

撰写演讲稿(实用7篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

撰写演讲稿篇一

大家下午好!

很高兴今天能和大家坐在这里，共度青年人的节日-五四青年节。我谨代表公司，向你们致以节日的问候。

一是想要在这里有所发展，取得一些成就的。这样的情况似乎比较普遍。看看周围的情况，我们的很多青年都在参加外面各种各样的学习或培训，求知欲望非常强烈，这是一种值得鼓励的现象。人的知识结构不能是一成不变的，特别是现今的社会竞争如此激烈，与你们想要抓住机会、进一步发展的动机相结合，自然就需要通过“充电”来完成认知和能力的提升了。目前，我所了解的情况是：在工作的同时，有47名青年员工在利用业余时间，通过自学考试、成人教育等方式读书、充电，进行知识的补充。此外，公司还有很多的青年人通过技能培训、岗位练兵，使自己的业务技能得到不断的提升，成为部门的技术骨干。据统计，从服务中心成立开始，青年人通过竞聘上岗等方式，由基层岗位转到管理岗位的有12人，其中，有的还通过自己的努力，一步一步走上了部门领导岗位。这说明，一方面，公司会提供一个双向互动的平台，为青年人成才创造机会、释放空间。而另一方面，青年人本身只要善于学习、认真工作、勤于思考，公司会给予他施展才华的舞台。我们公司现在的内审员队伍就集合了这些积极求进的青年人，是公司发展的后备梯队。

第二种青年人没有将来发展的打算，习惯相对稳定的工作环境，不喜欢承担过大的压力和超出心理界线的责任。不过工作兢兢业业，肯吃苦，不计较，上级交办的工作能不折不扣的完成，并且工作主动性和独立性也比较强，能较好的完成本职工作，属于“工兵型”员工，在集体中发挥了较为积极的作用。在我看来，这些年轻人只要通过正确、积极的引导，通过部门组织形式多样的活动，营造互动竞争的集体氛围，带动他们的主观能动性，促使他们确立积极向上的目标，还是很有发展空间的。我们希望这些青年能在自己的岗位上成长、成才，努力学知识、积极学技能，将自己的本职工作做好、做精，为公司、为部门打造优质服务品牌。

而第三种是在这里暂时过渡，有机会就另谋高就的。在我看来，这是一种很正常的心态，所谓人往高处走，每个人都有追求更高生活质量的自由。这样的青年人同样在通过各种方式提高自己，并通过在这里的工作实践学习生存技巧，丰富工作和生活经验。我认为，即使从深的层面来说，这与我们企业的发展也不冲突，甚至是有推动作用的。一方面，正常的、合理的人才流动是现代企业的标志之一，况且，这些员工在为公司服务的过程中能贡献他们的智慧与力量。另一方面，有助于我们企业为留住人才而建立健全用人机制，促进企业改进管理方式和改善工作环境。当然，我们希望通过双向的努力，能使年轻人在我们公司体现价值、突破自我、快乐工作，同样促使公司不断发展壮大、拓展服务领域、健全用人机制，具有真正培养人才、吸引人才的良好工作环境，实现双方的共同提高。

我说的这三种青年人都是占有一定比例的，而且具有普遍性。如果说青年人是我们这个企业的未来，那么，我们就需要这些抱有不同想法的青年人在个性之外，在我们企业的发展历程中留下你们光辉的足迹来。

青年人是青春勃发、活力激扬的。就像1920xx年的五四，从那个春天蔓延开来的，是几代人蓬勃向上，锐意进取，追求

民主、爱国、科学、进步的象征。而时代变迁，我们必须对“五四”精神做出新时代的诠释，以“解放思想，勤于学习，开拓创新，勇于奉献，乐观向上”赋予“五四”精神以新的生命力。这是在新时代对五四精神的继承和发扬，也是我们要和各位在座的代表着企业未来的青年朋友们共勉的。

一、解放思想，锐意进取。

邓小平同志曾提出解放思想的改革开放思路，推动了中国一场延续至今的轰轰烈烈的改革开放。这个时代让我们再次强调解放思想，因为被禁锢了的思想，脱离了时代的思想，都会成为我们前进的绊脚石。知识经济时代会比以往我们任何社会都强调人的主观能动性，它需要一种冲击力去打破旧时的条条框框，“大而划一”的思想再也不适合时代的发展。所谓破旧而立新，也就是说只有打破原有的固定思维和方式，才能在旧事物的废墟上建立起新的事物来。这就要求我们破除小富即安、稍进则满、不思大进取的“小农”意识。

同样，一个企业，如果固步自封，守着过去的光环不思进取，而企业的人看着因改革而可能使自己承受更大压力，就要千方百计想要阻挠。那么，这个企业从现在看，是没有活力的；而往远处看，那将是一个没有未来的企业。一个不再滚动的车轮，也就失去了承载前进的意义。

面对瞬息万变的社会现实，我们青年人应该对自己有着较高的要求，勇于站在时代前列和实践前沿，在探索中品尝前进的乐趣。我们公司是个青年人占主体的企业，而且从基层的业务骨干到部门的负责人，青年人发挥着前所未有的作用。青年人最大的特点就是善于自新事物中拓展自身的认知极限，而这样的认知是包含时代元素的。因此，这就要求我们青年人善于运用这些认知，并以超越这种认知的思维，跳出现有的制约，拓展工作思路和手段，以新颖的视角来做工作。

所谓解放思想，锐意进取有两层意思：其一是要与时俱进，

以开放的思维来接受新事物，善于用新方法发现问题、认识问题和解决问题。其二是要站在超越事务本身的层面上来，以全局、主动和发展的目光来处理事务，而不被长期的经验或本能所羁绊。这就要求我们青年保持着时刻向前的姿态，不畏艰难，积极进取，发挥出青年人应有的锐气和开创精神，推进事业的蓬勃发展。

二、勤于学习，善修自身。

我们公司有很大比例的青年人在参加各种类型的学习，如今许多走上管理岗位的青年人都是通过学习，丰富了自身的知识结构，提高了综合素质，从而获得了展现自我、建功立业的机会。

李大钊在他的《“今”》中有一句话，大意是告诫年轻人将来的发展来自于昨天和今天的努力，不可因为不能承受今日之沉重而沉溺过去的某种“好”，也不可梦想着将来却又不在今天做出努力。还不可以今天的成就沾沾自喜，自我满足，而不拿出继续的努力去谋求将来的发展。所以善用今天的每一时刻，努力为将来创造条件。由今天的“因”造成的将来的所有的成败将会影响永远。

实现个人价值是我们每个人活着的动力和目标。年轻是资本，给予你们进行各种实践的机会，但是只有积极进取，才有不错过机会的资本。所谓求上而得中，求中而得下，求下而不得。就是说一个人想要达到较高的标准，并且为之付出努力，即使没有成功，那他相较从前，也获得了很大程度的提升，依次而推，目标定的越低，他努力的主观欲望越低，自然，达到的效果也会不尽如人意。因此，只有那些有人生目标的青年朋友才会去努力的学习知识，充实自己，为自己创造自激烈的竞争中脱颖而出的机会。

公司历来注重各类型人才的培养，尤其是青年人才的培养，有着较为完善的培训计划，并且按照局领导提出的“推出一批、

储备一批”的原则实施人才战略。你们都是公司各个部门有进取心、有思想，想做事的青年代表，公司乐意为你们搭建展现才华的平台，随着公司在外业务的扩展，将会需要越来越多的青年人才进入管理岗位。希望青年朋友们继续抓紧时间，积极主动的学习，通过学习，逐步完善自身的知识结构，提高认知能力和解决问题的能力，要将学习成果转化为提升工作实效的动力，真正做到学有所用，使自己在现在的岗位上拔出尖来。将自身的发展与公司的发展结合起来。

撰写演讲稿篇二

总结是我们认识世界、改造世界的重要手段和途径。写好总结是秘书工作者的重要工作和职责，是“笔杆子”必备的基本功。我在实践中体会到，总结要写好，“三要”不可少，即情况要清楚，思想要深刻，写作要创新。

一、总揽情况

总结总结，先总后结，总是总揽情况，结是结晶思想。总的情况要清楚，我的体会是“三要”。

一要“两下功夫”，弄清“半熟”情况。很多总结是“给我总结”，自己的情况当然是清楚的，再扩大一点，写本单位工作总结，情况至少是比较清楚的。但这种清楚和比较清楚对于写总结报告来说还只能算个基本清楚，我把它叫做“半熟”状态，还需要朝着“更加清楚”的方向“下更深功夫”。

功夫一：“纵、横、大、新”四遍梳理。“纵”是从时间上梳理，“横”是从事件上梳理，“大”是从大事上梳理，“新”是从创新（亮点）上梳理。“纵横”梳理是基本梳理，“大新”梳理是上层梳理，真正要写进总结报告的事情，主要是大的事情和富有创新亮点的事情。

功夫二：跳出局外对照比较。古诗有“不识庐山真面目，只

— 1 — 缘身在此山中”，古话有“当局者迷，旁观者清”。我们有必要跳出来看一看，请别人说一说，和外面比一比，这样，就更清楚哪些是真正的成绩，哪些是主要问题，哪些事大哪些事小，哪些当写或不当写。尤其是经验总结和先进材料，一定要比较，找出“个性事”、“特色事”、“独立事”、“亮点事”。

二要“六听三看三查”，弄清“陌生”情况。更多总结是“替人总结”。我们经常受命去总结某个地方或某个部门的工作，怎样在很短的时间内把一片从未接触过的领域摸清楚，变陌生为熟悉，变外行为内？我的体会是多听多看多查。

一是“六听”，即听主要领导宏观讲，听中层干部中观讲，听职工和群众微观讲；听正面的了解成绩，听中间的了解情况，听反面的了解问题。有了前三听情况就有了个“八九不离十”，加上后三听情况就更加明了清晰。正所谓“兼听则明，偏听则暗”。“六听”就是全方位去听，意在全面准确地了解和把握情况。

二是“三看”，即看材料、看数据和看现场。看材料包括看综合性材料、看单型材料、看方方面面的材料，有时不妨再看看举报材料。看材料其实是走捷径，写得好的材料是可以剪切粘贴为己所用的，但也容易被牵着走，自己要有判断。看数据包括看月度的报表，看一天的原始数据，看一个阶段的数据变化。当前经济社会各方面的总结，越来越重视数据这一块，君不见各级 — 2 — 政府工作报告，总结部门都用数字在表述。看现场包括看准备好了的现场，看随机抽样抽到的现场，有时也要看负面现场。现场最具真实性和生命力，纸上得来终觉浅，深知此事看现场。

三是“三查”，即查上情，了解上一级直至中央精神；查外情，了解外地经验甚至外国经验；查史情，了解历史情况和发展变化情况。“查三情”很重要，它决定总结报告对“六听三看”所获材料的取舍。

“六听三看三查”是弄清情况的综合性过程，是总结工作和调查研究的常规过程，其间并无先后程序之分，也无区划界限之别，因人因事因地制宜，目的是在最短时间最有效地把情况弄清楚。

— 3 — 过程，应该从每一篇总结报告的写作中追求，更须从长期的学与思的过程中养成。

二、结晶思想

总结，总是事实，是依据，是基础和前提；结是结论，是思想，是本质和规律。总结总结，易总难结，总结的根本特性就在“结”上面。如何结出思想来？我的体会是“八个坚持”。

一是坚持正确的指导思想。一句话，以中国特色社会主义理论体系为指导。这是我们当前任何一项工作总结都必须坚持的指导思想。否则，我们的总结就不会有正确的思想结晶，就有可能出现偏差，偏离主航道，甚至会误入歧途，走向反面。于个人成长、于工作进步、于事业发展都是有害无益的。这是大道理，也是硬道理，还是实道理。

二是坚持实事求是的根本原则。毛泽东同志说过，我们研究问题“不凭主观想象，不凭一时的热情，不凭死的书本，而凭客观存在的事实，详细地占有材料，在马克思列宁主义一般原理的指导下，从这些材料中引出正确的结论”。以事实为依据，是成绩说成绩，是问题说问题，成绩不可夸大，问题不可回避。在实事的基础上求是，求本质求规律。既要“就事论事”，更要“就事论是”。实事求是是我们党的思想灵魂，更是搞好总结的根本原则。

三是坚持运用科学方法。我的理解是，看待事情和分析问题
— 4 — 要做到客观第一而不是主观臆断，要全面地系统地看而不是片面地断章取义地看，要从联系的发展的角度看而

不是一成不变地僵死地看。既要看到现象，又要看到本质；既要看到主流，又要看到支流；既要看到成绩，又要看到问题；既要看到前景美好，又要看到道路曲折。任何事情都不要说得太过太满，哪怕是特别喜欢的东西；更不要说得太死太铁，哪怕是特别厌恶的事情。新事物需要敏锐发现，老问题需要挖掘发展；大事中发现小问题，小事中发现大价值；坏处不忘发现好，好处留心发现差；都在搞的工作要发现个性特征，单个搞的工作要发现推广价值。这些就是总结中的唯物论和辩证法的运用。

四是坚持具体情况具体分析。大到党的事业的总结，小到我们工作生活的小结，都应该坚持具体情况具体分析。如同“世界没有无缘无故的爱，也没有无缘无故的恨”，成绩的取得总有来由，问题的出现总有原因，经验不会从天上掉下来，教训不会凭空生长，任何脱离了时代背景、周围环境、具体情景的总结分析，都是无作用的，也是不准确的，只会哗众取宠，贻害读者。

— 5 —（旧）”的总结确实不少。我们要有“春江水暖鸭先知”的敏感，要有“草色遥看近却无”的发现，不仅能跟着时代走，还要领着潮流走。

七是坚持走群众路线。搞工作离不开群众，搞总结也离不开群众。群众中有生动的事例，有深刻的思想，有丰富的语言。一切的成绩都要群众来检验，群众满意才算成绩；所有的问题都逃不过群众的眼睛，群众的眼睛是雪亮的。“知屋漏者在宇下，知政失者在草野”，“群众才是真正的英雄”。总结之前要走访群众，总结之后还要回到群众中去，整个总结的过程请群众参与，请群众作主，请群众监督。集中群众的智慧经验，丰富总结的思想内容。这是总的路径，也是结的源头。

八是坚持从本质规律上寻找结论。反映本质特点，找出根本规律，这是撰写总结报告的灵魂。有些总结报告做不到这一

点，— 6 — 无思想观点，只是记个流水账。有些虽有思想观点，不是原创，不是独创，不是特有，不是仅有，都是些东抄西摘来的，多是老生常谈的话，有人笑为“常说的老话多，正确的废话多，漂亮的空话多，严谨的套话多，违心的假话多”。好的总结应当总结出那些具有典型意义的、反映自身特点的以及带规律性的经验教训，于今后工作有实在的指导作用。话不在多而在精准，“结”不在长而在管用。

三、创新写作

文章贵在创新。所谓“妙笔生花”，创新是妙笔之本，生花之根。我体会，总结报告包括其他报告的写作创新应该是全方位的。

一是主题上创新。要做到三切合，即切合时代大主题，切合全党工作大主题，切合各级党委工作大主题。切合大主题，才是大创新，才有大作为。发展是我们民族永恒的主题，也是当今世界的一大主题；当前和今后很长时间，全党学习和实践科学发展观，这是大的主题；当前，党中央国务院作出的一系列重大战略决策，转变经济发展方式，调整经济结构，这是新的主题。我们围绕这样的永恒主题、大主题、新主题，开展工作，搞好总结，从实处着力，从小处开口，从新处落笔，就会起到很好的总结效应。

二是题材上创新。要做到三贴近，即贴近党委中心，贴近百姓生活，贴近社会需求。只有这样的题材，才有总结的更大价值，— 7 — 更大作用，更大效果。重大题材的总结容易做到三贴近，因为重大题材大都与党委、百姓和社会相关联，个人学习与工作的小题材总结，要不要、好不好做到三贴近呢？我觉得完全必要也完全可以，因为小都是和大联系在一起的，众多之小积成大，无论多大来从小。

三是支点思想上创新。主题思想如皓月一轮，支点思想如繁星点点，支点思想和主题思想的关系就是四个字：众星捧月。

支点思想一般表现在经验和体会里，也可表现在问题和教训里（可惜常被忽略）。支点思想要具有“三从”、“三性”：从战略上产生，从全局中产生，从长远处产生；要具有本质性、规律性、指导性。

四是材料选择上创新。总结对材料有“两次需要”：一次需要“大量地占有材料”，再次需要“围绕主题精选材料”。最后用在总结中的材料，要适量，要准确，要典型。总结报告的重要特点是典型性，主要是所用材料的典型性。我的选材标准是“三最”：最突出、最鲜亮、最有特色。

五是结构上创新。总结的格式大都是两段式或三段式，成绩一段，经验体会一段，后面再写点问题和打算。这是常规。但常规也是可以打破的。我认为，总结之结构，从时间上布局也可，从空间上调度也可，从逻辑上安排也可，顺着倒着都可，三角形圆柱形立交桥形都可，无一定之规，咋好咋编排。

— 8 — 六是标题上创新。总结报告的标题有一个基本固定的“三加”格式，那就是总结单位+时间+内容+总结。这种标题让人一目了然，但千篇一律地做，就显得太刻板了、太枯燥了、太机械化了。创新就是改变。我的做法是，一要尽可能做个主题，把“三加”格式放下来做个副题。二要尽可能把主题做好、做活、做美。

七是语言上创新。总结报告的语言特色，应该追求平实、简洁、生动、深刻、精辟、有力。其表述手法多用叙述、议论，可用描写，还可抒情。其修辞手法可全面采用、“应有尽有”。总结语言大可不必“文采飞扬”，大可不必“咬文嚼字”，大可不必“引经据典”，更不可言过其实、夸大其辞。总结报告要有妙语，“文无妙语不出手，语不惊人继续整”，一篇好的总结报告看后听后，要让人记住一两个好句子，正所谓“不求万言留青史，但望一句动人心”。

撰写演讲稿篇三

尊敬的各位老师，亲爱的同学们：

大家好！我是来自241班的程书尧。今天我演讲的题目是《浓情五月，感恩母亲》。

有一个人，她永远占据在你心中最柔软的地方，你愿用自己的一生去爱她；有一种爱，它让你肆意的索取、享用，却不要你任何的回报——这个人，叫“母亲”，这种爱，叫“母爱”！昨天是母亲节，是我们心中最难以忘却的日子。

大多数国家把每年5月的第二个星期日定为母亲节，这已经成为国际性的一个庆祝节日了。它是为歌颂世间伟大的母亲，纪念母亲的恩情，发扬孝敬母亲的道德而定立的。

现代“母亲节”的创始人是美国人安娜·贾维斯女士，她不仅人长得漂亮，还是一位聪明、能干、坚强、贤慧、热诚的女性，但她更是一个孝顺的女儿。为了陪伴母亲，她终身未婚。为了纪念去世的母亲，提倡孝道，完成母亲生前尚未实现的愿望，那就是设立一个纪念日来纪念默默无闻做出奉献的母亲们，她在社会上大声疾呼，并为此付出了一生的精力和财力。

是的，母亲给予我们生命的体验，我们应该感激；母亲使我们茁壮成长，我们应该感激；母亲给予我们的教育和开导，使我们获取知识和力量，我们应该感激；在我们的生命里，总会有困难和曲折，是母亲给予我们关怀和帮助，我们更应该感激。感恩是一个人爱心、良心、善心、责任心以及忠心的综合表现。

在这温馨的日子里，让我们祝全天下所有的母亲——母亲节快乐！一束康乃馨，一句“妈妈，您辛劳了”就能让母亲的脸颊重绽灿烂的笑脸！让我们多给母亲一点体贴与关怀，让母亲

和我们的家充盈着幸福与和谐，那么我们就迎来了真正的长大！正如一首诗所说的：孩子的成长，是母亲再生的希望；孩子的失败，是母亲酸楚的泪水；孩子的成功，是母亲幸福的微笑。

同学们，为了母亲的微笑，为了明天的收获，就让你我在这浓情五月，从今天开始，从孝顺母亲开始，学会感恩吧！让我们记住天下母亲共同的生日，为母亲洗一次脚，为她捶一捶辛劳的脊背，给母亲一个暖暖的拥抱，一句温馨的祝福，一脸感恩的笑脸吧！

我的演讲完毕，谢谢大家。

撰写演讲稿篇四

1、气势要先声夺人

竞聘演讲的一个重要特征就是具有竞争性，而竞争的实质，是争取听众的响应和支持。而做到这一点的有效方法之一，就是要有气势，“气盛宜言”。这气势不是霸气，不是骄气，不是傲气，而是浩然正气。有了渊博的才识、正大的精神和对党的事业和人民的深厚的感情，作者就不难找到恰当的语言表达形式。

2、态度要真诚老实

竞聘演讲其实就是“毛遂自荐”。自荐，当然应该将自己优良的方面展示出来，让他人了解自己。但要注意的是，在“展示”时，态度要真诚老实，有一分能耐说一分能耐，不能为了自荐成功而说大话，说谎话。

3、语言要简练有力

老舍先生说：“简练就是话说得少，而意包含得多。”竞聘演讲虽是宣传自己的好时机，但也决不可“长篇累牍”。应该用简练有力的语言把自己的思想表达出来。

4、内心要充满自信

好的心态来展示你自己。当然，自信必须建筑在丰富的知识和经验的基础上。这样的自信，才会成为你竞聘的力量，变成你工作的动力。

1、竞聘演讲稿的开头方法

我非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

(2) 简要介绍自己的有关情况，如姓名、学历、职务、经历等。例如：

我叫李明新，1983年毕业于北京大学哲学系，1985年加入中国共产党，现任哲学教研室副主任。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘人事局副局长的优势；二是谈谈做好人事局副局长工作的思路。

2、竞聘演讲稿的主体内容

(1) 介绍自己应聘

的基本条件

所谓基本条件就是政治素质、业务能力和工作态度等。这一部分实际上是要说明为什么要应聘，凭什么应聘的问题。竞聘者在介绍自己的情况时，一定要有针对性，即针对竞聘的岗位来介绍自己的学历、经历、政治素质、业务能力、已有的政绩等等。并非要面面俱到，而应根据竞聘职务的职能情况有所取舍。

（2）简要介绍自身的不足之处

我从没有担任过班干部，缺少经验。这是劣势，但正因为从未在“官场”混过，一身干净，没有“官相官态”，“官腔官气”；少的是畏首畏尾的私虑，多的是敢作敢为的闯劲。正因为我一向生活在最底层，从未有过“高高在上”的体验，对摆“官架子”看不惯，弄不来，就特别具有民主作风。因此，我的口号是“做一个彻底的平民班长”。

（3）表明自己任职后的打算

首先，协助处长继续做好老干部工作。解决老干部急需解决的问题。如老干部的政治生活待遇问题，老干部的晚年教育问题。

其次，积极组织老干部开展积极健康的文化和健身活动，使他们老有所乐。

第三，积极开展家访工作，特别是要加强对孤寡老人的服务工作，安排工作人员与他们结成帮助对子，使他们感受到组织的温暖。

第四，设立一个处意见箱，了解老人的思想状况，了解他们的需求，并将了解到的情况，及时向局领导汇报，并及时解决问题。

竞聘演讲稿是竞聘者在竞聘演讲之前写成的准备用作口头发表的文稿。竞聘演讲的目的，就是要使听众对演讲者有充分的了解和认识，从而鉴别其是否能胜任该职位。演讲稿的撰写，是竞聘上岗演讲的一个不可忽视的重要环节，值得每一位竞聘者注意。

1、气势要先声夺人

竞聘演讲的一个重要特征就是具有竞争性，而竞争的实质，是争取听众的响应和支持。而做到这一点的有效方法之一，就是要有气势，“气盛宜言”。这气势不是霸气，不是骄气，不是傲气，而是浩然正气。有了渊博的才识、正大的精神和对党的事业和人民的深厚的感情，作者就不难找到恰当的语言表达形式。

2、态度要真诚老实

竞聘演讲其实就是“毛遂自荐”。自荐，当然应该将自己优良的方面展示出来，让他人了解自己。但要注意的是，在“展示”时，态度要真诚老实，有一分能耐说一分能耐，不能为了自荐成功而说大话，说谎话。

3、语言要简练有力

老舍先生说：“简练就是话说得少，而意包含得多。”竞聘演讲虽是宣传自己的好时机，但也决不可“长篇累牍”。应该用简练有力的语言把自己的思想表达出来。

4、内心要充满自信

著名演说家戴尔·卡耐基曾说过：“不要怕推销自己。只要你认为自己有才华，你就应该认为自己有资格担任这个或那个职务。”当你充满自信时，你站在演讲台上，面对众人，就会从容不迫，就会以最好的心态来展示你自己。当然，自信必须建筑在丰富的知识和经验的基础上。这样的自信，才会成为你竞聘的力量，变成你工作的动力。

1、竞聘演讲稿的开头方法

我非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

(2) 简要介绍自己的有关情况，如姓名、学历、职务、经历

等。例如：

我叫李明新，1983年毕业于北京大学哲学系，1985年加入中国共产党，现任哲学教研室副主任。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘人事局副局长的优势；二是谈谈做好人事局副局长工作的思路。

2、竞聘演讲稿的主体内容

（1）介绍自己应聘的基本条件

来介绍自己的学历、经历、政治素质、业务能力、已有的政绩等等。并非要面面俱到，而应根据竞聘职务的职能情况有所取舍。

（2）简要介绍自身的不足之处

我从没有担任过班干部，缺少经验。这是劣势，但正因为从未在“官场”混过，一身干净，没有“官相官态”，“官腔官气”；少的是畏首畏尾的私虑，多的是敢作敢为的闯劲。正因为我一向生活在最底层，从未有过“高高在上”的体验，对摆“官架子”看不惯，弄不来，就特别具有民主作风。因此，我的口号是“做一个彻底的平民班长”。

（3）表明自己任职后的打算

首先，协助处长继续做好老干部工作。解决老干部急需解决的问题。如老干部的政治生活待遇问题，老干部的晚年教育问题。

其次，积极组织老干部开展积极健康的文化和健身活动，使他们老有所乐。

不求有功，整天浑浑噩噩，还谈什么报效国家，献身中行。

众所周知，从现在算起，我国加入wto后，对金融业的保护期还有两年时间。在渐次开放的过程中，我们已经真切地感受到外资银行给我们带来的压力。前有“南京爱立信倒戈事件”，后有花旗银行“存款收费之争”。再加之各股份制银行纷纷祭起“杀手锏”，我国的金融同业的竞争正可谓是“群雄并立、烽烟四起”。

我叫xxx□□xx□人，生于×年×月，××××年入伍，××××年加入党组织，××××年入行，从事电脑工作××年，曾担任x行科技处处长，现任x行科技处××科科长。××年会计专业本科毕业，经济师。

今天，我竞聘的是××××科科长。我从以下×个方面简述一下我竞聘的理由。

首先，竞聘上岗有利于提高自身的素质，全面发展自己。

（加入自己的工作经历）。每一次工作的调整和岗位的变化，对我人生阅历的丰富和能力的提高都是一次难得的机遇。我觉得越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能够学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。挑战与机遇同在，压力与动力并存，这次竞争新的岗位，目的就在于锻炼自己，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。

其次，我认为自己具备担任该职务所必须的政治素养和个人品质。

上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。三是业务方面有股“钻劲”。在长期的银行工作中，我干过x年的xx□干过x年的xx,无论是在业务学习中，还是在业务管理上，

我都坚持走到哪里就学到哪里，向老领导学习，向专家们学习，向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧于领导和同志们的理解和信任。前年，我主动为自己“充电”，考上了湖南财经学院的在职研究生，并较为系统地学习了银行管理、经济管理、计算机和英语等方面的知识。我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。

如果我能竞选成功,我的工作思路是：

提升服务层次，丰富服务内涵。服务是永恒的主题。要提升服务层次，要丰富服务内涵。对客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心。要大力提倡“温馨服务”，建立***制度，熟悉掌握客户信息，把顾客看作是自己的亲戚朋友，看作是自己的家人，把自己的工作变成传递温馨的窗口，树立支行的良好形象。

提出新思路,发展大业务.树立“想支行之所想，急支行之所急，全力为一线服务”的经营理念，与此同时，在内部制定一整套规章制度和岗位责任制，防范风险，规范运作。对外部，将任务分解落实到人，部门经理和经办人员分别负责每个重点客户，对支行或客户提出的业务要求，及时解决，落实到位，保证各主要客户的业务量稳中有升。

学好银行知识，打牢理论基础。就本人来说，重要的是与同志们一起加强学习培训，注意银行法律法规的学习,特别是要加大对国际业务方面知识的学习,要知其所以然，掌握工作主动权。

谢谢大家。

各位领导、各位同事：

大家好！

感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会！为了响应人事制度改革的召唤，按照竞职方案，我符合支行行长职务。我现年**岁，中共党员，大专文化程度，会计师专业技术职称。

“钻劲”。在长期的银行工作中，我干过x年的xx□干过x年的xx,无论是在业务学习中，还是在业务管理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向老领导学习，向专家们学习，向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧于领导和同志们的理解和信任。前年，我主动为自己“充电”，考上了湖南财经学院的在职研究生，并较为系统地学习了银行管理、经济管理、计算机和英语等方面的知识。我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。

如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，认真履行责。

率先垂范。“村看村，户看户，群众看干部”。作为基层行的领头雁，支行行长的一言一行都会在职工中产生不同的影响。因此，要尤其注重自身的修养，以身作则。要有坚定的政治立场、较深的理论修养、较高的业务素质，要廉洁自律、勤政为民；要正直诚实，吃苦耐劳；要以实际行动和高尚的品格为全行员工树立榜样，引导全行员工开拓进取。

“抓大放小”。“抓大”，即抓住全行的中心工作和主要工作，抓住关键问题和主要矛盾，突出重点；“放小”，即将日常性、事务性、执行性的工作交与副职、相关部门和人员，充分发挥副职和中层骨干的作用。“抓大放小”可将行长从繁杂的日常事务中解脱出来，集中精力致力于全行重大问题的决策和处理。同时还可以充实副职工作，锻炼中层干部和普通员工，给他们以施展才华的机会，激发职工的工作创造性。

自我激励。在市场经济体制下，自觉地杜绝拜金主义、享乐主义，攀比心态。工作上加大干劲，生活上多些“约束”。随时了解掌握职工的思想动态，对先进优秀的员工要树典型、立榜样，扩大影响，激发被表彰者内心的自豪感，从而促使其向更先进的行列迈进。其二要营造公平、民主、和谐、择优的工作环境，建立“能者上、平者让、庸者下”的用人机制，努力改善和提高员工的福利待遇，让员工在自己的工作中有发言权，从而激发员工的主人翁意识和集体归属感。

尊重员工的人格。具体做好三个方面：一是作职工的贴心人。人与人之间最宝贵的是相互理解、尊重和信任。领导者要从感情上走近员工，经常深入其中沟通、联络、了解他们所想、所需、所求。要以生活上的关心换得工作上的安心，以促膝交心换得彼此知心，以诚心换得员工爱心。要广泛征求和取得员工的意见和建议，诚恳接受员工的批评与监督，要让员工觉得在你手下工作有安全感，不会因说真话、提意见而被另眼看待。二是正确把握鼓励与批评。任何时候都不伤害职工的自尊心。对完成任务、工作有起色的员工，及时给予肯定，增强其自信心；对因非主观原因造成失败的员工，不要求全责备，要鼓励，让他感到领导对他的工作是理解和支持的；对确因主观原因使工作受到损失的员工，批评要有节制，重在思想疏导，不能不分场合、对象，采用有损其自尊心的语言和语气，要让员工认识到自身的错误而又不背上思想包袱。三是坚持正确的用人原则。坚持任人唯贤，反对任人唯亲、拉帮结派；选拔任用于部要看主流，不一叶障目，要重用群众公认、有工作实绩、为民说话的干部。

加强学习.学习的内容主要三方面：一是学习金融知识，针对自己不足之处，刻苦钻研，通过自学、函授等方式加强金融基本知识学习，积极研究金融政策，正确把握我国金融改革发展动向，提高自己专业知识水平，把自己培养成真正的银行家；二是学习相关知识，金融是特殊行业。凡是经济领域范围的部门知识都要有一定了解，主要包括税收、财政、法律法规、市场经济、电脑基础知识等，提高自己综合素质。

三是学习政治理论，马克思哲学知识，提高自己政治觉悟，政治敏锐性和思想境界。通过学习，不断促进自己政治素质。

各位领导、同志们，上述几点是我对支行工作的思考，只要我能聘上，我会为此卖力。但假如我竞聘不上，也请领导和同志们放心，我会一如既往地干好本职工作，为公司的发展添砖加瓦，积极工作。

竞聘演讲稿是竞聘者在竞聘演讲之前写成的准备用作口头发表的文稿。竞聘演讲的目的，就是要使听众对演讲者有充分的了解和认识，从而鉴别其是否能胜任该职位。演讲稿的撰写，是竞聘上岗演讲的一个不可忽视的重要环节，值得每一位竞聘者注意。

1、气势要先声夺人

竞聘演讲的一个重要特征就是具有竞争性，而竞争的实质，是争取听众的响应和支持。而做到这一点的有效方法之一，就是要有气势，‘气盛宜言’。这气势不是霸气，不是骄气，不是傲气，而是浩然正气。有了渊博的才识、正大的精神和对党的事业和人民的深厚的感情，作者就不难找到恰当的语言表达形式。

2、态度要真诚老实

竞聘演讲其实就是‘毛遂自荐’。自荐，当然应该将自己优良的方面展示出来，让他人了解自己。但要注意的是，在‘展示’时，态度要真诚老实，有一分能耐说一分能耐，不能为了自荐成功而说大话，说谎话。

3、语言要简练有力

老舍先生说：‘简练就是话说得少，而意包含得多。’竞聘演讲虽是宣传自己的好时机，但也决不可‘长篇累牍’。应该用

简练有力的语言把自己的思想表达出来。

4、内心要充满自信

著名演说家戴尔·卡耐基曾说过：“不要怕推销自己。只要你认为自己有才华，你就应该认为自己有资格担任这个或那个职务。”当你充满自信时，你站在演讲台上，面对众人，就会从容不迫，就会以最好的心态来展示你自己。当然，自信必须建筑在丰富的知识和经验的基础上。这样的自信，才会成为你竞聘的力量，变成你工作的动力。

1、竞聘演讲稿的开头方法

我非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

（2）简要介绍自己的有关情况，如姓名、学历、职务、经历等。例如：

我叫李明新，1983年毕业于北京大学哲学系，1985年加入中国共产党，现任哲学教研室副主任。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘人事局副局长的优势；二是谈谈做好人事局副局长工作的思路。

2、竞聘演讲稿的主体内容

（1）介绍自己应聘的基本条件

所谓基本条件就是政治素质、业务能力和工作态度等。这一部分实际上是要说明为什么要应聘，凭什么应聘的问题。竞聘者在介绍自己的情况时，一定要有针对性，即针对竞聘的岗位来介绍自己的学历、经历、政治素质、业务能力、已有的政绩等等。并非要面面俱到，而应根据竞聘职务的职能情况有所取舍。

（2）简要介绍自身的不足之处

态?，?官腔官气?；少的是畏首畏尾的私虑，多的是敢作敢为的闯劲。正因为我一向生活在最底层，从未有过?高高在上?的体验，对摆?官架子?看不惯，弄不来，就特别具有民主作风。因此，我的口号是?做一个彻底的平民班长?。

（3）表明自己任职后的打算

首先，协助处长继续做好老干部工作。解决老干部急需解决的问题。如老干部的政治生活待遇问题，老干部的晚年教育问题。

其次，积极组织老干部开展积极健康的文化和健身活动，使他们老有所乐。

在其它的演讲中，内容尽管可以海阔天空地谈古论今，说长道短，但一般都不是来?显示?自己的长处。即使在事迹演讲中，也忌讳毫不客气地为自己?评功摆好?。但竞聘演讲则不同，它的全过程都是听众在候选人之间进行比较、?筛选?的过程，竞聘者如果?谦虚?、?不好意思?说自己的长处，表示自己也是?一般般?，就不能战胜对手。因此演讲者必须?八仙过海，各显其能?，而?竞争性?说白了，也就是演讲者无论是讲自身所具备的条件，还是讲自己的施政的构想，都要尽最大可能显出?人无我有??人有我强??人强我新?的胜他人一筹的?优势?来，有时，甚至还要把本来是?劣势?的东西换一个角度讲成?优势?。

比如，在一次竞聘厂长的演讲中，一个年轻工人在介绍自己时这样说：?我一没有党票，二没有金灿灿的大学文凭，三没有丰富的阅历，我只是一个初涉人世的二十五岁的小伙子。你们有百分之百的理由怀疑我是否能担得起化肥厂厂长的重任。然而，同志们，朋友们，请你们仔细地想想，我们化肥厂长期处于瘫痪的状态，难道是因为历届的厂长没有党票、

没有文凭、没有阅历吗??(掌声)接下来他又讲了听众心中有而口中无的改革措施,最后竟以大多数票获胜。

三、主题的集中性

所谓主题的集中,是指所表达的意思单一,不枝不蔓,重点突出。这就是说,在表达意思时,必须突出一个重点,围绕一个中心,而不要搞多重点,多中心,不能企图在一篇演讲中解决和说明很多问题。比如,在一次小学校长竞聘演讲会上,一位很有“希望”的老校长就由于谈得太面面俱到而让人产生了反感。他在介绍自己时,不仅详细介绍了自己大半生的经历,而且在说获奖情况时,把在某晚报征文比赛获纪念奖这样的与竞聘条件无关的奖励都说上,罗列了不下二十个,说得听众直笑。在说措施时,又从如何抓学生学习、体育、德育到如何开办校办工厂,从如何管理教学,到如何关心教工生活,其措施几乎是“全方位”的。结果造成了立意分散,让人听了好像什么都说了,而又摸不清他到底说了些什么。对比之下,另一位年轻的女教师,就围绕“如何把学校教学水平搞上去”这一中心问题讲,讲得有情有理,头头是道,给人们留下了深刻印象,使自己竞聘成功。因此,在做竞聘演讲时,一定要“立主脑”,“减头绪”,“镜头高度聚焦”,这样才能在听众心中燃起共鸣之火。

四、材料的实用性

实用性,是指所选材料既是符合实际的,又是对自己竞争“有利”的,也就是无论讲自己所具备的条件还是谈任职后的“构想”,都要从“自我”出发、从实际情况出发。竞聘演讲是“竞争”,但并非是比赛谁能“吹”,谁能用嘴皮子“甜”人。听众边听你的演讲,边在“掂量”你的“话”是否能在现实中发挥作用取得效果。比如在讲措施时,那种凭空喊“我上台后如何给大家涨工资,如何给大家建楼房”的演讲者,听众一般是不买账的。而那种发自肺腑讲实际的措施才是听众最欢迎的。

财智话题：竞聘上岗能否有效选拔人才？]

主持人：竞聘上岗是部分企业干部选拔的方式之一。员工可以平等参与岗位竞聘，由企业组织考官进行评审，经过一系列测试，以德、才、能、识、体的全面衡量选拔员工。

有人说，竞聘上岗能够提高企业人事与分配制度的透明性，提高员工的斗志。

那么竞聘上岗能否有效选拔人才？

改革传统管理机制的突破口

普天东方通信集团有限公司人力资源总经理施文忠：竞聘突破了国企传统的管理制度奠定了国企人才职业化发展的基础。

在市场经济的条件下，国企需要是有实际能力的“管理者”。传统的国企则实行干部管理体制，以资历作为提拔的依据。干部和管理者的区别是，前者依靠的是资历，后者依靠的是能力。

培养与选拔管理者需要系统的长期发展计划。但是许多国企往往依靠一时的表现来取决是否提拔员工，背离了系统化的计划，造成国企缺乏后备管理者。在这种情势下，竞聘就成为改革传统管理机制的突破口，成为一种优胜[]劣汰的权宜之计。

竞聘是无投资的培训

青海三普药业股份有限公司人力资源部经理宋福安：竞聘是非常好的，无投资的培训，不但有利于企业选拔人才，也利于竞聘员工拓展参与者的思路，提高自身素质。

由于在竞聘的前期准备中参与者努力自觉地学习，搜集资料。

在面试答辩中，竞聘者的表达能力、自信心、精神面貌、应变能力、分析问题的能力等等都会取得很大的进步，使竞聘者日益走向成熟和完善。这个过程本身就是一种自我培训。

但是企业应该有一个总体系统的管理原则，每次竞聘都必须有较为周密的策划，保证竞聘的公正性，客观性。任何流于形式的竞聘都会导致竞聘失信，打击员工的积极性、影响员工士气，对提升人力资源管理很不利。

激发员工潜力，有利优化配路

杭州恒生电子股份有限公司人力资源部 唐茂华:我认为“竞聘上岗”能较好的实现人员优化配路。

员工的能力，尤其是潜力，经常是处于隐匿的状态，考核也只能对了解个人历史的外在表现。在很大程度上，员工个人的能力对于公司而言是处于信息不对称的状态。

竞聘上岗体现了公司主动创造机会的意愿，让每个人在机会上处于比较平等的地位，而不是过多地受到他在公司的经历以及他目前所处位路的限制。

更重要的是，竞聘上岗可以激发起员工的热情，能为员工提供充分展示个人的素质和能力的舞台。他的优势可以在与竞争者的比较中更加突出，当然他的弱点也会暴露出来，这就能给他更明确的提示，成为日后改进工作的客观依据。

竞聘有平衡作用

一是将“要我做”，变成“我要做”，增强员工的责任意识。采用竞聘上岗的方式，职工主动报名参加，干得好与不好自己都要负责任。

二是减少了干部选拔中的暗箱操作。有些国企是领导内定干

部名单，只要和领导关系好就可以了。这样对企业的发展无疑相当危险。采取竞聘的方式，就可以引入公开竞争机制，让竞聘者直接面向群众发表演讲，增加群众监督的力量，选拔相对来说会比较公正一些。

三是公开竞争上岗有利于减少领导的压力，让落聘者接受。国企目前主要问题是人多岗位少，如果让某一部分人下岗，往往缺乏科学系统绩效评估依据。通过公开竞聘这种方式竞聘失败，下了岗的人也比较容易接受。

公开竞聘值得商榷

金霸王（中国）有限公司人力资源部员工关系经理平静：

国企中的竞聘上岗是用完全公开的方式，有些公开演讲是员工即时的表现，很可能存在偶然性，无法反映员工的实际能力，所以在评价上会存在偏差。

外企也有竞聘，但和许多国企不同的是，一些外企不采用公开竞争的方式：

当某一个职位空缺时，外企人力资源部会贴出招聘信息，有意向的员工可以把相关的资料送至负责部门。接着相关部门会与员工一一面谈，并结合员工长期的绩效，对员工的发展能力进行综合评价，力求公正公平。

下页

撰写演讲稿篇五

女：每当繁星满天，我们回味奋斗的征程，内心激荡，感慨欣慰

男：我们用梦想点缀青春，让青春无悔

女：我们用梦想激励青春，让青春飞扬

男：是梦想，让我们停不下拼搏的脚步，指引我们砥砺前行

女：是梦想，让我们熄不灭心中的信念，呼唤我们面向未来

男：中国梦，凝聚着华夏儿女的殷切期盼

女：骆中梦，回响着骆中学子的铮铮誓言

男：我的梦，熔铸着青春成长的美好愿景

女：尊敬的各位领导、各位评委

男：参赛的各位选手以及现场的观众们：

【合】大家，上午(下午)好！

女：大家好，在学校朱校长的提议下，由教务处主办，校团委承办的骆驼坳中学“中华魂-放飞梦想”演讲比赛终于拉开了序幕，在此谨代表大赛的承办方感谢学校的支持，同时也欢迎大家光临比赛现场。

男：担任本次演讲大赛的评委有_____；还有语文三个年级的备课组组长。

欢迎各位评委的到来。

女：现在宣布本次大赛的评分标准：本次大赛采用百分制，其中主题占30分，要求主题鲜明思想性强，联系实际贴近生活，思维敏捷逻辑性强；语言表达占30分，要求语言优美准确简明，抑扬顿挫铿锵有力，表达流畅口齿清晰，使用普通话；艺术表现占25分，要求富有激情感染力强，精神饱满表情自

然，肢体语言使用得当；演讲效果占15分，看观众反应，看气质、形象和着装，看时间把握。本次大赛共设一等奖_____名；二等奖_____名；三等奖_____名；优秀奖_____名。

男：另外本次大赛还设立了稿件优秀奖，依据上交稿件质量评出一等奖_____人，二等奖_____人，三等奖_____人。比赛马上开始了，希望参赛选手注意比赛规则，把握好时间，超常发挥，赛出风格，赛出好成绩。选手的成绩采取平均分制，去掉一个最低分，去掉一个最高分，最后平均得分为选手的最后得分。

女：好，现在有请第一位选手上场，来自高_____班的_____，她演讲的题目是《_____》。

串台词_____

男：接下来有请(接下来是)(下面有请)(接下来出场的)第_____位演讲者，来自_____的，他演讲的题目是《_____》。女：第_____位选手高明的最后得分是_____。

男：接下来有请(接下来是)(下面有请)(接下来出场的)第_____位演讲者，来自_____的，他演讲的题目是《_____》。最后一个上场的是高_____班的_____，他演讲的题目是《_____》。

男：_____的点评，高屋建瓴，从主题到技巧，从语言到演讲效果，深入浅出，客观评价了本次大赛的演讲，并针对同学们的演讲提出了具体要求，提出了希望。让我们以热烈的掌声感谢_____。

女：下面揭晓_____和_____的最后得分，_____最后得分是_____分，_____最后得分是_____分。

男：大家翘首期待的最后成绩已经统计出来了。下面，请为

大家宣布比赛成绩。

女：对各位取得优异成绩的选手表示祝贺。

闭幕词

男：回顾历史 我们心潮澎湃

女：展望未来 我们热血沸腾

男：今天 梦想从这里启航

女：今天 青春在这里呐喊

男：今天 我们向骆中庄严宣誓：

【合】青春无悔 梦想驰骋！

男：骆驼坳中学“中华魂-放飞梦想”演讲比赛到此结束！谢谢大家！

撰写演讲稿篇六

尊敬的各位领导，老师，亲爱的同学们：

大家好！

我演讲的题目是：自强不息，迈向成功。

古语云：“天行健，君子以自强不息。”天的运行刚健不辍，君子应当像天那样自强不息。“自强不息”就是自觉努力向上，为选定的目标去奋斗，永不松懈。现在，我们有了共同的愿景，就是“志存高远·修身储能·自强不息·追求卓越”，这告诉我们，人首先要有志向，可是，我们一旦确定

人生志向后，将怎么办呢？就要排除一切障碍，毫不气馁、毫不退缩的为立下的志向而努力。只有自强不息者，才能到达成功的顶峰。

荀子说：“锲而舍之，朽木不折；锲而不舍，金石可镂。”立志容易奋斗难，荀子的这句名言告诉我们一个永恒的道理：只有坚定意志，自强不息，锲而不舍的奋斗才能实现理想。否则，无论我们立下多少志向，没有自强不息，锲而不舍的精神，一切志向都是空谈而不会变成现实。

自强者他们坚信“天生我材必有用”、“前途是自己创造出来的”，他们藐视困难，追求高远目标，面对人生激流中的暗礁与险滩，奋勇搏击，永不停下前进的脚步。司马迁立志写《史记》，自己虽然遭受屈辱的酷刑，仍自强不息完成浩浩史家之绝唱——《史记》；当代作家史铁生，立志走文学之路，虽身残仍自强不息，他笔下流淌的思想和灵魂震撼我们的心灵；发明大王爱迪生，立志发明，历经无数失败，仍自强不息，终获成功，推动了世界的发展。

马克思曾经说过：“在科学的道路上没有平整的路途，只有不畏劳苦沿着峻峭山路攀爬的人，才能到达光辉的顶点。”这形象地告知了我们，要想在事业上获得成功，就必需努力奋斗，自强不息。

当我们仰慕他人的时候，请永远牢记，我们不能只看见他人的成功，而要学习他们自强不息的精神，只要有了自强不息的精神，相信我们也会傲立于世，做顶天立地的人。

同学们，新的一年就要来到，请同学们随我一道，喊出我们的心声，迎接2017年的到来：自强不息，迈向成功。

谢谢大家！

撰写演讲稿篇七

大家早上好！

今天我国旗下演讲的题目是《新年新起点》。

在本周的日历上，有一个光辉的日子——1月1日，这标志着华夏神州又增添了一道年轮，标志着时代的航船乘风破浪，伟大祖国又迎来了充满希望的一年。

1月1日又称元旦，元是开始，第一之意；旦是早晨，一天之意。元旦就是一年的开始，一年的第一天。从字面上看，旦字下面的一横代表着波涛澎湃的海面，一轮红日正从海上喷薄而出放射着灿烂辉煌的光芒，这个象形字生动地反映了旭日东升的形象。把元旦合在一起，就是要人们以蓬勃的朝气和奋发的斗志来迎接崭新的一年。东晋诗人陶渊明曾有过这样的感叹：盛年不重来，一日难再晨，及时当勉励，岁月不待人。我们也不乏这种紧迫感。我们是青年，青年是生命中的春天，是早晨八、九点钟的太阳。我们是跨世纪的一代，成学业于本世纪，成事业于新纪元，我们将成为时代洪流中搏击风浪的勇士。生逢此时，荣幸又艰巨。读书，是一切成大事者的必由之路，是一切创造的基础。认真读书是时代的要求。我们要用勤奋和汗水夯实学业大厦的地基，用拼搏向时光索取价值，用双手为鲜艳的五星红旗添彩。只有这样，才无愧于华夏子孙，才能肩负起承前启后，继往开来的历史使命。

在这生命的春天里，播洒下希望的种子，辛勤地耕耘吧！

我的演讲完毕，谢谢大家！