

新部门工作计划和目标(精选5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

新部门工作计划和目标篇一

1、搭建集团公司财务组织架构，明确岗位及职责。

财务部长：对公司的财务管理负全面责任，拟定筹资，投资方案，编制财务预算。

会计主管：记录经济业务，组织会计核算；登记帐簿；对帐，结帐；编制财务报表。

出纳：负责现金收讫，登记日记帐等。

库管员：管理财产物资，及时提供购销存情况。

2、健全和完善财务制度。

在原有财务制度的基础上，根据集团公司财务核算的新要求，进一步健全和完善财务管理制度，严格财务人员核算管理，制定完善内部财务规章制度，使会计工作有一个更加规范、完善的制度环境。

3、规范建立财务档案，提高档案管理质量。

收集整理好以前财务档案，进行合理分类，整齐化一，归档存查，确保会计核算资料的完整性、严密性，以便核查方便。

目前，财务部半数人员为新进人员，必须规范人员管理，稳

定财务队伍。以强化财务人员教育培养为基础，全面提高财务。

1、稳定增强财务队伍。对现有财务从业人员进行业务考核，坚持“试用”观念，坚持选拔引纳优秀的会计人员加入财务队伍，实行优胜劣汰，增强公司财务队伍的实力，为全公司的经营稳定打牢基础。

2、加强理论培训，增强财务的宏观经济管理意识。使财务人员从仅仅应付日常业务的工作状态得到改变，充分认识财务工作的连续性、复杂性，培养超前意识。

3、加强企业经营财务分析培训。以推行全面预算管理为目标，培养会计从业人员企业经营的事前预测、事中分析和基础财务分析工作。

4、加强会计实务培训。加强会计人员的业务培训，注重工作效率，提高会计人员的整体核算水平。

利用好电脑系统，开展网上数据报送，归集和整理会计数据，增强会计数据传递的时效性和准确性。有条件时，首先实现电算化与手工记账同时进行，逐步实现计算机替代手工记账的财务管理模式，解决会计手工核算中的记账不规范和大量重复劳动极易产生的错记、漏计、错算等错误。大量的信息可以准确、及时的记录、汇总、分析、传送，从而使得这些信息快速地转变为能够预测前景的数据，提高会计核算的质量，使公司会计核算工作更加正规化、科学化，现代化。

新部门工作计划和目标篇二

大型企业内部各部门的关系十分复杂，且存在不对称的依赖关系，从而使得部门领导力的重要性逐渐凸显。下面是本站小编给大家整理的最新部门领导讲话材料，仅供参考。

尊敬的领导、亲爱的同事、朋友们：

大家新年好！今天，我很高兴作为“优秀部门经理”的代表在此发表获奖感言□

首先，我要感谢柯利达，感谢它赋予我这样一个充分展示自我的工作平台，让我在不断挖掘潜能中实现自身的价值；其次，感谢公司领导对我工作的指导和肯定，让我能不断提高和完善自己的工作思路和管理方法；再次，感谢一路走来与我同舟共济的技经部兄弟姐妹们，你们一年来兢兢业业、踏踏实实的工作，换来了技经部“年度优秀部门”的荣誉称号；此外，还要感谢相关协作部门的鼎力配合，正是有了你们的支持和帮助，我们的工作才得以顺利开展！

很荣幸，这是我连续第二年获得“优秀部门经理”的荣誉称号，回顾我自20xx年进入公司以来走过的五个春秋。见证了公司从一个租用两层楼办公室的企业成长为拥有花园式独立办公楼、占地150余亩的加中心、光电幕墙、承志装饰以及一分公司等众多支脉的大型综合性建筑装饰集团。公司的蓬勃发展，让身为柯利达的我倍感欣慰和自豪。而我有幸被大家推选为“优秀部门经理”，内心除了兴奋和感激，更深深地意识到，今天的荣誉和表彰让领导和同仁们对我今后的工作寄予了更高的期望和更多的关注。因而，我也将在未来的日子里，用更高、更严格的标准要求自己，不负大家对我的期望。我一直相信，成功没有太多捷径可循，也不是开始就把事情做得多么轰轰烈烈，而是把自己的本职工作，把每一件平凡又普通的事都做好，经过岁月的不断积淀，最后才会获得成功。借此，我想对公司新进的各位同仁说，特别是那些刚走出校园的大学生们。希望你们能够秉承一颗奉献的心，愿意付出，敢于行动。以务实的态度对待每天的工作，脚踏实地的一步步前行。或许在你职场生涯的初期，工作的环境、薪资待遇都不十分令人满意，但是只有经历了充满磨练的今天，才会拥有更美好、舒适的明天。

20xx年是公司战略转型发展的关键之年，今日的成绩只能代表过去。在公司引领我们迈向新的发展高度之际，在行业竞争日趋激烈的环境下，我们更要注重内部的团结，相互支持与鼓励，加强沟通、交流，在明确目标和规划的前提下，向着同一个方向迈进，我相信，未来我们将会做的更好！

最后，祝愿在坐的各位新的一年工作顺利、心想事成，愿公司猪年步步高升，早日成功上市。谢谢大家！

尊敬的各位公司领导、各位同仁：

大家好！

唯大英雄能伏虎是真豪杰乃降龙，时间如梭，岁月如歌，很荣幸我们成本控制部被评为年度的优秀部门，收获这一殊荣，我们部门很骄傲，也很激动因为在过去的一年里，我们部门完美的演绎了团队凝聚力。但是这一成绩的取得是和公司各位领导的英明领导分不开的，也是在其他部门的全力配合下取得的，所以在此，我代表我们部门的各个精英，感谢公司领导在过去一年里对我们成本控制部的指导和支持，感谢公司其他部门的全力配合和支持。

过去的一年里，我们公司在领导的英明领导下创下了骄人的成绩，我们部门各位精英紧随公司的脚步兢兢业业，孜孜不倦，无论前路多么辛苦，无论工作多么艰巨，我们坚信汗水的付出总能凝结出最坚实的果实。曾记得忆江南五期成本分析过程中披星戴月的岁月，曾记得长垣成本分析过程中起早贪黑的日子，不曾忘记洛浦公馆、检察院、锦艺国际华都三期投标过程中那些奋斗的日日夜夜，更不曾忘记与甲方结算时的东奔西走你争我吵，同志们总能够群策群力，共克时艰。

在整个的滔滔流水般的工作过程中，更为宝贵的是那些亮晶晶的高贵品质，老同志总会无私教导年轻人经验和细致，年轻人也激情奉献敢于担当和探索，无论是一个筏板基础的封

边构造的激烈争论，还是一个梁柱构件的面红耳赤，更或是为一个预算计费的巧妙设置的争吵，人人之间总能流淌着真诚、无私、谦虚、谨慎，最终总有一份温暖促使着我们情归一处，还有那无论多么繁忙总能在嗒嗒的此起彼伏的键盘声中时有的欢声笑语，以及满屋的人人面对电脑忙碌时的寂静无声，总有一份感动时刻凝聚在我的心间，同志们各司其职，各负其责，而又是有机整体，众志成城，最终我们部门配合岳总顺利完成了相关项目的最终结算工作，完成了公司领导分配下来的相关项目的成本分析及投标工作。一份汗水，一份收获；一份耕耘，一份获得，我要再次感谢公司领导对我们成控部一年来工作的支持和肯定，感谢各个战线上的同事们对我们成控部门工作的配合和支持！

很显然我们是一个年轻的团队但更是一个成熟的部门，在我们团队中老同志有一颗‘老骥伏枥，志在千里’之心，年轻人也乐于‘力争上游，更上一层楼’，教导学习和分享经验也是我们工作中的一部分，成长与积累经验对于我们无时无刻不在，‘三人行，必有我师’更是我们工作过程中的真实写照，‘前车之鉴，后事之师’更使我们谨小慎微，秉着‘先天下之忧而忧，后天下之乐而乐’的精神，我们一定要做好每一个我们负责的项目的成本控制工作预结算及招投标工作，细微之处见成本，细微之处出收入，细微之处创利润，细微之处蕴含正确决策，细致入微是我们工作的基本，‘差之一毫，谬之千里’的切肤之痛我们绝不亲尝，所以，当工作任务下来，众人下班在家享受天伦之乐时，我们愿意孜孜不倦，因为我们知道任何项目运作的成功都是由大量的细致入微的基础工作决定的，而我们就是那些细致入微的基础工作中的不可或缺的一部分，天职所在，不可推却，看到各个项目有条不紊的进行，看到领导们胸有成竹的指点江山，看到公司日益壮大日进斗金，我们舒畅快意淋漓，因为顺利里面有我们付出的影子，信心里面有我们付出的影子，斗金里面有我们付出的影子，更因为付出总有回报，不仅是口袋更是脑袋更有心中的品质之袋，还有公司每一位员工笑起的眼袋，快乐总是与和谐相伴，为社会的和谐贡献自己的力量，更是我们最求的目标！我们是一

个年轻的团队，我们尊老爱幼；我们是一个年轻的团队，更是一个成熟的部门。快乐学习快乐生活，敢于承担勇于面对，乐于奉献自愿付出，我们年轻，我们并不简单！

成绩只代表过去，我们还存在很多不足，这个荣誉也将成为引领我们向新的高度迈进的动力，在今后的工作中，我们会继续延续注重部门内部的团结和建立学习型的团队以及加强与外部的衔接，部门内部我们相互支持相互鼓励互相学习，向着共同的方向而努力，对外我们加强沟通相互支持和相互配合相互学习。展望活虎生龙的新一年，我们成本控制部依然会发扬我们吃苦耐劳、善于学习积累，敢拼敢为的精神，也会戒骄戒躁，扬长补短，为明年的今天能再次站在这里享受这份荣誉，继续奋斗拼搏！今天的荣誉即将成为明天的历史，我们相信，我们的努力工作会一直将这份荣誉延续下去。再次感谢公司领导对我们部门工作的重视，感谢岳总对我们部门工作的关心和支持！

最后，我想用一句话来与在座各位同仁共勉‘雄关漫道真如铁，而今迈步从头越’！是骡子是马，明年拉出来再溜溜！

同志们：

今天，我们在这里召开会议，主要是宣布县委、县政府对扶贫办主要领导的任免决定，让新任领导同大家见见面，表个态。县上这次对扶贫办领导的充实调整，是在深入考察、全面了解、广泛听取各方面意见的基础上，从全县的大局出发，通盘考虑、慎重研究决定的，充分体现了县委、县政府对扶贫开发工作的关心和重视。先后在多个岗位担任主要领导职位，政治素质高，工作能力强。无论在乡镇期间还是在部门期间，都能认真履行职责，团结班子成员，与同志们并肩战斗，脚踏实地干好每一项工作，对xx县的各项事业作出了重要贡献。这次调整到扶贫办工作，希望牛主任能在新的岗位上能继续努力，尽快的熟悉干部、熟悉情况，尽早的适应工作、进入角色，力争取得更大的业绩，不辜负县委、县政府的期

望。

借此今天这个机会，我再代表县委、县政府对和扶贫办的干部职工提几点希望和要求。

一是勤奋学习，提升水平。古人讲：学而不思则罔，思而不学则殆。我们正处在一个知识爆炸的时代，不学习，就跟不上形势发展的要求，就不能适应新的工作岗位，更不能履行好工作职责；不思考，就不会把知识变为力量，就不能做到学以致用。所以，我们将把学习作为做好各项工作的前提，抽出时间，加强对工作业务知识的学习，把自己所学的知识与实际工作结合起来，不断提高工作水平，提升解决实际问题的能力。

二是勤勉尽职，致力发展。面对全国自上而下新一轮的扶贫开发热潮，如果我们不埋头苦干，不开拓创新，不但不可能实现超常规、跨越式的发展，而且还会被别人远远地抛在后边。适应新形势需要有创新的胆识，完成新任务需要有创新的作为，组织把你们放在这个岗位上，既是信任也是重托。希望大家始终把扶贫开发工作放在争创全市乃至全省先进来定位，自觉把县委、县政府的决策部署变为本单位的具体行动，只争朝夕，潜心干事，使谋发展、抓发展、促发展成为工作的主旋律。要坚持求真务实的工作作风，不说空话大话，不做表面文章，扑下身子，深入基层，深入群众，摸实情、谋实招、讲实话、办实事、求实效，扎扎实实工作，实实在在干事，以良好的工作作风推进各项工作落实。

三是发扬民主，精诚团结。团结一致的谋事干事是各项事业成功的关键。只有搞好团结，才能出凝聚力、出战斗力，讲话才有人听，做事才有权威，才有了成就事业的舞台。这是历史经验的总结，是客观事实反复证明的真理。面对加快全县扶贫开发的艰巨任务，唯有团结奋斗，才能不辱使命，干出成绩。大家能在一起共事，既是机遇，也是缘份。希望扶贫办的广大干部职工都能倍加珍惜和维护单位的团结，妥善

处理好各方面的关系，真诚相待，相互包容，共挑重担，凝聚强大的工作合力，共同把全县扶贫开发的各项工做做好。

四是严以律己、廉洁奉公。扶贫办的每一位干部都要坚持廉洁自律，坚持原则，公道办事，决不以权谋私，决不弄虚作假，堂堂正正做人，清清白白干事，以清廉正直的形象赢得人民群众的信任和支持。

新部门工作计划和目标篇三

一、在最短的时间内熟悉公司的规章制度和基本业务，按照员工首则严格要求自己，不迟到、不早退、不缺勤。

二、尽可能多的开发与客户的联系方式，如电话□qq□电子邮件□msn等。

三、学习和掌握更多的与客户打交道的技巧与方式，拉近与客户之间的距离，用心服务，提升业绩。

四、做好发单、老客户维护等一系列日常用工作。

五、开发更多的客户源，建立个人的客户网。

六、要在完成本月的基本任务的基础上，向更高的目标发起冲击。作为一名新员工，必须要树立这样的目标，同样要有为了自己的目标奋斗的精神。

七、及时总结，每天要对当日的客户进行分类，准确记住客户资料。每周也要有周总结，发现问题，及时解决。

八、加强自己思想建设，增强全局意识、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我的能力减轻领导的压力。

新部门工作计划和目标篇四

大家好——!(鞠躬)我叫，来自湖南，我性格开朗、为人正直、容易与人相处;平时爱好打篮球、爬山和跑步。

我非常高兴也非常荣幸的加入到“”这个大家庭中来，这里不仅为我提供了一个成长锻炼、展示自我的良好平台，也让我有机会认识更多的新同事、新朋友。

——借此，我非常感谢各位领导，谢谢你们能给我一次这么好的机会。

(鞠躬)我初来乍到，还有许多方方面面的知识需要向大家学习，还望在以后的工作中大家能够多多指教!我相信，通过我们彼此之间的相互了解和认识，我们不但会成为事业上齐头并进一起奋斗的战友，更会成为人生中志同道合、荣辱与共的朋友。

最后，我愿能和大家一道为我们共同的事业而努力奋斗!

本人于暨南大学毕业，获得硕士研究生学位，毕业后从事过技术管理、教育工作。

一次偶然的机会接触到平安，才真正认识到保险的真实内涵，认识到工作的价值。

于是我毅然辞去之前的教育工作，全身心投入保险事业，以便为更多的人与家庭带来保障送去平安!

保险营销是一份传递爱心的事业，科技越发达风险事故发生的概率就越高，正所谓意外无处不在，但我们可以将这样的风险有效地转移给保险公司，让自己有个保障，同时对身边的亲人也是责任心的体现。

选择保险，要考虑三个问题：第一选择一个实力较好的保险公司；第二看这份保单是否适合自己；第三就是业务员的服务。

我为人很真诚，非常乐意帮助别人，必定会为我的每一位客户提供最优质、最专业的服务，看到自己的客户因我的帮助而露出笑容，说声谢谢的那一刻，自己那份快乐是无法用言语来表达的，那也是对我工作与服务的最好的回报。

新部门工作计划和目标篇五

规划工作，已经成为了日常的习惯，把一个月一年的工作，计划好让自己便捷工作，一年结束我也开始规划我新一年的计划。

在工作中讲究的是效率，效率越高也有益处，对公司也更有价值，这也是公司需要的，身为主管公司的管理层，我不但要关心自己的工作也要注意手下人员的工作情况，工作需要监督和督促，想要取得好成绩没有束缚是不行的。

在下一年工作中我计划通过以下几点来提升部门员工的工作效率。

- 1、抽时间调查，一个月的情况并且把员工出现的情况做好分析并开会解决，对于问题首先要做的就是解决。
- 2、每周都要部门成员，上交工作报告，既是工作的自我概括，也是分析自己的情况查看自己存在问题。
- 3、把部门每月的工资条都发放到部门群里面，让部门其他成员清楚自己与同事之前的差距，让成绩低的努力提升，成绩高的继续加油，通过这样直接的展示，让所有人都知道大家对部门的贡献是多少，让部门出现良性竞争。
- 4、对于成就优异的人才给予肯定，给予重视，对于没有多少

多少贡献力的同事做好警告和敦促作用，让他们知道努力，而不是在公司里面混日子。

5、把每一个人的优势发挥出来，更具每个人能力的不同制定不同的完成任务，并且任务分为三档，第一档是没有完成既定的最低标准，第二档是提升完成了最低标准，第三档就是超出了最低标准线达到了最好要求。对于成员中取得的成绩给予奖励和惩罚。

上一年由于管理比较松懈，对于部门成员的错误都宽大处理让部门成员养成了怠慢的习惯，非常不拖，决定从严管理。

1、没有按照要求，违反部门的规定，没完成任务的同事给予惩罚，视情况轻重来处理，不会在因为一些同事之谊而让那些犯错的同事无所惧。

2、有成绩有贡献的给予奖励，树立为我们部门的标杆，让他们成为所有成员学习的对象让他们在工作中感染其他同事。

3、制定的工作任务如果完不成，那怕是让手下员工加班也必须完成，这是最基本的任务，不管是新老同事，这一点必须达到。

想要成员能够做出成绩不是靠敦促，和严惩就有结果的，还得从更本出手他们的实力必须要提升上来，部门同事的能力参差不齐，为了能够让他们有更强的能力决定在工作中培养学习氛围。

1、让优秀的人把自己的经验做出分享。

2、让每一个员工在每天的上班前三十分钟分享自己的工作心得和经验。

3、推广至每一个人，让所有人都在工作总学习。

4、鼓励相互学习，并且给每一个员工学习任务，完成任务没惩罚，完不成就有其他处罚。

为了部门的发展，作为主管我必须要有前瞻意识更要把部门的成员实力提升起来，只有部门的成员都能够独挡一面我才能够轻松。