

# 最新体检中心工作计划工作目标(精选9篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 体检中心工作计划工作目标篇一

新的形势对社区工作提出了新的要求，党的十八届三中、四中全会、省委十一届五次全会、市委九届四次全会等会议精神为我们提供了解放思想、凝聚力量、抓重破难的坚强动力。我们要以加强社区自身建设作为突破和超越的出发点，切实做到思想统一、制度健全、干部清廉，为社区稳步发展夯实内部力量。

(一)切实加强干部职工思想建设，不断提高职工素质。

与时俱进，丰富学习内容，创新学习载体，增强学习实效性。组织好各类专题培训、教育性讲座、实地参观学习、警示教育等活动，同时，注重提高各部(室)工作人员的业务能力，通过举办培训，开展集中学习，结成帮扶对子，设置党员先锋岗等方式督促社区职工不断进步，在提升为民办事能力上寻求突破。

(二)切实加强制度建设，不断完善行为规范。

结合实际情况健全完善社区各项规章制度。形成定期开展党委会、专题会议、主任办公会等学习会议的学习制度，向社区干部职工传达中央、省、市、区各级各类重要会议精神，并充分利用现有条件创新形式开展学习教育活动，逐步提高

全体干部职工的大局意识和政治素养。严格执行《xx社区服务中心制度汇编》，规范办事程序，按照明确的办理时限、办理项目、办理范围为民服务。按实际调整完善规章制度，把群众关心的、事关群众利益的事情给予制度规范。

### （三）切实加强作风建设，不断增强服务水平。

深入固化党的群众路线教育实践活动，不断强化干部职工服务意识，坚持领导接访、民情走访、热情接待、耐心解答等措施，创新服务群众的方式方法，深入服务群众，密切联系群众，努力团结群众，形成齐心协力、共促发展的良好工作格局。

“抓牢党建促发展”，基层党组织的有效建设是保障一切举措有方向，所有服务为群众的必要条件，深入抓好基层党组织建设，充分发挥先进党组织的战斗堡垒作用和优秀党员的模范作用，通过探索创立党建新模式带动社区全盘工作的发展是社区党建工作的重中之重。

### （一）落实党风廉政建设，着力营造良好的廉政勤政氛围。

始终把党风廉政建设列为一项重要工作抓紧抓实，切实做到用制度规范行为、按制度办事、靠制度管人。制订《xx社区重要工作跟踪督查制度》《xx社区日常工作监管巡查制度》等，形成社区工作“周通报月督查”工作机制，竭力保证社区工作安排部署事事有着落、件件有结果，为促进社区各项工作的高效开展起到积极的推进作用。

### （二）规范党员教育管理，全力打造“五好”基层党组织。

全面强化党员队伍建设，坚持“三会一课”制度，印制《基层党组织工作记录簿》，坚持月月有计划、月月有主题的原则，抓好党员轮训工作，加强对党员队伍的管理。依托远教站点，大力开展方式灵活、内容实用、效果实在的培训活动，

不断提升基层党员干部、社区工作者、优秀青年的能力素质。在流动党员管理这个老大难问题上，加强清理规范，建立“一薄双卡”，实现由流入地或流出地单向管理到双向互动、齐抓共管的转变，使流动党员无论在何时何地都能处于党组织的服务管理之中。

### （三）探索党建工作阵地建设，拓展社区宣传服务领域。

大力宣传党和国家的各项方正政策，丰富辖区居民的文化娱乐生活，拟在客流量大的漓江广场上安装led显示屏，指定专人负责定时播报早间、午间、晚间新闻，国家政策宣传，社区工作动态等等，为群众知晓国家政策提供信息来源。另外，利用现代化科学技术，创新党建工作新阵地，建立xx社区党建云，为广大党员干部、群众创造一个思想交流、信息传播的平台，努力推进党建工作再上新台阶。

### （四）创新基层活动载体，丰富志愿服务活动，加强精神文明建设。

社区党委以“绿丝带”志愿服务队伍为依托，根据服务对象的不同需要，有针对性地开展服务活动。对老年人，以生活、医疗方面服务为重点；对老弱病残，以扶贫帮困、医疗保健为重点。根据弱势群体的实际需要，采取“一对一”、“多对一”的方式结对帮扶，广泛开展个性化、专业化志愿服务活动。另外，根据各居支部党员的年龄结构、居住区域、兴趣爱好等，细分党员活动小组，在社区党委指导和支持下开展各类丰富多彩的文化活动。

居民满不满意始终是衡量社区工作成绩的根本标准，在居民关心的事上下功夫，急群众之所急，加大力度配合协调改善辖区民生，推动和谐幸福社区建设是我们义不容辞的任务。

### （一）强化城市管理，实现辖区城市形象的跨越提升。

抓好落实宣传教育，强化城市意识，充分结合“安全生产月”、“综治宣传月”等主题，积极开展城市管理宣传活动。开拓活动载体，创新活动形式，加大爱国卫生及创卫长效管理工作影响度，增强群众自觉遵守城市管理规则的自觉性。另外，严格贯彻执行上级部门制定的方针政策，加强辖区户外管理，督促辖区环卫定期开展卫生保洁，认真开展“整脏治乱”工作，加大辖夜市的管理力度，增强夜间值班巡查，维护辖区夜间卫生环境。将辖区的卫生、秩序管理工作分片包干、责任到人，制定考核实施细则，实行奖罚制度。加大控违拆违工作力度，确保违章建筑“零增长”。

## （二）提升为民服务能力，增强辖区居民的满意度和幸福感。

充分依托日常计生工作，进一步推进辖区居住证办理进程，实现流动人口服务均等化，深化计生上门服务，圆满完成年度“双降一升”目标，着力提高辖区人口素质；同时通过分类入户、区别频率的动态管理方式，及时更新计生家档数据，全面掌握人口动态。加强社会保障，不断扩大城镇职工基本养老、基本医疗保险参保覆盖面，增加参保人数，实现应保尽保；做好临时救助、空巢老人、孤寡老人登记与救助、贫困家庭子女助学金申报、公租房家庭认定、优抚等工作，让困难群众和弱势群体得到政府和社会的关怀，切实解决生活困难。开展就业培训，推进社区人员创业，以创业带动就业，着力打造充分就业社区；加强对公益性人员管理，充分发挥公益性人员力量，服务社区建设；做好灵活就业人员社保和医保补贴报销工作。

## （三）推动网格化管理的深化完善，逐步打造居民满意社区。

按照“底数清、情况明”的基本要求，推进社区网格化工作，在不断更新调整前期人口基础信息采集集中收集的人口信息之外，深入推进辖区单位和房屋信息的采集，为更好地服务群众提供详实有效的数据。同时，夯实“一人多岗、一人多责”的网格工作人员管理理念，将社区工作人员、居委会人

员、计生信息员、公益性岗位人员等全部纳入到网格之中，根据居民需求和社区工作需要，明确网格管理人员基本职责，当好政策宣传员、民情信息员、居民办事员、纠纷排解员。抓牢网格管理服务系统，真正发挥网格员和信息员作用，形成资源共享、多项驱动的良好工作格局。引入网格员向群众承诺机制，公开承诺事项和办结时间，充分调动网格员的工作主动性，增强工作责任感。以民政、计生、劳保工作为切入点认领网格，统筹网格员掌握网格区域内的信息，一次入户面面俱到，避免重复入户造成居民烦恼。在基础信息互享和共用之外，形成两委抓社事下放人员、下放人员抓网格、层层抓落实的格局，确保数据有出处、工作有人做。

（四）立足实际多管齐下，努力打造居民安居乐业的平安社区。

深入推进“平安e家”及防盗门安装工程，发挥技术防盗作用，降低发案率，将人防、技防双向结合，构建有效的安全网络。落实领导责任制，深入开展接访、回访等活动，拉近与居民距离，倾听居民心声，将矛盾化解在萌芽状态；加强普法宣传，推进法律进社区、居委会工作，提升居民法治意识；积极处理人大、政协提案，各类投诉、信访、举办、领导交办件，及时化解了可能引发的矛盾纠纷，切实为辖区百姓服务；以综治工作站建设为依托，层层签订目标责任书，建立健全联席会议制度，进一步形成社区、派出所、居委会、网格、小区物管公司及业委会、辖区企事业单位互动共建、联防联控的良好格局，进一步做好“两严一降”、群防群治工作。按照“预防为主、教育疏导、防止激化、依法处理”的要求，依法有效处置可能出现的各类群体性案件，防止非正常上访事件及其他极端事件的发生，尤其在各敏感时期，对重点维稳对象其进行实时监控，切实维护社会稳定。

（五）加大为民办实事力度，做好“新型社区·温馨家园”巩固提升和“三年百院”项目申报工作。

扎实推进“三创一强一提升”和“新型社区·温馨家园”公益事业项目巩固提升，有效改善社区基础设施状况，改善辖区居住环境，提升基层组织凝聚力，提升群众对社区服务的满意度。另外，为给居民营造安定和谐、卫生整洁的社会环境，广泛征求群众意见，完成大寨宿舍改造、简易宿舍改造、鑫荣花园改造“三年百院”项目，将老旧小区旧貌换新颜，优化居住环境等等。

1、认真按照上级民政要求做好社区低保工作，做到应保尽保积极做好对低保对象及社区居民宣传低保政策的工作，争取把工作做到细致、准确、周到，让居民对社区低保工作满意。

2、深入开展走访慰问工作，对申请低保户的家庭进行了解调查，确保调查结果真正有效，要对他们的资料了如指掌，从而对低保对象的审查、审批工作提供准确的第一手材料。发现不属实情况积极配合民政部分进行清查。对生活困难的家庭，及时上报社区民政办，确保工作落到实处，使民政工作的扶贫扶困的作用得以充分体现，让每个困难家庭都能享受到最低生活保障。

3、定期入户了解低保对象的家庭生活状况，认真做好动态管理。

5、组织低保对象积极参与社区活动，为社区各项服务工作做出贡献。

6、严格低保档案的建立，资料齐全，认真保存，以备上级部门审查。

7、积极开展慈善援助活动，努力做好民政各项工作安排和实施，切实为辖区困难家庭、低保户办实事、好事，解决他们的生活困难。

1、做好军属的优抚和慰问工作，经常对他们进行走访，了解

他们在工作和生活上的情况，及时帮助他们解决一些实际困难，给他们的关怀和帮助。

2、认真学习业务知识及相关政策，提高自身素质，最大限度地为社区居民提供服务，让上级领导放心，居民满意。

1、做好元旦、春节走访慰问活动。

2、做好全国助残日、助残宣传活动。

3、搞好残疾人保障法的宣传，积极维护残疾人的合法权益。

总之，我们一定要把民政工作做到实处、落实到实处，使广大居民家庭切实真正的享受到国家的优惠政策。

## 体检中心工作计划工作目标篇二

一、加强科室管理，提高检验质量;严格按照检验科“准确及时，优质服务，科学管理，持续改进”的工作质量方针，逐步建立或完善全面的质量管理体系，规范枝术操作规程，实事求是地认真做好室内质控和室间质控，确保检验结果的准确度和真实性。

二、进一步深入开展程序化温馨服务活动，做好窗口服务工作开展科室内程序化温馨服务教育，进一步转变服务理念。贯彻执行检验科程序化温馨服务五条公约：第一：礼貌待患，真诚帮助;第二：发挥作用，服务临床;第三：窗口整洁，环境优雅;第四：严肃认真，确保质量;第五：团队协作，共同发展。

三、检验科定期到临床听取临床意见和建议，回来制定整改措施发布给临床，解决工作中不协调的问题。临床检验作为窗口科室，每天接触大量患者，窗口标本采集，患者排队等候，环境有些混乱。要求全科同事积极维护良好的窗口形象。

争取在检验窗口建立导医服务系统，争取建立标本采集叫号系统，以及建立报告单发放自助打印系统。

#### 四、促进医患和谐、完善科室管理

1、完善科室内部细节化管理，使科室的每一项规章制度均能落到实处，贯穿到科室工作的每一个环节。

2、优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的检验报告。

3、实行各窗口微笑服务，使就诊患者从精神上感受到温暖，减轻心理压力。

#### 五、加强实验室质量管理

#### 六、加强实验室安全和生物安全管理

继续严格执行实验室内部安全检查制度，每天有专人安全检查、签字登记，保障实验室人员和物资设备安全运行。严格执行实验室生物安全管理制度，专人负责实验室生物安全以及院内感染控制的管理。

#### 七、加强输血检验的管理

血库是检验科下属的二级学科实验室，血库负责人是检验科任命的实验室负责人，专门负责输血管理，减少参与输血检验操作的工作人员，血库工作人员经过技术培训和安全教育。输血作为一个独立学科，具有很强的专业性，也是需要在医院输血管理委员会的领导下，临床和医技齐抓共建的一个学科。建立和完善独立的输血科，加强输血管理，是重点工作。通过输血科加强临床输血工作的培训，配合医务科加强临床输血适应症、输血前评估、输血后疗效评价的管理。



## 八、实验室管理软件lis系统的完善

完善lis系统与his的接口，逐步实现检验报告通过网络传递到临床医生工作站。完成检验报告召回的工作流程。完成检验危急值在his系统中的提示功能。完成新增设备的lis系统与his的接口。

九、检验设备更新维护，控制各类耗材的支出，降低检验成本努力加强仪器设备的维护保养，降低设备维修成本，努力提高仪器设备使用寿命和效率。控制各类耗材的支出，节能降耗，减低成本。随着医院的快速发展，检验工作量大幅增长。

## 十、管理团队和人员结构调整

继续完善管理团队，完善专业分组建设：临床基础检验、生化、免疫、微生物、急诊检验和血库，培养学术水平高、责任心强的专业组长。同时，加强实验室三大类总体负责人的管理工作，包括：实验室总体的质量负责人，全面负责室内质量控制和室间质量评价，以及月度质量检查和月度总结整改；实验室总体的技术负责人，全面负责仪器设备的正常运行和维护保养、lis系统维护和新项目的开展；实验室总体的生产安全和生物安全负责人，全面负责实验室生物安全和院内感染控制以及传染病的预防控制，以及实验室生产和医疗安全。在技术方面，着重培养细胞形态学检验人才和微生物学检验人才。

随着医院的发展，检验科人员技术力量缺乏，需要补充新生力量，才能够完成日常工作以及不断开展新的检验项目。目前，岗位上的每一个人都在负责几个项目，一人管理多台设备，容易出问题，也使得提高质量很慢很难。申请新增大专毕业生2人。

20xx年是继往开来的崭新的一年，伴随公立医院改革，检验

科全体工作人员愿为医院的改革工作作出自己的努力和贡献。使检验科的工作借力新医改的东风更上层楼！

## 体检中心工作计划工作目标篇三

### 一、 新农村建设

今年是耿集各项社会事业突飞猛进的一年。年初办事处就开工筹划了42项重点工程，涵盖了新农村建设、高效农业、农田水利、特色旅游、农贸商城、学校医院、五个村级服务中心、道路桥梁、食品加工、行政办公等方面。除个别工程正处于拆迁补偿阶段，目前大部分工程都已开工建设，预计年底至明年初均可竣工。柳园新农村基本竣工，预计10月份群众可以入住。争取创建市级新农村示范村。

### 二、 农村环境综合整治

上半年办事处共进行了两次环境综合整治行动，重点对全办违章建筑和坟头进行了拆违平坟工作，上半年共计拆除违章建筑48处，平坟62座，迁坟11座，有力的遏制了乱搭乱建和在基本农田葬坟的行为，同时保证了重点工程项目的顺利开工建设。七月中旬组织力量，对镇区街道和各村开展为期十天的第二轮环境整治专项行动，重点整治清理户外占道经营、乱贴广告、乱放垃圾以及杂草杂物。经过整治，镇区村容焕然一新。

### 三、“三大管理”目标管理工作。

1、农民负担管理。今年我办共安排五个村实行一事一议筹资财政奖补，均能严格按照20元/人的标准筹资，农民负担监督卡全部规范填写，入户率100%，没有发生一起乱收费行为，目前各村自筹资金已全部上缴农经中心专户管理。

2、规范土地承包管理，切实维护农村社会稳定。办事处今年

继续建设钢架大棚3500亩。镇村干部深入农户家中，逐户做工作，截至五月底，所有农户均已签完土地流转合同，新发生的土地流转合同签订、鉴证率达100%，为全年高效设施农业的发展打下了一个良好的基础，目前我办的钢架大棚正在紧张施工建设中。其次我们主动深入农户，积极调解一起土地承包纠纷。农经中心针对徐庄九组村民因生产队机动地承包纠纷而引起的纠纷事件，进行深入调查，通过走访，了解原因，并和村干部及时沟通，多次做双方的思想工作，在该村九组召开村民小组会议，通过全体签字表决的方式将产生纠纷的机动承包地全部分到农户，全程公开、公正、透明、得到了双方当事人一致认可，有效化解了土地纠纷，化解和减少了矛盾纠纷，切实维护了农村社会稳定。

3、加强村级财务管理，管好“三资”。严格执行各项财务制度，健全内部监督机制。规范和完善村级资金收支管理以及会计电算化工作，严格按照“先理财、后审批、再记帐”的帐务流程。强化民主理财与财务公开工作，各村理财和公开率均达100%。联合审计所，加大审计力度，不定期对各村财务进行检查，上半年对2个村财务进行审计。对各村集体资产实行微机管理，进一步规范村组集体资产的管理和使用，确保资产保值增值，全面保证和促进村集体经济的健康发展。

四、大力发展“三大合作”，增强经济活力。

一是加强农民增收工作调研，及时了解农民增收情况，密切关注农民增收出现的新问题，及时向党工委办事处提出针对性的对策措施。二是发展“三大合作”和开展“五好”农民专业合作社组织创建，上半年已组建农民专业合作社4个、其中一家是机插秧合作社，一家合作联社，创立1个市级“五好”农民专业合作社组织。积极引导农民参加合作社，抵御市场风险，让农民从中得到更多实惠。

五、观光农业建设。

办事处引进南京客商郑建中独资开发建设银河湾生态农庄，目前正在沿二八河两岸加紧建设中，该项目计划总投资3000万元，是一个集生态观光旅游、购物、垂钓、餐饮、娱乐等多功能一体的农家乐项目，预计可年接待游客xx0人次。

## 六、政策性农业保险工作。

采取多种方式加大农业保险宣传和投保力度，确保应保尽保，督促做好涉险理赔工作，确保赔付及时到位，切实增强农业抗风险能力，确保完成传统种植业和高效设施农业投保面积，能繁母猪应保尽保。

## 七、扶贫开发工作。

我办共有建档立卡贫困户xx户，贫困人口5917人，其中有劳动能力4966人，截至xx年底，实现脱贫823户，脱贫2633人，脱贫率44.5%，今年是脱贫攻坚最后一年，年底前全部实现脱贫的任务很重，为此，我们重点做了以下几项工作：1、严格按区扶贫办的要求，认真做好脱贫攻坚等扶贫项目的规范编报、规范资金管理和报账工作，严防截留挪用，确保扶贫资金全部用于帮助贫困户发展高效设施农业项目上。2、在各级领导的重视下，农经中心指派专人每天调度村主要负责人，动员贫困户积极前去信用社贷款，截至六月底累计发放小额信贷609.8万元，超额完成任务，同时帮助贫困户和种养殖大户解决了农业生产资金短缺问题。3、圆满完成永庄和瓦房两个省定经济薄弱村的债务化解工作，所有化债资金均通过一折通方式偿还给债权人，共计化解村级债务73.84万元，顺利通过了省级检查验收。为两村今后的经济发展甩掉了包袱，打下了良好的基础。4、积极指导、协助永庄村成立扶贫互助社，目前各项筹备工作进展有序。

一是加强村级财务管理，必须扎扎实实开展“三资”规范管理工作，不能懈怠放松；据统计，从xx年以来，村会计人员变动一半，由于村会计队伍变动频繁，为确保各项工作正常

开展，下半年要加强会计业务培训。

二是着力抓好农民专业合作社标准化建设，重点抓质量，积极推进健康、规范发展。近期计划带领合作社负责人外出参观学习，积极指导，争取每年建成1-2家市级“五好”示范合作社。

三是认真做好农业保险的投保和理赔兑付工作，大力提高自缴比例，确保险赔资金及时足额赔付给受灾农户，使广大农民充分享受到强农惠农政策带来的好处。

四是认真做好扶贫开发工作，重点是管理好、使用好脱贫攻坚资金，同时指导帮助永庄村搞好扶贫互助社的试点工作，积极帮助各村协调联系结对帮扶单位。力争年底实现脱贫目标任务。

五是高度重视，精心组织，扎实开展做好一事一议筹资财政奖补工作，确保项目顺利实施并发挥效益，让群众满意。

六是积极做好信息上报、农经统计和区委农工办布置的其它工作。

今后，我们将继续努力，以基层满意为标准，敢为人先、争创一流、奋发进取，全力打造群众满意、诚信农经。

## **体检中心工作计划工作目标篇四**

一、领导重视，计划周密。卫生院领导班子要加强对农民健康体检工作高度重视。我们准备成立以主要领导为组长的领导小组，组织召开了农民健康体检工作动员大会，要求村“两委”和公共卫生联络员及责任医生积极做好宣传发动工作。

二、精心组织，措施到位。卫生院要承担整个镇的农民健康

体检工作，工作任务重，涉及面广，我院认真制定实施方案和工作计划，安排骨干力量以保证体检质量。为了方便群众和提高体检率，采取集中和下乡巡回相结合方式。要求全体工作人员以良好形象、认真仔细、高度负责的态度对待体检工作，让老百姓满意，用实际行动赢得当地群众认可。

三、结合实际，统筹兼顾。将落实农村公共卫生三大类十二项任务和健康体检相结合。发放宣传资料，对参检农民进行健康知识的宣教。争取使农民的健康知识知晓率达80%以上。利用体检结果反馈，有对阳性体征进行面对面的健康指导，让他们了解更多健康知识。

四、转变观念，完善制度。提高全院职工认识，增强对开展农民健康体检和公共卫生服务工作主动性。在做好体检的同时，及时记入档案，输入电脑，对重点人员进行动态管理、追踪随访。

## 五、组织领导

成立花园卫生院免费健康体检工作组，负责该小组工作，组成成员如下

组长：舒晓英 杨岳东 黎芳 丁兰 赵淑华

### 体检分组

第一组：组长：舒晓英

成员：肖琳、刘吉国、王光立、屈祥、王渊平

第二组：组长：丁兰

成员：尹福兰、陶林、唐冠军、闫久祥、唐大荣

第三组：组长：黎芳

成员：刘英甫、杨天和、杨艳、杨春平、王韧

第四组：组长：赵淑华

成员：浦鑫、唐大启、谢欣、黄建国、雷三华

第五组：组长：杨岳东

成员：易金华、唐春林、唐华、张洪恒、钟小琴

花园卫生院

20xx.02.03

## 体检中心工作计划工作目标篇五

为保障我校学生身体健康，根据县卫生局、教育局、物价局、财政局《中小学生健康体检实施方案》的有关精神，结合我县实际将20xx年学生健康体检工作方案制订如下。

### 一、体检目的

3. 学校针对学生整体体检报告反映出的问题提出具体改进措施，并落实；对问题学生协助家长进行跟踪监测，有效改善学生的健康状况，促进广大学生健康成长。

### 二、体检对象

我校全体学生。

### 三、健康体检项目

#### (一)必检项目

##### 1. 病史询问

2. 内科常规检查：心、肺、肝、脾；
3. 眼科检查：视力、沙眼、结膜炎、色觉(新入学学生)；
4. 口腔科检查：牙齿、牙周；
5. 外科检查：头部、颈部、胸部、脊柱、四肢、皮肤、淋巴结；
6. 耳鼻咽喉科检查：耳、鼻、扁桃体；
7. 形体指标检查：身高、体重、胸围、肺活量检测；
8. 生理功能指标检查：血压；
9. 实验室检查：结核菌素试验(此项为小、初入学新生必检)

(二)必要时检查项目：(由学校根据在校学生情况确定)

1. 肝功能：谷丙转氨酶、胆红素
2. 血常规检查；
3. 血型：小学入学新生；

#### 四、经费来源及收费标准

根据文件规定，义务教育阶段学生体检费用纳入学校公用经费开支，不得向学生收取。

#### 五、组织实施

体检流程：

1. 一年级外，其他年级班主任到保健室领取各班体检卡



2. 为了使体检工作安全有序进行，班主任提前对学生进行文明安全教育。班主任和科任教师到现场维持秩序。（安排两名护导员维持秩序与通知班级下来体检）

3. 学生体检完毕，班主任收好体检卡交给学校。

4. 体检顺序（由班主任组织学生，科任教师协助，校医跟进体检进展情况）

未轮到体检的班级正常上课，等候校医通知。体检时，当堂的任课教师要主动积极配合班主任做好学生体检的组织工作。

一、体检目的：

贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》、《职业健康监护技术规范》等法律规定，加强职业病防治工作，有效控制职业病危害，保护作业人员的身体健康，同时体现公司对员工的关怀和重视。

二、体检单位：

宝鸡市高新医院（高新区高新四路南段）。

三、体检项目：

职业健康体检的项目宝鸡市高新医院严格按照《职业健康监护技术规范》确定。

不能以常规体检代替职业健康体检。

四、体检对象：

公司机关人员及特种作业人员。

五、体检时间：

公司安排的参检人员的体检时间计为工作时间。

## 六、检前准备：

办公室于实施体检前15天将拟参加体检人员的资料(姓名、性别、出生年月、身份证号码、岗位等)传送至宝鸡市高新医院，由宝鸡市高新医院制定详细的体检方案，并针对性地配发职业健康检查表、检验/检查报告单。

办公室提前2天将《职业健康检查表》发送给参检员工，并告知应知事项(空腹参检、注意交通安全等)。

## 七、结果处理：

体检后办公室派人至体检单位领取职业健康检查结果报告，并在个工作日内将体检结果告知全体参体员工，员工签字确认，也可至办公室复印体检结果留存。

发现职业禁忌或者有与所从事职业相关的健康损害的员工，将及时调离原工作岗位，并妥善安置。

对需要复查和医学观察的员工，公司按照体检机构要求的时间，安排其复查和医学观察。

## 一、体检中心业务规划

设立体检中心主要是对个体进行健康检查和健康管理。定期的体检可以对个人健康问题提出预警，阻止疾病发生或延缓。也可以早期发现身体异常，早期治疗。这不但可以提高人民群众的生活质量，而且可以节省医疗资源，具有明显的社会效应。根据我院的现有资源和实际情况，在原有的常规体检和健康管理基础上，积极开展特色服务项目。

### 1. 传统健康体检(针对疾病的、传统的检查项目)

(1) 门诊个体体检。采取不同年龄、性别、职别和价格有针对性和个体化体检方案。

(2) 团体体检(工矿、企业公司、事业机关单位等)。根据人民群众的各种不同需求制定各种体检套餐(具体哪几种)，由各单位或个人自由选择。

(3) 行业体检(食品、药业、劳动、学校和参加工作等)。

(4) 特种体检(招兵、招生、入学等)。

## 2. 特色健康风险评估

建立个人健康档案，形成专业体检汇总报告及健康测评，出具专家健康意见和保健建议，设立健康咨询热线。做到体检有结果，测评有结论，评估有报告，咨询有解答，就医有指南。

## 3. 专业功能检测

(1) 视力、听力检测和体能检测。

(2) 心功能检测、肺功能检测。

(3) 内分泌功能检测。

(4) 儿童生长、发育检测。

## 4. 特殊医学问题检测

(1) 肝炎病毒感染。

(2) hiv病毒感染初筛

(3) 支原体与衣原体感染。

(4) 肿瘤标志物筛查。

(5) 慢性病与职业病筛查。

(6) 高血压、高血脂病监测。

(7) 血糖与糖尿病监测。

## 二、体检中心岗位设置

体检中心主任1人，总检医生1人，护士组长1人，专职体检护士4人，文员1人。

## 三、工作管理与绩效考核

建立以工作岗位性质、技术含量和风险程度、服务数量与质量等要素为主要依据，以服务效率、服务质量、群众满意度为主要内容的综合目标管理责任制考核体系，通过进一步完善绩效工资考核办法，提高体检服务质量和效率，提高医院的社会效益。通过成本核算与控制，优化资源配置，促进增收节支，提高医院的经济效益。逐步建立按岗取酬、按工作业绩取酬的分配机制，充分调动各级各类人员的工作积极性和劳动创造性。依照《体检中心目标责任制实施办法》，对参加体检的科室与医护人员进行考核，适当提高工作奖励标准，促进体检人员的工作积极性。

## 四、存在问题与解决思路

(1) 目前体检中心无主检医生和固定体检医技人员，临时抽调存在难召集、难管理、时间难掌控的问题，经常有迟到早退现象。体检医技人员更换频繁，无归属感，责任感不强，难以为体检者提供满意服务。

(2) 参加体检的医护人员和导医资质浅，临床经验有限，缺乏

与体检者更好地沟通交流，难以发挥高端体检的全方位服务。

(3) 合作科室参与意识不强，零散体检不够便捷。特别是小专科难以做到体检和门诊分开，如眼科、五官科等不能派人常驻体检中心，导致零散体检对象有抱怨不满现象。

(4) 体检中心彩超机、心电图仪等设备目前尚未配齐。

(5) 市场营销问题。随着我们体检业务的开展和扩大，对技术、管理和营销的高级人才将会有持续的需求，目前我们尚未配备专门的市场营销人员，捕捉市场信息、开拓市场方面有待进一步提高，健康体检宣传力度需要加强。

今年体检中心的任务目标是在去年的基础上翻一番，任务艰巨。在加强体检中心内部管理的同时，需要外联部充分发挥作用，必要的市场营销不可或缺。

## 体检中心工作计划工作目标篇六

本学期，我们将以邓小平理论和科学的发展观为指导，认真贯彻落实有关加强中小学德育工作的意见，弘扬爱国主义主旋律，以培养学生的创新精神、实践能力，特别是良好行为习惯为重点，加强校园文化建设，积极营造健康向上的育人氛围，充分发挥德育在德、智、体中的基础性作用，切实加强师德教育，提高德育工作实效，培养举止文明、品德优良、心理健康，富有创新精神的一代新人。

要想抓好德育工作，必须有良好的工作方法，要运用现代化的手段，走特色化道路，才能使德育工作有时代性，有实效性，有鲜明的个性。网络信息为学校德育改革与创新提供了历史机遇。我们要抓住机遇，充分发挥网络的优势，创新德育方式和手段。学校德育工作在明确德育工作总体要求的同时，结合各自实际状况，在德育模式和内容上要有所创新，

形成具有自身特点的德育工作特色。要建立以学校教育为中心、家庭教育为基点、社会教育为依托的三位一体的社区化的德育管理网络，切实发挥家庭、社会、学校“三结合”教育的合力。

1、重视法制安全教育。确保在校学生违法犯罪率为0，确保校内无重大责任安全事故发生。

2、加强德育队伍建设。以师德规范为核心，加强学校德育常规工作的管理，完善班主任工作考评机制和激励机制，调动全体教师的育人积极性。

3、创新德育工作机制。根据儿童身心发展的基本特点，适应小学德育工作的时代特征，进一步突出学校德育工作的层次性和阶段性，按照中小学德育大纲的要求，认真实施分年级德育目标，构建德育工作管理、考核、评估机制，不断提高德育工作效能。

（本文“秋季乡中心校德育工作计划”由自查报告网、工作计划频道提供参考）

4、培植德育典型。加强对德育工作的研究和指导，积极探索德育工作的新途径新方法，不断总结和提炼德育经验特色，树立一批在创新方法、提高实效方面取得显着成绩的先进班队和先进班主任。

## 1、加强德育队伍建设

进一步健全以校长室、少先队、年级组、班主任为主线的德育网络，树立人人都是德育工作者，处处事事皆育人的思想。进一步提高全体教师，特别是班主任的责任意识。

## 2、加强德育课程建设

重视小学德育课程的设置和开发、德育内容的优化和教材建设以及德育课程的实施和评价。要在全面实施新课程教学计划和《课程标准》中，特别是在地方课程和校本课程的开发中，重点加强德育课程建设。切实加强品德与生活、品德与社会课程的研讨，提高教育实效。

加强社会实践活动，充分发挥德育实践基地的作用，组织学生参观爱国主义教育基地，参观城市、农村、工厂和名胜古迹等，调查了解改革开放的成就和祖国悠久的历史，引导学生在丰富多彩的社会实践活动中，自主学习、自我教育、主动发展。积极开展有益于青少年学生健康成长的科技、文艺和体育等校园文化活动和社团活动。

### 3、加强校园文化建设

校园环境是学校精神文明建设的窗口，同时又是学校日常德育的载体。优美的环境氛围，高雅的校园文化，给人以奋发向上的力量。要努力净化、美化校园环境，精心布置，精心设计，突出人文主题，时时保持整洁并有良好的秩序环境。搞好班级文化环境建设，既要有统一标准，又要充分张扬个性，形成有个性、有特色的班级文化育人环境，办好班级黑板报、英语角、知识角、生物角等阵地。继续办好红领巾广播，使枯燥的课间因为广播而生动、美丽起来，并以高质量的节目丰富师生课余生活，陶冶师生情操。引导校园文化气氛向健康、高雅方向发展。

### 4、加强德育制度建设

不断完善学校德育工作的规章制度。健全德育工作管理制度。健全德育工作的调研、评估制度。加强德育专项调研工作，促进德育工作在学校教育工作中首要地位的落实。健全德育工作的激励制度。继续完善三好学生、优秀干部等评选制度。建立优秀班主任、德育工作先进个人、优秀班集体等评比表彰制度，调动教师参与德育工作的积极性。

## 1、加强日常行为规范教育

认真学习《小学生守则》和《小学生日常行为规范》。把《规范》上墙，并多设置一些富有教育内涵、学生易于接受的宣传标语，营造良好的育人环境。坚持从细节着手，循序渐进，持之以恒，加强训练，使学生学会文明健康的生活方式，做到讲卫生、爱劳动、勤俭节约、爱护公物，做到仪表整洁，行为文明，维护秩序，遵纪守法，养成良好的行为规范等。

## 2、加强民族精神教育

以爱国主义教育为核心，以中华传统美德和革命传统教育为重点，结合校风校纪、行为习惯养成、尊师重教等教育内容，组织开展“弘扬和培育民族精神，加强青少年学生思想道德建设”主题教育活动。组织学生观看爱国主义影视片，加强的‘爱国主义教育和革命传统教育；要继续发挥爱国主义教育基地的作用，适时组织师生前往参观学习，接受革命传统教育。充分利用重要节日，开展集中体现中华传统美德和革命传统的主题班(队)会。使学生树立集体主义思想，发扬无私奉献精神。要帮助学生正确认识社会上存在的各种消极现象，培养辨别是非、善恶的能力。

## 3、加强安全法制教育

加强对安全的宣传与教育力度，帮助学生增强安全意识，养成安全行为习惯，提高安全防范能力。扎实引导和监控学生的课间、午间活动，杜绝一切安全事故的发生。组织学习《宪法》、《教育法》、《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等法规，把法制课列入课程，保证做到计划、课时、教材、师资“四落实”。要积极利用多种形式和学生易于接受的方式，开展生动活泼的法制教育，营造良好的法制教育环境。



#### 4、开展心理健康教育

组织教师学习有关的心理健康方面的知识，加强心理健康教育。结合健康教育、品德与生活等学科的教学活动，结合学生的日常学习、生活、工作，多渠道地了解 and 掌握学生的心理问题，经常性地通过板报、讲座、咨询、问卷调查等形式进行心理健康教育，及时帮助学生纠正心理偏差、解决心理障碍。根据学生的心理特点和身心发展规律，做到面向全体与关注个别相结合，有针对性地开展教育，排解学生的心理困扰，健全学生的人格情操；要通过开设心理健康选修课、活动课、专题讲座和心理咨询等多种途径，把心理健康教育贯穿在学校教育活动之中。

#### 5、进一步加强养成教育

掘一批典型，在全社会大张旗鼓地宣传，大力弘扬诚信之风，使学生学有榜样，赶有目标，争做诚信之事，争当明礼之人。

(1) 完善值日（周）制度，做好学生常规的检查，做到有记录，有反馈。

(2) 保证校本教育时间，坚持每周一次升旗仪式，组织好“国旗下讲话”。

(3) 认真开展“心系祖国、健康成长”为主题的爱国主义读书教育活动。开展体现中华传统美德和革命传统的经典格言、诗词诵读活动。

(4) 充分利用学校宣传黑板报（隔周一次）、红领巾广播站（每周午间）等宣传阵地，大力宣传和弘扬民族精神。

(5) 广泛深入地开展社会实践活动。发挥红领巾监督岗的作用，增强自我管理意识。

# 体检中心工作计划工作目标篇七

坚持围绕市委、市县政府工作大局，掌握规范、便民、清廉、高效主线，增强服务功用，提高服务程度，优化发展情况，为推进春赶超式发展做出更大奉献。

以开展“创业服务年”和“严重产业及重点项目推进年”主题活动为载体，经过稳固和完善“一站式”功用，增强行政服务、公共资源买卖和步队建立，优化投资和创业情况，切实把行政服务中间打形成集行政服务、公共资源买卖和便民服务“三位一体”的综合大平台，打造一流的投资发展情况。

## （一）创新机制，进一步完善窗口“一站式”服务功用

1、稳固和深化“两集中、两到位”改革。一是持续以提高行政服务中间“一站式”功用为落脚点，进一步稳固市县两级行政审批则“两集中、两到位”改革工作效果。市本级会同有关部分进一步完善各有关单位内部行政审批本能机能相对集中工作，将窗口单位内部营业科室审批本能机能真正剥离至进驻大厅集中办公的行政服务科，使单位行政服务工作向行政服务中间真集中、真到位。县级中间持续抓好改革“回头看”工作，促进项目和人员真进厅，进一步提高窗口做事才能。还，市中间以新的大厅建立为契机，增强与有关单位的沟通协调，力争一切具有审批本能机能的单位及项目悉数进厅，并完善公示公开工作。二是结合相关部分增强对窗口单位执行《关于进一步提高行政审批效能的若干规则》（办发〔 〕14号）状况的督查，切实提高单位窗口单位审批效率和程度。

2、推进网上审批及电子监察系统建立。依据市县政府要求，会同有关部分抓好市、县两级网上审批履行工作，按时按质推进和完成市、县两级中间网上审批和电子监察建立任务。并在此基本上会同有关部分研讨制订履行网上审批及电子监察审核监督方法。

3、坚持和完善企业市场准入“一条龙”服务机制。进一步优化审批机制，市本级拟测验以企业注册注销、建立工程审批为重点，履行企业准入申报“一表制”、审批“一条龙”、收费“一单清”处理机制，完成资源共享、信息互通，降低企业做事本钱，提高审批效率。县市区都要积极创新并联会审、便利群众的服务方法，大力提高行政服务中间窗口做事才能。

4、推进和完善严重项目服务“绿色通道”和联审运转机制。加大代办帮办服务力度，在市、县两级中间设立综合服务窗口，专门负责协调帮办代办工作。健全和完善严重项目工商注册注销等审批服务联审帮办操作流程，进一步做好“绿色通道”服务工作，保证“绿色通道”服务顺利运转和疏通。还在建立工程项目、工商注册注销等联审项目中严厉执行并联审批超时默许、缺席默许制，对行政不作为、慢作为、乱作为加大工作督查、传递力度。

5、坚持严重项目跟踪联络机制。市、县行政服务中间坚持与开发区（工业园区）的工作协调机制，坚持中间与企业，中间与开发区（工业园区）之间的常常直接联络，把握项目发展状况，对外商严重投资项目执行实时、全天候、全进程跟踪服务，发扬好各级中间在招商引资软情况方面的服务功用。

6、规范专业服务大厅和乡镇便民服务中间建立。一是增强对专业服务大厅规范化建立工作指导。在市、县两级专业服务大厅具体履行行政服务中间运转形式，进一步完善对专业服务大厅监管与审核，改良督查方法，使之成为行政服务中间平台的有用延长。二是增强对乡镇便民服务中间规范化建立的营业培训和工作指导，不按期组织召开乡镇便民服务中间建立现场会，开展“星级中间”评选，使乡镇便民服务中间更好地服务于社会主义新城镇新乡村建立。

（二）创优发展情况，创新督查及考评机制

1、增强督查传递，保证政策的执行力。以园区企业为重点，对市直单位落实县政府有牵涉企文件的状况，不按期开展督查，加大对文件落实不力的传递力度，增强准则的执行力。

2、开展入企走访活动。结合“创业服务年”活动，增强对服务对象及企业的联络与沟通，深化企业走访不少于30家，协助企业处理生产生活中的实践坚苦。进一步疏通投诉渠道，坚持和完善优化情况的协调联念头制和直查快处快报机制，加大问责和打击力度。

3、完善考评方法。进一步完善市直单位及县市区“双优”工作审核方法，增强优化发展情况的手段和办法，坚持和履行单位及干部服务企业不力行为档案准则和优化发展情况红黄榜评价机制，提高部分和干部的优化发展情况的认识。

### （三）增强监督治理，规范公共资源买卖。

认真实行公共资源买卖监督治理委员会工作本能机能，增强对公共资源买卖全进程的监督和治理，打造规范的公共买卖平台。一是坚持健全人员治理准则、操作治理准则和买卖稽察准则，切实增强买卖平台的规范化治理，买卖活动的顺序化治理和买卖后果的标后监督治理。二是增强科技防腐手段，加速治理软件开发工作，努力完成买卖全进程的电子化治理，着力完善本级买卖平台建立工程电子化评标，并逐渐向县市区推行。三是切实增强对县乡公共资源买卖中间（站）规范化建立的指导，依照《投标法》要求，推进公共资源买卖活动应进全进，促进公共资源买卖公开、公道、公平。

### （四）增强本身建立，提高步队本质

1、完善考评审核准则。进一步增强对窗口工作人员的规范化治理，一是对《市行政服务中间窗口工作人员治理方法》进行修正完善，使对窗口及人员的审核更科学，考评更具操作性，审核后果更加客观，使该《治理方法》发扬鼓励导向效

果。二是增强与窗口单位的沟通，按期将窗口人员的工作状况向窗口单位反应，构成中间与单位齐抓共管的优越气氛。

2、完善关心鼓励准则。认真抓好《关于进一步增强市行政服务中间窗口工作人员步队建立的意见》（行服管字[]30号）的落实工作，严厉按文件要求，每半年对窗口步队进行一次督查总结，对显示较好的积极向组织引荐重用，切实加强窗口人员热情服务、规范服务的认识，将中间打形成培育干部的阵地。

3、坚持“党员服务承诺”准则。依据将中间建成市直机关开展“党员服务承诺”活动联络点的要求，坚持“党员服务承诺”准则。一是将党员服务承诺与规范化创立相结合，深化规范化窗口创立和评选活动，在岁尾前，市中间力争建成10到20个规范化示范窗口，还在县级中间开展规范化示范窗口建立和评选活动。二是将党员实行承诺与评优评先相结合，在岁尾前评选出10到20个“履约服务标兵”。

## 体检中心工作计划工作目标篇八

### 【篇一】

#### 一、体检目的：

贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》、《职业健康监护技术规范》等法律规定，加强职业病防治工作，有效控制职业病危害，保护作业人员的身体健康，同时体现公司对员工的关怀和重视。

#### 二、体检单位：

宝鸡市高新医院(高新区高新四路南段)。

### 三、体检项目：

职业健康体检的项目宝鸡市高新医院严格按照《职业健康监护技术规范》确定。

不能以常规体检代替职业健康体检。

### 四、体检对象：

公司机关人员及特种作业人员。

### 五、体检时间：

公司安排的参检人员的体检时间计为工作时间。

### 六、检前准备：

办公室于实施体检前15天将拟参加体检人员的资料(姓名、性别、出生年月、身份证号码、岗位等)传送至宝鸡市高新医院，由宝鸡市高新医院制定详细的体检方案，并针对性地配发职业健康检查表、检验/检查报告单。

办公室提前2天将《职业健康检查表》发送给参检员工，并告知应知事项(空腹参检、注意交通安全等)。

### 八、结果处理：

体检后办公室派人至体检单位领取职业健康检查结果报告，并在个工作日内将体检结果告知全体参体员工，员工签字确认，也可至办公室复印体检结果留存。

发现职业禁忌或者有与所从事职业相关的健康损害的员工，将及时调离原工作岗位，并妥善安置。

对需要复查和医学观察的员工，公司按照体检机构要求的时

间，安排其复查和医学观察。

## 【篇二】

### 一、指导思想：

以新体检中心投入使用为契机，本着“打造精品”的目标，以健康管理为主线，以肿瘤筛查为重点，加强对外交流合作，依托医院强势品牌，完善服务流程，扩大市场营销，在加强团检的同时，重点培育高端和普及低端两极体检市场，在坚持以社会效益为前提的原则下，共同创造更大的经济效益。

### 二、具体措施：

#### (一)调整营销策略，多层次开辟体检市场。

1、加强与体检单位的联系，巩固和开辟团检市场。以医院为依托，在稳定原有客户的基础上，开拓银行系统等新的客户群。

2、以疾病筛查及预防为重点，全力做好健康体检和专病筛查工作。在继续做好团检和个人健康体检的基础上，重点来院病人直系亲属疾病的筛查工作，同时，加强原始数据信息的收集与整理。做好回访工作。

3、建立vip客户网络，开辟高端体检市场。利用于医院客服中心，开展在线咨询答疑、健康关怀服务。条件成熟时也可尝试携程服务模式，实现包括24小时预约挂号、住院等服务在内的多种就医需求和全方位的个性化健康管理服务。

4、加强市场营销，建立健康俱乐部，引进健康保健设施，开展集健康体检、亚健康调理、康复疗养于一体的养生保健服务，培育健康体检中心新的经济增长点。

## (二)拓展体检服务内容，树立独具特色的体检品牌。

1、优化以客为尊的作业流程，推行感动服务。即：通过感觉(从进入体检中心，让体检者感觉到热情周到)--感受(通过体检全程服务确实感受很好)--感情(通过检后服务，建立朋友关系)三个层次层层推进，使顾客把医院当成生活和情感的一部分，让顾客感受到回家的感觉，感觉到医有所值，营造顾客满意的境界。

2、组建高素质的体检导诊队伍，开展特需服务。拟招聘用1-2名年轻学生进行健康知识、仪表、礼仪等知识培训，规范行为举止，通过良好的品质、娴熟的技术，亲切的态度和广博的知识为体检者提供人性化服务，使每个来中心体检的客户都能感受到细心、温馨和关爱。增加客户忠诚度，逐步树立口碑效应，建立品牌形象。

3、建立健全健康管理系统，打造完善的客户服务平台。在继续做好检后免费上门答疑及针对性健康讲座服务、团队健康状况的汇总分析的基础上，拟利用体检信息系统，开展系列短信活动(会员咨询、医患互动、预约就医、会员关怀问候等)，为体检者开通更多与医院互动的通道，将医院对体检者无微不至的关怀、医务工作者贴心的解答、医院的社会公众形象完全传递给社会大众。同地，开展健康评估、跟踪服务，为企事业单位的员工以及家庭提供从生活方式管理、疾病管理和就医管理等方面全方位的健康管理服务。

4、加强体检队伍建设，提高整体素质。本着“打造精品”的目标，实现规范化管理，确保体检的质量。注重科室文化培养，逐步使创新精神、实干精神和精诚团结同心向上的团队精神成为科室发展源动力，以愉快工作实施品质服务。

5、加强硬件投入，全面提升体检服务水平。申请改建扩建现有体检中心规模，增加体检设备投入，完善体检信息系统，以舒适的体检环境、精尖的检测设备、优化的体检流程、一



站式的优质服务满足不同体检客户的需求。从而达到与合作医疗机构客户服务的无缝对接。

### 【篇三】

#### 一、体检中心业务规划

设立体检中心主要是对个体进行健康检查和健康管理。定期的体检可以对个人健康问题提出预警，阻止疾病发生或延缓；也可以早期发现身体异常，早期治疗。这不但可以提高人民群众的生活质量，而且可以节省医疗资源，具有明显的社会效应。根据我院的现有资源和实际情况，在原有的常规体检和健康管理基础上，积极开展特色服务项目。

1、传统健康体检(针对疾病的、传统的检查项目)

3)、行业体检(食品、药业、劳动、学校和参加工作等；

4)、特种体检(招兵、招生、入学等)。

#### 2、特色健康风险评估

建立个人健康档案，形成专业体检汇总报告及健康测评，出具专家健康意见和保健建议，设立健康咨询热线。做到体检有结果，测评有结论，评估有报告，咨询有解答，就医有指南。

#### 3、专业功能检测

1)、视力、听力检测和体能检测；

2)、心功能检测、肺功能检测；

3)、内分泌功能检测；

4)、儿童生长、发育检测。

#### 4、特殊医学问题检测

1)、肝炎病毒感染；

2)□hiv病毒感染初筛

3)、支原体与衣原体感染；

4)、肿瘤标志物筛查；

5)、慢性病与职业病筛查；

6)、高血压、高血脂病监测；

7)、血糖与糖尿病监测。

## 二、体检中心岗位设置

1、体检中心主任1人，总检医生1人，护士组长1人，专职体检护士4人，文员1人。

## 三、工作管理与绩效考核

建立以工作岗位性质、技术含量和风险程度、服务数量与质量等要素为主要依据，以服务效率、服务质量、群众满意度为主要内容的综合目标管理责任制考核体系，通过进一步完善绩效工资考核办法，提高体检服务质量和效率，提高医院的社会效益；通过成本核算与控制，优化资源配置，促进增收节支，提高医院的经济效益。逐步建立按岗取酬、按工作业绩取酬的分配机制，充分调动各级各类人员的工作积极性和劳动创造性。依照《体检中心目标责任制实施办法》，对参加体检的科室与医护人员进行考核，适当提高工作奖励标准，

促进体检人员的工作积极性。

## 五、存在问题与解决思路

### 1、存在问题和实际困难：

1)、目前体检中心无主检医生和固定体检医技人员，临时抽调存在难召集、难管理、时间难掌控的问题，经常有迟到早退现象。体检医技人员更换频繁，无归属感，责任感不强，难以为体检者提供满意服务。

2)、参加体检的医护人员和导医资质浅，临床经验有限，缺乏与体检者更好地交流沟通，难以发挥高端体检的全方位服务。

3)、合作科室参与意识不强，零散体检不够便捷。特别是小专科难以做到体检和门诊分开，如眼科、五官科等不能派人常驻体检中心，导致零散体检对象有抱怨不满现象。

4)、体检中心彩超机、心电图仪等设备目前尚未配齐。

5)、市场营销问题。随着我们体检业务的开展和扩大，对技术、管理和营销的高级人才将会有持续的需求，目前我们尚未配备专门的市场营销人员，捕捉市场信息、开拓市场方面有待进一步提高，健康体检宣传力度需要加强。

今年体检中心的任务目标是在去年的基础上翻一番，任务艰巨。在加强体检中心内部管理的同时，需要外联部充分发挥作用，必要的市场营销不可或缺。随着新体检中心的投用，我们有了专门的场地和工作环境，体检医护人员的工作考勤和集中管理得到进一步加强。

### 2、解决思路和具体措施：

1)、加强与体检单位的联系，巩固，着重开辟团检市场。以医院为依托，在稳定原有客户的基础上，努力开拓银行系统等新的客户群。

2)、以疾病筛查及预防为重点，全力做好健康体检和专病筛查工作。在继续做好团检和个人健康体检的基础上，着重来院病人直系亲属疾病的筛查工作。同时，加强原始数据信息的收集与整理。做好回访工作。

3)、建立vip客户网络，开辟高端体检市场。重点做好团建单位高层领导和有高端体检需求人员的的服务，分级分层次分重点，对vip人员就要有特殊待遇，实现包括24小时预约挂号、住院等服务在内的多种就医需求和全方位的个性化健康管理服务。

4)、加强市场营销，打造精品服务。引进健康保健设施，开展集健康体检、亚健康调理、康复疗养于一体的养生保健服务，培育健康体检中心新的经济增长点。

5)、加强体检队伍建设，提高整体素质。本着“打造精品”的目标，实现规范化管理，确保体检的质量。注重科室文化培养，逐步使创新精神、实干精神和精诚团结同心向上的团队精神成为科室发展源动力，以愉快工作实施品质服务。

6)、组建高素质的体检导诊队伍，开展特需服务。拟招聘用1-2名年轻学生进行健康知识、仪表、礼仪等知识培训，规范行为举止，通过良好的品质、娴熟的技术，亲切的态度和广博的知识为体检者提供人性化服务，使每个来中心体检的客户都能感受到细心、温馨和关爱。增加客户忠诚度，逐步树立口碑效应，建立品牌形象。

7)、建立健全健康管理系统，打造完善的客户服务平台。在继续做好检后免费上门答疑及针对性健康讲座服务、团队健康状况的汇总分析的基础上，拟利用体检信息系统，开展系

列短信活动(会员咨询、医患互动、预约就医、会员关怀问候等)，为体检者开通更多与医院互动的通道，将医院对体检者无微不至的关怀、医务工作者贴心的解答、医院的社会公众形象完全传递给社会大众。

8)、加强硬件投入，全面提升体检服务水平。增加体检设备投入，完善体检信息系统，以舒适的体检环境、精尖的检测设备、优化的体检流程、一站式的优质服务满足不同体检客户的需求。从而达到与合作医疗机构客户服务的无缝对接。

在院党委和各级领导的正确领导下，在各科室同事的大力协助和支持下，以上这些问题都将在我们今后的工作中逐步解决与完善提高。在新的一年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点，改进方法，掌握实情，加强管理，提高服务。健全完善体检工作规范、制度和服务流程，统筹调配好人员、设备等有效资源，大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使各项工作再上一个新台阶，为我院的健康快速发展作出更大的贡献。

## 体检中心工作计划工作目标篇九

贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》、《职业健康监护技术规范》等法律规定，加强职业病防治工作，有效控制职业病危害，保护作业人员的身体健康，同时体现公司对员工的关怀和重视。

二、体检单位：

宝鸡市高新医院(高新区高新四路南段)。

三、体检项目：

职业健康体检的项目宝鸡市高新医院严格按照《职业健康监

护技术规范》确定。

不能以常规体检代替职业健康体检。

#### 四、体检对象：

公司机关人员及特种作业人员。

#### 五、体检时间：

公司安排的参检人员的体检时间计为工作时间。

#### 六、检前准备：

办公室于实施体检前15天将拟参加体检人员的资料(姓名、性别、出生年月、身份证号码、岗位等)传送至宝鸡市高新医院，由宝鸡市高新医院制定详细的体检方案，并针对性地配发职业健康检查表、检验/检查报告单。

办公室提前2天将《职业健康检查表》发送给参检员工，并告知应知事项(空腹参检、注意交通安全等)。

#### 七、结果处理：

体检后办公室派人至体检单位领取职业健康检查结果报告，并在个工作日内将体检结果告知全体参体员工，员工签字确认，也可至办公室复印体检结果留存。

发现职业禁忌或者有与所从事职业相关的健康损害的员工，将及时调离原工作岗位，并妥善安置。

对需要复查和医学观察的员工，公司按照体检机构要求的时间，安排其复查和医学观察。