

煤矿队组月工作总结 煤矿班组工作总结 (通用8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

煤矿队组月工作总结 煤矿班组工作总结篇一

近年来，济宁二号煤矿从贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的高度，紧紧围绕“塑造本安员工，构建本安矿井”的安全愿景，坚持“管理、装备、培训并重”和以人为本的原则，加强基础建设，规范培训管理，丰富培训载体，强化培训责任，全面推进全员安全教育培训工作，连续四年被山东煤矿安全监察局鲁西煤监分局和集团公司评为教育培训先进单位，并获得了xx年度全国煤炭行业教育培训先进单位等荣誉称号，促进了矿井安全发展、又好又快发展。

我们的主要做法是：

一是加强培训基地建设。建设了实践教学巷道、电气操作实验室、液压实验室，重点加强了实践教学巷道、选煤厂、综机维修中心三个实践基地实训功能的建设，并在基层区队建立了小型模拟工作现场，确保了理论与实践的有机结合。投资300余万元，新建了1500平方米的教育培训基地，具备了同时容纳380人脱产培训的能力。建立了网络远程培训站，开发了远程网络仿真教学系统，装备了一个可供30人同时学习的微机室。

二是加强师资队伍建设。大力加强专兼职教师队伍建设，分期、分批送培训教师到上海华东师范大学、兖矿职工大学等院校进行学习进修，目前，我矿拥有高级培训师7名，企业培

培训师15名。内聘了100多名具有丰富安全生产实践经验的工人培训师和200多名兼职教师，外聘了40多名具有丰富理论基础的兼职教师。每年分两次组织教师进行听课评教和教案评比活动，促进了教学水平和培训质量的持续提高。

三是加强教材题库建设。结合矿井实际，编印了涵盖矿井8大专业、264个工种、拥有15000余道试题的《职业培训题库》，编写出版了《煤矿安全管理理论与实务》安全培训教材和近5万字的准军事化安全培训教材。各基层单位也根据本专业、本单位的实际，形成了本专业、本单位的每日一题题库、每周一课题库、每月一考题库。

一是明确安全培训职责。建立了矿“一级决策、两级管理”的组织领导体制，明确了决策层和管理层的职能分工和相关责任。健全完善专兼职培训部门相结合的安全培训责任体系，形成了安全教育培训协调、制约、效能、互动、反馈五大机制，确保了安全教育培训的责任到位、科学高效。

二是完善安全培训体系。推行了教学业绩和经济挂钩的考核机制，制定了员工岗前培训、转岗培训、培训奖惩等培训制度，形成了矿教培中心、现场作业技能培训站、区队及班组三者优势互补，理论培训、实践技能培训、现场作业培训有机结合的培训网络体系。强化教育培训计划管理，对培训专业需求、培训计划编制、培训教师确定、教材编写及评审、安全培训、培训绩效考评、资料管理等工作进行了全面规范。

三是明晰培训目标和方法。确立了以实现“一个愿景、两个改变、三个管理、四个突破、五种模式”为主要内容的“12345”安全培训目标，大力推行了以矿、区队、班组为培训主体，以矿班子成员、区队班子成员、班组长、职工为学习主体的“34”教育培训模式。采取调查问卷、座谈、走访等多种形式，对教学班级管理、课程设置、教学内容、教师授课情况、教学意见建议和所学安全知识技能的运用情况进行了全面的了解、反馈和改进，使四级教学培训服务更加贴近矿井安全

生产的实际；加强对五级培训工作的指导，坚持“谁审核、谁签字、谁负责、谁监督”的原则，加强对区队培训计划、教学方案等方面协助、指导和监督工作。鼓励区队间进行联合培训，做到教师、教材、设施等资源共享，确保了“四五级”培训有效互动。

一是加强现场安全培训。坚持岗位培训与实际操作技能相结合，大力推行了以“手指口述”为主要形式的现场安全培训，提高了教学的直观性、实践性和可操作性。强化现场培训和实习演练，充分利用模拟实践教学巷道、电气实验室等教学设施，对职工进行实际操作技能和安全知识的培训、考试。自xx年8月实践教学巷道投入使用以来，已经培训干部职工共计xx余人次。以作业现场的安全隐患识别、现场操作技能和事故防范为重点，各基层单位在矿统一指导下广泛开展每日一题、每周一课、每旬一案、每月一考、每季一评“五个一”现场安全培训活动。

二是强化重点人员的培训。在全矿公开招聘了30名区队长后备干部和100名班组长后备人员□xx年进行了500多人次的区队长、班组长培训，提升了基层单位的执行力和战斗力。强化了煤矿特种作业人员培训，保证了特种作业人员持证上岗率100%。加强了“三违”人员的处罚和培训力度，使“三违”现象呈现明显下降趋势，有效遏制了“三违”现象的发生。扎实推进了安全不放心人和不适应现有岗位人员的排查、整合和培训工作□xx年以来累计排查整合400余人次，全部按照新工人标准重新进行理论和现场技能培训，培训合格后重新竞争上岗。同时，我们还注重了对安全监察人员的培训，并通过末位淘汰的方式辞退了17名安监员。

三是狠抓安全文化培训。建立了环境优美、内容丰富的安全文化宣传中心，成立了安全文化宣传队，通过“以人为本、全面塑造、循环推动、综合提升”四个层面深入开展了“3d5f”安全文化教育培训。结合矿“3d5f”人本安全文化的宣贯，广泛

开展开展了安全法律法规知识竞赛、算好安全“五笔帐”、发送安全短信等形式多样的安全教育活动，引导职工牢固树立正确的安全价值观、安全道德观、安全主体观和安全发展观，使“3d5f”文化的精神及内涵深入人心，融入到广大干部职工行动中，为矿井安全生产奠定了坚实的思想基础。

四是深化准军事化安全培训。坚持用准军事化管理手段抓安全培训，与济宁市武警支队合作，对职工开展了全脱产、全封闭式的准军事化安全教育培训活动。xx年9月，全员培训的第一大循环已经结束，全矿近5000名在职职工均接受了一次军营文化的洗礼，增强了执行力和战斗力。

严格执行《基层单位安全技术培训检查考核评分标准》等相关考核制度和考核办法，每季对各单位培训情况进行一次综合考评，对各单位参加培训的学员按5%的比例评出优秀学员，按3%比例评出后进学员，由区队兑现相关奖惩。矿对每季度考评前三名的单位分别给予1000元、800元、500元的奖励，对实施不力、综合考评得分低于70分的单位给予1000元的处罚。借鉴安全包保制度，建立培训包保责任制，由专职教师与区队结成包保对子，全面负责对基层单位的安全教育培训的督促、指导和帮助。积极开展优质课评比活动，对综合测评前10名的优秀教师，每人给予相应奖励，并记入相关档案，作为考评晋级的依据。

各位领导，通过全面深入开展全员安全教育培训工作，我矿干部职工的安全素质得到显著提高，安全事故起数、“三违”现象逐年下降。截至今天，已连续实现安全生产1145天，杜绝轻伤及以上人身事故824天，有力地推动了我矿各项工作稳步健康发展。这些成绩的取得，是山东煤监局、鲁西煤监分局和公司正确领导和大力支持的结果，在此，我代表济宁二号煤矿全体员工向各位领导表示衷心的感谢。同时，我们也清醒地认识到我矿安全培训工作还存在一定的不足之处，距上级领导的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们一定全面贯彻落实此次会议精神，进一步加强全员安全培训工

作，努力打造本质安全型文明和谐矿井，实现矿井安全发展、又好又快发展，为山东煤矿安全生产形势的稳定健康发展作出更大的贡献。

煤矿队组月工作总结 煤矿班组工作总结篇二

充分发挥监、管、协职能快速建设刘河矿井

进入xx年以来，刘河煤矿筹建处在煤电公司党政班子的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，积极围绕矿井基本建设这一中心工作，以加速矿井建设为出发点，认真落实“安全、快速、优质、高效、廉洁”的建矿思想，牢固树立“靠一流管理，争一流速度，保一流质量，建一流矿井，创一流业绩，树一流形象”的刘河煤矿理念，以强有力的思想政治工作为保证，团结奋进，务实拼搏，“铁心”抓安全，“铁手”抓质量，克服技术资料匮乏、建设经验不足、多家施工单位立体作业管理繁杂、周边工农关系协调困难等不利因素，提前完成了20xx年基建目标和投资计划，实现了高品质、跨越式的发展，为刘河煤矿早日建成投产，打下了坚实的基础。

一、取得的主要成绩

(一)、提前完成计划投资，实现全年安全施工无事故

1、2004年1—11月份累计完成投资7283.87万元，12月份预计可完成投资586.94万元，全年累计完成投资7870.81万元。

2、现场施工7个施工单位无轻伤以上事故及二级以上非伤亡事故，实现安全、质量双保险。

(二)、圆满的完成了刘河煤矿的前期筹备工作。

- 1、完成了刘河煤矿立项、预可研、可研工作，并通过了有关部门的审查批复。
- 2、完成了环境、地质灾害、资源利用规划、安全预评价及压覆矿产资源评估，通过了国家有关部门的审查。
- 3、完成并通过了初步设计、初步安全专篇的审查和审批工作。
- 4、完成并通过了采矿许可证的办理以及矿井施工组织设计等工作。

(三)、矿建工程进展迅速。

- 1、完成主井表土段掘砌，成井281米，套壁274米，较计划工期提前一个月。
- 2、副井掘砌延伸至基岩段，成井286米，可比计划工期提前2个月进入套壁阶段，有效的缩短主、副井成井的时间差，有利于二期工程的提前开展。
- 3、副井永久井架提前安装，为矿井提前投产奠定了基础。

(四)、土建施工工期紧凑。

- 1、3月份工广围墙的胜利合拢，为工广内基建项目施工打下了扎实基础。
- 2、4月份1260米工广内临时道路铺设完成。
- 3、5月份汽车库完工。
- 4、10月份办公楼投入使用。
- 5、11月中旬旬a栋宿舍楼交工、职工食堂、永久变电所开工。

6、12月上旬b栋宿舍楼交工。

(五)、机电工程超前考虑，大型固定设备的提前定货，为05年的机电安装夯实了基础。

1、架设了两回路共计33公里35kv供电线路。

2、完成了临时变电站建设和安装、调试工作。

3、完成了副井永久井架的设计、加工及吊装竖立。

4、完成副井提升机及配套电控部分的定货工作。

5、完成了主井提升系统配套电机、电控部分的订货工作。

6、完成了35kv永久变电所设备的订货和安装施工单位选定并按计划组织施工，预计05元月投入运行。

7、完成了矿井压风方式的考察论证并确定地面不布置压风系统方案。

上述7条都为明年的矿建重头戏——机电安装作了必要的前期铺垫。

(六)、因地制宜优化矿建方案，既节约了资金，又缩短了矿建周期。

1、利用永久井架进行副井掘砌，减少了部分凿井措施费用，节省了资金，节约了时间，可提前2个月进行运提系统安装，直接创效500万元。

2、主井提升机利用公司闲置设备，节约资金120万元。

3、矿井压风系统采用井下移动压风机供风，减少地面土建和

管网布置，可减少投资80万元。

(七)、三个文明建设协调发展。

企业文化建塑、党建、宣传以及思想政治工作稳步向前。

本年度健全了支部组织，成立了工会筹备委员会，创建了以宣传刘河煤矿形象为宗旨的刘河煤矿《简报》，举办了刘河煤矿主、副井开挖两次大型仪式，涌现出了张学仁、曹保权、王文森、张念志、张明亮等一批思想先进、业务优秀的典型。

组织了多种形式的劳动竞赛，开展了各种形式的业务培训和政治、思想学习活动，提高了职工的思想政治素质和业务素质。

(八)、综合治理计划生育工作

社会治安综合治理状况良好，无违反计划生育现象。

二、主要工作和措施

1、完善规章制度，规范员工行为。

筹建处党政班子根据矿井基建阶段的工作特点，在借鉴外地经验，充分结合自身实际的基础上，创造性地制订了一套切实可行的管理规定和实施方法，实行了岗位责任制，并将其标准化、制度化，板牌上墙，做到了人人头上有责任，个个肩上有压力。

从总体工程，到施工环节，事事有人管，件件有落实，分工明确，责任清楚。

以制度管理人，纪律约束人，使筹建处的各项工作逐步正规化、标准化。

2、铁起手腕抓质量，铁下心肠抓安全

由于基建矿井的特殊性，质量问题往往会造成日后的安全隐患，为了减少投产后各类隐患的发生，筹建处要求员工，把质量与安全之间画等号，抓安全以工程质量为切入点，并落实到“严”字上。

积极开展安全质量标准化建设。

针对现场施工单位多、员工素质差距大、作业场地相对拥挤等不利因素，筹建处班子明确提出以矿井施工标准化为各项工作的突破口，大力开展矿井安全质量标准化活动。

坚持从现场管理入手，加强自我管理意识，强化质量达标的约束机制。

严格按照《基本建设工程质量管理办法》，从设计、施工、原材料进场，到现场监督、工程验收，层层把关。

对不合格材料和工程，或退料返工，或清理出场不予验收，加大处罚力度，取得了良好效果。

定期进行安全质量汇报和专项检查活动。

每旬逢三组织召开现场协调会，听取各施工单位汇报工程进展及安全质量情况。

逢九进行现场安全质量大检查，组织驻矿各施工单位互检，发现问题，及时整改，对重复出现的问题，加倍处罚。

深入开展“跨年度百日安全赛”活动。

召开了筹建处全体人员和各施工单位主要负责人会议，贯彻煤电公司、集团公司“百日安全赛”、“跨年度百日安全赛”活动精神，下发了红头文件，成立了领导小组，加大了

监管力度。

制定了活动目标和措施，悬挂标语，张贴口号，大造安全声势，威慑不安全隐患，有效的把住了质量安全关，杜绝了各类安全事故。

3、围绕主线，突出重点，积极开展各种劳动竞赛活动，努力促进矿井建设。

为了加快矿井建设步伐，确保工程质量，筹建处班子从建矿伊始就确立了土建是基础，机电是重点，矿井建设为主线的工作思路，把抓质量、保安全当作重中之重的工作，并根据矿井建设实际，适时开展了“大干三四五六”和向“主、副井开工献礼”、“安全·质量·速度三比”等社会主义劳动竞赛活动，取得了良好效果。

中煤特殊工程公司冻结处，五月份冻结钻孔进尺13600米，提前26天完成冻结站安装工程，完成计划投资3918万元，完成计划的104.5%。

中煤三建公司七十一建井工程处，在9月份主井表土段冻结施工中，单钩提升，月成井151米，创中原地区同类条件同类井型的最高记录。

河南煤炭建设集团，后来者居上，为了弥补图纸晚到两个月的损失，加班加点，赶时间、抢速度，在11月份副井表土段冻结施工中，单钩提升，实现了月成井171米的优异成绩。

截至目前为止，主井已经完成套壁，进入基岩注浆施工，副井掘砌成井266米，其它各项工作均超计划提前完成任务。

4、优化矿建方案，减少重复投资，践行“优质、高效”的建矿理念。

基于安全质量的考虑，副井冻结延伸50米，副井开挖顺延2个月。

为了合理利用时间，保证副井建设的按时完成，筹建处领导通过反复论证，决定大胆尝试提前安装副井永久井架，并积极组织协调设计、加工和安装单位，于9月22日，完成了副井永久井架的安装工作，这样，既节约了时间，又减少了副井临时井架费用，开创了我公司用永久井架掘井的新记录。

充分利用闲置设备，盘活了资产，减少了投资。

利用公司闲置绞车加以技术改造，配备电控系统，投入主井提升系统运行，可减少投资120万元。

5、加强党建思想政治工作和企业文化建设。

一是加强了支部建设，完善了党建制度，开展了“三会一课”、中心组学习、文明创建等活动，成立了2个党小组，定期召开了民主生活会。

二是注重对党的十六届三中全会精神的学习。

充分利用周四政治学习日和《简报》，切实加强员工的学习和教育，把握好大会主题，领会透主要精神，明确工作指导方针，践行“三个代表”重要思想，广泛开展爱岗敬业教育，形成合力，挖掘动力，激发广大职工积极献身岗位、建功立业的主人翁精神。

三是把学习两个《条例》作为对党员干部思想教育的重要内容，通过学习，不断提高自身修养，做到人人遵纪守法、个个以身作则，充分发挥党员干部的模范带头作用，提高党组织的战斗力和战斗力。

四是成立了工会筹备委员会，积极开展各种活动，如：五一、

十一的文艺汇演，七一的知识竞赛等，大大的丰富了职工的文化生活。

五是企业文化建设卓有成效。

以《简报》为主阵地，目前已印发11期共85篇文章，开展了“靠一流管理，争一流速度，保一流质量，建一流矿井，创一流业绩，树一流形象”企业理念教育。

04年度，有多人次在《神火人》、《神火报》、《商丘日报》等报刊上发表作品。

成功地组织了主副井开挖仪式。

工厂内环境得以改善，平整了场地，悬挂起了标语，增添了宣传栏，改善了办公环境，迎接各类大检查20余次，多视角全方位的展示了刘河煤矿形象。

20xx年，党政办公室在矿党政和集团公司党政办的领导下，紧紧围绕我矿年度各项目标任务，积极发挥组织协调、参谋服务等职能，较好地完成了矿党政交给的各项工作任务。

现将全年工作简要回顾总结如下：

一、认真贯彻落实《规范》，全面加强办公室各项基础管理工作

一年来，矿党政办公室把加强基础工作作为全面提高办公室工作水平的重要举措。

认真贯彻落实《徐州矿务集团办公室工作规范》，对标准找差距，严格按照规定执行。

进一步加强制度化建设，修订完善了《办公室工作规范》、

《秘书工作标准》、《信息调研工作制度》、《信访接待制度》、《值班工作细则》、《小车管理规定》等内部管理制度，并在工作中严格检查考核，使办公室各项工作走上规范化、制度化的轨道，确保了各项工作的正常有序开展。

不断提高办公室工作人员综合素质。

今年机关重组以后，办公室人员更加精干，我们高度重视抓好政治学习，深入学习党的十六届五中、六中全会精神以及“三个代表”重要思想，学习上级一系列会议文件精神，不断增强政治思想素质。

注重加强业务技能学习，办公室全体工作人员的专业技术水平得到了进一步提高，为做好本职工作打下了坚实基础。

二、充分发挥参谋服务职能，积极服务于全矿中心工作 坚持围绕安全生产经营中心工作，积极开展调研活动。

办公室文秘人员根据矿党政阶段性工作重点，深入基层和现场进行调查研究，形成调研报告，为领导决策提供参考。

加强信息调研工作，积极向集团公司《徐煤信息》、《决策参考》[找材料 到文秘写作网-文秘写作网网上服务最好的文秘资料站点!]投稿，截止12月10日共投稿42篇，采用30篇。

煤矿队组月工作总结 煤矿班组工作总结篇三

推进了我矿向科学化、规范化方向的发展。经宣传教育，开展各项有益活动，干部职工向心力，凝聚力战斗力逐步提升。

稳定了职工队伍。严格执行了安全管理制度，做到不安全不生产，时刻注意把隐患消灭在萌芽状态。

这七条规定的确定就是为保护矿工生命安全，应该把维护矿工的生命安全作为第一职责，把矿工当成亲人、当成兄弟，关心他们的安全，认真落实煤矿安全生产的各项措施，为他们撑起一片安全蓝天。因此我作为一名生产副矿长自觉得遵守矿领导带班下井的各项制度，坚持同工人同上同下，杜绝替代带班下井行为，带班时限在井口公示，自觉接受职工的监督。在带班下井时严格履行自己的职责，全面掌握当班井下安全生产状况，巡回对重点部位关键环节的督察，及时发现和组织消除事故隐患，及时制止“三违”。确保正常安全生产。

始终保持清醒的头脑，我矿基础条件薄弱，井下地质构造复杂，采掘工艺落后，安全生产条件还是很脆弱，资源面临枯竭，可持续发展的难度大，企业如何发展是摆在我们面前的重要课题。通过认真的总结思考，合理调整安排、周密部署、深入现场，以求务实的精神及时发现和解决安全生产过程中的新情况、新问题，消除安全生产过程中的障碍和隐患，确保了安全生产向上良好的发展，提前实现了公司年初下达的生产计划。

回顾过去的一年，经共同努力，取得了一定的成绩，但它只代表过去，展望未来，在20xx年工作还很艰难，在现有的生产条件基础上周密部署，按照上级领导所作出的部署和决策，努力完成下达的各项安全生产指标，积极工作，实现扩界。为以后的发展奠定基础，因此在上级领导的正确指导下，深入贯彻科学发展观，适应新形势，抓住新机遇，解放思想，开拓进取，顽强拼搏，强化安全质量管理和现场生产管理，为我矿的发展作出新贡献。

煤矿队组月工作总结 煤矿班组工作总结篇四

职工食堂严格落实“四精八严”工作法，对饭菜质量、食品卫生严格把关，对优质服务、劳动纪律严格要求，同时，继续开展首席厨师活动，树立标杆以点带面，鼓励员工苦练厨

艺，争当技术标兵；职工澡堂以防寒保暖、防火防盗为重点，浴池每班换水，认真检修供暖设施，确保室温水温达标。成立安全小分队，每天巡查更衣室，并对防火防盗实行分片管理，责任到人，实现全月无任何安全事故发生。职工宿舍各楼均能保持高标准。楼梯、走廊无积水，厕所无异味、无污垢，房间干净整洁，床上用品清洁且摆放整齐，服务员牺牲休息时间，为职工更换拆洗晾晒潮湿被褥、提开水，全力保证让职工休息好。

各生活小区依照市双创和集团“卫生小区”创建要求，提高环境卫生、治安门卫、绿化美化、车子棚、幼儿园，社区管理等各项工作标准，积极改造硬件设施，对南楼路西家属区2680m²墙体进行全面墙漆罩白，及时清运9栋危楼改造遗留的的建筑垃圾，对花草树木普遍进行浇水，有效缓解旱情。二队在强化自主保安，加强现场安全管理的同时，完成南楼路西家属区批过街墙六千多平方米。维修南楼家属区7号、8号小区路肩三百多米，维修8号小区地坪一百多平方米；处理家属区下水沟13处；矿区工业广场、南大门、过度楼清理维修下水沟七十多米，机运区配电室改建大门，粉刷室内30平方。

利用春季有利时机，对矿院草坪进行整理，对枯死树木花卉进行补栽，在家属区重新栽植小叶女贞400余棵。花房为“三八”表彰会、党代会、月底工作会摆花5次。文化广场摆放花卉一千多盆，并及早着手培育繁殖花卉，为“五一”花卉使用提前做好准备。

卫生工坚持一天三清扫，流动保洁人员随时清理烟头、纸屑。保持矿院环境整洁。洒水车每天三次三洒降尘，保持矿院空气清新。并为花房送水二十余车。

职工医院在完成工伤抢救和防病治病工作的同时，质控管理人员多次对护理、药事、院内感染、后勤6s管理、传染病防治等进行检查，所发现的问题责任到人，监督整改，确保医

疗安全；制定《某矿医院医保费用管理措施》，要求临床科室严格按照措施执行，使广大参保患者得到更加方便、快捷、满意的医疗技术服务。

房地产中心一是处理棚户区改造遗留问题，对来访人员耐心讲解政策，积极化解矛盾，保持了稳定；二是做好西大门建房前期准备，安排人员到规划、设计部门办理建房前期手续；三是做好东工人镇退房款收尾阶段的工作；四是与剩余9栋危楼住户签订搬迁协议，危楼加固工程将按时开工；五是妥善协调工农关系，处理突发事件，确保矿区稳定和正常生产。

社保中心在做好养老保险、工伤保险管理的同时，完成各项医疗费用的报销、冲账；并为六百多名五七工、家属工办理养老保险缴费与养老退休手续，解决他们养老后顾之忧；按照省社保政策，完成全矿所有退休人员养老金增资补资工作。

综合队在“两会”期间以稳定工作为中心，针对矛盾点，认真进行梳理排查，做好解疑释惑，确保无上访事件；同时，做好住院病号护理，队领导及班长到现场进行安全提醒，确保护理安全。

煤矿队组月工作总结 煤矿班组工作总结篇五

完善组织机构，明确分工及职责。按照我矿的安全生产实际情况，认真组织、精心策划制定安全生产大检查工作方案，成立了以矿长为组长的“安全生产大检查”领导小组，认真按照工作方案及时开展我矿的安全生产大检查工作，进行详细的安排部署，进一步有力推动安全生产工作。

1、组织矿级领导、科队长和职能科室人员开展一次“反思月”活动大讨论会。

2、开展一次各环节、各系统，不留死角、无一遗漏的地毯式排查，对查出的隐患将定措施、定期限、定责任人、定整改

人加以整改。

3、矿级领导要深入实际、深入科队班组、深入井下作业现场督查隐患的整改和防范措施的落实，对于当班发现的重大问题由跟班领导负责向矿长汇报，矿长组织相关人员制定措施，按照“五落实”限期整改隐患，要组织相关职能科室进行专项验收，形成隐患排查治理的管理闭合，做到整治不留后患。

4、组织矿级领导开展“亲近安全生产、远离责任追究”研讨会，强化安全意识，撰写心得体会。

5、要加大全员培训力度，采取多种方法进行全员培训。定期组织各管理人员参加学习先进企业的管理经验。着力提高员工业务操作技能和工作水平，以适应煤矿大跨越式发展的需要。

6、坚持矿级领导24小时在矿值班，及时了解掌握井下状态，发现问题及时采取措施解决。

7、调度室坚持24小时在岗值，及时向矿级领导汇报井下情况。

8、值班人员不得脱岗、漏岗、落实考勤管理制度，否则严肃处理。

9、严格执行矿领导带班制度和井下各队队长、特员跟班制度，与工人同上同下，实行井下交接班制度，发现问题及时汇报。

10、严格控制入井人数，按设计要求每班不得超过规定，落实定员制度。

11、坚持瓦斯报表审批制度，监控人员24小时在岗，发现异常情况及时向值班领导汇报，值班领导责成专人负责查明原因进行处理。

12、加强检身工作，对所有入井人员必须认真检查，如井下需特殊措施作业的，要严格进行审批，并有人监督执行。

13、每月组织四次安全大检查，将检查隐患报煤管所，及时上报安全生产信息。

14、六大系统已建设完善，投入正常工作。

对于此次排查整改所涉及的问题按照《煤矿安全规程》、《煤矿安全质量标准化标准》整改结束，并通过煤矿验收。

落实矿级领导和安全管理人员的安全生产责任制，增强本岗位安全生产责任意识，努力做好本职工作，杜绝本岗位发生安全生产责任事故。坚持矿级和科级领导值班制度。坚持矿级和科级领导下井带班制度，保证井下每班都有一名矿级和科级领导带班，在带班期间与工人同上同下或晚于工人升井。矿委领导要坚持召开每日安全生产调度会议，总结当天整改工作的完成情况以及上一次调度会议所提问题的落实情况，及时解决生产过程中遇到的新问题、新情况。坚持召开班前会议，及时解决上班遗留的问题，安排布署本班的整改工作重点。

（一）加强制度落实，严格按制度抓各队组班前、班后会，队组每旬例会，机电例会，一通三防例会，安全生产例会；安全宣誓，做到了工作制度规范化，工作落实合理化。继续主抓职工队伍建设，严格安全生产责任制考核，严格奖惩兑现。

（二）加强安全监督检查，严格落实安全隐患整改责任追究

1、坚持每日巡查，每旬安全大检查、安全大检查活动及火工品专项整治全面的隐患大排查及“三项”整治工作的落实，对地面、井下各个工作面系统进行全面检查（包括死角地带），并对查出的隐患进行限期全面整改，建立隐患排查整

改台账，严格执行“隐患消号闭合”管理，做到谁检查、谁复查、谁落实的双项管理，6-9月份本矿共排查隐患 80条，整改 80条，整改率100%，相对上月存在隐患，我矿存在隐患逐步成下降趋势。

2、实行矿级领导隐患整改追求制度，确保隐患整改落实到位。并在井下及时填写交接班记录表，做到下井跟班与下井记录一致，三对口统一，并要求各科、队长、班组长责任逐级分解，真正落实到人头，做到死角地带也不放过。推行事前责任追究制，未遂事故也当事故处理制。

3、坚决做到不安全不生产，隐患不排除不生产，利用安全大检查及火工品专项整治活动，加大反“三违”力度，对查出“三违”人员除进行经济处罚外，以板报形式亮相，谈心教育。

（一）管理方面

矿领导分工明确，职责分明，不存在任何不团结，工作相互推诿、扯皮现象；煤矿安全形势严峻，矿级领导严格落实下井带班制度，并保证跟班次数、时间，与工人同上同下；安全生产管理人员和特种作业人员数量和证件符合规定要求；设立了安全科、技术科、通风科、机电科、地测科相关科室，建立了井口信息站。煤矿不存在超能力、超定员、超强度生产，不存在采掘作业对外承包，超层越界私采保安煤柱现象。通风系统、配风方案合理，井下各用风地点风量、风速满足规定要求。对周边矿井图纸及相关材料进行了收集分析，对我矿不能构成水患威胁，但我矿始终坚持有掘必探原则。不存在国务院《特别规定》中明确规定的十五类重大隐患。领导班子思想稳定，管理人员齐全，并履行各自职责。制定了各项应急预案，并进行了演练，和宣威市救护队签订了救护协议，优化完善了隐患排查治理制度，并严格执行。

（二）装备方面

“瓦斯监控”、“人员定位”已升级改造，供水、压风自救系统已全部安装完毕，并能正常运行。提升绞车保护齐全，灵敏可靠，绞车、钢丝绳经资质部门测试合格，防坠器、钢丝绳测试合格、在有效期时间，井下电气设备严格安有接地、过流、漏电保护装置，无电气设备失爆现象，皮带各种保护装置齐全，国家命令淘汰的机电设备已全部取缔，机电设备实行包机制度挂牌管理；局扇实行“三专两闭锁”，“双风机”、“双电源”且能自动切换。

（三）培训方面

20xx年进行了全员培训，并考试合格，特殊工种和班组长数名，并对特殊工种及专业人员进行了矿外培训。我矿使一切人员的配置都符合规定要求，落实安全培训规定。

上级领导多次来矿督查，并成立督查小组，循环来矿检查指导工作，在本次整改中先后投入了大量的人力、物力和财力，全矿共计投入资金达146万元左右。6月1日至9月20日期间检查出的隐患已全部整改完毕，整改率达100%。

通过此次安全生产大检查专项行动，推动了我矿安全质量标准化建设，加大安全投入力度，扩大排查范围，切实做到隐患排查堵漏洞，奠定安全基础，努力将我矿建设成为环境优雅、矿区和谐、本质安全型的现代化矿井。

煤矿队组月工作总结 煤矿班组工作总结篇六

1影响瓦斯含量的因素：1 煤的变质程度；2 煤层露头；3 煤层赋存深度；4 围岩性质；5 地质构造；6 煤层倾角；7 水文地质条件。

2 影响瓦斯涌出的因素：（1）自然因素：煤层、围岩的瓦斯含量；地面大气压的变化。（2）开采技术因素：开采规模；开采顺序及回采方法；生产工艺；风量的变化。

3 瓦斯爆炸的条件：一定浓度的瓦斯、一定温度的引燃火源、足够的氧气。

4 瓦斯积聚是指局部空间内的瓦斯浓度达到2%，体积超过0.5立方米的现象，防止瓦斯积聚的基本方法如下：保证工作面供风量、认真进行瓦斯检查与检测、及时处理局部积存的瓦斯。

5 三个末端管理是指：风筒末端距掘进工作面距离必须符合作业规程的要求，出口风量要大于40立方米每分，汇丰储瓦斯浓度必须符合规程规定。三转两闭锁是指专用变压器、开关、线路；风电闭锁、瓦斯电闭锁。

6 矿井检查瓦斯的目的是：（1）了解和掌握井下不同地点、不同时间的瓦斯涌出情况，以便进行风量计算和分配，调节所需风量，达到安全、经济、合理通风的目的。（2）防止和及时发现瓦斯超限或集聚等隐患，采取针对性措施，妥善处理，防止瓦斯事故的发生。7 巷道风流是指距巷道顶、底板及两帮一定距离的巷道空间内的风流。

8大量承压状态的瓦斯从可见的煤、岩裂缝中快速喷射涌出的现象称为瓦斯喷出。按瓦斯从裂缝中喷出现象的原因不同，可分为地质来源的和采掘地压来源的两大类。

9 瓦斯喷出预防：加强地质工作、加强管理教育、利用封堵、引排、抽放等综合治理。10 煤矿地下采掘过程中，在很短的时间内从煤壁内部向采掘工作空间突然喷出大量煤岩和瓦斯或二氧化碳的现象。

11 突出强度是指每次抛出的煤岩数量和涌出的瓦斯量。

12 “四位一体”防突措施：突出危险性预测、防止突出措施、防止突出措施的效果检验、安全防护措施。

13 矿井瓦斯抽放是指采用专门设施，把煤层、岩层中和采空区内的瓦斯抽至地面。

14 煤尘产生的因素：（1）自然因素：地质构造、煤层赋存条件、煤岩物理性质；（2）生产技术因素：采煤方法、机械化程度、开采强度、开采深度、通风状况。

15 矿尘的危害：危害人体健康，引起职业病、引发爆炸、缩短精密仪器的使用寿命、降低工作场所能见度，增加工伤事故的发生。

16 煤尘爆炸特征：形成高温高压冲击波、爆炸具有连续性、煤尘爆炸的感应期、挥发分减少或形成“粘焦”、产生大量一氧化碳。

17 煤尘爆炸的条件：煤尘本身具有爆炸性、美晨必须悬浮于空气中并打到一定的浓度、高温热源。

18 隔绝煤尘爆炸的措施：清除落尘、撒布岩粉、设置水棚、设置岩粉棚、设置自动隔爆棚。 19 矿山综合防尘是指采用各种技术手段减少矿山粉尘的产生量、降低空气中的粉尘浓度，以防止粉尘对人体、矿山等产生的危害。

20 矿井火灾是指发生在矿井地面或井下，威胁矿井生产，造成损失的一切非控制性燃烧。 21 火灾产生的条件：可燃物、引火源、助燃剂，上述三个条件必须同时存在且相互作用，可燃物温度达到燃点且生成热量大于散发热量。

22 矿井火灾的危害：产生大量有害气体、产生高温、引起瓦斯煤尘爆炸、造成重大经济损失。

23 煤炭自燃的条件：具有自燃倾向性的煤呈破碎状态堆积，并具有一定的厚度；连续的供养；较好的蓄热条件；上述三个条件共存时间大于煤的自燃发火期。

24 影响煤炭自燃倾向性的因素：煤的化学性质与变质程度；煤岩成分；煤的含硫量；煤中的水分；煤的空隙率和脆性。

25 影响煤炭自燃的地质、开采因素：煤层厚度；煤层倾角；顶板岩石性质；地质构造；开采技术因素；漏风强度。

26 外源火灾的预防措施：防止和控制好高温火源或引火源；管理或消除可燃物；做好外因火灾的预防工作；建设各项防火措施。

27 井下已发生火灾的地点有：采空区，特别是未及时封闭或封闭不严且留有大量浮煤的采空区；煤柱内；煤层巷道的冒空跨帮处；地质构造附近。

28 合理的开采系统应包括：（1）对煤层的切割少；（2）系统简单，运输环节少，通风线路短，通风风压低，通风设施少，矿井内外部漏风少，采（盘）区或区域划分合理；（3）利于灾害预防，便于灾害时人员撤离。

29 适合于自燃煤层的采煤方法应具备（1）巷道布置简单，对煤层切割少，漏风小，易采取各种防火措施，采空区易于封闭；（2）机械化程度高，推进速度快，采空区冒落充分；（3）卖碳回收率高。具体采取以下措施：准备巷道布置；回采巷道分采分掘；采用先进采煤设备，采区煤炭生产集中化；改进煤层采煤方法，尽量减少分层数；提高回采工作面回采率，减少采空区的遗煤；推广无煤柱开采，减少煤柱火灾；工作面采用后退式。

30 均压防灭火就是降低漏风通道两端的压力差，减少漏风量，防止煤炭自燃。

31 灌浆作用：包裹浮煤，隔绝与空气的接触；堵塞煤体裂缝，减少漏风，对已自热的煤炭起降温作用。

32 (1) 凡是在矿井开拓、采掘过程中，渗入、滴入、淋入、流入、涌入和溃入井巷或工作面的任何水源水，统称为矿井水。(2) 凡因井巷、工作面与含水层、被淹巷道、地表水或含水的裂隙带、溶洞、洞穴、陷落柱、顶板冒落带、构造破碎带等接近或沟通而突然产生的出水事故，称为矿井突水。

(3) 凡影响生产、威胁采掘工作面或矿井安全的、增加吨煤成本和使局部或全部被淹没的矿井水，统称为矿井水害。

33 矿井水在的通道：煤矿的井筒；构造断裂带；冒落裂隙带；含水层的露头区；煤层底板岩层突破；封闭不良钻孔；倒水陷落柱和地表塌陷。

34 矿井水在的影响因素：(1) 自然因素：地形；岩石性质；断裂构造。(2) 人为因素：采空区顶板塌陷；废弃的旧勘探孔；开采面积和矿井长期排水的影响。

35 造成水灾的主要原因：(1) 地面防洪、防水措施不当；(2) 水文地质情况不清；(3) 井巷位置不合理；(4) 施工措施不力，工程质量低劣；(5) 乱采乱掘破坏防水煤柱；(6) 测量错误导致巷道进入老空积水区而透水；(7) 防水闸门未按设计修建，或修建时质量低劣不能防水，或年久失修；(8) 排水设备能力不足，或机电事故而造成淹井；(9) 排水设施平时缺少维护；(10) 认识不足，投入不充分；(11) 对“有疑必探，先探后掘”的原则能理解，但执行中打折扣，心存侥幸。

36 偷谁的一般征兆：煤层发潮发暗；巷道壁或煤壁“挂汗”；空气变冷；出现雾气；顶板来压，淋水加大；出现压力水线；工作面有害气体增加；煤壁挂红，水的酸度大，水味发涩。

37 地面防治水：防止井筒灌水；防止地表渗水；防止地面积水；建立地表防治水工程；加强雨季前的防汛工作。

38 探水条件：(1) 接近水淹或可能积水的井巷、老空或相邻煤矿时；(2) 接近含水层、导水断层、溶洞或导水陷落柱

时；（3）打开隔离煤柱放水时；（4）接近可能与河流、湖泊、水库、蓄水池、水井等相通的断层破碎带时；（5）接近有出水可能的钻孔时；（6）接近有水的灌溉区时；（7）接近其他可能出水地区时。

煤矿队组月工作总结 煤矿班组工作总结篇七

一是自学安全保卫知识及消防知识，先后自学了《企事业单位内部治安管理条例》《消防法》《消防管理》《保安管理》等工具书。并从网上搜集观看了保安管理及消防方面的视频及资料。

二是积极参加煤矿开办的各类会议及培训，通过系统全面的学习，加强自身素质及专业知识的提升。

三是虚心向华润其他煤矿的先进的保卫队长学习安保管理知识及经验，通过一系列的学习。本人现以能完全独立处理部门的管理事务，在做好煤矿日常安全保卫工作的同时，能合理安排本矿的大型接待安全保卫、重要资产设备保卫等工作。

过去的一年，是我矿基建工作重要发展的一年，基建工作到了最关键的一年，作为煤矿的保卫队长，我深知着其中的责任有多重。身为一名基层安保管理人员，必须时刻保持高度的警觉性和责任意识，大局意识，保卫煤矿安全，维护煤矿正常工作秩序。今年，我和部门经理一道建立健全部门规章制度，创新管理措施及管理手段，稳步提升工作效率及工作质量，自承担安保管理工作以来保安队伍稳定，门岗值班矿区巡逻，会议接待安保值勤等工作，万无一失，为此，我和同事们放弃了节假日及家人团聚的时刻。坚守工作岗位确保安全无事故，我们的工作得到了各级领导的肯定。我们会继续紧紧围绕公司、矿确定的各项目标任务，坚持以人为本，抓安全、促效率，立足岗位，积极进取，扎实工作，大力地促进本队各项工作的稳定发展。

部门员工多为90后且大多是第一次参加工作，自我约束力差，理解能力不强，工作执行力低，管理难度大，为提高队伍的整体素质我和部门经理从源头抓起，不厌其烦的加大岗位培训力度，每星期对员工进行有计划的学习和培训，同时根据不同人员情况进行针对性的教育培训，使员工队伍确保了稳定，员工的作风纪律，业务水平，服务质量和处理问题的能力有了明显的提高，取得持续无事故的良好态势。

1、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强值班、对重点部位、敏感部位安排专人值班，发现情况做到第一时间到位，及时处置，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查制度，主要抓各岗位值勤时工作质量、仪容仪表、作风纪律等。

2、层层布置、层层落实。在开展工作之前把工作布置后主抓各项工作落实情况，加大对员工的管理，要求员工做到的首先我自己必须要作好。对队员加强管理，对每个队员严格考核，为提高保安队员整体素质，讲当前治安形势，及保安工作的重要性，对他们提出严格要求。

3、严格执行公司的规章制度，做好本职工作，管理全队的各项工作。配合经理对每一个岗位进行绩效考核，有功必奖，有过必惩，进一步提高队员的工作积极性。

4、做好队员的思想工作。关心爱护队员，了解队员的思想、工作、等的情况，及时发现问题。做到政治上关心，思想上信任，工作上教导，生活上体贴。

5、不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好安保器材和消防器材，使其保持良好工作状态。

6、加强矿区消防安全管理和车辆管理工作，确保院区消防安

全和车辆的有序停放。

7、坚持查岗、查哨制度，掌握人员在岗情况，作好考勤工作和安保人员调配。发现问题及时解决，重大事件及时汇报。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下，我在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的期望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫做得还不够细，我会吸取教训，总结经验。在新的一年里，在中心各级领导的正确领导下，进一步加强中心的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然；确保安全无事故，使我矿有一个良好的工作生活环境！

煤矿队组月工作总结 煤矿班组工作总结篇八

在政治上，严格要求自己，积极参加矿上各项活动，认真学习贯彻马列主义、毛泽东思想，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，时刻保持大局意识和组织观念。认真贯彻执行国家和上级主管部门制定的各项安全生产技术方面的政策、法规、规程、规范、标准和规定。

交流过程中，我的专业知识和技能得到长足的提高。比如：学习绘制通风系统图；学会了测风；并且参加了矿井的瓦斯等级鉴定和把风演习。在预备区工作的两个月中，我首先学习了各项技术资料，并配合同事编写了《7111工作面安装规程》，之后在工作面安装期间我又通过在现场跟班进一步丰富了自己的实际工作经验，熟悉了工作面安装的整个流程。从三月份至今我一直在技术科工作，在此期间，我的主要工作是辅助设计员搞好矿井设计，按时参加安全质量检查、事故隐患排查，经常深入现场了解现场变化情况，辅助解决生产工作中存在的设计、地质、支护问题，督促施工单位抓好工程质量和施工安全，做好生产技术资料的整理归档工作。

为了丰富自己的现场经验，为了打下坚实的技术基础，在平时我除了学习各项技术资料外，经常根据各项资料对工作现场进行对照，业务能力提高很快，在今年六月份我有幸参与了矿井避难硐室建设工作。在避难硐室建设期间，我服从领导安排，从做好本职工作和日常工作入手，在本职工作中尽心尽力，整理避难硐室所需物资，收集避难硐室中的技术资料，协调厂家与掘进队之间的工作，为了配合避难硐室建设有时一天下井达两次，在井下工作近八个小时。开好每次会议做好每次记录，尽心完成领导安排任务，做好本职工作为避难硐室的按期完工做出贡献。

在界沟矿工作的日子里，我付出了很多，同样收获也不少，通过一年多的工作和学习，我感受到作为一名工程技术人员必须要细心认真，做好每一步工作，对工作现场要熟悉，对图纸要熟悉，对规范更要熟悉，还要继续学习和技术相关、和专业相关的知识，用知识武装自己，此外还要在工作中学会与人交流，怎样做人，树立正确的人生观与价值观。

质量与安全是一个煤矿生存和发展的前提，质量和安全的提高全靠员工的总体素质和技术管理水平的提高，为能够面对更加激烈的竞争，培养高素质、高水平的专业技术和管理人员是公司的重点。过去一年的工作中，在领导的关怀和同事的支持与帮助下，经过不断的努力，我适应工作节奏，具备了一定的技术工作能力，但仍存在着一些不足，在今后的的工作中自己要加强学习，克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高，同时我清楚地认识到为适应煤矿生产的新形势，今后还需不断地加强理论学习和现场学习。学习新技术、新理论，增强安全意识，树立安全观念，严格要求自己，不断求实创新，在实际工作中锻炼和成长，积累工作经验，培养工作能力，争取更大的成绩。