

小班春季学期教育教学工作计划 小班春季学期工作计划(优质10篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

工厂工作计划表篇一

今年的经营工作方针是：“夯实基础狠抓质量强管理，构建和谐增收降耗创效益”。企业管理的指导思想为：“立足内部挖潜，打好基础，向管理要效益，走质量、品种、效益稳定发展型的路子。”以提高企业经济效益为中心，从强化企业基础管理入手，以深化专业管理和现场管理为重点，通过“一治理、二整顿、三改进”的措施和手段（即彻底治理环境的脏、乱、差，整顿劳动纪律和工艺纪律，改进劳动者的工作责任心和思想观念，改进产品质量，改进对用户的服务），为实现本年度企业经营目标打下良好的基础。

1、逐步建立和完善工厂管理标准化体系，使管理工作有章可循。

企业的产品必须按标准组织生产，质量才有保证。生产过程、工序要求，操作要求等应有明确的规章说明，建立起以技术标准为主体、质量标准为保证、包括管理标准、工作操作标准、安全生产标准在内的标准化体系。过去工厂的各类制度也订了一些，但未形成体系，监控方面如何逗硬不配套，这次基础管理工作，要把制度建设从奖罚配套着手，形成可操作性，办得了多少订多少，逐步完善，反对搞形式主义。

2、严格计量管理，对计量薄弱环节要加强研究，制订措施使工作到位。扩大计量业务范围和准确性，搞好计量台帐、数

据的统计、分析和储存，使其有效地为生产经营和财务核算工作服务。

3、搞好信息管理，按生产过程建立完善各种原始记录、凭证、台帐和统计报表资料。做到准确、真实、及时，以便使用方便，管理有效。

4、加强班组建设，搞好职工生产技能和操作要求的传帮带活动。这项工作是落实各项基础管理工作的起点，因人是企业经营之本，各车间要结合工作要求来规范班组行为，把班组建设作为一件大事来抓。

5、整顿现场管理，改善生产现场和工作环境，从治理脏、乱、差着手，对全厂生产、办公区域，划定环境卫生管理责任区，厂区的原辅材料和设备物资必须按作业要求存放。特别要抓好生产现场的管理，排除不安全隐患。逐步推行定置管理，严格工艺纪律，合理调整工艺流程和设备布局，建立起环境整洁，工、器具放置有序，人流物流运转通畅的文明生产秩序。

班组建设和现场管理是切实加强基础管理工作的重点，因此，我们要培养和选聘好合格的敢抓、敢管、敢逗硬的班组管理骨干，结合工资奖金待遇挂钩，努力提高班组管理工作。

工厂工作计划表篇二

1、根据xx集团和公司的要求□xxxx就开展第十二个“安全生产月”活动召开专题会议，对活动进行安排部署。

2、在“安全生产月”活动中，中心通过制作横幅标语、利用电子屏大力宣传活动开展的主题、意义；在活动的初始阶段，中心为职工下发了20xx年相关行业事故案例学习材料，让那些刻骨铭心的事故教训，提高员工的安全认识。

3、科学实施园区煤场班组建设。中心相继出台《xxxx园区煤场班组建设方案》和《班组安全员行为规范》；制定了《园区煤场班组考核细则》，使班组的制度建设、文化建设、能力建设向着科学化、规范化的方向发展。

4、6月6日xxxx开展“敬畏生命”安全大讨论活动。xx领导要求副主管以上管理人员认真领会开展“敬畏生命”安全大讨论的内容，静心总结今年1-5月以来工作的得与失，强化生命意识和守法意识，牢固树立“敬畏生命”的理念。

5、在6月中旬的“安全生产宣传咨询”活动中，xx组织各科室、车间的相关管理人员和技术人员深入一线宣传、讲解安全法律、法规及劳动保护、消防、安全用电等安全知识。

6、为了将“雨季三防”工作落到实处，6月中旬xx检查组对各车间、工程项目施工现场的“雨季三防”措施和物资储备情况进行了专项检查。

7、开展应急演练活动，促进了应急预案的实战性。为进一步增强现场员工防震安全意识，提高抗击突发事件的应变能力和处理能力。6月17日和21日，中心按照公司要求组织各科室、输煤车间、洗煤厂等人员分别举行了消防和防震应急演练活动。

8、6月20日，中心召开安全专题会议，认真贯彻落实公司《关于开展安全大检查的通知》文件精神，对安全大检查活动做动员和部署，使中心安全工作更上新台阶。

本月，中心共排查各类安全隐患12起，已全部整改落实。

1、查看输煤专线联合驱动站及各转载点的煤尘治理情况。

2、对洗煤车间的生产系统、厂容厂貌和“雨季三防”措施等方

面进行综合检查考评。

3、查看洗煤厂改扩建工程现场的防洪排水设施、设备。

4、监督输煤车间、洗煤厂的安全大检查方案实施情况。

XXXXXXXX

20xx.6.24

工厂工作计划表篇三

眨眼间□20xx年一晃而过，时光飞逝，岁月如梭□20xx年是我工作初始的一年，从10月份入职公司到现在，工作已经有3个月的时间了，在此期间我逐渐完成了由毕业生到企业职工的角色转换。回顾这段时间的工作，收获颇多，在同事和领导的悉心关怀和帮助下，现在已基本融入了公司这个大家庭，在这三个月里，工作由不熟悉到渐渐的熟悉，比起刚来时要得心应手了一些，但其中仍然有很多不足之处，也有很多地方很多知识需要在今后的工作中继续去学习，继续进步。现将三个月以来的工作做一个简单的汇报与总结。

刚进入明星公司的那一刻，我就深刻的明白这是自己的第一份工作，是自己踏入社会的第一步，在对自己的未来充满信心的同时，我也下定决心一定要好好工作，好好表现，为自己的未来奋斗，但面对一个新的集体一个新的环境，一个新的角色，自己内心又有着些许迷茫与忐忑。当来到设备动力部后，我渐渐的被周围的人感染了，看到电工机修工每日奋战在生产一线，不怕苦累，设备有故障时永远冲在最前面，我感到了这个集体的强大和内部人员的团结，我也暗自决定要好好在这个岗位上做出好的成绩。

入职后，公司对我们新进员工进行了企业文化培训，通过培训我深刻了解了公司，了解到了公司的各项规章制度、公司

的发展历程以及公司的愿景和目标。在培训中，使我们树立起了更多的责任感，对公司的责任，对自己的责任。明星的发展与我们员工紧紧相连，我们只有不断的提升自己，充实自己，明星才能发展的更加强大，我们对公司有着一份不容推卸的责任，公司提倡的“五互、五不断”理念，需要我们全体员工贯彻实施的“一次性做对，一次性做好，一次性做到位”的工作目标，以及将“统一思想、统一认识、统一目标、统一行动”作为行动走向的精神，使我受益匪浅，同时也让我树立了在今后的工作中更加要以高标准严规则来要求自己的决心。

所以起初领导安排的工作都比较简单，我利用空闲时间去车间熟悉了制造电缆的各个设备，拉丝机，成缆机，挤塑机，很多机器，之前没有听过这些设备的名字，我在翻阅设备台账的基础上，了解了各个设备具体的位置，设备部的老员工秦彩云和黄主管也带着我去车间，使我初步了解了各个设备的一些用途，但是因为自己不是机械专业，所以对很多机器的构造了解的还不够透彻，这是我在今后工作中必须加强学习的地方。接下来的一段时间，我逐渐接手一些基本工作，我将公司所有的设备台账输入到了erp中，与此同时不断跟踪新设备的购买情况，在第一时间更新设备台账，以避免有所遗漏。每月的设备检修工作是设备动力部主要工作，设备的故障往往直接影响到设备的生产，我严格按照年度生产设备检修计划，将每月的设备检修记录表发放给机修组和电工组员工，督促大家按时按质完成每台生产设备的检修工作，并在每月月底搜集大家的检修记录情况，及时与生产部沟通确认设备的维修情况。按时每月收集机修和电工组的设备日常维修记录表，并整理统计归档。负责收集新增设备相关的各种资料（文本资料、验收报告等），汇总设备档案，除此之外，还接手了部门内部的一些费用报销以及各类文字工作，严格按照设备管理制度编制了20xx年的生产设备检修计划以及设备评级计划。设备评级能直接反应出设备的完好情况，每月的设备评级工作现在也逐渐接手，通过设备评级能提前了解到设备的完好情况，及时了解到设备零部件存在的问题，

以及设备的各项操作规程等技术资料是否齐全，设备的日常维护保养工作是否到位，能明显提升公司的“6s”管理。

1、对各项的工作的安排不够合理，有时候工作挤在一起，容易手忙脚乱。

2、处理问题能力有待加强，考虑事情不够全面，需掌握的知识还有很多。

在接下来的时间里，我将在努力做好自己本职工作的基础上，努力学习各方面知识，例如电线电缆知识，设备的构造性能等，多下车间，了解各个设备的具体工作情况，了解设备的原理与性能；制定详细的工作计划，合理安排好各项工作，避免各项工作的相互冲突，加强人际交往沟通能力，不断累积工作经验，提升自己的工作能力，培养自己各方面能力，使自己得到全方面提升。

以上是我对这三个月工作的总结[]20xx年结束了，在新的一年里，我会更加努力工作，让自己可以更好的接手公司和各级领导安排的各项任务，目前还有许多不足和不够熟悉的地方需要我在今后的工作中去不断的学习，不断的努力，在新的一年里，我对自己充满了信心，我会不断反省，不断提升自己，让自己尽快成长成一位能胜任各项工作，能与公司共同进步发展的合格的上市公司员工。

工厂工作计划表篇四

今年的经营工作方针是：“夯实基础狠抓质量强管理，构建和谐增收降耗创效益”。企业管理的指导思想为：“立足内部挖潜，打好基础，向管理要效益，走质量、品种、效益稳定发展型的路子。”以提高企业经济效益为中心，从强化企业基础管理入手，以深化专业管理和现场管理为重点，通过“一治理、二整顿、三改进”的措施和手段（即彻底治理环境的脏、乱、差，整顿劳动纪律和工艺纪律，改进劳动者

的工作责任心和思想观念，改进产品质量，改进对用户的服务），为实现本年度企业经营目标打下良好的基础。

1、逐步建立和完善工厂管理标准化体系，使管理工作有章可循。

企业的产品必须按标准组织生产，质量才有保证。生产过程、工序要求，操作要求等应有明确的规章说明，建立起以技术标准为主体、质量标准为保证、包括管理标准、工作操作标准、安全生产标准在内的标准化体系。过去工厂的各类制度也订了一些，但未形成体系，监控方面如何逗硬不配套，这次基础管理工作，要把制度建设从奖罚配套着手，形成可操作性，办得了多少订多少，逐步完善，反对搞形式主义。

2、严格计量管理，对计量薄弱环节要加强研究，制订措施使工作到位。扩大计量业务范围和准确性，搞好计量台帐、数据的统计、分析和储存，使其有效地为生产经营和财务核算工作服务。

3、搞好信息管理，按生产过程建立完善各种原始记录、凭证、台帐和统计报表资料。做到准确、真实、及时，以便使用方便，管理有效。

4、加强班组建设，搞好职工生产技能和操作要求的传帮带活动。这项工作是落实各项基础管理工作的起点，因人是企业经营之本，各车间要结合工作要求来规范班组行为，把班组建设作为一件大事来抓。

5、整顿现场管理，改善生产现场和工作环境，从治理脏、乱、差着手，对全厂生产、办公区域，划定环境卫生管理责任区，厂区的原辅材料和设备物资必须按作业要求存放。特别要抓好生产现场的管理，排除不安全隐患。逐步推行定置管理，严格工艺纪律，合理调整工艺流程和设备布局，建立起环境整洁，工、器具放置有序，人流物流运转通畅的文明生产秩

序。

班组建设和现场管理是切实加强基础管理工作的重点，因此，我们要培养和选聘好合格的敢抓、敢管、敢逗硬的班组管理骨干，结合工资奖金待遇挂钩，努力提高班组管理工作。

工厂工作计划表篇五

今年的经营工作方针是：“夯实基础狠抓质量强管理，构建和谐增收降耗创效益”。

企业管理的指导思想为：“立足内部挖潜，打好基础，向管理要效益，走质量、品种、效益稳定发展型的路子。”以提高企业经济效益为中心，从强化企业基础管理入手，以深化专业管理和现场管理为重点，通过“一治理、二整顿、三改进”的措施和手段(即彻底治理环境的‘脏、乱、差，整顿劳动纪律和工艺纪律，改进劳动者的工作责任心和思想观念，改进产品质量，改进对用户的服务)，为实现本年度企业经营目标打下良好的基础。

1、逐步建立和完善工厂管理标准化体系，使管理工作有章可循。企业的产品必须按标准组织生产，质量才有保证。生产过程、工序要求，操作要求等应有明确的规章说明，建立起以技术标准为主体、质量标准为保证、包括管理标准、工作操作标准、安全生产标准在内的标准化体系。过去工厂的各类制度也订了一些，但未形成体系，监控方面如何逗硬不配套，这次基础管理工作，要把制度建设从奖罚配套着手，形成可操作性，办得了多少订多少，逐步完善，反对搞形式主义。

2、严格计量管理，对计量薄弱环节要加强研究，制订措施使工作到位。扩大计量业务范围和准确性，搞好计量台帐、数据的统计、分析和储存，使其有效地为生产经营和财务核算工作服务。

3、搞好信息管理，按生产过程建立完善各种原始记录、凭证、台帐和统计报表资料。做到准确、真实、及时，以便使用方便，管理有效。

4、加强班组建设，搞好职工生产技能和操作要求的传帮带活动。这项工作是落实各项基础管理工作的起点，因人是企业经营之本，各车间要结合工作要求来规范班组行为，把班组建设作为一件大事来抓。

5、整顿现场管理，改善生产现场和工作环境，从治理脏、乱、差着手，对全厂生产、办公区域，划定环境卫生管理责任区，厂区的原辅材料和设备物资必须按作业要求存放。特别要抓好生产现场的管理，排除安全隐患。逐步推行定置管理，严格工艺纪律，合理调整工艺流程和设备布局，建立起环境整洁，工、器具放置有序，人流物流运转通畅的文明生产秩序。

班组建设和现场管理是切实加强基础管理工作的重点，因此，我们要培养和选聘好合格的敢抓、敢管、敢逗硬的班组管理骨干，结合工资奖金待遇挂钩，努力提高班组管理工作。

工厂工作计划表篇六

乙炔工段虽然出了不少的事情，但是回过头来看，总体上安全环保工作还是向前推进的，也是有成绩的。

1、各项检修前的安全防护措施落实比较到位。

无论是4月份的大修，还是10月份的中修，我工段都能按照公司的各项安全规程严格办事，切实做好检修前的安全防护工作，尤其是现场动火项目，能够做到置换不留死角；隔离切实有效；监护认真负责；措施科学得当；操作正确规范。如后来对渣浆分离器的清理，完全是细致入微，监测到位，确保本质上的安全。

2、关键点的维护与巡检较及时，为安全保驾护航。

之前因我工段渣浆输送泵的泄漏等故障造成的停车时有发生，而后来在工段与专工们齐心协力的努力下，采取了一系列的措施，使许多薄弱环节与关键点不再薄弱，为安全生产与环保工作保驾护航。对我工段渣浆输送管线的巡检，为发现隐患，确保安全与环保做出了很大的贡献。

3、电石卸车与料仓管理一丝不苟。

20xx年是一个多雨多雪的年份，这给我们电石卸车与料仓管理带来一定的压力，尽管如此，我工段高度重视，在分厂领导的指导下，遇雨雪天气，保证电石库有一个工段长在现场监护，对来车认真细致地检查，把遇湿的电石分捡出来另行处理，确保电石堆的安全。对各电石料仓的取样分析缩短到每小时一次，加强与调度的联系，适时地开大氮气流量。对各皮带栈桥的巡检也是一丝不苟，发现有漏雨现象及时做临时处理，确保皮带电石的干燥。通过类似的一些措施，保证了电石原料这一块的安全。

4、逐步完善了安全与环保的各类台帐。

随着公司精细化管理的步伐，对各类记录与台帐的要求与管理更为严格与正规，这就要求我们一线管理水平也要随之跟上来。20xx年我工段在分厂的指导下，对各类安全与环保台帐进行了更深一步地规范与建立，如《日常安全隐患的排查》、《应急演练的记录》、《特种设备的日常维护记录》等，都按公司的要求做了相对应的调整与统一，为日常安全工作提供了一个更好的依据。

5、事故预想、周一安全活动、应急演练活动等工作都有提高。

关于安全工作、或者涉及到日常安全例行工作的每一项任务，我工段都能够保质保量的完成。《事故预想》认真细致，题

目有问有答有评，并具有针对性、实用性，尤其是具有争议性的问题，大家讨论热烈，在专工的指导下，最终有一个统一的认识，达到了预想的目的。周一安全活动形式多样，大家各抒己见，仁者见仁，智者见智，能够结合自己的岗位谈出自己的感想，气氛良好，发言积极，讨论热烈，效果比较好。应急演练活动我工段更具有特色，用调度埋雷的形式，把题目写到原来设想事故点上，让大家去巡检，具有开创性地进步，同时也得到安全部领导的认可。

6、安全生产月活动、春安安全检查、秋安安全检查、隐患排查等活动组织有序，成果明显。

在每年的公司组织的安全生产月等活动中，我工段都能积极配合，全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的安全大检查工作中，我工段都能够按公司的要求开展好各项工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保安全、平稳、高效生产。

1、把节能降耗与修旧利废工作发扬广大。

在本年度，我工段在节能降耗与修旧利废方面可以说是成绩显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条；自行修理dn100的闸阀6个；清理水洗塔旧填料 9立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

2、工段级的经济活动分析会已迈向轨道。

本年度我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工工作列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个

纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

3、一次水的节约与考评已到极致。

在本年度我工段对一次水的节约可以说是到了极致，无论是专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

4、电石扣灰工作与电石粉尘回收工作小有成就。

人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，我们也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

1、百日安全劳动竞赛如火如荼。

自从公司9月份组织开展的“百日安全劳动竞赛”以来，我工段就组织员工召开了动员会，并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，你追我赶，努力提高自己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下100%的合格率。

2、小指标考核循序渐进。

随着公司质量管理的提升，对各个主要工艺控制点都进行了考核，我乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设

计缺陷，导致我们这一块其实就是一个软肋。对面这些困难，我们在专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术部协商，我工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成绩；另外，我们通过工段上的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的低温，使小指标考核有所进步。

3、班组考评逐步细化乙炔合格率纳入范围。

之前我工段对乙炔合格率只要在公司要求范围内，不会再考评班组，现在，尤其是公司在iso9001质量体系认证的指导下，我工段把乙炔合格率也纳入班组考评的一个内容，如果哪班在设备正常的情况下，乙炔含硫磷一个点扣班组1分，含两个点扣2分，并处罚当班清净工30元，起到了一个积极的促进作用。

本年度我工段共进行了3次检修消缺任务，完成了大修、中修、自检项目共30多项。更换了钢仓顶可皮带，发生四楼东边的加料皮带，北大渣泵的护板、泵盖，更换了水洗塔的填料，消除了多个乙炔管漏点等项目，为安全平稳生产从设备上提供了一个有力保障。

本年度，我工段对设备的维护保养大有进步，具有代表性的是改造了除尘风箱的卸灰阀，使频繁检修的设备一下子变的又简单又适用，节约了一大部分费用，也方便了操作。同时对大渣泵的维护与保养也著有成效，避免了泵体大的振动，阀板脱落故障造成的降量或停车事件的发生。对水环压缩的监测也比较到位，一有蛛丝马迹的隐患都能在第一时间内发现，避免造成大的损失。在各动设备的润滑管理上也能做到巡查及时，润滑及时，换油及时，为设备的正常运行提供了保障。

在班组建设这一块上，我工段丝毫不懈怠，想方设法，调动大家的积极性，培养班组的执行力，传授班组一些管理经验与心得，激发大家的工作热情。我工段先后制做了《岗位员工风貌展板》、《班组考评展板》、《班组员工考勤展板》、《月度明星展板》，首先从硬件上推进班组建设的步伐，然后从软件上指导大家的日常管理与考核。值的可喜的是，有个别班组已经有了适合自己班情的班组考核办法与绩效考核办法，这是公司大搞班组建设涌现出来的成果，可以说是初见成效，令人欣慰的。

现场文明生产与清洁文明生产是衡量一个现代化企业的最基本与直观的条件。我工段在本年度内，对现场文明生产上狠下功夫，重新分配了各设备的包机人，包片卫生也重新进行了卫生要求，对12个水封罐进行了刷漆工作，对各泵的机座也进行了清理与刷漆，对清净房的地沟进行了彻底的清淤，对浸水管道进行了除锈刷漆工作，对预留地也进行的卫生清理与地平整理。

这主要表现在10.20文丘里爆破事件上，其实这是一件很简单的事情，尤其我们现场操作工缺乏一定的理论水平与变通能力，把简单的事情复杂化了，而且酿成了事故，充分暴露出我工段员工的应急处理能力较差，同时也说明我们工段日常的员工培训不到位，现场操作大而化之，走过场，走形式，这是我们应该反省一个的地方。

这主要表现在中夜班上，有个别班组自律能力差，班长的协管能力差，导致了部分人的违章违纪。有主控不精心操作的，岗位员工打手机的，聚堆闲聊的，甚至还有个别人大胆脱岗的，这些情况工段上虽然进行了相应的处罚，但是仍然无法抹杀工段管理上存在的不足，这是我们应该改进的第二个地方。

民工管理比较头痛，因为他们本身的自律能力太差，而且对规章制度的认知程度较差，侥幸心理太大，偷奸耍滑心理太

浓，给工段管理造成一定的压力。这主要表现在无名烟头上，对于民工管理，我觉得不光要进行必要的经济处罚，更重要的是要进行心理教育，当然这也不是一朝一夕所能达到的。

这主要表现在南大渣泵轴承的损坏，乙炔气柜取样口漏气，2#大倾角减速机齿轮磨损，南上清液管上冻等事件上，说明我工段虽然很用心、很努力，但是还留有死角，我们的工作还不细致，工作作风仍需改进，管理水平急待提高。

1、继续落实贯彻好公司各项安全操作规程与操作规程，确保安全平稳生产，全年无事故。

这不光是一个计划，更主要的是我们一个奋斗的目标，乙炔工段再不能出事故了，这是我的观点，同时也是我的感慨。我们走到外面已经感觉到了压力，感觉到抬不起头了，如果还不改变，还不刹住这个苗头，我们真的是愧对领导，愧对员工，还真不如回家卖红薯了。

2、努力搞好员工的培训与教育工作。

配合专工，或者说是督促专工搞好工段员工的培训教育工作，精心组织，不敷衍，不走过场，切实把这一项工作落到实处。同时一改之前的培训完就完事的现象，要让大家写出心得体会，写出效果评价，以便我们改进培训方式与内容。

3、进一步深化设备的维护保养与润滑管理工作。

我们打算以设备包机人为突破口，把每一台设备责任落实到人，不光是卫生，更主要的是设备的保养与润滑工作，同时也要求当班操作工对自己岗位的设备进行认真的巡查与检测，把好第一关，这样等于是有一个双重管理，如果某台设备出了问题，那么追究的是两个人的责任，有利于管理工作的提高。

4、继续做好节能降耗与修旧利废工作。

其实我们乙炔工段有许多的潜力可挖，有许多的工作可做，也有许多环节可以做到节能降耗。比如目前的电石车入库扣灰、电石粉尘回收项目，还有粗破除铁器上的废铁等都是可以回收的一笔相当大的数目，当然这个工作不好做，有困难。另外许多的的阀门与更换下来的备品备件都是可以修复再利用的，如粗破机更换下来的肘板，大渣浆更换下来的护板和泵盖等都是可以再加工利用的。

5、细化工艺与质量管理制度，加强考核力度。

在原有的基础上继续细化工艺与质量管理制度，并加强考评力度，激发大家的工作热情，奖勤罚懒，奖励先进，鞭策后进，促进工段总体考核水平的提高。

6、继续做好现场文明生产工作。

7、全面完成公司与分厂下达的各项目标任务，按照公司的月度计划与作业编制计划，配合分厂完成生产任务。

8、努力完成分厂下过的临时性的任务。

工厂工作计划表篇七

为了更加严格控制工程成本，从原材料、低值易耗品、设备维修保养、人工费等各方面控制，将生产成本降低到最低。

二、 范围

本公司的工程所用全部物料，包括中板，型材，线材，焊条，焊丝等辅材的管理。

三、 工作流程

1. 下料排版

根据技术科上报的各工程材料表，结合分析的大件、小件图样，合理有序充分利用材料的原则进行排版，工人按此模版下料。

要求：

1. 切实做到合理排版, 达到板材的最大利用。
2. 严格按各工程所购板材进行下料。
3. 对于板材余料做记号, 分厚度、材质进行编号, 以免混淆。
4. 按20xx年管理工作计划中的`下料处罚细则进行处罚。

2. 余料及废料的管理

对板材下料完成后所产生的余料，根据宽幅及长度，确认为能够继续使用还是作为废料处理。能够继续使用的余料逐一进行编码登记以备二次使用；按照废旧物资管理标准，属于废料部分，依据该标准确定后由工作存放于指定地点。

附：金宇钢构废旧物资管理标准

要求：

1. 严格按公司废旧物资管理标准确认废旧物资, 以达到材料的最大利用。
2. 坚决杜绝余料不分材质乱放现象, 以保证二次使用的正确性。
3. 辅材控制。

以预算科下发的各工程计划用量为标准，对各工序所用辅材进行控制。对超出计划用量的部分，结合发放物料的保管找

出原因，并上传至预算科以备确认是否变更计划用量。

要求：

1. 对各工序人员所使用辅材做好工程记录。
2. 坚决杜绝浪费。
3. 对完成的半成品、产成品数量做好统计，于每日下班前做好日工作量上交于车间主任。
4. 工资薪酬统计。

在提高工作效率基础上，同等增加员工收入为目的，根据员工出勤天数及完成工作量，套用公司各工序工种的工时定额进行计算。

3.1 日产量统计

日产量以当日各工序实际完成的产量为计算工资的依据，月底以生产日报的汇总为工资凭证，由车间主任签字认可。

3.2 生产计划完成率统计

根据生产科对各工序的生产计划完成情况进行考核，月底以生产日报汇总为依据，汇总在综合考核中并在工资总额中体现。

3.3 试用期员工

试用内按车间试用期工资计算，试用期满后根据安排工段按计件计算。

附：钢构件加工费消耗定额表

要求：

1. 严格以岗位定额标准为依据核定工资.
2. 以公平，公正，公开为原则。

四、其它事项

交于车间主任；于各工程完工后的3日内将实际耗用辅材数量与计划用量对比上交于车间主任。逾期不报，每拖延一天，处罚部门主管20元及主办人员10元。

2. 于每月24号前将各工序职工的月完成量，月工资等统计上报至车间主任。

逾期不报，每拖延一天，处罚部门主管20元及主办人员10元。

废旧物资管理（补充）标准

1. 目的

为了更加规范废旧物资管理，进一步降低生产费用, 节能降耗, 控制原材料浪费, 提高原材料利用率特制定本标准。

2. 范围

本标准规定了对已经过审批同意报废帐务处理的材料、工具、包装物等资产实物，加工造成的废料，加工产品不能利用的边角余料，气割渣、铁屑等的管理。

3. 管理程序

3.1 废旧物资实物统一归口于物管部门集中管理, 所有废旧物资一律要求登记实物帐。

3.2 废旧物资实物按批次由物管部门提出废旧物资处理申请, 经领导审批同意, 方可根据市场行情, 多家竞标定价处理,

并办理相关出入手续。

4. 划分标准

4.1 四级废料

标准：1) 数控及半自动切割气渣；2) 钻孔铁销；3) 焊条头（长度50mm□□4□辅材包装箱、包装带、包装皮；5) 彩涂板包装皮、包装带；6) 空油漆桶；7) 抛丸灰；8) 审批同意报废帐务处理的低值易耗品及机具。

以上所含内容为无利用价值可直接按市场价格处理

4.2 三级废料

标准：1) 数控、半自动切割及剪板机下料余板宽度50mm；2) 拼装工段切割下料余长；3) 彩涂板：蓝色彩涂板宽度200mm，白色彩涂板宽度150mm；4) 圆钢拉条长度余量200mm，圆钢斜撑余长小于拼接规范标准。

以上所含内容利用率为1%-5%，可视情况直接按市场价格处理

4.3 二级废料

标准：1) 板类：数控、半自动切割及剪板机下料余板50mm宽度100mm；2) 型材类：长度小于拼接标准规范规定的型材余料。

4.4 一级备用料

4.5 库存原材料

标准：1) 板类：板宽度150mm以上；2) 型材类：长度不小于

规范标准拼接长度的余料。3) 彩板类：彩涂板：蓝色彩涂板宽度200mm，白色彩涂板宽度150mm。

以上所含内容均按成品原材料入库存台帐，不得按废料处理

5. 职责

5.1 废旧物资统一由物管部门负责日常监督管理，及负责办理处理废旧物资的出入库手续工作。（具体负责人：张海燕）

5.1.2 对私藏、私卖废料物资，若发现，按价值的2倍给予处罚（但罚款金额最低不得少于20元/次），对检举者以罚款金额的50%给予嘉奖。

5.1.3 生产车间废原材料运至废料场时必须从里往外堆码，不得乱堆乱放，违者罚款20元/次，并对部门主管罚款10元/次。

5.1.4 对废旧纸箱进入废旧物资库时必须折叠堆放整齐；废旧纸花必须打捆、收缩紧卷堆放，不得随意松散乱堆放，违者罚款20元/次，并对部门主管罚款10元/次。

5.1.5 对各部门将废料物资运往废旧物资库过程中不得随意丢弃，或因不可避免的少许遗留废纸也必须清扫干净，违者罚款20元/次，并对部门主管罚款10元/次。

工厂工作计划表篇八

1、以市场为导向，大力销售大炉、群炉。

厂主要领导高度重视大炉、群炉的销售，亲自参加谈判，在大炉销售上取得突破。全年销售4吨以上锅炉近40台，其中20吨锅炉1台，10吨炉4台。其中沈阳体育学校从我厂购买1台20吨锅炉，这是我厂建厂以来20吨热水锅炉首次打入外省市场，

运行效果良好，深受用户好评。宇光能源从我厂购买3台锅炉(其中10吨锅炉1台，6吨锅炉2台)，国家重点工程哈大铁路从我厂购买10余台4t□6t锅炉。

2、巩固原有市场，不断拓展营销网络。

销售部在巩固长春、沈阳等销售市场，搞好与沈阳代理商合作的同时，积极开拓新的市场。今年在吉林市、松原市、白山市等地，取得良好的销售业绩，在省内销售又打开了新的局面，成绩可喜，令人振奋！

3、继续采取了灵活的销售激励政策，激发了销售人员的热情，进一步调动了销售人员的积极性。

在销售人员几年来由20余人减少到13人的不利情况下，厂领导审时度势，灵活务实，科学决策，在原有多年的销售政策的基础上，又制定了新的激励政策，保证了全年销售任务的顺利完成。

4、加强内部管理，提高销售队伍的整体素质，销售人员思想顺，干劲足。

在信息上继续实行划片负责。厂领导坚持每周给销售员开会，不断研究新情况，协调解决新问题；在销售工作中，积极给销售员创造条件，鼓励销售人员团结互助，共同进步。业绩好的同志主动帮助业绩差的销售员完成任务。和谐的人际关系，极大地促进了销售工作的开展。

生产系统以销定产，及时围绕用户需求，结合库存及合同签订情况，统筹兼顾，合理安排生产，层层落实任务，保证了生产进度，满足了用户需求。

1、加强生产管理，实现均衡生产，提高了劳动效率。

20xx年，虽然原材料不断涨价，但由于领导重视，运筹到位，原材料供应及时。生产系统努力实现了均衡生产和以销定产。在淡季，各品种半成品准备齐全，有力保证了下半年销售旺季的需求。由于生产安排科学合理，职工的加班天数较往年明显减少，降低了生产成本，提高了企业效益。在销售旺季，针对用户急需，还对生产班组采取了特殊奖励政策，极大地调动了一线生产工人的积极性，提高了工时利用率。

2、抓住旺季，组织大干，确保完成生产任务。

工厂紧紧抓住8、9、10三个月销售、生产旺季，组织大干，提出了“奋战90天，完成销售、产值1000万元的目标”。今年上半年由于原材料涨价等因素，锅炉用户都在观望，所以下半年锅炉生产量比较集中，生产压力很大，任务十分艰巨。生产系统干部、工人充分发扬文教人特别能吃苦、特别善打硬仗的精神，苦干、大干，每天都加班到晚上八点半，个别时候还加班到晚上十点，所有的星期六都不休息，有时连周日也不休息，三个月完成产值1100万元，销售也突破1100万元，超额完成既定目标，创造了销售旺季的高效率。

3、搞好原材料供应，保证生产急需。

上半年，原材料不断涨价，给正常生产制造了难题，但是由于厂领导高瞻远瞩，超前运作，正确决策，措施得力，使锅炉生产原材料供应及时，有力保证了生产需求，确保了用户及时提炉。

4、狠抓安全生产，确保全年无人身伤害事故发生。

来，安安全全回家去。由于厂领导高度重视安全生产工作，制度健全，措施到位，各级领导齐抓共管，安全生产状况是历年来最好的一年。

同时，加强了“安全四防”工作，利用现代化的监控设备对

全厂关键的部位进行全天监控，确保安全，提高了工作效率。

1、在新产品开发上，根据用户需求，取各家所长，开发新的锅炉型号。

开发了链条锅炉生物质锅炉，双锅筒横置式4吨蒸汽和热水锅炉等，并对材料消耗量大的20吨锅炉进行重新设计，达到了节约挖潜的作用。DZL锅炉获市科技进步一等奖，这是我厂建厂以来在产品开发方面获得的最高荣誉，同时，被中国质量监督检验协会、中国企业经济发展局、中国名牌产品推荐委员会、中国国际品牌学会等部门授予中国优质名牌产品。

2、树立精品意识，严把产品质量关，使产品质量不断提高。

技术人员认真负责，在产品制造过程中，严格执行质量管理体系要求，认真做好记录，做到“三按”、“三检”相结合。不断完善质量奖罚制度，做到不合格的外协件和原材料不使用，不合格的零部件不进入下一道工序，不合格的产品不出厂。层层把关，从严奖罚。对质量控制点的检查更是一丝不苟，严把产品质量关。

3、增强售后服务意识，提高售后服务质量，用户满意度提高。

售后服务工作是企业对外的一个窗口，服务质量的好坏直接影响企业的信誉。厂领导高度重视这项工作，建立了严格的售后服务管理制度和用户信息反馈制度，不断加强售后服务管理队伍建设，提高服务质量，较好地完成了20xx年售后服务工作，服务意识和质量有了进一步的提高，用户总体比较满意。

在过去的一年里，企业大力弘扬文教精神，认真贯彻“三严治厂”方针，坚持“三点成功经验”不动摇，加强团队建设，充分调动职工的积极性和创造性，挖掘各方面潜力，增加企业效益，为职工谋福利，促进企业向前发展。

1、广大职工积极响应厂党委号召，以厂为家，爱岗敬业，无私奉献。

尤其是在8、9、10三个月大干期间，都能够以强烈的主人翁责任感，积极奋战在各自的工作岗位，不达目标，绝不罢休，用实际行动谱写了可歌可泣的篇章。

2、以厂庆和纪念党的生日为契机，开展丰富多彩的文化活动，增强了企业和党组织的凝聚力。

厂庆前夕，以广大党员、积极分子为主要参与力量，开展了迎“七一”、庆厂庆、厂院史知识竞赛，对竞赛优胜者给予奖励；组织全厂职工到石头口门水库春游。12月份，针对企业销售、生产完成好的实际，根据贡献，给与职工去海南和北京旅游，使全厂职工深切感受到企业这个大家庭的温暖，企业的团队精神进一步升华，战斗力进一步提高。

3、节约挖潜，提高企业效益。

工厂非常重视节约挖潜工作，在原定的“节约挖潜实施方案”基础上，从各个方面开展节约挖潜工作。广大职工，尤其一线生产人员，从自身做起，厉行节约，物尽其用，提高了原材料的利用率。全年共节约成本50余万元，提高了企业效益。

4、坚持“发展依靠职工，发展为了职工，发展成果由职工共享”的理念，促进企业和谐发展。

厂领导班子从职工的切身利益出发，在企业发展的同时，不断增加职工的收入，为职工谋福利。20xx年为职工分红78多万元，月人均增资220元，同时为职工多次发放激励奖，间接提高职工收入。在资金紧张的情况下，对职工宿舍进行分户及水管道改造，并办理多年职工盼望的产权证。

不仅如此，工厂还十分关心职工生活，职工遇有大事小情，都派有关领导或人员前去探望、慰问，每逢节日都发放福利。

所有这些都使广大职工深深感到企业这个大家庭的温暖，企业呈现和谐发展的良好氛围，企业凝聚力及团队精神进一步增强。

20xx年工厂被市政府授予劳资关系和谐单位。

我厂始终坚持党的领导，政治学习、思想政治工作、精神文明建设常抓不懈，促进了企业的发展。

1、工厂十分重视职工的思想政治工作，坚持正面引导，弘扬正气，形成积极向上的思想氛围。

还要进行奖励，对有思想问题的职工，及时进行谈心谈话和思想教育。一贯坚持从正面引导全体职工向先进典型学习，形成崇尚先进、学习先进、争做先进的良好氛围。

2、利用各种宣传工具，围绕企业不同时期的形势和任务，进行了富有成效的宣传活动。

大干期间坚持经常播广播搞，定期更换车间板报，及时更换办公楼内的展板、宣传板，并将工厂院内的标语重新粉刷，企业面貌焕然一新，为企业营造了积极进取、拼搏争先的良好氛围，激励职工奋发向上，有力推进了企业各项事业的发展。

3、美化环境，继续建设花园式工厂。

工厂历来十分重视厂容厂貌，环境绿化，努力为全厂职工营造一个良好的工作环境。整个厂区卫生整洁，环境优美，展示了文教人良好的精神面貌，促进了两个文明建设。

4、全厂职工144人踊跃为四川地震灾区捐款10770元，全厂党员又踊跃交纳特殊党费5550元，对地震灾区人民进行人道主义援助，奉献出文教人的一片爱心，体现了文教人对社会的一份责任。

今年学院进行了三期工程建设，工厂继续发扬优良传统，在保证正常生产经营的同时，大力支持教育事业，努力把学院做大做强。

1、厂领导班子时刻以学院发展为己任，集中人力、物力、财力，想尽一切办法把学院办好。

根据学院工作需要，主要领导及班子成员定期到学院研究工作，帮助解决实际问题。部分干部被抽到学院支持学院的再建设，并圆满完成学院交办的工作任务。

2、一如既往支持学院建设，要物给物、要人出人，形成了厂院一家人的和谐局面。

及时为学院制做铁床、水箱，三期工程供暖施工，上水管道施工等等。据统计，全年为学院出人工、物品、车辆、锅炉维修共计折合人民币20多万元，通过在工厂的这一年，我尽责的去做好本岗位的工作，积极的去学习，去成长也是让自己变得更为优秀了，同时我也是看到自己的努力没有白费，虽然有时候工作也是枯燥的，但是也是在这枯燥之中坚持了下来，在此也是来总结下自己的工作。

在生产线上，做好自己的工作，同时也是去督促自己班组的同事一起来完成生产的任务以及去不断进步，我知道，生产的工作有时候看起来比较的枯燥，但是在这坚持中我也是明白其实也是有挺多可以去学习的方面，积极的思考，如何的来提升效率，又是有哪些方式是可以改进生产的，这些我也是有去思考，可能我只是一个班长，但是其实想的多一些，对自己也是有成长的帮助，而不能局限在自己的岗位，就做

好自己的事情就够了，想要去发展有好的机会能抓住，那么自己就要多去学，多一些思考，同时也是积极的配合车间主任完成工作，一些加班加点的也是去给同事们做好思想工作，我自己也是从基层出来的，也是明白加班的辛苦，但也是可以提高我们的收入，同时也是可以更好的完成任务。

这一年我们开工其实还算比较的顺利，也是同事们都是本地的居多，然后防控的工作也是做得比较的充足，所以也是让我们可以很顺利的来做好，但工厂不仅仅只是生产就足够的而是要销售出去，而疫情其实也是有了一定的影响，但我们也是积极的配合工厂去做好工作的，而没有生产任务的时候，我也是组织同事们一起来学习，大家相互的交流去探讨一些生产的经验，一个人可能收获的经验是一些，但是大家都是来分享，那么成长也是会更多一些的。工作任务上，我也是带领班组顺利的做好，特别是下半年很多的工作要去完成，也是加班很多，大家都是比较的辛苦，作为班长我也是身先士卒，自己去做好，然后也是给予同事们很多的关照，理解他们。遇到问题，也是会及时的去解决，尽量不去耽搁和影响了生产工作的开展。

一年的工作，做的还算不错，但也是有一些问题，同时也是有还可以去提升的方面我也是会积极的在来年做好，在管理上还需要再下功夫，让自己班组的工作更出色，能够得到更多的认可，我也是会把来年工作去做好计划，去继续做好。