

最新脑病科科室建设与工作计划 脑病科 工作计划(优质5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

脑病科科室建设与工作计划 脑病科工作计划篇一

- 1、门诊就诊人次比上年增加5%，住院收治人数比上年增加10%。
- 2、完善常见病诊疗常规，并对已制定的诊疗常规进行优化，并在临床工作中实施，今年新增1~2个常见的诊疗常规。
- 3、科内选派人员外出参加高水平的学术会议。
- 4、对在研课题进行资料收集、整理，准备按期结题。
- 6、开展新技术1~2项。
- 7、进一步加强名老中医学术经验继承、整理工作。
- 8、对现在电子胃肠镜检查系统进行定期维修，并提高请医院引进新的胃肠镜检查系统。
- 9、进一步开展专病门诊。在专科门诊中开展中医诊断为主，并按中医临床路径为主的治疗方法，辨证理论结合协定处方或优势病种处方治疗，解决长期使用西医疗效不佳的问题。

脑病科科室建设与工作计划 脑病科工作计划篇二

为大力加强党风廉政建设和医德医风建设，全面统筹推进清廉医院建设各项工作，努力营造“以清为美、以廉为荣”的浓厚氛围。

结合医院实际情况，特制定以下方案：

一、成立清廉医院建设领导小组，组织领导，高位布廉。

支部书记xxx同志任第一组长；

纪检委员xxx同志任副组长；

其他班子成员任组员。

对工作部署、制定计划、落实责任，把清廉医院建设作为当前医院一项重中之重工作，将工作任务分解到部门、责任具体落实到人，做到全院上下齐心协力，共同筑建朗朗乾坤的清廉医院。

二、压实责任凝聚清廉建设合力

将清廉医院建设目标任务分解表下发到各院区、各部门，各责任部门根据医院活动方案制定了本部门工作计划并付诸实施。

全面落实“谁主管、谁负责”和“管行业必须管行风”的职责，相关职能科室与药品设备、外包服务等173家供应商签订了“购销合同及廉洁双向承诺书”，重点岗位职工与科室签订了廉洁承诺书。

医院还将党风廉政工作作为科室绩效考核的关键指标，与科室负责人总体评价和业绩评定、奖励惩罚和选拔任用相挂钩，

将行风督查结果与医务人员的晋职、晋级、岗位聘用、评先评优等紧密挂钩，年底形成个人行风成绩单，推动职工不断增强纪律意识和规矩意识。

三、宣传教育营造清廉建设氛围

在医院前后大门、门诊大厅、走廊等处以悬挂横幅、电子屏滚动播出宣传标语等方式提醒全院职工遵纪守法、廉洁自律。

为促进清廉文化“外化于形、内化于心”，医院将廉政教育纳入新员工、新上岗的中层干部岗前培训及支部每月主题党日活动学习计划，每逢节假日发送廉洁短信，提醒全院干部职工严格遵守中央八项规定精神、行业“九不准”要求。

医院纪委以线上廉政教育为抓手，通过手机app钉钉办公软件中的云课堂开设了廉政教育专栏，每月组织学习一则廉政小故事、观看一部微电影，打破廉政教育“老套路”，教育覆盖面更广。

院纪委和党委宣传科一起拍摄了《关于党和国家工作人员操办婚丧喜庆事宜的暂行规定》宣传教育片，通过钉钉云课堂组织全院职工观看学习。

医院制定了警示性谈话制度，开展重点岗位廉政谈话提醒教育，不断增强干部职工廉洁从业意识。

从年初开始开展了四个层次的提醒谈话，党委书记、院长、纪委书记相互提醒谈话，党委书记、院长对分管领导谈话，纪委书记、分管人事工作的领导对中层干部谈话，分管领导对分管科室负责人谈话，并对谈话中收集到的问题进行集中整改和解决，现已开展廉政风险谈话155人次。

医院设立了投诉中心，及时受理投诉信访，由院领导牵头及时化解。

在一院三地四个院区设置廉洁行医意见箱，于醒目处公布投诉电话，畅通群众监督反馈的各类渠道，在全院营造了“人人知廉、人人崇廉”的氛围，潜移默化地引导医务人员走医者仁心之路、倡清正廉洁之风，让廉洁行医入脑入心，从思想上筑牢了医务人员廉洁自律的第一道防线。

要拒腐防变，就要“扶正祛邪”“固本培元”。

医院加强廉政风险防控机制建设，重点紧盯医疗保险、医药购销、建设项目、总务采购等重点领域、关键环节，着力制度建设。

院纪委不定期对设备、药剂、总务、基建以及其它风险岗位的分管领导和相关人员开展谈心提醒教育，定期轮岗，落实了监管措施，降低了岗位的廉政风险。

清廉医院建设是一项长期持续的工作。

医院将坚持问题导向、强化风险管控、打通淤点堵点、补齐短板，推进医院治理体系和治理能力现代化，营造廉政文化氛围，使廉洁文化入脑、入心，加快清廉医院建设步伐，全面推动医院持续向上向好发展。

脑病科科室建设与工作计划 脑病科工作计划篇三

坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻党的^v^三中全会精神，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、预防为主”的工作方针和“早教育、早预防、早纠正和严格管理”的工作要求，结合县局开展的“卫生行风提升年”和“问责问廉”活动的具体要求，进一步推进行风建设制度的有效落实和长效机制的进一步完善，为构建社会主义和谐社会和“做强品牌，巩固文明单位成果，促进中心可持续发展”工作目标的实现提供良好的政治保障。

一、强化干部的教育管理，增强干部拒腐防变能力

1、认真学习贯彻^v^三中全会精神。要把^v^^v^关于倡导八个方面的良好风气作为对党员干部的基本要求，贯穿于对各级干部的学习、教育和思想政治工作的全过程。教育和引导各级干部自觉弘扬新风正气，抵制不正之风，积极投身行风建设的各项活动，确保中心行风建设工作的顺利进行。

2、认真开展反腐倡廉、廉洁自律教育。继续把学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章作为强化党员教育，增强党性原则，提高党性修养的重要手段。把反腐倡廉、廉洁自律融合在党员理想信念、党性原则、党员意识的日常教育管理之中。并结合创建和谐社会等活动，以党课、报告会、案例分析教育等形式，教育引导各级干部自觉构筑反腐倡廉防线，增强廉洁自律的自觉性。

二、完善工作机制，从源头上扼止腐败现象滋生

1、认真贯彻“一把手”负总责、班子成员“一岗双责”的工作要求，根据《卫生系统行风建设责任书》的内容和要求，明确班子成员的相关任务和责任。同时党支部与党员签订《行风建设责任书》，把《责任书》的目标、任务分解，落实到各岗位。建立和完善行风建设的管理运行机制。

2、巩固和发展治理商业贿赂成果。进一步完善防范、抵制商业贿赂的长效机制，在严格执行现有制度的基础上，进一步强化对重点科室、重点岗位、重点人员的教育、监督、管理，形成自觉抵制医药购销领域和医疗服务中的不正之风的良好氛围，努力营造和谐医患关系。

3、继续深化“医院管理年”活动，围绕“调整、充实、整顿和提高”的总

体要求，以切实改善服务，提高医疗质量为切入点，进一步

加强医患沟通，及时化解纠纷苗头。把创建和谐医院的工作落到实处。进一步加强信息公示，确保因病施治、合理用药、合理检查、合理收费。依托药品集中招标采购信息平台，降低药品零售价格，努力减轻病人负担。

三、拓宽监督渠道，推进院务党务公开

1、坚持和完善民主集中制。在坚持集体议事原则，对“三重一大”问题由班子集体讨论决定的同时，充分尊重职工在院务公开中的主体地位和职工代表大会在院务公开中的主渠道作用，做到重大事项向全院职工公开。涉及医院建设发展及职工基本权益等重大事务交职工代表大会审议通过后再执行。

2、严格执行政府集中采购制度。药品、医疗仪器、设备、基建、重大维修项目在院政府采购领导小组领导下，由院政府采购工作小组按区、局二级政府采购机构的程序和规定招标采购和办理。

3、进一步推进党务公开。在严格执行党内重要情况通报制度、重大事项征求制度、党员领导干部述职述廉等制度的基础上，在组织发展、干部任用、晋级评先等工作中，进一步发扬民主、接受党员群众的监督。实行部分中层干部竞争上岗，为进一步完善选人用人机制作有益探索。

四、注重廉政文化建设，促进医院和谐持续发展

脑病科科室建设与工作计划 脑病科工作计划篇四

全法^{□□}^v^[□]临床营养科建设与管理指南（试行）》等相关法律法规。

1、对住院患者实施营养风险筛查和评价，接受特殊、疑难、危重及大手术患者的营养会诊，提供各类营养不良、营养失衡患者的营养支持方案。

(1) 对重点病人进行营养风险筛查和营养评价。

(2) 制定规范的营养会诊和查房流程，执行营养会诊，并定期查房，执行膳食医嘱，参与病案讨论。由住院医师开会诊单，经营养师会诊后，拟定营养处方。

(3) 制定各种疾病的饮食治疗、营养支持方案。

2、按照《病历书写基本规范（试行）》的要求进行记录

(1) 为重点人群建立营养病历。

(2) 会诊情况及时反映到病历中。

3、制定“住院患者的各类膳食的适应症和膳食应用原则”，根据临床需要提供治疗饮食。为住院患者提供适合其治疗需要的膳食。向医院报告申请满足工作需要的营养门诊、配置室、营养食堂等。

4、开展肠内、肠外营养治疗：对有治疗指征的患者开展肠内、肠外营养治疗，经临床营养诊查，制定营养处方，由临床营养科配制中心进行肠内、肠外营养液的配制工作。

2、开展营养与健康宣传教育服务，通过各种形式开展营养与健康的宣教，如医院板报、宣传栏、宣传印刷品、科普讲座、发表科普性文章及其他形式；组织患者营养讲座。

脑病科科室建设与工作计划 脑病科工作计划篇五

201_年全乡党建工作的总体要求是：以^v^理论、三个代表重要思想、科学发展观、习^v^系列精神精神为指导，深入贯彻党的十九大精神和各级组织工作会议精神，坚持党要管党、从严治党，坚持稳中求进、改革创新，坚持问题导向、狠抓落实，紧紧围绕乡党委、政府的重大决策部署，紧密结

合深入开展“两学一做”学习教育，抓基层、打基础，转作风、树形象，为建设“富裕、和谐、活力”提供坚强的组织保证。

一、总体目标

- 1、认真履行党委书记抓基层党建工作“第一责任人”的职责，做表率，树标杆。全面落实从严治党，加强对党员的教育事务、督办考核。
- 2、落实“两学一做”学习教育和“主题党日”制度，深化“亮身份、强服务、当先锋”活动，进一步改进工作作风，营造良好政治生态。
- 3、切实抓好党员干部教育培训，加强“三会一课”事务，全力提升党员综合素质。
- 4、狠抓基层组织建设，扎实推进党建示范点创建工作，以示范村的建设带动全乡各村(社区)基层党建工作整体上水平。
- 5、继续加强非公有制企业党组织的建设，进一步推进“两新”组织党建工作“拓面提质”。
- 6、加大村级组织建设专项经费的拨付力度，全年投入不低于50万元，做到专款专用。

二、工作任务

- 1、干部队伍建设工程。始终把抓班子、带队伍，建设一支高素质的干部队伍当成基础性的工作长抓不懈，继续“书记抓，抓书记”一级抓一级、层层传压力、个个抓落实，形成齐抓共管的“大党建”格局，在全乡党员干部中形成干事创业的浓厚氛围。

2、村(社区)班子建设工程。坚持班子建设为农村工作之本，强力推进战斗堡垒巩固提升。一是对全乡村(社区)班子实行分类事务。按照“一类班子创新创业、二类班子提档升级、三类班子动态整治”的工作思路开展村(社区)班子分类施治，重点对二类班子帮带提升，确定中层以上党员干部作为帮扶责任人，根据该村(社区)的实际情况进行帮扶，解决发展瓶颈，推动争先进位，突出抓好后进班子整顿，通过确定乡党委书记和一名副科级领导作为帮扶责任人，对201_年新排查的后进村进行深入调研，制定切实可行的整顿措施，集中整顿。二是做好村级班子换届后的教育培训工作。对换届后的村“两委”干部进行集中培训，重点从讲党性、顾大局，讲团结，守纪律等方面引领正确的责任观，为新一届班子干事创业打好开局仗。

3、党员队伍建设工程。一是做好党员教育工作。继续深入开展“两学一做”集中学习教育，提高党员的党性意识和组织观念，每名党员的参加集中培训时间不少于24学时，借助每季度一次的党员大会、选派党建工作指导员、书记上党课等形式，加强对农村党员的日常培训。二是做好发展党员工作。坚持发展党员“十六字”方针，严格落实发展党员的各项制度，村(社区)党组织重点培养入党积极分子2-3名，计划201_年全乡发展党员不少于4名，重点预防三年不发展党员村(社区)的发展党员问题。三是做好党费收缴工作。严格按照党章规定和上级的要求，及时进行党费收缴清理工作，对拖欠的党费进行追缴，严格按照要求及时足额收缴党费。