

2023年事业单位考察报告主要表现(汇总6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

最新业主和物业签订合同精选篇一

乙方：

1、乙方为甲方代发工资是指甲方将委托的人员工资款项，打入乙方账户内，乙方按甲方要求，于指定日期将每个员工的工资或奖金、津贴等存入其本人在银行开立的个人结算账户上。

2、甲方需填写代发工资清单，提供单位员工的姓名、工资金额。并在发放前三个工作日(节假日除外)将代发工资清单连同转账清单送交乙方，以确保甲方员工工资及时入账。乙方对甲方提供的清单内容不做任何修改。

3、乙方为甲方提供的代发工资服务的事项，乙方每年提取管理费5万元或从代发总金额中提取12.3%的管理费(其中含税金7.3%)。

4、甲乙双方所签的物业管理服务合同，是应甲方要求签订。乙方实际不参与甲方的任何人事及物业服务管理工作，因此甲方委托管理的物业服务人员、财产出现任何经济和法律的责任都与乙方无关。

5、该项目物业管理服务期间，甲方应主动维护乙方信誉和形象，自觉加强安全生产和管理，遵守工作手则与操作规程，

接受乙方的指导和监督。如甲方违反此规定，且不改正，乙方有权单方面解除或终止本协议，所造成的责任和后果全部由甲方承担。

6、本协议自签订之日起生效，有效期壹年，如执行中遇到问题，双方应本着友好合作的精神协商解决。

7、协议如需终止，须在终止日前十天以书面形式通知对方。

8、本协议一式三份，甲方二份、乙方一份。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

最新业主和物业签订合同精选篇二

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定，(以下简称甲方)与(以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自 年 月 日起至年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自 年 月 日起至完成之日止。

其中试用期：自 年 月 日起至 年月 日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，具体工作内容和要求是：

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四) 乙方在探亲假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

五、劳动保护和劳动条件

安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二) 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三) 乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一) 甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二) 甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一) 甲方依法建立和完善规章制度□

(二) 甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三) 甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。

2. 不能胜任工作. 经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

5. 用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

一定的工作达到完成标准，劳动合同即行终止。

十、甲乙双方协商约定的其他事项

十一、甲乙双方协商约定的违反劳动合同的责任

甲方的违约责任：

乙方的违约责任：

直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

一、用人单位与劳动者建立劳动合同关系，应采用何种形式？

答：根据《劳动法》第十六条第二款的规定，建立劳动关系应当订立劳动合同。同时，在《劳动合同法》第十条第一款中还规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。所以，劳动合同为要式合同，须采用书面形式订立。用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，建立劳动关系应当办理用工手续，订立书面劳动合同，且用人单位应当建立职工名册备查；在用人单位和劳动者协商一致后，经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章后，劳动合同生效。同时，

劳动合同应当由用人单位和劳动者各执一份。

另外，用人单位与劳动者变更劳动合同，亦应当采用书面形式；对于建立劳动关系，但是用人单位未同时与劳动者订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。对于用人单位与劳动者在用工之前订立了劳动合同的，劳动关系自用工之日建立。在《劳动合同法》施行之前已建立劳动关系，尚未订立书面劳动合同的，自当在《劳动合同法》施行之日起一个月内订立。

二、签书面劳动合同，劳动者一定注意哪两点：

答：一、根据《劳动法》第十九条“劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款：（一）劳动合同期限；（二）工作内容；（三）劳动保护和劳动条件；（四）劳动报酬；（五）劳动纪律；（六）劳动合同终止的条件；（七）违反劳动合同的责任。劳动合同除前款规定的必备条款外，当事人可以协商约定其他内容。”之规定，劳动合同必备条款之外的约定必须协商一致才能写入合同，企业单方面写入合同，尤其是对劳动者不利的内容法律上是无效的。

(1)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

四、“临时工”能否与用人单位签订无固定期限的劳动合同？

答：自劳动法实施后，所有用人单位与职工全面实行劳动合同制度，各类职工在用人单位享有的权利是平等的，因此，过去意义上相对于“正式工”而言所谓的“临时工”已经不存在。用人单位在临时性岗位上用工，应当与劳动者签订劳

动合同并依法为其建立各种社会保险。对于本企业连续工作已满十年的“临时工”，续订劳动合同时，也应当按照劳动法和劳动合同法的规定，如果本人提出要求，应当订立无固定期限的劳动合同，并在劳动合同中明确其工资、保险福利待遇。用人单位及其劳动者本人应当按照国家规定缴纳社会保险费用，并享受有关保险福利待遇。

五、在何种情况下，劳动者用人单位可签订不定期的劳动合同？

- (1) 以完成单项工作任务为期限的劳动合同；
- (2) 以项目承包方式完成承包任务的劳动合同；
- (3) 因季节原因临时用工的劳动合同；
- (4) 其他双方约定的以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

六、用人单位分立、合并、租赁、承包后的劳动合同应如何订立？

答：《劳动合同法》第三十四条规定：“用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人继续履行”。根据劳动部《关于贯彻执行劳动法若干问题的意见》第13条、第15条的规定，用人单位发生分立或合并后，分立或合并后的用人单位可依据其实际情况与原用人单位的劳动者遵循平等自愿、协商一致的原则变更原劳动合同。租赁经营(生产)、承包经营(生产)的企业，所有权并没有发生改变，法人名称未变，在与职工订立劳动合同时，该企业仍为用人单位一方。依据租赁合同或承包合同，租赁人、承包人如果作为该企业的法定代表人或者该法定代表人的授权委托人时，可代表该企业(用人单位)与劳动者订立劳动合同。

七、劳动合同无效的情形有哪些？

事人故意告知对方当事人虚假的情况，或者故意隐瞒真实的情况，诱使对方当事人作出错误意思表示的行为；“胁迫”是指以给公民及其亲友的生命健康、荣誉、名誉、财产等造成损害为要挟，迫使对方作出违背真实意思表示的行为。

(2)用人单位免除自己的法律责任、排除劳动者权利的。比如，劳动合同中约定，“发生工伤概不负责”条款，即属上述情形，应属无效。

(3)违反法律、行政法规的强制性规定的。包括订立劳动合同主体不符合法律、法规的规定和劳动合同的内容违反法律法规规定。

上述合同，从订立的时候起，就没有法律约束力，不能发生当事人预期的法律后果。但是，劳动合同部分无效的，如果不影响其余部分的效力，其余部分仍然有效。

八、在什么情况下，劳动者可随时通知用人单位解除劳动合同？

(1)劳动者在试用期内提前三日通知用人单位解除劳动合同；

(8)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形，劳动者也可以解除劳动合同。

九、在合同期限内，用人单位在什么情况下可提出解除劳动合同？

答：用人单位解除劳动合同，包括过失性解除劳动合同和非过失性解除劳动合同。

前者是指用人单位在劳动者存在一定过失的情况下，无须事

先通知即可以单方解除劳动合同的行为。对此，《劳动法》第二十五条规定了过失性解除劳动合同的四种情形，包括：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反用人单位的规章制度的；（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位的利益造成重大损害的；（四）被依法追究刑事责任的。《劳动合同法》在颁布实施后，该法在第三十九条中对过失性解除劳动合同的适用范围作了扩大规定，包括：（一）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响。或者经用人单位提出，拒不改正的；（二）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的情形，致使劳动合同无效的。

非过失性解除是指劳动合同的解除不是因为劳动者存在过错，而是基于客观情况的变化使劳动合同无法履行从而解除劳动合同的情形。对此，我国《劳动法》第二十六条规定了过失性解除劳动合同的三种情形，《劳动合同法》在第四十条的规定中承继了上列规定，包括以下三种情形：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。对于非过失性解除劳动合同，用人单位应在提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，才可解除劳动合同。

答：劳动和社会保障部办公厅《关于计算连续旷工时间问题的复函》规定，职工无正当理由经常旷工，经批评教育无效，连续旷工时间超过十五天，企业有权予以除名。该连续旷工时间超过十五天应理解为连续旷工超过十五个工作日，在计算具体天数时，应扣除休息日和法定休假日。

十一、注意辞职和离职差别。

辞职和离职虽一字之差，程序是截然不同的。辞职是指职工根据劳动法规或劳动合同的规定，提出辞去工作从而与用人单位解除劳动合同关系。辞职一般有两种情况，一是依法立即解除劳动合同关系，如用人单位对职工有暴力或威胁行为强迫其劳动，不按合同约定支付工资等，职工可以随时向用人单位提出解除劳动合同的要求；二是根据职工自己的选择，提前30天以书面形式通知单位解除劳动合同关系。现时有些用人单位在与劳动者解除劳动合同关系时，不管是自己的原因提出与劳动者解除劳动合同关系，还是劳动者本人的原因提出与用人单位解除劳动合同关系，都让劳动者填写所谓的《辞职申请表》。很多劳动者由于法律意识淡薄，在被单位辞退时，以为填写辞职申请表只是履行一种离职手续，须不知道一旦填写这份申请表，在诉诸法律时，将会产生两种与自己不利的法律后果。其一、劳动者将丧失获得经济补偿金和赔偿金的权利。其二、劳动者无法申领失业救济金。自动离职是指职工终止劳动关系时不履行解除手续，擅自出走工作离岗，或者解除手续没有办理完毕而离开单位。自动离职的职工需承担违约责任，并且擅自录用自动离职职工的用人单位，对原用人单位造成经济损失的，应承担连带赔偿责任。辞职是法律赋予劳动者的权力，离职虽然也是劳动者实施权力的一种方式，但是不是法律认可的合法所为，对于权力的保障前者法律支持，后者法律并不支持，劳动者选择与用人单位解除合同时一定要慎重。

最新业主和物业签订合同精选篇三

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

第一条乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任_____岗位的工作。在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权

对乙方的工作岗位进行调整。

第二条乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

第三条在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

第四条甲方按乙方的职责、绩效进行报酬分配。乙方试用期内，月收入为_____元，试用期满后，月收入为_____元。本收入包括国家规定的各类津贴、补贴。

第五条甲乙双方应按国家和当地政府社会保险的有关规定缴纳职工养老、住房、失业和医疗及其他社会保险费用。

第六条乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

第七条乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

第八条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产；遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

第十条乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者

不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

第十一条在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

第十二条在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

第十三条试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

第十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十天内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

风险告知：关于争议解决方式的约定，可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁，二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局，约定向法院提起诉讼两审终审。

第十五条乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

第十六条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字

后起生效。

签订劳动合同范本2

甲方(用人单位)名称:

法定代表人:

乙方: 劳动者姓名:

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定,经双方平等协商,乙方为甲方城镇(农民)合同制职工,并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第款确定:

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止;试用期从年月日起至年月日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止;试用期从年月日起至年月日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止;试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在岗位(工种)工作,完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为元。

乙方月工资为元。

工资发放日为每月日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

七、社会保险和福利

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任

(二) 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三) 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的%。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)： 鉴证机关(盖章)：

鉴证编码：

乙方(签名)：

鉴证人员(盖章)：

鉴证日期： 年月日

签订劳动合同范本3

甲方：

乙方：

身份证号：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司

考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核

不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

日期：日期：

签订劳动合同范本4

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人(主要负责人)：联系电话：

乙方(劳动者)：性别：身份证号码：

户口所在地：省(市)区(县)镇村

现通信地址：联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

第一条本合同为(固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务为期限的)劳动合同。期限为：。试用期为年月日起至年月

日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在岗位工作，工作地点为。经双方协商同意，甲方可以调整乙方的工作岗位、任务或地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月日前支付工资，支付的工资(税前月工资)为元/月，其中试用期的工资为元/月(如实行计件制，计件单价为元)。

甲方依法安排乙方加班或者延长工作时间的，应当按照《劳动法》第44条、《陕西省企业工资支付条例》第14、15、16条的规定支付加班或者延长工作时间工资。

第四条工作时间、休息休假、社会保险、福利待遇、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》、《陕西省劳动人事争议调解仲裁办法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第七条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第八条双方其他约定



第九条本合同双方各执一份，自双方签字、盖章之日起生效，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字：

签订时间： 年月日

最新业主和物业签订合同精选篇四

甲、乙、三方根据xxx有关法律、行政法规和____市相关地方性法规的规定，在合法、平等、自愿、相互信任的基础上签订本合同，承诺共同遵守。

一、出租物业坐落地点及设施情况

1. 甲方将其位于____市_____区_____的房屋(以下简称该房屋)租给乙方使用，用途为_____，房屋面积为_____平方米。

2. 该房屋现有装修及设施情况见附件。除双方另有约定外，该附件作为甲方按照本合同约定交付乙方使用和乙方在本合同租赁期满交还该房屋的验证依据。

二、租赁期限

1. 该房屋租赁期限共____个月，自____年____月____日至____年____月____日止。

2. 租赁期内，甲乙双方未经协商一致均不得提前解约。

3. 租赁期满，甲方有权收回该房屋，乙方应如期交还。乙方若要求续租，则必须在租赁期满前一个月内通知甲方，经甲

方同意后重新订立租赁合同。

三、租金及支付方式

1. 该房屋租金为人民币____元整/月(此价格不含相关税费), 乙方应同时交纳首期租金____元给甲方。
2. 该房屋租金按____支付, 支付时间为____, 以甲方实际收到为准。
3. 乙方若逾期支付租金, 每逾期一天, 则乙方需按月租金的____%支付滞纳金。拖欠租金超过一个月, 甲方有权收回此出租房, 乙方须按实际居住日交纳租金并承担违约责任。

四、租赁条件

- 3、乙方不得在该房屋内进行违反法律法规及政府对出租房屋用途有关规定的行为。
- 4、未经甲方书面同意, 乙方不得将该房屋部分或全部转租他人。若擅自转租, 甲方有权终止合同, 由乙方承担对甲方及丙方的违约责任。
- 6、因乙方使用不当或不合理使用致使该房屋或其内部设施出现损坏或发生故障, 乙方应及时联络进行维修并负担所发生的费用。
- 7、租赁期内乙方因使用需要对出租房屋或屋内设施进行装修或改动, 须经甲方同意并经政府有关部门批准, 甲方有权对装修或改动情况进行监督。合同期满时乙方不得移走自行添加的结构性设施, 甲方也无须对以上设施进行补偿。

五、合同的终止

1. 租赁期限届满或经甲、乙双方协商一致本合同终止。

2. 乙方应在期满当日将房屋钥匙及正常使用状态下的`附件中所列物品交给甲方。房屋留置的一切物品均视为放弃, 甲方有权处置, 乙方绝无异议。

3. 若乙双方中的一方违约, 甲方有权终止合同, 并向对方提出赔偿要求,

六、违约的处理

1. 乙方违约的处理

(1) 未经甲方书面同意, 乙方擅自将房屋转租、转借, 擅自拆改结构或改变用途的; 利用该房屋进行违法活动的; 拖欠房租壹个月以上的, 乙方应向甲方支付相当于年租金20%的违约金, 若违约金不足弥补甲方损失的, 乙方还应另行据实赔偿, 甲方有权终止合同。

(2) 租赁期内乙方逾期交纳水费、电费、煤气费、电话费及物业管理费等有关费用达壹个月时, 甲方有权用押金支付上述费用, 乙方承担造成的一切后果。

(3) 租赁期限届满, 若乙方未能将设施完好的房屋及时交给甲方, 乙方应按原日租金的贰倍按实际天数向甲方支付违约金。

(4) 租赁期内若乙方中途擅自退租, 所预付的租金及押金甲方不予退还。

最新业主和物业签订合同精选篇五

本文目录

1. 签订装修合同范本
2. 签订装修合同要注意什么

3. 签订装修合同需注意的十个方面

4. 签订装修合同“八大点”避免矛盾纠纷

一旦发生经济纠纷，合同往往是消费者维护自身合法权益的重要“武器”。签订家庭装潢合同时应该注意哪些事项?记者特地请教了上海市消费者协会的有关专家。

首先，在签订装潢合同之前，消费者应当验看装潢公司的营业执照，是否有“家庭装潢”这一经营项目，以确定该公司是否具备正规的企业资质;双方所使用的合同，应该是上海市工商局和上海市建委共同制定的示范合同。

在签订装潢合同的过程中，消费者要特别留心公司的名称，即合同上有关承包方的名称应当与装潢公司营业执照上的名称一致，谨防一些不法经营者“借壳生蛋”;对于合同中需要双方协商一致后填写的项目，尽量不要遗漏;合同签之后，须加盖装潢公司的公章。

此外，双方对于装潢合同内容，包括施工期限、合同标的、施工项目等的变更，都应当以书面形式予以确定;对于作为合同附件的施工主材料报价单，应当尽可能的具体明确，列出装饰材料的规格、型号、品牌、数量、单价、总价等。

签订装修合同范本[2] | 返回目录

装修合同注意事项一：合同中的装饰材料往往含糊其辞

有些合同里，装修公司对材料写得含糊其辞，实际装修时，可能用假冒伪劣的材料。当业主追究时，装修公司便拿出当初的合同，称业主没有指定材料品牌。一旦业主要求使用高品质、环保的装修材料，装修公司便会要求加价。有的装修公司还在合同中注明，装修中如原品牌材料没货时，乙方装修公司可临时更换相同型号的材料。但这个“同”，是同质

量的还是同类材料的，却没写明。

装修合同注意事项二：预算测量动手脚

在每一笔装修订单中，大概有1%到2%利润是通过虚报面积拿到的。大多数情况下，丈量装修面积的工作由装修工完成，就算业主拿好纸笔在一边记录，但是装修工测量时手势的变动是不易察觉的。本来25厘米的长度很可能变成28厘米。这里多出3厘米那里多出3厘米，这些多出部分的材料费就全进了装饰公司的口袋。

装修合同注意事项三：采取拆分报价忽悠业主

为了赚钱，装修公司总会绞尽脑汁，采取拆分报价的方式。本来很简单的一个衣橱，只要报出总价就可以了，但是精明的装修公司则不然，需要多少木板，多少油漆，多少人工，随后加在一起。这样一来就比总体报价高出了许多。比如油漆工，他可以一气呵成地把家装中墙面、衣橱、储物柜等所有的油漆刷下来，但若拆开算，衣柜的油漆要等干了再刷第二、第三遍，墙面要连刷三四遍。

装修合同注意事项四、虚报建材损耗

谈到装饰公司给业主报的损耗，装修的损耗远没有装饰公司说的那么高。各类工艺正常的损耗□8mm×8mm地砖损耗在百分之六□3mm×45mm墙砖损耗在百分之五乳胶漆的损耗在百分之三地板的损耗在百分之五。

装修合同是装修业主也装修公司洽谈之后对装修业务的下定，是作为日后装修业主验收维权的凭证。因此有什么要求或者协商的相关事项都需要在装修合同中写得清清楚楚，白纸黑真凭实据才是对业主利益最好的保护。签订装修合同前提是签装修合同时心中不能再有疑问，要把一切疑问都解决在签合同之前，并把所有的条款都写在合同之上，否者签合同

时的疑问很可能就会变成装修后的遗憾。

签装修合同时有很多细节都是不可忽视的，对整个装修过程举足轻重，必须明明白白写在装修合同之上。装酷网现在就给各位业主逐一说说这些签装修合同时必须注意的事项。

1、工期约定：一般2居室1平米的房间，简单装修的话，工期在35天左右，装饰公司为了保险，一般会把工期约定到45-50天，如果您着急入住的话，可以在签订时和设计商榷此条款。

2、付款方式：一般的装修合同，约定首付6%，木工验收合格后交纳35%，完工后交纳5%。如果按照这样的付款形式的话，在工期过了一半左右后，您就已经向装饰公司交了95%左右的费用，如果装修的后期出了什么问题的话，就很难在钱上面制约装饰公司了。所以建议在签订合同时候，能把首付压到3%，中期交纳3%。中期款：一般合同上约定的中期付款时间，只是简单的标明“工程过半，木工收口”。但是一个工地往往是多项目交叉作业，正规的工期过半应该是：木器制作结束；厨卫墙、地砖、吊顶结束；墙面找平结束；电改造结束。

3、增减项目：装修过程中，很容易有增减项目，比如多做个柜子，多改几米水电路等等。这些都要在完工的时候交纳费用的。那么这些项目的单价究竟应该是多少呢？如果等到已经开工后，那这可能就是设计说了算。所以如果有可能，最好能复印一份装修公司的最初给您看的完整报价单，以免在签订合同或是增减项目时，装修公司偷梁换柱，改换价格。还要注意一点，最后结算费用的时候，你应该支付的增减费用，都应该是在该项目施工前，由您签认可的，如果是您没有签认可的，您一概可以不支付相应的费用。

4、保修条款：装修的整个过程现在主要还是以手工现场制作为主，没有实现全面工厂化，所以难免会有各种各样的细碎质量问题。保修时间内，装饰公司应该实施的责任就尤为重要了。比如出了问题，装修公司是包工包料全全负责保修，

还是只包工，不负责材料保修，或是还是有其他制约条款，这些都一定要在合同中写清楚。

5、水电费用：装修过程中，现场施工都会用到水，电，煤气等。一般到工程结束，水电费加起来是笔不小的数，这笔费用应该谁来支付，在合同中也应该标明。

6、按图施工：严格按照您签认可的图纸施工，如果在细节尺寸上和您在设计图纸上的不符合，您可以要求返工。

7、监理和质检到场时间和次数：一般的装修公司都将工程分给各个施工队来完成，质检人员和监理是装饰公司对他们最重要的监督手段，他们到场巡视的时间间隔，对工程的质量尤为重要。监理和质检，每隔2天应该到场一次。设计也应该3-5天到场一次，看看现场施工结果和自己的设计是否相符合。

8、工程完工后不同的项目有不同的保修期，业主可依具体情况与公司商议，保留原证件或扣留部分工程款作为装修的质量保证金。

9、预算项目变更时，双方应该重新签订协议。

1、合同要由法定代表人签订，如有委托代理人的，需要复印委托书，同时向装饰公司索要工商执照的复印件和资质证明的复印件，这两个复印件都应该加盖公司章，还要索要项目经理和工程负责人的身份证复印件或公司正式职工的工作证复印件以及联系电话。

11、装修合同注意事项中售后服务不能忽视。最突出的问题是保修期内出现问题，装修公司故意拖延时间或以种种借口不给维修。因此，消费者在签订合同时就应在合同中注明保修期限，分期付款方式等内容，以防备装修公司把风险全部留给消费者。

12、上述装修合同有三种形式：即承包人包工包料，部分包料，承包人包工、住户自己包料，在装修中还应注意以下几种情况，装修公司包料的，要向其索要购买的材料明细表、合格证、发票；业主自己包料的，选用的材料必须符合国家标准，有质量检验合格证明、有中文标志的产品名称、规格、型号、生产厂厂名、厂址等，禁止使用国家明令淘汰的装修材料。

签订装修合同范本（3） | 返回目录

一个比较完整的家装合同除了工程预算、设计图纸以外，还应该包括关键施工项目的施工工艺、施工计划以及甲乙双方的材料采购单。

施工工艺是一个约束施工方严格执行约定工艺做法、防止偷工减料的法宝。而在合同当中要有一个施工计划，主要是因为目前家庭装修拖延工期的现象比比皆是，而消费者又很难在施工方开始拖延工期的时候就发现问题，因此，一份比较严谨的施工计划就是消费者保护自己的必要武器。现在很多的家装合同对于合同甲乙双方的材料采购单都不太重视，尽管合同里作了一些规定，但是大多比较粗浅，主要反映在对于材料的品牌、采购的时间期限以及验收的办法、验收人员没有做出明确规定。因此，上述在家庭装修合同当中一般容易忽视的一些文件尽量不要遗漏。

很多家庭装修的纠纷都反映在对工程项目的理解上。比如对一些项目造型的理解，由于没有较为详细的图纸，可能设计师和消费者在理解上会有一些差距，有的项目由于图纸不明确，在具体尺寸上也会存在差距。因此，建议您在签合同的时候，尽量把图纸准备齐全，避免开工以后再进行这方面的工作，出现不必要的麻烦。

家庭装修的工程预算，目前正规装饰公司交给消费者的一般是比较完整的。一份根据目前使用的《上海市家庭居室装饰

《装修工程施工合同》相关表格做出来的工程预算，包括工程项目、数量、单价、参考材料等等在内的关键项目基本上不会有什么缺陷。

但是，有的消费者反映，做工程结算的时候，结算金额与自己的预期时常有差距。其实除了在施工过程当中工程变更所发生的费用变化以外，主要的原因在水电改造上。原来，在装饰公司和消费者签订家装合同的时候，由于现场一些情况在这个时候不是很清楚，所以报价里一般标注的是水电改造的项目单价，工程总费用里不包含水电改造的费用。而工程结算的时候，做的是所有工程项目的结算，出现差距就是必然的了。因此，在这里建议您，尽量要求装饰公司在工程报价里给您一个水电改造的参考报价。

许多家庭装修的投诉都是由不切实际的合同条款带来的。有的合同条款规定了在相关的工程报价之下根本达不到的施工质量，有的合同条款规定了在任何条件下都不可能做到的室内空气环境条款。比如曾有一位业主在合同的附加条款中要求“装修完工以后，请专业监测机构对室内环境进行监测，要求室内绝对环保”。但什么是“绝对环保”？首先在概念上搞不清楚，更何况凡是装修过的住宅都会不同程度存在一定程度的环境污染问题，任何人或任何公司都做不到“绝对环保”。

一般2居室100平米的房间，简单装修的话，工期在35天左右，装饰公司为了保险，一般会把工期约定到45-50天，如果您着急入住的话，可以在签订时和设计商榷此条款。

一般的装修合同，约定首付60%，木工验收合格后交纳35%，完工后交纳5%。如果按照这样的付款形式的话，在工期过了一半左右后，您就已经向装饰公司交了95%左右的费用，如果装修的后期出了什么问题的话，就很难在钱上面制约装饰公司了。所以建议在签订合同时候，能把首付压到30%，中期交纳30%。

中期款：一般合同上约定的中期付款时间，只是简单的标明“工程过半，木工收口”。但是一个工地往往是多项目交叉作业，正规的工期过半应该是：木器制作结束；厨卫墙、地砖、吊顶结束；墙面找平结束；电改造结束。

装修过程中，很容易有增减项目，比如多做个柜子，多改几米水电路等等。这些都要在完工的时候交纳费用的。那么这些项目的单价究竟应该是多少呢？如果等到已经开工后，那这可能就是设计说了算。所以如果有可能，最好能复印一份装修公司的最初给您看的完整报价单，以免在签订合同或是增减项目时，装修公司偷梁换柱，改换价格。

还要注意一点，最后结算费用的时候，你应该支付的增减费用，都应该是在该项目施工前，由您签认可的，如果是您没有签认可的，您一概可以不支付相应的费用。

装修过程中，现场施工都会用到水，电，煤气等。一般到工程结束，水电费加起来是笔不小的数，这笔费用应该谁来支付，在合同中也应该标明。

严格按照您签认可的图纸施工，如果在细节尺寸上和您在设计图纸上的不符合，您可以要求返工。

提醒：监理和质检到场时间和次数一般的装修公司都将工程分给各个施工队来完成，质检人员和监理是装饰公司对他们最重要的监督手段，他们到场巡视的时间间隔，对工程的质量尤为重要。监理和质检，每隔2天应该到场一次。设计也应该3-5天到场一次，看看现场施工结果和自己的设计是否相符合。

合同中应首先填写甲方、乙方的名称和联系方式。这里应注意一个细节，很多公司只盖一个有公司名称的章，你必须要求装饰公司将内容填满，并进行核对。还应注意签订合同的装饰公司，是否与合同最后盖章的公司名称一致。如果不符，

必须问明二者之间的关系，并在合同上注明。如此作的理由是一旦发生纠纷，一定要有装饰公司比较完整的法人登记情况，以备将来投诉或起诉，省去查询的麻烦，而且能够找到确切的责任承担者。

经双方认可的工程预算书，以及全套设计施工图纸，均为合同的有效构成要件。有些装饰公司在与装修户签订装修合同时，这些书面文件不全，会给以后进行装修带来隐患。装修户应把以上三项文件及支付费用的单据妥善保存。

合同中规定了为保证工程顺利进行，甲乙双方应做的工作。对于消费者来讲，尤其应注意合同中规定的下列几项：为了确保建筑物安全，不能拆动室内承重结构。如果拆改原建筑物的非承重结构或设备管线的，应到房屋管理部门办理相应的审批手续。如果在施工期间，该居室仍被装修户部分使用的，装修户应负责做好施工现场的保卫及消防等工作。在不妨碍施工队正常作业的情况下，装修户可以随时对工程的进度、质量进行检查。

鉴于装修材料品牌及价格等因素，目前大部分装饰公司都建议装修户选择“乙方包工、部分包料，甲方提供部分材料”。那么在材料供应上，双方都应负一定的责任。消费者有义务按约定提供材料，并请装饰公司对自己提供的材料办理交接手续。装饰公司无权擅自更换装修户提供的材料，如果发现问题应及时协调，采取更换、替代等补救措施，避免以后因工程质量出现争议时，装饰公司以装修户提供的材料不合格为借口，拒绝修理或赔偿。而对装饰公司提供的材料，装修户应进行检验，一旦装饰公司有隐瞒材料，或者使用不符合约定标准的材料是施工的情况，消费者有权要求重做、修理、更换、减少价款或赔偿损失等。

在装修过程中，一些装修公司在开工前会主动向消费者提供工程预算清单。而这些预算项目往往是装修方单方面的，消费者心中没有数。像这种看似详细的报价单，如在计算施工

面积时有意加大面积数，该剔除的不剔除，或不规则处按最大尺寸计算面积。报价单上的材料与实际使用的不符，特别是基层采用伪劣材料，以降低成本，或有意加大材料损耗，或损耗之后加大工程量。有的还采用套餐报价法蒙骗消费者，看似科学，实际含糊，工程造价变相增高。

签订装修合同范本（4） | 返回目录

有些装修公司属挂靠、承包企业，“穿马甲”挂靠名企。但在装修合同当中故意漏写“委托代理人”等条款，一旦出了问题就找不到人。

经验之谈：在装修时，要选择有营业执照和建筑装饰企业资质证书的企业，签订合同时最好可以找律师咨询，以备日后维权有依据。

一般的业主在装修时很关注单项的价格，至于实际的面积一般是大致估计，实际上这一块是容易做手脚的地方。

经验之谈：单项价格谈定了以后，一定要不怕辛苦，和装修公司或工头一起把单项的面积尺寸丈量一下，并记下来，落实到纸面上。

装修公司或工头报价时由于业主更多地会关注单项的价格，而经常忽略工艺说明，尤其是用什么材料、什么规格、什么等级以及应有的说明。

经验之谈：一定要当面核实清楚材质、规格和等级，并落实到纸面上，作为合同的附件出现。

一般情况下，报价单修改三四回后，对方会给业主最后的样本，这时一定要注意不能想当然和以前谈的一样，一些奸诈的装修公司或工头就会在工艺说明或面积上做些手脚，简化一些工艺或者对某些材质进行偷换。

经验之谈：在签订合同时，一定要亲自逐项比较和核对相应的条款，是否跟装修公司或工头谈妥的最后条件一致。

装修的废品如何处理？也许装修工人卖掉的东西不是很值钱，但不经业主同意随意卖就是原则性问题了。

虽然在装修合同上和报价单上写得很清楚，产品的材质规格等级，但一些抱有侥幸心理的装修公司或工头总会铤而走险。材料进场时，先进部分好的材料让你验收以求蒙骗过关。

经验之谈：材料进场时，最好自己亲自到场，带上合同和报价单，并请懂行的人或监理到场一起验收。

不少业主吐槽自己装修水电改造费用远远超出预算很多，而原因大致相同，都是按实结算惹的祸。

经验之谈：首先是要跟装修公司索要水电施工图纸，认为没有多余的水电点位后，再考虑走线是否合理，要求施工单位按图施工，务必在水电改造施工的过程中留守工地，一旦绕线及时制止。

不良施工队一般会买便宜的管材用在隐蔽工程的位置，而隐蔽工程的管材已埋藏在地板下或墙体内，最终验收时无法看到实物，查无实证。

经验之谈：签合同时一定要尽可能的详细，开槽铺管后在没有封土前，双方就用材数量问题进行一次丈量核实，同时无论工作有多忙，在水电改造时一定要有家人在现场监工。

随着天气转暖，又到了装修的旺季，各位要装修的业主是不是会担心在装修时遇到的各种问题，会不会和装修公司发生一些纠纷？下面就为大家来支几招，在装修时擦亮眼睛，谨防小细节成大隐患。

最新业主和物业签订合同精选篇六

第一章 总则

第一条 本合同当事人

委托方（以下简称甲方）：_____

受委托方（以下简称乙方）：_____

物业管理资质等级证书编号：_____

根据有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上，甲方选聘（或续聘）乙方为_____（物业名称）提供物业管理服务，订立本合同。

第二条 物业管理区域基本情况

物业名称：_____

物业用途：_____

座落：_____

四至：_____

占地面积：_____

总建筑面积：_____

委托管理的物业范围及构成细目见附件一。

第二章 物业服务内容

第三条 制定物业管理服务工作计划，并组织实施；管理与物

业相关的工程图纸、住用户档案与竣工验收材料等_____。

第四条 房屋建筑共用部位的日常维修、养护和管理，共用部位包括：楼盖、屋顶、外墙面、承重墙体、楼梯间、走廊通道、_____。

第五条 共用设施设备的日常维修、养护和管理，共用设施设备包括：共用的上下水管道、共用照明、_____。

第六条 共用设施和附属建筑物、构筑物的日常维修养护和管理，包括道路、化粪池、泵房、自行车棚、_____。

第七条 公共区域的绿化养护与管理，_____。

第八条 公共环境卫生，包括房屋共用部位的清洁卫生，公共场所的清洁卫生、垃圾的收集、_____。

第九条 维护公共秩序，包括门岗服务、物业区域内巡查、_____。

第十条 维持物业区域内车辆行驶秩序，对车辆停放进行管理，_____。

第十一条 消防管理服务，包括公共区域消防设施设备的维护管理，_____。

第十二条 电梯、水泵的运行和日常维护管理，_____。

第十三条 房屋装饰装修管理服务，_____。

第十四条 其他委托事项_____。

第三章 物业服务质量

第十五条 乙方提供的物业服务质量按以下第_____项执

行：

1、执行北京市国土资源和房屋管理局发布的《北京市住宅物业管理服务标准》（京国土房管物字[2003]950号）规定的标准一，即普通商品住宅物业管理服务标准；_____。

2、执行北京市国土资源和房屋管理局发布的《北京市住宅物业管理服务标准》（京国土房管物字[2003]950号）规定的标准二，即经济适用房、直管和自管公房、危旧房改造回迁房管理服务标准；_____。

3、执行双方约定的物业服务质量要求，具体为：_____。

第四章 物业服务费用

第十六条（适用于政府指导价）物业服务费用执行政府指导价。

1、物业服务费由乙方按_____元 / 平方米 / 月向业主（或交费义务人）按年（季、月）收取。（按房屋建筑面积计算，房屋建筑面积包括套内建筑面积和公共部位与公用房屋分摊建筑面积。）其中，电梯、水泵运行维护费用价格为：_____；按房屋建筑面积比例分摊。

2、如政府发布的指导价有调整，上述价格随之调整。

3、共用部位、共用设施设备及公众责任保险费用，按照乙方与保险公司签定的保险单和所交纳的年保险费按照房屋建筑面积比例分摊。乙方收费时，应将保险单和保险费发票公示。

第十七条（适用于市场调节价）物业服务费用实行市场调节价。

1、物业服务费由乙方按_____元 / 平方米 / 月向业主

（或交费义务人）按年（季、月）收取。（按房屋建筑面积计算，房屋建筑面积包括套内建筑面积加公共部位与公用房屋分摊建筑面积。）其中，电梯、水泵运行维护费用价格为：_____；按房屋建筑面积比例分摊。

2、物业服务支出包括以下部分：

（1）管理服务人员的工资、社会保险和按规定提取的福利费等；

（2）物业共用部位、共用设施设备的日常运行、维护费用；

（3）物业管理区域清洁卫生费用；

（4）物业管理区域绿化维护费用；

（5）物业管理区域秩序维护费用；

（6）办公费用；

（8）物业共用部位、共用设施设备及公众责任保险费用；

（9）其它费用：_____。

3、（适用于包干制）物业服务费如需调整，由双方协商确定。

4、（适用于酬金制）从预收的物业服务费中提取_____％作为乙方的酬金。

5、（适用于酬金制）物业服务费如有节余，则转入下一年度物业服务费总额中；如物业服务费不足使用，乙方应提前告知甲方，并告知物业服务费不足的数额、原因和建议的补足方案，甲方应在合理的期限内对乙方提交的方案进行审查和作出决定。

6、（适用于酬金制）双方约定聘请 / 不聘请专业机构对物业服务资金年度预决算和物业服务资金的收支情况进行审计；聘请专业机构的费用由全体业主承担，专业机构由双方协商选定 / （甲方选定、乙方选定）。

第十八条 共用部位共用设施设备的大、中修和更新改造费用从专项维修资金支出。

第十九条 停车费用由乙方按下列标准向车位使用人收取：

1、露天车位：_____。

2、车库车位（租用）：_____；其中，物业管理服务费为：_____；车库车位（已出售）：_____。

3□_____□

甲方（盖章）：_____乙方（盖章）：_____

最新业主和物业签订合同精选篇七

乙 方：

一、 解除劳动合同：

1、 经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于20xx年12月21日解除劳动合同关系。

2、 乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

二、 解除劳动合同的经济补偿：

(1) 依据相关法规定，支付给乙方 1 个月的工资, 合计金额：

1500元(大写壹仟伍佰元整)。

(2) 乙方于20xx年12月24日前办理完毕一切离职手续，在12月24日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3) 乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担20xx年12月的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字(盖章)后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、 本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)： 乙方(姓名)： 签字： 签字：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日