

最新创业的社会实践报告(模板7篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

治疗师年度工作总结 康复科康复治疗师年终总结篇一

在全乡上下形成以政府为主导、以卫生系统为依托的工作格局。建立健全了较为完善的组织领导机构，负责统一领导，协调本乡创建工作，进一步明确各职能部门在创建工作中的职责，要求相互配合，积极主动参与支持开展残疾人精准康复工作。

全乡建立了长效、高度负责的随报机制，确保残疾人精准康复服务工作的顺利进行。卫生院、各村委、村医生等对辖区残疾人调查摸底，掌握辖区残疾人需求情况。同时，区残联组织协调相关医院对残疾人进行筛查调配，做好残疾人精准康复服务工作。

根据区残联确定的xx市第二人民医院、xx区人民医院、区残疾人康复中心、特殊学校、乡卫生院等定点康复机构，对残疾人进行开展精准康复服务，我乡中心卫生院也成立了精准康复服务工作组。配备了专门的医生、村医等对残疾人做康复服务。

开展贫困残疾人脱贫攻坚工作情况。

目前我乡共有残疾人数1360人，其中建档立卡贫困户有278户，总人数339人，已脱贫70户，人口数86人。计划xx年脱贫71户，

计划20xx年脱贫137户，对未脱贫的残疾人，我乡将针对其情况按照有关政策及计划对其进行开展脱贫攻坚工作。

开展残疾人精准康复服务工作情况。

针对残疾人精准康复需求的实际情况□xx年我乡按照上级部门的要求及布置，有7个村委共177人对应需求安排辅具用具，如手杖、成人轮椅、助视器等。有10个村委共106人安排康复服务，共中在乡卫生院做康复服务的有86人，在xx市第二人民医院做康复服务的有14人，特教学校1人□xx区人民医院做康复训练2人□xx市残疾人康复中心做康复1人□xx市xx区福利院做康复训练1人□xx区残疾人康复中心训练做康复1人。目前我乡卫生院的康复工作人员正在按照计划和有针对性地对残疾人需求通过入户、就诊等形式开展康复服务工作。

开展残疾人基本服务状况和需求信息数据动态更新工作情况。

目前我乡正在开展残疾人基本服务状况和需求信息数据动态更新工作，民政工作人员从6月底接受业务培训后开始对此项工作展开入户调查登记，目前已经对5村委的残疾人基本服务状况和需求信息数据动态更新做好调查表登记，本月6日将全部做好全乡的1360残疾人基本服务状况和需求信息数据动态更新调查表登记。

开展建档立卡贫困残疾人办理残疾人证情况。

1、残疾人学历低，掌握的知识技能少，多数人本身无劳动能力，脱贫难度大。

2、部分残疾人流动性大，时间紧，任务重，开展残疾人精准康复服务、基本服务状况和需求信息数据动态更新工作难度大。

针对我乡的残疾人现状，抓住农村扶贫开发工作机遇，

不断创新工作方式，积极争取各类扶贫资金，精心组织实施脱贫项目，努力地搞好使残疾人收入稳步提高，顺利完成建档立卡残疾人年度脱贫计划目标，不断完善残疾人的精准康复服务工作。

1、加大宣传力度，常抓不懈，多与上级部门联系培训机构，让更多的残疾人参加知识技能培训，通过养殖和种植等多种渠道实现脱贫。

治疗师年度工作总结 康复科康复治疗师年终总结篇二

一、经营状况 十一风味餐厅9月1号试营业，3号正式营业。

二、经营方面 我们风味餐厅有一个档口是韩餐独立运营窗口，两个是绩效窗口(米线和铁板)。营业额稳定，成本合理，效果很好。另有一个饮料窗口，成本占75%以上，作为辅助。在葛经理的领导下，9月下旬、10月初其他档口有所调整：1档营业额偏低，由我协助改为零点小炒，现炒现卖，起到了很好的效果。1档调往4档。1档调进了新厨师，能力马上提高。营业额有了200---300元的提升。之后把1档的厨师调到5档，把5档的厨师调到1档，营业额由9月初的1100---1200元升到1500---20xx元。4档调整后，营业额由1600元上升到了20xx元左右。为了解决配菜员工不足的问题，把6档员工调整到切配间，主盯配菜。为支持唐山店的发展，我店在对现有员工做出合理分工的前提下，把9档厨师调往了唐山店。9档由我协助出品工作，营业额基本稳定。小时工代替普通工种，把有能力的厨师调去加工新出品，另设饼类窗口，由厨师带领服务员制作，逐步推出了三明治、蛋挞等一系列新品。把技术力量发展最大化，人员利用最大化。

调整后，充分调动了员工的主观能动性，提高了其积极性和创造性，增加了我店菜品品种8种，提高了员工的售卖水平，

增加了员工的竞争意识，起到了良好的效果。

三、质量方面 作为厨师长，我严格把关，对每个档口的出品按照标准严格执行。期间，我认真听取了各方面的意见和建议，总结每月出现的问题，并及时改进，确保就餐师生的饭菜质量。

四、卫生安全方面 严格执行公司的各项规章制度，认真抓好食品卫生安全工作，杜绝了生熟不分的情况。确保水、电、气安全使用，同时，每天收档后自查和主管轮流检查安全卫生，预防各类事故的发生，做到安全忧患意识警钟长鸣。

五、成本方面 由于刚做团餐厨师长，在成本以及一些细节方面做的还不够好，有待进一步的改进，在以后的工作中，我积极的向各店厨师长学习，争取做到让公司效益最大化，共同双赢。在以后的工作中，希望各位领导和各位同事多提宝贵意见和建议，大家共同进步、共同发展!

1、展望20xx年，在各位领导的指导和广大员工的支持下，我将以身作则，高度严格要求自己，带领员工为我校师生提供精美的菜品和优质的服务，尽自己最大的努力，勤勤恳恳、尽职尽责做事，争取营业额再上一个新的台阶。

2、多关心员工生活，多沟通交流，在技术方面多做些培训工作，为公司培养有用的人才。积极的宣传公司文化，提高员工的职业素养，留住员工的心，让员工在公司感觉到家一般的温暖。

3、严格控制菜品成本，做到物料合理化使用，把好进、收、验货关，树立少要货、勤要货、不积压、不浪费的理念。做好每个档口的成本，帮助员工树立节约意识。如果公司能实行绩效工资制更好。以上是我在新的一年里的工作计划，如有不妥之处，希望各位领导、各位同事多多提出宝贵的意见，谢谢大家!

治疗师年度工作总结 康复科康复治疗师年终总结篇 三

(1) 水暖设施设备的维护和管理更加扎实，更加透明。年初我们就制定了水暖工作的目标和计划，充分调动人员的创造力和聪明才智，对中央空调的操作，维护和保养，与厂家工程师进行交流，全员进行直燃机系统的学习，并应用于实际。对中央空调的辅机保养，做好原有工作，我们对一些由于设备逐渐老化的设备进行全员参与，献计献策，集中解决了部分机组的运行中的问题。对于往年遇到的问题，我们提前做到考虑，做到预防为主。对于节能降耗的工作，从操作方法上精心设计，精心考虑，在达到效果的基础上做到往年数据的最低化，效果做到往年的最大化。经物业工作回访，展位的满意率百分之九十八以上。商场的保温工作，利用商户装修契机，由我们购买材料和施工对一些冷点进行保温处理，达到了较好的效果，对于商场制定的节能目标每个人都铭记在心，由以往的被动工作，变为主动工作。

(2) 全员服务意识，服务态度的转变是我们工作的一大亮点。针对公司提出的微笑服务，开心工作的总体目标，我们每一个人用心领会，有感而发地贯穿于具体工作。取得良好的效果，一句话说得极其贴切，由衷的笑是最开心最美丽的微笑。公司的良好形象源自每个人用真心去体会，去做到。商户，顾客，品牌厂家是一个整体，每一个环节出现问题都会影响到商场整体的发展，所以，我们在为顾客为商户服务时，更加完善，更加主动。将他们的事当做自己的，将他们的舒服与否当做自己的感同身受。

(3) 人员的培训和成长是企业长期发展的法宝。人员综合素质上不去，企业很难说做大，做强。只有每个人都知道学习的重要，对于成长是绝对制胜关键，通过技术的交流，使每个人都得到了全面的提升，通过学习书籍中先进管理经验，使我们更加清醒地看到，只有用知识来武装自己的头脑，加上自己的技能才能成为企业需要的复合型人才。接近一年的学

习，我们的每一个人，都有了很大的改善，上下级之间，同级之间，部门之间，相处的更加和谐，由不理解，变成理解，由被动变成主动。网络推广工作，这是物业人员xx年值得去说一点的亮点，我们有一些同志能够长远地为公司的成长做长期的线上推广，这是非常可喜的，而且我们不求回报，只为公司的发展。这些通都是过学习给我们带来的成长。

1、个人能力的提升，在这里的个人能力是很泛化的一个概念，包括人际交往能力、学习能力、抗压能力、团队协调能力、公司事务处理能力等等，人只要生活在这个社会就会和各种事务打交道，这里如何处理身边发生的各种事情就是一个个人能力的体现，俗话说龙神九子还各不相同，所以不同的人遇到不同的事。

或者相同的人遇到不同的事处理方法都是不同的，在这里看处理方法的好坏不是看但是咋处理的，而是看这样处理对以后有什么样的影响，所以一个人个人能力的强弱不是以下就能看出来，相应的一个人的个人能力也不是一下子就能锻炼出来这也需要一个积累的过程，之所以在这里说这些就是让我们不要不去做那些看似小的事情。

2、新产品的学习以及新市场的发现，年末王总给我们介绍了两种新产品，让我们了解、讨论，不论今年结果如何，只要能够引进新产品，并决定实施，那么我们大家都就处于一个相同的起跑线。这里就能体现出学习能力的强弱，在这里我有相信能在新产品上走到前面，也一定要走到前面，因为我还年轻。

3、激情，不论做什么都要有激情，在政治学里说这是人的主观能动性，不论做什么事都要满腔热血，都要信心满满，缺少激情的人就像吸了大烟一样看上去没劲，这样谁都不喜爱，不论是哪都不受欢迎，所以一定要有激情。

为了能让三个体系能成为公司真正行之有效的标准，真正让

体系实现既定的目标，适应当前和今后一段时间形势发展的需求，进一步提升管理水平，追求稳定的产品质量、营造安全的生产环境、树立良好的社会形象，随着不断变换的管理要求，原发布的体系文件和实际管理内容已经有所误差，为了防止体系和实际运用产生偏差，在新的一年里，将展开体系方面的整合，计划如下：一、广泛收集体系运行情况，不断完善体系文件；根据当前实施的体系程序，尽可能的与各部门进行沟通，把真实实际的工作内容写进体系文件中，必须做到与管理手册和作业文件的描述相一致，与各部门的工作职责相一致，一个要素可能要由多项职能来落实，每项职能又要由若干个活动来保证，因此，每个程序文件都应经过细致策划和编写。这是xx年首要工作重点之一。原来的体系文件覆盖到部门级，对下一层部门没有制定实际的管理内容，对全员参与体系的建设存在严重的不足。计划明年2月开始到3月底完成体系文件的重新编制。

二、积极开展各部门对质量，环境，职业健康体系的正确认识；当前公司存在一种意识误区，包括中高层管理人员认为只要体系得到认证就完成了体系工作的任务，其实体系是个管理平台，体系只是提出了一个标准，这标准也是现代企业必须建立的，然后有各个职能部门围绕标准展开的一系列活动，如果思路不明确，行为就必然产生偏差，这和建立体系是背道而驰的，所以对各部门对体系的认识和理解就要靠培训来实现。培训的计划按照不同阶段针对不同的培训对象和培训内容采取各种培训方式，注重实际操作的培训，为使培训起到具体的指导作用，培训分层、分部门进行，责任部门对实际应用展开，让各部门和不同工作人员得到工作上的提升，并通过已经编制文件书指导各部门贯标工作的开展。让原来只有基本的作业指导文件有一个可以量化的，可以实际应用的作业指导，此项工作根据实际部门需求作出具体计划时间安排。

三、深入部门调查研究，做好内审工作，为体系的执行得到有力的保障，体系是在不断改进和完善过程中的，体系推动

部门通过各种检查、内部审核、了解体系的运行情况，积极收集各执行部门对体系运行的意见和建议，有针对性地对本文件进行修改，可提高文件的适用性和可操作性。内部审核是全面的体系检查，内部审核的效果对体系改进有很重要的作用，所以重视内审员在部门中起的作用，对存在的问题进行限期整改，通过内部审核推动体系的发展和完善，让体系起到实用性，符合性，此项将每月展开。

四、对体系的执行实行考核制度，没有一个强制执行的制度，最好的管理体系也是无效的，所以要想让三个体系得到真正的落实和执行，体系办公室必须具有相应的权利，这需要公司授权去执行，和综合办公室共同配合对部门绩效考核。公司只有坚持掌握了建立体系的基本原则，明确了运行体系的主要目的是为了搞好企业的质量管理，安全生产、环境管理，提高整体管理水平，做到领导重视、全员参与，通过不断的持续改进，一定能使三个管理体系在企业内发挥相当大的作用。

一、指导思想

以全面落实企业理念、企业发展战略规划为指导，以实现个人价值与全矿统一部署为最高宗旨，树立全局意识，与企业共担荣辱，积极融入矿井基建进程中；以加强学习为根本，加速提升个人岗位技能水平；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神。以积极的工作态度，乐观的精神风貌、崭新的工作作风促进矿井整体目标实现而努力工作。

二、工作目标

做好本职工作，不断学习提高个人综合素质，按时完成领导分配的各项任务。

三、工作职责

1、协助矿长、总工程师认真贯彻执行安全生产方针、政策、法令、法规、条例以及上级、矿制定的有关安全方面的各项规章制度。 2、对分管范围内的安全技术管理工作负责，负责处理日常安全技术管理问题。

3、加强对施工现场的监督、检查、指导和服务工作。 4、及时掌握生产动态，为领导决策做好参谋。

5、参与组织编制、贯彻和审查安全技术措施、安全管理制度等。 6、参与组织编制生产计划、工程验收。

7、组织总结矿井安全生产的经验教训，提出改进安全生产建设安排的建议，负责制定实现安全生产的安全技术组织措施。

8、参与对技术人员、区队干部和工人的安全培训，并做好安全技术考核。

9、在处理灾害事故过程，听从总指挥命令，负责一方面抢救工作。

10、参加组织安全质量大检查，总结分析安全质量方面的问题，参与制定隐患治理措施的制定，督促检查“三定”问题落实情况。

11、参加矿长组织召开的安全生产工作会议和安全例会。 四、计划

1、保证完成入井天数，认真履行带班职责。

2、深入现场参加矿安全检查及隐患排查，并进行跟踪落实。

3、参加矿举办的各种安全活动。

4、按时参加矿早调会、协调会及安全办公会议。 5、积极参与周边小窑的调查工作，做好预测预报。 6、整理矿井基建资料，完善各类图纸。 7、做好与监理单位、施工单位的协调工

作。8、及时更新矿井汇报材料。

治疗师年度工作总结 康复科康复治疗师年终总结篇四

新的学期又开始了，转眼间，我已与幼儿度过了整整一年时间，在新的学期中，我和孩子们也一起从中班升入了大班，迈入了新的学习环境中。在这任教的一年中，我深深感受到，要做一名幼儿教师不难，但要做一个好的幼儿园教师，就不是一朝一夕的事情，需要我花更多的时间和精力去努力和探索。我会努力的做好自己的本职工作，热爱本职工作，热爱幼儿园，并且积极学习，进行进修，热爱本职工作，热爱幼儿园，自觉遵守幼儿园的各项规章制度，关爱每一位幼儿，坦诚面对每一位家长，积极认真研读幼儿教育的相关书籍，认真准备、组织每一次教育活动，按新《纲要》的理念创设适合幼儿发展的心理、物质环境多反思，多听，多做，勤于实践，促进自身专业素质的提高与发展。在新的大班学习中，我会努力将各方面做的更好。

本学期班里幼儿现有38人，孩子们在老师中班的培养和带领下，各个方面都有了很大的发展和提高，并且与老师也相互熟悉，升入大班后相处学习起来也比较容易，因此孩子的常规培养起来还是比较容易的。

在教育工作中，我将认真拟定好各类计划，为发展幼儿的独立性思想，精心设计丰富多彩的主题活动，制作精美的教具。让幼儿在游戏、活动中学习，发展其好奇心，主动学习。做到课题与环境相结合，创造一个轻松、愉快的教学氛围，让幼儿感受上幼儿园的乐趣。

1、结合工作实践，通过各种方式进行再学习，这学期我还是将以本科为目标，继续努力，来提高自己的专业水平，充分运用课余时间学习，多多学习新的幼儿教育知识来充实自己，并把先进的幼儿教育经验运用到自己的教学中。

2、做好安全、卫生工作，强化安全管理，加强安全第一的意识，认真学习幼儿园内的各项规章制度，做到上班不迟到，下班不提早，外出要报告。

3、在平时，多到别的班级走走，看看，听听，取长补短，多多反思，结合自己班幼儿的情况实施收效好的教育方法。

4、在生活中，要做一个有心人，热情待人，友爱助人，谦虚为人，团结向上，和同事们成为朋友。

5、在课后，做好家长工作，多和家长联系，以便每一位家长都能及时了解到孩子在园的情况，并及时反应教育工作中存在的问题，与家长密切配合，共同教育好幼儿。

九月：

1、和主班配合好，做好保育教育工作，给孩子提供一个良好的学习环境。

2、对班内的环境进行创设，和主班配合好布置新的主题墙。

3、和孩子共同相处，建立良好的生活、学习常规。

4、编程早操、韵律操等活动。

5、认真学习，积极参加公休课的培训。

十月：

1、认真开展班级区域游戏活动，为孩子们提供精美的区域游戏材料。

2、组织我班幼儿开展远足实践活动。

3、做好班级环境创设，和别的教师们进行研讨。

4、认真准备故事，积极参加故事比赛。

十一月：

1、认真准备市级三优化一提高论文评比活动。

2、认真准备学习材料，参加开课活动。

3、积极参加宣城班级环境研讨活动，和各个老师进行讨论，从中总结好的新颖的经验，运用到自己班级上面来。

4、和主班研讨我班的常规建设，细抓常规，提高责任感。

5、准备好幼儿故事大王比赛。

十二月：

1、和主班一起认真组织并积极参与班级的社会实践活动。

2、认真撰写论文，积极参加有关论文评比的活动。

一月：

1、认真做好各领域的复习工作。

2、拟好幼儿的成绩单，注意语句的通顺和错别字。

3、做好总结、评语等学期结束工作，迎接检查评估。

4、分发幼儿成绩单，奖品以及奖状。

5、配合清点财产物品，并且归还。

治疗师年度工作总结 康复科康复治疗师年终总结篇五

为了更好地把握七年级的教学任务，这一期历史不仅教会了学生应该掌握的基础知识，还为学生提供了爱国主义教育，维护了祖国统一，增强了民族团结教育、优秀品德教育、高尚情操教育等思想道德教育。注重培养学生的创新意识、实践能力和正确评价历史人物的能力。同时，要将环境教育与课堂教学有机结合，提高学生的环保意识。

上课的学生情况不一样：女同学听话，上课整体纪律性好，但学生思维不够灵活，课堂气氛有点沉闷。总的来说，大部分学生情绪稳定，对这门课感兴趣，尤其是相关内容以故事的形式讲述时，学生们听得非常认真。少数学生学习目的不明确，学习缺乏积极性和主动性。在学习的过程中，他们往往根据自己暂时的心情或喜好来决定是否认真听讲，所以他们在课堂上的表现大相径庭，没有自律的能力，自觉性差。

《一史》第二卷涵盖了中国隋唐至明末清初的历史，主要讲述了各个朝代的兴衰和经济文化的发展，共22课。它是一门政治性、思想性很强的课程，思想性、科学性、可读性强，图文并茂，趣味性强。

要求学生学习和掌握基本的历史知识，即了解中国古代历史发展的基本线索，了解重要的历史事件、历史人物和历史现象，了解重要的历史概念，掌握不同历史时期的基本特征和发展趋势。

对学生进行辩证唯物主义和历史唯物主义特别是发展规律的教育，教会初入中学的学生掌握记忆、分析、综合比较、概括等方法。培养学生学习和表达历史的能力，培养学生观察和分析问题的能力，认识地图和阅读史料的能力，增强学生的民族自豪感和爱国主义精神。

教材聚焦与历史发展线索相关的重要事件和人物，以及经济文化的发展。难点在于对学生的思想教育和对历史事件和人物的评价。

不及物动词教学措施

1、注重教学方法、教学手段的多样化和现代化，激发学生的学习兴趣，并使学生从学有所成向学有所成转变。从学生实际出发，确定教学目标和步骤，把握教材重点。

2、在教学过程中，注意引导学生进行纵横比较，使整个历史发展在脉络和思路显得清晰。同时，注重学习方法的教学，培养和提高学生用唯物史观分析问题、解决问题的能力。

3、强化素质教育理念和德育渗透，坚持“以学生终身发展为根本”的原则，培养学生健康的生活态度，促进其养成良好的行为习惯和良好的心理素质。增强学生的社会责任感和使命感，培养他们的创新精神和实践能力，理解和适应社会。

4、关心和爱护学生，加强与学生的沟通，缩短他们之间的距离。尤其是，我们应该更多地关注学习困难的学生。在加强对薄弱学生的检查和督促工作。做到及时发现问题，及时解决问题。对“学困生”既要调动他们的学习积极性，培养学习的自觉性，更要对他们进行学法指导。

治疗师年度工作总结 康复科康复治疗师年终总结篇六

一. 强化基础，业务指标再上新台阶。

20xx年一月至十月，康复科共接待门诊病人3261人次，住院病人566人次，业务收入达5452268元。

二. 完善康复治疗设备，不断优化硬件资源；

按照xxx市建立和完善康复医疗服务体系试点工作的实施方案□
xxx市中医医院康复科将建设成为能综合应用康复医学诊断和
治疗技术，为患者提供全面、系统的康复医学专业诊疗服务的
临床诊疗科室。康复科在原有的康复诊室、康复评定室、
运动治疗室、中药熏洗治疗室、作业治疗室、牵引理疗室、
手法治疗室、冷热治疗室、针灸治疗室、中医特色诊室等设
备的基础上，引进了骨质疏松治疗仪、低频治疗仪□set悬吊
工作台等，并采用国际通用的康复评定量表，形成了系统的
康复诊疗规范，建立健全了质控体系，完善了科室的康复诊
疗手段。

三. 继续坚持业务知识的学习，继续打造学习型、创新型团队。

发挥xx省重点专科的优势，成立了“中西医结合骨伤康复研
究室”。设置了物理康复技术、老年康复技术、儿童康复技
术、工伤康复技术、中医康复技术指导中心等，以对应慢性
病，老年化和亚健康人群对康复的需求，并通过全科人才培
养计划定期派送人员外出学习，不断增加康复医学专业人才，
提高队伍素质，不断提高康复医师、治疗师及护士的职业技
能水平。多次派医生和治疗师到参加全国康复学术交流。

20xx年，科室共接收xx中医学院□xx体育大学□xxxx职业学院
实习生、各个区县级医院进修生100余名；并将在11月举办继
教项目“中西医结合骨伤康复高级研修班”，同时科室还承
办医管局会议“xxx市康复医疗服务研讨班”。

四. 做好科研工作，提高康复医学专业的服务能力

按照xxx市建立和完善康复医疗服务体系试点工作的实施方案，
各试点医院中的三级医院要加强康复医学的课题研究，发展
新的医疗技术。科室通过相应的策，鼓励各成员积极参与到
学术科研工作中来。我科在认真完成去年课题的基础上，刻
苦钻研，共完成论文8篇；此外，康复科作为国家“十二五”

科技攻关课题“脑卒中后手功能障碍的中医康复临床规范和评价研究”的分中心，目前已参与完成病例8例。

此外，科室积极申报“xxx市康复医疗质量控制中心”，围绕质控中心的准备工作，制定并完善了《xxx市中医医院康复医疗质控工作方案》《xxx市中医医院康复治疗训练记录规范、诊断标准及流程》《xxx市中医医院康复治疗工作评价流程》《xxx市中医医院康复诊疗活动评价标准》《xxx市中医医院康复医疗质控小组分工及职责》等。

五. 逐步建立通畅的医院内部协调机制，提高康复医疗服务能力

试点工作开展以来xxx市中医医院康复科深入研究，加强交流，大胆探索，勇于创新，强化督导，不断总结，及时研究解决试点工作中遇到的困难和问题。但是，根据综合医院康复医学科应达到的《综合医院康复医学科基本标准》和《综合医院康复医学科建设与管理指南》要求，康复科还存在以下问题：首先是康复设备相对简陋，治疗场地有限，限制了康复科的进一步发展；其次，医保策在一定程度上限制了康复科业务范围的拓展，目前运动疗法等大部分康复治疗手段仍为自费项目；因为医保对于住院时间的规定，康复病人，尤其是神经康复的病人普遍存在治疗时间不足的问题。我们很希望依托策的支持及我们的努力，尽快完成康复医疗服务体系的建设。

治疗师年度工作总结 康复科康复治疗师年终总结篇七

- 1、以工作室的`研修工作主旨，以校本研修和全员网络学习为主平台，追求现代教学手段的多样化。
- 2、加强自我发展，以当前素质教育为理念，与工作室老师多

交流，多切磋，不断完善自己。

3、变被动学习为主动学习，适时自我反思，自我觉醒。

1、勤于学习，树立终身学习的观念。多渠道的学习，在书本中学习，学习教育教学理论和各种专业知识、专业知识，增强自身的理论积淀，还要学习其他老师的丰富教学知识，高尚的师德。取长补短，不断丰富自己。

2、立足课堂，善于思考。在工作中进行教学反思，反思自己的问题，反思自己的教学成效，探索更适合自己的教学方式。

3、提升自己的业务能力。加强基本功的训练，每天坚持看教育类的书籍，每天坚持动笔写一下，不断丰富自己，将压力变为动力。

4、利用每月一次的集中学习，针对相应的主题研修活动，结合自己班级中存在的问题，及时向各位老师请教。

1、积极参加培训，潜心学习研讨，认真参与工作室的小组活动，相互交流，积极解决班级工作中存在的困惑，利用好每次学习的机会。

2、将培训后的心得渗透在具体的工作中，立足本学校的实际情况，解决私立学习的班主任工作难题。

3、按照要求，积极写读书笔记。

4、克服工作中遇到的问题，积极配合工作室工作的开展。

治疗师年度工作总结 康复科康复治疗师年终总结篇八

新的一年，新的起点。为进一步贯彻“以病人为中心”

的服务宗旨，实现“为手术病人提供优质安全的护理、精益求精地配合手术”这一服务目标，根据护理部有关精神，结合我科实际，制定本规划。

1、护理工作的对象从单纯为病人扩大到病人家属、医疗、后勤、设备人员。护士长每周下相关科室至少一次，加强与医生的沟通，收集病人信息，取得理解、信任和支持，以更好配合手术。

2、护理工作的性质从针对药物治疗的护理延伸到病人身心的整体护理。随时为病人着想，主动作好病人的心理护理。严格执行保护性医疗制度。改善服务态度，保证以护理工作状态为病人服务，满足病人一切合理的需求，达到满意度95%以上。

3、利用晨会、护士例会、护理查房等各种形式增强护士的服务意识，主动服务，热情接待，主动介绍情况。做到四轻，各项护理治疗操作要与病人打招呼，采用鼓励性语言，动作轻柔，使患者感觉我们亲人般的温暖。

4、制定严格的科室规章制度及奖惩措施。科室与护理人员签定护理质量与护理安全责任书。每月组织一次差错事故讨论分析，针对反复出现的问题提出整改意见，杜绝差错事故的发生。

事给予及时纠正，防止院内感染。

6、急救药械完好率100%，交接班时认真核对，接到急救病人，抢救中能敏捷、灵活、熟练地配合。

7、合理收费，遇有疑问及纠纷及时核查处理，定期对科室医疗和办公用品进行清点领取，减少浪费及损耗。专人负责医疗设备的保养，做到对仪器设备性能及使用状况心中有数，保证临床正常运转。

8、建立完善的护理质量监控体系，开展数量加质量的护理评估、满意度调查、有无差错疏忽及投诉、团队精神、检查卫生区等指标，完善和促进护理工作，同时从中选拔优秀人才、护理骨干，评选最满意护士。

1、基本功训练与专科技术训练相结合。基本功培训内容包括政治思想、职业素质、医德医风、临床操作技能等。专科技术训练要求不断学习新的理论和技术，加深护理理论的理解，加强手术室技术培训。

2、护士长提高思想政治素质，钻研文化科学、专业实践和管理科学知识，加强护理管理工作的科学化、规范化，切实提高护理管理水平和护理管理质量。

3、转变服务观念，改善服务态度。任何人任何情况下都不得推诿。推广“一对一全程服务”。

治疗师年度工作总结 康复科康复治疗师年终总结篇九

1、加强医疗质量管理，保证和提高医疗服务质量。医疗质量管理是医院管理的核心，提高医疗质量是管理医院根本目的。医疗质量是医院的生命线，在“医疗质量服务年”活动的基础上，把减少医疗质量缺陷，及时排查、消除医疗安全隐患，减少医疗事故争议，杜绝医疗事故当作重中之重的工作。严把医疗质量关，科室各级人员要严格执行各项规章制度，规范诊疗行为，坚持首诊负责制、三级医师查房制度、疑难病人会诊、重危病人讨论及抢救制度、查对制度、交接制度。增强责任意识，注重医疗活动中的动态分析，做好各种防范措施，防患于未然。针对当前患者对医疗知情权要求的提高，完善各项告知制度。加强质控管理，住院病历书写按《病历书写规范》和评分标准执行，处方书写按《处方管理办法》和处方评价执行。在护理工作中，加强责任意识、加强护理文书书写规范、加强健康宣教，进一步落实基础护理到位率，

完善感染管理控制及病房管理责任制。培养医护人员的沟通协调能力，强化服务意识。

2、优化医疗服务流程以提高医疗质量为基础。科室内服务标识规范、清楚、醒目、易懂。坚持以病人为中心，在优化医疗流程，方便病人就医上下功夫，求实效，增强服务意识，优化发展环境，努力为病人提供温馨便捷、优质的医疗服务。

3、实施医疗质量、医疗安全教育，是加强医疗质量的基础。加强全科医务人员及相关工作人员的素质教育使全体人员具有正确的人生观、价值观、职业道德观；需要强烈的责任感、事业心、同情心；树立牢固的医疗质量、医疗安全意识；在科内全面开展优质服务和“安全就是最大的节约，事故就是最大的浪费”活动，激发全体人员比学习、讲奉献的敬业精神，形成良好的工作学习氛围。

4、建立完善的质量管理体系，规范医疗行为是核心。建立符合科室实际的质量管理体系，科室成立以科主任、护士长、各质控员为成员的质量管理体系，负责督查医疗护理质量检查、控制并考评，负责全科质量管理工作。全科形成第一负责人亲自抓；各级人员具体落实；各班人员要用较强的责任心、事业心层层把关，层层落实，做到天天抓、时时抓，以持续改进和维护科室医疗质量、医疗安全管理的格局。加强医疗质量管理坚持平时检查与月、季、年质控相结合，严把环节质量关，确保终末质量关。“抓三基”、“促三严”、落实“三级医师”查房制度。组织科内各级人员学习卫生法律、法规、制度、操作规程及操作常规，并记入个人业务档案。通过开展以医疗业务管理，努力提高医疗质量，确保医疗安全为目标的全方位质量管理工作，使科室的各项工作达到综合目标责任制预期目的，医疗质量逐步提高，安全隐患逐渐减少，无医疗事故发生，医疗纠纷少，提高医疗质量，确保医疗安全。

拟按照二级甲等综合医院评审要求，康复科设置如下： 1、

二级以上综合医院独立设置科室开展康复医疗服务，科室名称统一为康复医学科。

2、综合医院康复医学科是在康复医学伦理指导下，应用功能评定和物理治疗、作业治疗、言语治疗、心理康复、传统康复治疗、康复工程等康复医学诊断和治疗技术，为患者提供全面、系统的康复医学专业诊疗服务的一级临床诊疗科室。主要处置神经系统相关伤病、骨与关节伤病、心肺疾病、代谢性疾病、老年退行性病变、儿童神经骨骼发育迟缓与先天性缺陷等所导致的功能障碍，以及因各种原因引起的疼痛等。其诊疗对象包括上述伤病急性期、亚急性期出现身体结构与功能异常、个体活动以及参与能力受限的患者。

3、二级以上（含二级）综合医院康复医学科以相关伤病的早期临床康复干预为重点。应具备与其功能和任务相适应的诊疗场所、专业人员、设备设施以及相应的工作制度，以保障康复医疗工作的有效开展。

一、科室、面积和床位

（一）科室：独立设置门诊和病房。至少设置具备临床康复评定功能的物理治疗室、作业治疗室、言语治疗室、传统康复治疗室、康复工程室等。

（二）康复医学科门诊和治疗室总使用面积不少于500平方米。

（三）床位：至少为医院床位数的，但不得少于10张床，每床使用面积不少于6平方米，床间距不少于米。

二、人员

（一）每床至少配备名医师，其中至少有1名具有副高以上专业技术职务任职资格的医师；1名具备中医类别执业资格的执业医师。

(二) 每床至少配备名康复治疗师。(三) 每床至少配备名护士。三、设备

(一) 功能评定与实验检测设备。

至少独立配备肌力和关节活动度评定设备、平衡功能评定设备、语言评定设备、作业评定设备等。配备肌电图与临床神经电生理学检查设备。

(二) 康复治疗专业设备。