

2023年主管竞聘方案 主管竞聘演讲稿(模板10篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。那么你知道演讲稿如何写吗？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

主管竞聘方案 主管竞聘演讲稿篇一

大家好!能够参加今天的主管竞聘报告，我感到非常的荣幸。我叫，今年。现任测量主管，今天我这次竞争上岗演讲报告的是测量主管的原岗竞聘。

在这里，我要感谢多年来对我关心与照顾的领导和同事，正是在他们的鼓励和支持下，我才一步步走了今天;同时，还要感谢在座的各位领导，感谢你们为我们提供了这样一个公平、公开、公正的竞争上岗环境，让我们有上有下，激励大家的斗志。俗话说，没有金刚钻不揽瓷器活。经过综合权衡，我认为自己不管从专业素质上，还是工作经验上;不管从工作能力上，还是从灵活度和创新度上都能满足这个竞聘岗位的要求，并的将工作做好。

首先，我是测量专业科班出身，在学校几年的学习，让我掌握了扎实的测量基础知识。参加工作后，我将所学知识与实践有机结合，用知识指导实践，在实践中巩固知识。还不断向老测量同事学习，掌握最新的测量技巧。另外，在长春工程学院学习xx个日子，是我破蛹化蝶，进步最大的一段日子，从那里，我的知识更加牢固，自身更加自信。这些都为我做好以后的工作打下了坚实的基础。

其次，我虽只有5年的工龄，但我一直从事测量工作，共测定

导线近2万5000多米，导线点800个，测定1:2000和1:5000的地形图井上下对照图各一副以及为井下日常生产服务的各水平工程图若干份。另外，我还经历了多次大型工程测量，经历过、等测量工作，完成了、*项目的工作，这让我得到了全方位的历练，巩固了基础知识。

再次，我年轻好学，做事不畏首畏尾，创新能力强。在工程中，我创造性的实施了浅孔胶结矿柱矿房采矿法，无底柱留矿采矿法以及现阶段正在进行的-180水平试验采场的测量工作，为井下生产出谋划策，并为各类采矿设计的准确及时实施把好关，通过这些方法的实施，为企业创造了良好的经济效益。

另外，我现在的职位就是测量主管，从*年*月份担任这项职务以来，通过长时间的磨合与锻炼，我已总结出了一套针对测量主管的科学工作方法，能够有效提高工作效率和水平。同时，通过这个岗位的历练，我的综合协调能力也有了显著提高，能够协调好上下级的关系，并团结大家将心思用到工作上。

最后，如果承蒙领导厚爱，再次让我走上这个工作岗位，我将积极发挥以前好的传统，运用自己所掌握的经验，在经理的领导下，全力做好井巷工程的放线与施工管理；做好矿区测量控制点、网的建立工作；做好工程质量和矿山各种测量图件的绘制工作及测量技术管理等。总之，要用优秀的成绩，回馈企业和领导对我的厚爱。

请大家相信我，支持我，我的竞聘报告演讲完毕，谢谢大家！

主管竞聘方案 主管竞聘演讲稿篇二

1、在学生会内部建立学生会成员档案，记录学生会成员成长情况，及时对学生会成员工作过程进行记录、汇总，使学生会工作进一步完善制度化管理。建立学生会成员档案，既是

对学生会工作的监督，能够及时掌握学生发展情况，同时也是学生毕业时对学生社团工作的反馈，能够对学生的未来发展起到一定的帮助作用。

2、从大一建立学生会成员的职业规划，在学生会长过程中逐步建立学生会成员对未来的职业规划，并在学生会的锻炼之中有所侧重的去培养职业能力，使学生能够得到切实的锻炼，对学生的未来发展发挥辅助作用。

3、发挥六十年校庆的积极作用，建立、完善校友录，加强与校友之间的沟通联系，树立学生学校自豪感，激励学生的进取精神，为全校学生的未来发展树立榜样目标，同时也为学生扩展接触社会的机会，争取为学生未来的职业发展有所帮助。

4、在学校内部，加强各学院之间的沟通联系，校学生会起到的是沟通、联系、整合的作用，因此校学生会必须充分发挥其作用，使各院学生会能够充分发挥其学科专业优势，在学生活动中既能形成活动亮点，发挥优势作用，同时又能促进学院学生学习专业的积极性，发挥双向作用，将学生活动与专业学习紧密联系。

5、在学校外部，积极参与各高校之间的交流活动，加强与高校之间的沟通联系，加强活动合作，不断抬升我校在其他高校中的威望。在日常工作中，形成与其他高校的沟通联系，积极掌握其他高校的学生动向，保持稳定的沟通交流，吸收优秀经验，取其精华，同时避免其他高校在一些方面所出现的问题。

6、将学生会活动进行归纳总结，构建系列活动，既能够形成活动的连贯性，在活动控制上更能提高掌控力，控制活动节奏，同时又能够打造学生活动的品牌形象。

7、加强学生会内部交流，明确分工，及时统一。定期开展学

生会内部活动，加强学生会内部的沟通联系，打破部门之间分化，建立学生会全部同学之间的信任感，建立学生会成员友谊的同时，更能提高平时的工作效率。明确各部门之间的分工，形成负责制，以确保本环节工作的顺利进行。在分工的同时适时沟通，统一思想，确保全部工作的流程进行。

8、在秘书处增设职能，主要负责与全校同学的沟通联系，能够使学生会成为学生与学生会沟通的窗口，充分发挥学生会是学生自治组织的作用，能够急学生之所急，切实为全校学生的发展服务。

9、充分发挥学习部的作用，开展针对各学院的专业特色的活动，激发学生对专业学习的积极性，使学生会活动能够促进学生的学习发展。

10、强化学生会服务意识，发挥体育部的职能，切实为学生的体质发展服务。体育部充分利用自己现有的物资，在学生进行体育锻炼时，能够为其提供运动器材，或是一些运动知识上的指导。

主管竞聘方案 主管竞聘演讲稿篇三

大家好！

首先先自我介绍一下，我叫_x_毕业于德州新星职业计算机学院，主攻电脑维修，于_年11月25日来到咱们家庭号购物中心上班，是四楼男装部的一名导购员。

听到老爸、老妈说得句句在理，咱也就顺应民心吧！

来到咱们家庭号人资部报上名，第二天就正式上班了。

说到正式上班了，我这里还有一小段工作上的故事呢！——本来，我来咱们家庭号是想干个保安或搬运工啥的，却被分到

四楼当起了导购员，我有点不愿意，一个大小伙子的，苦点、累点的不怕，可让我去做女生适应的导购员工作，未免多多少少的有些不妥吧！

从这以后，我努力学习商品知识，遇到不懂的、不清楚的，就问师傅、问主任；慢慢熟悉和掌握卖货技巧；甚至放弃了工休，完不成任务，我就不工休。功夫不负有心人，我的销量慢慢的提上去了，卖货能力也有了明显的提高。

连续的三个月，都完成了自己的个人销售任务，虽不是最棒的，但我已尽力了。现在的我，已掌握了基本的工作流程；有些事，也可以代理主任帮办了；另外，我还担任起了柜组的记账员。

短短的三个月，我看到了自己的进步，我看到了自己的成长。我从未认为我自己比别人差——你来半年，担任上了记账员，那么，我来三个月就要担任上记账员；你干得了的，我也能干得了；你干不了的，我还是能干得了。三个月怎么了？三个月，虽时间短点，但我丝毫不比别人差；三个月，足矣让大多数人对我不另眼相看。

我不太会说话，也不会用那么多华丽的语句，就有什么说什么吧！

这次的应聘储备主管，不是求官大，只是想看看自己有没有这个工作能力，趁自己年纪轻轻的，多锻炼锻炼自己。

如果这次应聘储备主管，我被录取了，我会用最快的时间来熟悉储备主管的工作流程，合理的起到上下级的协调作用，争取挖掘出每一位员工的潜力，发挥出每一位员工的特长，使他们各补其长、各修其短；置身其中，和每一位员工搞好个人关系，尽自己最大的能力发挥出最棒的团队意识，表现出最佳的团队精神；当然，我也会努力、按时、保质的完成上级交待、布置的各项任务，并进行不断的创新、不断的完善；发

现问题，及时处理。

如果这次应聘储备主管，我落选了，证明我还有不足的地方，我会在干好现本职的导购员、记账员工作外，再接再厉，希望有朝一日，再与同仁们一决高下。

我会以我的实际行动来证明我说的这一切。

望领导给此机会！

主管竞聘方案 主管竞聘演讲稿篇四

非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。我叫财务主管竞聘演讲稿，今年34岁，大专文化，会计员。13年来在营业网点和储蓄事后监督工作岗位上，从事的都是储蓄会计工作。

今天我本着锻炼自己，为建行服务的宗旨站到这里，竞聘蒙自建行天马分理处委派会计主管一职。营业网点会计工作具有专业性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，从委派会计主管应当具备的基本条件和业务素质要求看，就知道这一工件的艰巨性。

自省财校毕业参加工作以来，我始终不忘学习专业知识，不断地丰富自己、提高自己。参加了我行组织的政治理论和市场经济、金融管理等知识的学习。又参加了省财院货币银行学大专班（函授）的学习。使我的政治素养和业务水平不断提高。

七年的营业网点前台和六年后台事后监督工作经历，使我熟练掌握各项柜面业务操作流程和计算机前台操作技术及各项业务管理规定与操作规程，掌握银行经营管理、财务会计等基本理论知识。深知营业网点从业务办理到凭证整理归案，经营风险防范的主要在于是制度的执行与落实，知道委派会

计主管工作的职责任务，明白做委派会计主管所主管竞聘申请书必备的素质和要求。

我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的业务能力、工作作风、组织协调能力、判断分析能力、具体处理会计工作中实际能力都有了很大提高，能够胜任委派会计主管工作。

假若我能够竞聘上岗，我打算从以下几个方面配合做好委派会计主管一职，提高委派会计拓展工作质效，树立委派会计主管优质的形象。我的目标是：我与委派会计主管共发展。

1、加强学习，全面提高自身素质。努力学习各种新知识，适应形势发展的需要。贯彻执行好国家有关财经法规和建设银行各项财务会计规章制度及操作规程。在思想上树立主人公的观念，以全局为重，以事业为重，敢言，直言，能言，善言，将自己的才智毫无保留的贡献出来，不计个人得失，不当摆设。在工作中，维护支行形象，维护班子形象，讲团结顾大局，摆正位置，当好主角。做到“三个服从”，即个性服从党性，感情服从原则会计主管竞聘演讲，主观服从客观。做到服务不缺位，主动不偏位，融洽不空位。让领导放心，群众满意。

2、履行职责，不断强化决策管理。一是组织好支行的会计核算，真实、准确、及时、完整地提供会计信息，严格岗位分工及岗位轮换，规范操作，防范操作风险，确保会计业务的正常开展。二是本着严格、优化的原则，组织拟定好支行日常检查计划，按月组织对支行进行重点检查及半年一次的全面检查或专项检查，对检查出的问题及时进行纠正。督促落实好整改上级检查及外部审计等发现的问题，重点做好拒员卡的日常管理检查，在用印签卡、抵质押物的核对，帐户的对帐，确保帐卡帐实帐相符；三是做好支行日常前台拒面工作，对重点会计业务按照规定严格进行管理。财会人员岗位变动时重要物品、单证的监交工作，对大额进出款项进行

严格管理，以管理提升效益。

3、开拓进取，创新工作方法。创新永远是我们工作的灵魂。随着我行业务的迅速发展，中国建行全面实施的股份制改革，这是贯彻落实党会计主管竞聘演讲的十六大和十六界三中全会精神，加快金融改革，促进金融业健康发展的重大决策，也是我国金融业一次全新的改革实践，通过股份制改造，我行将成为资本充足，内控严密，运营安全，服务和效益良好的现代金融企业。因此，对于不断创新基层内部管理，完善会计监督机制，创新会计信息质量和风险防范能力工作将成为我们的重点工作。围绕以上方面，在工作中我将重点对支行业务发展过程中存在的问题进行专题分析研究，提出整改意见，落实好整改情况；配合支行负责人协调好与上级行及当地与财会活动有关部门之间的关系；实施好会计基础规范化等级管理创新。

5、拓展服务理念，打造优质服务品牌。本着“银企双赢共谋发展”的服务宗旨，秉承“心系万家银行业务拓展”的服务理念，追求“我与银行共发展”的服务目标，坚持做到定期或不定期组织财会人员进行业务知识和操作技能的学习和培训工作，以熟练的技能为客户服务。配合支行对综合实力强、经营管理规范、业绩良好、有品牌优势、资信良好的企业和个体工商户，尤其是资信20强的企业，加强会计业务合作，为开发商、消费者等提供限时、首问负责业务主管竞聘任制评估、快捷办理的优质服务；全面实施服务环境规范、服务形象规范、柜台服务规范、会计流程规范和检查督促规范，从客户的利益出发，永远把客户的利益和需求放在首位。在会计规范化服务达标基础上，推出首问责任制、一次性告知制、同岗替代制、限时办结制、办事制和例会制等为客户提供差异性、个性化的服务。体会服务就是品牌、服务就是管理的深刻内涵，为建行业务的增长奠定了坚实的基础和良好的环境。

尊敬的各位领导，各位评委，在我的竞聘演说结束时，我还想说的是，我也许还不成熟，也许还有这样那样的欠缺，我

会努力努力再努力，不断完善自我，追求自我，超越自我，做一个全面发展的人。西方一位哲学家说过：给他一个支点，他会把地球撬起来。我要说的是：给我这个职位，我一定会做得更精彩！

主管竞聘方案 主管竞聘演讲稿篇五

文章导读：建立科学的客户登记制度，在纷繁复杂的客户群中找准目标，辨别出谁是大客户、谁是重要客户、谁是潜在大客户，要摸清大客户所处的单位、行业、规模等情况，建立完善的大客户基础资料，针对不同的特点，提供以点带面的特色服务，稳定的同时发展新的客户。

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！今天，我能够走上这神圣的讲台，参与营业中心主任的竞聘，我感到非常幸运。首先我非常感谢领导和组织的信任，为我提供了这样一次充分展示自我，锻炼自我的机会！此次竞聘是对我的一次锻炼，也是我走向成熟的一个里程碑。

我将珍惜此次机会，并以此为契机，让大家对我有一个全面的了解。我叫xx，今年xx岁，大专学历。我于xx年毕业于xx学校，20xx年参加工作，在xx营业厅做营业员至20xx年，20xx年通过公开竞聘的方式成为xx厅主任至今。工作中的我，总是兢兢业业、勤勤恳恳认真完成领导安排的每项工作，并努力做到最好。我所在的营业厅在20xx年被评为服务满意100先进营业厅，20xx年营业厅为评为省一星级营业厅，我个人被评为本市唯一的一个星级营业员，20xx年我营业厅的两名参加星级考试的营业厅都评上了一星级。

第一，我深深地热爱移动事业。

爱因斯坦在谈到工作时说过“热爱是最好的老师。”从进入

中国移动的那一天起，我就被那不断追求卓越的昂扬奋进的企业文化所感染。我深深地热爱着这片成就自己事业的沃土，愿意为企业的发展勤奋工作、竭尽全力。我想，不论在什么岗位上工作，对企业的这份浓烈的至爱都将是我不遗余力做好工作的最强大的动力。

第二，我具有丰富的工作经验和较强的管理能力。

我到移动公司工作已经有x年的时间了□x年里我既有一线营业员的经历，

又有厅主任基层管理经验。不同的.工作经历，不仅提高了我的工作能力，而且丰富了我的工作经验。当然，基层厅主任的工作经历，使我的组织协调和管理能力有了显著的提高，对管理有了更加全面的认识和理解，并具备了独挡一面的能力。我想，这些经历使我在做营业中心主任的工作时能够得心应手，快速进入工作角色。

第三，我具有严谨踏实的工作作风。

自参加工作以来，我一直坚持“今天能做的事绝不拖到明天，现在能办的事绝不等到将来”。历来就是，一定要把自己现有的才能发挥出来，能使的劲使够，把工作做好再向领导交差。因此，从工作作风上来讲，如果我作为营业中心主任，我将无愧于组织、领导和同事们的信任。

第一，提高服务意识，提升服务水平。

服务是一个企业的形象，只有良好的服务才能换得良好的发展。服务本身蕴涵着价值，蕴藏着无限的商机和潜在的客户资源。为此，我们要树立全新的服务理念，一切服务紧紧围绕客户需求开展，并致力于提供超越客户期望的服务。一切服务先于需求而动，以满意服务赢得客户，实现公司效益的最大化。

第二，创新工作方法，加强内部管理。

我要制定出“天天有学习、月月有竞赛、月末有评比、季度有分析、半年有总结、年年有佳绩”的激励机制。比如将区域内部将重点客户与营业全面结合进行指标，服务，业务的竞赛。通过实施行之有效的激励机制不但可以充分调动员工的主观能动性和创造性而且也可以增强区域小组及营业厅的凝聚力和向心力，最终营造业务指标最大化，服务质量一流化。

第三，做好信息收集、分析处理和信息化推广工作。

针对目前市场竞争情况，我将结合全区的实际情况，制定计划，制定一套适合消费者的价格优惠、组合套餐、产品改进等建议方案。同时，制定科学的计划，在全区范围内推广信息化工作，使我公司尽快实现信息化。

第四，科学规划，完善大客户的客户记录。

建立科学的客户登记制度，在纷繁复杂的客户群中找准目标，辨别出谁是大

客户、谁是重要客户、谁是潜在大客户，要摸清大客户所处的单位、行业、规模等情况，建立完善的大客户基础资料，针对不同的特点，提供以点带面的特色服务，稳定的同时发展新的客户。

第五，加强管理，提高前台营业员营销能力。

我将一方面采取与营业员进行沟通让他们知道客户对公司的重要性，提高营业员的品牌意识；一方面进行营销知识的培训，不是流传着这样一个故事吗？有两个卖鸡蛋的，一个只因说；你要几个鸡蛋，另一个说；要鸡蛋吗？结果前一个生意兴隆，另一个面临倒闭。通过培训及参观学习及业务指标

的考核力度，让营业员在营销方面有所提高，达到新业务的第一推荐率。

尊敬的各位领导、各位评委，几分钟的竞岗演讲，浓缩了人生一个短暂的片断，标注了人生一个新的起点。在此，我郑重承诺，爱岗敬业，无私奉献，用奋发的激情擂响奋进的战鼓，用沸腾的热血冲击时代的脉搏，用赤诚的胸怀书写中国移动发展的新篇章。请大家信任我、支持我、考验我！

我的演讲完毕，谢谢大家！

主管竞聘方案 主管竞聘演讲稿篇六

我叫，是xx人，20xx年-20xx年在超市担任一职。今天非常荣幸的参加公司防损主管竞聘，下面我从安全与管理，效益，责任三个方面谈谈我对公司防损主管管理工作的一点理解和建设。

通常我们所说的安全是：没有危险，不受威胁，不发生事故，具体说是不致对人的身体造成伤害和威胁，不会导致公司财产损失和环境危害。

安全依赖管理。管理是指：使其所负责工作进行顺利。

成功管理=有效机制+科学方法

企业要切实履行好在营运过程中，通过改善营运条件，克服不安全因素，防止一系列事故的发生，确保消费者和员工的人身安全，公司财产安全的前提下顺利进行，建立运用公司的一切资源，已达到公司盈利的目的，所采取的组织性，技术性措施的有效运行机制。建立健全安全的营运管理网络体制，本着“公司负责”“行业负责”“顾客监督”的安全管理体制和“谁主管”“谁负责”的防火责任制，实现全员，全过程，全方位的安全管理。

成功企业=效益+安全

成功的企业来源于效益和安全，效益从何而来，作为一名防损主管。

1。将商品的丢失率控制在最低，是当前首要的任务，必须时刻将公司提出的“人防”“物防”“技防”落到实处，责任到人！

2。防盗意识全面提升

超市防盗管理，首先要避开防损是专业部门或相关人员的事，而于己无关这一认识上的误区。上至经理下至普通员工，降损人人有责，群防群治才能事半功倍。因此，超市要将“培训”“通报”“检查”六字方针贯穿到整个防损过程中去，所有在职员工(包括厂家促销员)都要参加防损部门的商品安全保卫知识培训，重点理解商品被盗，丢失，损坏的危害性，熟悉并掌握盗窃份子心理与动机，摸清其活动规律，明确各自的防损重点部位，全面提升员工防范意识，防损部门要定期的将超市内发生的盗窃事件适时的通报给全体员工，让大家随时都能了解到超市防盗动态管理，对有突出贡献者予以及时的奖励兑现，超市管理层要定期或不定期对化妆品以及体积较小，价值高的易丢失的商品进行检查，及时发现防盗漏洞，防范于未然，也可以组织班组进行突击检查，常能对内盗起到威慑作用。

3。防损工作强调隐蔽性

一是不要随意与工作人员打招呼，以免惊动嫌疑人。

二是要隐蔽张贴防盗扣和磁条。

三是要熟练的使用各种电子商品防盗系统。

此外，专业人员应积极主动的与当地公安机关密切配合，加大卖场的防损力度，并将思想过硬，业务精通，事业心强的高素质人员充实到防损第一线。

4. 防损制度体现全面性

防损工作是动态的，各个案例的差异性非常大。所以超市要在常规制度的基础上。适时地有针对性的根据新情况及薄弱的环节不断的进行完善，从分体现“制度面前人人平等，制度大于老板”凡事做到有法可依，执法必严，违法必究，从而使防盗管理达到规范化。

这次竞聘我抱着“一颗红心”“两手准备”的心态，如果竞聘成功，我会珍惜各位领导和大家给我的这次机会，不断的学习进取，踏实工作，做个称职的主管，使公司防损管理工作更上一层楼，如果竞聘失败，说明自己还是有所欠缺，能力有待提高，一定会在将来的工作中继续努力，并将继续协助好本部门领导做好各项工作，我深信，我们一峰公司的明天会更加辉煌！

主管竞聘方案 主管竞聘演讲稿篇七

大家好！

的机遇，更是一次相互学习、相互交流的机会。

第一、我想作为中餐厅的一名基层主管，要服从上级领导的分配和调度，认真完成上级领导交代和所分配任务和计划，并努力完成职责范围的事物，合理地管理好、分配好自己所属人员的工作安排，带领、督促员工完成各项接待任务，做到“想客人所想、要急客人所急，”的服务理念，关注员工业务技能和服务水平，定期开展员工各项业务、技能培训，并向上级汇报培训情况和结果，全面评估员工工作表现和工作结果。

第二、关注xx宾馆xx餐厅发展动向和宾馆的重要决策，全面配合部门上级积极贯彻落实各项工作，有效开展各项工作的落实和推进。

第三、精致服务，顾客第一，认真分析服务中出现的疑难问题，包括菜品质量、服务质量、食品安全、卫生管理、顾客投诉等各项工作，切实抓好考标准、查质量、看服务、勤分析、抓整改的服务方针。

业修养以及新颖良好的工作作风，合理有效的激励餐厅员工工作，责任落实到人，做到工作遇事不推诿，工作中应保持积极奋发的敬业精神和良好的工作心态。

第五、忠诚是我们在这个企业的见证；真诚、主动、热情是服务行业的精华，行业内从所周知，但如何做到以上真诚、主动、热情的工作，靠的就是我们如何去创建和营造良好的工作氛围，让员工发自内心、充满自豪地去为每一位客人提供有形服务和无形服务，充分展示我餐厅员工队伍的服务水平和服务质量，保障各环节正常有序运营。

第六、积极配合厨师长以及各级厨师的沟通协调工作，配合厨房做好各类菜品知识培训以及食品安全管理、卫生管理等工作，保障出品质量符合卫生要求。

务质量，力争让每一个客人高兴而来，满意而归。

2、提升服务全面树立以客人为中心，全心全意为客服务的经营理念。把对客户服务意识列入日常管理的重要范围，对各营业区进行监督管理和合理分工，做好每一次接待，满足个人需求，转变服务人员的服务的服务意识，提升服务品质。另外，加强投诉案例培训，在处理好投诉事件时，每一次投诉，都是对我们工作的监督和鞭策，认真按照餐厅投诉处理预案处理流程处理，在有效地时间内处理投诉，不躲避、不推诿。给顾客一个满意的答复。

3、加强所属员工管理正所谓“没有规矩不能成方圆”。管理员工一项管理科学和管理技巧。因此，要切实加强所属员工管理，带领员工模范遵守各项规章制度和特殊任务分配，加强纪律监督，定期组织学习和培训，提高所有工作人员的业务水平，加大考核力度。使每个员工都做到纪律严明，形象良好，谈吐适度，为餐厅创造更加完美的服务质量和社会形象，使餐饮部成为一个更加团结，更具战斗力的一个集体。

多年来，在各领导、同仁的指导、帮助、支持和配合下，我日积月累学到不少东西，认真完成本职工作，在此向大家表示衷心的感谢。今日竞争若能成功，我相信我不会辜负大家的希望，以上我谈的一些粗略的想法，还需要实践的检验，还需要同志们的帮助支持。如果我竞争不成功，我将一如继往好好工作，并努力查找克服自己的不足，争取更大的进步。谢谢大家！

主管竞聘方案 主管竞聘演讲稿篇八

走出社会，在工作中无不存在着激烈的竞争。下面是小编整理的主管职位竞聘书，请阅读，上公文站，发现学习。

踏着春天的脚步，我们重百超市又迎来了充满希望的一年，作为重百超市###店的老员工，我也一步一步地成长起来了。我叫曹雪平，现年24岁，现在担任重百超市###店收银员一职，我竞聘的职位是金山店营运兼后勤主管助理。

当我踌躇满志的走出学校大门，踏入社会参加工作的第一步就与重百超市###店结下了不解之缘[]20xx年的金秋十月、伴着重百###商场的开张锣鼓和冲天的喜气，我穿上了超市的红背心，成为重百超市###店的一名收银员，望着身上的红背心，我既兴奋有紧张，但更多的是自豪和骄傲，同时也深感自己肩上责任的重大，虽然我是一名普通的收银员，但我的一举一动、一言一行，哪怕是一个眼神，都赋予了新的内涵，它

代表了企业的形象，是我们重百超市对外服务的窗口，当我走上收银台，便暗下决心：一定要努力工作，做一名合格的优秀的收银员，不辜负公司的培育和领导的信任，不后悔每一天！

在收银岗位上，我经手的现金何止千万，但没有错过一分钱；夜班要下班了，只要有一个顾客没有离店，我的收银机就不会关，上班早几分钟，下班迟几分钟，便让领导多放几分心，当收银员没有多久，我就被评为重百超市的“优秀员工”，从经理手上接过了烫金的“荣誉证书”，这充分证明了我工作的每一天，我不留遗憾，没有后悔。竞聘金山店营运兼后勤主管助理这个职位，我认为自己有以下几个方面的有利条件。

始终做到胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作。始终认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修炼培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，努力加强学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。

识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。四是有较强的创新意识。我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出新点子，工作中非常注意发挥主观能动性，有较强的创新意识和超前意识，这有利于开拓工作新局面，尤其适合在激烈市场竞争条件下的企业管理工作。

作为营运兼后勤主管助理，必须熟悉门店的工作流程，协助主管开展营运日常工作。能够组织验收各类商品，把好商品

入库质量关;能够根据信息系统操作规程、组织指导录入各类进货和退货单据,能够按照相关安全保卫制度,做好安全防范工作;组织相关赠品发放管理,处理好顾客投诉,完善售后服务;组织退货管理和发票管理;指导监督收银员严格按照相关制度流程开展工作;对收银员进行培训指导;负责收银台的日常维护,做好收银台的安全检查工作,杜绝安全隐患;完成领导交办的其他工作。

首先,作为主管助理,必须了解店长及主管的主要工作思路和目标,我理想概括为2x字,即“搞好服务、内强素质,外树形象,开拓发展,自强不息”。

二是建立和规范一系列规章制度□岗位职责分工细化,自上而下,使工作事事有人管,件件能落实,做到规范有序,有章可循。

三是建立和完善竞争机制。尺有所长、寸有所短,充分发挥各人的特长,从而调动每个人的工作积极性。

和主张,帮助主管顺利作出决策;其次,要有统筹兼顾的思想,当好门店里的协调人,使做出的决策能符合大多数人的意愿。当主管参加外务活动时,自己要坚守内部事务,当主管转向内部事务时,自己则承担对外的交涉,弥补主管所不能的面面俱到,当主管因工作需要回避时,自己能够承担重担。

五是让每个员工树立依法经营、维护消费者合法权益的思想,同时,把服务仪表、服务态度、服务纪律、服务秩序等作为培训的基本内容,让员工树立“顾客是上帝、员工代表企业”的思想。

六是加强对收银员的管理工作台和监督,组织商品进出库验收、录入的相关单据,确保门店商品进出的规范化、制度化、管理。

七是做好员工的工作安排、指导和考核，切实执行公司每期dm及店内的各项促销活动，充分做好宣传及布置的工作；认真做好大宗、集团购买的接待工作，全面协调，让顾客感到方便、快捷的服务。

八是加强商品进、销、存的管理，掌握规律，提高商品库存周转率，不积压商品，不断货，负库存、零库存，零销售进行分析，并及时解决，使门店商品管理趋于科学化、合理化，尽可能降低成本，开源节流，以减少开支。

尊敬的公司领导，诚恳待人，为人正派是我为人态度！勤奋务实，开拓创新是我的工作态度！如果公司委以我营运兼后勤主管助理的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，协助主管使门店营运的日常工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。

尊敬的区域主管：

您好！不知不觉我已经加入diy联盟一个学期有多了，令我印象最深的一句话是：“一个人可以走得很快，但是一个团队可以走得很远。”所以在这段时间里，我在diy做每件事情都是围绕这团队进行，虽然我只是一个成员，但是我觉得要想自己走得更好，必需要融合到团队当中。

在实践当中，有很多东西是无法估计的，但是，我没有怕，因为我觉得肯定有方法解决。在此，我要感谢diy能够给我一个实践的平台，其它学校社团是跟它无法比的。

在加入diy之前，有人跟我说它不好，因为学不到东西，它只是让你卖东西而已，没用的。但我不觉得，第一，作为一个大学生，学习是靠自己的而不是靠别人教你的，第二个，如果你不熟悉电脑产品，你怎么向顾客和朋友推销呢？所以，在这段时间里面，凭借自己的努力，我觉得我学会了怎么去学

习，毕竟，方法比你之前的知识更重要，唯有学会学习方法，才能够更好去接触新的东西从而使diy不断地进步。

团队、责任、方法，这三样东西是我目前的法宝，而我是读市场营销的加上我平时努力学习电脑方面知识，我觉得我可以胜任主管一职，还有，因为我在高中毕业后在顺丰速运公司做过兼职，那种锻炼让我变得更加有毅力，毕竟主管是很关键的，希望diy能够给我一个平台来让我继续发展。

最后我想说一句：青春因理想而激昂，人生因执着而铿锵。谢谢！

主管竞聘方案 主管竞聘演讲稿篇九

本人于xx年毕业于xxxx□获工学学士学位。

xx—xx年，在省xxxx研究所从事科技开发与项目管理工
作□xx—xx年，任科技办公室主任（正科级□□xx年8月晋升为
副研究员□xx至今，任xxx科科长。

本次竞聘xx处计划科科长，我认为自己有如下几点优势：

- 1、有强烈的事业心和高度的责任感、有吃苦耐劳的敬业精神和认真细致的工作作风。能以大局为重、从不斤斤计较个人利益。能尊重领导、团结同事。
- 2、有较为丰富的技术管理、科研管理工作经验和较强的综合协调、组织能力。多年来一直从事技术管理和科研管理，熟悉科研项目申报的渠道、业务流程和一些科研管理部门的办事风格。具备较强的公共关系能力，能够与校内外的各个部门进行有效的沟通。
- 3、有一定的专业知识和从事科学研究的经验。本人先后

毕业于工科的自动化专业和管理类的经济管理专业，并且，已经修完了工商管理项士的'全部课程，主持和参加了多项省级科研课题，能够针对不同项目的具体情况，为科技人员做好参谋和服务工作。

4、虚心好学。参加工作以来，利用业余时间完成了第二学历的学习和研究生的课程学习，初步实现了由专业技术干部到技术型管理干部的角色转换。

不利之处是对专业的了解还比较肤浅，需要多向老师们请教，这样，才能在项目申报和管理的过程中，做到心中有数，有的放矢。

1、加强学习，提高素质，努力提高服务质量。注重学习和积累，及时掌握国家科技政策导向和动态，准确把握国家及部省市各级对科技开发的政策取向。强化专业知识的学习，完善知识结构，不断充实自己，更好地为学校的教学科研工作、为全校教职工服务。

2、加强与各级科技管理部门的联络和沟通，协助老师们拓宽申报渠道，提高项目申报的成功率，为学校的专业建设和教学质量的提高做好服务工作。

3、加强在研科研课题的管理。我将协助处领导，根据各部门项目管理要求和验收标准，对项目跟踪管理，切实加强项目的中后期管理工作，确保按计划，高质量完成各类课题的研究任务。

主管竞聘方案 主管竞聘演讲稿篇十

大家好！

首先先自我介绍一下，我叫_x□毕业于德州新星职业计算机学院，主攻电脑维修，于_年11月25日来到咱们家庭号购物中心

上班，是四楼男装部的一名导购员。

听到老爸、老妈说得句句在理，咱也就顺应民心吧！

来到咱们家庭号人资部报上名，第二天就正式上班了。

说到正式上班了，我这里还有一小段工作上的故事呢！——本来，我来咱们家庭号是想干个保安或搬运工啥的，却被分到四楼当起了导购员，我有点不愿意，一个大小伙子的，苦点、累点的不怕，可让我去做女生适应的导购员工作，未免多多少少的有些不妥吧！

从这以后，我努力学习商品知识，遇到不懂的、不清楚的，就问师傅、问主任；慢慢熟悉和掌握卖货技巧；甚至放弃了工休，完不成任务，我就不工休。功夫不负有心人，我的销量慢慢的提上去了，卖货能力也有了明显的提高。

连续的三个月，都完成了自己的个人销售任务，虽不是最棒的，但我已尽力了。现在的我，已掌握了基本的工作流程；有些事，也可以代理主任帮办了；另外，我还担任起了柜组的记账员。

短短的三个月，我看到了自己的进步，我看到了自己的成长。我从未认为我自己比别人差——你来半年，担任上了记账员，那么，我来三个月就要担任上记账员；你干得了的，我也能干得了；你干不了的，我还是能干得了。三个月怎么了？三个月，虽时间短点，但我丝毫不比别人差；三个月，足矣让大多数人对我另眼相看。

我不太会说话，也不会用那么多华丽的语句，就有什么说什么吧！

这次的应聘储备主管，不是求官大，只是想看看自己有没有这个工作能力，趁自己年纪轻轻的，多锻炼锻炼自己。

如果这次应聘储备主管，我被录取了，我会用最快的时间来熟悉储备主管的工作流程，合理的起到上下级的协调作用，争取挖掘出每一位员工的潜力，发挥出每一位员工的特长，使他们各补其长、各修其短；置身其中，和每一位员工搞好个人关系，尽自己最大的能力发挥出最棒的团队意识，表现出最佳的团队精神；当然，我也会努力、按时、保质的完成上级交待、布置的各项任务，并进行不断的创新、不断的完善；发现问题，及时处理。

如果这次应聘储备主管，我落选了，证明我还有不足的地方，我会在干好现本职的导购员、记账员工作外，再接再厉，希望有朝一日，再与同仁们一决高下。

我会以我的实际行动来证明我说的这一切。

望领导给此机会！