

最新贫困生认定申请理由 大学生贫困生认定申请书(优秀5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

个体餐饮人工劳务合同 餐饮业劳务合同优秀篇一

乙方：

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，

一、劳动合同期限：

第一条 本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容：

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员 名担任 工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件：

第五条 乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动报酬：

第六条 乙方每月 日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月 元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的；

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条 乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%) 元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条

甲方所派遣人员有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律和规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十条 双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

第十一条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方

违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

个体餐饮人工劳务合同 餐饮业劳务合同优秀篇二

乙方： 住址： 身份证号码：

甲乙双方根据《劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

本合同采取下列第 种期限形式：

(一) 固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。(二) 无固定期限，自 年 月 日起。

其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

（三）以完成一定工作任务为期限。自 年 月 日起至 工作任务完成即行终止。

甲乙双方在其他法律文件中约定的服务期到期时间在本合同到期时间明之后的，按照服务期办理。

二、工作内容及地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。甲方可以根据企业经营管理实际和（或）乙方的工作表现、工作能力等，合理变动乙方的工作岗位，但应征求乙方的意见。

2、根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 或甲方根据经营需要（经营实际情况）制定。甲方指派乙方临时性的从事本条第1款工作外的工作的，工作地点按照临时性工作的地点确定。

三、工作时间及休息休假

1、甲方安排乙方每天工作时间不超过 小时，每周工作不超过 天。

2、根据甲方经营情况，甲方对乙方的每天的具体工作时间进行编制与安排，乙方应当遵守甲方的安排。

1、甲方以法定货币形式每月 日前支付乙方工资，遇有假节日的支付日期顺延至节假日后的第一天。

乙方月工资为 元，甲方根据其合法有效的规章制度可以对该工资数额作出变动。乙方试用期内月工资 元。

上述工资数额以乙方每天工作 小时，每周工作 天计算。甲方因生产、经营实际情况缩短工时的，可以减少相应的工资。

- (1)、代扣代缴乙方应负担的税款、社会保险费的；
- (2)、配合人民法院等司法、行政机关的司法、执法行为的；
- (3)、乙方造成甲方损失应承担对甲方的赔偿责任的；
- (4)、乙方违反甲方规章制度，按照规章制度减发工资的；
- (5)、乙方请事假的。
- (6)、法律法规及（或）甲方规章制度规定的。

1、甲方应当按照国家法律法规的规定，为乙方提供能够保障乙方人身及财产安全的工作条件及工作环境。

2、甲方应按照法律规定，为乙方提供劳动保护。

七、保密、服务期及竞业禁止

1、知悉甲方商业、技术秘密的职工，应与甲方签订保密协议及竞业禁止协议。

2、由甲方出资进行了技术培训的职工，应与甲方签订培训及服务期协议。

1、乙方有辞职权，但乙方的辞职，需遵守国家法律法规、甲方规章制度、本合同及甲乙双方或乙方签订的其他法律文件。

2、未履行辞职手续的辞职行为，如不辞而别等，构成擅自离职，甲方有权依法追究其法律责任。乙方不到单位上班而又未请假或请假未获批，除地震、洪灾等不可抗力因素外，视为自动离职。

3、劳动合同的其他解除、终止及变更，参照《劳动合同法》等法律办理。

4、劳动合同解除或终止后，乙方应当办理工作交接，内容包括签收合同解除通知、合同终止通知书、协助办理档案、社保关系移转、完成单位未了结事务等后续工作。

5、劳动合同（关系）解除或终止的文书，应以加盖甲方印章的书面文件为准。

九、通知等文件的送达

1、甲方对乙方送达的通知、处理单等文件，乙方应当签收。

2、乙方也可以指定送达地址。

乙方指定的送达地址为： 。甲方可以按照上述地址邮寄或发邮件。邮寄或发邮件后，无退信的，视为送达。

个体餐饮人工劳务合同 餐饮业劳务合同优秀篇三

乙方：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本标准劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，担任 工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员（本市外）入店车费，负责工

作期间住宿。

第六条 乙方每月 日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月 元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第八条 甲方所派遣人员有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律和规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第九条 双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

第十条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

第十一条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

日期：

年 月 日

日期：

年 月 日

个体餐饮人工劳务合同 餐饮业劳务合同优秀篇四

乙方：_____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同_____年___月___日生效，_____年___月___日终止。

其中试用期至_____年___月___日止。

第二条：乙方担任_____岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条：甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条：甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条：甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条：甲方采用以下形式向乙方支付工资

（二）签订合同满一年的员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

（四）双方约定的工资不得低于本市最低工资标准。

第七条：乙方每日工作时间不超过8小时，甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条：甲方根据乙方工作表现，连续工作3年以上的员工，享受保险待遇。

第九条：乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条：乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的。

（二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的。

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的。

（五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的。

（六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的。

（七）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的。

（八）被依法追究刑事责任的。

第十一条：乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十二条：乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十三条：双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条：本合同未尽事宜或与国家□xx市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

个体餐饮人工劳务合同 餐饮业劳务合同优秀篇五

餐饮一般是指提供餐饮的行业或者机构，满足食客的饮食需求，从而获取相应的服务收入。合同应当办理批准等手续的，依照其规定。未办理批准等手续影响合同生效的，不影响合同中履行报批等义务条款以及相关条款的效力。你是否在找正准备撰写“一年餐饮员工签订劳务合同范本”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方：

乙方：

第一条、乙方岗位职责和要求

- 1、身体健康，无任何传染性疾病，热爱本职工作，吃苦耐劳，服务意识强；勤于学习，善于听取意见，努力提高饭菜质量，保证教师按时用餐和饮用开水的需求。
- 2、严格执行卫生要求，操作间、餐厅整洁卫生，严把原材料储存和食品加工关。蔬菜先洗后切，做到无沙尘、无杂质，炊具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。
- 3、注意个人卫生，操作时穿着整齐、干净，定期接受甲方安排的体检。
- 4、在上级主管部门规定的教学时间内，每天早晨于朝读前20分钟开启校园大门、楼梯推拉门和一楼教室门，朝读后20分

钟关闭校园大门，中午放学前5分钟开放校园大门，下午上课后20分钟关闭校园大门，下午放学前5分钟开放校园大门，下午放学后全体师生离校后关闭校园大门、楼梯推拉门和一楼教室门。

5、认真履行守校职责，24小时在岗(特别是教学时间以外)，负责甲方一切财物的日常看护工作，不得私自出借甲方物品，不准闲杂人员进入校园，严防破坏、盗窃和其他事故。如因乙方原因导致甲方财物损失，乙方须照价赔偿。

第二条、甲方职责和要求

1、及时提供乙方履行职责所需的必备设施：正常的供水供电、燃料(木材和石炭)、厨具炊具、食物原材料、守校用住宿房间等，并听取乙方的建议，根据经济状况逐步予以改善。

2、协议期内至少提供给乙方体检一次。

3、以现金形式每月(下个月底支付本月工资，解除协议时例外)支付乙方每月800元的固定工资。

第三条、协议的终止与解除

1、协议期间乙方触犯法律、法规时本协议自行终止。

2、协议期间，如乙方严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除协议，并提前10天通知乙方。

3、乙方如因病或因事不能胜任工作任务时，甲方有权在协议期内解除协议。

4、因行业特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如有违反赔偿甲方违约金600元。

第四条、其他说明

1、为方便学生，同时为乙方增加经济收入，在不影响正常工作的前提下，乙方可以利用餐厅的窗口向校内师生销售文具和有质量保证的方便面。

2、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其用具，否则发生安全事故由乙方负责。协议期内，乙方的身体、精神状况自负，甲方不承担任何责任。

3、乙方必须认真履行工作职责，不得擅离职守，不得向师生销售“三无”小食品，一切由乙方责任导致的财物损失和其他事故均由乙方负责。

4、本协议期满，无论甲乙双方是否有意续签协议均应提前30日正式告知对方，否则，赔偿另一方违约金600元。

5、本协议一式二份，双方各执一份。本协议有效期为：20__年2月7日(20__年正月十六)——20__年2月24日(20__年正月十五)

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方：_____

法定代表人：_____

组织机构代码：_____

乙方：_____

法定代表人：_____

身份证号：_____

一、甲方的权利和义务

- 1、甲方负责食品配送服务平台的建设和正常运营，并不断使之完善，保障平台畅通。
- 2、甲方负责食品配送服务平台的宣传和推广。甲方有义务在社区居民中宣传和推广食品配送服务，并在居民咨询和需要服务时适当提供乙方的服务信息。
- 3、甲方向居民介绍的乙方服务信息(包括食品名称、价格、质量、有无送餐费用，此信息应由乙方向甲方提供)必须准确无误，若因甲方向居民提供的信息错误导致的纠纷由甲方负责。
- 4、甲方向乙方提供的居民需求服务信息必须准确无误，若因甲方疏忽导致提供信息不准确产生的一切纠纷由甲方负责。
- 5、甲方有权利审核乙方是否有资质提供餐饮服务。包括审查乙方的工商执照、卫生许可、
、
等证件，并可随机实地查看乙方的经营资质、卫生环境是否符合国家对餐饮、食品行业的相关法律、法规，如发现乙方不符合国家对餐饮、食品行业的相关法律、法规，有违法块规情况，则有权利随时终止本合同，并依法追究乙方的相关责任。
- 6、甲方不负责食品配送服务所产生费用的收取、保管、转达，食品配送的一切费用由乙方和居民二者之间直接交易完毕。

二、乙方的权利和义务

- 1、乙方必须保障所经营的餐饮食品的安全可靠。乙方所使用的原材料必须从正规渠道采购，不得使用过期、变质，有毒、有害，不符合食品安全的原材料。
- 2、乙方有义务配合甲方完成对其是否有资质提供餐饮服务审查，包括向甲方提供相关证件的原件、复印件等，并保证所提供信息的真实有效性。

3、乙方应向甲方提供配送服务的详细信息(包括食品名称、价格、质量、有无送餐费用等),并保证所提供信息的真实有效性,如上述信息在后续过程中发生变化(如菜价随着季节、原料上涨的变化等),乙方应及时通知甲方,若因乙方所提供的信息不准确,不真实,信息更新不及时,由此产生的一切纠纷由乙方自行负责。

4、乙方应及时准确的记录甲方提供给乙方的居民需求服务信息,若因乙方疏忽导致记录信息错误所产生一切纠纷由乙方自行负责。

5、乙方要做好相关交易的记录,包括需求服务的居民的名称、地址、电话,配送食品的签收、款项的收取等。

三、安全责任

1、若因乙方违规使用不符合国家规定的、变质过期的原材料,经营环境卫生不达标等,从而导致的食品安全事故由乙方承担一切责任。

2、乙方自行解决食品配送所需要的人员、交通工具、包装材料等,并保证安全。在配送过程中发生的一切交通安全事故由乙方自行承担。

四、合同终止

若甲乙双方不履行协议条款,有违反上述合同条款的情况发生,经双方商定,可随时终止本合同。

本协议一式两份,甲乙双方各执一份,本协议自甲乙双方签订之日起即刻生效,有效期为_____年。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

订立合同各合伙人：

合伙经营企业：

合伙人的股份：

第一条：合伙期限

合伙期限为年，自年日起，至年4月22日止。

第二条：合伙人的权利

检查合伙帐册及经营情况，共同决定合伙重大事项。遇重大事情个人不得私自做主，需三人举手表决。

第三条：

4人共同管理、共同承担责任，共同承担法律责任，店内出现问题，必须共同答成意见一致。

在店内出现安全问题，打架斗殴等事件，所有合伙人必须在第一时间赶到出事现场，处理问题，及时答成处理共识，任何一方不能推卸责任。

所有合伙人轮流值班，其职责为带领前厅后厨所有人员，做好全天的一切准备工作，保障餐厅正常运转。

第四条

长期不履行合伙人应尽的职责，第一次作警告处理，如不改进，第二次作退股处理(注：盈利时店面作19万的25%清退，亏损时按店面作19万的12.5%清退)。经三方答成共识，作出退股处理。本合同一式肆份，合伙人各执一份，经全体合伙人签名，盖章后生效。

本合同签字之日起，店里任何事件不得向外界宣扬。

合伙人(签章)： 合伙人(签章)： 身份证号： 身份证号：

合伙人(签章)： 合伙人(签章)： 身份证号： 身份证号：

年 月 日

甲方：

乙方：

甲乙双方本着自愿平等的原则，在相互协商的前提下，就餐饮服务有关事宜达成以下协议，甲乙双方需共同遵守。

1. 送餐时间：乙方应于工作日的 送餐至甲方指定地点，并承担运费。
2. 用餐地点：甲方提供用餐场地，乙方负责用餐场地的服务和保洁。
3. 计费方式：餐费标准是每人每份 元，甲方提前将次日用餐人数通知乙方，根据通知乙方的用餐人数计算当天的餐费总额。
4. 乙方必须具备从事餐饮业的相关证件，包括但不限于卫生许可证、工商执照、员工健康证，并将上述证件的复印件作为协议的附件。
5. 乙方提供的软饮和菜品必须保质保量，并符合法律法规及其他规范性文件对于食品卫生、安全的要求。如乙方提供的菜品致使甲方就餐人员食物中毒或遭受其他食源性疾病，乙方除按法律法规及其他规范性文件的规定接受处罚外，还应赔偿甲方就餐人员医疗费、补偿费等。

6. 乙方提供的餐饮器具应达到甲方要求;并提供相关的餐饮服务。

7. 乙方应按甲方要求调整菜品质量, 整改 次仍未达到甲方要求, 甲方可以随时终止本协议。

8. 协议期限: 年 月 日至 年 月 日。

9. 双方若在履行协议时发生争议, 应本着相互体谅的原则, 友好协商解决。若协商不能解决, 可通过法律程序解决。

10. 本协议一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

甲方:

乙方:

二、活动地点: 启东市申港城商业广场eagles西餐厅

三、餐费标准: 40元/位

四、费用及付款方式:

1. 茶歇餐费: 人民币:

2. 发票税金: 人民币:

3. 支付方式:

4. 支付期限: 活动结束后隔日

五、乙方工作内容:

2. 饮料：果汁、碳酸饮料、红茶、奶茶(以上4种饮品无限量供应)

3. 零嘴：爆米花、花生(限量供应)

4. 相关配套提供：餐盘、餐具、饮料杯、餐巾纸、垃圾桶、牙签、饮料、相关服务人员1-2名。

六、甲乙双方责任与义务：

1. 甲方应按时支付费用，延迟付款，甲方需按同期银行活期存款利率向乙方支付滞纳金。

2. 乙方负责现场的餐具及其他设备的安装协调工作。

3. 乙方必须严格执行《中华人民共和国食品卫生法》，禁止供应未经卫生防疫部门检查的各类食品和“三无”调味品。

4. 乙方工作人员必须将每天食品留样24小时，以便发生事故追查原因。

5. 由于乙方所提供的食品不洁给甲方员工造成食物中毒或其他后果的，必须承担相关费用以及法律责任。甲方有权追究乙方造成此次活动负面影响的责任，并提出相关赔偿。

七、本合同一式贰份，自签字盖章之日起生效。甲乙双方各执壹份。

甲方： 乙方：

盖章： 盖章：

代表人： 代表人：

个体餐饮人工劳务合同 餐饮业劳务合同优秀篇六

住址：

雇员（以下简称乙方）：

住址：

因工作需要，甲方决定聘任乙方为自己工作。为明确双方的职责，双方根据《劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳务关系，共同遵守履行。

一、用工期限

1、本合同的用工期限为：_____月。

2、本用工期限从_____年_____月_____日起算，到_____年_____月_____日止。

3、双方约定，试用期为：_____月。

二、工作内容

1、岗位职责：

2、工作任务：

3、岗位要求：

三、劳动报酬

1、乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

2、试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗

位工资标准为_____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

3、甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月_____日。

4、甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、_____和劳动条件

1、工作时间

(1) 乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排。

(2) 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

(3) 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

2、休息休假

(1) 甲方保证乙方每周至少休息一天。

(2) 乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期。

(3) 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

3、甲方执行国家和省、市有关_____规定，为乙方提供符合国家规定的_____设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的

安全和健康。

4、乙方有权拒绝甲方的违规要求，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

五、双方职责

甲方职责

- 1、按照本合同的约定，保证工作条件。
- 2、按时支付劳务费。
- 3、及时组织人员验收。

乙方职责

- 1、按照合同的规定履行合同。
- 2、听从甲方负责人的指挥。
- 3、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

六、合同变更、解除

个体餐饮人工劳务合同 餐饮业劳务合同优秀篇七

法定代表人： _____

乙方： _____

身份证号： _____

第一条根据《劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条乙方为符合就业年龄的合法公民，有自主选择工作岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条乙方的基本情况：籍贯现住址：_____性别：_____年龄：_____健康状况：_____婚姻状况：_____已选择的工作岗位：_____。

第四条本合同的期限为一年。合同期从____年____月____日起至____年____月____日止。（其中试用期月，从____年____月____日至____年____月____日）

第五条甲方的权利和义务：

- 1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。
- 2、甲方依据酒店业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。
- 3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。
- 4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。
- 5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余(如休息期间或假期)发生的意外伤害等责任事故，或造成他人人身财产损失，甲方不承担任何责任。乙方在工作时间内非因工作原因造成自身或他人财产人身损害，甲方不承担责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴等违法事件，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方同意甲方推迟20天发放工资，即上月工资在下月20日发放。

第八条甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、届满合同期，或因特殊原因乙方提前一个月向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

1、不按规定程序办理辞职的。

- 2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。
- 3、打架斗殴或其他违法行为，给酒店带来负面影响和损失的。
- 4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条乙方在甲方处的试用期为60天，试用期间双方均可视情况解除合同。

第十二条乙方在甲方处工作满一周年，如继续被聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未滿离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方：_____

乙方(本人签字)：_____

法定代表人：_____