管理。并对现场农民工开展思想教育工作，提高农民工的自我保护意识。预防包工头以变相手段无故拖欠农民工工资情况。

2、定期在农民工中进行回访、调查，彻底杜绝包工头变相克扣、拖欠、套取农民工工资的情况。

3、财务部储备用于解决农民工工资问题的专项资金，用于对特殊情况的处理。

1、全面调查摸底。通过不同的方式对现场农民工工资支付情况进行全面摸底。在广大群众中征求农民工工资支付的更为有效、健全的实施方法。

2、查找突出问题。深入查找问题，拟出治理工作中需重点解

决的问题清单，明确整改方向。重点查找工程建设中拖欠农民工工资的原因。

我项目部落实了现场每位农民工工资发放情况的自查工作，未发现有拖欠工资的情况，由于人员流动较大的客观因素，部分人员来到我工地不到一个月即离开，但我部手续明确，均有领取工资的记录，长期在本工程工作的农民工均已领取工资。

临近年关，我部非常重视农民工工资发放的工作，我部一定按照要求做好此项工作，确保无突发事件发生。