

走进小学研讨活动方案设计(实用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

安全督查工作总结篇一

一、全县信访积案化解“百日会战”工作交办会后，***等11个单位高度重视，及时召开干部职工会议，专题研究信访积案化解工作，并传达全县信访会议精神，成立信访积案化解工作领导小组，由单位一把手任组长，相关人员任副组长及成员，明确专人负责信访问题，将案件包干到人。例如，***积极制定了积案化解工作方案，分乡镇、分局领导、分股室包干上访对象，及时掌握动向。

二、根据全县信访会议精神，***等单位成立了群众工作组，***等乡镇成立了群众工作站，村级组建了群众工作室，村民小组配备了群众工作信息员。例如，***利用乡级计划生育例会收集有关群众信息，并不定期的下村入户进行走访摸排。

三、***等单位都采取了积极有效的稳控措施，有些信访积案基本上得到了解决。例如，***的***，反映其在***做炊事员20多年，一直作为临时人员使用，现已66岁，要求享受正式职工退休待遇。经***党委政府多次上门走访***，全面了解了其生产生活情况后，上坪乡党委政府与上访人于今年3月份达成了一致意见，乡政府每年给予上访人5000元的补助，直到去世为止，该问题已基本解决。

四、自全县信访积案化解工作交办会后，尽管各单位采取了

有效的稳控措施，但也存在一些问题。例如，农金会的问题，涉及面广，牵涉人数众多，且目前无相关政策依据，暂时只能做好稳控工作。

安全督查工作总结篇二

光阴似箭，时光如梭，接下来的半年时间转眼过去。根据大学生心理发展的规划，围绕院心理咨询室的工作计划，在这半年的时间里，我们团队取得了很大的突破和成果，有效地营造了校园心理氛围，有效提升了学生的心理健康水平，初步实现了“助人自助”的教育目标。

一、下寝走访新生

活动从新生军训开始，持续三天。在活动过程中，成员能够做到微笑致意，予以新生关怀，并对保险学院做了正面宣传和引导，新生们也提除了自己的疑问，大家畅所欲言，气氛十分融洽，新生不仅体会到学校的温暖，同时，心中的疑惑也减轻了不少，并对院心理辅导团和心理咨询室有了初步的概念和认识。

二、纳新工作

xx年9月20日至9月28日，我们举行了为期一周的纳新工作。在此之前，我们已经为迎接新成员做了精心的组织和认真的准备，为本次纳新的成功奠定了坚实的基础。在此期间，大家都兢兢业业，团结一心，成功的完成了本次纳新工作。我们相信，有了他们这批新血液的输入，我们辅导团会更上一层楼。

三、班级团体辅导

为帮助新生尽快相互认识，建立班级的信任和友谊，在曾老师、林老师的分配下，展开xx年全院新生团体辅导工作。在

大家的积极配合下，我们达到了既定目标。当然，活动中也存在着不足。譬如，有些工作做得还不够细致全面，事前准备不够完善，但相信有了这次经验，我们以后的工作会更加好。

四、户外心理素质拓展

团体辅导的有序进行，得到了广大师生的一致好评。应曾老师的委托和各大组织大邀请，一一对院文明督察队、公寓自治委进行户外素质拓展。此次拓展相比之前的辅导，由班级到院级组织，由室内转到户外，整个过程似游戏的形式进行，大大提升了自身的组织，及团队的实力，为今后大型活动的开展，打下坚实基础。

五、心理沙龙

由大一成员自行组织的心理沙龙活动在11月初面向全院举行。本次活动极大地提升了大一伙伴的积极性、组织能力。游戏丰富精彩，给三系一院的同学们拓开了一个很好的友谊交流平台。

六、辅导团与各系心理健康部的联谊

活动达到了预期的和各系心理健康部伙伴们的认知、交流目的，为辅导团日后的工作打下了良好的基础。

七、创建团队文化

在曾老师的倡导下，我们有了自己的团队文化，于每次例会前展示，进一步加强了辅导团内部的团结合作，整个团从此凝成了一股绳，有了基本的统一。

八、公文培训

在辅导团内部，由大二带领，定期进行团内学习小课堂，丰富了伙伴们的课余时间，拓展了他们的知识面，有效地提高了自身的写作能力及工作效率。

九、心理讲座培训

由曾老师带领、召集辅导团成员以及各班心理委员于每周四进行心理知识讲座，大大提高了我们对心理学的兴趣，教会我们认识自己，怎么样提升自己，在看清自己的同时学着提升自己，为以后自己能力的提高做了很好的发觉。

安全督查工作总结篇三

加强组织领导。成立由教育局局长任组长，局班子成员任副组长的幼儿园办园行为督导评估工作领导小组，研究制定了督导评估工作计划和督导评估文件，确保督导评估工作公开公正、有序高效进行。强化专业培训。县教育局组织召开了全县幼儿园办园行为督导评估培训会，对《幼儿园办园行为督导评估细则》中的评估要点进行了分类解读，重点培训解答了系统操作流程和相关疑难点。开展专项督导。成立幼儿园办园行为督导组，按照督导评估计划，认真对照评估标准开展督导工作。

1. 办园条件方面：全县所有幼儿园均取得办园许可，证照齐全，城区少数幼儿园超标准班额，乡镇幼儿园规模、班额符合相关规定。园舍布局合理，幼儿园设置在安全区域，无危房，周边没有安全隐患，园舍整体环境整洁。环境创设丰富有内涵，金江实验幼儿园、古碑镇中心幼儿园等园舍环境创设美观，富有本土特色，能体现幼儿园办园理念。多数幼儿园用地面积、生均用地面积均达到或超过省颁办园标准。均有1-3套大型组合玩具，玩教具、游戏材料和幼儿图画书数量基本满足需要，没有使用幼儿教材、课本；玩具柜、图书柜、电教和音乐设备大多齐全；民办幼儿园有必要的办园资金和稳定的经费来源。

2. 安全卫生方面：所有幼儿园都建立了安全和卫生制度，实行封闭式管理，人防、物防、技防措施落实到位，提供安全卫生的饮用水；所有幼儿园食品留样按规定保留48小时，并公示幼儿园一周食谱；幼儿生活用品做到每天清洗消毒并有原始记录。教职工体检合格率达到100%，幼儿每半年体检一次，对幼儿进行晨检及全日观察，建立了幼儿健康档案。有传染病防控制度和应对措施，定期开展安全教育，并有相关记录。疫情期间严格落实疫情防控措施，制定应急处置预案并建立台账。

3. 保育教育方面：幼儿园活动安排合理，每学期开展全园游戏观摩活动，遵循幼儿身心发展特点和规律，师生关系和谐。教育活动涉及五大领域，无小学化现象。游戏环境适宜，游戏材料丰富，幼儿园能够在环境创设和区角设置中考虑到幼儿在各年龄的发展水平和兴趣点，创设与设置水平有所提升。大多数幼儿园都高度重视家长工作，成立家长委员会，参与幼儿园膳食、安全和幼儿保教管理。

4. 教职工队伍方面：市一类园达到“两教一保”，其余最少“一教一保”，并取得相关资质。定期组织教师参加培训。各园均按有关法律法规，与正式在编人员签订聘用合同，多数园与自聘人员签订劳动合同，按时足额发放人员工资并按规定缴纳相关保险。

5. 内部管理方面：所有幼儿园组织机构、管理机制健全，有严格的财务制度，按标准收费，按要求开具票据，无乱收费现象，并做好收费公示，招生采取就近、免试。各幼儿园都能重视资料收集和整理，多数幼儿园能严格按照指标体系归类整理，规范装盒。

（一）科学规划，办园条件不断改善

1. 合理建设规划。将幼儿园建设纳入城乡规划，在充分调研基础上，合理布局新建与改扩建幼儿园。2017年以来，通过

新建改扩建乡村幼儿园，增设乡村幼儿园学位1000余个；通过新建、改扩建城区公办园和在新建小区配套无偿移交的幼儿园，增设城区幼儿园学位1800个，有力解决了入园难、入园贵的问题。

2. 治理小区配套园。通过广泛调研、多方挖掘资源、落实普惠政策等举措，我县小区配套园治理工作有序开展，已成功移交幼儿园5所，由非普惠园转为普惠园2所，改扩建已投入使用小区配套园2所，增加规划班级数补充周边小区园不足1所，新增城区有效学位540个。

3. 取缔无证看护点。利用新建公办园强力整合民办看护点，并将有资格的老师吸纳到公办幼儿园任教；不符合房屋抗震等级要求的，由所在直属学校劝停；移址新建后符合办园标准的幼儿园，颁发办学许可证并督促规范办学。目前我县无民办幼儿看护点。

（二）补充培训，队伍建设有所提高

1. 多措并举，逐步解决师资不足问题。在幼儿园没有专项编制的情况下，从义务教育挤出编制用于学前教育，为公办幼儿园核定教师编制158名，目前已配备147名。同时，通过“政府购买服务岗位”等方式招聘公办幼儿园教师157名，有效解决了新建、改扩建幼儿园师资不足问题。市一类园全部达到“两教一保”，其余幼儿园在专任教师普遍不足的情况下，采取自聘、返聘和小教转岗等方法，解决师资不足问题，最少达到“一教一保”，保障幼儿园保教活动的正常有序开展。

2. 培养培训，促进幼儿教师专业成长。坚持国培、省培和县培相结合的方式，提升幼师专业发展水平。县教育局成立学前教育管理中心，安排专职教研员抓教研、抓培训。建立和完善了幼儿园园长和教师培训体系，先后邀请了上海名师应彩云和省专家团队来我县送教，每年开展送教下乡和送培到

校活动□20xx年起实现幼儿教师培训全覆盖，有力促进幼儿教师专业成长。

（三）强化督导，规范管理常抓不懈

1. 落实办园“九规范”要求，确保规范发展。我县根据相关规定出台《规范办园科学保教“九规范”》，明确了规范办园条件、规范招生行为、规范收费行为、规范办班行为、规范保教行为、规范就餐行为、规范师幼用书、规范安保工作和规范教研活动等九规范要求，并严格执行。

2. 坚持以游戏为基本活动，注重全面发展。以游戏化的方式综合组织健康、语言、社会、科学、艺术各领域的教育内容，渗透于幼儿一日生活的各个环节。严格控制集体教学时间保证每天户外游戏2小时；提供丰富多样游戏场地和材料，鼓励和支持幼儿自主游戏。坚持小学一年级“零起点”教学，严禁幼儿园提前教授小学教育内容。每学期开学前召开专题会议，签订《杜绝小学化承诺书》，并将小学化情况列入幼儿园随访督导重点检查内容，治理成效明显。

3. 人防物防技防有机结合，保障幼儿安全。成立了由县分管领导任组长，教育、公安、卫生、安监、消防等部门为成员的全县校园安全工作领导小组，先后印发了《关于建立全县教育系统新冠肺炎疫情联防联控工作机制的通知》、《加强中小学、幼儿园安全工作意见》等系列文件，联合各部门开展校园、校车、消防、食品卫生等安全工作检查和疫情防控工作检查。由政府部署，教育局安排落实，各幼儿园一键报警装置、防卫器械、视频监控系统一次性配备到位。近年来全县教育系统无安全责任事故发生。

4. 组织评估与教研活动，提升办园质量。组织县督学分类开展幼儿园办园行为督导评估，通过办园条件、安全卫生、保育教育、教职工队伍和内部管理五个方面进行综合评估验收，并在有关媒体进行通报。每年开展自主游戏或优质课评选活

动、幼儿园保教成果展示和评选、县一类园评估、学前教育宣传月活动，向教师、家长、社会宣传学前教育的知识与成果。

1. 学前教育资源不足，分配不均。全县学前教育资源总量不足，农村幼儿园基础设施薄弱，新城區幼儿园学位不足，适龄幼儿入园难问题突出。

2. 学前教育师资短缺，水平待遇不高。我县幼儿园仅核定专任教师编制158名（按照师生比1:15的最低配备标准，仍缺编379人），远不能满足国家规定“两教一保”的配备标准。幼儿园自聘教师、保育员较多，保教费收费偏低，自聘人员无法实现和在编、购买服务同工同酬。

3. 幼儿园建设经费缺口大，普惠园运转困难。第三期三年行动计划项目缺口资金较大，普惠性民办幼儿园无购买服务教师，保教费收入只能用于支付自聘教师工资，基本运转难以保证，更无力保障后续投入。

1. 加强教师队伍建设。落实编外教师招聘计划，逐步达到配备标准要求。参照在编同类人员核算工资待遇及社会保险，逐步实现同工同酬。

2. 落实民办园奖扶政策。采取奖励补助、驻派公办教师、公民办结对帮扶等形式，积极引导民办园提供低收费的普惠性服务，切实支持民办学前教育提升办学质量。

3. 加强小区配套园治理。积极协调发改、规划、国土等部门，明确要求新建小区配套幼儿园要与小区同步规划、同步建设、同步验收、同步交付使用。

4. 加强对民办幼儿园的管理。要加强对民办园办园行为督导检查，进一步提高其保教质量和办园水平。

安全督查工作总结篇四

根据昌宁县人民政府办公室关于开展生产百日督查专项行动实施意见的要求，为了切实做好“隐患治理年”的各项工作，深入开展安全生产百日督查专项行动，进一步贯彻落实国家有关安全生产的法律法规和方针政策，强化政府、部门的安全监管主体责任和各生产经营企业的安全生产主体责任，建立健全隐患排查治理和危险源监控制度，提高安全生产保障水平，有效遏制各类事故，促进我镇安全生产形势稳定好转。

目前镇辖区内共有采石场8个，砂场3个，红砖厂7个，有加油站9个，液化器供应站2个，销售烟花爆竹的个体工商户32户，小煤矿1个，爆破器材库1个，规模比较大的木制品加工厂3个，一般规模的木材加工厂10个。在以上这些企业和个体户中，列入重点整治，进行百日督查专项行动的有13个。

按照昌宁县安全生产监督管理局关于非金属矿山、危险化学品、烟花爆竹安全生产百日督查专项行动实施方案，1—7月以来，我们对这些重点行业特别是列入重点督查的十三个部门和单位采取了几次规模较大的检查活动，并适时进行抽查和督查。

认真贯彻落实国家、省、市、县各级关于安全生产隐患排查治理的有关精神，建立隐患排查治理及重大危险源监控制度，进一步落实安全生产主体责任，健全安全生产管理机构，加大安全生产投入，加强安全生产教育培训、强化现场安全生产管理，落实完善预案体系，加强应急队伍建设，督促指导企业开展应急救援演练。对重大危险源、重大隐患以及自然灾害的发生都制定出了切实可行的救援预案。

（一）对11个非煤矿山，1个小煤矿进行了拉网式的检查和排查，有检查记录、有整改措施及台帐。检查的重点以健全和落实安全生产责任制，爆破作业的操作秩序、安全距离，爆炸物品的储存、购买、运输、使用及清退登记，安全教育培

训和人员持证上岗，作业区边坡稳定性是否坚固、边坡角度、场地排土、废石滚落可能的最大距离等，认真进行检查分析，找出存在隐患，提出整改意见和措施，责令业主限期整改，清除各种存在隐患。

（二）对经营烟花爆竹及危险化学品的34户，重点对消防设备的设置，管理使用，保养等方面进行检查落实，特别是对储存仓库及货柜摆放的安全距离是否符合有关规定标准，保卫和值班制度是否落实，各类安全设施是否规范，经营者是否经过正规培训和考核合格后上岗，各项规章制度的建立健全等进行全方位督查。

（三）道路交通，由农业中心和交警中队具体组织督查。对农用拖拉机、摩托车、大小车驾驶员进行全面排查，进行造册登记，并检查落实年度检审情况，严格查处无证驾驶、无牌驾驶、酒后驾车、乱停乱放车辆等严重违法行为。督促各村、社区协管员随时做好安全协管工作，并排查分析辖区内乡村公路的危险路段，做到有专人负责维护管理和监控。

（四）消防安全工作。在年初就召开了“第一把火”现场会，出台了相关文件和规定，明确职责、落实责任，与各村社区和相关企业单位签订了责任书，做到一级抓一级、层层抓落实，采用宣传与检查相结合的方法，经常性的对几个大的商场、学校、易发火灾的企业和个体工商户进行检查和排查，尽最大努力把火灾事故降到最低限度。

（二）少数业主，经营管理跟不上，安全生产制度不完善，措施不具体，急需整改。

总之，在开展百日督查专项行动中，我们把重点放在13个企业和单位，真正做到排查不留隐患，检查不留死角，彻底解决好影响安全生产的突出存在问题，加大集中整治和督查的工作力度，各类事故的发生，得到有效控制，使我镇的各项安全工作，得以正常开展。下半年我们将发扬成绩、弥补不

足，努力实现上级下达的各项指标任务，为我镇的社会稳定、经济发展做出应有的贡献。

安全督查工作总结篇五

20xx年，县政府督查室在县委、县政府的正确领导下，在市政府督查室的关心指导下，以科学发展观为统领，紧紧围绕全县中心工作、重点项目建设和群众普遍关注的热点难点问题，狠抓政务督查督办、扎实开展政府绩效管理、加快实施民生工程、创新建议提案办理、深入推进效能建设，为我县经济社会又好又快发展发挥了应有的作用。全年共开展党政联合督查49次，组织县级部门督查46次，完成市、县领导批示件39件；编发《督查督办通报》30期、《督办专报》20期、《督办通知》15期、《督查通知》17期、《县政府常务会议决定事项督办报告》11期；在《达州通讯》上发表调研文章2篇，上报《民生工程简报》xx期，被市政府督查室采用5篇，上报《机关效能建设简报》6期，被市政府督查室采用6篇。

针对督查工作面临的新形势、新问题、新任务，为迅速全面提升督查质量和层次，我们把加强自身队伍建设始终放在突出位置来抓。一是加强政治理论和业务知识学习。认真学习党的各项方针政策，落实科学发展观，深刻领会和把握时代脉搏及县域经济社会发展大局，努力与时代、与领导同频共振。同时刻苦钻研督查工作业务，不断加强有关法律法规等专业知识的学习，督查调研能力、文字综合能力以及分析问题和解决问题的能力进一步提高。二是进一步加强和完善机构设置。不断调整充实督查力量，根据工作实际，增设督查室副主任一名，增配行政事业单位编制4名，有效改善了办公条件。三是加强督查工作规范化和制度化建设。建立了全县重大决策部署监督检查机制和政务督查工作立项审批制度，结合实际重新修订完善了人大代表建议、政协委员提案、政府常务会议定事项、领导批转请示报告及批办信访件办理工作流程图，建立了登记、立项、转办、催办、协办、审核、

反馈、立卷归档等工作程序，增强了可操作性。

一是立足全局开展督查。以全面落实《政府工作报告》中的各项任务目标为督查工作主线，按照“年初建帐、年中查帐、年终算帐”工作思路，将《政府工作报告》细化梳理为今年的督查重点内容，进行量化、细化，逐一分解到每个责任部门和单位，明确了牵头单位和主要责任人，定期跟踪。二是突出重点开展督查。围绕政府中心工作，以招商引资、项目建设、煤矿企业复工生产、农业产业化、财税增收、工业园区建设等为重点，全年督查、跟踪督办，切实做到监督到位、协调到位、解决到位、参谋到位，促进重点工作均衡进展。三是积极开展对会议议定事项的督查。积极组织召开县政府常务会，做好会前准备、会中服务和会后落实工作，对县政府常务会及各种专题会议定事项和重要工作部署，作为阶段性督查工作重点，进行分解立项，明确专人，按照任务和时间要求，不断强化责任，狠抓既定部署，有效杜绝了以会议传达会议、以文件落实文件，甚至是不了了之现象，确保了政令畅通。

一是不断优化指标体系。本着服务大局、突出重点、统筹兼顾、客观公正、公开透明、社会参与、立足实际、探索创新的原则，围绕全县中心工作制定指标，创新考评方式，实行季度考评与年终考评、考核与评估、考核与奖罚、原则性与灵活性相结合的多层次、多角度、全方位的考核办法，考核评估乡镇和县政府部门绩效管理工作。认真制定了《开江县人民政府关于做好20xx年度乡镇人民政府和县政府部门绩效管理工作的通知》，加强指导乡镇和县政府部门做好绩效管理工作。二是积极探索考评方式。采取部门自查、社会公众考核、绩效组织考核、领导评估、乡镇评估、县政府绩效办评估6种方式。逐步建立了以县政府绩效委考核为主，兼顾县级领导、乡镇人民政府、县政府绩效办评估权重的绩效考评体系，确保了考评结果的公平公正。三是扎实开展绩效考评。今年，组织党员代表、人大代表、政协委员、社会公众代表及县监察局、发改局等部门开展了20xx年第二、三季度政府

目标绩效考评。考评中坚持“公平、公正、透明”原则，统一考评标准，进行实地考评，实行公开评分，以考评组考评分值为主，牵头部门评估分值和县政府绩效办日常监管分析结果为辅，结合社会公众评议结果，综合评估绩效考评最终得分，并严格执行《四川省人民政府绩效管理过错问责及结果运用办法（试行）》，对照年初相关规定兑现了奖惩。

严格按照县委、县政府要求，进一步强化民生工程的领导责任和主体责任，定期召开专题会议，研究解决民生工作中存在的困难和问题，调动各乡镇、各部门工作的积极性和创造性；加大宣传力度，创新宣传载体，及时宣传报道，努力营造民生工程建设的的良好氛围；完善工作措施，服务到位、指导到位、协调到位，确保项目建得好、管得好、效益好；强化督查考核，采取明查与暗访、日常检查与突击检查、检查督导与考核考评相结合的方法，狠抓工作落实，促进民生工程落在实处。截止目前，全县九大民生工程122个分项已全部完成目标任务，其中新型农村和城镇居民社会养老保险、残疾人家庭无障碍改造、中小学校舍建设等54个项目已超额完成全年目标任务。

一是狠抓工作落实。督促各乡镇、各部门以“双年”竞赛、“三创”实践活动为载体，积极转变工作作风，认真落实服务承诺制、首问负责制、限时办结制、责任追究制等“四项制度”，优化政务服务环境，提升了服务质量和工作效率。二是强化督促检查。继续抓好机关干部作风督查，把政务服务作为机关行政效能建设的重中之重，加强对重点工作、重大项目建设的跟踪督查，按照时间节点定期检查、督促整改。加强对县政务服务中心、乡镇便民服务中心窗口工作人员的上班履职情况的督查，促进了政务服务工作全面提升。三是严格逗硬考核。进一步健全了政府目标绩效考核办法，将机关行政效能建设作为今年乡镇和部门绩效管理的否决扣分指标和保证目标指标，严格进行考核，确保机关行政效能建设取得实效。

今年县政府共承办市人大代表建议4件（其中主办3件，协办1件）、县人大代表建议64件，市政协提案4件（其中主办1件、协办1件、跟踪办理2件）、县政协提案91件。县政府督查室按照“着眼全局、围绕中心、抓住关键”的原则和“提质量、保满意、讲实效”的要求，加强办理工作指导，规范办理程序，建立联席会议制度，强化面商办案，加强协调合作，创新工作方法，推进现场办案，强化实地调研，提升了建议提案办理的最大收益和实效。同时，强化督查督办，采取上门督办与电话催办、督办通知与督办通报、重点督办与现场督办相结合的方法，确保建议提案办理的时效和质量。截止目前，市、县建议提案办理工作全面完成，办结率100%、满意率100%。

一是坚持经常教育为主。结合督查工作的性质和特点，通过工作例会、观看警示教育片、个人自学等方式，认真学习《党章》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党党内监督条例（试行）》和《中国共产党纪律处分条例》等，不断加强干部职工的理想信念、权力观和党纪国法教育，增强了干部职工的反腐倡廉意识，筑牢了拒腐防变的思想防线。二是坚持依靠制度管人。坚持靠制度管好人、靠制度办好事。注重从源头上防治腐败，除定期学习并严格执行各项反腐倡廉法规制度外，还进一步完善了廉政建设相关制度，做到廉政建设与督查室日常工作同研究、同部署、同推进、同落实。三是坚持班子带头示范。督查室班子成员严格按照《廉政准则》和中央关于领导干部廉洁自律“六不准”的规定，努力搞好自身建设，不断加强党性修养和锻炼，严格要求和规范自己言行，做到了自重、自省、自警、自励，不谋私利，公正用权，廉洁从政，对上不送，对下不收，树立了督查室上为领导分忧、下为干部服务的的良好形象。

20xx年，我室的各项工作取得了较好的成绩，也积累了丰富的的工作经验，但离县委、县政府的要求仍有一定的差距□20xx年，重点做好以下五个方面的工作。

一是进一步加强督查确保工作落实。继续加大对县委、县政府重大决策、会议决定、重大工作部署落实情况、市县领导批示件和交办件完成情况的督查督办力度，确保各项工作落到实处。

二是进一步提高绩效管理创新能力。进一步加快建设政府绩效电子评估管理系统，强化绩效考评结果运用，不断提高政府执行力和公信力。

三是进一步深入推进机关效能建设。继续完善并严格执行限时服务制、服务承诺制、首问责任制、ab岗工作制等各项制度，同时进一步加大效能督查力度，促进机关管理规范、有序、高效。

四是进一步提高建议提案办理质量。注重加强沟通联系，不断健全工作制度，创新工作方法，完善办理工作机制，规范办理工作程序，细化操作流程，及时总结办理工作经验，推动方式方法创新，不断提高提案办理工作质量和水平。

五是进一步加大民生工程督促力度。建立健全民生工程推进长效机制，坚持全面检查和重点检查、经常性检查和专项检查、传统检查方式与现代化检查手段相结合，切实提高民生工程监督检查工作效能。

安全督查工作总结篇六

20xx年，我局按照市政府督查室的部署要求，认真落实各项督查措施，加大督查力度，进一步推动了工作落实，提高了办事效率和办事质量。根据市政府督查室的通知要求，现将我局一年来的督查工作情况总结报告如下。

为加强对督查工作的领导，我局指定了分管领导和具体承办科室，层层落实了督查工作责任。局行政业务督查工作在局长和分管副局长的直接领导下，由局办公室具体承办，由一

名办公室副主任专门具体负责；党建督查工作在党总支分管委员的直接领导下，由局办公室会同机关专职副书记具体承办和负责。年初，组织各督查责任人举行了督查工作业务知识培训。一年来，分管领导、办公室和专职副书记认真履行职责，督查工作取得了切实成效。

为使督查工作有章可循□20xx年8月13日，以淄经合发[20xx]57号文制定印发了《督查工作制度》，明确了督查工作主管部门、督查范围、督查工作的原则、一般程序、领导批示件的落实查办程序、督查工作的要求以及督查责任，并结合各项业务、管理和党建工作，配套制定了53项规章制度，健全完善了督查工作的长效机制。

一年来，局督查工作机构严格按照登记、立项、送审、转办、审核、反馈、归档等督查工作程序，在以下方面认真履行督查职责，推动了工作落实，取得较大成效：一是市委、市政府、市委经信工委、市经信委等上级有关文件的贯彻落实情况；二是市委、市政府、市经信委及其主要领导召开的工作会议作出的有关决策和部署的贯彻落实情况；三是上级机关转来的需我局办理的党中央、国务院、国家有关部委，省委、省政府、省直有关部门，市委、市政府、市经信委领导同志批示件的办理情况；四是承办的市委、市政府、市经信委的交办事项；五是需我局办理的人大代表建议和政协委员提案的落实情况；六本局党总支会议、局长办公会议、办公会议研究部署的工作任务、事项和制定印发的规章制度的落实情况；七是本局领导批办的有关文件的办理情况；八是各项责任制和目标责任书的落实情况；九是群众来信来访及投诉举报案件办理情况；十是领导交待的其它需督查的内容。

四、严格落实督查工作的措施和责任

为强化督查工作，我局规定了以下措施和要求：一是落实责任。督查工作按照分工协作的方式，实行任务到人，责任到岗，做到事事有着落，件件有回音。二是保守秘密。要严格

遵守国家《保密法》的规定，对涉及党和国家秘密的政务督办事项，要严守秘密；需要控制知情范围的督办事项，一定要在指定人员范围内进行。三是限时办结。承办科室接到《督查通知》后，必须在通知要求的时限内完成承办任务；在要求时限内未办结的，要说明原因和下一步的办理意见；如有特殊情况要求延期的，须在接到《督查通知》后及时向办公室提出延期报告，经同意后方可延期办理，延期时限按本局《限时办结制度》规定执行。四是及时报告。承办科室对办结的督办事项，要认真、准确、及时地写出督查专报，对正在办理的事项，要按要求专报办理进度、存在问题及下一步办理措施。督查专报要一事一报，文字言简意赅，表述清楚。五是定期通报。局办公室对所督办的事项，每季清理一次，并将办理情况汇总后向有关领导汇报，定期予以通报。六是落实责任追究。督查工作实行目标责任管理，结合年终总结进行考核，督查事项办理情况作为科室负责人年终考核的依据之一。对认真负责、交办及时、办结率高的给予表彰；对督查工作不认真、督而不办、办而不报、敷衍塞责、办结率低或顶着不办，造成工作延误的，由局办公室提出处理意见，报局长办公会研究同意后执行，并追究有关责任人的责任。

安全督查工作总结篇七

5月份，县工作督查局围绕大干二季度，实现双过半，对30项重点工程、23项“三看三比”项目及县城东线污水管网工程进行了督查；同时，就阶段性中心工作和网友留言办理等进行了督办复核。共出督查现场80次，编发《督查快报》5期，《全椒督查》6期，提出工作建议26条，办理中安在线网友留言11件，办xx县委书记、县长信箱留言26件；在县电视台制作“聚焦”专栏2期；在《全椒报》上编发“聚焦督查”专栏4期。

一、重点督办，加快推进重点工程。

5月份以来，县督查局对县委县政府确定的30项重点工程进展

情况进行了跟踪督办。截至5月底，22项工程类项目中，7项进展较快。城东三角花园(三期)改造工程拆迁户已搬家85%；襄河穿城段防洪治理工程一期工程征地拆迁基本完成，土方工程已全面开工；山湖景观大道道路建设已完成总工程量10%；开发区标准化厂房、职工公寓、科技创业中心的选址和规划设计方案已确定，经四路正在进行路基工程建设，经一、纬五等4条道路工程量清单、招标文件已编制完成；联华合成车间、办公等主体工程 and 电、水等配套工程已基本结束，部分设备已安装；瑞祥大酒店、盛大装饰城正按序时快速推进。

5月份，县督查局对“五月招商突击月”活动开展情况进行了督查。县招商引资工作指挥部制定了《关于组织开展全县招商引资“夏季鏖战”的行动方案》，对重点项目实行“一周一督查、半月一通报、一月一调度”，及时协调解决问题，确保项目顺利落地，迅速开工。

5月8日，总投资15亿元的全椒海螺水泥项目一期工程5000吨熟料线、两台磨机竣工点火；总投资2亿元的博爵服饰正式开工。10日，总投资2.2亿元的圣雷科技正式投产运行。截止5月底，全县已梳理出县领导重点帮办项目19个、重点跟踪项目38个；全县已签约项目10个，总投资4.56亿元，其中亿元以上项目2个；开工项目18个，总投资9.7亿元，其中亿元以上项目3个；投产项目13个，总投资19.14亿元，其中亿元以上项目2个。

5月份，县督查局对民生工程工程类项目进展情况进行了督查，对市民生工程督查问题整改落实情况进行了跟踪督办。今年，我县共实施省市民生工程36项，计划投资20xx3万元，已到位资金9644万元。5月8日，市民生工程督查组对我县民生工程建设、培训类共18个项目进行了综合督查，民政、水利、卫生等13个项目实施单位针对督查中发现的问题，迅速落实整改措施。截止5月底，市督查组指出的27个问题，已整改到位17个，正在整改10个。新型农民工技能培训已超额完成序时进度任务；17个村卫生室建设用地已落实，其中15所已开

工;大墅镇敬老院扩建已竣工,襄河、二郎口镇敬老院主体已完成;大中型沼气工程和服务网点已选定,户用沼气池已开工148口;53个大中型水库移民后期扶持工程中,44个已完成古河、二郎口镇农村清洁工程“一书四图”编制设计已规范到位,垃圾中转站选址、设计、征地已完成。

5月份,县督查局派员驻点工程拆迁现场,连续对东线污水管网建设和拆迁安置工作进展情况进行全程督查。5.2公里的城市东线污水配套管网敷设工程,南起站前路,途经站东路、s206和港口路延伸段,直至排涝站,征地450亩。为全力保障工程拆迁和建设进展,县委县政府成立了城市东线污水配套管网建设工程指挥部,下设征地组、拆迁组、建设组和办公室。自5月20日起,24个县直单位以及襄河、十字两镇的200余名机关干部,组成26个工作组进驻拆迁现场,全力开展拆迁工作。

截至5月26日,涉及城市东线污水配套管网建设的179户拆迁户,60%已签订了协议,77%已完成了搬家选房。23日,县招标局工作组率先完成拆迁安置任务。

二、跟进督查,力推阶段性工作落到实处。

5月下旬,县督查局对仍在推进的21个“三看三比”项目进展情况进行了督查督办。上半年13个拟定项目中,10个进展较快。瑞祥大酒店211根桩式基础混凝土已浇灌;奥康步行街已完成工程总量的85%;盛大装饰城7幢楼房主体已封顶,5幢二层混凝土浇灌已完毕;南屏农贸市场主体工程已结顶,高层已建至七层;莲花山庄一期主体完工,二期10幢已建至四层;墅龙新村一期安置房内外墙粉刷、水电管网及给排水工程已完成,农民文化广场正在安装健身器材;兴城花园一期门面房一至四层已建成,七栋商住楼基础全部结束。博爵大酒店、污水处理厂等10个项目已确定为上半年“三看三比”项目。下半年8个拟定项目中,6个进展较快。华龙畜牧二期土建即将结束;福润禽业厂区道路已浇筑70%;;华明科技总装、涂装车

间已完成钢构吊梁;联华材料设备安装已近尾声;天和机械主、辅厂房和道路、管网等配套设施已完工，各类设备正在安装。

5月份，县督查局xx县农委、农机局对小麦赤霉病防治和“生态粮仓”建设情况进行了督查。县农委积极组织专业技术人员深入各镇，及时监控小麦田间长势和赤霉病发生情况，并利用信息平台将防治要求及时向各镇传达。各镇通过以会代训、深入农户等形式加强宣传，组织开展小麦赤霉病防治工作。全县共落实水稻核心示范区12.8万亩，其中高产攻关田20xx亩;各镇都落实了500亩以上的机插秧示范片，并提前完成插秧机购置任务;马厂、十字、六镇落实了万亩优质水稻核心示范区，建立了200亩高产攻关田;武岗、石沛等镇充分发挥本地农业龙头企业的作用，积极引导农户与企业签订粮食购销合同。

5月上旬，县督查局会同计生委，对全县计划生育“百日攻坚”行动开展情况进行了专项督查。全县计划生育工作大会与形势分析会议之后，各镇针对计生工作薄弱环节，特别是孕检漏检、四项手术、“两非”案件的案源摸排等工作，迅速制定方案，成立领导小组和督查督办组，加大落实力度。“百日攻坚”行动以来，全县摸排未参检对象3290人，四项手术欠账85例，“两非”案源52例，已突破“两非”案件10起、20例，全县信息化建设信息采集工作已全面完成。