

# 最新电厂化水工作总结(通用5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 电厂化水工作总结篇一

（一）抓领导，落实信访工作责任机制。做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

（二）抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和□xxx电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

（三）抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照□xx公司xx电厂信访工作责任制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人”的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决

在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

（四）抓效能，落实处理问题效率机制。加强效能建设，做好信访工作关键要提高工作效率，加大对信访问题处理的力度。尤其对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决；暂时不能解决的，创造条件逐步解决；不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

（五）抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

20xx年是xx公司全面发展的一年。在xx公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以xx重要思想为指导，深入贯彻xx精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变成为企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。

一是个别基层部门的领导对新形势下信访工作的重要性认识不足，信访工作责任制特别是“一把手”负责制还没有真正落实到位。

二是有的信访干部科学决策、依法行政水平不高，对信访工作出现的新情况、新问题研究不深，拿不出行之有效的治本措施，没有及时把问题化解在基层。

三是依法规范信访活动的工作和法制宣传工作相对滞后，部分职工群众法制观念淡薄，不善于正确运用法律，维护自己的合法权益。

这些问题我们在新的一年将采取切实有效措施，努力加以克服解决，以维护xx公司稳定发展大局。

## 电厂化水工作总结篇二

回首不寻常的，我们取得的成绩有目共睹，但是我们也要清醒认识到工作中还存在很多问题和不足□xx我厂面临的总体形

式不比xx年轻松，在安全生产、经营管理、增供扩销、热费回收、设备治理等方面面临的困难和压力仍然较大。

安全生产方面：当前我厂供热面积560万平方米，预计明年冬季取暖期将超过600万平方米，随着供热面积增加、供热区域的扩大，我们承担的社会责任和面临的安全生产形势日益严重。

经营管理方面□xx年因我厂三期扩建，致使财务费用加大，折旧费用相应增加，新机组投产后当年达不到满负荷供热、锅炉脱硫设备的投入致使成本费用大幅增加，加之燃料费用上涨、劳动用工增多等因素影响，致使我厂xx年经营指标不容乐观。

电热市场方面：随着地区xx年经济平稳增长，预计电网负荷及用电量将有不同程度的上涨，但是达赉湖热电厂、海拉尔热电的投产运行和多家风电的参网运行将使发电装机的增速远远超过用电量的增长，这将导致效益电量竞争更加激烈。由于规避通胀风险，我市房地产销售看好，但是空房率随之上升，收费回收压力进一步加大。

节能减排方面：随着发展低碳经济的呼声日渐升温，作为一家国有企业，今后我们面临节能减排的形式更加严峻，脱硫设施的维护、除尘器改电袋除尘、换热站无人值守、粉煤灰的排放等工作都需要我们认真去做。

职工队伍稳定方面：我厂外地调入职工较多，他们多数单职工家庭，工资收入低，在我市购房后，还贷压力大、生活艰辛，需要我们深入了解、认真做好帮困工作。

虽然xx年工作存在的困难很大，但是我们也应该看到，困难中孕育着希望，挑战中蕴含着机遇□xx年市国家确定为重点开发开放试验区后，势必要加快城市建设与发展，这给我们带来了新的发展空间，新机组投产后我们供热能力、供热质量

将有整体提高，同时我们积极争取资金将换热站升级为无人值守，输煤系统改为桥抓上煤，换热站投入阻垢剂等这些措施都将进一步减轻劳动强度、提高供热质量、增加供热收益。

基于以上形式分析□xx年将是我厂亏损最为严重，经营形式最为艰难的一年，但是，如果我们咬紧牙关、安全平稳度过这一年，我厂的经营状况将逐步好转，因此，我们xx年的工作思路是：紧抓经济效益这一核心，夯实安全生产这一基础，突出“外拓市场增收入、内挖潜力降成本”两项重点，强化“增发电量、预算管理、节能减排、党的建设”等工作，携手同心渡难关，坚定信心谋发展，确保实现“三个最好”。

## 电厂化水工作总结篇三

以来全厂杜绝了轻伤及以上人身事故和较大侥幸事故的发生，实现了安全生产。前三个季度，努力改变现场面貌，提高运行质量，在集团公司各项检查中受到好评，电厂标准化程度整体提高。

进入以来，我厂的设备运行一直不稳定，已经制约了我厂的安全、稳定、经济运行。围绕设备存在的实际问题，我们狠抓了设备的管理，在出现停炉后，利用摸、查、看、测的方法，对锅炉内部、外部存在的缺陷一一排查，对运行中磨损严重的埋管、省煤器等设备，采取焊接护瓦、利用废旧管在省煤器上搭桥以扰动烟气流向等方法进行处理，取得了良好的效果。在圆满完成冬季供暖任务的同时，分期对4、2、1锅炉进行了大修，大修后锅炉运行状况明显提高。4月份利用全厂停运检修的时间，安装了四台锅炉主蒸汽母管联络门，同时作电气试验及处理系统中存在的跑冒滴漏问题。检修达到了预期的目的，处理了运行中存在的问题，为安全经济运行打下了坚实的基础。

一是抓好经常性教育。充分利用周一安全教育活动日、班前班后会、宣传栏、黑板报等多种多样的形式和载体，向员工

宣传安全理念、传达上级一系列安全精神，使每个职工一接触工作，即刻绷紧安全第一这根弦。

二是抓好针对性教育。针对五薄（薄弱时间、薄弱地点、薄弱人物、薄弱参数、薄弱设备）的教育管理，抓好这项工作主要是提高员工的技术业务水平，提高员工的自主保安意识和互保联保的安全意识，提高员工对设备的巡回检查质量，切实使员工能够发现现场存在的问题，使员工能够真正的重视安全、保证安全。抓好针对兄弟单位的出现的各类事故，举一反三的开展针对性教育，切实使员工在事故的经验教训中得到启示，从血的教训中找到自身存在的问题和不足，不断改善自身在现场生产中存在的习惯性违章，严格坚持两票的管理规定，自觉地做好安全生产。

三是抓好超前性教育。主要是从杜绝现场存在的习惯性违章入手，教育员工严格遵守安全为天的方针，动员员工查思想、找差距、抓源头、定措施，从思想观念、管理规章、业务知识、实际工作等方面，进一步强化员工讲安全、重安全的意识。

四是抓好预防性教育。

一是抓好员工的技术业务的提高，从学习各种规章制度、安全规程、运行规程、技术措施、反事故预案入手，着眼于提高员工的反事故能力，提示员工在实际操作中哪些是违章、哪些操作会危及员工的安全，不断提高员工的应变能力。

二是抓好了季节性的安全管理工作：在今年的雨季三防和冬季五防工作中，我们本着早安排、早预防、早落实的原则，在实际工作中形成坚持每月开展反事故演习。五是深化电厂每周一次的安全文明卫生大检查活动，加大检查、监督、考核的力度，完善现场巡回检查的各项制度，以此来促进安全生产的管理。由于方法得当、措施得力，使全厂形成了稳定、持续发展的良好势头，为安全生产奠定了基础。

## 一、安全生产奋斗目标：

- (1) 发电量确保完成公司下达任务，力争每月超计划完成。
- (2) 确保完成各项生产经营指标。
- (3) 杜绝各类机电和人身事故的发生，实现安全生产

## 二、组织领导

成立安全生产工作重点领导小组：

组长□xxx□xxx□xxx

副组长□xxx□xxx□xxx

成员：各车间、部室主要负责人

领导小组下设办公室，宗士强任办公室主任。

## 三、工作重点：

### (一) 锅炉工作重点

- 1、1锅炉：更换中心筒、返料器、下渣管。更换人孔门、防爆门。引、送风机大修。风道保温完善。中心筒、返料器浇筑修补。破损的风道更换。炉前给煤系统大修。偏离较大的热工测点改造。锅炉水位、蒸汽压力监控系统大修、更换配件。
- 2、2锅炉：更换空气预热器部分磨损严重的搪瓷管。更换中心筒、返料器、下渣管。疏水及定排管道部分更换。风道保温完善。中心筒、返料器浇筑修补。
- 3、3锅炉：更换空气预热器及减温器。埋管、高过、低过、

省煤器、炉膛风帽、下渣管、中心筒、返料器。膨胀指示器更换。内漏阀门研磨。更换部分锈蚀严重的烟道膨胀节。空气预热器外部、风道及集箱保温完善。炉膛、中心筒、返料器浇筑。吹灰系统技术改造。

4、4锅炉：更换高过、低过、部分膜式壁、省煤器、空预器、下渣管。本体及集箱保温、八卦顶及炉膛浇注。炉膛、惯性室防磨喷涂。炉前煤斗煤仓、给煤机改造。

5、电除尘器[dbp35/3]本体更换部分阳极板(5400mm400mm1.5mm)[阴极线(新型bs芒刺线q235-a)]阳极板及吊挂系统检查整形。振打系统及加湿机[dsz-50]检查、检修。电除尘器电气控制系统大修。电除尘破损的水平烟道部分更换。

## （二）汽机工作重点：

1、汽轮机揭缸大修、更换部分汽封。转子测量调整通流间隙。保护装置检查调整。内漏阀门研磨。

2、汽轮机辅机冷凝器、空冷器清洗。冷油器、高加、低加大修、清洗更换部分铜管。高加低加疏水器改造。

3、除氧器大修、改造。

## （三）电气工作重点：

1、发电机抽芯大修。励磁机更换电枢。

2[1x]隔离变压器[4x]厂用变压器吊芯检查、紧固。更换变压器油。

3、发电机、变压器、高压电机电气微机保护系统[mps400]大修改造。后台机（610）大修更换配件。数据上传信号系统



改造□dcs完善工程师站。

4□400v室通风系统改造及空调大修。通风系统改造。主控室、热控室空调大修。

（四）化水工作重点：

- 1、净水器(tlz-100m/h)防腐、清洗并增加滤料。
- 2、软化水箱(v=300立方米)内外防腐、保温。凉水塔更换填料□pvc双向波1000平方米)。
- 3、循环水管道更换部分膨胀节□dn450□□
- 4、热网系统技术改造。

（五）输煤工作重点：

- 1、破碎机□pch-1010型）大修更换转子、护板。
  - 2、大修改造振动筛并更换振动筛电机。
  - 3、3皮带更换（6层650mm宽240m长）。
  - 4、更换给料机底托板及箱体。
- 5□plc集中控制系统大修更换部分配件。

（六）脱硫系统工作重点：

- 1、烟风系统更换部分锈蚀严重的热、冷烟道并更换部分膨胀节。
- 2、脱硫塔内更换部分喷嘴。制浆系统、排浆系统更换部分磨

损严重的管道。

3、脱硫风机大修更换叶轮、脱硫搅拌机大修更换叶轴。

4、烟道更换部分破损严重的保温。脱硫灰浆处理系统改造

（七）铲车维修工作重点：

1、铲车[ZL50F]大修发动机、变速箱、变矩器、更换曲轴、铲斗。

2、管理用车大修发动机、变速箱。

研石热电厂

12月12日

## 电厂化水工作总结篇四

（一）在20\*\*，南屯电厂信访工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为主要指导，在集团公司、科澳铝业公司的领导和公司信访办的帮助指导下，围绕“稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了大量细致工作，取得了一定成效，促进了我厂安全生产，维护了社会稳定。

### 一、20\*\*年主要工作

（一）抓领导，落实信访工作责任机制。做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形

成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

（二）抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

（三）抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作责任制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人”的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

（四）抓效能，落实处理问题效率机制。加强效能建设，做好信访工作关键要提高工作效率，加大对信访问题处理的力度。尤其对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决；暂时不能解决的，创造条件逐步解决；不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

（五）抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加

强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

## 二、20\*\*年工作思路

20\*\*年是科澳公司全面发展的一年。在科澳公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻十六大和十六届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变成企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与

推动当前各项工作相结合。

20\*\*年信访工作虽然做了不少工作，取得了一定的成绩，但还存在一些不容忽视的问题：一是个别基层部门的领导对新形势下信访工作的重要性认识不足，信访工作责任制特别是“一把手”负责制还没有真正落实到位。二是有的信访干部科学决策、依法行政水平不高，对信访工作出现的新情况、新问题研究不深，拿不出行之有效的治本措施，没有及时把问题化解在基层。三是依法规范信访活动的工作和法制宣传工作相对滞后，部分职工群众法制观念淡薄，不善于正确运用法律，维护自己的合法权益。这些问题我们在新的一年将采取切实有效措施，努力加以克服解决，以维护科澳铝业公司稳定发展大局。

## 一、政治上坚定，思想上成熟

一个人的信念是人的世界观在奋斗目标方面的集中反映，共产主义信念是我一生执着的追求目标和持久的精神激励力量。我把政治上追求与现实中工作结合起来，我把为共产主义奋斗终身的信念从朴素、直观认识在学习、工作中日益上升到自觉、理性的高度，从感性认识上升到了理性认识。在工作中我焕发出了高度的积极性和创造性，脚踏实地、艰苦创业，扞卫自己的信仰和共产主义事业，努力完成党交给我的各项任务。年月我光荣地加入了中国共产党，我在进一步认真学习马列主义、毛泽东思想，学习邓小平建设有中国特色社会主义理论。把理论联系实际，积极投身于建设有中国特色社会主义的实践中去。既胸怀共产主义远大目标，又脚踏实地做好本职工作，把理想与现实统一起来，在改造客观世界的实践中自觉地改造主观世界。在社会实践中正视现实、冷静分析、吸取教训、振作精神，自觉地、勇敢地经受锻炼与考验。

在工作、生活中我一直相信一份耕耘、一份收获。所以我一直在努力。不断的努力学习、不断的努力工作。年我参加了

武汉电力大学高等函授的学习，用六年的时间，以优异的学业取得了大学本科毕业证书；年我又参加了首都师范大学《计算机应用》专业二学历的学习；年月我又顺利地通过了美国公司的《——网络管理师》的认证考试。几年间，我先后于年月参加了北京电力管理干部学院举办的《大机组安全经济运行新技术》研讨培训班；年元月年月参加中国人民大学、中国企业管理培训中心举办的《深化企业改革，强化经营管理》学习班；年、年先后二次参加省局组织学习研讨班；年还参加省电力培训中心组织的学习班。这些知识的获取和积累为我在实际工作发挥更大的作用奠定了坚实的基础。

年月受省电力局局办公室之委托，为全局办公室系统编写了文秘类计算机培训教材，该书主要包括计算机的基础知识、文字处理软件的使用、公文处理软件的使用、（事务管理软件）的使用。由于该书通俗易懂，实用方便，受到各单位办公室秘书们的一致好评，在各单位得到广泛使用，作为首选的基础培训教材。

年月参加河南省电力局青工入轨考试的命题工作，高质量地完成上级领导交给的工作，受局领导的赞扬。

年下半年全省电力系统试行社会医疗保险制度，我在较短的时间里便开发出了《医疗保险运作程序》，年初我又用语言专为河南省电力公司社会保险事业管理局实施医疗统筹管理新办法而编写了《河南省电力公司医疗保险运作系统》。它是在类的窗口图形界面菜单下引导的各种操作。具有用户界面友好、数据处理功能强、运行速度快、无须专门培训学习、易操作、易掌握等特点。由于它非常适合基层单位卫生所门诊收费使用，年初在全省电力系统各单位推广使用，取得了良好地社会效益和经济效益。

年全省电力系统住房制度改革的逐渐深化，深化住房制度改革是当时一项非常重要的工作，出售公有住房和提高公有住房的租金是深化住房制度改革的一项主要内容。它关系到每

个职工的切身利益，也是一项政策性非常强又非常复杂的工作。由于住房制度改革工作中公有住房价格计算及管理，靠手工管理，投入人力多，信息统计耗费时间长，工作效率低，同时在工作中许多政策不易把握、数据容易混淆，难以适应改革工作的需要，房改问题是当时职工关心的热点问题，也是各单位工作的难点问题之一。年我在省局住房制度改革办公室的支持下，开发了《公有住房价格计算及管理系统》成功地解决了这一工作中的难题，大大减轻了工作人员负担，避免了工作中的失误，为深化住房制度改革创造了条件。由于该系统设计合理，适应性强、通用性广，在全局电力系统的所有企、事业单位进行了推广应用。该系统准确地检索信息，科学、合理的计算与分析，节省了大量的人力、物力和时间，加快了全省电力系统各单位公有住房制度改革的步伐。由于该系统可随时为决策者提供信息咨询、数据分析，满足了公有住房管理上的各种需要；避免了以往的管理人员对住房情况“有了解但不全面、有分析但不确切、有估计但不确定”，使各企业管理的基础工作得到加强和提高。取得了巨大的社会和经济效益。

## 电厂化水工作总结篇五

那久违痒酥酥的滋味一时涌上心头，何等的惬意！那开着的野花也来凑热闹，似乎也要为这美丽的田野点缀上一点点细碎的黄色。

《应急处理及on—call现场管理标准》是我们工作的主要依据，在实际工作中，我们都能较好的按照这些制度来执行，但也有一些不足之处，如梯调与值守之间接发令不够规范等，我们将在今后的工作中加以改进。

白花花的墙面，匆忙前行的护士以及病人家属的无助背影，是我不得不重新审视生命的重量。

好吧，这次我选择原谅她，还有下次，我一定要选择讨厌她，

我将会跑到世界的尽头，跳进无底的悬崖，飞上看不见大地的天上，不在理会她。

因此在安全生产管理上，我们是做的比较全面的，职工在实际工作中也是执行的较好的。

运行人员工作责任心还需要加强，梯调人员监盘还不够严，虽说目前误发信号仍很多，在客观上给我们的监盘工作带来了极大的不便，造成了我们在思想上的麻痹，但我们还是要从自身去查找原因，对信号认真分析，不放过任何可疑信号。

近几年设备改造步伐快

心怀惴惴，坦诚报告。

不一会儿，雨停了。乌云渐渐散开，天空也重拾那美丽的颜色，被雨洗过的蓝天，显得更加干净明亮。

同时，设备改造后运行现场的图纸未能及时更改，一些辅助设备的改造或异动程序不规范，也给运行安全生产工作埋下隐患。

保证安全生产与上级领导一贯来重视是分不开的，同时也与生产上的每一位职工的努力是分不开的，俗话说“上下齐心，其力断金”，相信只要我们共同努力，我厂的安全生产一定能再上一个台阶。