

制药厂厂长职责 厂长工作计划(通用9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

制药厂厂长职责 厂长工作计划篇一

20__年已经一个月了!感谢领导给我这次机会，让我担任副厂长这一职务，在庆幸的同时，我也深深的感到责任的重大。我会在日后的工作中加倍努力，不辜负领导的信任，和自己身上的这这份责任。

20__年我自己的工作计划具体如下：

一、加强办公室管理

二、车间计划

第五、建立和完善奖罚制度，在车间没有都进行奖励辛勤工作的，惩罚好逸恶劳的，考核标准有车间人员内不进行无记名投票得出；第六、建立质量考核标准，从进料到铺装逐一工序分别进行质量检验工作，杜绝现在这样原料问题出现在最后的铺装环节上。

三、规范采购管理

第一、车间人员去采购地点块检有一个毛病，杜绝车间复检人员去块检；

第四、细化具体的原料检验标准，让利益和责任，成绩和质

量挂钩。

四、营销管理

控制营销成本，制定营销计划，确立营销底线，杜绝现在这样，谈下只要一个工程就是成绩的现象，建立营销成本、合同利润和工程面积等综合因数考核办法。

五、财务建议

加强财务管理，明确和完善补助标准，重点加强合同管理，控制和规范公章使用，尽量完善合同加盖公章在财务科完成，并且财务人员在合同签订前应该进行审核过程。

上面只是我的个人想法，因为时间匆忙和个人工作经历的原因，其中一定有很多不切合实际想法和建议；当然自己还有很多想法并没有在上面提及，比如企业的一些横向和纵向的发展，周边产业的扩展等等，由于个人的目前能力和视野所限，等到考虑成熟也会逐步提出以便大家点评完善。

制药厂厂长职责 厂长工作计划篇二

为进一步把我公司的工作做好，作为生产厂长，始终要按照公司的精神全面推进安全生产工作，保证圆满完成公司下达的各项工作任务。

以公司的各项制度为中心，以公司制定的各项规划为指导思想，本着为公司创造更大经济利益为出发点，本着为公司的发展为宗旨，为公司的发展壮大为目的。

没有一个坚强有力的班子，就不可能带出一支过硬的队伍；没有一支过硬的队伍，就不可能创造出一流的工作业绩。管理强、队伍硬，我公司的事业才能兴旺发达，生产工作的持续发展才有可靠的保证。目前我公司把各岗位，车间、班组

作为生产一线的管理人员。我作为厂长，要求全厂团结、有凝聚力、向心力强。在此基础上，按照公司的要求，进一步加强公司的职工队伍建设，增强基层干部的领导能力和管理能力，要进一步加强职工的思想教育工作，尽最大努力搞好思想宣传工作，提高广大职工的思想文化建设和实际操作技能。

效益是全厂的生命，而只有搞好安全生产才能创造更好的经济效益，反安全生产认真落实到各班组及个人。

一个企业的壮大和持续发展，必须把握好财务和销售工作，只有在这两项工作做好的前提下，才能搞好生产。生产的目的是在有市场的前提下，能把原料购进和产品卖出维持平稳。作为生产一把手，要统筹好全面工作，使企业协调好方方面面的事务，最终目的就是把生产搞好。

我要求我们其他的管理人员利用我们厂指定的每周的周一和周四的开会和学习的时间，抓住有利的时机搞好职工的业务学习和安全学习，通过各个岗位班长和业务比较好的职工讲课的形式提高职工的业务知识的学习，通过找一些安全专业人士通过一些案例的讲解提高我们职工的安全知识，学习国家的一些安全法和安全制度来提高我们职工的安全意识。在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，做到开会、检查必有记录，做到安全第一、预防为主。让公司每位员工及时了解国家安全生产形式和一些文件精神，今年对全体职工的教育培训上，鼓励职工发挥自己的潜力，积极的参与各项工作的开展，来展示自己的能力和自己管理自己、自己壮大自己的道路。

本公司要求我做好全年的绩效考核，全公司都要考核，到厂长下至我们一线的每一位员工，要认认真真地做好考核工作，主要考核公司下达的安全方面的工作和生产任务完成情况等方面的工作。

加强公司设备的管理是我公司的安全生产的主要管理目的之一，我公司主要的设备是切机、磨机、行吊、焊机等机电设备，一旦不小心就有安全事故发生的可能，设备定期检查和检测是工作重点。再一方面就是要求我们平时岗位职工加强巡检工作，我们的带班领导加强巡检和劳动纪律的管理工作，尤其加强全厂职工安全方面的意识提高。

我公司定期和不定期进行事故应急救援演练，对全厂职工的安全、消防器材；消防装备的学习，加强职工安全知识的提高，我们公司定在每周二为消防日，每周至少两次的消防演习，提高我公司职工对重大安全事故的应急处理能力。年度我作为生产厂长，要做的工作还有很多，我们的工作要在细节上下功夫，主要在安全方面我们要全公司做到全员抓安全、人人为安全负责的思想，要牢固树立安全第一、预防为主、综合治理的方针。为我们公司的长远发展作出我们的贡献。

制药厂厂长职责 厂长工作计划篇三

1、目的：

明确制药厂厂长岗位职责、权限，确保管理职能并能有效贯彻执行。

2、范围：

3、职责：

4、内容：

制药厂厂长 制药厂厂长质量责任制 督促制药厂所有人员贯彻执行《药品管理法》、《产品质量法》及国家对药品质量的其他有关方针政策。负责落实制药厂各级质量责任，科学管理，合理安排生产。领导制药厂各级人员进行gmp培训。向各部门收集质量资料，不定期召开生产

质量研讨会，分析质量问题，尽量杜绝人员安全、产品质量事故的发生。制药厂厂长岗位职责 参与制定公司发展战略与年度经营计划，协助总经理编制公司中长期发展规划。负责审定年度生产综合计划，提出季度工厂的中心工作及重大措施方案。根据公司发展需要，协助公司领导开发项目工程、研制产品，督促工厂各部门制定近期、中期、远期研制和开发计划并确保实施和实现。组织制定并实施生产战略规划，主持制定、调整年度生产计划及总预算。协调生产基地与质量管理部门、市场营销中心、财务中心、人力资源中心、总经办等部门的横向联系。加强管理，确保工厂各部门和各类人员职责、权限规范化。督导工厂各部门的日常生产活动，定期召开有关会议，发现问题、分析原因，采取有效措施，确保生产线正常运转。贯彻、执行公司的成本控制目标，积极减少厂区的各种成本，确保在保证质量、提高产量的前提下不断降低生产成本。随时掌握生产过程中的质量状态，协调各部门之间的沟通与合作，及时解决生产中出现的问题。组织新技术、新工艺、新设备的应用推广。组织落实、监督调控生产过程各项工艺、质量、设备、成本、产量指标等。领导、管理工厂维护部门对工厂基础设施维护，保证生产现场能够正常生产，设备处于良好状态。指导、监督、检查所属下级的各项工作，掌握工作情况和有关数据。

综合平衡年度生产任务，制定下达月度生产计划，做到均衡生产。

组织下属的职业发展和培训工作的，提出培训需求，确保他们不断适应岗位的需要。

贯彻执行公司的安全管理规章制度，确保厂区无安全事故发生。

切实做好环境保护和劳动保护工作，不断改善劳动条件。

制药厂厂长职责 厂长工作计划篇四

xx年已经一个月了！感谢领导给我这次机会，让我担任副厂长这一职务，在庆幸的同时，我也深深的感到责任的重大。我会在日后的工作中加倍努力，不辜负领导的信任，和自己身上的这这份责任。

xx年我自己的工作计划具体如下：

针对目前我对车间运作和管理的细节还是不是特别具体的了解，车间管理我是这样打算的，过完年后开始的几个月先按部就班的去执行工作，先让自己更加的了解车间工作和运作情况，我会在适时得去提出些具体的小改进措施，争取在下半年开始进行具体计划实施，第一、建立定期物料统计制度，并根据统计结果和订单计划来制定车间生产计划细化工作计划，尽量减少车间一些没有必要的加班；第二、系统深入的分析地板铺装工艺，争取今年能在龙骨选材上有所突破，细致的分析目前地板出现的问题原因，并之逐步加以改进；第三、烘干工艺计划，综合考虑烘干出现的问题，逐步更改设备的更新，增加操作人员的责任感，可以更改烘干人员的工资分配方案，减少基本工资，增加奖金激励，但目前不能适用，等到设备更新到可以自行记录数据时，可根据记录于工艺差别进行奖金分配，第四、车间加工，根据加工工艺，从开始逐步改进设备，争取逐步提高加工精度；建立设备定期检修和定期保养制度；完善车间计件工资制度，细化计件到人头，渐进和适度的增加质量这一考核标准进入计件工资；第五、建立和完善奖罚制度，在车间没有都进行奖励辛勤工作的，惩罚好逸恶劳的，考核标准有车间人员内不进行无记名投票得出；第六、建立质量考核标准，从进料到铺装逐一工序分别进行质量检验工作，杜绝现在这样原料问题出现在最后的铺装环节上。

第一、车间人员去采购地点块检有一个毛病，杜绝车间复检人员去块检；第二、规范块检人员素质，杜绝个个出去都是

领导的派头，严禁采购出差是过量饮酒，减少车间工人的出差补助标准，可提高车间人员在出差期间的工资；第三、建立定期出差询价，掌握实时的木材价格行情，我个人认为如果不应该建立长期合作客户，原因是价格肯定将不下来，并且采购质量也会慢慢下降，第四、细化具体的原料检验标准，让利益和责任，成绩和质量挂钩。

控制营销成本，制定营销计划，确立营销底线，杜绝现在这样，谈下只要一个工程就是成绩的现象，建立营销成本、合同利润和工程面积等综合因数考核办法。

加强财务管理，明确和完善补助标准，重点加强合同管理，控制和规范公章使用，尽量完善合同加盖公章在财务科完成，并且财务人员在合同签订前应该进行审核过程。

上面只是我的个人想法，因为时间匆忙和个人工作经历的原因，其中一定有很多不切合实际想法和建议；当然自己还有很多想法并没有在上面提及，比如企业的一些横向和纵向的发展，周边产业的扩展等等，由于个人的目前能力和视野所限，等到考虑成熟也会逐步提出以便大家点评完善。

制药厂厂长职责 厂长工作计划篇五

今天，我很高兴站在这里向大家述职，以接受大家的监督，促进我进步。

岗位责任概述：

3. 组织班组按照车间的统一部署听从上级领导的指令生产。
5. 搞好劳动竞赛，积极开展比、学、赶、帮、超活动；

2014年主要工作叙述：

一：建立了一套符合我们班生产运行的新线运行模式

在生产过程当中，有许许多多需要我们思考的问题，如何有效规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；再加上“三定”工作的有效开展，使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。总结出一套较为适合我班的运行模式。

二：建立了新线设备保养制度。“产品质量的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品质量得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是今年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理。

三：严格执行生产调度指令，认真组织生产

一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产，今年同期生产产量比去年增长百分之十以上；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

四：确保“gmp质量保证体系”在本班正常运行，进一步严格工艺管理，抓好过程控制，并杜绝质量事故的发生。

我们班组始终紧紧围绕gmp质量保证体系的运行，因面临技改工程后不久，设备的各项工艺指标的控制有很大难度，班组在车间及工艺员的正确指导下，通过不断的探索、不断调整，逐步将每个工序的各项指标控制在工艺要求范围之内，再加上不断对员工进行有关质量方面的培训和指导，很快从过渡期成长到成熟期。在实际生产过程中，我们主要通过员工的相互配合来控制产品质量，前后工序相互监督、相互验证，使产品质量得到较好的控制.五：强化班组管理，搞好班组文化建设，提升班组凝聚力。

六：作好政治思想工作和职业道德教育。

掌握现代员工的人格、思想和工作动机等因素是有效组织生产的关键，但这也是资源中最不定的因素，它可能随时发生改变，我的具体做法是：首先，通过和员工的接触，了解他们的需求，在班组尽量满足他们的需求；其次，通过班会的形式对他们进行政治思想教育和职业道德教育，让他们认识到工作的重要性和必要性。最后，我们主要通过素质教育让他们的实际操作水平能得到一定提高，并且教会实际工作技巧，能更好地运用在实际中。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，公司的明天会更加美好！

制药厂厂长职责 厂长工作计划篇六

安全生产目标实施计划

为贯彻执行国家、省市、公司安全生产管理规定，遵守法律法规有关条款，坚持以“预防为主，安全第一”的方针，保

持职业健康安全管理整合体系运行有效，在完成公司安全生产目标的同时，确保安全生产管理水平再上新台阶。特制订20xx年安全生产目标实施计划。

(1)人员伤亡事故为零；(2)火灾爆炸事故为零；(3)安全隐患整改率100%；(4)特种设备合格率100%。

死亡及重伤事故为零；重大火灾(爆炸)事故为零；重大设备、责任事故为零；年度事故损失小于万元；千人轻伤率5‰；隐患整改率100%；安全教育培训率为100%；安全检查率为100%。

、品管部实施计划

. 按照品管部经理制定的安全生产目标实施计划运行，并接受监督。

. 负责产品的检验和实验工作和检验试验状态的控制。

.. 对不合格品的分析及归口管理。

. 组织化验员正确使用检验用仪器设备及计量器具，协同计量部门做好计量器具检定等管理工作。

. 负责计量工作，测量设备的检定，校准工作(计量中心)。

. 负责质量记录的归口管理工作。

、物流采购部实施计划

. 负责按计划要求及时供应安全技术措施项目所需材料。

. 负责按计划保质保量的采购各类劳动防护用品。

. 提供必需的应急救援物资，并对物资进行到货验收。

. 贯彻执行国家颁布的危险化学品法规和标准，加强危化品的采购管理，按规定对相关人员进行专业知识培训。

. 对购入的原材料、设备、配件等质量负责，必须符合国家标准要求，有特殊安全性能要求的应按规定要求采购。

. 监督指导客户对产品的安全使用。

、生产部实施计划

. 了解、熟悉国家有关安全产品的技术规范、标准，从质量管理上对公司的安全负责。

. 及时传达、贯彻、执行上级有关安全生产的指示，坚持生产与安全的“三同时”。

. 在保证安全的前提下组织指挥生产，发现违反安全生产制度、规定和

安全技术规程的作法及时通知安全技术监督部门共同处理，严禁违章指挥、违章作业。

. 参加安全生产大检查，随时掌握安全生产动态，对各单位的安全生产情况及时在调度会上给予表扬或批评。

. 组织并检查各车间生产操作工人的操作规程培训考核。

. 负责贯彻操作纪律管理规定，杜绝或减少事故，实现安、稳、长、满、优生产。

、人事部实施计划

. 做好各类人员的健康检查工作，发现情况，及时调离；

. 执行劳动法，做好劳逸结合，休假休息；

- . 按规定做好因工负伤员工的医务鉴定及善后处理工作。
- . 安排领导带班，监督领导带班考核。

、行政设施部实施计划【公司安全战略规划目标和实施计划】

- . 负责所属单位的安全教育与管理，特别是教育炊事员食堂管理人中熟练的掌握炊事设备、消防设备的性能、操作、维护和保养工作，避免操作不当发生事故。
- . 经常检查食堂各食品机具的供电线路是否破裂而产生漏电现象，以防工作人员触电。
- . 按照后勤部经理制定的安全生产目标实施计划进行标准化建设。
- . 参加供气安排的各项培训活动。
- . 负责行政、生活设施等的安全管理。

、财务部实施计划

- . 在编制基本建设和工程费用计划的同时，编制安全技术措施费用计划，确保资金到位，监督安全生产资金专款专用。
- . 保证事故隐患治理费用、安全教育费用等安全教育费用的资金到位。
- . 负责审核各类事故处理费用支出，并将其纳入企业经济活动分析内容。
- . 保证劳动防护用品、保健食品和防暑降温饮料的开支费用。
- . 建立安全费用提取台帐，严格按国家相关规定提取；建立安全费用使用台帐，每年年底对安全生产投入状况进行分析，

填报《安全生产费用节余表》。

. 负责员工的薪资、奖惩发放。

、仓储部实施计划：

. 根据企业年度经营计划及战略发展规划，制定仓储部工作计划及业务发展规划。

. 根据企业经营管理整体要求，制定库房管理、出入库管理等各项制度并贯彻实施。

. 根据企业仓储工作特点编制各项工作流程及操作标准并监督执行。

. 贯彻执行企业下达的仓储工作任务并将各项任务落实到人。

. 核定和掌握仓库各种物资的储备定额并严格控制，保证合理库存、合理使用。

. 掌握各类物资的收发动态，审查统计报表，定期撰写仓储工作分析报告，并上报有关领导。

. 定期组织盘点，对盘盈、盘亏、丢失、损坏等情况查明原因和责任人，提出处理意见。

. 参与制定企业全面质量管理体系，参与建设服务标准体系，监督仓储质量体系实施情况。

. 负责废旧物资的管理，对呆滞料、废料、不合格品等提出处理意见，并协助实施。

制药厂厂长职责 厂长工作计划篇七

学海无涯，学无止境，只有不断充电，才能维持业务发展。所以，一直以来我都积极学习。一年来公司组织了有关电脑的培训和医药知识理论及各类学习讲座，我都认真参加。通过学习知识让自己树立先进的工作理念，也明确了今后工作努力的方向。随着社会的发展，知识的更新，也催促着我不断学习。通过这些学习活动，不断充实了自己、丰富了自己的知识和见识、为自己更好的工作实践作好了预备。

招商工作是招商部的首要任务工作[]20xx年的招商工作虽无突飞猛进的发展，但我们还是在现实中谋得小小的创新。我们公司的代理商比较零散，大部分是做终端销售的客户，这样治理起来也很麻烦，价格也会很乱，影响到业务经理的销售，因此我们就将部分散户转给当地的业务经理来治理，相应的减少了很多浪费和不足；选择部分产品让业务经理在当地进行招商，业务经理对代理商的情况很了解，既可以招到满足的代理商，又可以更广泛的扩展招商工作，提高公司的总体销量。

本年度招商工作虽没有较大的起伏，但是其中之工作也是很为烦琐，其中包括了客户资料的邮寄，客户售前售后的电话回访，代理商的调研，以及客户日常的琐事，如查货、传真资料、市场销售协调工作等等一系列的工作，都需要工作人员认真的完成。对于公司交待下来的每一项任务，我都以我的热情把它完成好，基本上能够做到任劳任怨、优质高效。

1、对于药品招商工作的学习还不够深入，在招商的实践中思考得还不够多，不能及时将一些药品招商想法和问题记录下来，进行反思。

2、药品招商工作方面本年加大了招商工作学习的力度，认真研读了一些有关药品招商方面的理论书籍，但在工作实践中的应用还不到位，研究做得不够细和实，没达到自己心中的目标。

3、招商工作中没有自己的理念，今后还要努力找出一些药品招商的路子，为开创公司药品招商的新天地做出微薄之力。

4、工作观念陈旧，没有先进的工作思想，对工作的积极性不高，达不到百分百的投入，融入不到紧张无松弛的工作中。

转变观念做的很不到位，工作拘泥习惯，平日的不良的工作习惯、作风难以改掉。在21世纪的今天，作为公司新的补充力量，转变观念对于我们来说也是重中之首。

总结20xx年，总体工作有所提高，其他的有些工作也有待于精益求精，以后工作应更加兢兢业业，完满的完成公司交给的任务。

制药厂厂长职责 厂长工作计划篇八

一、人员在距地面超过3米的高空或30度以上的坡面作业时，必须系好安全带和安全绳，安全带或安全绳必须拴在牢固的地点，必要时可设置安全护柱或安全等安全防护措施。

二、施工作业人员进入生产区域必须佩戴安全帽，禁止无关人员进行生产区域。

三、严格按照从上而下，分水平台阶开采，禁止“淘采”和一切破坏边坡稳定的行为。

四、破碎机械基础必须安全牢固，其旋转部位应设置安全防护网罩。

五、启动机械应当空转正常后再添加石料；停机前应先停止添料。

六、矿山电器设备设施的辅设安装规范，并按规定设置电流保护和接地保护。

七、生产过程中施工组织应合理安全，作业前必须清除作业区上力的浮石和险石。浮石、险石未消除前，其下方不得进行生产作业。

八、人工开采的露天矿场，矿状矿岩台阶高度不大于1.8米，松软矿岩台阶不大于3米，坚硬稳固的矿岩，台阶高度不大于6米。

九、松软矿岩台阶坡面角小于矿岩的自然安息角，较稳固的矿岩台阶坡角小于50度，坚硬稳固的矿岩台阶坡面角小于75度。

十、矿山各产尘作业点，必须采取密闭除尘，喷雾洒水，湿式作业等综合防尘措施，空气含尘程序不得超过国家卫生标准。产尘作业点的人员必须按照规定佩戴个人防尘护具。

制药厂厂长职责 厂长工作计划篇九

作为一位生产车间的厂长，我首先要保证的是大家的安全。其次是为了进一步把我公司的工作做好做美，我还要考虑的就是生产计划方面等的诸多问题。作为一个优秀的生产厂长，我始终要按照国家的生产规律方针执行，严格遵守公司在生产方面下达的重要指令。在未来的工作中我也要制定相关的工作计划，以此来推进工作的发展。为了是生产有规律的进行，我结合了公司各方面的精神，对生产车间进行了微小的调整，我相信这个生产厂长工作计划一定会得到大家的满意。

作为生产厂长的我，首先也是最重要的就是，要全面贯彻以公司的各项制度为中心，以公司制定的各项规划为宗旨的指导思想，本着捧着一颗醒来，不带半根草去的奉献精神，深入的为公司的发展做出贡献，为公司创造更大经济利益。早日实现公司的繁荣昌盛。

良好的劳动力是公司正常运行的保障。没有一个坚强有力的

后援班队，就不可能带出一支过硬的队伍；没有一支过硬的技术队伍，就不可能创造出一流的工作成绩。所以员工的思想工作是非常重要的。如果一个公司只有管理的团队，那这个公司只能是一个光杆司令，最后不可能有业绩上的提升的。只有管理强、队伍硬，这两者相结合，我公司的事业才能兴旺发展，公司生产工作的持续发展才是真实可靠的。作为一名厂长，我的工作之一就是搞好运动的思想工作，在他们力所能及的范围内对公司作出最大限度的贡献，促使公司的发展。所以我的措施是，每周开一次员工动员大会，在会上表彰这个周表现最好的员工，并发放奖金，以此来激励员工争创佳绩。同时，我也应当关心员工生活上遇到的困难，在我力所能及的时候，提供帮助。

目前，公司正处在一个转型的十字路口，根据整个实际情况，我将各岗位员工，分成四每队设一个生产管理人员。我作为厂长，要在公司凝聚力上下功夫。只有一个向心力强的生产队才能创造出更多的新产品，推动公司的发展壮大。所以，我会尽我所能搞好思想工作，提高广大员工的思想文化建设。

以上就是我作为厂长在未来可预期的时间内，所能做的工作计划。