

2023年支部委员会月度工作计划(通用5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

支部委员会月度工作计划篇一

- 1、配合民主理财小组按时完成了对各类办公费用的审核报销工作。
 - 2、完成了各类帐目财务凭证编制、帐务及时登记工作。
 - 3、完成了职工差旅费的登记发放工作。
 - 4、按时完成了各类财务报表的编制上报工作。
 - 5、及时设置建立了xx年度财务帐目，并按照财务规范要求完成了帐目的年度衔接工作。
 - 6、根据工程施工进度情况，对已完成工程项目拨付了工程进度款。
 - 7、办理了已完工程项目财务报帐工作。
 - 8、完成了职工住房公积金、养老保险业务的办理工作。
 - 9、完成了单位安排的其它各项工作。
- 1、配合民主理财小组完成各类费用的审核报销工作。
 - 2、完成职工差旅费的登记及发放工作。

- 3、按时完成各类帐目财务凭证编制、帐务资料及时登记工作。
- 4、及时办理职工20xx年度大病医疗保险收缴工作。
- 5、及时编制已完项目财务决算，参与工程验收工作。
- 6、按时完成各类财务报表的编制上报工作。
- 7、及时整理各类财务档案资料并做好档案的移交管理工作。
- 8、配合省资金评审中心完成张庄项目资金评审工作。
- 9、完成单位安排的其它各项工作。

为了加强财务工作进度，以便在特定的时间内完成月财务工作，特制定本计划。

1. 根据上月已录入微机中的记账凭证，首先编制出各工程项目报表，分别上报给各项目负责人。然后编制出所有工程项目报表，最后编制公司报表，最终将公司报表上报给总经理查阅并将所有报表(包括上报给各项目负责人的项目报表)妥善保管。
 2. 进行上月工资核算。
 3. 进行各银行对账工作。
 4. 与代理记账人员进行沟通，如何向税务局报税。
 5. 与管辖区税务所进行联系和沟通。
 6. 对部分报销人员票据的审核。
1. 每月11-12日督促各项目财务务必在15日前进行原始票据的整理，并将符合报销程序的原始票据返回公司财务，以便

公司财务有足够的时间将各项目原始票据录入微机并作出记账凭证。

2、 原始凭证输入微机后，将记账凭证打印出来并一一与相应的原始凭证进行粘贴。

3、 上月工资的发放。

1、 每月25-26日督促各项目财务务必28日前进行原始票据的整理，并将符合报销程序的原始票据返回公司财务，以便公司财务在30日前将本月各项目原始票据录入完毕并作出与凭证。

2、 进行本月工资的计提。

3、 进行本月固定资产折旧的计提。

4、 期末成本收入的结转。

5 凭证的整理、装订与归档。

6、 配合相关部门做好工作。

支部委员会月度工作计划篇二

1、 进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，三年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

3、 完成日常行政招聘与配置；

4、 推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度；

5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

6、在现有绩效考核制度基础上，参考先进企业的绩效考评办法，实现绩效评价体系的完善与正常运行，并保证与薪资挂钩。从而提高绩效考核的权威性、有效性。

7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、弘扬优秀的企业文化和企业传统，用优秀的文化感染人；

9、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

10、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。

1、行政工作是一个系统工程。不可能一蹴而就，因此行政部在设计制订年度目标时，按循序渐进的原则进行。如果一味追求速度，行政部将无法对目标完成质量提供保证。

3、此工作目标仅为行政部xx年度全年工作的基本文件，而非具体工作方案。鉴于企业行政建设是一个长期工程，针对每项工作行政部都将制订与目标相配套的详细工作方案。但必须等此工作目标经公司领导研究通过后方付诸实施，如遇公司对本部门目标的调整，行政部将按调整后的目标完成年度工作。同样，每个目标项目实施的具体方案、计划、制度、表单等，也将根据公司调整后的目标进行具体落实。

目标概述

公司迄今为止的组织架构严格来说是不完备的。而公司的组织架构建设决定着企业的发展方向。

鉴于此，行政部在xx年首先应完成公司组织架构的完善。基于稳定、合理、健全的原则，通过对公司未来发展态势的预测和分析，制定出一个科学的公司组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，使每个部门、每个职位的职责清晰明朗，做到既无空白、也无重叠，争取做到组织架构的科学适用，尽可能三年内不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行良好、管理规范、不断发展。

支部委员会月度工作计划篇三

- 1、根据公司核算要求和各部门的实际情况，按照会计法和企业会计制度的要求，做好财务软件的初始化工作。
- 2、配合会计师事务所对公司第七年度的年终会计报表进行审计，并按有关部门的要求，完成会计报表的汇总和上报工作。
- 3、配合外部审计机构对总公司上一年度财务收支情况进行审计，提高资金使用效益。
- 4、配合公司领导完成各责任中心经济责任指标的预算及制订工作，并做好公司有关财务管理制度的拟稿工作，加强财务制度建设。
- 5、做好日常会计核算工作。按照会计制度，分清资金渠道，认真审核每笔原始凭证，正确运用会计科目，编制会计凭证，进行记账。做到三及时：即及时编制有关会计报表，及时报送税务等部门。及时装订会计凭证。及时清理往来款项。出纳要严格按照现金管理办法和银行结算制度，办理现金收付和银行结算业务。及时准确登记银行、现金日记账，做到日清月结。严格支票领用手续，按规定签发现金支票和转帐支票。

6、配合销售部了解贷款回收情况，做好贷款回收工作。

7、积极筹措资金，从多方面保证公司资金运营的流畅。

8、努力加大新业务开拓力度，实现跨越式发展。企业未来的发展空间将重点集中在新业务领域，务必在认识、机制、措施和组织推动等方面下真功夫，花大力气，力争使在较短时间内投资、发展新业务，走在同业前面，占领市场。

9、完成公司董事会及ceo临时交办的其他工作。

1、货币资金安全。

定期检查现金提取、送存过程中的安全问题，检查现金是否超库存存放。对有关设备的完好性进行检查，若有隐患，及时处理并向上反映。及时加以整改。

2、票证管理安全。

做好现金、收据、发票、各种有价票证的管理工作以及安全防范工作，确保不漏不遗不缺。

3、负责防火安全。

严格执行用电管理规定并保证每日下班时切断主电源。对办公室吸烟进行严格管理，采取有效措施保证地上不乱扔烟头。

4、负责防盗安全。

定期检查安全措施完好性，发现问题及时处理并向上汇报。

1、严格遵守《会计人员职业道德》和有关规定，对违反规定的人员提出处理意见。

2、严格进行考勤工作。严格执行上下班制度，保证每日工作

的正常进行。

3、要建立和健全各项管理基础工作制度，促进企业管理整体水平提高。企业内部各项管理基础工作制度，包括：财务管理制度、财产物资管理及清查盘点制度、行政管理制度，根据各项管理制度的基础工作的要求，实行岗位责任制，规定每个员工必须做什么、什么时候做、在什么情况下应怎么做，以及什么不能做，做错了怎么办等细则。这样，每个岗位的员工每个责任者对各自承担的财务管理基础工作都清楚，要求人人遵守。通过实施这些制度，进一步提高企业管理整体水平。

4、建立和健全自我约束的企业机制，确保企业持续、稳定、协调发展，严格审核费用开支，控制预算，加强资金日常调度与控制，落实内部各层次、各部门的资金管理责任制。尽量避免无计划、无定额使用资金。

随着后勤集团的不断壮大，面对日趋复杂的市场和日益加大的竞争，提高财务人员素质日显重要。

1、认真学习会计法、企业财务管理制度、工业企业会计制度和有关的财务制度，提高会计人员的法制观念，加强会计人员的职业道德，树立牢固地依法理财的观念，做到有法必依，执法必严，违法必究，贯彻执行党的方针政策，自觉遵守法律、法规，维护财经纪律，抵制不正之风。

2、加强业务学习，提高业务水平。定期进行业务培训，更新业务知识，扩大知识面。在掌握基础知识的同时，加强计算机知识的学习，以适应现阶段财务管理的要求。与此同时，认真学些税务、金融、等相关性知识，以拓展知识面，提高理论和实际操作水平。

3、加强学术交流。学术交流是提高会计人员素质的重要方面。通过撰写论文，可促进理论知识，有利于总结工作中的经验，提高业务水平，还能提高写作能力和口述能力。通过对会计

人员素质的培养，全面提高公司的财务管理水平，以适应新形势下对会计信息的快速的、准确的、真实的要求，确保公司和各部门各项工作有序运转和各项事业的发展。

支部委员会月度工作计划篇四

4s店客服工作已接近七年，在七个春夏秋冬的轮回交替中写了好多次总结了吧，感觉总结就象是一个驿站，可以静下心来梳理疲惫的心情，燃烧美好的希望，为下一段行程养精蓄锐。不管客服工作是多么的平凡，但是总能不断地接受各种挑战，不断地去寻找工作的意义和价值，以下是我的新年工作计划。

(一) 负责本中心的客户关系管理，分析客户信息，如忠诚客户，一般客户，流失客户，设计相应的活动，提高客户保留率。

(二) 负责本中心的预约和跟踪服务运作。

(三) 负责预约和跟踪信息的汇总和分析。

(四) 负责处理预约和跟踪中所遇到的客户投诉。

(五) 负责所辖员工的半年培训需求及计划。

(六) 负责预约及跟踪工作流程的不断优化。

xx年对于我是十分关键的一年。我将努力克服自身的不足，提高综合素质，以更加饱满的热情投入到工作中来。

支部委员会月度工作计划篇五

为科学规划和安排学校新学期工作，明确目标任务和措施，强化过程管理，不断提升学校办学品味，结合我校实际，特

制订本计划。

一、指导思想：

本学期学校各项工作必须坚持以党的十八大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针，认真落实国家课程计划。秉承“尚勤尚新，务本务实，求真求强”的精神，以“科研引领、实干兴校”为主题。突出根本抓德育，强化中心抓教学，形成特色重科研，全面提高教育质量和管理水平，促进学生全面和谐发展，办好人民满意教育，争创一流的教学质量，为创建省级二类示范性高中奠定坚实的基础。

二、工作目标：

- 1、教学质量有新突破。高三年级高考力争实现奋斗目标，即重点院校上线突破50人，二本以上上线人数突破400人。学业水平考试各学科合格率95%以上。
- 2、进一步提升生源质量，适当扩大高一新生招生规模。
- 3、打造平安校园，构建和谐校园，确保违法犯罪率为零。
- 4、德育工作出亮点，养成教育见成效。继续抓好学生行为习惯的养成，强化静校管理，营造良好的校风、学风，扩大学校在社会上的影响。
- 5、科研兴校有实招，教研教改有力度，科研成果有突破，课堂效益有提升，达到省级二类学校申评标准。
- 6、教育管理追求精细化、科学化。让依法治校、民主理财、科学管理、规范办学深入人心。
- 7、加大省级二类示范性高中项目建设力度，力争硬件、软件

达标。

三、工作思路：

1、以国家教育部的“一师一优课”活动为契机，强化课堂教学改革工作，提升课堂效率，要求教师切实转变观念，转换角色，实现由传统经验型向现代学习型、由单一蛮干型向多元智慧型教师转变。还课堂于学生，推出专家名师。

2、各部门要追求管理制度化，服务精细化，不断促进学校和谐发展。

3、强化年级管委会职能。确保年级管委会在人权、事权、物权与相应的责任对等，自理、自管、自治。各管委要明确自己的发展目标，创新管理办法，最大限度地激发教师的工作积极性，激发学生的学习热情。

4、完善考练运行机制，促其效率最大化，着力落实以考促学策略。

5、追求德育工作序列化，上品质，大力推行“快乐德育”“阳光体育”和“人文智育”，构建多元化的学生评价体系，提升学生综合素质，创树学校办学特色。

6、实行人事制度改革。逐步推行双向选择，聘用上岗，逐步建立学科教师储备体系，在工作量上有序解放教师。

7、确保学校成功申创省级二类示范高中□20xx年全体教职员工要大干特干，准备吃大苦，流大汗，创大业，为岑中的可持续发展奠定雄厚的基础。15届高考要有重大突破，学校硬件建设要加速进行，软件条件要全面创造。

8、开发校本课程，实施课程改革。各备课组要加强校本研究，形成自己的导学优化设计和训练题集萃等校本辅导教材，在

音体美学科全面推行走班制模块教学，将思州书法作为地方课程在基础年级开设，将思州书法教材的编辑作为学校的重点校本教材开发工作。

9、在发展过程中不断渗透“以奖代补”原则。师生评价体系均要由只关注结果向既关注结果又关注过程转变，加大对过程评价的奖励额度，对过程、发展要进行全面分析、准确把握。教育教学及其管理工作要立足于深入研究学情、班情、教情、考情。才能真正落实因材施教。

四、主要工作内容、要求及措施：

（一）党建工作

1、开展各项活动，加强对党员的教育引导，进一步推进党风廉政建设。定期召开民主生活会，塑造良好的党员干部形象。

2、加强党组织建设，不断壮大党员队伍。建立稳定的入党积极分子队伍；做好入党积极分子的教育、培训、考察、推优机制，推动党建制度化。

3、加大党组织对学校行政、工会团委工作的指导督查力度，确保学校认真贯彻落实党的教育方针政策，引导教职工树立正确的价值取向，形成强大的教育合力，提升学校办学品味。

（二）队伍建设

加强师资队伍建设，打造一支团结宽容、德艺双馨的优秀教师团队。

1、加强师德建设。我们的教师要依法施教，胸怀宽广，学会与人为善，坚守做人的良心和原则，树立教师良好的个人形象。共同营造一个“宽容和谐，努力进取”的工作环境。

2、建立一支学习型的教师队伍。处于新课改的大潮之中，“要给学生一杯水，教师必须要有源头活水”。教师要随时更新知识体系，主动适应时代对教师的要求，要积极投入教改研究，走在教改的最前沿。

3、加强青年教师的业务培训，推动我校名师工程进程。

（1）更新观念，树立“以教为乐”的事业观，要让自己体验到上了一节好课以及自己的付出得到学生和家长认可所带来的乐趣。

（2）确立培养对象，规范培训机制。继续实施青年教师与高三学生同步参加全州第一次模拟考试的规定。

（3）高质量组织校内公开课和新教师汇报课活动。搞好“一师一优课活动”，推出好课，成就名师。

4、进一步落实竞争机制。加强教师月考核，重视教学过程评价。坚持实施教师末位不升制度和双向聘用制度，教学人事实行动态管理，做到能者上、庸者下。

（三）德育工作

1、政教处与各年级管委会要坚持标本兼治、重在治本的原则，管教管导，加大正面教育的力度，开展丰富多彩的育人活动，使德育工作再上新台阶。

2、要切实研究“快乐德育”课题，研究如何让学生快乐地学习，快乐地成长，如何让学生体验到成功的快乐。构建适应新形势的学生德育评价体系。

3、既加强正面引导，又严格纠察督促，使学生的文明素质能够进一步提高。要狠抓学生的日常行为规范，做到语言文明、习惯良好、仪表端庄、行为规范，减少和杜绝不良现象和行

为。

4、要充分利用国旗下讲话、班会、评选“校园十佳”、文明班级和文明寝室的创建等活动，有计划、有针对性地对學生进行前途理想教育、爱国主义、集体主义、构建和谐校园、国情及建设节约型社会等系列教育。

5、要充分发挥学生会、团组织的作用。要健全学生会组织机构并着实开展工作。要通过学生会和团组织及其它社团的工作和活动，培养学生的自管自教的习惯和能力，为学校的班风、学风、校风建设做出贡献。

6、要加强安全工作，营造平安环境。落实安全责任制，时时查找安全隐患，及时整改落实，防患于未然。始终树立“安全第一，法制至上”的思想，切实抓好安全、法制教育。

7、继续重视校园文化建设，学校宣传窗、班级板报要定期更换，要保证质量；校园广播要办出特色，为师生所喜爱。

8、加强和改进卫生防病教育，健全学校突发公共卫生事件报告与预警机制。医务室人员加强对學生进行青春期卫生知识教育，做好传染病、常见病的宣传和预防工作，增强师生的卫生安全意识，保障师生的身体健康和生命安全。健全学生健康档案，促进卫生保健工作的制度化。

（四）教学科研

1、教学工作。教学质量是学校的生命，因此，要把教学工作作为中心工作来抓，长抓不懈，要千方百计提高教学质量。

（1）规范考勤制度，严格考勤管理。相关部门要加大考勤工作力度，对违纪情况严肃查处。

（2）开展听课评课活动，加大对教学过程的监控力度。开展

推门听课活动。组织学生对任课教师评教评学，及时反馈情况。

(3) 加大教学常规的管理力度。强化教学常规检查执行力，做好教案、作业批改的检查工作；加强内部管理，端正教风、学风，激发教师教的积极性和学生学的主动性，将做好教学常规变成教师自觉的行动。

(4) 注重高三年级高考备考。高三年级是重中之重，各部门要协同高三年级管委会做好备考工作。全体教职工都应关注、支持高三年级工作，了解学生的学习状况，积极参与高三的教学管理。高三年级工作在保证稳定的基础上务求实效，重点提升二轮复习的针对性和实效性，以实现本届奋斗目标。

(5) 进一步融洽师生关系。教师要用爱心、真心赏识每一位学生，了解所教的每一位学生，关爱每一个学生，充分尊重、相信每一位家长。和学生同心、同学、同乐。大力倡导师生谈心活动，多用鼓励、赞许、肯定等形式，实现从批评缺点到激发优点，最大限度地激发学生的主动性和创造性。

(6) 加强体艺特长生的培养。总结推广特长生培养的经验 and 做法，拓宽特长生培养面，提高特长生培养层次。加强管理，组织好特长生专业过关考试。加强专业训练队的管理与训练。

(7) 大力推行“阳光体育”，丰富大课间活动的内容，特别是阴雨天的大课间体育活动，确保学生的每天的锻炼时间和锻炼强度，增强学生体质。开展形式多样的体育活动，丰富学生的校园生活。

2、科研工作。以研促学，以研促教，强化“校本科研”。要立足学生实际，立足于课堂，研究学生、教材、教法 and 高考，进行“人文智育”的探讨和研究。

(1) 重视个性化辅导研究，个性化辅导要从高一开始着手，

补强偏科学生的薄弱科目。各年级管委、各教师要研究个性化辅导的形式与内容，研究辅导对象，做到因材施教。

(2) 研究教学，研究考试。加强教师合作备课，形成集体智慧，做到功在课前，用在课上，思在课下。构建备课组集体备课评价办法，让集体备课成为优化教学方案、优化作业设计、形成校本教材的主阵地。教务处要认真安排好教学质量的验收和评估工作，要把考试当作激励学生的手段，当作学习的检查站，加油站。

(3) 坚持开展教学竞赛和听课评课活动。通过听评课活动使教师不断改进教学过程中出现的各种问题，通过竞赛提高教师特别是青年教师的教学水平。

(4) 加强学术交流。适时组织教师到兄弟学校学习交流，邀请专家到校指导。提倡教师网上教研、学习和研讨，开拓交流范围，获取最新知识。

(5) 坚持教学反思，反思成功的经验及失败的教训。在实践中反思，在反思中成长。

(6) 大力开展课题研究工作。在做好州级、省级课题的同时，要积极开发国家级课题。鼓励教师积极撰写论文，制作课件参加各级竞赛。

(7) 继续有计划、有组织、高质量地办好校园文化艺术活动，使校园的文化气息更浓，给学生以熏陶、教育。《润物》校刊要进一步提高质量。

(五) 后勤保障

1、总务、财务等后勤工作部门要继续树立服务意识，主动为师生服务，提高服务质量。

2、规范校产管理，严格执行学校财产和物品流通管理制度。严格财务制度，各项支出严格按照规定标准和程序进行。

3、加强财务预算，强化财务宏观调控，确保学校经费的正常运转，努力争取上级教育部门教育投入的立项。

4、加大食堂管理力度。强化对食堂工作人员的思想教育，把好食品进货关，做到饮食安全警钟常鸣。要在提高饭菜质量上多想办法，努力提高师生对食堂的满意率。

5、加强校园基础设施建设。加大推进省级示范性高中项目建设力度，美化校园环境，优化办学条件。

（六）工会工作

1、工会要关心教职员工的的生活疾苦，多了解教职员工的实际困难。

2、加大对各部门落实各项制度的情况的督查，及时提出整改意见。

3、及时搜集、反馈教职工及社会各界对学校工作的意见和建议，以便及时改进工作。

4、开展喜闻乐见的活动，丰富教职员工的业余文化生活，增进教职员工的相互了解、促进团结。做好离退休老同志工作及女职工工作。

（七）招生工作

不断优化学校生源，要求全体教职工树立忧患意识，保持高度的责任感和紧迫感，确保留住优质学生。

1、成立招生领导小组和办公室，由招生办公室具体负责招生工作。选拔责任心、事业心强，能够吃苦耐劳同志充实配备

到招生工作之中。

2、精心设计宣传材料，加大招生宣传力度。首先要扩大宣传规模，每位教职工学生都要参与招生宣传，研究制订招生政策，深入开展招生宣传；其次学校要加强与宣传部门、新闻单位的联系，与他们共同合作，精心组织实施。

3、继续施行自主招生考试，开办创新人才实验班，留住本县优生。

（八）申示准备

创建省级二类示范性高中，是我县党委政府今年的工作目标之一，也是我校多年来的崇高追求，是学校发展史上的重大事情，对学校将来的竞争力、发展前景具有深远影响。这对我们也是非常严峻的考验，我们不能有丝毫的懈怠。全体教职工要在学校“创建工作领导小组”的组织下，扎扎实实做好申示的准备工作，力争年内顺利通过初评。

教育竞争日趋激烈，时代发展一日千里。我们没有理由陶醉于过去的成绩，我们也绝不会因为一系列的问题和矛盾而裹足不前。在新的学期，我们要抓住机遇、顽强拼搏，把学校的各项工作扎实向前推进。