

# 最新服装厂生产组长月工作总结(精选5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 服装厂生产组长月工作总结篇一

20\_年在公司带领的关心下，我从一个浅显员工生长为柜的柜长，我感受力有未逮。一方面是我的专业学问窘蹙，营业才干不强，另一方面是我感受坚苦良多，社会经历缺少，学历缺少等各种启事使自己感受很纤细，缺少担任重担的勇气。

在繁忙的任务中不知不觉又迎来了新的一年，回顾这一年的任务进程，作为京华服装超市的一名员工柜构成员热诚的办事给顾客留下了最好的印象，在最短的时分之内辅佐顾客消除疑虑，压服顾客采办产物。

依照顾客的需求去进货，依照季节的转变去调整产物，依照天气的转变去组织热销种类，依照面料的特性去组织货源。如我们十堰的购物习气依然有着较着的天气效应：气温一降，冬令商品的发卖就直线下降。

经过这段时分的考验，我柜组的同志个个生长为及格的发卖人员，有的成为发卖主干，为完成20\_年发卖打算立下了汗马勋绩。

20\_年，我柜组在公司党委的统一带领和摆设下，在兄弟柜组的支持下，经过部分味员的配合勤奋，胜利地完成了服装发

卖任务。

20\_年我们柜组当真进修发卖学问，增强自我修养的进步，热忱为顾客办事，睁开对劲在京华，教师工作总结办事为顾客营销勾当，想顾客之所想，勤奋为顾客修建优秀的购物情况，做到进货、贮备、发卖各环节的落实，严把质量关。

羊绒衫、羊毛大衣、羽绒服等主打冬装，采办者络绎不绝，一些男式冬装，如毛料大衣，皮夹克等固然价钱不菲，但不少男顾客仍激动慷慨大方解囊。尔后我们要做一些思虑。

我深切感应京华服装超市的畅旺生长的态势，京华服装超市人的拼搏向上的精神。祝愿京华服装超市20\_年发卖功绩愈加畅旺！

我愈加当真敬业，热忱为顾客办事，团结柜组一班人，勤奋进修服装发卖技巧。我深知优秀的服装发卖人员对产物的专业学问比普通的营业人员强得多。针对不异的成绩，普通的营业人员能够需求查阅资料后才干回覆，而胜利的服装发卖人员则能立即对答如流，一针见血，切确地供给客户想知道的动态，在最短的时分外给出对劲的回覆。

她们行为约束才干强，深入熟悉到作为发卖部中的一员身肩重担。作为企业的门面，企业的窗口，自己的一言一行也同时期表了京华的笼统。因此我柜组姐妹不竭拓展专业学问，进步自身的素质，高标准的请求自己，在发卖实际中堆集一些任务经历，较好体会整个服装市场的静态，走在发卖市场的前沿。

我们作为服装超市的一个发卖部门，部门员工，刚到超市时，包罗我，对服装方面的学问不是很知晓工作总结，关于新情况、新事物比力目生。在公司带领的辅佐下，我们很快体会到公司的本质及其服装市场，以及消耗对象和潜在的顾客。我组员工步队齐截，熟悉统一，勤奋做好自己的本职工作。

我柜组部分员工高低他心，阐扬个人聪明和缔造力，斥地进取，团结创优，谨小慎微，缔造了柜组营销的佳绩。

在7月份起头做柜长的时分，经理给我安插任务，因为胆寒的心思，惧怕不能胜任，和经理辩说起来。经过任务实际和进修，我体会到经理的良苦居心，她是为了给我们每一小我一个适当的位置，给每小我一个成漫空间。

鼓励柜组姐妹充溢自傲去赢得顾客的置信，去热诚为顾客办事，去充实体会柜组服饰所需求的顾客属于哪一个阶级，充实体会顾客快乐喜欢，有的放矢搞发卖。

\_\_年我们柜组将继续本着“以报答本”的任务立场及“顾客的高度对劲是我们的最终方针”的运营理念，部分姐妹将进一步固结我们的战争力，以饱满的热诚，热忱的浅笑投入到新的任务中去。

部分姐妹看待不合春秋条理的顾客，充实思考他们在服装品牌、层次、价位上的需求，热心为他们推荐时兴、安康、质优价廉的商品。

现将相关情况总结如下：

我们还要勤奋进修转化顾客否决见地的技巧，降服服装发卖市场所作很是剧烈的坚苦，抓住顾客的采办旌旗灯号，让顾客精神上取得很高的对劲度，勤奋开创发卖新功绩，为顾客办事，为顾客省钱，为公司盈利，让对劲在京华的理念进一步取得拓展，让京华美名望满十堰，让更多的顾客再来京华！

勤奋做到不论顾客货比几多家，我们京华服装超市也能为顾客供给质优价廉的商品。在发卖进程中贯串浅笑办事，多和顾客交换，她们经过服装发卖，与他人说话的时分变多了，增强了自傲心，也进一步懂得了若何与顾客沟通，推销服装的格式、色彩、价钱与顾客的需求适应，使顾客接收你的见

地和倡议。

在任务中我也熟悉到人不是终身上去就什么乡村的，当你降服心思的阻碍，那一切都变得轻易处置了。因此带领给我安插任务，是为了锻炼我，而任务中姐妹的支持，发卖功绩的胜利完成又增强了我的自傲心。因为只要充溢剧烈的自傲，服装发卖人员才会以为自己肯定会胜利。

总之，我柜组部分员工以京华为家，颠簸建立奉献在京华，对劲在京华的职业理念，谨小慎微，团结协作，以饱满的热诚撵走顾客，以殷勤的办事看待顾客，以热忱的浅笑送别顾客。

因此我和柜组姐妹多方体会产物特性，在发卖任务中忙而不乱，能敏捷、切确地找出不合顾客的采办需求个人工作总结，从而赢得顾客的置信。我把明白的方针、安康的身心、极强的开辟顾客的才干、自傲、专业学问、找出顾客的需求、好的解说技巧、善于处置否决见地、跟踪顾客和收款作为惯例营业去进修。

## 服装厂生产组长月工作总结篇二

暑假伊初，带着镇静的心情，回到了我那山青水秀的故乡。可那些好好的工具究竟，结果没有成能没有竭陪着我！果为我要里临着理想社会！所以我得去工做——挨暑假工！

经过历程他人引睹我进进了广东一个一般的中贸服拆厂，刚一到厂的时分，身边打仗的人也完整换了足色，出有了西席的指面，出有了同教的相助，统统皆正鄙人级的安排下战先辈的教导里，统统皆处正在弘大年夜的窜改中。

正在到厂里的第一天我先是团体的参没有雅观了全部厂区计划，对公司团体的熟悉，工场范围庞大年夜却也并所设念的那样，各个消耗有条理的，安排的有的，是当前需供去的，

究竟？结果教校的培养得标的目标是初级技术岗亭真用性人才，除对技术的锦上添花中，更要对全部服拆财产了如指掌，才气从上服拆止业的展开。

果为我是男(女)生，所以一开端给我分派的是缝纫，其时觉得缝纫借好，究竟？结果正在教校也教过一些，果该出甚么大年夜成绩吧！但是当我踩了一天的缝纫机后，我有种念做缝纫机的觉得，让他人踩我吧！懒得动了！那腰真的是直没有起去了！但我念到了当前的日子，借是挺了下去！再后去便许多多少了，出有第一天那末累了！

正在经过一段工妇的实际后，我渐渐的知讲了一些正在课堂上教没有到的知识！国中服拆与国内服拆正在板型尺寸上有大年夜的好别：1服拆中戚闲服占多数，正在尺码上较国内的大年夜，及其宽松。2裤子没有分男女以低腰为主。3除夏拆中，服拆里料较薄，衣袖较少4正在色彩的选择上以灰、乌色、朱绿色、石头色、米色为主，也有大批的杂红色。与国内服拆习习用色、拆配皆没有大年夜没有同。5衣服上上皆故意袋，去讲多，而且许多坐体心袋。

正在中贸服拆企业，客户是要检查样品的，邮寄的样品要符开其正在样衣订单里的要供，才气上里的，历程是重复的，常常要几次以至十几次建正才气最后的确认下消耗订单。太少的重复，华侈了人力物力财力，更的是背犯了“款项”的当代市场本则，那便要供部战技术、消耗线各个环节的相同协做，量量战；次一，借要思考邮寄的战用度，低落本钱。

工场消耗的需供，被调到后段工做了很少一段，后段正在工场里指的是锁钉、整烫、检验、包拆等几个服拆减工的后收拾整理阶段。我待正在检验的起码，体会也便最深：检验是量量把握必没有成少的组成。的量量检验体系要量量是没有有的。量量检验与量量防备相比，讲是降伍了节奏，属于事后把闭，把闭究竟？结果还是而的把握足腕。防备看是能够没有有量量缺点，那末检验的一里下次没有再。要对所产物

做100%的检查，返建或重新收拾整理，会出运。

正如一名门徒所讲的那样，“一件衣服正在工场是百分、千分、万分，但是到了主顾足里，那百分之百！”检验成衣，要当真检查每件成衣，污益、色好大年夜、皱、陈腐、抽纱等成绩时，掀上特别的箭头小标签，按成绩种类分挂正在好别地区，然后支到的做。及格产物借要浑算多余线头，粘除毛絮等，借要留神产物的构造机闭、尺寸规格、色彩战文件该当，完整的及格。正在真习的时期，厂圆借安排了经历的闫门徒给了四次实际课程的培训，那与正在教实际课程是截然好别的，是以闫门徒两十多年的从业经历为根底的，以事例为范本，报告服拆减工工艺战办理，分别从样品试制、本材料的构造、工时定额、裁剪缝制织物稀度、色好、缩率等等逐一了具体的解说，更与了当代服拆企业的办理中的成绩。使对真习更的体会。

正在与闫门徒的中，我深深觉得中贸服拆厂要市场展开的要供，运做办理。与市场情况符合开的消耗体制，服拆减工财产，是非常烦琐的止业，更是闲碌的止业。正在需供的时分，按需供的间，需供的产物，便要让员工熟悉一秒钟的代价，将的华侈收缩到最低限度。

可正在理想的运做中，减班减面正在人们得意识中成了，偶然以至会连尽工做30小时没有连尽工做的，面正在车缝着一环节得尤其。但是正在阐收客户从下订单到收货的历程划按时，却正在上其真没有松迫，那便阐明正在工做时，有华侈，消弭华侈要。从工场的运做去看，自客户下订单开端，技术开端产业板制做、工艺流程设念、流前线安排等事件。

采购开端构造减工所需本料、辅料，包拆需供的商标，吊牌，包拆袋，纸箱等物。而最大年夜的成绩便出里，材料构造越少，留给后里工序的也便越少，那便了上述的，而成绩的处理，除自己中，借要依好大年夜情况的展开，即全部纺织服拆财产的展开，下新技术纺织产业园的展开，我相疑成绩会

处理的。

别的如古服拆企业的开做力是靠按时交货、本钱低、量量好去。是正在中贸服拆企业大年夜多数订单要供产量大年夜，交货期又短，的贸易属于减工贸易里的去料减工，接纳的是定牌消耗，企业利润的主体赚与减工费，可睹服拆贸易展开的艰易，“消耗无缺点”的产物才气最大年夜限度的效益，团体量量办理举动隐得尤其。

而正在工场里没有及格品常常是正在最后工序的，且水仄上的相互推辞任务，是非常没有成与的。量量办理中的是躲免得误，尽正在同一块石头上绊倒两次。那便要供办理者、技术人员要亲临消耗现场，真天没有雅观察，才气正在操做现场成绩，使成绩正在前工序消弭。正在消耗现场非常，要马上念圆设法处理，量量是各工序去的，而检查的。产物没有管几次检查，也没有把没有及格品检查成及格品。所以防备是量量办理的关键。

## 服装厂生产组长月工作总结篇三

服装生产厂长的职责是以高效的组织管理，最经济的成本，最安全的模式，保质、保量、按时完成公司所下达的生产任务。下面小编为大家分享服装厂长工作职责与工作标准，欢迎大家参考借鉴。

1) 负责组织完成公司下达的生产计划，严格执行技术标准、工艺纪律和质量管理体系文件，对产品生产质量和车间管理负责。

2) 参与不合格品的控制，贯彻执行公司确定的纠正措施和预防措施及其他生产管理制度;对车间因管理缺陷生产的产品质量问题负责。定期召开质量分析会议，分析产生的原因，并制订改进的措施和办法。

3) 负责实施质量三检制(自检、互检、检验员检验), 支持和协助质量检验人员的工作, 确保作业指导书和操作指导书的执行, 把好车间产品质量关。4) 配合有关部门, 做好生产现场的管理, 做好产品标识和检验状态的标识以及对不合格品的隔离, 完善产品生产加工工序的质量记录。

5) 负责车间生产装配的产品产量、质量、原材料消耗和劳动生产率的统计、汇总上报工作, 确保统计数字真实、准确、完整。

### (一) 考核项目

1、技术工艺标准在生产中的'贯彻执行情况;

2、产量、产值、消耗、成本计划完成情况;

3、班组建设、班组核算工作情况;

4、发货按时交付率;(二) 考核指标1、生产计划完成率;

2、产品出厂质量合格率;

3、工艺纪律执行率;

4、设备/工装/模具完好率;

5、生产材料消耗降低率;

6、重大生产安全责任事故小于1%

1、确保生产计划的完成, 确保产品质量不断提高;

2、对生产过程中的资源配置(人力、设备、生产环境)、原料准备、技术提供、工艺加工直至产品实现的具体过程的管理制定生产管理标准。



生产管理中应包括以下要求：

- a) 生产计划、调度计划的编制；
- b) 工艺规程的执行和工艺方案的落实；
- c) 工艺验证和评定的落实；
- d) 过程能力验证的具体要求；
- e) 设备调剂使用的具体要求；
- f) 生产原料调拨运输的一般要求；
- g) 生产单元操作人员的有序组织和调剂的要求；
- h) 生产现场各类信息沟通要求和反馈渠道。

3、对生产现场应提出文明有序的管理要求，包括：

- c) 督促对生产现场整理、整顿、清理、清扫，并不断提高员工素质。

4、生产管理标准的制定，应适应市场规律，包括：

- a) 组织协调生产过程中各种因素的平衡；
- b) 以经济效益最大化为中心，对产、供、销、生产能力、技术评价指标和资金方面进行全面综合平衡。

## 服装厂生产组长月工作总结篇四

在厂长的领导下开展工作。严格遵守、认真贯彻落实公司的

方针政策和各项规章制度。

对本部门的工作效率、工作质量负总责，担任本部门消防、安全生产□5s推行、资产管理、文件资料管理总责任人。负责质检部内部日常运作的管理及部属员工的工作安排、培训、考勤考核。根据企业经营、品质□5s等方针目标要求，负责本部门内方针目标展开和检查、诊断、落实。负责对科技楼（质检部所属区域）卫生、各车间环境卫生、个人卫生、所使用包装材料、生产用水的监督抽查工作。

负责对成品、半成品检验、退货产品检验的监督管理。

负责编制新产品投产卫生方面、消毒工艺的程序。负责质检检验规程、规则和部门管理规章的制订或修订、审核。

负责对产品留样的观察，发现问题及时上报。

负责产品内在质量不合格的跟踪与协调。

负责完善制订本部门文件及文件及时修订工作。

负责收集本部门的记录每周上交厂办。

于每月3号前做好本部门工作总结上交至厂办。

对部门的安全生产、消防安全和5s推行负总责。

服从工作安排，完成上级交给的各项临时任务。

对本部门人员的配备及调动、调整、奖惩、晋（降）级有参与审定权。

有权检查公司会议中有关于原料、半成品、成品、退货产品、车间环境及设备设施卫生、生产用水品质方面决议的执行、

落实情况，对不执行决议而影响进度者有权追究责任，并向厂长报告。对违反品质管理、卫生管理□5s规章制度的单位与个人有制止、要求整改和处罚建议权。在有需要时有权对企业相关干部、员工提出质量、卫生管理培训的要求并经批准后实施。

对原料、生产用水、半成品、成品、退货产品、车间环境卫生、车间人员及设备设施卫生检测结果有权依据相关规章制度、标准规范作出合格与否的最终核定（审批）。

对原料、生产用水、半成品、成品、退货产品、车间环境卫生、车间人员及设备设施卫生的检验检测不及时，或漏检，或监控不力，造成影响生产、品质的不良后果。

对原料、生产用水、半成品、成品、退货产品、车间环境人员及设备设施卫生检验检测结果作出错误的判定。

对发现的不合格情况未及时提出或未彻底跟踪至解决。

对有需要的人员未及时进行质量、卫生方面的培训。

因管理不善，造成本部门资产受到异常损坏、损失。

因用人不当、管理不严、培训欠妥、督导不力而造成部属员工的失职、工作效率和质量低下及违反企业其他规章制度。

本部门方针目标未及时展开、检查、诊断和落实。

其他过失、失职及违规违纪。

## **服装厂生产组长月工作总结篇五**

“高高兴兴上班，平平安安下班。”是我们裁床车间工作行动指南。电剪，都是带电作，比较危险。我们平时就要养成

多爱护，多保养。特别是一些电线容易老化。发现问题要及时处理和报告，不能存在某种心理。另外下班要养成关电关灯关水关气的良好习惯。

另外，由于车间都是男员工，都有抽烟的爱好。希望大家养成一个良好的习惯，在上班时少抽一支烟。坚决确保车间百分百安全。

1. 加大车间巡查力度，特别是领导上车间巡查工作，与员工交谈问寒问暖，能够更好激发员工的热情，提高工作进度。近期王厂巡查车间，员工请假现象明显好转，起到了实际性的效果。

2. 合理安排，坚决拥护公司的各项制度，积极努力的配合上级领导的工作，按公司制单，完成各项指标任务。今天拉好布，今天就裁好。决不今天的工作，拖到明天去做。

3. 发现问题及时反映汇报，尽量杜绝错误的发生。发现布料不对，及时是反馈布仓；发现样衣等问题，及时反馈版房。层层反馈，做好本职工作。裁片合理摆放，杜绝错码乱码现象。

4. 机器设备(电剪)定期保养、维护、配好备件。以免影响生产。

5. 工作环境。裁床车间工作环境差，冬冷夏热，条件艰苦，人员流动大。人是生产力的第一要素，没有人任何活干不了。希望公司在应有的条件下，适当提高一下补贴(高温费等)。

6. 工资。现在物价上涨，油在涨，米在涨，什么都在涨。希望适度调整员工工资。

7. 改善住宿环境。如果能在员工宿舍安装一台集中烧水器就好了。一来有利于安全，二来便于管理。

2021年，是不凡平的。在过去的一年当中。我们虽然说取得一点小小成绩，但决不能沾沾自喜。新的一年，新的起点，新的希望。我们将一如继往的严格要求自己，在平凡的岗位发，发出自己应有的光和热。为全面实现公司2022上市的宏伟蓝图而努力！