

中班健康活动灵活的关节教案反思 中班健康活动教案(汇总9篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

邮件客户合同篇一

金融投资合作协议书

服务单位：（“甲方”）

法定代表人：林民东职务

地址：

电话： 传真：

客户：（“乙方”）

身份证号码： 住址：

电话(手机)[] fax/e-mail[]

鉴于乙方与甲方合作中国大陆a股股票投资的服务，且甲方已向乙方表明其拥有提供该项服务所要求的专业技术人员和技術资源，并同意提供服务，甲、乙双方依据《^v^证券法》、《证券、期货投资咨询管理暂行办法》、《^v^合同法》等相关法律、法规，本着平等协商，诚实信用的原则，就甲方向乙方提供中国大陆a股股票投资合作服务所涉事宜，签订本协议。

1. 定义

除非合同中另有说明，本合同的下列术语具有以下含义：

c)“服务”指甲方根据本协议条款为完成协议所涉之项目而进行的工作；

d)“a股股票”指在中国上海证券交易所、深圳证券交易所两地挂牌交易的中国上市公司的流通股股票。

2. 服务种类：甲方独立操做。

甲方接受乙方委托，向乙方提供中国大陆a股股票投资价值分析及操作。

3. 利润分配、交付时间及方式

就本协议约定的服务，甲方确保乙方的年收益30%(记：投资一万元还一万三千元。如出现亏损全部又甲方承担)。期满后十日内以银行转帐形式向乙方退还本金加30%的收益，其余的收益全部属于甲方所有。

4. 责任及义务

甲方的义务

a)甲方应尽一切努力，高效和经济地按专业机构公认的标准和惯例履行服务和义务。

b)甲方服务时应遵守^v^的法律。

c)甲方在履行本协议的过程中不应为私利而挪用资金。

d)甲方应对服务工作量、完整性负责。

乙方的责任及义务

- a)依据本协议的约定按时，按量向甲方支付利润。
- b)对于甲方完成本协议约定的所履行的服务，提供必要的协助。
- c)乙方保证甲方在协议有效期内或协议期满后，均不承担乙方或代理人因错误行为、过失或违约而给乙方造成损失的责任。

5. 保密约定

甲方保证并承诺，对于在本协议签订过程中及执行中，向乙方提供本协议所及之服务的过程中知悉的乙方财务状况、商业秘密及其它情况，负有严格保密的义务。

乙方保证并承诺，未经甲方书面同意，不得将甲方依据本协议所提供的中国大陆a股股票投资研究分析或操作之内容向任何第三方泄漏或者透露。

6. 特别约定

甲、乙双方一致同意并确认，甲方仅依据本协议约定的服务种类向乙方提供投资研究分析和操作。

7. 协议的变更、终止及解除

在本协议履行过程中，发生下列情形，本协议自动终止：

- a)因不可抗力事件，致使本协议无法继续履行的；
- b)本协议期限届满。

乙方在本协议签订后两个交易日内，将资金足额打入甲方指定的操作帐号。不得以任何理由要求解除本协议及退还相关资金。

甲方若发现乙方私自将甲方所提供的证券投资研究意见和操作之内容，向其它人泄漏或透露的，甲方有权单方面解除本协议，并由乙方承担因此所造成的全部经济损失。

8、协议的生效及其它

本协议自甲乙双方签署之日起生效，有效期为拾贰个月至年月 日止。

本协议一式叁份，公证方，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方： 乙方：

签 署： 签 署：

年月日 年 月 日

金融投资合同范本篇二：

甲方：

双方在自愿的基础上，经协商达成如下协议：

一：由甲方出资金乙方负责技术投资和资金管理，甲方按照乙方的要求取出赢利资金，按照协议所签的收益比例分配，立即给予乙方，不得故意拖延时间。

三：具体合作模式分5种风险模式

1甲乙双方各负责投资本金风险50%，利润甲方分70%，乙方分30%

2甲承担本金60%风险，赢利后甲方分80%乙方分20%

3甲方负责本金70%风险，分赢利的85%乙方分15%

5 客户零风险，年收益为固定收益10%

甲方身份证号

乙方身份证号

甲方签字： 乙方签字：

200 年月日 200 年月日

邮件客户合同篇二

劳动合同书 甲方：_____ 乙方：_____ 签订日期：____年____月____日 甲方 乙方 文化程度 性别 法定代表人 出生日期____年____月____日 或委托代理人 居民身份证号码 参加本单位工作时间 ____年____月____日 xx 编码 甲方地址 家庭住址 所属街道办事处 根据《劳动法》，甲乙双方经*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。 本合同生效日期____年____月____日，其中试用期_____ 本合同_____终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，*均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息___日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。执行综合计算工时工作制的，*均日和*均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。甲方应按照国家或____市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规

定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为____元。执行不定时工作制的工资为____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同

第四条第2款规定的，按《劳动法》

第四十四条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和____市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照____执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和____市有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的； 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的； 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的； 4、被依法追究刑事责任的。

第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第二十二条、

第二十二条、

第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同： 1、在试用期内的； 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的； 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金： 1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金； 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满_____年发给相当于乙方解除本合同前十二个月*均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月： 1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的； 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满_____年发给相当于本单位上年月*均工资一个月的经济补偿金： 1、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而

解除本合同的； 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的； 3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月*均工资高于本单位上年月*均工资的，按本人月*均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满_____年的按_____年的标准发给经济补偿金。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务（工作）每满_____年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务（工作）满_____年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向______劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第四十条 甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与今后国家、____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第一条 1 款从“固定期限、无固定期限、以完成一定工作为期限”中选择一项。有固定期限的劳动合同是规定了具体明确的起始日期和终止日期和劳动合同；无固定期限的劳动合同是指没有规定具体明确的有效时间的劳动合同；以完成一定的工作为期限的劳动合同是指以完成一项工作和工程确定为合同起始和终止的期限。

第一条 2 款的生效日期可以迟于本合同签订日期或与其相同。试用期含在合同期内，最长不得超过 6 个月。

第一条 3 款填写内容和 1 款对应：固定期限合同填写合同“终止日期”；无固定期限合同填写本合同“在规定终止合同条件出现时，劳动合同”终止；完成一定工作为期限的合同填写该项工作完成标准。

第二条填写乙方担任的“岗位或工种名称”。

第三条甲方对乙方的岗位要求应使用书面形式说明或签订岗

位协议书。

第四条 4 款从“定时、综合计算工时，不定时”中选择一种。定时工作制是指对于职责范围可以用固定工作时数限制的乙方实行的工作时间制度；综合计算工时工作制和不定时工作制是指对于职责范围不能受工作时数限制的乙方实行的工作时间制度。

第九条 1 款中“每月____日”填写甲方发放工资日期。

第十二条中的社会保险在本市实行统筹的有养老、失业保险和大病医疗，其他社会保险按国家和本市规定执行。

第十三条填写规定乙方患病或非因工负伤有关待遇文件的名称。

第十五条乙方的福利待遇是指甲方向乙方提供的福利待遇。

第十九条中的“客观情况”指发生不可抗力或出现劳动合同全部或部分条款无法履行的其他情况。

第三十二条免于刑事处分的。

第二十二条 2 款的“不能胜任工作”指不能按要求完成本合同中约定的任务或者同工种、同岗位人员的工作量。

第二十三条中的“法定整顿期间”指依据《破产法》和《民事诉讼法》的破产程序进入整顿期间。“生产经营发生严重困难”根据____市规定的严重困难企业标准认定。

第二十五条填写适用的文件名称。

第三十五条填写受理劳动争议的劳动争议仲裁委员会的名称。

邮件客户合同篇三

乙方：_____

甲乙双方在依照国家法律法规的基础上，本着平等互利，团结协作，共同发展，长期合作原则上，制定本合同。

签订合同后乙方一次性结清所有货款到指定的账户上

甲乙双方的任何一方有违约行为的，应负违约责任并向对方支付违约金。因违约使对方遭受损失的，如违约金不足以抵补损失时，还应支付赔偿金补偿其差额。如违约金过分高于或低于造成的`损失的，当事人可以请求人民法院或者仲裁机构予以适当减少或者增加。

1、甲乙双方所签订的具体合同要求，一方未能履行或未能完全不履行合同时，应向对方提出书面申请，如果对方拒绝接受，违约方应支付合同货款总值5%计算。但遇双方协商办理变更或解除合同手续的，不按违约处理。

2、乙方逾期付款的，应按照利率1%计算，向甲方偿付逾期付款违约金。

先行协商、如协商不成，任何一方可向人民法院起诉，本协议以合同签订地为诉讼管辖地。

1、甲方提供给乙方的商品因质量问题或不良反应引起医疗事故、纠纷的行政、法律、经济处罚责任由甲方承担。

2、甲方负责提供符合规定的证书和文件的。

3、甲方银行账号：

4、甲方设备配置清单及技术参数附后：（设备保修期一年）

本合同有效期至____年____月____日。

甲方代表签章：_____

乙方代表签章：_____

____年____月____日____年____月____日

邮件客户合同篇四

注册地址：_____

经营地址：_____

乙方性别：_____

居民身份证号码：_____

或者其他有效证件名称证件号码：_____

在甲方工作起始时间____年____月____日

户口所在地：____省____(市)____区(县)____街道(乡镇)

签订日期：____年____月____日

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自____年____月____日起至____年____

月____日止，共____个月。

(三)乙方应在____年____月____日前到岗。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第____种工时制。

1、实行固定工作制的，*均每日工作时间不得超过8小时，*均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要,按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度,加强对职业病防治的管理,提高职业病防治水*。

第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为____元/月,乙方在试用期期间的工资为____元,绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为____元/月,绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动,按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准,计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下:

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资,发薪日为每月____日。若乙方提供了正常劳动,甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地*规定的最低工资标准。

第六条社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地*规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向^v^门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

在试用期间，被证明不符合录用条件的；

严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

被依法追究刑事责任的。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜

任工作的；

第八条其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何

单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(122) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第九条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第十条 本合同一式___份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执___份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

邮件客户合同篇五

甲乙双方根据《劳动法》《劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在*等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限和期限 甲、乙双方的劳动合同期限为以下第___种形式确定：

(1) 固定期限：本合同期限为_____年，自_____年___月___日起至年___月___日止。其中包括试用期___月，自_____年___月___日至_____年___月___日止。

(2) 无固定期限：自_____年___月___日起至法定的终

止条件出现时止。

(3) 以完成一定的工作任务为期限，自_____年____月____日起至工作任务完成时即行终止。

第二条 工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。乙方同意，甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。乙方同意，根据甲方的工作需要，可以变更其工作地点。如甲方的经营机构搬迁，乙方同意相应变更工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

1、乙方实行以下第种工时制：

(1) 标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

(2) 经当地劳动行政部门批准，执行综合工时制。

(3) 经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

2、甲方因经营需要，延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第一条 劳动报酬

1、乙方试用期的工资标准为_____元月。

2、乙方试用期满后，乙方的工资构成为基本工资岗位工资绩效考核工资，乙方基本工资为_____元月。甲方根据乙方的考勤、考核、奖惩情况核算发放具体工资。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

3、乙方加班工资的计算基数为本合同约定的基本工资，甲方向乙方发放的奖金、补贴、津贴等项目不计入加班工资计算基数。甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方加班工资计算基数150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方加班工资计算基数200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方加班工资计算基数300%的工资报酬。

4、甲方应以法定货币人民币按月支付乙方工资，发薪日为每月日左右，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

5、乙方病假期间，甲方按照标准作为计算病假工资的基数。

6、乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第二条 社会保险和福利待遇

1、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业保险等费用；社会保险费个人缴纳部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

2、乙方其他福利待遇按照国家和地方有关法律法规发放。

第三条 劳动纪律和规章制度

1、甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示，乙方有任何异议，应当立即向甲方提出。

2、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。甲方可对乙方履行情况进行检查、督促、考核和奖惩。

3、乙方违反劳动纪律或相关管理制度，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分等，直至解除本合同。若给甲方造成损失的，应当赔偿实际损失。

4、乙方应当严格履行保密义务，乙方从甲方处获知的一切与甲方相关的信息均属于保密信息，包括但不限于甲方经营信息、员工信息、甲方客户信息、技术秘密及其信息载体，否则视为乙方严重违反规章制度，甲方有权解除劳动合同，并要求乙方赔偿损失。

第四条劳动保护和劳动条件甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和工作条件，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，加强职业危害防护。

第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：（

1)在试用期间被证明不符合录用条件的；（

2)严重违反用人单位的规章制度或劳动纪律的；（

（5）甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其它情形。

3、乙方有下列情形之一的，视为严重违反规章制度及劳动纪律：（

(2) 乙方连续旷工达日或累计旷工达日的。

4、乙方提前终止本劳动合同，须提前30天向甲方提出书面辞职申请；试用期内提前3天通知甲方，可解除本劳动合同。乙方未按规定向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第六条劳动争议处理 因履行本合同发生的劳动争议，可申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第七条通知和送达 甲乙双方在劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则自行承担不利后果。

第八条其他事项

1) 甲方为其支付的培训和招收录用费用。（

2) 对甲方生产经营工作造成的直接或间接、有形或无形的经济损失。（

3) 诉讼费用、律师费用、调查费用、公证费用等。（

4) 本合同约定或规章制度规定的其他赔偿费用。

2、按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿尚不足以弥补损失

的，乙方仍需赔偿损失。

3、乙方在签署本合同时，甲方已明确告知了相关的职业危害，乙方已完全知悉并做了充分了解。同时对甲方的所有规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如有违反，愿意按照相关规定处理。

4、本合同自双方签字盖章之日起生效，一式份，甲方执份，乙方执份，每份合同具有同等法律效力。

5、本合同未尽事宜，甲乙双方可另行协商并达成书面补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

不可复制，请直接

邮件客户合同篇六

乙方：_____ (经销商)

根据《xxx药品管理法》明确交易双方的权利和义务，特订立本合同。

第二条乙方须按购销合同采购药品一览表向甲方供应药品(见附表)

第三条乙方应保证甲方在使用药品时免受第三方提出的有关专利权、商标权或保护期等方面的权利的要求。

第五条供货期限

乙方应自确认甲方订单通知起一个工作日内交货，最长不超过两个工作日急救药品乙方应在4小时内送到。

第六条供货价格与货款结算

(一) 供货价格：按平台所公布的采购价格执行，该价格包含成本、运输、包装、伴随服务、税费及其他一切附加费用合同履行期间，如遇政策性调价，按平台更新后的价格执行，包括尚未售出的药品。

(二) 货款结算：甲方在收到配送药品之日起最迟不得超过60日进行货款结算。

第七条 药品验收及异议

甲方对不符合质量、有效期、包装和订单数量要求的药品，有权拒绝接收，乙方应对不符合要求的药品及时进行更换，不得影响甲方的临床应用。甲方因使用、保管、保养不善等自身原因造成产品失效或质量下降的，后果自负。

八、合同争议解决方式

本合同在履行过程中发生争议，由双方当事人协商解决。协商不能解决的，依法向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

甲方代表：_____ (签字)

乙方代表：_____ (签字)

签定日期：_____

签定日期：_____

邮件客户合同篇七

公关策划项目委托代理

甲方：（委托方）

乙方：南京金鹰公关企划顾问有限公司（受托方）

具体协议如下：

一、甲方所委托公关策划代理项目，必须是符合^v有关法律规定，系正当合法业务。

二、聘请乙方为公关企划顾问单位，授权乙方先生(女士)作为委托项目的代理人，并与乙方签订公关顾问单位协议书，出具授权委托书。

三、甲方必须如实向乙方介绍有关情况，提供有关资料，中途如有情况变化及时通报乙方。

四、项目所需时间：

五、乙方承担委托代理项目，要指定专人办理，按月或及时向甲方通报进展情况，以便甲方配合。

六、为了有利于开展项目代理工作，甲方同意乙方所派的承办人员以甲方身份开展工作(必要时提供有关证件、名片)。

七、乙方在代理过程中应如实向甲方通报实际情况，否则造成损失由乙方负责。

八、代理费用：

九、费用支付时间：

十、如乙方代理的项目如期保质完成，甲方应对乙方承办人员进行一定的奖励。

十一、由于乙方的原因拖延时间或未达到预期效果(金额)，甲方将适当扣除代理费用。

十二、 如乙方项目代理不成，不得收取甲方任何费用，退还甲方定金。除甲方同意支出的必要的差旅费、材料费、公关费由甲方负责，未经甲方认可的开支由乙方自负。

十三、 违约责任：由于一方违约，给对方造成损失，由 违约方负责赔偿。

十四、 其它约定：

十五、 因国家政策性变化，造成项目无法进行时，可以 终止协议，各自承担自己已支付的费用。

十六、 未尽事宜双方友好协商，补充条款与本协议具有 同等效力。

十七、 本协议有效期自 月 日起至月 日止。

十八、 本协议正本一式两份，双方各执一份，副本若干 份。

甲方：

代表：

乙方：代表：

年 月(签章) 日 (签章)

邮件客户合同篇八

性别出生年月

地址： 籍贯

甲方根据工作需要，聘用乙方为 部门驻厂工程师。

一、聘用期： 年 月 日起至 年 月 止。（共年，含个月试用期）

二、工作职责和范围：

1. 生产流程监控：负责巡视外协厂生产线，对其首件样品、生产流程和作业方法进行确认，及时反馈、纠正异常情况。
2. 生产制程监控：负责监控生产线制程品质情况，督促外协厂对主要不良项目进行改善。
3. 质量分析与改进：负责统计、分析外协厂各项产品质量指标，定期召开品质会议，督促加工厂改善品质状况。
4. 品质异常问题处理：负责协调处理生产品质、物料异常问题，确保问题得到有效解决。
5. 检验标准和规范制定：负责制定生产过程和产品检验标准、规范，为检验人员和外协厂提供明确的操作依据。

三、工资待遇

- 1、乙方每月基本工资 元（其中试用期每月基本工资 元）
- 2、甲方有权在不违反国家规定的原则下，根据甲方经营状况及乙方的工作表现、工作能力、工作业绩等，对乙方的工资进行调整。
- 3、甲方每月 日发放工资。

四、保密义务

- 1、所有涉及甲方产品的未公开的内部技术资料如：各种产品开发的原始、阶段或成果性技术文档、数据、记录、计划、分析、报告、图纸、表格、工作日记、文件（打印文件、磁

盘文件、电脑文件和光盘)。还有内部产品技术情报、开发计划、开发技术、生产工艺等。

2、所有涉及甲方未公开的内部商业资料如：内部商业情报、产品计划、供应商资料等。

3、所有甲方规定或需要保密的资料。

(二)乙方承诺，乙方无论是在甲方任职期间还是在离开甲方之后，均不得以任何理由、任何方式向任何他人和公司泄露其掌握的甲方的技术秘密和商业秘密，也不得利用该技术秘密和商业秘密从事与甲方有竞争业务的活动，不得在未经甲方书面同意的情况下，利用该技术秘密和商业秘密进行新的研究和开发。

(三)本合同的变更、解除、终止和无效均不影响本条款的有效性及其乙方对甲方技术和商业秘密的保守。

五、乙方保证

(一)乙方保证在离开甲方以前，将掌握的甲方机密文件及资料包括但不限于公司技术、行政文件、合同及供应商资料、档案等完整的交还给甲方，并不以任何形式如复印、拷贝、传真等留存复印件。

(二)乙方保证在签署本劳动协议时，已依法解除与其他公司的劳动合同关系，乙方与其他公司的纠纷与甲方无关。

六、违约责任

1、甲方招收录用乙方所支付的费用。

2、甲方为其支付的培训费用。

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

（二） 甲方违反条例

- 1、甲方不得无故克扣或者拖欠乙方工资的，如有发生除全额支付乙方工资报酬外，还应给予相应的经济补偿金。
- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

七、其他要求：

- 1、遵守甲方的各项规章制度。
- 2、严格履行甲方的岗位职责，服从甲方的工作安排，按时完成甲方规定的工作任务。
- 3、工作时间经甲乙双方同意做如下约定：办公室每天工作时间为小时，（上午9：30—12：30，下午14：00—18：30）注：工厂产线有生产公司产品时，必须在场监督，工作时间与产线工人相同。
- 4、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，工作任劳任怨。
- 5、乙方不得利用甲方名义，从事非甲方工作范围的其他事情，否则造成损失乙方自行承担，甲方有权追究责任。

八、此协议自签字之日起生效，协议一式两份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

九、未尽事宜，甲乙双方协商解决。

甲方盖章： 乙方签名：

邮件客户合同篇九

一般来说租房押金是双方协商的结果，押金法律并未规定其性质，是由民间因应交易上的需求而产生的一种制度，一般认为是属于要物合同，要有金钱的实际交付合同始能生效，属于无名合同的一种。这种法律未规定但已为一般人所约定俗成的租赁交易形态，因为房东可担保房子不会被房客给损坏，从押金中求偿，也可以担保租金之按时给付，所以在一般租赁合同中相当常见。

1、租房押金一般是房客与房东双方约定，实际押金一般不会超过两个月。

2、房东为确保房屋及其家电不被非法转卖，及水电费的扣除，租客一般同意支付房东租房押金，在收到押金后会有相应的发票。

3、其中要寻找正规的中介公司，最好是全国连锁的那种中介公司，最好由中介介绍房主出面审查相关证件后签订租房合同，这样更有利于保护自己的权益。

4、除租房合同另有约定外，租客应于租赁关系消除且房东迁空、点清并付清所有应付费用后的当天将押金全额无息退还租客。

5、因房东违反本合同的规定而产生的违约金、损坏赔偿金和其它相关费用，房东可在押金中抵扣，不足部分租客必须在接到房东付款通知后10日内补足。

6、因房东原因导致租客无法在租赁期内正常租用该物业，房东应立即全额无息退还押金予租客，且租客有权追究房东的违约责任。

怎么处理解除房屋租赁合同纠纷？

合同必须严守，是合同法上的一项基本原则。但是，当事人可依合同约定或者法律规定而享有解除权，以便从合同的束缚中解脱出来。

《合同法》第二百三十三条规定仅限于物的瑕疵，而且限于物的瑕疵达到“危及承租人的安全或者健康”的程度。我们认为，对于租赁房屋的瑕疵，不论是物的瑕疵还是权利瑕疵，只要符合《合同法》第九十四条第(四)项规定，承租人可以主张解除合同。对于承租人因租赁房屋存在瑕疵而主张解除合同的，应满足以下要件：(1)承租人的使用收益受到的障碍必须达到严重程度。但是，如果租赁房屋对于承租人有特别利害关系的，则该障碍即使未达到严重程度，也应允许承租人解除合同。(2)出租人不予催告的期限内进行修缮。但在修缮为不可能或者虽有可能但于承租人已无利益的，则无需催告即可主张解除合同。《合同法》第二百三十三条规定的用语是“可以随时解除”。但应注意的是，其前提是租赁房屋的瑕疵已达到“危及承租人(包括同住人)的安全或者健康”的程度。在此种情形下，即使承租人订立合同时明知该租赁房屋存在瑕疵，也不影响其解除合同。这一点与一般的合同解除规则不同，其立法理由在于要绝对保护人的生命与健康。对此条作相反解释，就是，如果租赁房屋的瑕疵不会导致“危及承租人的安全或者健康”的，而该瑕疵在订立合同时即为承租人所知悉的，承租人将不得主张解除合同。

1. 当事人有约定的，从其约定；没有约定的，则只能根据法律的规定解除房屋租赁合同，否则，将构成违约。

2. 合同的解除，并非因符合解除条件而当然发生，而应以有解除权的一方行使为必要。这里需要区分合同的解除与附解除条件的合同两者的不同。前者是因法定或约定的条件成就而享有形成权，其效力的发生以实际行使解除权为必要；后者则因约定(不可能是法定)条件成就，而当然发生合同消灭的效力。行使解除权，根据《合同法》第九十六条规定，应以通知的方式。但亦不妨碍以诉讼的方式来行使，因为起诉本

身可以视为一种通知。

3. 要严格把握合同解除的条件。当事人只有在符合约定或法定条件的情况下，才能解除合同；在不符合解除条件的情况下，即使发出解除通知，也不能产生合同被解除的法律效力，相反，构成违约。