

小学教师师德考核总结(汇总5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

农民老王工作总结图片篇一

截止目前，区劳动保障监察大队共接待群众来访投诉咨询339起，涉及劳动者1524人，其中农民工1113人，受理举报投诉案件74起，结案61起。追讨农民工工资共计万元，确实维护了农民工的合法权益。

收缴万元，今年1至11月共清退工资保证金万元，累计退万元，帐面余额万元。通过收缴工资保证金，有效杜绝拖欠农民工工资情况发生，有力维护了社会和谐。

维权中心组织成员单位组成巡查组，每月对在建工程的总体情况进行逐家、逐项巡检。通过反复巡查，摸清在建项目、工程分包、合同签订、工资支付、安全生产等情况，为做好掌控工作提供了第一手材料，切实做到早发现、早控制、早解决。

承诺做到以下几点：招用员工一个月内依法签订书面劳动合同，不拖欠工资、不收取押金，工资水平不低于贵阳市最低工资标准，办理社保登记并及并按时缴纳社会保险费等。同时针对小孟工业园区建筑工地发放《构建和谐园区劳动关系》宣传海报、《缴纳工资保证金一次性告知书》60份。

大力开展《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》、

《劳动保障监察条例》等法制宣传及维权活动，发放宣传资料近2500余份。截止目前已完成宣传活动3次。（1）2011年5月7日安排4人与小河区96009创业就业孵化基地及就业局在小河区转盘地下通道进行了《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条》等劳动保障法规的宣传；（2）2011年6月12日安排3人与就业局在就业局楼下进行关爱农民工自愿者服务活动，进行了《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条》等劳动保障法规的宣传；（3）2011年7月8日安排2人与就业局在小河区转盘进行《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条》、《社会保险法》等劳动保障法规的宣传。

向社会公开举报投诉维权电话：3802562，并安排专人接听，保证全天24小时工作时间及时受理案件。工作人员手机不论工作日、节假日24小时开机，准备随时应对突发事件。发生群体性、突发性事件时，做好解答和疏导工作，迅速处理。

同纠纷，造成施工单位拖欠农民工工资。

（2）范围扩大化。过去农民工上访只要工资或者回乡的路费，现在因工程质量扣赔偿费、因拖延工期扣误工费，都会进行讨要。

（3）目的复杂化。开发单位与总承包单位在合同履行上发生争议，往往鼓动或者雇佣农民工上访。

依法按月足额支付农民工工资及加班加点费用，并保证工资不低于当地最低工资标准；由项目部将农民工工资直接发放到劳动者本人手中，如遇特殊情况，先行支付农民工工资再解决其它问题。

法责令存在拖欠隐患工程停工整顿。

农民工维权工作任重而道远，区委区政府高度重视，区劳动

保障监察大队将从维护农民工的合法权益出发，从维护我区经济社会发展的大局出发，继续采取各种手段，标本兼治，营造更加和谐的用工环境，为小河区的和谐进步做出应有的贡献。

农民老王工作总结图片篇二

刚才，听了几位同志的发言，很受启发。这几位同志介绍的经验都很好，值得借鉴和推广。蒋美兰同志的发言，反映了地方政府对农民教育培训和农广校事业的重视与支持；亓红延同志的发言，反映了基层同志对教育培训的需求，也反映了广大农民对农广校工作的认可；吉林省双辽市和山东招远市农广校的做法和经验也值得大家借鉴。

这些年来，农广校的同志们，特别是长期工作在基层一线的广大教师，辛勤工作，无私奉献，为农业和农村经济的发展培养了大量人才，做出了重要贡献。在此，我代表农业部、代表杜青林部长，对大家表示衷心感谢，对工作在农民教育培训战线的同志们，表示亲切地慰问。下面，利用这个机会，我也作个发言，讲三点意见。

党的十六届五中全会提出了建设社会主义新农村的重大历史任务，明确了推进社会主义新农村的一系列政策措施，要求按照生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的标准，扎实稳步推进新农村建设。五中全会专门强调，要培养有文化、懂技术、会经营的新型农民，提高农民的整体素质。为了贯彻落实中央的战略部署，农业部提出了贯彻落实新农村建设的实施意见，要求加快现代农业建设，实施“转变、拓展、提升”三大战略，启动“九大行动”。培养造就新型农民，内涵丰富，任务艰巨，需要我们付出艰苦的努力。我们要有强烈的事业心、责任感和使命感，首先要充分认识到农民教育培训工作的极端重要性和紧迫性。

（一）培养新型农民是新农村建设的核心内容。没有新农民

就没有新农村；建设新农村，就要培养新农民。农民是新农村建设的主体，是新农村建设的直接参与者和主要受益者。没有农民科技文化素质的提高，没有适应现代农业建设需要的新型农民，新农村建设就缺乏根本支撑。只有培养造就千千万万高素质的新型农民，把农村巨大的人口压力转化为人力资源优势，形成持续推动建设新农村的力量源泉，才能让农民共享和使用农业科技成果，推进现代农业建设；才能提高农民务农和转移就业的能力，形成增收致富的长效机制；才能使农民崇尚科学，崇尚文明，形成农村良好的社会风气。

（二）培养新型农民是推进新农村建设的战略抓手。新农村建设的关键在于发展农村经济和提高农民素质。农村经济的发展一靠政策、二靠科技、三靠投入，但从长远看，关键还是要靠科技进步。在科技的创新和发展中，劳动者是决定因素，只有把农民培养成掌握和运用现代科技的新型农民，才能使农业科技成果真正转化为现实生产力，才能更好地实现“三增”目标。所以，我们要把农业和农村经济的发展，真正转移到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来。培养新型农民是新农村建设的重要抓手，抓住了新型农民培养，就抓住了新农村建设的关键。

（三）培养新型农民是解决“三农”问题的客观需要。说到底，“三农”问题的核心是农民问题。我国农民基数大、素质相对偏低。据统计，在4.9亿农村劳动力中，高中以上文化程度占13%，小学以下文化程度占36.7%，接受过系统农业职业技术教育的不足5%。农民的科技文化水平制约了先进技术和装备在农业生产中的应用，制约了农村良好社会风气的形成，制约了自我发展能力的提高，已经成为解决“三农”问题的瓶颈。不提高农民素质，根本解决“三农”问题就会成为一句空话。

（四）培养新型农民是加快社会经济发展的必然选择。《中共中央国务院关于推进社会主义新农村建设的若干意见》明确提出，要大力开展农村劳动力技能培训；《国民经济和社

会发展第十一个五年规划纲要》进一步指出，要“支持新型农民科技培训，提高农民务农技能和科技素质。实施农村劳动力转移培训工程，增强农村劳动力的就业能力。实施农村实用人才培训工程，培养一大批生产能手、能工巧匠、经营能人和科技人员。”国务院近期发布的《全民科学素质行动计划纲要》，也明确要求实施农民科学素质行动计划。可以说，培养新型农民已成为推动经济社会发展的内在动力。

农民教育培训是培养和造就新型农民的根本途径。影响农民教育培训工作的因素很多，我这里主要强调当前和今后一个时期，需重点解决的几个问题。

（一）发挥农业部门的主体作用，充分调动各方面的积极性。首先，农业部门要进一步发挥好统筹、协调、组织和服务的功能，要千方百计争取政策和资金，制定规划，加强指导与评估，搭建好工作平台。其次，要充分利用教育、科技、文化等各行业、各部门的现有资源，形成农民教育培训合力。第三，要充分调动教育培训机构的积极性，使隶属于不同行业和部门的教育培训机构广泛参与。第四，要充分调动农民的积极性，切实增强他们增收致富和自我发展的能力。

（二）采取更为有效的措施，建立健全农民教育培训工作长效机制。要充分发挥广播、电视、网络等远程教育培训手段的优势，采用发放技术明白纸、播放光盘、科技直通车下乡、开通科技大喇叭等等形式，开展普及性知识培训；要采取手把手、面对面的现场培训方式，注重理论知识和实践的结合，提高农民的综合素质。要进一步完善政策，加大投入力度，为农民教育培训工作提供条件保障。在此基础上，要进一步完善体系、强化手段、稳定队伍、调动农民自身积极性，建立起农民教育培训工作的长效机制。

（三）提高农民教育培训效果，真正做到让农民满意。要引导培训机构根据农民的需要，采取农民喜闻乐见的方式开展教育培训，不断提高农民教育培训效果。要以培训内容

农民是否需要、培训方式农民是否接受、培训结果农民是否满意，来作为衡量农民教育培训效果好不好、质量高不高的标准。要大力开展调查研究，摸清基本情况，准确把握农民需求，根据需求确定培训内容；在组织实施上，要进村办班，利用集中讲解、现场指导等灵活多样的培训方式，方便农民学习，提高学习兴趣，确保取得实效，努力做到真正让农民满意。

三、农广校要充分发挥培养新型农民的重要作用

回良玉副总理在致中央农广校成立25周年贺信中指出，农广校“作为我国重要的农业职业教育、农民科技培训和农村实用人才培养基地，在建设社会主义新农村的历史进程中肩负着重大使命”。成立25年来，农广校开展了大规模的农业实用技术培训，培养了大批农村实用人才，为促进我国农村经济社会发展做出了重要贡献。当前和今后一个时期，农广校要进一步按照“培养新农民、建设新农村”的要求，紧紧围绕实施“三大战略”和“九大行动”，继续发挥农民教育培训的重要作用，培养新型农民，为新农村建设做出新的更大的贡献。

（一）以培养新型农民为重点，大力开展农民科技培训，提高农民务农技能和科技文化水平。围绕主导产业和资源优势，举办各种实用技术培训班，积极开展培训、咨询、示范和推广服务，大力推广现代农业新技术、新成果、新品种和新方法。结合新型农民科技培训项目，举办绿色证书培训班，根据农民从事产业进行产前、产中、产后各个环节的系统培训，使农民具备从事农业技术工作要求的基本知识和基本技能，着力培养大批骨干农民。

（二）以培养适应城镇化、工业化需要的产业工人为重点，开展农村劳动力转移培训，提高农民转移就业能力。要发挥农广校自身优势，积极参与阳光工程，积极申请国家阳光工程培训任务，大力开展农村劳动力转移引导性培训和职业技

能培训工作，提高农民转岗转业技能，增强农民转移就业能力，加快农村劳动力转移步伐。在培训中，要提高培训的针对性，规范培训内容，保证培训时间，加强实践教学，努力提高培训质量。

（三）以培养农村实用人才为重点，积极参与“百万中专生计划”，培养具有中专学历的实用人才，提高他们带头致富和带领农民共同致富的能力。以产业发展为依托，围绕产业设置专业，采取远程教育和面授辅导相结合的方式，重点培养村组干部、专业能人、农民合作经济组织骨干、农村经纪人和远程教育接收站点管理员等，使他们成为建设社会主义新农村的带头人和发展现代农业的骨干力量。“百万中专生计划”已被列入农业部20xx年要办的15件实事之一。各级农广校要积极参与，主动承担任务，认真抓好招生、教学和管理等各个环节，确保把实事办实，把好事办好。

此外，还要以满足农民需求为导向，加强教育培训媒体资源和手段建设，增强自身实力。在模式、手段等方面学习和借鉴国内外成功的经验，提高农民教育培训的效果和效益。

最后，我想再强调几个方面的工作。培养新型农民，农广校义不容辞，责任重大。要完成好这一历史重任，必须在以下几个方面狠下功夫。

（一）加强能力建设，改善办学条件。农广校经过25年的发展，基本建立了覆盖全国的农民远程教育培训体系，为农村培养了大量实用人才，取得了可喜的成绩，是农民教育培训的一支宝贵力量。但目前总体来说，体系比较脆弱，基础条件差，严重制约了体系功能的发挥。今后要下大力气抓体系建设，从各方面争取政策和资金，健全机构，明确职能，改善条件；加强分类指导，对组织涣散、不能很好发挥作用的学校建议地方进行整改，鼓励战斗力强、基础条件好的学校多承担各种农民教育培训项目。有为才有位，农广校要在新农村建设中主动发挥作用，争取各级政府和主管部门的重视

与支持，努力成为深受欢迎的农民教育培训的中坚力量。

（二）加强队伍建设，提高教育水平。从目前情况看，农广校师资队伍的能力和水平与承担任务的要求相比还有差距。要采取各种有效措施，培养既具有教育教学能力、又具有实践技能和指导能力的“双师型”教师队伍，特别要培养一支识大局、谋实事、讲实干的各级校长队伍。农广校由于自身拥有的专职教师队伍的力量有限，今后还要选聘农村各行各业的专家、基层科技人员和能工巧匠担任辅导学员学习和指导学员实践的兼职教师，建立起一支高水平的专兼职教师队伍。

（三）创新培训模式，工作落到实处。农广校要发挥体系健全、了解农村、熟悉农业、贴近农民的优势，发挥教育培训、科学普及、技术推广、信息传播、政策宣传的综合功能，不断拓宽工作思路，强化工作措施，下沉工作中心，把培训工作落到实处。这次农广校提出培训教师、媒体资源和人才培养“三进村”，就是一个很好的农民培训模式，贴近和方便农民，可以为农民提供有效的技术指导、优质的媒体资源和教育培训服务，可以把培训工作做实，让农民看到变化、得到实惠。当前，特别要创新对在家务农人员的培训方式和培训内容，使其能成为新型农民，努力解决“会农的不务农、务农的不会农”的问题；要重视农民的道德教育和法治教育，将其列为重要培训内容。

（四）加大宣传力度，营造良好的舆论氛围。要利用广播、电视、报纸、杂志、网络等大众媒体，加强对农民教育培训重要性和农广校作用的宣传，使全社会认识农民教育培训工作的重要性、关注和支持农广校的工作，形成良好的舆论氛围，同时拉动农民对教育培训的需求。要及时发现和树立先进典型，总结和推广先进经验，宣传农民教育培训工作取得的成绩和典型人物的先进事迹，激励和鼓舞大家争先创优，争做贡献。

同志们，农民教育培训工作责任重大，事关新农村建设全局。希望大家继续发扬艰苦创业、团结奋斗、求真务实、开拓进取的“农广精神”，培养新农民，服务新农村，争创佳绩，不辱使命。

谢谢大家！

农民老王工作总结图片篇三

督促各市管企业贯彻落实各项农民工工作，配合市有关部门开展实施“南粤春暖行动”、“春风行动”、企业春季用工需求调查等系列活动，深入实施“农民工援助行动”，加大对农民工就业的帮扶力度，为农民工免费提供政策咨询、就业指导 and 职业介绍等就业服务，促进农民工充分、稳定就业，并推行农民工同岗同酬。xx年上半年，仅格力集团就吸纳农民工22234人。

为提高农民工的职业技能，国资系统各市管企业开展形式多样的职业技能培训。在农民工相对集中的市管企业，如格力电器公司在员工培训中心专门开辟农民工培训专区。格力电器公司还鼓励员工利用业余时间进行学历提升，公司开设了成人高考大专班、本科班及硕士班，农民工可自行选择报考，凭学历证书及发票到可到公司报销学费。公司内部还设有多种免费培训班，鼓励员工进行专业知识及特殊工种培训，组织员工进行特殊工种考证，考证费用也可凭证书及发票进行报销。

各市管企业，特别是农民工集中的格力电器公司等公司，不但积极维护农民工的合法权益，还切实有效地采取了一些措施，关心帮助解决农民工的实际困难。主要有：一是积极响应珠海市政府的号召，组织和帮助员工开展积分入户及积分入学活动；二是帮助农民工春节返乡。xx年度农历春节期间，大多数企业与公交集团签订了市管企业农民工返乡的优惠汽车票协议，包括专车往返、上门售票，方便购票等；企业还

开展为员工团订火车票及高铁票□ xx年春运期间，根据不完全统计，帮助xx多农民工买到火车票；1000多人买到武广高铁票。三是开展男女联谊活动，解决农民工单身问题。上半年国资系统先后组织了3次内外联谊活动，通过活动近30多对农民工青年男女牵手成功。四是部分企业主动联系房地产商谈团购房，供农民工选择购买。

市管企业在提高及完善农民工福利待遇方面的措施基本实行全覆盖，主要是施全员住房公积金、全员工龄津贴、全员高温补贴等。在各大节假日来临之际，为庆祝节日的到来，也为表达市管企业对全体农民工的关怀及慰问，组织发放了节日慰问金。

上半年，国资系统还在5家企业试点建立了“困难职工帮扶中心”，以格力电器阳光互助基金为例，在xx年上半年救助11名农民工及家属，救助金额达万元。同时要求各市管企业建立了慰问生病住院员工及产妇的制度，联合基层工会购买慰问品看望因伤、病住员工，此举充份体现了企业对农民工的关怀，也为远在他乡因病住院的农民工送上了一份安慰。

虽然教育局推出了积分入学的办法，但由于有在珠年限等限制，导致大部分农民工子女无法入公办学校。另外积分入学只针对初入小学一年级及初一生效，希望开通插级生入学办法。

大部分农民工反馈积分入户相关程序太复杂，希望相关政策向大企业倾斜减化程序。

在提高农民工素质教育方面，公司做了很多工作，为了加大鼓励企业在此方面的投入，建议相关单位下拨一定的经费给企业。

珠海市内房价高涨，普通农民工无法承受，某市管企业今年为农民工在坦洲某花园商谈了团购房事宜，因优惠折头较多，

得大了广大农民工的认可。购房中发现，因珠海公积金中心规定，在坦洲买房人员无法使用珠海公积金用户还贷，所有房款均为商业贷款，无形中增加了农民工一大笔费用。该类农民工希望政府能出面解决。

珠海房价日趋增长，租房房租也随之增长，农民工全家在珠生活的根本租不起二房一厅的房间。建议珠海增加廉租房，解决农民工实际困难。

农民老王工作总结图片篇四

1、培训涉及的乡村：龙口镇来溪村、龙口镇睦埠村、长冈乡上社村、长冈乡塘石村、高兴镇高兴村。

2、培训次数和农民人数：全年共计举办5次培训班，共计培训农民256人，其中睦埠村55人，来溪村58人，上社村41人，塘石村40人和高兴村62人。

通过培训使农民充分认识到科学种田的必要性，知道如何科学施肥、如何选择良种、如何综合防治病虫害。培训所在村的粮食单产比培训前提高了15公斤，平均增收30元。

1、有针对性的安排讲课内容和时间。如在农民选购种子、肥料的时候安排水稻良种介绍、肥料简易识别的授课内容。针对农民的劳作习惯尽可能的把培训时间安排在晚上和雨天。

2、针对粮食生产涉及良种、施肥、植保等多方面的内容，我站在20xx年的农民科技培训中增加了良种和植保内容的培训。

农民老王工作总结图片篇五

根据《汉源县人力资源和社会保障局关于印发汉源县20xx年度民工工资支付保障工作考核细则的通知》（汉人社发〔20xx〕25号）要求，结合工作实际，现将我局20xx年度民工工资支

付保障工作总结如下。

我局高度重视民工工资支付保障工作，成立了由局长黄康任组长，副局长李成军、李鸥任副组长，相关股室人员为成员的局民工工资支付保障工作领导小组，建立健全解决拖欠农民工工资问题的协调工作机制，各项目股室结合各自工作实际对所实施的项目工程及时开展自查自纠，确保举报投诉渠道畅通，避免因拖欠农民工工资引发的群体性的事件。

一是安排相关股室工作人员，采用送法律法规上企业、现场讲解宣传、举办咨询宣传活动等方式，广泛宣传解决拖欠农民工工资问题的重要意义，在广大农民工中普及《中华人民共和国劳动法》、《工资支付暂行规定》、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》等法律法规知识，提高他们运用法律手段维护自身合法权益的能力，营造维护农民工合法权益的法治环境。

二是落实农民工工资保证金制度。按照雅府发〔20xx〕39号文件规定，建设企业在建设单位办理施工许可前，应当在项目实施地银行设立“农民工工资支付专用账户”，将建设单位按照合同约定支付的工程款中不低于15%的资金预存入农民工工资支付专用账户，并向银行书面承诺该账户资金只能用于支付农民工工资，不得挪作他用。我局要求各施工单位按工程项目合同价的5%向指定的银行专户缴纳农民工工资保证金后，方可进场施工。

三是推行农民工工资专用账户制度。按川人社办发〔20xx〕180号规定，结合本部门实际全面落实农民工实名制管理、设立农民工工资专用账户、使用农民工工资卡等8项工作内容。督促各施工企业依法与农民工签订劳动合同，建立职工花名册、考勤记录，建立健全农民工实名制管理台账、工资支付台账，编制实名制工资支付表，切实实行两款分离实、“一户两牌三表”等规定，对企业劳动用工、工资发放情况进行日常动态监督，采取有效措施，确保农民工工资按

时足额发放。

四是强化项目资金管理。为了不因工程款不能及时支付而影响农民工工资的发放，我局强化工程管理、确保工程款支付及时准确，按照合同约定，加强工程验收和计量支付管理，加快工程款结算支付进度，加强对施工单位财务监管力度，督促及时清算支付材料款、设备租赁费、农民工工资等费用。对存在拖欠农民工工资问题的企业，我局对其招投标资格、新开工项目施工许可等进行限制，情节严重的取消其参加石漠化治理项目建设的资格。

在实际工作中，我局主要采取以下方式检查农民工工资发放问题：

一是在每次项目检查过程中深入工地通过向项目实施地乡（镇）人民政府、村两委会、及农民工调查了解农民工工资发放情况。

二是在每期计量款支付前，施工单位提供民工工资发放花名册并在当地乡（镇）政府公示栏公示，我单位对花名册上面每个人进行电话核实并向他们公示举报电话。

20xx年度我局严格按照要求开展农民工工资支付保障工作，按要求参加县联席会议，按时报送各类总结报表，本部门无农民工工资拖欠，无重大群体性的事件，自查无扣分。

农民老王工作总结图片篇六

在镇党委、政府的大力支持和高度重视下，成立以分管领导为组长，农业技术服务中心人员为成员的领导小组。领导小组制定培训计划，编制培训方案。采取与农业生产季节相结合、与镇、村、组干部会相结合、与到村进户相结合、与换届选举相结合的方式进行宣传、组织动员，开展了实用技术培训、新型农民培训、农村青年技能培训等课程。

截止10月上旬，我镇组织农民参加实用技术培训30期，3600人次，新型农民培训2期，70人次，农村青年技能培训3人次，印发各种资料4000份。其中农业技术资料3000多份、其它资料1000份。培训课题主要有：玉米新品种示范的相关知识、玉米大斑病防治技术、水稻螟虫的综合防治技术、水稻稻飞虱防控技术、水稻稻瘟病防治技术、农药使用技术、玉米配方施肥技术、核桃种植与防病技术、猕猴桃种植与防病虫害技术、春茶种植与修剪技术、有机茶绿色防病虫害技术、机采茶园种植技术等。

通过培训使农户掌握了土壤肥料知识、作物病虫害防治知识、各种经济作物高产栽培技术等，在农业生产中，使生产得到发展，产量水平得到很大提高，人均收入普遍增加，并带动周边农户采用新技术，促进生产发展增加收入。

根据《云南省农业厅办公室关于认真做好农机购置补贴经销商培训工作的通知》（云农办机〔20xx〕119号）文件要求，按照州、县农业部门的安排部署。为了更好地落实农机购置补贴政策，提高政策实施工作的科学化、规范化、信息化水平，今年我县将在全县全面推行“全价购机、定额补贴、县级结算、直补到卡”购机补贴操作模式，让经销商掌握和熟悉补贴操作系统软件的使用。xx县于7月8日召开20xx年农机购置补贴操作系统培训会，现将培训工作情况总结如下。

培训会上xx县农业和科技局副局长何宝祥回顾总结了20xx年度xx县农机购置补贴实施完成情况。20xx年省农业厅下达xx县农机购置补贴资金580万元，截止20xx年9月12日共补贴各类机具1690台，受益户1291户，已使用中央财政补贴资金579.915万元，其中：补贴耕整地机械1044台；种植施肥机械10台；田间管理机械102台；收获机械65台；农产品初加工机械134台；动力机械332台；农田基本建设机械3台。共带动xx县农户投入资金近1565余万元，有效地拉动了xx县农机销售内需，提高了xx县农机装备水平。并及时将农机具投入

农业生产中，充分发挥了农业机械在农业生产过程的主力军作用。

何副局长在肯定了20xx年取得的工作成绩同时，再次强调要求我们要严格执行国务院有关农机购置补贴政策的“三个禁止”、“四个严禁收费”、“四项制度”、“八个不得”等管理措施，让农民真正得到实惠，保护农民利益，调动农民购机积极性，最大限度发挥财政补贴政策的引导效应。要求我们要加强县财政、县补贴办、经销商和乡镇中心之间的协调配合，圆满完成20xx年全县农机购置补贴任务指标。

xx县农机推广站站长彭绪建向参会人员解读了20xx年农机购置补贴的相关政策和传达xx县20xx年中央农业机械购置补贴资金实施方案，包括补贴方式、补贴范围、补贴对象、补贴标准、总体要求、实施范围及规模、操作流程、工作措施等。

20xx年结合xx县农机发展现状，围绕农业机械化装备提升等“四个工程”，按照“三重点、四优先”的原则，重点提高主要农作物机械化水平。加大水稻、玉米、马铃薯、甘蔗等主要农作物耕种收机具的补贴力度，突出重点，加快推进水稻、甘蔗等农作物关键环节机械化，优先满足农民购机补贴需求，扶持发展农机专业合作社组织及农机大户，以改变水稻生产全程机械化、甘蔗生产全程机械化的薄弱环节，有力促进xx县农业机械化又好又快发展。

参加此次培训会的人员有□xx县农业和科技局、县农机股、县财政局、县纪委、县农机推广站、11个乡镇农业服务中心负责人、农机销售商等共计31人。

培训会紧紧围绕《云南省20xx年农机购置补贴实施方案》□□□xx县20xx年农机购置补贴实施方案》和相关文件要求，采取ppt的形式向参会人员认真讲解了农机购置补贴管理软件操作系统、操作流程、注意事项等。

会上还向参会人员发放了20xx年农机购置补贴政策宣传材料共计20xx余份，并要求参会人员将宣传材料发放到农民群众人中，粘贴到人员密集的地方，让广大农民群众了解补贴政策、补贴方式、补贴范围、补贴对象、补贴标准等。

通过培训，与会人员能准确把握20xx年农机补贴政策的新内涵、新变化，在以后的工作中，做到阳光操作，规范经营，遵纪守法，明确职责，不断提升服务水平和整体形象。将进一步加强xx县农机购置补贴工作，为圆满完成20xx年农机购置补贴工作打下了坚实基础。

1、进一步增强服务三农，服务群众意识，落实工作责任制，积极主动做好组织、协调、服务、监督等各项工作。

4、踏实做好各环节的实施和链接，确保项目健康、有序实施，使农机购置补贴政策效应最大化。

农民老王工作总结图片篇七

刚才，听了几位同志的发言，很受启发。这几位同志介绍的经验都很好，值得借鉴和推广。蒋美兰同志的发言，反映了地方*对农民教育培训和农广校事业的重视与支持；亓红延同志的发言，反映了基层同志对教育培训的需求，也反映了广大农民对农广校工作的认可；吉林省双辽市和山东招远市农广校的做法和经验也值得大家借鉴。

这些年来，农广校的同志们，特别是长期工作在基层一线的广大教师，辛勤工作，无私奉献，为农业和农村经济的发展培养了大量人才，做出了重要贡献。在此，我代表农业部、代表*部长，对大家表示衷心感谢，对工作在农民教育培训战线的同志们，表示亲切地慰问。下面，利用这个机会，我也作个发言，讲三点意见。

党的十六届五中全会提出了建设社会主义新农村的重大历史

任务，明确了推进社会主义新农村的一系列政策措施，要求按照生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的标准，扎实稳步推进新农村建设。五中全会专门强调，要培养有文化、懂技术、会经营的新型农民，提高农民的整体素质。为了贯彻落实中央的战略部署，农业部提出了贯彻落实新农村建设的实施意见，要求加快现代农业建设，实施“转变、拓展、提升”三大战略，启动“九大行动”。培养造就新型农民，内涵丰富，任务艰巨，需要我们付出艰苦的努力。我们要有强烈的事业心、责任感和使命感，首先要充分认识到农民教育培训工作的极端重要性和紧迫性。

（一）培养新型农民是新农村建设的核心内容。没有新农民就没有新农村；建设新农村，就要培养新农民。农民是新农村建设的主体，是新农村建设的直接参与者和主要受益者。没有农民科技文化素质的提高，没有适应现代农业建设需要的新型农民，新农村建设就缺乏根本支撑。只有培养造就千千万万高素质的新型农民，把农村巨大的人口压力转化为人力资源优势，形成持续推动建设新农村的力量源泉，才能让农民共享和使用农业科技成果，推进现代农业建设；才能提高农民务农和转移就业的能力，形成增收致富的长效机制；才能使农民崇尚科学，崇尚文明，形成农村良好的社会风气。

（二）培养新型农民是推进新农村建设的战略抓手。新农村建设的关键在于发展农村经济和提高农民素质。农村经济的发展一靠政策、二靠科技、三靠投入，但从长远看，关键还是要靠科技进步。在科技的创新和发展中，劳动者是决定因素，只有把农民培养成掌握和运用现代科技的新型农民，才能使农业科技成果真正转化为现实生产力，才能更好地实现“三增”目标。所以，我们要把农业和农村经济的发展，真正转移到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来。培养新型农民是新农村建设的重要抓手，抓住了新型农民培养，就抓住了新农村建设的关键。

（三）培养新型农民是解决“三农”问题的客观需要。说到

底，“三农”问题的核心是农民问题。我国农民基数大、素质相对偏低。据统计，在亿农村劳动力中，高中以上文化程度占13%，小学以下文化程度占%，接受过系统农业职业技术教育的不足5%。农民的科技文化水*制约了先进技术和装备在农业生产中的应用，制约了农村良好社会风气的形成，制约了自我发展能力的提高，已经成为解决“三农”问题的瓶颈。不提高农民素质，根本解决“三农”问题就会成为一句空话。

（四）培养新型农民是加快社会经济发展的必然选择。《*中央*关于推进社会主义新农村建设的若干意见》明确提出，要大力开展农村劳动力技能培训；《国民经济和社会发展第十一个五年规划纲要》进一步指出，要“支持新型农民科技培训，提高农民务农技能和科技素质。实施农村劳动力转移培训工程，增强农村劳动力的就业能力。实施农村实用人才培训工程，培养一大批生产能手、能工巧匠、经营能人和科技人员。”*近期发布的《全民科学素质行动计划纲要》，也明确要求实施农民科学素质行动计划。可以说，培养新型农民已成为推动经济社会发展的内在动力。

农民教育培训是培养和造就新型农民的根本途径。影响农民教育培训工作的因素很多，我这里主要强调当前和今后一个时期，需重点解决的几个问题。

（一）发挥农业部门的主体作用，充分调动各方面的积极性。首先，农业部门要进一步发挥好统筹、协调、组织和服务的功能，要千方百计争取政策和资金，制定规划，加强指导与评估，搭建好工作*台。其次，要充分利用教育、科技、文化等各行业、各部门的现有资源，形成农民教育培训合力。第三，要充分调动教育培训机构的积极性，使隶属于不同行业和部门的教育培训机构广泛参与。第四，要充分调动农民的积极性，切实增强他们增收致富和自我发展的能力。

农民老王工作总结图片篇八

刚才，听了几位同志的发言，很受启发。这几位同志介绍的经验都很好，值得借鉴和推广。蒋美兰同志的发言，反映了地方政府对农民教育培训和农广校事业的重视与支持；亓红延同志的发言，反映了基层同志对教育培训的需求，也反映了广大农民对农广校工作的认可；吉林省双辽市和山东招远市农广校的做法和经验也值得大家借鉴。

这些年来，农广校的同志们，特别是长期工作在基层一线的广大教师，辛勤工作，无私奉献，为农业和农村经济的发展培养了大量人才，做出了重要贡献。在此，我代表农业部、代表杜青林部长，对大家表示衷心感谢，对工作在农民教育培训战线的同志们，表示亲切地慰问。下面，利用这个机会，我也作个发言，讲三点意见。

党的十六届五中全会提出了建设社会主义新农村的重大历史任务，明确了推进社会主义新农村的一系列政策措施，要求按照生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的标准，扎实稳步推进新农村建设。五中全会专门强调，要培养有文化、懂技术、会经营的新型农民，提高农民的整体素质。为了贯彻落实中央的战略部署，农业部提出了贯彻落实新农村建设的实施意见，要求加快现代农业建设，实施“转变、拓展、提升”三大战略，启动“九大行动”。培养造就新型农民，内涵丰富，任务艰巨，需要我们付出艰苦的努力。我们要有强烈的事业心、责任感和使命感，首先要充分认识到农民教育培训工作的极端重要性和紧迫性。

（一）培养新型农民是新农村建设的核心内容。没有新农民就没有新农村；建设新农村，就要培养新农民。农民是新农村建设的主体，是新农村建设的直接参与者和主要受益者。没有农民科技文化素质的提高，没有适应现代农业建设需要的新型农民，新农村建设就缺乏根本支撑。只有培养造就千千万万高素质的新型农民，把农村巨大的人口压力转化为人

力资源优势，形成持续推动建设新农村的力量源泉，才能让农民共享和使用农业科技成果，推进现代农业建设；才能提高农民务农和转移就业的能力，形成增收致富的长效机制；才能使农民崇尚科学，崇尚文明，形成农村良好的社会风气。

（二）培养新型农民是推进新农村建设的战略抓手。新农村建设的关键在于发展农村经济和提高农民素质。农村经济的发展一靠政策、二靠科技、三靠投入，但从长远看，关键还是要靠科技进步。在科技的创新和发展中，劳动者是决定因素，只有把农民培养成掌握和运用现代科技的新型农民，才能使农业科技成果真正转化为现实生产力，才能更好地实现“三增”目标。所以，我们要把农业和农村经济的发展，真正转移到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来。培养新型农民是新农村建设的重要抓手，抓住了新型农民培养，就抓住了新农村建设的关键。

（三）培养新型农民是解决“三农”问题的客观需要。说到底，“三农”问题的核心是农民问题。我国农民基数大、素质相对偏低。据统计，在4.9亿农村劳动力中，高中以上文化程度占13%，小学以下文化程度占36.7%，接受过系统农业职业技术教育的不足5%。农民的科技文化水平制约了先进技术和装备在农业生产中的应用，制约了农村良好社会风气的形成，制约了自我发展能力的提高，已经成为解决“三农”问题的瓶颈。不提高农民素质，根本解决“三农”问题就会成为一句空话。

（四）培养新型农民是加快社会经济发展的必然选择。《中共中央国务院关于推进社会主义新农村建设的若干意见》明确提出，要大力开展农村劳动力技能培训；《国民经济和社会发展第十一个五年规划纲要》进一步指出，要“支持新型农民科技培训，提高农民务农技能和科技素质。实施农村劳动力转移培训工程，增强农村劳动力的就业能力。实施农村实用人才培训工程，培养一大批生产能手、能工巧匠、经营能人和科技人员。”国务院近期发布的《全民科学素质行动

规划纲要》，也明确要求实施农民科学素质行动计划。可以说，培养新型农民已成为推动经济社会发展的内在动力。

农民教育培训是培养和造就新型农民的根本途径。影响农民教育培训工作的因素很多，我这里主要强调当前和今后一个时期，需重点解决的几个问题。

（一）发挥农业部门的主体作用，充分调动各方面的积极性。首先，农业部门要进一步发挥好统筹、协调、组织和服务的功能，要千方百计争取政策和资金，制定规划，加强指导与评估，搭建好工作平台。其次，要充分利用教育、科技、文化等各行业、各部门的现有资源，形成农民教育培训合力。第三，要充分调动教育培训机构的积极性，使隶属于不同行业和部门的教育培训机构广泛参与。第四，要充分调动农民的积极性，切实增强他们增收致富和自我发展的能力。

（二）采取更为有效的措施，建立健全农民教育培训工作长效机制。要充分发挥广播、电视、网络等远程教育培训手段的优势，采用发放技术明白纸、播放光盘、科技直通车下乡、开通科技大喇叭等等形式，开展普及性知识培训；要采取手把手、面对面的现场培训方式，注重理论知识和实践的结合，提高农民的综合素质。要进一步完善政策，加大投入力度，为农民教育培训工作提供条件保障。在此基础上，要进一步完善体系、强化手段、稳定队伍、调动农民自身积极性，建立起农民教育培训工作的长效机制。

（三）提高农民教育培训效果，真正做到让农民满意。要引导培训机构根据农民的需要，采取农民喜闻乐见的方式开展教育培训，不断提高农民教育培训效果。要以培训内容农民是否需要、培训方式农民是否接受、培训结果农民是否满意，来作为衡量农民教育培训效果好不好、质量高不高的标准。要大力开展调查研究，摸清基本情况，准确把握农民需求，根据需求确定培训内容；在组织实施上，要进村办班，利用集中讲解、现场指导等灵活多样的培训方式，方便农民

学习，提高学习兴趣，确保取得实效，努力做到真正让农民满意。

三、农广校要充分发挥培养新型农民的重要作用

回良玉副总理在致中央农广校成立25周年贺信中指出，农广校“作为我国重要的农业职业教育、农民科技培训和农村实用人才培养基地，在建设社会主义新农村的历史进程中肩负着重大使命”。成立25年来，农广校开展了大规模的农业实用技术培训，培养了大批农村实用人才，为促进我国农村经济社会发展做出了重要贡献。当前和今后一个时期，农广校要进一步按照“培养新农民、建设新农村”的要求，紧紧围绕实施“三大战略”和“九大行动”，继续发挥农民教育培训的重要作用，培养新型农民，为新农村建设做出新的更大的贡献。

（一）以培养新型农民为重点，大力开展农民科技培训，提高农民务农技能和科技文化水平。围绕主导产业和资源优势，举办各种实用技术培训班，积极开展培训、咨询、示范和推广服务，大力推广现代农业新技术、新成果、新品种和新方法。结合新型农民科技培训项目，举办绿色证书培训班，根据农民从事产业进行产前、产中、产后各个环节的系统培训，使农民具备从事农业技术工作要求的基本知识和基本技能，着力培养大批骨干农民。

（二）以培养适应城镇化、工业化需要的产业工人为重点，开展农村劳动力转移培训，提高农民转移就业能力。要发挥农广校自身优势，积极参与阳光工程，积极申请国家阳光工程培训任务，大力开展农村劳动力转移引导性培训和职业技能培训，提高农民转岗转业技能，增强农民转移就业能力，加快农村劳动力转移步伐。在培训中，要提高培训的针对性，规范培训内容，保证培训时间，加强实践教学，努力提高培训质量。

（三）以培养农村实用人才为重点，积极参与“百万中专生计划”，培养具有中专学历的实用人才，提高他们带头致富和带领农民共同致富的能力。以产业发展为依托，围绕产业设置专业，采取远程教育和面授辅导相结合的方式，重点培养村组干部、专业能人、农民合作经济组织骨干、农村经纪人和远程教育接收站点管理员等，使他们成为建设社会主义新农村的带头人和发展现代农业的骨干力量。“百万中专生计划”已被列入农业部20xx年要办的15件实事之一。各级农广校要积极参与，主动承担任务，认真抓好招生、教学和管理等各个环节，确保把实事办实，把好事办好。

此外，还要以满足农民需求为导向，加强教育培训媒体资源和手段建设，增强自身实力。在模式、手段等方面学习和借鉴国内外成功的经验，提高农民教育培训的效果和效益。

最后，我想再强调几个方面的工作。培养新型农民，农广校义不容辞，责任重大。要完成好这一历史重任，必须在以下几个方面狠下功夫。

（一）加强能力建设，改善办学条件。农广校经过25年的发展，基本建立了覆盖全国的农民远程教育培训体系，为农村培养了大量实用人才，取得了可喜的成绩，是农民教育培训的一支宝贵力量。但目前总体来说，体系比较脆弱，基础条件差，严重制约了体系功能的发挥。今后要下大力气抓体系建设，从各方面争取政策和资金，健全机构，明确职能，改善条件；加强分类指导，对组织涣散、不能很好发挥作用的学校建议地方进行整改，鼓励战斗力强、基础条件好的学校多承担各种农民教育培训项目。有为才有位，农广校要在新农村建设中主动发挥作用，争取各级政府和主管部门的重视与支持，努力成为深受欢迎的农民教育培训的中坚力量。

（二）加强队伍建设，提高教育水平。从目前情况看，农广校师资队伍的能力和水平与承担任务的要求相比还有差距。要采取各种有效措施，培养既具有教育教学能力、又具有实

践技能和指导能力的“双师型”教师队伍，特别要培养一支识大局、谋实事、讲实干的各级校长队伍。农广校由于自身拥有的专职教师队伍的力量有限，今后还要选聘农村各行各业的专家、基层科技人员和能工巧匠担任辅导学员学习和指导学员实践的兼职教师，建立起一支高水平的专兼职教师队伍。

（三）创新培训模式，工作落到实处。农广校要发挥体系健全、了解农村、熟悉农业、贴近农民的优势，发挥教育培训、科学普及、技术推广、信息传播、政策宣传的综合功能，不断拓宽工作思路，强化工作措施，下沉工作中心，把培训工作落到实处。这次农广校提出培训教师、媒体资源和人才培养“三进村”，就是一个很好的农民培训模式，贴近和方便农民，可以为农民提供有效的技术指导、优质的媒体资源和教育培训服务，可以把培训工作做实，让农民看到变化、得到实惠。当前，特别要创新对在家务农人员的培训方式和培训内容，使其能成为新型农民，努力解决“会农的不务农、务农的不会农”的问题；要重视农民的道德教育和法治教育，将其列为重要培训内容。

（四）加大宣传力度，营造良好的舆论氛围。要利用广播、电视、报纸、杂志、网络等大众媒体，加强对农民教育培训重要性和农广校作用的宣传，使全社会认识农民教育培训工作的重要性、关注和支持农广校的工作，形成良好的舆论氛围，同时拉动农民对教育培训的需求。要及时发现和树立先进典型，总结和推广先进经验，宣传农民教育培训工作取得的成绩和典型人物的先进事迹，激励和鼓舞大家争先创优，争做贡献。

同志们，农民教育培训工作责任重大，事关新农村建设全局。希望大家继续发扬艰苦创业、团结奋斗、求真务实、开拓进取的“农广精神”，培养新农民，服务新农村，争创佳绩，不辱使命。

谢谢大家！